

PAVLODARENERGO



БАСТЫСЫ

КОМПАНИЯНЫҢ БОЛАШАҒЫ
ЖАС МАМАНДАРДЫҢ ҚОЛЫНДА

СОНЫМЕН ҚАТАР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
ӨЗ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
ЖЕКЕ ДАМУЫНДАҒЫ

**КӘСІБИЛІГІН
БАҒАЛАЙДЫ**

2024

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП ЖӘНЕ
ТҰРАҚТЫ ДАМУ
ТУРАЛЫ ЕСЕП

**ҮЗДІК
ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА**

 **ПАВЛОДАРЭНЕРГО**
**ЖҰМЫС
ІСТЕЙДІ**

МАЗМҰНЫ

БАСШЫЛЫҚ ҮНДЕУІ

Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі	5
Бас директордың үндеуі	7

НЕГІЗГІ АҚПАРАТ10

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» бүгін	10
Компания құрылымы	11
Негізгі өндірістік сипаттамалар	12
Қызметтің негізгі көрсеткіштері	13
Есептік кезеңнің негізгі оқиғалары	14

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ20

Тарихы	20
Бизнес-модель	24
Миссия, көрініс, құндылықтар	26
Қызмет географиясы	27
Негізгі сипаттамалар	28
Даму стратегиясы 2024 года	33
Инвестициялық бағдарламаны 2025 жылға дейін жүзеге асыру перспективалары	36

НАРЫҚТЫҚ ОРТАҒА
ТАЛДАУ40

Экономикаға шолу	40
Қазақстанның энергетика саласына шолу	41



ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІНЕ
ШОЛУ ЖӘНЕ ДАМУ
ПЕРСПЕКТИВАСЫ46

Электр энергиясын өндіру	48
Жылу энергиясын беру	51
Қондырғыларды қайта құру және жаңғырту бойынша 2025 жылға жоспар	53
Процестерді автоматтандыру	55
Сату компаниясында жобаларды жүзеге асыру	57
Сатып алу қызметі және жабдықтау	58
Қаржы-экономикалық көрсеткіштер	59

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ66

Акционерлердің жалпы жиналысы	66
Акционерлердің жалпы жиналысы қызметінің қорытындылары	66
Ұйымдық құрылым	67
Акционерлік капитал құрылымы	68
Дивидендтер туралы ақпарат	68
Директорлар кеңесі	69
Іріктеу және тағайындау	70
Директорлар кеңесінің құрамы	72
Итоги деятельности Совета директоров	74
Исполнительный орган	75
Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	75
Сыйақы беру саясаты	79
Мүдделер қайшылығы	79
Корпоративтік әдеп	79
Сыртқы аудит	80
Ішкі бақылау және аудит	80
Корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптерінің сақталуы туралы есеп	82
Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидалары	82

ТӘУЕКЕЛ-МЕНЕДЖМЕНТ86

Компаниялар тобында ТБЖ нормативті реттеу	86
Тәуекелдерді басқару корпоративтік жүйесі	87
Қызметке айтарлықтай ықпалын тигізетін негізгі тәуекелдерді талдау және әрекет ету шаралары	92
Ішкі бақылау стандарттары	100
Компаниялар тобында ІБЖ нормативті реттеу	100
ТБЖ және ІБЖ жетілдіру	101
Тұрақты даму тәуекелдері	101
Климаттың өзгеруімен байланысты тәуекелдер	102
Денсаулық қорғау және жұмысшылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы тәуекелдер	104
Коррупцияға қарсы әрекет	104
ТБЖ және ІБЖ дамыту бойынша 2025 жылға жоспарлар	105

ТҰРАҚТЫ ДАМУ108

Стейкхолдерлермен 2024 жылғы жұмыс туралы есеп	108
Ақпараттық саясат	113
Экологиялық саясат	115
Кадрлық және әлеуметтік саясат	127
Қауіпсіздік және еңбекті қорғау	140
Әлеуметтік серіктестік	146

1-ҚОСЫМША150

GRI G4 ЭЛЕМЕНТТЕР
ИНДЕКСІ152

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН
АУДИТТЕЛГЕН ҚАРЖЫЛЫҚ
ЕСЕПТІЛІК158

ГЛОССАРИЙ162

БАЙЛАНЫС165



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 2-22, 203-2

ТДМ



ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР, СЕРІКТЕСТЕР ЖӘНЕ ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫНЫҢ ТҰРҒЫНДАРЫ!

Міне, 60 жылдан бері «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы Павлодар өңіріндегі жылу мен электр энергиясының тұрақты әрі сенімді жеткізушісі болып табылады. Бұл онжылдықтар біз үшін – жарық пен жылумен қамтамасыз етудің тарихы болумен шектелмейді. Біз акционерлер, қызметкерлер, қоғам және ең маңыздысы – болашақ ұрпақ алдындағы жауапкершілігімізді әрқашан терең сезінеміз.

Біз өз қызметіміздің қоғамның заманауи сұраныстарына толықтай сай келетінін мақтан тұтамыз: біз жауапты бизнес құрамыз, экологиялық өндірісті енгіземіз және қызметтерді цифрландыруды белсенді жүргіземіз. Біздің мақсатымыз – өңірдің энергетикалық тұрақтылығын сақтап қана қоймай, тұрақты да жайлы болашақ құру.

2024 жылы біз даму стратегиямызды жүзеге асыруды жалғастырдық. Біз «ПРАНА», «ЭКЕАЖ», «ЭКЕАЖ» сынды жетекші автоматтандырылған басқару жүйелерін және бізге барынша тиімді болуға мүмкіндік беретін жаңа технологияларды сәтті әрі тиімді пайдаланамыз. Біз өндірісті жаңғыртуға белсенді инвестиция құйып, жаңа технологияларды игереміз және әрбір қызметкердің жұмыс тиімділігін арттыру мен біздің бүкіл команданың адалдығының жоғары деңгейін сақтауға бағытталған кадрлық саясатты жүзеге асырамыз.

2024 жылы компания даму стратегиясының негізгі бастамаларын жүзеге асыруды жалғастырды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ жылу-электр станцияларын дамытуға 2024 жылы 13,63 млрд теңге инвестиция салынды. Сондай-ақ, біздің барлық кәсіпорындар мен станциялардың қызметкерлерінің жалақысына индексация жүргізілді.

Биылғы жылы біз айтарлықтай маңызды жетістіктерге қол жеткіздік: «ПЭТК» АҚ мамандары Қазан қаласында оқудан өтіп 0,4 кВ электр желілерінде қысым астында жұмыс істеуді бастады. Біз «Северная Городская» қосалқы станциясын, 3-ЖЭО-нда екінші түтін тұрбасын және №73 орталық жылу пунктін пайдалануға бердік.

Біз Қазақстанның жылдам экономикалық даму жолына түскенін көріп отырмыз, бұл электр энергиясына деген сұранысты арттыратыны анық. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ алдында маңызды міндет тұр. Ол – облыс орталығын электр және жылу энергиясымен қамтамасыз етудің жоғары сапасын қамтамасыз ете отырып, өңірдің өсіп келе жатқан экономикалық қажеттіліктерін қамтамасыз ету.

2024 жыл нәтижелері біздің командамыздың кез-келген міндеттерді орындауға дайын екенін растады. Біз жаңа инновацияларды енгізіп, дамуы жалғастырамыз және компанияның әрбір қызметкерінің, біздің акционерлеріміздің және Павлодар облысының барлық тұрғындарының жайлылығы үшін жұмыс істейміз.

Құрметпен,

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ

АЛЕКСАНДР НИГАЙ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ



БАС ДИРЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 2-22, 203-2

ТДМ



ҚҰРМЕТТІ ДОСТАР, ӘРІПТЕСТЕР, ПАВЛОДАР МЕН ОБЛЫС ТҰРҒЫНДАРЫ!

Алты онжылдық бойы «ПАЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар облысы энергокешенінің жүрегіне айналып біздің үйлеріміз бен кәсіпорындарымызды жылу мен жарықпен тұрақты қамтамасыз етіп келеді. Біз үшін бұл жұмыс қана емес, сіздердің әрбіріңіздің – біздің акционерлердің, адал қызметкерлеріміздің, қоғамның және, әлбетте, біздің өңіріміздің болашағының алдындағы терең жауапкершілік. Біз Компаниямыздың ұзақмерзімді тұрақты дамуына айрықша көңіл бөлеміз. Бұл экологияға қамқорлықты, белсенді әлеуметтік дамуды және корпоративтік басқаруды жетілдіруді қамтиды. Өйткені, біздің миссия – жарық пен жылуды бүгін берумен шектелмейді. Біз, сонымен қатар, өз өңіріміз үшін тұрақты да гүлденген болашақты қамтамасыз етеміз.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар өңірінің энергетикалық тұрақтылығының ажырамас бөлігі болып қала отырып, біздің тұтынушыларымыз үшін электр және жылу энергиясын үздіксіз өндіру, тасымалдау және қамтамасыз етуді жалғастырды. Біз бұл істі қандай қиындықтар мен сыртқы жағдайларға қарамастан, сапалы атқардық.

Бұл жетістіктердің бәріне біздің қызметкерлеріміздің арқасында қол жеткіздік. 4200-ден астам жоғары білікті маманнан құралған біздің ұйымшыл ұжым Павлодар өңірінің әрбір үйінде жарық пен жылу болу үшін күн сайын аянбай еңбек етеді. Олардың кәсібилігі, іске адалдығы және қажырлы еңбегі – біздің Компаниямыздың сенімді де тұрақты іргетасы іспеттес. Біз үлкен энергетикалық отбасымыздың әрбір мүшесімен мақтанамыз. Өйткені, біздің жетістіктеріміздің және өңірдің жайлылығының басты кепілі – осы адал қызметкерлеріміз.

2024 жыл біз үшін белсенді алға даму жылы болды.

2024 жылы «ПАЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында 3 768,2 млн кВт·с электр энергиясы өндірілсе, жылу энергиясының өндірісі 3 952,8 мың Гкал құрады. «Павлодарэнергосбыт» ЖШС электр энергиясын сату көлемі 2024 жылы 1 502 млн кВт·с құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 13,2% көп.

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС жылу энергиясын сату көлемі 2024 жылы 2 704,807 мың Гкал болды. Бұл ретте өткен жылмен салыстырғанда сату көлемі 2,97%-ға көп.

Келесі жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша электр энергиясының өндірісі көлемін (түзетуді есепке алғанда) 3 526,1 млн кВт·с-қа (ЦГЭ қоса алғанда), ал жылу энергиясын коллекторлардан босату көлемін 2 794,4 мың Гкалға дейін жеткізуді жоспарлап отырмыз. «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» ЖШС 322,1 млн кВт·с электр энергиясын өндіруді жоспарлап отыр.

Инвестициялық бағдарламаларды жүзеге асыру аясында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы кәсіпорындарында өндірісті жаңғырту жалғасын табуда.

Инвестициялық жобалар бойынша тариф есебінен жылу энергиясының өндірісі бойынша 2,73 млрд теңге игерілді, оның ішінде «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасының аясында 2,04 млрд теңгенің жұмыстары орындалды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ инвест жобаларының қатарында 2-ЖЭО № 4, 5 қазандық агрегаттарын қайта құру және 3-ЖЭО-нда ауа жылыту текшелерін ауыстыра отырып, № 1, 3, 5 қанадық агрегаттарын қайта құрудың орны ерекше.

Одан бөлек, 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ электр энергиясын өндіру бойынша тарифтің есебінен Инвестициялық бағдарлама аясында 5,2 млрд теңгенің шараларын орындаса, Қуат нарығы аясында 5,4 млрд теңгені игерді.

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ

ОЛЕГ ЩЕМЕЛЬ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫ

Павлодар 2-ЖЭО күл үйіндісінің құрылысы басталды. 2-ЖЭО-ндағы №5 қазандық агрегатына күрделі жөндеу жүргізілді, №3-6 қазан агрегаттарының түтін жолдары 3-ЖЭО-ның №2 түтін мұржасына ауыстыру үшін қайта жаңғыртылды. Сондай-ақ, біз Павлодар 3-ЖЭО-нда екінші түтін мұржасын іске қостық. Бұл бірінші мұржада қажетті жоспарлы жөндеу және тексеру жұмыстарын электр станциясын толықтай тоқтатпай-ақ жүргізуге мүмкіндік берді.

Жөндеу науқаны аясында 2-ЖЭО-ндағы №5 және 3-ЖЭО-ндағы №5 қазандық агрегаттары күрделі жөнделді. Сондай-ақ, 2-ЖЭО-ндағы №1, 3 және 3-ЖЭО-ндағы №6 турбоагрегаттар жөндеуден өтті.

Кеңейтілген ағымдағы жөндеу жұмыстары 2-ЖЭО-ндағы №2, 4 және 3-ЖЭО-ндағы №1, 3 қазандық агрегаттарына, сондай-ақ 3-ЖЭО-ндағы №1 турбина агрегатына жүргізілді.

«Павлодар ЭТК» АҚ жабдықтарын жаңғырту аясында Павлодар облысының қала және аудандарында он екі ай ішінде ауқымды жұмыс атқарылды. Бұл мақсатқа 3,19 млрд теңге көлемінде инвестиция жұмсалды.

2024 жылдың қыркүйегінен бастап «ПЭТК» АҚ мамандары электр желілеріндегі жөндеу жұмыстарын тұтынушыларды жарықтан ажыратпай жүргізе бастады. Қолданыстағы жабдықтарда заманауи әдістерді енгізу үшін электр monterлеріне арнайы құрал-жабдықтар мен жеке қорғаныс құралдары сатып алынды. Сонымен қатар, 12 электр монтері Татарстан Республикасындағы оқу орталығында 0,4 кВ әуе желілерінде кернеу астында жұмыс істеу бойынша оқудан өтті. 2025 жылы тағы 21 маман 10 кВ желілерінде кернеу астында жұмыс істеу бойынша оқытылады.

«ПЭТК» АҚ-ның басты инвестициялық нысаны – 110/10 кВ «Северная Городская» қосалқы станциясының құрылысының аяқталуы және «Промышленная» қосалқы станциясында екі ұяшықтың орнатылуы болды. Бұл қосалқы станцияны іске қосу Павлодардың солтүстік-шығыс бөлігін сапалы электрмен қамтамасыз етуге мүмкіндік берді және жаңа нысандарды электрмен жабдықтауға қосымша қуаттар арқылы қаланың инфрақұрылымын дамыту перспективаларын ашты.

«Тарифті инвестицияға айырбастау» жобасы аясында Павлодар қаласы бойынша 10/0,4 кВ кернеулі 26 трансформаторлық және жинақталған трансформаторлық қосалқы станцияларға күрделі жөндеу жүргізілді: қуаты 250 кВА, 400 кВА және 630 кВА болатын күштік трансформаторлар жаңаларына ауыстырылды.

«Павлодар жылу желілері» ЖШС 2024 жылы инвестициялық бағдарламаларды іске асыруға 2 754,305 млн теңге бағыттады. Ауқымды жұмыстар «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы аясында жылу желілерінің 642,5 метрін қайта жаңғыртуға бағытталды. Сонымен қатар, екі шағын ауданның жылумен жабдықтауын жақсарту және жаңа тұтынушыларды қосу мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін №3 сорғы станциясын қайта жабдықтау арқылы №73 орталық жылу пунктін салу жобасы іске қосылды.

2024 жылы №20 жылу магистралін реконструкциялаудың бірінші кезеңі жүзеге асырылып, өткізгіштік қабілеті 1000 мм диаметрге дейін арттырылды.

Сондай-ақ, осы жылы Инвестициялық бағдарлама аясында арнайы техника сатып алынуы – жылу желілерін жөндеу және қызмет көрсету үшін үлкен артықшылық болды. Бұл жалдамалы автокөлік қызметтеріне кететін қаржылық шығындарды азайтып, жылу желілеріндегі күрделі және ағымдағы жөндеу жұмыстарының көлемін арттыруға мүмкіндік береді. Соның нәтижесінде нормативтен тыс техникалық шығындар азайып, реттелетін қызметтердің сапасы артады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үшін негізгі басымдықтардың бірі – тұтынушылармен жұмыс. 2024 жылы бұл бағыт күшейтіліп, ауқымды ақпараттық науқан іске қосылды. Оның мақсаты – Павлодар өңірінің әрбір тұрғынына Павлодар 2-ЖЭО және 3-ЖЭО, сондай-ақ электр және жылу желілерін алдағы күзгі-қысқы маусымға уақтылы және сапалы дайындаудың маңыздылығын жеткізу болды.

Жөндеу науқаны туралы ақпаратты кеңінен тарату үшін түрлі ақпарат тарату арналары қолданылып, тұтынушылардың барынша үлкен аудиториясын қамту көзделді.

Қорытындылайтын болсақ, 2024 жыл «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үшін стратегиямыздың тиімділігін дәлелдеген жыл болды. Қол жеткізілген нәтижелер біздің қызметіміздің әрі қарай табысты дамуына сеніммен қарауға мүмкіндік береді. Біз алдағы уақытта да заманауи технологияларды енгізуді, қызмет көрсету сапасын арттыруды және өңірдің энергетикалық инфрақұрылымының сенімділігін нығайтуды жалғастырамыз.

Құрметпен,
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫ





НЕГІЗГІ АҚПАРАТ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» БҮГІН

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ТДМ



П

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» акционерлік қоғамы – электр және жылу энергиясын өндіретін, тасымалдайтын және өткізетін кәсіпорындарын қамтитын вертикалды түрде

біріктірілген компания болып табылады.

Кәсіпорын «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ («ОАЭК» АҚ) Компаниялар тобына кіреді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамы:

- Павлодар 2-ЖЭО;
- Павлодар 3-ЖЭО;
- «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ;
- «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС;
- «Павлодар жылу желілері» ЖШС;
- «Павлодарэнергосбыт» ЖШС;

1-жартыжылдық: «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС (Екібастұз ЖЭО, Екібастұз жылу желілері және Жылу энергиясын сату басқармасы).

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда корпоративтік басқару стандарттары ендірілген, өндіріс, экология, денсаулықты және әлеуметтік саланы қорғау бойынша халықаралық стандарттарға сәйкес бизнес-процестер оңтайландырылып, тәжірибелер жетілдірілуде.



4 229 адам

– компания қызметкерлерінің 2024 жылғы жалпы саны



3,4 %

– компанияның 2024 жылғы электр энергиясының өндіріс нарығындағы үлесі



1 486 Гкал/с

– орнатылған жылу қуаты



234 мыңнан

астам тұтынушы

«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
құрамына кірмейді

НЕГІЗГІ АҚПАРАТ

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ТДМ



КОМПАНИЯ ҚҰРЫЛЫМЫ

«ЦАТЭК Green Energy»
ЖШС

«Павлодар жылу
желілері» ЖШС

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС



ПАВЛОДАРЭНЕРГО

А К Ц И О Н Е Р Л І К Қ О Ғ А М

«Павлодар Электр
Желілік Тарату
Компаниясы» АҚ

«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС
(2024 жылғы шілдеден бері
кәсіпорын «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
АҚ құрамына кірмейді)



НЕГІЗГІ ӨНДІРІСТІК СИПАТТАМАЛАР

Орнатылған қуат

ЖЭО	Орнатылған қуат, МВт	2009 жылдан бері жаңаланған қондырғылар, %	Салынған жылы
Павлодар 3-ЖЭО	555	91	1972
Павлодар 2-ЖЭО	110	0	1961
ЦАТЭК Грин Энерджи	100	100	2014

Электр беру желілері, км

ЭБЖ типі	Ұзындығы, км
220 кВ	13,73
110 кВ	2 809,92
35 кВ	2 421,75
6–10 кВ	5 273,70
0,4 кВ	3 880,55
Барлығы:	14 399,65

Қосалқы станциялар

Қосалқы станциялар типі	Саны, бірлік
220 кВ	4
110 кВ	74
35 кВ	102
6–10 кВ	3 479
Барлығы:	3 659

Жылу желілерінің ұзындығы, км

Барлығы:

754,15 км

Павлодар

416,53 км

Екібастұз

342,7 км

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС тұтынушыларының саны (01.01.2025)

Электр энергиясы

234 767

Жылу энергиясы

126 086

ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

GRI 2-24

ТДМ



Сату көлемі, млрд теңге



2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
52,0	48,2	53,6	79,9	88,6	109,1	162,5

Таза пайда, млрд теңге



2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
2,3	-2,3	-2,7	-45,5	-22,5	-1,1	4,3

EBITDA, млрд теңге

2018	11,3
2019	9,0
2020	8,0
2021	29,3
2022	33,0
2023	31,5
2024	52,4

EBITDA margin, %

2018	22
2019	17
2020	18
2021	36
2022	26
2023	49
2024	36

Инвестициялар көлемі (млрд теңге)

2018	12,5
2019	8,3
2020	5,8
2021	9,1
2022	5,1
2023	11,1
2024	16,5

Энергия өндірісі

Жыл	Электр энергиясы (млн кВт-с)	Жылу энергиясы (мың Гкал)
2018	3 815	4 981
2019	3 560	4 540
2020	3 704	4 478
2021	3 818	4 655
2022	3 782	4 469
2023	3 609	4 024
2024	3 768	3 953

Активтер

Жыл	Айналымды активтер, млрд теңге	Айналымнан тыс активтер, млрд теңге
2018	10,2	135,7
2019	12,6	133,9
2020	19,0	182,2
2021	32,9	303,0
2022	22,7	290,3
2023	30,2	311,2
2024	33,2	283,6



ЕСЕПТІК КЕЗЕҢНІҢ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6

ТДМ 2, 8, 9, 11, 17

ҚАҢТАР

Павлодар қаласында «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі бойынша ашық форматтағы қоғамдық тыңдаулар өтті. Тыңдаулар «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның 3-ЖЭО №3-6 қазандық агрегаттарынан №2 түтін мұржасына ауыстыруға арналған газ өткізгіштерді қайта құру бойынша жұмыс жобасы, сондай-ақ 3-ЖЭО үшін күл үйіндісінің 3-кезегін салу және 2-ЖЭО үшін 2-нші іске қосу кешенінің түзетілген нұсқасының жұмыс жобасы бойынша жүргізілді.

Инновациялық Еуразия университетінің Жоғары колледжінде «Түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша колледждің әлеуметтік серіктестермен өзара қызметі» тақырыбында дөңгелек үстел өтті. Оған «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның бас директоры Олег Щемель мен «ПЭТК» АҚ-ның бас директоры Александр Готов қатысты.

НАУРЫЗ

Наурыздың басында «Павлодарэнерго» энергетика жүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағы» ҚБ мүшелері мен мамандары арасында шаңғы тебу бойынша жарыстар өтті.

Павлодар облысына жұмыс сапары барысында ҚР Премьер-министрі Олжас Бектенов Екібастұз ЖЭО-на барып, станцияның қала тұрғындарын үздіксіз жылумен қамтамасыз ету бойынша жұмысымен танысты.

Әлеуметтік серіктестермен «Еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарда еңбек ететін адамдарға арнайы төлемақы тәртібі» тақырыбында кездесу өтті.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ мен «ПЭТК» АҚ-ның HR мамандары Торайғыров университетінде 2024 жылғы түлектерге арналған жыл сайынғы жәрмеңкеге қатысты.

Павлодардағы 2-ЖЭО және 3-ЖЭО-нда жөндеу науқаны басталды.

МАМЫР

Қызметкерлер жұмыстағы міндеттеріне жауапкершілікпен қарағаны және еңбекті қорғау мен қауіпсіздік нормаларын сақтағаны үшін марапатталды. Бұл шара Еңбекті қорғаудың халықаралық күніне және Қауіпсіздік айлығының аяқталуына орай өткізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында Бүкіләлемдік Еңбекті қорғау күніне арналған шаралар өтті. Балалардың қолөнер/сурет/бейнероликтер байқауы ұйымдастырылып, еңбекті қорғау саласындағы үздік қызметкерлер марапатталды.

Павлодар қаласының орталық стадионында «Павлодарэнерго» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағына мүше қызметкерлер арасында көктемгі кросс жарыстары өтті.

«ПЭТК» АҚ электр монтерлері командасы Қазан қаласында өткен халықаралық электр монтерлері бригадалары жарысына Қазақстан атынан қатысты. Павлодарлық электр монтерлер кәсіби деңгейлерін жоғары көрсетіп, екінші орынды иеленді.

«Павлодар ЭТК» АҚ қызметкерлері Павлодар қаласының мектептерінде электр қауіпсіздігі бойынша танымдық сабақтар өткізді.

МАУСЫМ

Маусымда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Екібастұз әкімдігінің меншігіне Екібастұз ЖЭО активтерін: өндірістік және әкімшілік ғимараттар мен құрылыстарды, негізгі және қосалқы қазандық жабдықтарды тапсырды.

Павлодарда «ОАЭК» АҚ-ның Тәуекел-менеджмент департаменті «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындарының басшыларына арналған оқыту семинарын өткізді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының жетекшілері мен қауіпсіздік техникасы бойынша жауапты қызметкерлеріне арналған үш сатылы бақылаудың автоматтандырылған жүйесі бойынша оқыту өтті.

Жыл сайынғы студенттік жұмыстар конкурсы өтіп, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның атаулы стипендиясына арналған жыл сайынғы байқау нәтижелері жарияланды. Бұл шара «PROFENERGY» бағдарламасы аясында өткізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда 2-ЖЭО және 3-ЖЭО қызметкерлері арасында экологиялық жауапкершілікті насихаттау мақсатында «Қалдықтардың екінші өмірі» тақырыбында балалар шығармашылығы байқауы өткізілді. Сондай-ақ 2-ЖЭО және 3-ЖЭО цехтары арасында «Қоршаған ортаны қорғаудың үздік цехы» конкурсы ұйымдастырылып, оның нәтижелері бойынша ынталандыру төлемдері берілді.

ТАМЫЗ

Павлодарда жөндеуден кейін жылу жүйелерінің беріктігін гидравликалық сынақтар арқылы тексеру жүргізілді.

Павлодарда үш спорт түрінен (мини-футбол, үстел теннисі және бильярд) «ОАЭК» АҚ ұйымдастырған спартакиада өтті. Бірінші орынға арналған кубок үшін Астана, Павлодар және Петропавлдың энергетик-футболшыларымен қатар, Беларусьтен келген қонақтар да жарысты. Жалпы командалық есепте үш спорт түрінен бірінші орынды алған «СВКАЗЭНЕРГО» АҚ командасы ауыспалы кубокты жеңіп алды.

Білім күні қарсаңында «Павлодарэнерго» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағы мектеп жасындағы үш және одан көп баласы бар энергетик отбасыларға қаржылай көмек көрсетті.

Павлодар 3-ЖЭО-нда апаттық жағдайды жою бойынша тактикалық-арнайы жаттығулар өткізілді.

«Павлодар жылу желілері» ЖШС инвестициялық нысандарына баспасөз туры өтті. Шараға Павлодар облысы бойынша ТМРҚД, үкіметтік емес ұйымдар және өңірлік БАҚ өкілдері қатысты.

АҚПАН

Павлодарда Павлодар облысы Жетекші кентінің солтүстігіндегі «Дельта» учаскесінде барлау жұмыстарын жүргізу жоспарына қатысты ашық қоғамдық тыңдаулар өтті.

Екібастұзда салалық журналистер клубының бастамасымен ұйымдастырылған «Жылу энергетикасының бүгінгі мен ертеңі: Екібастұз мысалы» атты шеберлік сабағы өтті.

СӘУІР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының мамандары «Таза Қазақстан» акциясына белсенді қатысып, компаниялардың аумақтарын, бекітілген көшелер мен өнеркәсіптік аймақтарды тазалады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қызметкерлері Павлодар қаласы мен Павлодар облысы аудандарында су тасқынына қарсы шараларға қатысты.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Солтүстік Қазақстан ЭТК компаниясына көмек көрсету үшін Петропавл қаласына үш бригаданы жөндеу жұмыстарын жүргізуге жіберді. Олар электр желілерінің құлаған бағаналарын қалпына келтірумен айналысты.

Павлодар қаласында 2023-2024 жылғы жылыту маусымы 22 сәуірде штаттық режимде, сондай-ақ Екібастұз қаласында да 22 сәуірде жылыту маусымы аяқталды.

Павлодар мен Екібастұзда жөндеу алдында жылу жүйелерінің беріктігін гидравликалық сынақтар арқылы тексеру жүргізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда «ОАЭК» АҚ-ның еншілес компанияларының он төртінші кросс-аудиті өтті.

Өңірлік коммуникациялар орталығында Павлодар облысында жылыту маусымының аяқталуы және 2024-2025 жылғы күз-қыс маусымына дайындық үшін жазғы жөндеу науқанының басталуы туралы брифинг өткізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Компаниялар тобының қызметі және 2023 жылғы инвестициялық бағдарламалардың орындалуы бойынша жыл сайынғы қоғамдық тыңдаулар өтті.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» энергия жүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағына мүше кәсіпорындардың қызметкерлері арасында шахмат пен дойбыдан жеке-командалық турнир өткізілді.

ШІЛДЕ

«Павлодар жылу жүйелері» ЖШС қызметкерлері Қазан, Саранск және Набережные Челны қалаларына барып, жылу желілерін басқарудың автоматтандырылған жүйелерін зерттеді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ директорлар кеңесінің Стратегиялық комитетінің отырысы өтіп, 2023-«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС қызметінің 2024 жылдар аралығындағы нәтижелері қорытындыланды.

ҚР Ұлттық экономика министрлігі Табиғи монополияларды реттеу комитетінің Павлодар облысы бойынша департаментінде «Павлодарэнергосбыт» ЖШС электр энергиясының бағалары жобасын қарау бойынша тыңдаулар өтті.

26 шілдеде Павлодар қаласы, Қамзин көшесі, 149 мекенжайында орналасқан «Павлодар жылу желілері» ЖШС ғимаратының мәжіліс залында 2024 жылдың бірінші жартыжылдығы бойынша «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының қызметіне арналған қоғамдық тыңдаулар өтті.

Павлодарда жөндеуден кейін жылу жүйелерінің беріктігін гидравликалық сынақ арқылы тексеру басталды.

ҚЫРКҮЙЕК

9 қыркүйекте Павлодарда 2024-2025 жылғы жылыту маусымы басталды.

Павлодар электр желілік тарату компаниясының электр монтерлерінің бригадасы Қазақстанда алғаш рет электр желісінде кернеуді өшірмей жұмыс жүргізді. Бұл жаңа да жоғары технологиялық әдіс тұтынушыларды үздіксіз электрмен қамтуды қамтамасыз ететін қажетті жұмыстарды орындауға мүмкіндік береді. Электр монтерлер бригадасы Қазан қаласында оқудан өтті.

Павлодар 3-ЖЭО-нда жаңа түтін мұржасы іске қосылды.

«Павлодарэнерго» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағына мүше энергетиктер арасында күзгі кросс жарысы өтті.

«Павлодарэнерго» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағына мүше кәсіпорындар арасында мини-футболдан жарыс ұйымдастырылды. Бірінші орынды «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ командасы иеленді.

Қалалық әкімдіктің өңірлік коммуникациялар орталығында энергонысандардың алдағы жылыту маусымына дайындығы туралы брифинг өтті.

«Павлодар ЭТК» АҚ қызметкерлері Павлодар қаласының мектептерінде электр қауіпсіздігі бойынша танымдық сабақтар өткізді.



ҚАЗАН

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Қарттар күніне орай энергетик ардагерлерді құттықтады. Мерекелік шара «Энергетик» профилакториінде өтті.

№73 орталық жылу пунктін қайта құру жұмыстары аяқталып, объект іске қосылды.

«ПЭТК» АҚ мамандары «Северная городская» 110/10 кВ қосалқы станциясында қайта құру жұмыстары аясында жабдықтарды жөндеуді аяқтап, ««Промышленная» қосалқы станциясында екі ұяшықты монтаждады. Іске қосу жұмыстары жүзеге асырылып, бұл Павлодардың солтүстік-шығыс бөлігінің тұтынушыларын сапалы электрмен қамтамасыз етуге мүмкіндік берді және қала инфрақұрылымының дамуына жаңа нысандарды қосу үшін қосымша қуаттарды тарту перспективасын ашты.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының басшылары мен Торайғыров университетінің энергетика факультетінің профессор-оқытушылар құрамының кездесуі болды. Өзара ынтымақтастық және дуалды білім беру жобасын жүзеге асыру мәселелері талқыланды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының Бас директоры Олег Щемель Павлодар 2-ЖЭО және 3-ЖЭО қызметкерлерімен кездесті.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда Қазақстанның бірыңғай электр желісіндегі төтенше жағдайларға дайындық мақсатында оперативті персоналдың жаттығулары өткізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның инвестициялық нысандары – 2-ЖЭО, 3-ЖЭО және «Павлодар ЭТК» АҚ-нда баспасөз турлары өтті. Шараларға Павлодар облысы бойынша ТМРҚД, үкіметтік емес ұйымдар және өңірлік БАҚ өкілдері қатысты.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның 2-ЖЭО және 3-ЖЭО станцияларында апаттық жағдайды жоюға арналған тактикалық-арнайы жаттығулар өткізілді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының мамандары облыс көлеміндегі сенбілікке белсенді қатысып, «Таза Қазақстан» экологиялық акциясын қолдады.

«Павлодарэнергo» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағына мүше кәсіпорындар арасында бильярдтан турнир өтті. Жарыс қорытындысы бойынша «Павлодар ЭТК» АҚ командасы жеңіске жетті.

ЖЕЛТОҚСАН

Өңірлік коммуникациялар орталығында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы қызметкерлерінің қатысуымен жылыту маусымының өту барысына арналған брифинг өтті.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Компаниялар тобы қызметкерлері арасында дәстүрлі «Кәсіп үздігі» байқауы өтті. Жеңімпаз атағы үшін электр слесарьлер мен электр монтерлер бақ сынады.

Энергетиктердің кәсіби мерекесінде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Компаниялар тобының басшылығы үздік қызметкерлерді марапаттады. Ішкі марапаттардан бөлек, үздік мамандарға Қазақстан Электр энергетикасы қауымдастығының, Павлодар облысы әкімінің және «ОАЭК» АҚ-ның атынан қол қойылған марапаттар табысталды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО №1 отын-тасымалдау цехының 5-ші разрядты отын беру жабдықтарын жөндеу слесарі Александр Булыжкин «Еңбек Даңқы» орденімен марапатталды. Марапаттау шарасы Энергетика министрлігінде кәсіби мерекеге орай өтті.

Жаңа жыл мерекесі қарсаңында «ПЭТК» АҚ музейінде Павлодар электр желілік тарату компаниясының еңбек сіңірген ардагерлерін салтанатты түрде құрметтеу шарасы өтті.



ҚАРАША

Бүкіләлемдік сапа күніне орай «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы мамандарының жұмысы «Ұлттық сараптама және сертификаттау орталығы» АҚ тарапынан марапатқа ие болды. Ұжым «Сапа көшбасшысы» номинациясында дипломмен марапатталды.

Қызметкерлерге арналған жыл сайынғы «Анам, экем және мен – біз спортсүйер отбасымыз» атты отбасылық шарасы өтті.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда кезекті мінез-құлық қауіпсіздігі аудиті өтті.

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС-нде қалалық учаскелердің бақылаушылары арасында кәсіби шеберлік байқауы өтті.

№41 мектептің 11-сынып оқушылары «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар 3-ЖЭО нысандарына экскурсия жасады.

МЕН
БАҒДАРЛАМАЛАУМЕН ЖӘНЕ
3D-ГРАФИКАМЕН
АЙНАЛЫСАМЫН

БҰЛ ӘУЕСТІГІМ
МАҒАН ЛОГИКАЛЫҚ ОЙЛАУДЫ,
КРЕАТИВТІЛІКТІ
ЖӘНЕ ЦИФРЛЫҚ
ТЕХНОЛОГИЯЛАРМЕН
ЖҰМЫС ІСТЕУ
ДАҒДЫЛАРЫМДЫ
ДАМУҒА КӨМЕКТЕСЕДІ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



«Павлодар жылу желілері» ЖШС
6-разрядты электр дәнекерлеушісі

МЕНИҢ МІНДЕТТЕРІМЕ ЖЫЛУ
ЖЕЛІЛЕРІН ЖӨНДЕУ КЕЗІНДЕ
ДӘНЕКЕРЛЕУ ЖҰМЫСТАРЫН
ОРЫНДАУ, СОНДАЙ-АҚ ТҮРЛІ
МАҚСАТТАҒЫ ҚҰБЫРЛАР ҮШІН
МЕТАЛЛ ҚҰРЫЛЫМДАР МЕН
БҰЙЫМДАР ЖАСАУ ЖАТАДЫ

ЮРИЙ
ТИМОФЕЕВ



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

GRI 2-6, 201-1, 3-3

ТДМ



1965

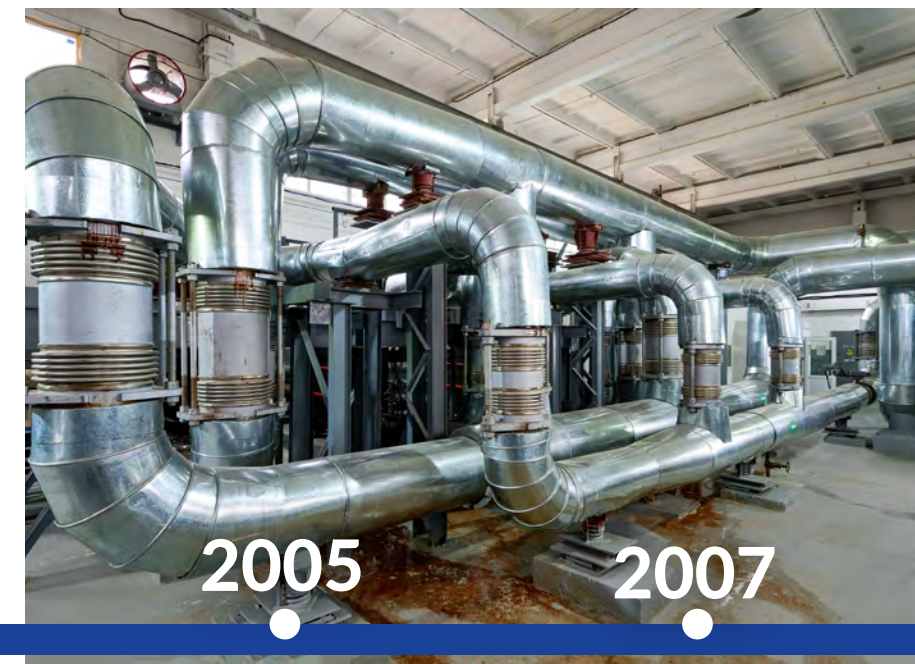


1971

1995-1997



2002



2005

2007

Қазақ ССР Министрлер кеңесінің №688 қаулысымен энергетикалық шаруашылықтың аудандық басқармасы «Павлодарэнерго» өндірістік бірлестігі болып қайта құрылды.

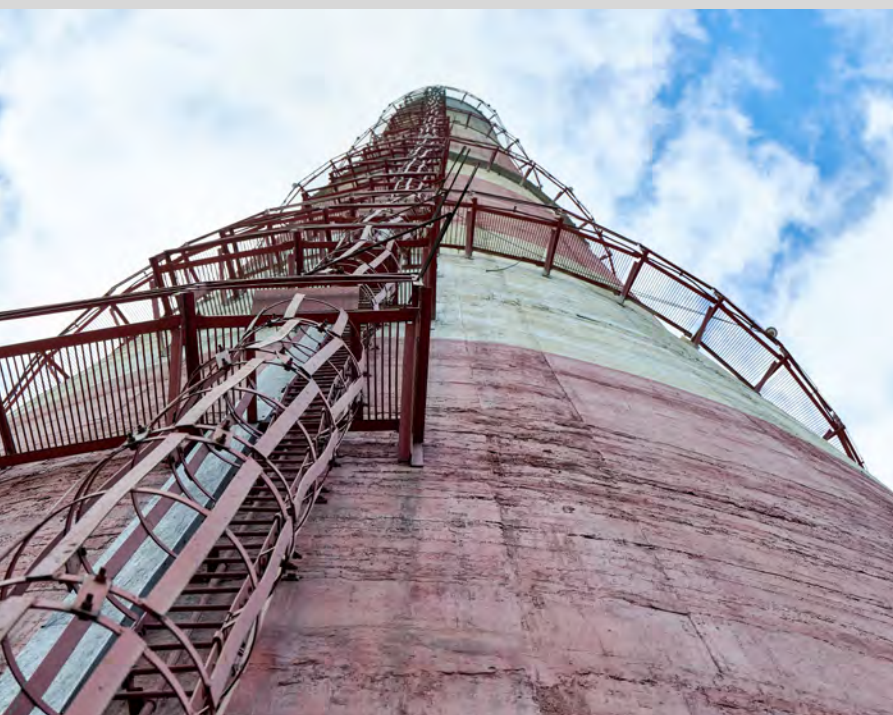
Павлодар жылу желілері кәсіпорны құрылып, ол қаланы жылумен қамту процесін орталықтандыруға мүмкіндік беріп, Павлодар жылу желілерінің дамуына жаңа серпін берді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» өндірістік бірлестігі республикалық мемлекеттік кәсіпорынға айналды. 1997 жылы Павлодар 2-ЖЭО және 3-ЖЭО мүлкі аукционда сатылып, оны «Орталық-Азия отын-энергетикалық компаниясы» акционерлік қоғамы («ОАОЭК» АҚ) сатып алды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ашық акционерлік қоғамы құрылып, ол 2003 жылы желтоқсанда акционерлік қоғам болып қайта құрылды. Энергожүйенің өндірістік қуаттарының құрамына Павлодар 2-ЖЭО, 3-ЖЭО кірді. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобына «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ қосылды. Дәл осы жылы Компания құрамына «Энергоцентр» АҚ қосылып, ол 2011 жылы «Павлодарэнергосбыт» ЖШС болып қайта құрылды.

Компания құрамына «Павлодар жылу желілері» АҚ-на біріккен «Павлодар жылу желілері» қосылып, ол 2011 жылы Жауапкершілігі шектеулі серіктестік болып өзгерді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамына Екібастұз ЖЭО мен «Екібастұз жылу желілері» кірді.





Құрамына «Екібастұз жылу желілері» мен Екібастұз ЖЭО кірген «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС құрылды.

Осы жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының құрамына «Энергетик» санаторий-профилакториі» ЖШС мен «Энергетик» демалыс үйі» ЖШС кірді.

Қазанда «Энергетик» санаторий-профилакториі» ЖШС және «Энергетик» демалыс үйі» ЖШС бір кәсіпорын – «Энергетик» санаторий-профилакториі» ЖШС-не бірікті.

2008–2009

2018

2019

2021

2022

2023

2024



2023 жылғы жазда Екібастұз ЖЭО және Екібастұз жылу желілерінде ауқымды жөндеу кампаниясы жүргізілді.

2024 жылы «ПЭТК» АҚ мамандары Қазан қаласында оқудан өтіп, 0,4 кВ электр желілерінде қысым астында жұмыс жүргізуді бастады. «Северная Городская» қосалқы станциясын, 3-ЖЭО түтін мұржасын, №73 орталық жылу пунктін пайдалануға берді.

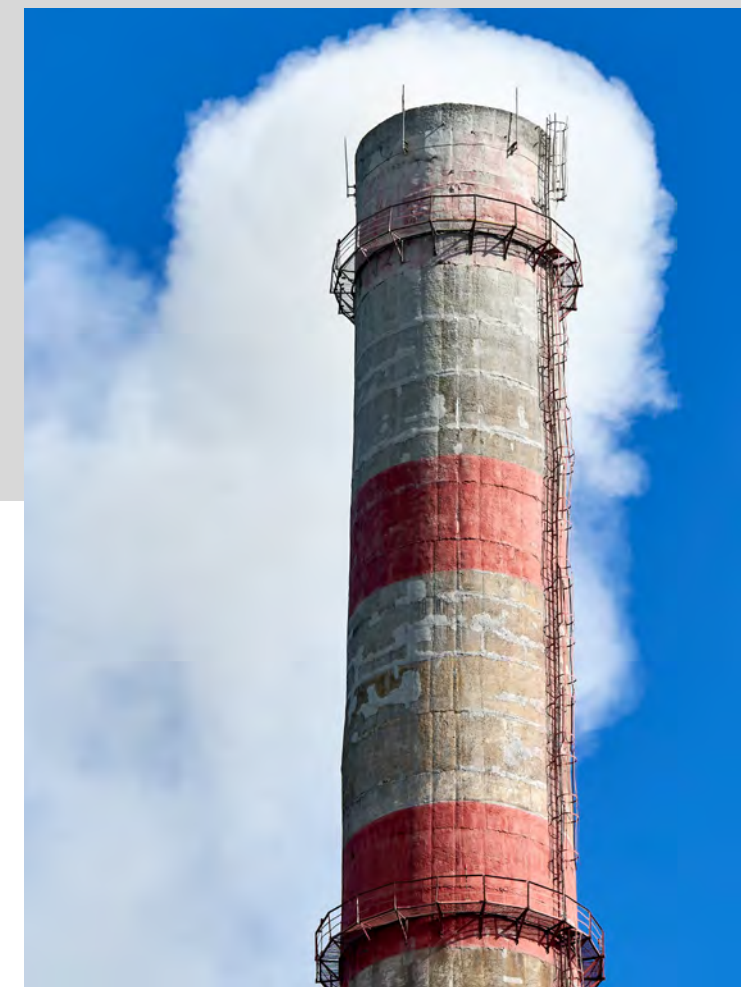
«ОАОЭК» АҚ «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ акцияларын өзінің еншілес компаниясы – «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ («ОАЭК» АҚ) жарғылық капиталына берді. «ОАЭК» АҚ акционерлерінің құрамына «ОАОЭК» АҚ және халықаралық даму институттары: Еуропалық Қайта құру және Даму Банкі (ЕКДБ) және Ислам инфрақұрылым қоры (ИИК) кіреді.



2021 жылғы наурызда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының құрамына «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» ЖШС кірді.

2021 жылғы желтоқсанда «Энергетик» санаторий-профилакториі» ЖШС «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамына кірді.

2022 жылғы 27 қарашада Екібастұз қаласындағы жылу желілерінде апат орын алды.



КАПИТАЛ



ҚАРЖЫЛЫҚ КАПИТАЛ

16 664
МЛН ТЕҢГЕ

Жарғылық капитал

316,8
МЛН ТЕҢГЕ

Активтер

49 892
МЛН ТЕҢГЕ

Өзіндік капитал



ӨНДІРІСТІК КАПИТАЛ

3 ЖЭО

416,53 км
Павлодар

342,7 км
Екібастұз

14 399,65 км
электр желілері



ТАБИҒИ КАПИТАЛ

Өндірістік қызметі аясында Компания түрлі отынды (мазут және көмір), су ресурстары мен электр энергиясын, сондай-ақ, әуе бассейні ресурстарын пайдаланады.



ЗИЯТКЕРЛІК КАПИТАЛ

Қолданысқа енгізілген Ellipse, Mobility, ЭКЕАЖ, ЖКЕАЖ, «Тезис» ӨТП АБЖ, биллинг, қазандық және турбоагрегаттардың ТП АБЖ, Инфопро жүйелері.



ӘЛЕУМЕТТІК КАПИТАЛ

Компания өңірде қоғамдастықтармен сенімді әріптестік орнатып, ірі жұмыс беруші және өнеркәсіптік сектордың маңызды қатысушысы ретінде өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына зор үлес қосады.



АДАМ КАПИТАЛЫ

4 229
ЖҰМЫСШЫ

515
АДАМ —
кадрлық резерв

«PROFENERGY аясында жас мамандарды қолдау бағдарламасы»

34,2%
— Ұжымның жоғары білімді

31%
— кәсіподақтағы жұмысшылар үлесі

9,7%
кадр тұрақсыздығы

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ

Ж/Э ЖӘНЕ Э/Э ТАРАТУ

Электр энергиясын өндіріс орнынан тарату орнына дейін электр желілері арқылы жеткізу. Электр желілерінің құрамына өзгертіштер, жылу электр беру желілері және тарату құрылғылары жатады. Энергияны өндіріс орнынан тарату орнына дейін жылу желілері, орталық және жеке жылу пункттері, сорғы станцияларының қатысуымен магистральді және кварталішілік желілер арқылы жеткізу.

Ж/Э ЖӘНЕ Э/Э САТУ

Тұтынушыларға электр және жылу энергиясын сату қызметі

Ж/Э ЖӘНЕ Э/Э ӨНДІРУ

Компанияның 3 ЖЭО-нда құрамдастырылған жылу және электр энергиясын, жел генераторларымен экологиялық таза энергия өндіру

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

- Энергия жабдықтарын жаңғырту.
- Жылу және электр желілерін қайта құру.
- Процестерді автоматтандыру.

2024 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕР



ТҰТЫНУШЫЛАР

3 768,2
млн кВт·с

– электр энергиясын өндіру (ЦГЭ қоса алғанда)

3 952,8
мың Гкал

– жылу энергиясын өндіру

3 551

тұрғын ЭКЕАЖ-бен жабдықталды



ЖҰМЫСШЫЛАР

2024 жылы

2 783

адам оқудан өтті, бұл жұмысшылардың жалпы санының

65,8%-ын құрайды

2024 жылы ҚжЕҚ және еңбек жағдайларын жақсарту шараларына

2 378 719,1

мың теңге бөлінді

Оның ішінде міндетті оқыту бойынша өндірістік персоналдың

2 477

адамы болса, бұл оқу оқыған жұмысшылардың

89,0%-ын құрайды



МЕМЛЕКЕТ

Төленген корпоративтік табыс салығы –

5 791 995

мың теңге

Өндірістік қорды жаңғыртуға инвестиция –

8 680 479

мың теңге

ҚЫЗМЕТ ЕТУ ӨҢІРЛЕРІ

Мүдделі тараптармен өзара қызмет жоспарын орындау

Мүдделі тараптарды

9 тобы

Экологиялық және әлеуметтік әрекеттер жоспарын жүзеге асыру

9 949 866

млрд теңге — қоршаған ортаны қорғау шығындары

2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы қалдықтардың қалыптасу көлемі

50,37 мың тоннаға артты, бұл көмір отыны шығындарының

237,0 мың тоннаға азаюымен байланысты

ҚЫЗМЕТ ГЕОГРАФИЯСЫ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6

ТДМ



МИССИЯ

Тұтынушылардың өмір сапасын арттыру және қызмет ететін өңірлердің экономикалық дамуына тұрғындарға, мекемелер мен ұйымдарға энергиямен қамту бойынша сапалы қызмет көрсету арқылы жағдай жасау.

Компания аталған міндетті өз қызметін халықаралық өндіріс, экология, денсаулық қорғау және әлеуметтік сала бойынша стандарттарына сай жүргізу арқылы жүзеге асырады.

Тиімділіктің негізін Компания қызметкерлері құрайды, олардың құндылығы – жоғары кәсібилігінде, командамен жұмыс жасай білуінде және нәтижеге қол жеткізе алуға ұмтылысында жатыр.

ҚҰНДЫЛЫҚТАР

Құндылықтарды сақтау корпоративтік мәдениетті қолдап, дамытуға мүмкіндік береді. Компанияда құндылықтар барлық іскерлік қызмет сфераларын, соның ішінде іскери серіктестермен өзара қызметті қоса алғанда байланыстырушы жүйе ретінде қарастырылады.

- Қызметкерлердің жеке құқықтары мен мүдделеріне, тұтынушылардың талаптарына және біздің серіктестер мен қоғам алға тартатын әріптестік шарттарына құрмет.
- Қол жеткізген нәтижелерге лайықты еңбекақы беретін және кәсіби дамуға тең құқықтар беретін әділдік.
- Біздің жұмысымызға қажетті ақпаратты беру саласындағы адалдық.
- Біздің барлық жұмысымыздағы мүмкін нәтижелерге тұрақты қол жеткізуге негіз болатын тиімділік.
- Өз шешімдерінің салдарына жауапкершілікті алуға мүмкіндік беретін ерлік.
- Адамдарды кез-келген зиян мен денсаулығына төнетін қауіптерден қорғауға және қоршаған ортаны сақтауға негіз болатын қамқорлық.
- Шешім қабылдауға және оған жауапкершілікті алуға мүмкіндік беретін қызметкерлерге деген сенім.

КӨРІНІС

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ – электр және жылу энергиясын өндіру, тасымалдау және сату саласында Қазақстанның солтүстік-шығыс өңіріндегі ірі кәсіпорындардың бірі. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар, Екібастұз, Ақсу қалаларын және Павлодар облысының аудандарын энергиямен қамтамасыз етеді. Өндірілген электр энергиясының бір бөлігін Компания республиканың өзге өңірлеріне жеткізеді.

Компания жеке бөлімшелердің (топ кәсіпорындарының) қарқынын, икемділігін топты орталықтан басқарудың тұрақтылығымен, сенімділігімен үйлестіре отырып, холдингтік құрылымның артықшылықтарын табысты пайдаланып келеді.

Компания қызметкерлері – биік мақсаттарды бағындырып келе жатқан кәсіби мамандар командасы. Компанияның тұтынушылармен және жеткізушілермен орнатқан серіктестік қарым-қатынасы құрмет-ізет және өзара жауапкершілік негізінде құрылған.



Компания тұтынушыларды Павлодар қаласында электр және жылу энергиясымен, Павлодар облысының аудандары мен Ақсу қаласында электр энергиясымен, Екібастұз қаласында жылу энергиясымен, Ақмола облысын «жасыл энергетика» негізінде электр энергиясымен қамтамасыз етеді.

«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС Екібастұз ЖЭО – Станцияның орнатылған электр қуаты

12 МВт

құрайды. ЕЖЭО Екібастұз қаласын жылумен қамтудың жалғыз көзі болып табылады. Станцияның пайдалануға берілгеніне 2021 жылы 65 жыл толды: ол Компанияның ең көне кәсіпорны болып табылады. 2024 жылғы шілдеден бастап ол «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамынан шықты

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар 3-ЖЭО – Компанияның ірі энергия өндіруші активі. Станцияның орнатылған электр қуаты

555 МВт

құрайды. Орнатылған жылу қуаты –

1 154 Гкал/с.

3-ЖЭО қаланың өнеркәсіптік кәсіпорындарын, жергілікті қызмет көрсету нысандарын және үй шаруашылықтарын электр энергиясымен қамтамасыз етеді. Станция – Қазақстандағы ең заманауи станциялардың бірі болып табылады: 2009 жылдан бері оның өндіруші қондырғыларының

91%-ы

жаңартылды

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар 2-ЖЭО – Станцияның орнатылған электр қуаты

110 МВт

құрайды. Орнатылған жылу қуаты –

332 Гкал/с.

2-ЖЭО қаланың өнеркәсіптік кәсіпорындарын, жергілікті қызмет көрсету нысандарын және үй шаруашылықтарын электр энергиясымен қамтамасыз етеді. 2023-2024 жылу беру маусымы кезінде орнатылған электр қуатын пайдалану коэффициенті –

56,7%





«ПАВЛОДАР ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛІК ТАРАТУ КОМПАНИЯСЫ» АҚ

Негізгі қызметі Павлодар облысының 11 ауданында, Павлодар, Ақсу қалаларында электр энергиясын беру мен таратуды жүзеге асыру болып табылады. Өндірістік қуаттары Павлодар қаласы мен Павлодар облысында орналасқан. Қызмет көрсету аумағы – **105,9 мың км²** құрайды.

«ПЭТК» АҚ желілерінің ұзындығы – **15 233,37 км**, оның ішінде электр беру әуе желілерінің ұзындығы – **14 399,65,104 км**, кабельдік желілер – **833,72 км**.

«Павлодар ЭТК» АҚ электр желілері «Қазақстан электр желілерін басқару компаниясы» (KEGOC) АҚ арқылы Қазақстан бірыңғай энергетикалық жүйесіне және Ресей желілеріне қосылған, ол Компанияға Павлодар 1-ЖЭО, 2-ЖЭО және 3-ЖЭО өндіретін электр энергиясын таратуға мүмкіндік береді. №1 ЖЭО «Алюминий Қазақстан» АҚ, 2-ЖЭО және 3-ЖЭО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-на тиесілі.

«ПЭТК» АҚ электр желілеріне Қазақстанның өнеркәсіптік аймағы – Павлодар облысының көптеген кәсіпорындары қосылған. Мұнда түрлі меншік формасындағы 5 мыңдай кәсіпорын қызмет етсе, өңір тұрғындарының саны – **752,9 мың адамды** құрайды.

«ПЭТК» АҚ құрамына **0,4-10 кВ** электр тарату желілері мен **35-220 кВ** қосалқы станцияларына қызмет көрсететін және жөндейтін кәсіпорындар кіреді:

Батыс электр желілері кәсіпорны: Ақтоғай, Баянауыл, Ертіс, Май АЭЖ және Ақсу электр желілері (Сол жағалау) – Сол жағалаудың **0,4-220 кВ** электр желілерін пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсетуді жүзеге асырады;

Шығыс электр желілері кәсіпорны: Железинский, Қашыр, Лебяженский, Павлодар, Успенск, Шарбақты АЭЖ (Оң жағалау) – Оң жағалаудың **0,4-220 кВ** электр желілерін пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсетуді жүзеге асырады;

Қалалық электр желілері кәсіпорны Павлодар қаласы **0,4-10 кВ** тарату желілеріне пайдалану және техникалық қызметтерін көрсетеді;

Өндірістік-жөндеу кәсіпорны Павлодар облысы бойынша **35-220 кВ** жоғары вольтті электр беру желілеріне пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсетумен және құрылымдық бөлімшелердің **10-220 кВ** қосалқы станцияларының жоғары вольтті жабдықтарын жөндеумен айналысады;

Қызметтің реттеуші түрлеріне жатпайтын Қалалық үй ішілік электр желілері Павлодар және Ақсу қалалары көпқабатты үйлер кондоминиумының **0,4 кВ** электр желілеріне қызмет көрсету келісімшарты бойынша жұмыс істейді; өндірістік басқармалар, қызметтер мен бөлімдер.

ТҰТЫНУШЫЛАРДЫ ЭЛЕКТР ҚУАТЫНАН АЖЫРАТПАЙ ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛЕРІНДЕ ЖҰМЫС ЖҮРГІЗУ

2024 жылдың қыркүйегінен бастап «ПЭТК» АҚ мамандары тұтынушыларды электр қуатынан ажыратпай, электр желілерінде

20 жөндеу жұмысын орындады. Қолданыстағы жабдықтарда заманауи жұмыс әдісін енгізу мақсатында электр монтерлерге арнайы құрал-жабдықтар мен жеке қорғаныс құралдары сатып алынды. «ПЭТК» АҚ-ның

12 электр монтері **0,4** кВ

әуе желілерінде жұмыс жүргізу үшін Татарстан Республикасындағы оқу орталығында дайындықтан өтті.

2025 жылы тағы 21 маман

10 кВ

желілерінде жұмыс істеуге оқытудан өтеді.





«ЦАТЭК GREEN ENERGY» ЖШС

«ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» ЖШС жаңартылатын энергия көздері саласындағы инвестициялық жобаларды жүзеге асыру мақсатында 2014 жылғы 23 шілдеде құрылды. Астана қаласында орналасқан. 2021 жылғы наурыздан бері «ПАВЛОРДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының құрамында.

Жобаның негізгі мақсаты экологиялық таза энергияны өндіру мен елдің энергетикалық қауіпсіздігін бекітуге бағытталған жетекші технологияларды өндіру жолымен Қазақстан Республикасының энергетикалық секторын дамыту болып табылады.

Жоба бойынша жел энергетикасының әлемдік көшбасшыларының бірі VESTAS компаниясының **29 жел генераторын** орналастыру қарастырылған. Екі іске қосу кешенінен тұратын олардың жалпы қуаты **100 МВт** және олар өте төмен температуралық режимдерде жұмыс істеуге есептелген:

Қуаты **50 МВт** болатын I іске қосу кешені 2019 жылғы 26 тамызда пайдалануға берілді. Жобаның бірінші іске қосу кешенінің **15 жел** турбиналарының әрбірі мұнара биіктігіне (84 метр) ие. Ротор диаметрі **112 метр**. Әрбір жел турбинасының номиналды қуаты **3,45 МВт** құрайды;

Қуаты **50 МВт** болатын II іске қосу кешенін жүзеге асыру 2020 жылғы 26 қарашада аяқталды. II іске қосу кешені аясында әрбірінің қуаты **3,45 МВт** болатын **14 бірлік** жел турбиналары орнатылды. Мұнара биіктігі **80 метр**, ротор диаметрі **117 метр**.

2024 жылы SCADA бойынша электр энергиясын өндіру бойынша өндірістік қызметтің қорытындысы – **315,1 млн кВт.с.**

«ЦАТЭК Green Energy» ЖШС стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудің негізгі бағыттары:

- Тұтынушыларды экологиялық таза электр энергиясымен қамту;
- 10 мыңнан астам отбасының жылдық энергия тұтынуын қамтамасыз ету;
- Құрылыс кезеңінде 300-ден астам жұмыс орнын құру және ЖелЭС пайдаланудың 20-дан астам жергілікті маманын оқыту;
- Жылына 79 000 мың тоннадан астам шартты отынды үнемдеу;
- Парник газдары шығарындыларын жылына 230 000 тоннаға (бұл 113 мыңнан астам автокөліктің шығарындылар көлемінен астам) азайту.

Компания кәсіби негізде келесі қызметтерді көрсетеді:

- Жаңартылатын энергия көздері жобаларына жалпы ақпараттық қолдау көрсету;
- Жел және күн станциялары бойынша ең оңтайлы қондырғыларды, олардың өндірушілерін таңдауда шешім қабылдауға қажетті қосымша материалдар мен ақпарат ұсыну;
- Жаңартылатын энергия көздері саласындағы жобаларды жүзеге асыру аясында мердігер шартын, қондырғылар жеткізу және қызмет көрсетуден дайындық, құрылымдау және талқылау процесіне қатысу.
- Жаңартылатын энергия көздері нысандарына кешенді сынақ өткізу бағдарламаларын әзірлеу;
- Дрон көмегімен әуе электр беру желілерінің және қосалқы станция жабдықтарының жағдайына мониторинг жасау;
- Дрон көмегімен жел турбиналары мен күн панельдерін инспекциялау;
- Жаңартылатын энергия көздері нысандарын салу бойынша жобаларға кешенді қолдау көрсету.

Грин Энерджидің негізгі стратегиясы жаңартылатын энергетика жобаларын бастан-аяқ дамыту болып табылады. «Желді энергияға айналдыруға бағытталған қуаты 100 МВт, «Астана EXPO-2017» жел электр станциясын салу» жобасын жүзеге асыру бойынша идеядан пайдалануға беруге дейінгі тәжірибенің барын, оған қоса жел электр станцияларын пайдалану тәжірибесінің барын ескере отырып, Грин Энерджидің жоғары білікті басқарушы персоналы жаңартылатын энергия көздерінің дамушы перспективалы нарығына барынша күш салып келеді.

«ПАВЛОДАР ЖЫЛУ ЖЕЛІЛЕРІ» ЖШС

«Павлодар жылу желілері» ЖШС Павлодар қаласының тұтынушыларына жылу энергиясын беруді және таратуды жүзеге асырады. Кәсіпорынның қызметі жылу желілерінің пайдалану сенімділігін жетілдіруге және жылу энергиясын шығару, беру және тұтыну үрдістерін үйлестіруді қамтамасыз етуге бағытталған.

Павлодар қаласы жылу желілерінің ұзындығы тұтынушылар желілерін есепке алғанда оның ішінде **843,43 км**

магистральдық жылу желілері –

117,53 км

кварталдық жылу желілері –

275,88 км

ыстық сумен қамту желілері –

23,12 км

тұтынушылар желілері –

426,9 км

сорғы станциялары –

11 бірлік

орталық жылу пункттері –

22 бірлік

«ЕКІБАСТҰЗЖЫЛУЭНЕРГО» ЖШС ЕКІБАСТҰЗ ЖЫЛУ ЖЕЛІЛЕРІ

«Екібастұз жылу желілері» Екібастұз қаласының тұтынушыларына жылу энергиясын беруді және таратуды жүзеге асырады. Кәсіпорынның қызметі жылу желілерінің пайдалану сенімділігін жетілдіруге және жылу энергиясын шығару, беру және тұтыну үрдістерін үйлестіруді қамтамасыз етуге бағытталған.

Екібастұз қаласы жылу желілерінің ұзындығы тұтынушылар желілерін есепке алғанда **422,9 км**

магистральдық жылу желілері –

37,6 км

квартал ішілік жылу желілері –

305,1 км

орталық жылу таратушы пункті –

1 бірлік

сорғы станциялары –

4 бірлік

тұтынушылар желілері –

80,2 км



«Павлодарэнергосбыт» ЖШС 2016-2024 жылғы тұтынушыларды электрмен қамту қызметіне орташа босату тарифтері

Электр энергиясы	1.01.2016	3.05.2017	1.09.2017	1.10.2018	1.01.2019	15.06.2020	20.08.2020
ҚҚС-сыз теңге/кВт.с	12,30	12,37	12,92	12,39	12,05	12,72	14,05
ҚҚС-мен теңге/кВт.с	13,776	13,854	14,470	13,877	13,496	14,246	15,736

Электр энергиясы	01.06.2021	01.09.2021	1.01.2022	1.09.2022	1.09.2023	10.02.2024	10.08.2024
ҚҚС-сыз теңге/кВт.с	17,10	18,18	18,64	19,20	23,10	27,56	29,04
ҚҚС-мен теңге/кВт.с	19,152	20,362	20,8768	21,504	25,8720	30,8672	32,5248

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС 2016-2024 жылғы тұтынушыларды жылумен қамту қызметіне орташа босату тарифтері

Павлодар қаласы

Жылу энергиясы	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
ҚҚС-мен теңге/Гкал	3 309,63	3 309,63	3 685,55	3 738,41	3 731,12	3 874,95	4 004,11	4 262,47

Жылу энергиясы	01.08.2021	01.01.2022	01.01.2023	01.08.2023	01.09.2023	01.01.2024	14.10.2024
ҚҚС-мен теңге/Гкал	3 974,53	4 119,55	4 654,50	4 839,11	4 920,07	6 778,09	7 021,09

Екібастұз қаласы

Жылу энергиясы	01.01.2016	01.07.2016	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018
ҚҚС-мен теңге/Гкал	3 884,98	3 924,73	4 662,49	4 662,49	5 339,13

Жылу энергиясы	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021-30.06.2021
ҚҚС-мен теңге/Гкал	5 379,60	5 379,60	5 383,53	5 386,89	5 885,78

2024 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

GRI 2-22

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-НЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТЫ

Аймақтың экономикалық өсімін қамтама-сыз ету үшін Павлодар облысының энергетикалық жүйесінің теңгерімді және тұрақты дамуын қамтамасыз ететін жетекші энергетикалық компания құру болып табылады. Компания әлемдік озық тәжірибелерді белсенді түрде ендіреді және өзінің қызметін өндіріс, экология, денсаулық сақтау салаларындағы және әлеуметтік саладағы халықаралық стандарттарға сәйкес жүзеге асырады. Қызмет тиімділігін арттыру арқылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның қызметі Компания активтерінің нарықтық құнын ұлғайтуға және инвестициялық тартымдылығын арттыруға бағытталған.



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУДІҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ:

- кепілді сатуға ие және төмен тәуекелді нарықты мақсатты түрде кеңейту;
- өндірістің техникалық деңгейін көтеру және негізгі өндірістік қорлар мен инфрақұрылымды жаңарту арқылы өндірістік тиімділікті арттыру;
- инновациялық бағыттарды салмақты түрде дамыту арқылы перспективалы жобаларды енгізу;
- кадрлық құрамды өндірістік сектор мен кәсіпорынды басқаруда жаңа тиімді технологияларға үздіксіз үйрету арқылы үздік басқару стандарттарын енгізу.

Алға қойылған стратегиялық мақсатқа қол жеткізу үшін Компания келесі міндеттерді жүзеге асырады:

- инвестициялық бағдарламалар жүргізу, апаттылық қауіп-қатерлерін төмендету және жұмыссыз тұрып қалуға жол бермеу үшін электр өндіретін нысандардағы жабдықтарды қайта жарақтау және жаңарту;
- жылу және электр энергияларын тасымалдау кезінде тым жоғары нормативтік шығындарды төмендету;
- жылу және электр энергиясы бірліктерін өндіруге жұмсалатын бөлшек шығындарды төмендету;
- энергияны өндіру және тасымалдау кезінде үнемдеуші және энергиялық тұрғыдан тиімді технологияларды енгізу;
- экология, қызметкерлердің денсаулығын қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік салалары бойынша халықаралық стандарт талаптарына сәйкестіктің сертификатын сақтау;
- қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру мақсатында оларды үздіксіз оқыту;
- кәсіпорындарды басқарудың автоматтандырылған жүйесін енгізу.



Даму стратегиясына сәйкес міндеттерді жүзеге асыру

2009 жылдан бергі мақсатты міндеттер	2024 жылғы жүзеге асырылу статусы (ЦГЭ қоспағанда)	2009 жылдан бергі мақсатты міндеттер	2024 жылғы жүзеге асырылу статусы (ЦГЭ қоспағанда)
Инвестициялық бағдарламаны орындау нәтижесінде 2024 жылға қарай үш станцияда өндірістік қондырғылардың тозуы 62,65%-дан 61,6%-ға қысқарады. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» бойынша толықтай жаңартылған өндірістік активтердің үлесі 76,4%-ды құрайды. Зиянды шығарындылар саны 30%-ға қысқарады. Орнатылған электр қуатының өсімі – 127 МВт немесе 23,1%. Орнатылған жылу қуатының өсімі – 324 Гкал/с немесе 16,9%. Электр энергиясын өндіру бойынша – 3 733 млн кВт⋅с немесе 23,6%. Жылу энергиясын босату бойынша – 5 405 мың Гкал немесе 32,1%. 2009-2024 жылдары желілердегі шығындардың келесі төмендеуіне қол жеткізу жоспарланып отыр: – электр энергиясы бойынша 0,2%-ға; – жылу энергиясы бойынша 1,89%-ға.	Станциялар қондырғыларының тозуы 58,68%-ға төмендеді (2024 жылы көрсеткіштің төмендеу себебі – парктік ресурстың ұзартылуы және ҚР Энергетика министрінің 21.01.2020 жылғы №26 бұйрығына сәйкес тоза деңгейін есепке алудың жаңа әдістемесінің қолданылуы). «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» бойынша жаңартылған өндірістік активтердің үлесі 76,4%-ды құрады (3-ЖЭО бойынша – 91%). Зиянды шығарындылар 33,626 мың тоннаны құрап, 2023 жылмен салыстырғанда 11%-ға артты. Орнатылған электр қуаты 655 МВт (өсім 23,1%). (ЕЖЭО-ның құрамнан шығуы) Орнатылған жылу қуаты 1486 Гкал/с (өсім 16,9%). (ЕЖЭО-ның құрамнан шығуы) Электр энергиясын өндіру бойынша – 3 453,1 млн кВт⋅с (төмендеу 7,5%); Жылу энергиясын босату бойынша – 3 952,8 мың Гкал (төмендеу 26,9%). Электр желілеріндегі нормативтен тыс шығындар 2015 жылы толықтай жойылды. Шығындардың төмендеуі: – электр энергиясы бойынша 0,82%; 2024 жылы жылу энергиясы шығындарының 2023 жылмен салыстырғандағы өсімі 0,8% құрады.	Сертификаттау жүргізу	«Павлодар ЭТК» АҚ және «Павлодар жылу желілері» ЖШС-нде мәліметтерді енгізуге арналған энергия беруші компания функционалы енгізілді. Компания келесі халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкестікке сертификаттаудан өтті: ISO 9001:2015, сапа менеджменті жүйесі ISO 14001:2015, экологиялық менеджмент жүйесі ISO 50001:2018, энергетикалық менеджмент жүйесі ISO 45001:2018 денсаулық қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті.
Бірыңғай АТ-платформада тұтынушыларға қызмет көрсету орталықтарын құру.	ABB Ellipse (КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse) жүйесі базасында өндірістік қорлар мен активтерді басқарудың автоматтандырылған жүйесін дамыту. Павлодар мен Ақсу қалаларында, облыстың аудан орталықтарында бірыңғай биллинг жүйесін пайдаланатын халыққа қызмет көрсету орталықтары қызмет етеді.	Өндірістік жарақаттануды төмендету мақсатында шаралар өткізу.	2024 жыл ішінде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобы кәсіпорындарының құрылымдық бөлімшелерінде ҚТ күні аясында ҚжЕК жағдайына 182 кешенді жоспарлы тексеру, 1775 кіріспе инструктаж, 28 ҚжЕК бойынша жиналыс өткізіліп, ҚжЕК талаптарын бұзған жұмысшылардың отбасыларына 4 жазбаша хабарлама жолданды. 16.04.2024 – 18.04.2024 жылдар аралығында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында «ОАЭК» АҚ ҚЕКД мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ бойынша он төртінші өзара аудитті өткізді. Оған компаниялар тобының басшылары мен «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «АЭУК» АҚ, «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС құрылымдық бөлімше басшылары қатысты. 16.09.2024 – 20.09.2024 жылдар аралығында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында «ОАЭК» АҚ ҚЕКД мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ бойынша он төртінші өзара аудитті өткізді. Оған компаниялар тобының басшылары мен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрылымдық бөлімше басшылары қатысты. Аудит мақсаты: - Еңбекті қорғау және қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша озық тәжірибе алмасу, ҚжЕК бойынша тиімді басқару тәжірибесін бөлісу; - Энергетикалық және технологиялық жабдықтарды пайдалану кезінде жазатайым оқиғалардың, инциденттер мен апаттардың алдын алу; - ҚР экологиялық заңнамасының талаптарының сақталуын бағалау; - Қауіпті факторлардың персонал мен технологиялық жабдықтарға әсерін барынша азайту мақсатында кәсіпорындардағы жағымды және жағымсыз тұстарды сараптап, бұзушылықтарды жою бойынша ұсыныстар беру.
Бірыңғай биллинг жүйесіне көшу.	Павлодар және Ақсу қалаларында және облыс аудандарында электр және жылу энергиясы бойынша заңды және жеке тұлғалары үшін бірыңғай биллинг жүйесін енгізу «Павлодарэнергосбыт» ЖШС-нде 2019 жылы толықтай аяқталды. «Павлодарэнергосбыт» ЖШС Екібастұз сату учаскесі 2020 жылы қыркүйекте EnSoft ЖШС әзірлеген жылу энергиясы бойынша заңды және жеке тұлғаларға арналған бірыңғай биллинг жүйесіне көшті (01.07.2021 жылдан бастап Екібастұз қаласы тұтынушыларын жылу энергиясымен қамту қызметі «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС-не көшті).	Кәсіпорындарды жоғары білікті қызметкерлермен қамту: Жұмысшылардың басқарушылық және кәсіби компетенцияларын дамыту; Тәжірибе беру және жаңа жұмысшылардың тез бейімделуі үшін тәлімгерлік институтын дамыту; Ішкі және сыртқы кадрлық резервті қалыптастыру.	2024 жылы 10 жұмысшы кәсіпорын профилі бойынша сырттай оқу формасымен жоғары білім алса, 8 жұмысшы кәсіпорын профилі бойынша сырттай оқу формасымен техникалық/кәсіби білім алды. 8 жылда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» жоғары білікті жұмысшылары қатарынан тәлімгерлер пулы қалыптасты. Жыл сайын 90-нан астам жұмысшы тәлімгер болып тағайындалады. 2024 жылы кадрлық резервте тұрған 515 жұмысшының ішінен 25 адам басшылық лауазымдарға ауысты.



2025 ЖЫЛҒА ДЕЙІН ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАНЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Қазақстанның электр энергетикасы саласындағы кәсіпорындар арасында өндірістік активтерді жаңарту және қайта құруға салынған капитал көлемі бойынша ең ірі инвестициялық бағдарламалардың бірін жүзеге асырады. Компания 2025 жылға жоспарлаған инвестиция көлемі

Даму стратегиясына сәйкес, Компания үш бағыт бойынша инвестициялық бағдарламаны жүзеге асыруды жалғастырды: беру кезінде электр және жылу энергиясы шығындарын төмендетуді қоса алғанда, энергия үнемдеу; өндірістің экологиялық параметрлерін жақсарту.

15 448,934
млн теңгені құрайды.

ҚЫЗМЕТ АЯСЫНДА МЕН
СУ-ХИМИЯЛЫҚ РЕЖИМГЕ БАҚЫЛАУ
ЖАСАЙМЫН. ОНЫҢ ІШІНДЕ
КАЛИБРЛІ ГРАФИКТЕРДІ МІНДЕТТІ
ҚҰРУ МЕН ГРАДУИРЛЕУГЕ
ЖАУАПТЫМЫН, БҰЛ ЗЕРТХАНАЛЫҚ
ТАЛДАУЛАРДЫ ДҰРЫС ОРЫНДАУ
ҮШІН АСА ҚАЖЕТ

ЖҰМЫСЫМ ӨЗІМ ҮШІН РАСЫМЕН
ҚЫЗЫҚ. БІЛМЕГЕНІМДІ ҮЙРЕНІП,
ЖАҢА ПРОЦЕСТЕРДІ МЕҢГЕРУГЕ
ҰМТЫЛАМЫН

АНАСТАСИЯ
ДЖИОЕВА

БОС УАҚЫТЫМДА
КИНЕМАТОГРАФ
ӘЛЕМІНЕ ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҚПЕН
БОЙЛАЙМЫН

МАҒАН ЕЛІТІП ӘКЕТЕТІН
БЛОКБАСТЕРЛЕРДЕН БАСТАП
ТЕРЕҢ АВТОРЛЫҚ КАРТИНАЛАРҒА
ДЕЙІНГІ ТҮРЛІ ЖАНРДАҒЫ
ФИЛЬМДЕР
МЕН СЕРИАЛДАРДЫ КӨРГЕН ҰНАЙДЫ

БҰЛ МЕНІҢ КӨҢІЛІМДІ КӨТЕРІП,
ДЕМАЛДЫРЫП ҚАНА ҚОЙМАЙ
ДҮНИЕТАНЫМЫМДЫ КЕҢЕЙТУГЕ,
ЖАҢА НӘРСЕ ҮЙРЕНУГЕ ЖӘНЕ
ТҮРЛІ ЭМОЦИЯНЫ
БАСТАН КЕШУІМЕ МҮМКІНДІК СЫЙЛАЙДЫ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО Химиялық
цех зертханасының техник-технологы



НАРЫҚТЫҚ ОРТАҒА ТАЛДАУ

GRI 2-6 ТДМ



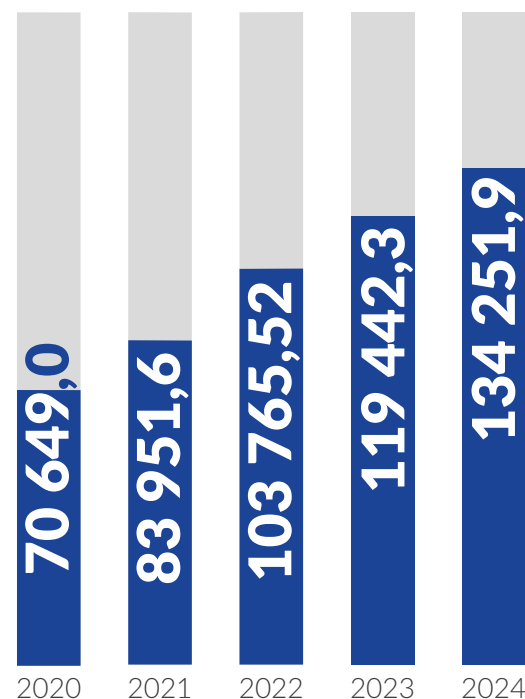
2024 жылғы Қазақстан экономикасына шолу

2024 жылы Қазақстан экономикасы тұрақты өсімді көрсетті: Ұлттық статистика бюросының алдын ала деректеріне сәйкес, елдің жалпы ішкі өнімі 134,25 трлн теңгені құрап, өткен жылмен салыстырғанда нақты мәнде 4,8%-ға артты. Экономикалық өсімнің негізгі қозғаушы күштері – ауыл шаруашылығы, құрылыс, сауда, көлік және қоймалау, сондай-ақ ақпараттық-коммуникациялық сектор мен өңдеу өнеркәсібі болды.

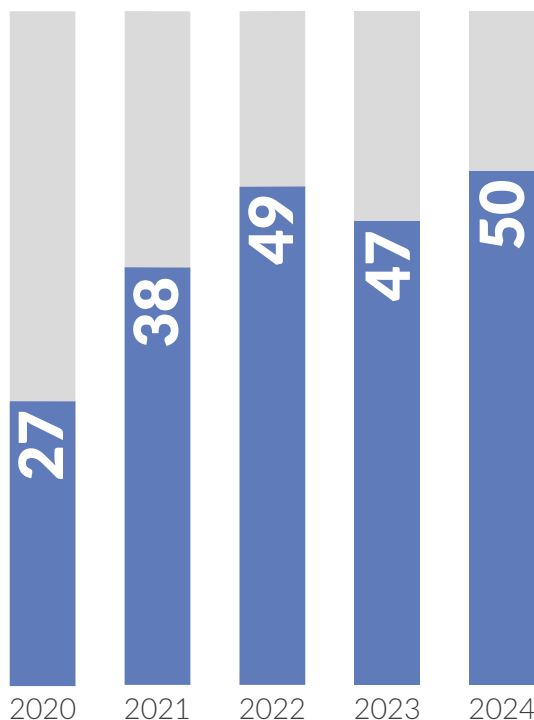
Тауар өндірісі ЖІӨ-нің 35,4%-ын қамтамасыз етсе, қызмет көрсету секторының үлесі 58,4%-ға жетті. ЖІӨ-ге салмақты үлесті әлі де өнеркәсіп саласы қосып отыр, оның үлесі 25,7%-ды құрады.

Өнеркәсіп өндірісінің индексі (ӨӨИ) өткен жылмен салыстырғанда 102,8%-ды құрады. Өңдеу өнеркәсібі фармацевтика саласындағы (+21,8%), машина жасау (+9,7%), металлургия (+6,9%) және металл бұйымдарын өндіру (+28,5%) саласындағы өсімнің есебінен күшейді. Электр энергиясы мен газбен жабдықтау да оң динамика көрсетті, бұл көрсеткіш электр энергиясын өндіру, тасымалдау және тарату көлемдерінің өсуіне байланысты 4,5%-ға артты. Сонымен қатар, мұнай және газ өндірудің төмендеуі салдарынан тау-кен өндірісі 0,2%-ға қысқарды.

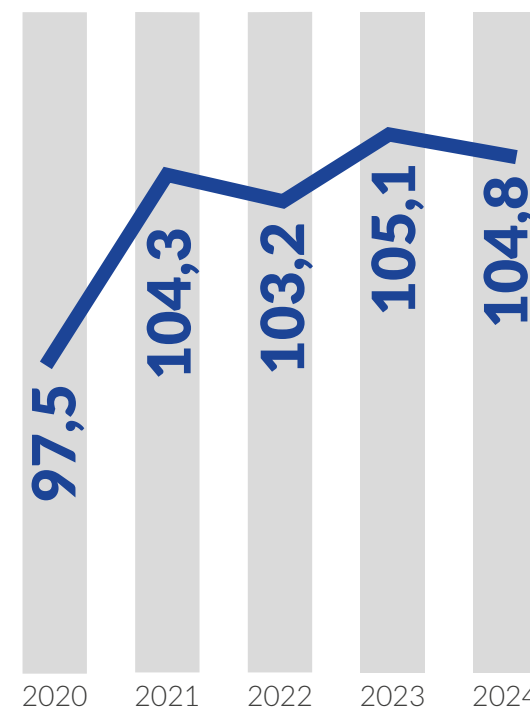
Жалпы ішкі өнім көлемі, млрд теңге



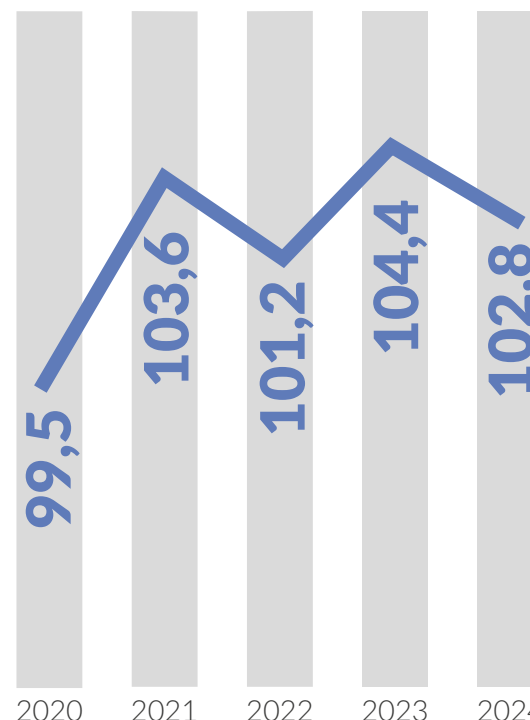
Өнеркәсіп өндірісінің көлемі, млрд теңге



Жалпы ішкі өнім динамикасы, өткен жылмен салыстырғанда, %



Өнеркәсіп өндірісінің динамикасы, өткен жылмен салыстырғанда, %



2024 ЖЫЛҒЫ ЭЛЕКТР ЭНЕРГЕТИКАСЫ САЛАСЫНА ШОЛУ

Өндіріс

2024 жыл Қазақстанның электр энергетикасы саласы үшін қалпына келу және қарқынды өсу жылы болды. Елдің Бірыңғай энергетикалық жүйесінде өндірілген жалпы электр энергиясының көлемі 117 915,4 млн кВт-с құрады, бұл өткен жылға қарағанда 4,5%-ға көп.

Еліміздегі электр энергиясының шамамен 73%-ын өндіретін Солтүстік аймақта 2024 жылы өндіріс 2,4%-ға өсіп, оның көлемі 86 489,7 млн кВт-с-қа жетті. Оңтүстік аймақта өндіріс 10,6%-ға өсіп, 15 565,7 млн кВт-с құрады, ал Батыс аймақта көрсеткіш 3,2%-ға артып, 15 860,0 млн кВт-с болды.

ЖЭС-тердегі өндіріс 1,2%-ға артты. Газ турбиналы қондырғылар 8,1% өсім көрсетті. Айтарлықтай өсімді гидро-электр станциялар қамтамасыз етті, олардың өндірісі 28,3%-ға артса, жел электр станциялары 18,2%-ға өсті.

Қазақстанда жаңартылатын энергия көздерінің үлесін арттыруға стратегиялық назар аударылуда. 2024 жылы жаңартылатын энергия көздерінің жалпы генерациясы 7 555,1 млн кВт-с құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 12,5%-ға жоғары көрсеткіш. ЖЭК үлесі жалпы энергетикалық баланста 6,4%-ға жетті.

Өндіріс көлемі бірнеше өңірде едәуір өсті, соның ішінде Жетісу облысында (+30,7%), Қостанай облысында (+24,6%), Шығыс Қазақстан облысында (+20,9%), Жамбыл облысында (+17,1%), Абай облысында (+16,9%) және Атырау облысында (+15,0%) өсім байқалды. Ал Ақмола және Қызылорда облыстарында өндіріс көлемі азайды.

2024 жылы қуат саласының дамуы айтарлықтай ілгерілеу көрсетті. Жыл қорытындысы бойынша Атырау, Жезқазған ЖЭО-лары және Екібастұз 1-МАЭС-те жүзеге асырылған жобаларды қоса алғанда, 608 МВт көлемінде дәстүрлі қуат көздері пайдалануға берілді. Сонымен қатар, жаңартылатын энергия көздерінің 8 жобасы 163 МВт жалпы қуаты құра отырып іске қосылды. 2025 жылға жоспарланған қуат құрылымында дәстүрлі генерация бойынша 166 МВт және 9 ЖЭК жобасы 455,5 МВт қуатпен салынады деп жоспарланған.

2024 жылы ядролық энергетиканың дамуына ерекше көңіл бөлінді. 6 қазанда референдум өткізіліп, халықтың басым көпшілігі атом электр станциясын салуды қолдады. Желтоқсан айында Алматы облысының Жамбыл ауданында АЭС салынатын орын анықталды. 2025 жылдың наурыз айында саланың тағы бір стратегиялық маңызды реформасы жүзеге асып, Қазақстан Республикасының Президентіне тікелей бағынатын Атом энергиясы жөніндегі агенттік құрылды.



ҚР-нда электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с



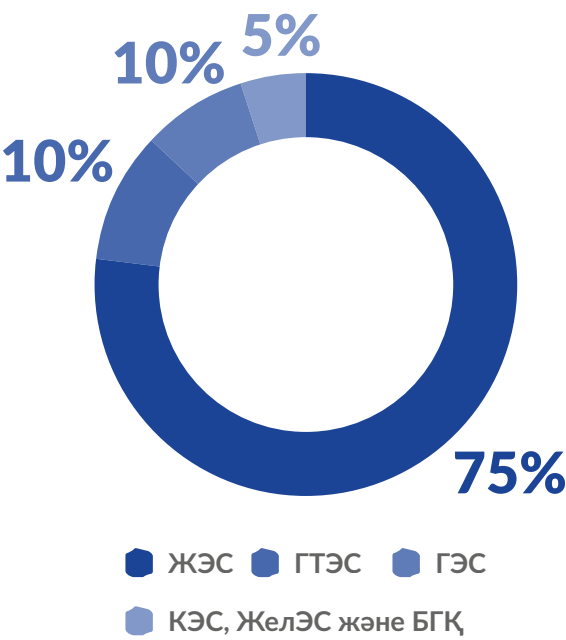
Өндіріс типі бойынша электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с

Генерация типі	2022	2023	2024	Өзгеріс
ЖЭС	88,62	87,36	88,28	1%
ГТЭС	10,94	11,02	11,92	8%
ГЭС	9,19	8,75	11,22	28%
КЭС, ЖелЭС және БГҚ	4,12	5,69	6,39	12%

Аумақтар бойынша электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с

ҚР БЭЖ аумағы	2022	2023	2024	Өзгеріс
Солтүстік	83,91	84,43	86,49	2%
Оңтүстік	14,44	14,05	15,57	11%
Батыс	14,52	14,34	15,86	11%

Қазақстандағы электр энергиясы өндірісінің 2024 жылғы генерация типтері бойынша құрылымы



Тұтыну

2023 жылдан бастап электр энергиясы нарығында бірыңғай сатып алушы және нақты уақыттағы баланс нарығы жұмыс істейді. Өндірілген электр энергиясының барлық көлемі орталықтандырылған түрде сатып алынады, ал баланстық нарық Бірыңғай энергетикалық жүйедегі ауытқуларды түзетуді қамтамасыз етеді. Бұл нарыққа қатысу көтерме нарық субъектілері үшін міндетті болып табылады.

2024 жылы электр энергиясы өндірісінің өсуі тұтынудың артуымен қатар жүрді: елдегі электр энергиясын тұтыну 4,1% өсіп, 119 995,5 млн кВт·с құрады.

Тұтыну бойынша жетекші өңірлер: Атырау облысы (+14,15%), Түркістан облысы (+7,17%), Қызылорда облысы (+6,71%) және Маңғыстау облысы (+6,16%).

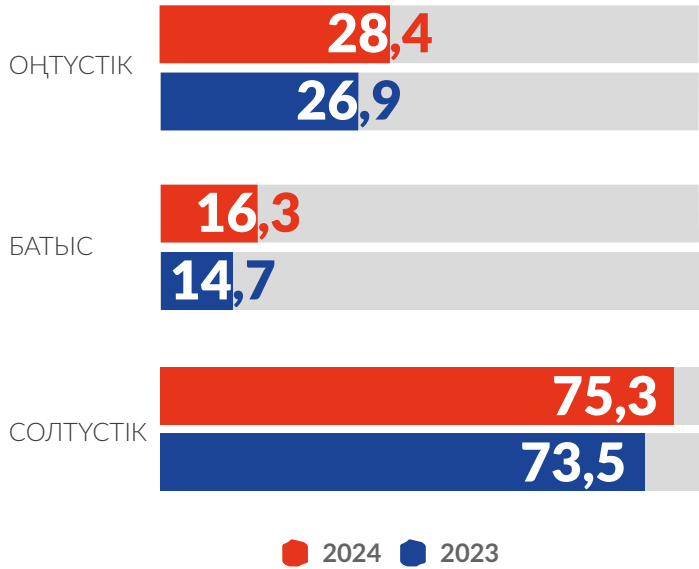
Солтүстік аймақта тұтынудың өсуі 2,4%-ды құрап, 75 335,4 млн кВт·с болды. Ең үлкен өсім Батыс аймақта (+9,87%, 16 283,3 млн кВт·с) тіркелді. Оңтүстік аймақта тұтынудың өсуі 5,3% құрап, 28 376,9 млн кВт·с болды.

Өндіріс пен тұтыну арасындағы балансты сақтау үшін Қазақстан Ресейге 1 456,1 млн кВт·с көлемінде электр энергиясын экспорттап, импортты 2 252,7 млн кВт·с деңгейінде жүзеге асыру арқылы тұрақтылықты қамтамасыз етеді.

ҚР-нда электр энергиясын тұтыну, млрд кВт·с



Аумақтар бойынша электр энергиясын тұтыну, млрд кВт·с



МУЗЫКА –
МЕНИҢ ӨМІРІМНІҢ ЫРҒАҒЫ
МАҒАН, ӘСІРЕСЕ,
БАРАБАНДА
ОЙНАҒАН ҰНАЙДЫ

БҰЛ ЖАЙ ХОББИ ҒАНА ЕМЕС,
ӨЗІМДІ ТАНЫТУДЫҢ,
ЭМОЦИЯМДЫ
ШЫҒАРУДЫҢ
ЖӘНЕ ЫРҒАҚПЕН ҒАЖАП БАЙЛАНЫСТЫ
СЕЗІНУДІҢ ТӘСІЛІ

МУЗЫКАЛЫҚ АСПАПҚА
ОТЫРҒАН САЙЫН МЕН
ДҮНИЕДЕГІ БАРЛЫҚ
НӘРСЕНІ ҰМЫТЫП, ҒАЖАП
ӘЛЕМҒЕ ТЕРЕҢДЕЙМІН

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ

«Павлодар жылу желілері» ЖШС тарату және
бақылау бөлімінің жетекші инженері

МЕНИҢ ЖҰМЫСЫМ ҚАЛА
НЫСАНДАРЫНДА, КӨПҚАБАТТЫ
ЖӘНЕ ЖЕКЕ ҮЙЛЕРДЕ ОРНАТЫЛҒАН
ЕСЕП ҚҰРАЛДАРЫНА ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТЕТІН ИНЖЕНЕРЛЕРДІҢ
ЖҰМЫСЫН БАҚЫЛАУМЕН
БАЙЛАНЫСТЫ

ЭНЕРГЕТИКА ӘЙЕЛДЕРГЕ ЛАЙЫҚ
ЕМЕС МАМАНДЫҚ ДЕСЕ ДЕ, БҰЛ
САЛАҒА ӘЙЕЛДІҢ ҚОЛЫ АСА ҚАЖЕТ

ЮЛИЯ
ТЕТИКЛИ



ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІНЕ ШОЛУ ЖӘНЕ ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАСЫ

GRI 2-24 , 203-1, 3-3

ТДМ



Энергия өндіру кезінде қоршаған ортаға негативті ықпал етуді төмендету.
Күл, азот қышқылы және күкірт шығарындылары концентрациясы, мг/нм³.

	Көмір күлі, мг/м³	Азот қышқылы (NO _x), мг/м³	Күкіртті ангидрид (SO ₂), мг/м³
2020	299	346	981
2021	258	340	914
2022	258	388	964
2023	274	382	961
2024	260	366	946



ӨНДІРІС

Инвестициялық бағдарлама аясында 2024 жылы өндірісті арттыру, электр және жылу энергиясын беру кезінде шығындарды азайту, қызметтің экологиялық параметрлерін жақсартуға бағытталған қондырғыларды жаңғырту бойынша бірқатар ауқымды шаралар жалғасын тапты. 2024 жылы Компания инвестициялық бағдарлама шараларын орындауға 6 млрд 623 млн 929 мың теңге жұмсады.

2024 жылы «Павлодарэнергосбыт» ЖШС электр энергиясын сату көлемі 1 502 млн кВт·с құраса, ол 2023 жылмен салыстырғанда шамамен 13,2%-ға көп. 2024 жылы жылу энергиясын сату көлемі 2 704,807 мың Гкал құрады, бұл ретте өткен жылмен салыстырғанда 2,97%-ға өсім байқалды.

2009-2018 жылдары жаңа қондырғыларды іске қосу арқасында станцияның мүмкіндіктері айтарлықтай артты, бұл өңірдің жылу және электр энергиясына деген күн санап өсіп келе жатқан қажеттілігін қамтамасыз етеді және Павлодар облысының бизнес-жобалары мен өнеркәсібінің дамуына серпін береді.

ЕКІНШІ ДЕҢГЕЙЛІ ТИТАН ЭМУЛЬГАТОРЛАРЫН ОРНАТУ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ станцияларындағы барлық қазандық агрегаттарда екінші деңгейлі титан эмульгаторлар орнатылып, бұл түтін газдарын тазалау деңгейін арттырып, кәсіпорындардың экологиялық төлем шығындарын азайтуға мүмкіндік берді.

КҮЛ ҮЙІНДІЛЕРІН САЛУ

Күл-қож қалдықтарын 25 жылға дейін қоймалау мақсатында полисинтетикалық геомембрананы қолдана отырып, күл үйінділерін салу жұмыстары атқарылуда. Бұл зиянды заттардың жерге сіңуін болдырмайды.



Генерация типі бойынша электр энергиясының өндірісі млрд кВт·с

Атауы	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Орнатылған электр қуаты, МВт	662	662	677	677	677	777	777	777	665
Электр энергиясын өндіру, млн кВт·с	3 829	4 074	3 814	3 560	3 704	3 818	3 782	3 609	3 768
Электр энергиясын тасымалдау, млн кВт·с	2 544	2 612	2 375	2 229	2 477	2 346	2 469	2 267	2 189
Электр энергиясын тауарлы босату, млн кВт·с	3 058	3245	3 023	2 792	2 948	3 147	3 127	3735	4 760
Орнатылған жылу қуаты, Гкал	2 240	2 240	2 268	2 268	2 268	2 268	2 268	2 236	2 236
Жылу энергиясын өндіру, мың Гкал	4 568	4 445	4 981	4 540	4 478	4 655	4 469	4 024	3 953
Жылу энергиясын тасымалдау, мың Гкал	3 225	3 195	3 355	3 219	2 290	2 432	2 424	2 370	2 469
Жылу энергиясын тауарлы босату, мың Гкал	4 568	4 175	4 797	4 418	4 188	4 408	4 241	3 839	3 998

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар 3-ЖЭО, 2024 жыл

Келесі шаралар орындалды:

- 3-ЖЭО №2 түтін мұржасына көшіру үшін ст. №3-№6 қазандық агрегаттарының газ өткізгіштерін қайта құру (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)
- 3-ЖЭО-нда контейнер типті ЖҚБ монтаждау (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)
- 3-ЖЭО үшін SD-32 Shantui бульдозерін сатып алу
- 3-ЖЭО үшін аккумулятор батареясын сатып алу
- 2-ЖЭО, 3-ЖЭО қоршаған ортаға эмиссиясын мониторингілеудің автоматтандырылған жүйесін орнату
- 3-ЖЭО №1 ХЦ жарықтандырғышын қайта құру (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)
- Ст. №7 қазандық агрегатының барабанын қайта құру (барабанішілік құрылғыны әзірлеу, барабанды жеткізу)
- 3-ЖЭО-нда ст. №1 БК3-420-140 қазандық агрегатының ауа жылыту текшелерін қайта құру (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)
- 3-ЖЭО-нда ст. №3 БК3-420-140 қазандық агрегатының ауа жылыту текшелерін қайта құру (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)
- 3-ЖЭО-нда ст. №5 БК3-420-140 қазандық агрегатының ауа жылыту текшелерін қайта құру (ҚМЖ, материалдар, қызметтер)

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Павлодар 2-ЖЭО , 2024 жыл

— № 4, 5 БК3-420-140 қазандық агрегаттарының ауа жылытқыш текшелерін қайта құру. Шара қазандық агрегаттың ауа жылытқыш текшелерінің күлдік тозуын азайту мақсатында орындалды.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН БЕРУ

2024 жылы «Павлодар ЭТК» АҚ-нда тасымалдау және беру кезінде электр энергиясы шығындарын азайту, сондай-ақ, тұтынушыларды энергиямен қамту сенімділігін арттыруға бағытталған жобалар жүзеге асырылды.

Аталған жобалар тізіміне келесілер енді:

- 220/110 кВ «Промышленная» қосалқы станциясында ұяшықтар жабдықтары мен РҚА-ны (релейлік қорғау және автоматика) қайта құру жобасы бойынша кешенді ведомстводан тыс сараптама жүргізілді;
- 110/10 кВ «Ленинская» қосалқы станциясында қайта құру жобасы аясында құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізіліп, техникалық қадағалау жүзеге асырылды;
- №32 35 кВ «Қызылқұрама-Белогорье-1» әуе желісі құрылысы жобасы бойынша геодезиялық бөлу, құрылыс-монтаж жұмыстары және техникалық қадағалау жүргізілді;
- №63 35 кВ «Ольгино-Тимирязево» әуе желісі құрылысы жобасы бойынша кешенді ведомстводан тыс сараптама жүргізілді.
- 110/10 кВ «Северная-городская» қосалқы станциясының құрылысы және «Промышленная» ҚС – Северная-городская ҚС» екі тізбекті 110 кВ әуе желісінің құрылысы бойынша жұмыстар жалғастырылды;
- Өрт пен ұрлыққа қарсы дабыл жүйесі Железин аудандық электр желілері (ЖАЭС) мен Ақсу қаласындағы АЭС-те орнатылды;
- Автоматтандырылған есепке алу жүйесін (АСУЭ) енгізу аясында 1198 есептегіш құрал орнатылды.
- Ұзындығы 24,95 км болатын 0,4–10 кВ электр желілерін салу, реконструкциялау және техникалық қайта жарақтандыру жұмыстары жүргізілді, сондай-ақ 2 дана блокты-модульдік қосалқы станция орнатылды. Павлодар қаласында 13,006 км 10 кВ кабельдік желісі, 1,058 км 0,4 кВ кабельдік желісі салынды, №116 және №73 жинақты блокты-модульдік қосалқы станциялар орнатылды. Павлодар облысы бойынша 10,89 км 0,4 кВ әуе желілерінің құрылысы және қайта құру жүргізілді, оның ішінде Ақтоғай ауданында – 1,178 км, Баянауыл ауданында – 1,098 км, Ертіс ауданында – 1,8 км, Успен ауданында – 0,203 км, Аққулы ауданында – 1,491 км, Тереңкөл ауданында – 3,774 км, Павлодар қаласына қарасты Атамекен ауылында – 1,346 км.
- «ПЭТК» АҚ-тың 35 кВ және одан жоғары қосалқы станциялардың трансформаторлық қосалқы станциялары мен жедел басқару пункттерінің ғимараттарын жөндеу және шатырларын ауыстыру арқылы өндірістік ғимараттар мен құрылыстарды қайта құру жұмыстары жүргізілді. Барлығы 47 нысанда жұмыс атқарылды. Сонымен қатар, Тереңкөл ауылында, Торайғыров көшесі 2 мекенжайы бойынша орналасқан Қашыр АЭС-ке су құбыры және кәріз желілерінің құрылысын жүргізуге арналған жұмыс жобасына сараптама өткізілді.
- 148 бірлік көлемінде технологиялық жабдықтар, арнайы механизмдер және басқа да негізгі құралдар сатып алынды.



«Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы аясында келесі шаралар (қосымша қаржыландыру) өткізілді:

- «Майқайың-64 – Баянауыл» ӘЖ-110 кВ №137 әуе желісінің №170-401 тіректер аралығын реконструкциялау жобасы бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленді.
- «Ивановка – Новотроицкая» ӘЖ-35 кВ №28 әуе желісінен ҚС «Қырық-үй» қосалқы станциясына дейін ВЛ-35 кВ №Т-28 тармағын салу жобасы бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленді.
- 6-10/0,4 кВ КТП мен ТП-ларды күрделі жөндеу бөлімі бойынша жұмыстар жүргізілді.
- «ӘЖ-0,4 кВ салу» бөліміне қатысты жобалық-сметалық құжаттаманы әзірлеу және мердігер ұйым тарапынан материалдар сатып алу жүзеге асырылды.
- «ӘЖ-10 кВ реконструкциясы» бөлімі бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленді.
- «КЛ-10 кВ құрылысы» бөлімі бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленді, құны – қосымша құн салығынсыз 36 992,1 мың теңге, жоспар бойынша – қосымша құн салығынсыз 48 384,9 мың теңге.
- «6-10/0,4 кВ КТП мен ТП құрылысы/қайта құру» бөлімі бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленді.



Субъектке байланысты емес себептер бойынша 2023 жылғы инвестициялық бағдарлама аясында 2024 жылға ауыстырылған шаралардың орындалуы.

- «Қызылқұрама–Белогорье-1» ВЛ-35 кВ №32 құрылысы бойынша мердігер ұйым материалдарды сатып алды.
- 110/10 кВ «Северная городская» қосалқы станциясың, «Промышленная ҚС – Солтүстік-қалалық ҚС» екі тізбекті 110 кВ әуе желісін салу және 220/110 кВ «Промышленная» қосалқы станциясына екі 110 кВ ұяшықты орнату бойынша қосымша құрылыс-монтаж және іске қосу-баптау жұмыстары жүргізілді.
- 110/10 кВ «Оң жағалау» қосалқы станциясындағы ТДН-16000 кВА күштік трансформаторына күрделі жөндеу жүргізілді.
- 110/10 кВ «Маралды» қосалқы станциясында (Шарбақты ауданы) антенна-мачталық құрылғыны орнату жұмыстары орындалды.
- Павлодар облысындағы қосалқы станцияларға есептегіш құралдарын орнату жобасы бойынша материалдар сатып алынды.
- Павлодар қаласында ұзындығы 12,917 км болатын 10 кВ кабель желісін салу жобасы бойынша материалдар сатып алынды.
- Павлодар облысы бойынша ұзындығы 20,079 км болатын 0,4 кВ әуе желілерін қайта құру жобасы аясында құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілді, оның ішінде 16,8 км желі бойынша материалдар сатып алынды.
- Баянауыл ауданы Жаңатілек ауылында 35/10 кВ «Жаңатілек» қосалқы станциясының Ф-10 №20 тірегінен 10 кВ әуе желісінің учаскесін салу, қуаты 160 кВА болатын №411 КТП-10/0,4 кВ орнату және 0,4 кВ әуе желісін салу жобасы бойынша құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілді, ұзындығы 0,6834 км және 1 дана КТП 10/0,4 кВ орнатылды.
- Павлодар ауданы Бірлік ауылында 110/10 кВ «Заря» қосалқы станциясының П-18-70 № тірегінен Ф-19 10 кВ әуе желісінің учаскесін салу, қуаты 100 кВА болатын КТП-10/0,4 кВ орнату бойынша құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілді, ұзындығы 0,555 км және 1 дана КТП 10/0,4 кВ орнатылды.
- 30 бірлік өндірістік ғимараттар мен құрылыстар қайта құрылды.
- МИКО-8М құрылғыларының 2 данасы жеткізілді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша техникалық шығындар жоспарда

9,2%
болғанына қарамастан,
8,56%
құрады.

Шығындардың төмендеуі мынадай болды:

электр энергиясы бойынша –

0,64 %.



ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН БЕРУ



Жылу энергиясын беру және тарату бойынша «Павлодар жылу желілері» ЖШС инвестициялық бағдарламасы.

Жүзеге асыру кезеңі
2021–2025
жылдар.

Жоба құны –
5 477 962
теңге ҚҚС-сыз
(өзіндік қаражат есебінен).

Мақсатты көрсеткіштер

Бағдарламаны жүзеге асыру аясында 2024 жылы келесі көрсеткіштер тіркелді:

Қайта құру учаскесінде жылу шығындарының 100%-ға азаюы;

Қайта құру учаскесінде тозудың 100%-ға төмендеуі;

Қайта құру учаскесінде апаттылық/зақымданудың 100%-ға төмендеуі.



Міндеттер:

- Транспорт және жылу энергиясын тарату жүйелерінің (жылу желілерінің) жұмысының техникалық экономикалық көрсеткіштерін жақсарту;
- Гидравликалық және техникалық шығындарды азайту, жылу желілерінің ақаусыз жағдайын қамтамасыз ету шығындарын төмендету;
- Көрсетілетін реттеуші қызметтер (жылу беру және ыстық сумен қамту) сапасын арттыру және негізгі жабдықтардың тозуын төмендету;
- Белгіленген коммерциялық есептеу нүктелерінде электр энергиясын тұтынуды автоматтандырылған есепке алу және бақылауды ұйымдастыру;
- Электр энергиясы параметрлерін автоматтандырылған есептеуді ұйымдастыру, уақыт бойынша және энергия тұтынуды басқару сапасын жақсартуды қоса алғанда электр энергиясы мен қуаттылықты есептеу дәлдігін арттыру;
- Апаттық жағдайлардың болуының алдын алу үшін жылумен қамту жүйелерін қорғауды жақсарту және жаңарту;
- Жылу желілеріне қызмет көрсету және оларды жөндеу үшін арнаулы автотранспортты сатып алу. Бұл келесілерге мүмкіндік береді:
 - жалдамалы автотранспорт қызметтеріне қаржылық шығындарды қысқарту;
 - нормативтен тыс техникалық шығындардың азаюына және көрсетілетін реттеуші қызметтердің сапасын арттыруға әкелетін жылу желілерінде күрделі және ағымдағы жөндеулер көлемін арттыру;
 - Апаттық жағдайларды жою жылдамдығын арттыру;
 - Жедел-диспетчерлік әрекет ету деңгейін айтарлықтай көтеру.



Ерекшеліктері

Павлодар қаласындағы «ТК-134-тен ТК-134/8-ге дейінгі жылу желісін қайта құру» объектісінде жұмыстарды орындау барысында өнеркәсіптік тәсілмен, зауыттық жағдайда өндірілген, қатты полиэтилен қаптамасындағы пенополиуретан (ППУ) жылу қаптамасы бар болаттан жасалған алдын ала оқшауланған құбырлар қолданылды. Ал «Павлодар қаласындағы НО-52 – НП-6 учаскесінде Ду1000 дейін өткізу қабілетін арттырумен ТМ-20 қайта құру» жобасын жүзеге асыру барысында әуе үсті құбыр желілеріне арналған, пенополиуретан (ППУ) жылу қаптамасы және гидрооқшаулағыш мырышталған қабығы бар болат құбырлар қолданылды. Аталған құбыр түрлерін қолдану келесілерге кепілдік береді:

- Жоғары жылу оқшаулау көрсеткіштері;
- Қондырғының жоғары сенімділік ресурсы;
- Нормативті пайдалану мерзімін 25 жылға жеткізу.



2024 жылы Павлодар қаласының жылу желілерін дамыту және қайта құру инвестициялық бағдарламасына сәйкес, келесі шаралар орындалды:

- Павлодар қаласындағы «Лесозавод» ықшам ауданында ОТП құрылғымен НС-3 насос станциясын қайта құру. Түзету жұмыстары. Жұмыстар кестеге сәйкес құрылыс-монтаж және іске қосу-қалпына келтіру жұмыстары орындалды. Объект пайдалануға берілді;
- Павлодар қаласындағы НО-52 – НП-6 учаскесінде өткізу қабілетін (Ду1000 дейін) арттыру мақсатында ТМ-20 қайта құру. Кешенді ведомствоаралық сараптама жүргізілді және құрылыс-монтаж жұмыстары орындалды. Жұмыстардың аяқталуы мен объектінің пайдалануға берілуі 2025 жылдың IV тоқсанында жоспарланған;

- Павлодар қаласындағы ТК-134-тен ТК-134/8-ге дейінгі жылу желісін қайта құру. Құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілді. Жылу желісі жұмыс істеп тұр.
- Павлодар қаласындағы ОТП және СКС электрмен жабдықтау жүйесін қайта құру. Келісімшарт жасалды және жобалық-сметалық құжаттаманы әзірлеу жұмыстары жүргізілуде;
- Павлодар қаласындағы НО-21-ден ОТП-58-ге дейінгі жылу желісін қайта құру. Келісімшарт жасалды және жобалық-сметалық құжаттаманы әзірлеу жұмыстары жүргізілуде;
- Ағымдағы және күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу үшін 59 бірлік арнайы техника сатып алынды.

2025 ЖЫЛҒА ЖАБДЫҚТАРДЫ ҚАЙТА ҚҰРУ ЖӘНЕ ЖАҢҒЫРТУ БОЙЫНША ЖОСПАРЛАР

2025 жылғы инвестициялық бағдарлама аясында өндірісті арттыру, электр және жылу энергиясын беру кезінде шығындарды төмендету және қызметтің экологиялық параметрлерін жақсартуға бағытталған жабдықтарды жаңғырту бойынша бірқатар шараларды жалғастыру жоспарланып отыр.

2025 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша 3479,8 млн кВт-с-қа дейін (ЦГЭ-мен бірге) электр энергиясын, 2875,1 мың Гкал жылу энергиясын өндіру жоспарланған. 2025 жылы «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» ЖШС электр энергиясын өндіруді 322,1 млн кВт-с-қа дейін жеткізуді жоспарлап отыр.

2-ЖЭО

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО-нда 3-ЖЭО- күл үйіндісінің 3-ші кезегінің құрылысын жалғастыру жоспарлануда. 2-ЖЭО үшін 2-ші Іске қосу кешенін түзету жүргізіледі.

Сонымен қатар, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО-нда келесі шараларды жүзеге асыру жоспарлануда:

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның 2-ЖЭО қайта құру. 2-ЖЭО №1 турбоагрегатын ауыстыру;
- 2-ЖЭО №1, №2, №3 БКЗ-160-100 қазандық агрегатының ауа қыздырғыш текшелерін қайта құру;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның 2-ЖЭО ОРУ-110 кВ ЭБЖ-159 ұяшығын қайта құру;
- 2-ЖЭО №3 БКЗ-160-100 фм қазандық агрегатын күрделі жөндеу, бұл негізгі құралдардың құнының өсуіне әкеледі.

3-ЖЭО

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО-нда келесі шараларды жүзеге асыру жоспарланған:

- 3-ЖЭО ст. №2, №4, №6 БКЗ-420-140 қазандық агрегаттарының ауа қыздырғыш текшелерін қайта құру;
- 3-ЖЭО №2 жарықтандырғышын қайта құру;
- 3-ЖЭО жылу желілерін қосу сызбасын қайта құру;
- 3-ЖЭО ст.№6 БКЗ-420-140 қазандық агрегатына ТПАБЖ ендіру;
- Ст.№6 БКЗ-420-140 қазандық агрегатын күрделі жөндеу, бұл негізгі жабдықтардың құнының артуына әкеледі.

2024 жылы жобаны жүзеге асыру кезеңіне қоршаған ортаға бөлінетін эмиссияларға рұқсаты алынған келесі жобалар жүзеге асырылды:

- «Бета» топырақты жыныстар кен орындарын өндіру салдарларын рекультивациялау (KZ80VDC00094273 экологиялық сараптамасының қорытындысы, 08.02.2023 ж.)
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО күл үйіндісінің 3-кезегін салу. 2-іске қосу кешенін түзету (2-ЖЭО үшін) (Рұқсат №: KZ89VCZ03476142, 10.05.2024 жыл).
- «Өнімділігін арттыра отырып, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО су дайындау қондырғысын (СДҚ) қайта құру» жобасы (Рұқсат №KZ88VCZ03226676, 27.04.2023 ж), рұқсат №: №KZ35VCZ01288697, 12.09.2024ж.
- 3-ЖЭО станциясының №3-№6 қазандық агрегатының газ өткелдерін №2 қож ұстағышқа ауыстыру үшін қайта құру (рұқсат №: KZ95VCZ03434712, 28.02.2024 ж.);
- «3-ЖЭО станциясының №1-6 БКЗ-420-140 қазандық агрегаты ауа қыздырғыш текшелерін олардың күл тозуын азайту мақсатында қайта құру» (рұқсат №: KZ31VDC00105437, 08.08.2024 ж., №: KZ16VDD00145299, 01.09.2021 ж.);
- «2-ЖЭО №1-5 БКЗ-160-100ФМ қазандық агрегаты ауа қыздырғыш текшелерін олардың күл тозуын азайту мақсатында қайта құру» (қорытынды №: KZ07VDD00170681, 27.08.2021 ж.; қорытынды №: KZ16VDC00105416, 07.08.2024 ж.).
- 3-ЖЭО-нда контейнер типті ЖКБ монтаждау (№KZ00VDC00094064 экологиялық сараптама қорытындысы, 27.01.2023)
- 2-ЖЭО № 28 теміржолын қайта құру (KZ20VDC00095256, 30.03.2023)
- Павлодар облысы, Жетекші кентінің солтүстігіндегі «Дельта» учаскесін барлау жоспары (Экологиялық рұқсат № KZ65VCZ03516344, 10.07.2024 жыл)
- Павлодар қаласының Солтүстік өнеркәсіптік ауданындағы «Гамма» кен орнындағы сазды тау жыныстарын өндіруге арналған тау-кен жұмыстар жоспары (Экологиялық рұқсат №: KZ86VCZ01731457, 02.02.2022 ж.)





2025 ЖЫЛЫ «ПЭТК» АҚ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАЛАР АЯСЫНДА КЕЛЕСІ ЖҰМЫСТАРДЫ ЖОСПАРЛАП ОТЫР:

- Павлодар қаласының Атамекен ауылында орналасқан 110/10 кВ «Ленинская» электр тарату станциясын қайта құруды аяқтау;
- Май ауданының «Қызылқұрама – Белогорье» 35 кВ желісінің (ұзындығы 24,526 км) құрылысын аяқтау;
- АО «ПРЭК» 10-220 кВ қосалқы станцияларына техникалық есепке алу құралдарының 486 бірлігін орнату;
- Павлодар қаласындағы ведомстволық 10 кВ желілердің бұтақтарында реклоузерлерді орнату – 20 бірлік;
- Павлодар облысында жабдықтар мен қуатты трансформаторларды ауыстыра отырып, 10/0,4 кВ КТП-ларды күрделі жөндеу – 11 бірлік;
- Павлодар қаласында 10/0,4 кВ КТПБ/КТПН құрылысын жүргізу – 1 бірлік, Кенжекөл ауылында – 3 бірлік;
- Павлодар қаласында ұзындығы 0,937 км болатын 0,4 кВ-тық кабельдік желі құрылысын жүргізу;
- Павлодар қаласында ұзындығы 12,917 км болатын 10 кВ кабельдік желі құрылысын аяқтау (2025 жылға жоспар – 0,267 км).
- Ақсу қаласында Ермаковская қосалқы станциясының 10 кВ Ф-2 желісін (ұзындығы 2,84 км) қайта құру;
- Баянауыл ауылында Баянауыл қосалқы станциясының 10 кВ Ф-11 желісін (ұзындығы 15,608 км) қайта құру;
- Павлодар облысының елді мекендерінде ескі 0,4 кВ желілердің параллельіне СИП-4 сымды темірбетон бағаналарға 0,4 кВ желісін салу – 109,3 км;
- Павлодар қаласында, Ақсу қаласында және Павлодар облысының аудандарында 10 нысанда ғимараттар мен құрылыстарды реконструкциялау;
- Қашыр АЭЖ үшін су беру және су тасымалдау жүйелерін салу;
- Жұмыс биіктігі кемінде 14 м болатын кернеу астында жұмыс істеуге арналған автомобиль базасында автогидрокөтергіш сатып алу.

2025 жылы «Павлодар жылу желілері» ЖШС инвестициялық бағдарламалар аясында келесі шараларды жоспарлап отыр:

- Павлодар қаласында НО-52 – НП-6 учаскесінде ТМ-20 желісін қайта құру, өткізу қабілетін арттыру (Ду1000 дейін). Құрылыс-монтаж жұмыстарын орындау және нысанды пайдалануға беру;
- Павлодар қаласында ОТП-69 қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу. Жобаны жүзеге асыру мерзімі – 2025-2026 жылдар;
- Павлодар қаласында Ермак көшесі бойынша ТК-721/33-тен ТК-721/40-қа дейінгі жылу желісін қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу.
- Павлодар қаласында НО-21-ден ОТП-58-ге дейінгі жылу желісін қайта құру. Сараптамадан оң қорытынды алу және жобаның ішінара іске асырылуы. Жобаны жүзеге асырудың болжамды мерзімі – 2025-2026 жылдар;
- Павлодар қаласында ОТП және СКС электрмен жабдықтау жүйесін қайта құру. Сараптамадан оң қорытынды алу және жобаның ішінара іске асырылуы. Жобаны жүзеге асырудың болжамды мерзімі – 2025-2026 жылдар;
- Павлодар қаласында ОТП-66 қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу.
- Павлодар қаласында ОТП-67 қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу;
- Павлодар қаласында ОТП-58 қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу;
- Павлодар қаласында СКС-6 қайта құру. Жоба-металық құжаттамасын әзірлеу және сараптамадан оң қорытынды алу;
- Ағымдағы және капиталды жөндеулерді жүргізуге арналған арнайы техника сатып алу (автомастерская – 1 дана, дәнекерлеу агрегаттары – 2 дана);
- Кеңсе техникаларын сатып алу (30 дана).

ПРОЦЕСТЕРДІ АВТОМАТТАНДЫРУ «ПРАНА» ҚМЖПЖ

Павлодар 3-ЖЭО-нда «ПРАНА» жүйесі жұмыс істейді. Ол қашықтан мониторингілеу және прогностикалау жүйесі (ҚМЖПЖ), турбогенератор, блокты трансформатор және турбогенератор іргетасының жағдайын қашықтан бақылау және қадағалау процесін қамтамасыз ететін бағдарламалық-аппараттық кешен болып табылады.

Осылайша, «ПРАНА» қашықтан мониторингілеу және прогностикалау жүйесі аталған қондырғының техникалық жағдайын объективті өлшеуге болатын параметр етіп, қызметкерлердің және мердігерлердің қызметін бақылауға мүмкіндік береді және өндірістік активтерді пайдалану мәдениеті мен тиімділігін арттырады.

ЖЭО басқару идеясы қысым координаторының қысымды қазандықтар мен турбиналардың және өзге тұтынушылардың арасында бөлуін басқаруға негізделген. Бұл ретте станцияның жылу-техникалық қондырғысы ЖЭО қысым координаторынан бірыңғай технологиялық нысан ретінде басқарылады.

Оператор құрылғыларды (қазандықтар, турбиналар және басқалар) жеке басқару мүмкіндігін қалдыра алады.

Станциялық координаторды енгізудің басымдықтары:

- станцияның жиілікті нормалы бірінші реттеуге және екінші реттеуге қатысуы;
- станция жұмысының тұрақтылығын арттыру;
- электр энергиясы бірлігін өндіруге отын және бу шығынын азайту;
- станцияның жылу ПЭК-н арттыру;
- жұмыстың негізгі параметрлерін көрсету;
- басқару режимдерінің соқтығыссыз ауысуы;
- өндірістің қауіпсіздігі мен мәдениетін арттыру.



АЕБК

Павлодар 3-ЖЭО-нда өндірістік процестерді басқаруды қолдауға арналған ақпараттық-есептік бағдарламалау кешені (АЕБК) өнеркәсіптік пайдалануға берілген.

Оның мақсаты – станция жұмысының режимі мен оңтайлы құрамы есебінен экономикалық тиімділікті арттыру, жұмысы көп есептеулерді автоматтандыру, бағдарламаларды және станцияның техникалық жабдықтарын жаңғырту.

ELLIPSE

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда Ellipse 8 (КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse) жүйесінің базасында өндірістік қорлар мен активтерді басқарудың автоматтандырылған жүйесі енгізілді.

КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse бірыңғай жүйесі негізгі қорлар мен активтерді техникалық және жөндеу жұмыстарын жоспарлап, жүргізуге мүмкіндік беретін бірыңғай біріктірілген жүйе, оның ішінде:

- жөндеу жұмыстарына кететін барлық шығындарды (материалдар, уақыт, еңбек шығындары) анықтау және оларды жоспарланған шығындармен салыстыру;
- жетік жоспарлау жолымен қондырғылардағы барлық жөндеу жұмыстарын атқаратын инженер-техникалық жұмысшыларды бақылау;
- белгіленген параметрлерден ауытқу орын алған жағдайда жедел әрекет ету және соған орай салмақты да іскери шешім қабылдау бар.

ЭЕАЖ

2024 жылы Павлодар облысында 1 451 есептеу нүктесі ЭЕАЖ құралдарымен жабдықталды.

Оның ішінде «ПЭТК» АҚ-нда ЭЕАЖ құралдарын ТП/КТП-ге енгізу бойынша Инвестициялық бағдарлама аясында 1 198 есептеу нүктесі жабдықталды; жеке ТП/КТП, қосалқы станциядағы ұяшықтар және жаңа қосылған тұтынушылар 253 есептеу нүктесімен қамтамасыз етілді.

Бұл бағыт есеп құралдарынан мәліметтерді бір уақытта оқуды айтарлықтай жеңілдетіп, энергия ресурстарын есептеудің максималды дәлдігіне қол жеткізуге мүмкіндік береді. РП, ТП/КТП – 6-10/0,4 кВ бойынша ендіру қағидасы ҚС және РП, ТП/КТП арасындағы желінің негізгі түйіндері бойынша энергетикалық тиімділікті арттыру үшін сараптамалық ақпаратты алуға мүмкіндік береді. «ПЭТК» АҚ желілерінде ЭЕАЖ қондырғыларын ендіру болашақта электр энергиясы шығындарын анықтау және оқшаулау мүмкіндігін береді.

ЭКЕАЖ/ЖЭКЕАЖ

2024 жылы Павлодар облысында 1 451 есеп нүктесі ЭКЕАЖ/ЖЭКЕАЖ-бен жабдықталды.

Олардың ішінде «ПЭТК» АҚ-нда ЭЕАЖ жабдығын ТП/КТП-ге енгізу бойынша Инвестициялық бағдарлама аясында 1 198 есептеу нүктесі ЭЕАЖ құралдарымен жабдықталды; жеке ТП/КТП, қосалқы станциядағы ұяшықтар және жаңадан қосылған тұтынушылар 253 есептеу нүктесі ЭЕАЖ-бен қамтамасыз етілді.

«ТЕЗИС» ТҚП БАЖ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы ішкі құжаттамаларды басқарудың автоматтандырылған жүйесін қолдануға толықтай көшті.

Жүйенің басты артықшылығы – құжаттардың қай сатыда және процесс қатысушыларының қайсында екенін анықтауға мүмкіндік беретін аралық бақылау. Жүйе кәсіпорындардың оперативті қызметіне тиімді қолдау көрсетеді, құжаттарды мақұлдау және есепке алу мен бақылауды ұйымдастырады.

Mobility

«ПЭТК» АҚ-нда КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse-пен толықтай біріктірілген Mobility мобильді қосымшасы енгізілді.



БИЛЛИНГ

- ҚР Салық кодексінің талаптарына сәйкес, «ПЭС» ЖШС кассаларында жеке тұлғалардан және заңды тұлғалардан төлем қабылдау кезінде ККМ фискалды чектерін басып шығару процесін автоматтандыру;
- Тұтынушылардың электронды поштасына ЭСФ-ке № 1 Қосымшаны (есеп нүктелері бойынша тұтынылған энергияға есептелген төлемнің жазбасы) ай сайын жіберіп отыру.

САТУШЫ КОМПАНИЯДА ЖОБАЛАРДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

2022 жылы «Павлодарэнергосбыт» ЖШС ISO-9001.2015 стандартының талаптарына сай болу үшін сапа менеджменті жүйесінің қайта сертификаттау аудитінен өтті. Бұл көрсетілетін қызметтердің тиісті деңгейін сақтау туралы куәландырады.

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС тұрғындарға бетпе-бет және сырттай қызмет көрсету орталықтарын жетілдіруді жалғастыруда. Байланыс орталығы операторлары штатты режимде, күнделікті 8:00-ден 22:00-ге дейін үзіліссіз тұрғындарға энергиямен қамту мәселелері бойынша консультативті қолдау көрсетеді. Жыл сайын жарты миллион шамасында қоңырау қабылданып, оларға қызмет көрсетілді. Консультациялық көмек көрсетумен қатар, байланыс орталығының операторлары тұрмыстық тұтынушылардан есеп құралдарының көрсеткіштерін SMS, электронды және дауыстық пошта, WhatsApp және Telegram мобильді қосымшалары арқылы қабылдайды.

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС-нде WhatsApp және Telegram мессенджерлерінің базасында автоматты режимде көрсеткіштерді қабылдауға арналған чат-бот қызметі 2023 жылғы қазанда енгізілген. Роботтандырылған чат жүйесі келіп жатқан хабарламалардың барлық ағынын қамтуға және бұл процеске қатысты бар байланыс орталығының персоналының клиенттермен телефония арқылы жұмыс істеуіне мүмкіндік ашады. Бұл кезекті айтарлықтай қысқартып, клиенттердің күту уақытын азайтады.

Сатушы кәсіпорындарда тұтынушылар қауіпсіздігі және денсаулықты қорғауды қамтамасыз ету



ТҰТЫНУШЫЛАР ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚТЫ ҚОРҒАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ МАҚСАТЫНДА «ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТ» ЖШС СЕРВИС ОРТАЛЫҚТАРЫ КЕЛЕСІЛЕРМЕН ЖАБДЫҚТАЛҒАН/ҚАМТАМАСЫЗ ЕТІЛГЕН:

- пандустар немесе физикалық мүмкіндігі шектелген клиенттерге көмек көрсету үшін қызметкерді шақыру кнопкасы;
- бейнебақылау жүйесі;
- қажетті медикаменттері бар медициналық қобдиша;
- ауаны кондиционерлеу жүйесі;
- өрт-күзет дабыл жүйесі және алғашқы өрт сөндіру құралдары, эвакуация жоспары және эвакуациялық қауіпсіз шығу есіктері.



САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІ ЖӘНЕ ҚАМТУ

GRI 414-1

ТДМ

8

байлықты өткізу

экономикалық

11

тұрақты

құрылым

12

жаппай

экономикалық

16

экономикалық

құрылым

Т

Тиімді сатып алу қызметін құру Компанияның операциялық тиімділікті арттыру аясындағы маңызды міндеттерінің бірі болып табылады.

Есептік жылда ПАВЛОДАРЭНЕРГО Компаниялар тобы бойынша 2388 шарт жасалды, оның ішінде ТМҚ бойынша – 1531 шарт.

Резиденттермен шарттар үлесі 100%-ды құрайды.

2024 жылы ПАВЛОДАРЭНЕРГО компаниялар тобы бойынша ТМҚ бюджетінің жалпы сомасы ҚҚС-н есепке алмағанда 5,8 млрд теңгеден астам болды.

2024 жыл ішінде Компанияда «EurasianTech» ЖШС ЭТП сатып алуды жүзеге асыру бойынша процестер және сатып алу жүйесін жоспарлау жүйесінің тиімділігін арттыру жүзеге асырылды.

Есептік кезең қорытындысы бойынша келесі міндеттер орындалды:

- жылдық сатып алу жоспарын орындау;
- сатып алу қызметін жүзеге асырған кезде ҚР қолданыстағы заңнамаларының бұзылуына жол бермеу.

САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІНІҢ 2025 ЖЫЛҒА ЖОСПАРЛАРЫ:

1

Сатып алу қызметін ұйымдастыру және жүзеге асыру жүйелерін анықтау және тәртіпке келтіру

2

Сатып алу қызметін жүзеге асыру кезінде ҚР қолданыстағы заңнамасының бұзылуына жол бермеу.



ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

GRI 201-1,3-3

ТДМ

4

сатып алу

сатып алу

6

сатып алу

сатып алу

9

сатып алу

сатып алу

Компанияның 2024 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептілігі Қаржылық есептіліктің халықаралық стандартына сәйкес әзірленді. Есеп саясатының қағидалары Компания кәсіпорындарының бәріне ортақ.

Компанияның басты қаржы-экономикалық көрсеткіштері операциялық және қаржылық қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігін, сондай-ақ, Компанияның стратегиялық дамуының негізгі бағыттары орындалғанын көрсетеді.

КӨРСЕТКІШТЕР	2020	2021	2022	2023	2024
Негізгі қызмет табыстары, млн теңге	53 628	79 894	88 551	109 135	162 464
Кезең шығындарын есепке алғандағы өзіндік құн, млн теңге	-51 326	-64 743	-75 786	-97 730	-131 895
Операциялық қызметтен түскен пайда, млн теңге	2 303	15 151	12 764	11 405	30 569
Бір жылғы жалпы EBITDA*, млн теңге	7 969	29 292	32 996	31 452	52 411
Бір жылғы жалпы EBITDA, айырма %	14,9%	36,6%	37,3%	28,8%	32,3%
Табыс салығы бойынша шығындар, млн теңге	-927	6 764	4 959	-1 507	440
Бір жылғы таза пайда, млн теңге	-2 653	-45 542	-22 500	-1 086	4 293
Активтер, млн теңге	201 176	335 880	313 004	341 450	316 816
Капитал, млн теңге	56 133	94 138	44 723	79 337	66 556
Негізгі жабдықтар бойынша капиталды шығындар, млн теңге	5 758	9 122	5 125	11 064	16 480

ӨНІМ/ТАУАР САТУДАН ТҮСЕТІН ТАБЫС

2024 жыл қорытындысы бойынша Компания сатып алынатын энергияны есепке алғанда жалпы сомасы 162 464 млн теңге электр және жылу энергиясын өткізді. 2023 жыл нәтижелерімен салыстырғанда бұл 48,9 %-ға артық және ол жылу және электр энергиясын өндіру тарифтерінің артуымен байланысты болды.

2024 жылы сатудан түскен табыс деңгейіне өткен кезеңмен салыстырғанда ықпал еткен басым факторларға келесілер жатады:

- Электр энергиясын сатудан түскен табыс электр энергиясына орташа тарифтің 3,77 тенге/кВт-с-қа (18%) өсуі, сондай-ақ 2023 жылғы 1 шілдеден бастап электр энергиясының теңгерімді нарығын енгізу мен топішілік элиминацияның болмауына байланысты сату көлемінің 1 025 млн кВт-с-қа (27,4%) өсуі есебінен

2023 жылмен салыстырғанда 39 238 млн теңге немесе 50,6%-ға артты;

- Электр энергиясын беруден түсетін табыс электр энергиясын берудің орташа бағасының 2,59 теңге/кВт-с-қа (47,3%) өсуі есебінен 2023 жылмен салыстырғанда 5 425 млн теңгеге (44,5 %) артты, бұл ретте беру көлемінің 41,4 млн кВт-с-қа (1,9%) төмендеуі орын алды;
- Жылу энергиясын сатудан түсетін табыс жылу энергиясын сату құнының артуы есебінен 2023 жылмен салыстырғанда 5 834 млн теңге немесе 42,3%-ға өсті;
- Жылу энергиясын беруден түсетін табыс орташа бағаның 1 045,31 теңге/Гкал немесе 44%-ға артуы және беру көлемінің 106,502 мың Гкал немесе 4,5%-ға артуына байланысты 2 833 млн теңге немесе 50,5%-ға өсті.

*жалпы EBITDA курстық айырмашылықты есепке алмай келтірілген



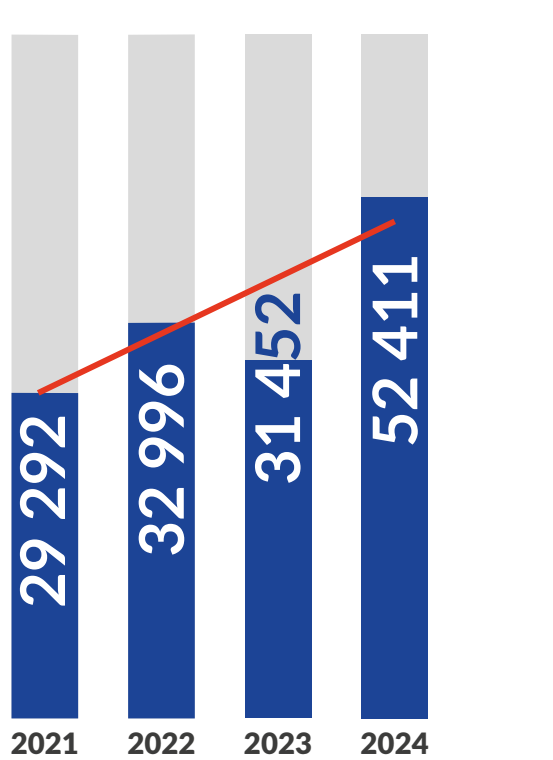
Өткізілген өнім/қызметтердің өзіндік құны

2024 жылы өткізілген электр және жылу энергиясының өзіндік құны 122 770 млн теңгені құрады. 2023 жылмен салыстырғанда 32 918 млн теңге немесе 27%-ға өсім «Көмір», «Жөндеулер», «Сыртқы ұйымдар қызметтері», «Еңбекті төлеу» және басқа да баптар бойынша операциялық шығындардың артуымен байланысты болды.

Компанияның өзіндік құн құрылымында басым бөлшек үлес (12%) «Көмір» бабына тиесілі. Бұл бап бойынша шығындар өсімі 1 684 млн теңгені (12%) құрады, бұл тасымалға байланысты көмір мен мазут бағасының өсуімен байланысты. «Жөндеулер» бабы бойынша шығындар өсімі бір жылға бекітілген тарифтік сметаға сәйкес жоспарлы жөндеулер көлемінің артуымен байланысты 6 412 млн теңгені (72,6%) құрады.

«Еңбекті төлеу» бабы бойынша шығындар өсімі 2024 жыл ішінде компаниялар тобы бойынша еңбекақының индексациясына байланысты 6 510 млн теңгені (38,3%) құрады.

Бір жылғы жалпы EBITDA, млн теңге



Сегменттер бойынша 2024 жылғы қаржы-экономикалық көрсеткіштер, млн теңге

Сегменттік есептілік	Электр және жылу энергиясын өндіру	Электр энергиясын беру және тарату	Жылу энергиясын беру және тарату	Электр және жылу энергиясын сату	Барлығы
Негізгі қызметтен түскен табыс	105 375	18 266	8 467	58 385	162 464
Өзіндік құн	-71 442	-17 042	-6 710	-55 527	-122 770
Жалпы пайда	33 933	1 224	1 757	2 858	39 694
Кезең шығындары	-5 456	-895	-490	-2 375	-9 125
Операциялық қызметтен түскен табыс	28 477	329	1 267	483	30 569
Тозу және амортизация	14 469	1 239	206	45	21 842
Сегменттер бойынша операциялық EBITDA	42 946	1 568	1 473	528	52 411

Ескерту: Кестеде топішілік айналымдардың элиминациясы көрсетілмеген.
*жалпы EBITDA курстық айырмашылық бойынша шығынды есепке алмай келтірілген.

СЕГМЕНТТЕР БОЙЫНША ОПЕРАЦИЯЛЫҚ EBITDA КӨРСЕТКІШІ

Компания өндірістік қызметін бағалауда операциялық EBITDA көрсеткіші негізгі болып таңдалған. Бұл көрсеткіш — Компанияның базалық өндірістік қызметіне әсер етпейтін өзге кірістер, қаржыландыру кірістері, курстық айырмаға қатысты міндеттемелердің сенімсіз компоненті, еңбекке қабілеттіліктен айырылу бойынша әлеуметтік төлемдер, амортизация мен қайталанбайтын немесе тұрақсыз баптарды қарастырмайды.

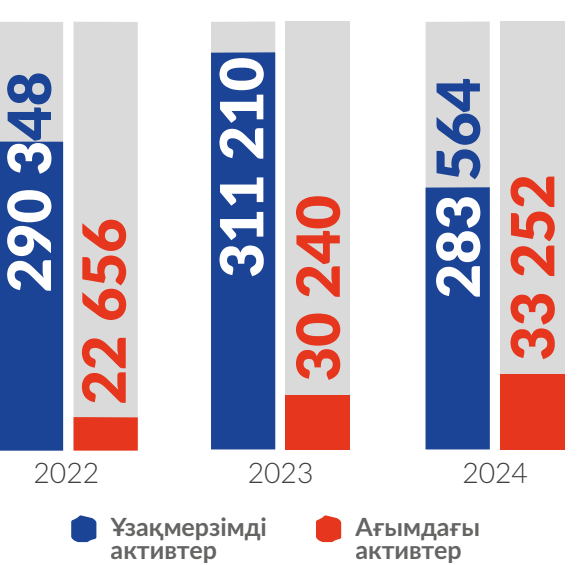
Компанияның операциялық EBITDA көрсеткіші 2024 жылы 52 411 млн теңгені құрады, ол 2023 жылмен салыстырғанда 20 959 млн теңге немесе 66,6%-ға төмендеген. Операциялық EBITDA көрсеткішінің құрылымында көшбасшы (бірінші кезекті) айырмалы сегмент болып электр және жылу энергиясының өндірісі (42 946 млн теңге) табылады. Бұл ретте 2023 жылмен салыстырғанда өсім 10 919 млн теңге немесе 34,1%-ды құрайды. «Электр энергиясын беру және тарату» сегменті бойынша операциялық EBITDA көрсеткішінің электр энергиясын беру құнының өсуіне байланысты 164 млн теңгеге (11,7%) артты.

«Жылу энергиясын беру және тарату» сегменті бойынша операциялық EBITDA көрсеткіші 1 454 млн теңгеге артты. «Электр және жылу энергиясын сату» сегменті бойынша операциялық EBITDA көрсеткіші бойынша пайда 2 636 млн теңгеге өсті.

ТАЗА ТАБЫС/ШЫҒЫННЫҢ ДИНАМИКАСЫ

2024 жылғы операциялық қызметтен түскен пайда 30 569 млн теңге (сату табысынан айырмасы 18,8%) құрады, пайданың 19 164 млн теңгеге немесе 168%-ға артуы өнімді сатудан түскен табыстың артуымен байланысты.

Активтер, млн теңге



АКТИВТЕР МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕР

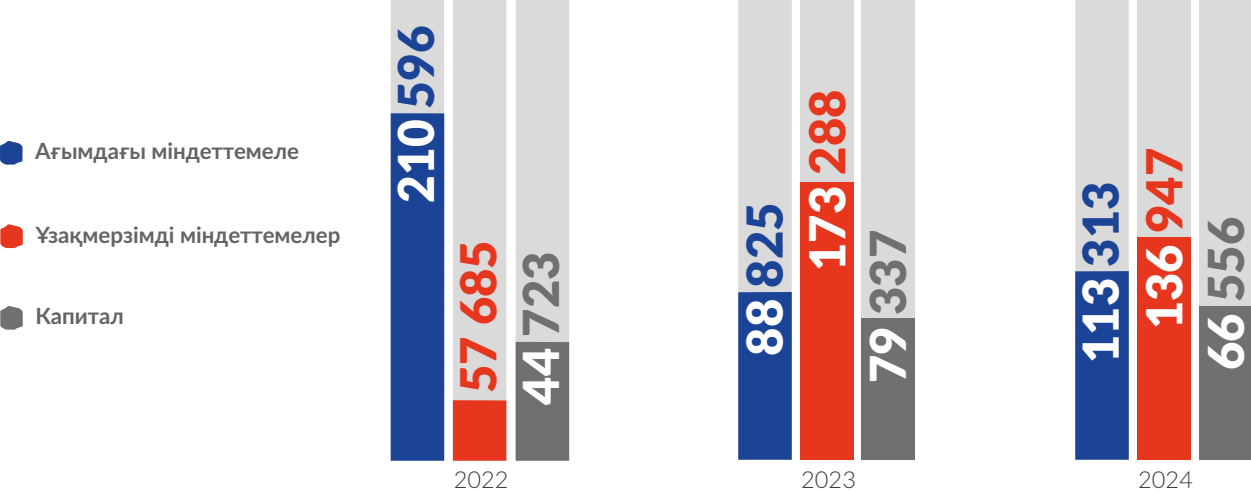
2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жиынтық активтері 316 816 млн теңгені құрады, бұл 2023 жылдың сәйкес көрсеткішінен -7,2%-ға төмен.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі жабдықтар құны 211 377 млн теңге немесе барлық активтер құнының 67%-ын құрады. Инвестициялық бағдарлама аясында 2024 жылы 16 480 млн теңге соманың негізгі жабдықтары сатып алынып, аяқталмаған құрылыс құрамына бағытталды.

Басқа қаржылық активтер Компаниямен 271 млн теңге депозит түрінде берілген, оның ішінде 58,2 млн теңге Экологиялық кодекске сәйкес жою қорын құру үшін Компания жинаған қаражат.

Ұзақмерзімді қарыздар негізінен Компанияның инвестициялық активтерін қаржыландыру және айналымды капиталды толтыруға арналған «Банк ВТБ» АҚ, «Қазақстан Халық Банкі» АҚ қарызын қамтиды.

Пассивтер, млн теңге

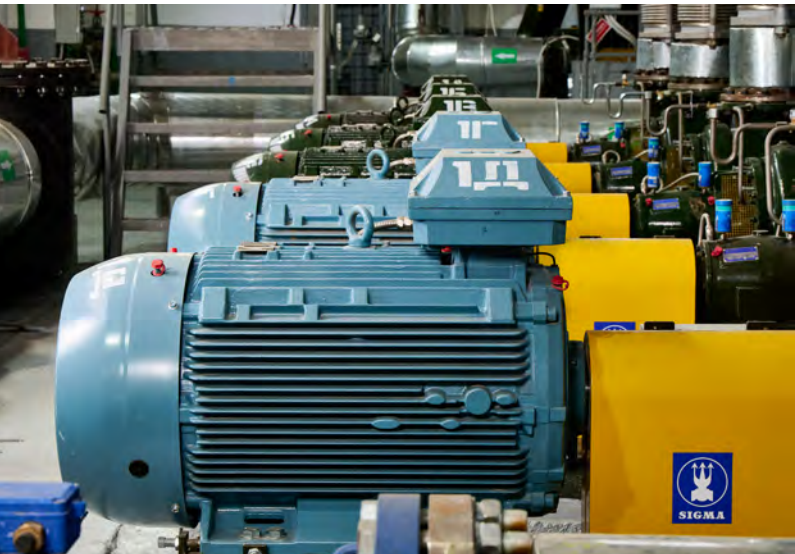




Ақша қаражатының қозғалысы

2024 жылы операциялық қызметтен ақшалай қаражат ағынының арту тенденциясы байқалды, бұл электр мен жылу энергиясын өндіру тарифінің өсуіне байланысты болды.

2024 жылы инвестициялық қызметтен түскен ең маңызды ақша ағындары ағымдағы кезеңнің инвестициялық бағдарламасымен және 2023 жылы аяқталған нысандар бойынша қарыздарды төлеумен байланысты.



Ақша қаражатының қозғалысы, млн теңге



"ПАВЛОДАРЭНЕРГО" АҚ Компаниялар тобы 2024 жылы төлеген айыппұлдар сомасы туралы ақпарат, млн теңге

Кәсіпорын	Шаруашылық шарттар бойынша өсімпұлдар мен айыппұлдар	Бюджетке төленетін айыппұлдар	Барлығы
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ	521,5	6,2	527,7
«ПЭТК» АҚ	68,7	1,2	69,9
«Павлодар жылу желілері» ЖШС	72,7	3,2	75,9
Павлодарэнергосбыт» ЖШС	208,6	0,3	208,9
«ЦГЭ» ЖШС	0,5	116,1	116,6
Барлығы:	872,0	127,0	999,0



МЕНИҢ ЖҰМЫСЫМ ЖОҒАРЫ ВОЛЬТТИ
ЭЛЕКТР БЕРУ ЖЕЛІЛЕРІНІҢ
ҚОНДЫРҒЫЛААЫ МЕН
ТРАНСФОРМАТОРЛАРМЕН ТЫҒЫЗ
БАЙЛАНЫСТЫ. СОНДАЙ-АҚ,
ҚОНДЫРҒЫЛАРДЫҢ ЖАҒДАЙЫН
ТЕКСЕРУМЕН ТҰРАҚТЫ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУГЕ ЖАУАПТЫМЫН

МЕНИҢ МІНДЕТТЕРІМЕ ЭЛЕКТР
ЖЕЛІЛЕРІНІҢ СЕНІМДІ ЖӘНЕ
ҚАУІПСІЗ ЖҰМЫСЫН ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ҮШІН ТОЗҒАН ЖӘНЕ
ЗАҚЫМДАЛҒАН БӨЛШЕКТЕРДІ
АУЫСТЫРУ ЖАТАДЫ

ЕГОР
НИЦЫН

МОЕ ГЛАВНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ И
ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯМНЫҢ ҚАЙНАР КӨЗІ –
СПОРТ,
дәлірек айтқанда,
ГАНДБОЛ

МАҒАН ГАНДБОЛДАҒЫ ДИНАМИКА –
ЖЫЛДАМДЫҚ, ТАКТИКА,
КОМАНДА БОЛЫП ӘРЕКЕТ
ЕТУ ЖӘНЕ ОЙДЫҢ СЕРГЕКТІГІ ҰНАЙДЫ

МЕН ҮШІН ГАНДБОЛ –
ТЕК ФИЗИКАЛЫҚ БЕЛСЕНДІЛІК ҚАНА ЕМЕС,
ШАРШАҒАНЫМДЫ БАСЫП,
ПОЗИТИВТІ ЭМОЦИЯНЫҢ ЖАҢА
ҚУАТЫН АЛУДЫҢ
МҮМКІНДІГІ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



«ПЭТК» АҚ әуе электр беру желілерін жөндеу
бойынша электр монтері



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

GRI 2-9, 3-3, 202-2

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда қазақстандық және халықаралық стандарттарға сәйкес келетін корпоративтік басқару жүйесі енгізілген. Корпоративтік басқарудың жоғары деңгейі – инвестиция тартудың, Компанияның бәсекелестік нарығындағы позициясын бекемдеудің және оның акционерлік құнын арттырудың міндетті шарты болып табылады. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ корпоративтік басқару жүйесі Компанияның басқару, ішкі бақылау органдары, акционерлер, өзге мүдделі тұлғалардың өзара әрекет процесін реттейді және барлық аталған тараптардың мүдделер теңгерімін қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің жұмысына тәуелсіз директорлар қатысады, бұл Компанияда тиімді және ашық корпоративті басқару жүйесін қамтамасыз етеді. Компания барлық қолданылатын нормалар мен стандарттарды сақтайды және тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін бизнес жүргізудің этикалық принциптерін ұстануға талпынады.

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ

Компанияның жоғарғы басқарушы органы – Акционерлердің жалпы жиналысы. Акционерлердің Компания жарғысында көрсетілген өз құқықтарын жүзеге асырудың негізгі жолы акционерлердің жыл сайынғы жиналысына қатысу, сондай-ақ, Директорлар кеңесі мен атқарушы органның бастамасы бойынша кезектен тыс жиналыстарға қатысуы болып табылады.

Компания акционерлері жылдық Жалпы жиналыстың күн тәртібіне өзгерістер енгізіп, Директорлар кеңесіне, Комитетке үміткерлер ұсынуға және Директорлар кеңесі отырыстарын шақыруға құқылы және қолданыстағы заңнамада қарастырылған өзге де құқықтарға ие.

ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

«ЦАТЭК Green Energy» ЖШС

«Павлодар жылу желілері» ЖШС

«Павлодарэнергосбыт» ЖШС

**ПАВЛОДАРЭНЕРГО**

А К Ц И О Н Е Р Л І К Қ О Ғ А М

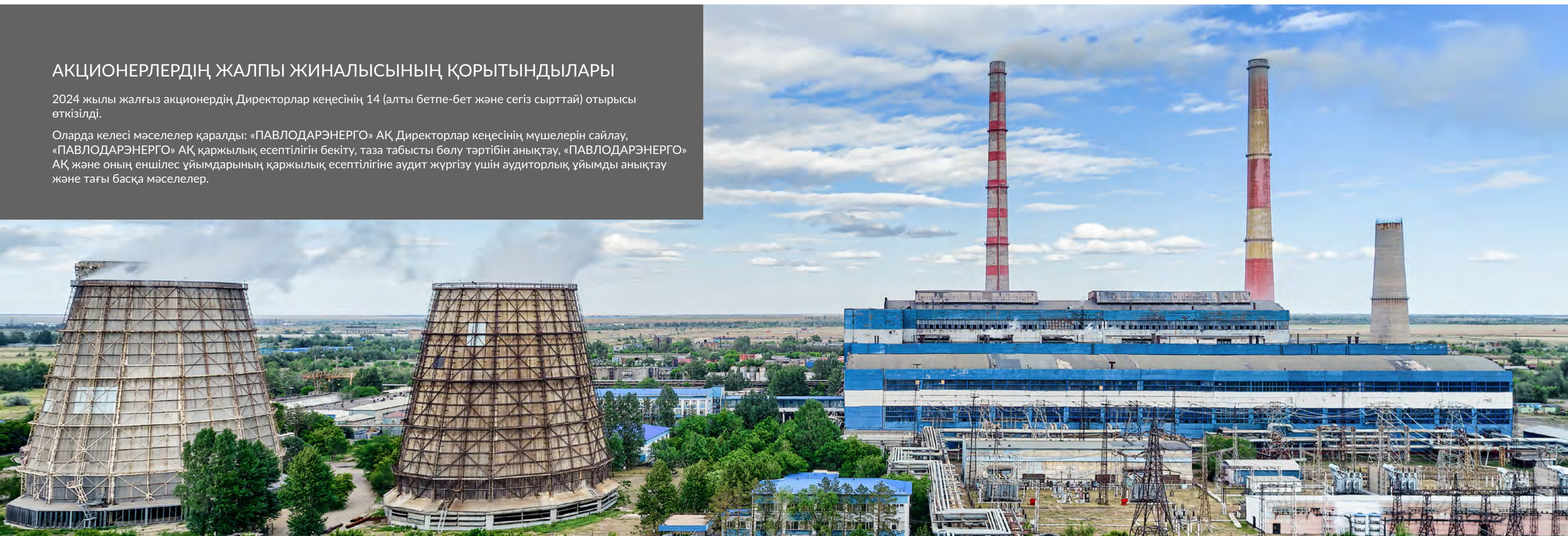
«Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ

«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС
(2024 жылғы шілдеден бері кәсіпорын «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамына кірмейді)

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫНЫҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

2024 жылы жалғыз акционердің Директорлар кеңесінің 14 (алты бетпе-бет және сегіз сырттай) отырысы өткізілді.

Оларда келесі мәселелер қаралды: «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қаржылық есептілігін бекіту, таза табысты бөлу тәртібін анықтау, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ және оның еншілес ұйымдарының қаржылық есептілігіне аудит жүргізу үшін аудиторлық ұйымды анықтау және тағы басқа мәселелер.





АКЦИОНЕРЛІК КАПИТАЛ
ҚҰРЫЛЫМЫ

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша, қаржылық есептілік мәліметтеріне сәйкес, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ жарғылық капиталы 16 664 млн теңгені құрайды.

Компанияның 100% акциясына ие жалғыз акционер – «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ.

Ұстаушының атауы	Жай акциялар		Артықшылығы бар акциялар	Барлық акциялар	
	саны	үлесі		саны	үлесі
«Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ	166 639 957	100%	–	166 639 957	100 %

ДИВИДЕНДТЕР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Компанияның дивиденд төлеуді есептеу, жариялау тәртібі, көлемі, түрі мен мерзімдеріне қатысты саясаты Компанияның Жарғысында анықталған.

Компанияның дивидендтік саясатының басты қағидаттары мыналар болып табылады:

- дивидендтік төлем көлемін анықтау кезінде Компания мен оның акционерлерінің мүддесінің теңгерімділігі;
- Компанияның инвестициялық тартымдылығын, қаржы тұрақтылығын, капиталы мен өтімділігін арттыру;
- салынған капиталдың нарықтық кірісін қамтамасыз ету;
- акционерлердің құқықтарын құрметтеу және қатаң сақтау және олардың әл-ауқатын арттыру.

Компания таза табыстың өз дамуына қажетті қаражатты сақтауға мүмкіндік беретіндей бөлігін дивидендтерді төлеуге жұмсауға бағыттауға ниетті. Акционерлердің жалпы жиналысы Компанияның Директорлар кеңесінің ұсынымы бойынша жылдық дивидендтерді төлеу жөніндегі шешімді қабылдайды. Алдын ала қарастырылмаған негативті жағдайлар болған кезде, Директорлар кеңесі Акционерлердің жалпы жиналысына дивидендтерді төлеу (жариялау) туралы шешім қабылдамауға ұсыныс беруге міндетті.

2024 жылы Акционерлердің жылдық жалпы жиналысында 2023 жылғы жұмыс қорытындысы бойынша дивидендтер төлемеу туралы шешім қабылданды.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 3-3, 202-2



Компанияның Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттерді айқындайды, компанияның қызмет нәтижелерін бақылау және бағалау сияқты қажетті бақылау механизмдерін қолдайды.

Компания қызметінің ашықтығын арттыру мақсатында Директорлар кеңесінің құрамына Компанияға қатысты алғанда, үлестес тұлға емес екі тәуелсіз директор кіреді. Директорлар кеңесін Төраға басқарады, ол Директорлар кеңесі мүшелерінен және Директорлар кеңесі комитеттерінен келіп түскен ұсыныстарға сәйкес, Директорлар кеңесінің мәжілісін шақырып, олардың күн тәртібін белгілейді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері келесі критерийлерге сәйкес келеді:

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-на қатысты үлестес тұлға емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі 3 жылда үлестес болмаған;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-на қатысты үлестес тұлғаларға қатысты үлестес тұлға емес;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ лауазымды тұлғалары немесе «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғаларының ұйымдарына бағынышты емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі 3 жылда бағынышты болмаған.
- мемлекеттік қызметкер емес;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ органдарының отырыстарына акционерлердің өкілі емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі 3 жылда да болмаған;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ аудитінде аудиторлық ұйым құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі 3 жылда да қатыспаған.

Директорлар кеңесі өз қызметінде алға қойған мақсаттарына қол жеткізу үшін келесі аталған принциптерге сүйенеді:

- Компания қызметі турасында шынайы және толық ақпаратты қолдана отырып, ұжымдық және салмақты негізде талқыландырылған мәселелер бойынша, бизнес жүргізудің ең жоғарғы стандартына сәйкес шешім қабылдау;
- акционерлердің Компанияны басқаруға қатысу, дивидендтер, Компания туралы ақпарат пен есеп алу сынды заңды көзқарастары мен құқықтарын шектеуге жол бермеу;
- Компания акционерлері көзқарастарының теңгерімді болуын қамтамасыз ету және Директорлар кеңесінің Компания акционерлерінің көзқарастарына сай келетін объективті шешімдер қабылдауына қол жеткізу;
- Компания акционерлерін шынайы және уақытылы ақпаратпен қамтамасыз ету.

Директорлар кеңесі және атқарушы органға берілетін сыйақы мөлшері «ОАЭК» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысының шешімі негізінде анықталады. 2024 жылы Директорлар кеңесі мен атқарушы органға берілген сыйақылардың жалпы сомасы

261 119
МЫҢ ТЕҢГЕНІ
ҚҰРАДЫ.



ІРІКТЕУ ЖӘНЕ ТАҒАЙЫНДАУ

GRI 2-9

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелері «ОАЭК» АҚ акционерлерінің жалпы жиынының шешімімен сайланады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі Жарғы ережелеріне сәйкес, кем дегенде үш адамнан құралуы қажет. Олардың кем дегенде үштен бірі – тәуелсіз директор болуы тиіс.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелері боп тек жеке тұлғалар бола алады және олар келесі топтардан сайлана алады:

- акционерлер – жеке тұлғалар;
- акционерлер мүдделерінің өкілдері ретінде Директорлар кеңесіне сайлануға ұсынылған тұлғалар;
- қоғам акционері болып табылмайтын және акционерлер мүдделерінің өкілдері ретінде Директорлар кеңесіне сайлануға ұсынылмаған тұлғалар.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Бас директоры да Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде сайлана алады, алайда ол Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайлана алмайды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесі мүшелерінің ішінен кеңес мүшелерінің ашық дауыс беруімен ең көп дауыс жинауы арқылы сайланады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімін «ОАЭК» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысы бекітеді. Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі жаңа Директорлар кеңесін сайлауды өткізіп жатқан Акционерлердің жалпы жиналысында тоқтатылады.

Директорлар кеңесіне сайланған тұлғалар шектеусіз мәрте қайта сайлана алады.



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар
кеңесіндегі жұмыс өтілі (2024 жылдың соңы):

2 жыл – 6 адам



ПАВЛОДАРЭНЕРГО
А К Ц И О Н Е Р Л І К Қ О Ğ А М



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

GRI 2-11



(1984 ж. т.)

НИГАЙ АЛЕКСАНДР ДАНИЛОВИЧ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

- **19.09.2023** – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ДК Төрағасы.
- **2018 жылғы** қаңтардан бері «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «Ақмола ЭҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
- **2017 жылдан 2021 жылға** дейін «ОАЭК» АҚ Бас директорының коммерциялық мәселелер жөніндегі орынбасары қызметін атқарды.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026



(1986 ж. т.)

ОРАЛ БАҒДАТ ЕРКЕБҰЛАНҰЛЫ

«Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғасы болып табылмайды және соңғы үш жыл ішінде болған емес.

- **2021 жылғы наурызда** «ОАЭК» АҚ Басқарма төрағасы болып тағайындалды.
- **03.07.2018** – «ОАЭК» энергия сату бойынша вице-президенті.
- **18.03.2014** – «Samruk-Green Energy» ЖШС перспективалық даму басқармасының басшысы.
- **29.06.2012** – «Samruk-Green Energy» ЖШС жоба менеджері, бас жоба менеджері.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
13.06.2024 – 13.06.2026

**ЛИ**
СЕРГЕЙ
ВАЛЕРЬЕВИЧ (1990 Ж. Т.)

Директорлар кеңесінің мүшесі

«ОАЭК» АҚ Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.

- **2021 жылғы** сәуірден бері «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «Ақмола ЭҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
- **13.04.2021** – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ДК мүшесі.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026

**ЩЕМЕЛЬ**
ОЛЕГ
АНАТОЛЬЕВИЧ (1969 Ж. Т.)

Директорлар кеңесінің мүшесі

- **17.04.2023** – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Бас директоры.
- **18.04.2023** – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
- **13.06.2023** – «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026

**ПЕРФИЛОВ**
ОЛЕГ
ВЛАДИМИРОВИЧ (1968 Ж. Т.)

Директорлар кеңесінің мүшесі

«ОАЭК» АҚ Басқарма төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары.

- **01.09.2023** – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ДК мүшесі.
- **12.07.2022** – «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ДК мүшесі.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026

**ТАН**
ЛЕВИН (1983 Ж. Т.)

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғасы болып табылмайды және соңғы үш жыл ішінде болған емес.

- **2023 жылғы** сәуірден бері «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «Ақмола ЭҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (тәуелсіз директоры) болып табылады.
- **2022 жылғы** наурыздан бері – «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ (ОАЭК) Директорлар кеңесінің мүшесі.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026

**ЛИМ**
ЛЕЙ
ЛИНГ (1983 Ж. Т.)

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғасы болып табылмайды және соңғы үш жыл ішінде болған емес.

- **2023 жылғы** сәуірден бері «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «Ақмола ЭҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (тәуелсіз директоры) болып табылады.
- **13.06.2023** – «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры.

Сайланған күні / өкілеттігі аяқталатын күн
18.01.2024 – 18.01.2026





ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

GRI 2-12, 2-13

2024 жылы Директорлар кеңесінің онлайн форматтағы 6 бетпе-бет (қатысу үлесі - 100%) және 8 сырттай отырысы өткізілді.

Директорлар кеңесі назар аударған мәселелер қатарында:

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2023 жылғы жылдық шоғырландырылған қаржылық есебін алдын ала бекіту туралы;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін және 2023 қаржылық жылғы Қоғамның таза табысын бөлу туралы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің ұсыныстары туралы;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2024 жылғы қаржылық есептілігіне аудит жүргізетін аудиторлық ұйымды алдын ала анықтау туралы.



ДК жұмысы	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
бетпе-бет отырыстар	10	11	9	16	8	5	10	6
сырттай отырыстар	0	0	2	2	7	16	17	8

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ЖАНЫНДАҒЫ КОМИТЕТТЕР ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ GRI 2-12, 2-13, 2-14

Атауы	Міндеттері	Құрамы
Стратегиялық комитет 3 комитет мүшесі	- корпоративтік басқару тиімділігін арттыру; - жобаларды жүзеге асыруды бақылау; - Компанияның даму стратегиясының орындалуын бақылау; - механизмдерін жетілдіру бойынша Директорлар кеңесіне көмектесу.	Тан Левин Төраға Щемель О.А. Перфилов О.В.
Аудит жөніндегі комитет 3 комитет мүшесі	- Директорлар кеңесіне реттеуші және бақылаушы қызметтерін тиімді жүргізуіне көмектесу; - ішкі аудитті жетілдіру және бекемдеу; - Директорлар кеңесіне оның тарапынан әрекетті қажет ететін кез-келген мәселе бойынша ұсыныстар беру.	Тан Левин Төраға Щемель О.А. Ли С.В.
Тәуекел және бақылау жөніндегі комитет 5 комитет мүшесі	- Директорлар кеңесіне реттеуші және бақылаушы қызметтерін тиімді жүргізуіне көмектесу; - тәуекелдер мен бақылауды жетілдіру мен күшейту; - Директорлар кеңесіне тәуекел-менеджмент тарапынан әрекетті қажет ететін кез-келген мәселе бойынша ұсыныстар беру.	Тан Левин Төраға Горькаев И.Л. Кан А.В. Сауденов А.А. Щемель О.А.
Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет 4 комитет мүшесі	- Компания және оның еншілес ұйымдарына бірегей кадрлық саясат әзірлеу және енгізу; - корпоративтік басқарудың тиімді жүйесін қалыптастыру және оның принциптерін жүзеге асыру.	Лим Лей Линг, Төраға Жұмабекова Анель Константинова Н.В. Щемель О.А.

АТҚАРУШЫ ОРГАН

Бас директор – акционерлік қоғамның жеке атқарушы органы, ол «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қызметіне басшылық етеді. Бас директор өз қызметінде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бас директоры туралы ережені» басшылыққа алады.

Компания қызметіне басшылық етеді, Директорлар кеңесі және акционерлер айқындаған стратегияны жүзеге асырады. Бас директор қызметінің негізгі принциптеріне акционерлер мүддесін мейлінше сақтау, адалдық, білімділік, қырағылық жатады.



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫ



ОЛЕГ АНАТОЛЬЕВИЧ ЩЕМЕЛЬ (1969 Ж. Т.)

ҚЫСҚАША ТҮЙІНДЕМЕ

Щемель Олег Анатольевич 1969 жылы 8 қарашада Беларусь Республикасының Минск қаласында дүниеге келген. Үйленген.

1986-1992 жылдар аралығында Беларусь политехникалық институтында «Электр станциялары» мамандығы бойынша оқыған. 2006 жылы Беларусь Республикасы Президенті жанындағы Басқару академиясын «Экономика және кәсіпорындарды басқару» мамандығы бойынша бітірген.

1993-1998 жылдары «Минскэнерго» Минск электр энергетикасы өндірістік бірлестігінің Минск 4-ЖЭО электр цехінің өндірістік учаскесінде электр машиналарын жөндеу бойынша электр слесарі, аппаратураны, релелік қорғаныс және автоматиканы жөндеу бойынша электр монтері, өндірістік учаске шебері болып қызмет етті. 1998 жылы «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының «Минск 4-ЖЭО» филиалының электр цехі басшысы лауазымына тағайындалды, 2000-2007 жылдары «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының «Минск 4-ЖЭО» филиалы электр станциясының ауысым басшысы, 2007 жылғы ақпан мен тамыз аралығында «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының «Минск 4-ЖЭО» филиалының өндірістік-техникалық бөлім басшысы қызметтерін атқарды.

2007 жылы «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының «Минск 4-ЖЭО» филиалы бас инженерінің пайдалану жөніндегі орынбасары болып тағайындалды,

ал 2013-2019 жылдары «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының «Минск 4-ЖЭО» филиалының бас инженері болды.

2019 жылғы ақпан мен қазан аралығында Минск қаласында «Белэнерго» мемлекеттік электр энергетикасы өндірістік бірлестігінің бас директорының орынбасары болып жұмыс істесе, 2019 жыл мен 2023 жылғы сәуір аралығында «Минскэнерго» электр энергетикасының Минск республикалық унитарлы кәсіпорнының бас директоры болды.

2023 жылғы 17 сәуірде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бас директоры лауазымына тағайындалды.

Адал еңбегі, кәсіби шеберлігі, Беларусь республикасының энергетика жүйесін дамыту мен жетілдіруге қосқан жеке үлесі үшін О.А. Щемельге «Выдатнік Беларускай Энергасістэмы» құрметті атағы берілген. ТМД-ға мүше мемлекеттердің электр энергетикасын дамытуға қосқан үлесі үшін Олег Анатольевич «ТМД Құрметті энергетигі» құрметті атағымен марапатталған.

Компанияның еншілес кәсіпорындарының: «ЦАТЭК GREEN ENERGY» ЖШС, «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ, «Павлодар жылу желілері» ЖШС, «Павлодарэнергообслуживание» ЖШС, және «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС атқарушы органдары жеке басшылық болып табылады, әрбір кәсіпорынның жеке Бас директоры тағайындалады.



ПАВЛОДАРЭНЕРГО

А К Ц И О Н Е Р Л І К Қ О Ғ А М



№	Атауы, ұйымдық-құқықтық формасы	Атқарушы орган	Лауазымы	Тағайындалған күні / өкілеттік мерзімі аяқталатын күн
1.	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ	Щемель Олег Анатольевич	Бас директор	17.04.2023 – 16.04.2025
2.	«ЦАТЭК GREEN ENERGY» ЖШС	Еділ Бахытжанұлы	Бас директор	30.06.2021 – 10.07.2026
3.	«Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ	Готов Александр Владимирович	Бас директор	21.01.2020 – 20.01.2025
4.	«Павлодар жылу желілері» ЖШС	Иманаев Марат Шамильевич	Бас директор	01.06.2015 – 01.06.2025
5.	«Павлодарэнергосбыт» ЖШС	Арғынов Талғат Ғабдоллаұлы	Бас директор	01.04.2009 – 01.11.2025
6.	«Екібастұзжылуэнерго» ЖШС	Моисей Анатолий Иванович	Бас директордың м.а.	25.04.2023 – 24.04.2024

КОМПАНИЯ МҮДДЕСІ БАР ІРІ МӘМІЛЕЛЕР МЕН КЕЛІСІМДЕР

Компанияның мүддесі бар ірі мәмілелері мен келісімдері туралы ақпаратпен «Қаржылық есептілік депозитариі» сайтында танысуға болады :

<https://www.dfo.kz/>



СЫЙАҚЫ БЕРУ САЯСАТЫ

GRI 2-19, 2-15, 2-20, 2-23

ТДМ



Атқарушы орган сыйақысының көлемін «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі анықтайды.

Бас директор сыйақысының мөлшерін анықтау келесі талаптарға сәйкес жүзеге асырылады:

- сыйақы тұрақты және ауыспалы бөліктен тұрады;
- сыйақының ауыспалы бөлігі Бас директор қызметінің негізгі көрсеткіштерімен, оның біліктілігімен, белгілі кезеңде Қоғам қызметінің нәтижесіне қосқан жеке үлесімен байланысты және Бас директордың жоғары сапалы қызметіне стимул беруге бағытталған;
- Бас директорға әлеуметтік қолдау, кепілдік және өтемақы төлемдері заңнамаға, Компанияның ішкі құжаттарына және еңбек шартына сәйкес беріледі.

МҮДДЕЛЕР ҚАЙШЫЛЫҒЫ

Әдеп кодексінде реттеледі. Аталған құжатта қызметкерлердің жауапкершілігі, қызметтік өкілеттіктерін асыра пайдалану, сондай-ақ компания ішіндегі және сыртындағы қызметі көрсетілген.

Компаниялар тобының «Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясаты» құжатында алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қатысты негізгі қағидаттардың бірі ретінде мүдделер қайшылығын барынша азайту қағидаты көрсетілген. Бұл қағидат компанияның өкілеттіктер мен жауапкершілікті тиімді бөлу арқылы, ашық ұйымдастырушылық құрылымды қалыптастыра отырып, мүдделер қайшылығын азайтатынын білдіреді.

Директорлар кеңесі мүшелерінің қызметі тиісті Ережемен реттеледі. Директорлар кеңесі мүшелерінің арасында мүдделер қайшылығын болдырмау олардың құқықтары мен міндеттері туралы тармақта қарастырылған.

КОРПОРАТИВТІК ӘДЕП

Компанияда әрекет ететін Корпоративтік әдеп кодексін 2023 жылы Бас директор бекіткен.

Құжат келесі төрт бағыттағы іскери өзара қарым-қатынасты реттеудің халықаралық тәжірибе стандарттарын біріктіреді:

- бизнес және кәсіби әдеп;
- ұйымдық әдеп;
- корпоративтік басқару;
- Компанияның әлеуметтік жауапкершілігі.

Компанияның барлық қызметкерлеріне ортақ іскери этика стандарттары мен нормалары қызметте келесі маңызды нәтижелерге қол жеткізуге негіз болады:

- шешім қабылдауда келісімге келу санын төмендетіп, талқылауда пікір еркіндігін қамтамасыз етеді;
- корпоративтік мәдениетті және жалпы Компанияның қоғамдағы репутациясын/имиджін жақсартады;
- корпоративтік басқару, тәуекелдерді басқару және кризистік басқару процесінің тиімділігін арттырады;
- мүдделі тұлғалардың тиімді өзара әрекетіне көмектеседі;
- сот қарауларынан қашуға мүмкіндік береді.

Кодекс Компания қызметіне оның адалдығына, ашықтығына және кәсібилігіне сенімді қамтамасыз ету үшін этикалық нормаларды бекітеді. Құжатта Компания ішіндегі, сондай-ақ, сыртқы ортамен қарым-қатынас нормасы жазылған.

Мүдделі тараптар үшін Кодекс компаниямен адал, әділ әріптестік жасау ережелерін қамтиды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қызметі кодекске сай өз клиенттеріне (тұтынушыларына), жалпы қоғамға, Компанияға және әрбір қызметкерге жеке пайда тигізуге бағытталған.

Компаниялар тобында іскери әдептің сақталуы реттелген әдеп принциптері мен талаптарына сәйкес қызметті ұйымдастыру арқылы басшылық тарапынан бақыланады.

Кодекстің бекітілген стандарттары мен талаптары Компанияның барлық жұмысшылары арасында бөлінеді.



СЫРТҚЫ АУДИТ

GRI 2-25, 2-26

К Компанияның қаржылық есептілігіне сыртқы аудит жүргізуші аудиторлық ұйым «Делойт» ЖШС болып табылады.

Аудиторлық қызмет көрсету бойынша шарт компаниямен 2024 жылға дейін жасалды.

ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ АУДИТ

Бизнес-процестерді жетілдіру және «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда (бұдан әрі – Компания) қабылданатын шешімдер тиімділігін арттыру мақсатында ішкі бақылау механизмдері жолға қойылған. Компания бақылаудың барлық деңгейінің, оның ішінде қаржылық және операциялық бақылаудың, заңдар мен ережелердің сақталуының сенімділігі мен тиімділігін қамтамасыз ететін ішкі бақылау жүйесіне ие.

Компаниядағы ішкі аудит функциясы «ОАЭК» АҚ Ішкі аудит департаменті (бұдан әрі – ІАД) арқылы жүзеге асырылады. ІАД қызметі Халықаралық ішкі аудит стандарттары (The IIA), Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптары, сондай-ақ ішкі нормативтік құжаттар негізінде құрылып жүргізіледі.

ІАБ қызметінің тәуелсіздігі мен объективтілігі оның «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесіне бағыныштылығы мен есеп берушілігімен және қамтамасыз етіледі. Ішкі аудит департаментінің қызметіне бақылауды «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Аудит жөніндегі комитет жүзеге асырады.

ІАД қызметі ішкі нормативтік құжаттар негізінде жүзеге асырылады, оған мыналар кіреді:

- Ішкі аудит департаменті туралы ереже;
- Ішкі аудит жүргізу саясаты мен қағидалары;
- Компаниялар тобы шеңберінде ішкі аудит саласындағы өзара іс-қимыл регламенті.

ІАД өз жұмысын «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен жылдық жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырады және Директорлар кеңесіне қызметінің нәтижелері туралы есептерді ұсынады.

2024 жылы Ішкі аудит департаменті (ІАД) «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ мен оның еншілес кәсіпорындарында келесі тақырыптар бойынша тексерулер жүргізді:

1. Қоймада ұзақ сақталған және сирек пайдаланылатын материалдық-техникалық қорларды (МТҚ) талдау;
2. «Сатып алуды басқару» бизнес-процесінің ішкі бақылау жүйесінің (ІБЖ) тиімділігін бағалау;

3. «Түсімді есепке алу және дебиторлармен есеп айырысу» бизнес-процесінің ІБЖ тиімділігін бағалау;
4. «Инвестициялық қызметті басқару» бизнес-процесінің ІБЖ бағалау;
5. «Техникалық қызмет көрсету және жөндеуді басқару» бизнес-процесінің ІБЖ бағалау;
6. ІАД және сыртқы аудитор ұсынған ұсынымдарды орындау жөніндегі шаралардың тиімділігін бағалау.

Аудиторлық тапсырмалардың қорытындысы бойынша тәуекелдерді басқару үдерістерін жетілдіруге, ішкі бақылау тиімділігін арттыруға және корпоративтік басқаруды күшейтуге бағытталған ұсынымдар қалыптастырылады.

Қосымша түрде тұрақты негізде келесі жұмыстар жүргізіледі:

- берілген ұсынымдардың орындалуын мониторингілеу;
- консультациялық қолдау көрсету;
- ішкі бақылау және аудит мәселелері бойынша әдістемелік жұмыс жүргізу.

ІАБ қызметі бас компанияның Ішкі аудит департаментінің талаптарына сәйкес бірегейлендірілген және аудит әдістемесі мен тәжірибесіне сәйкес келеді.

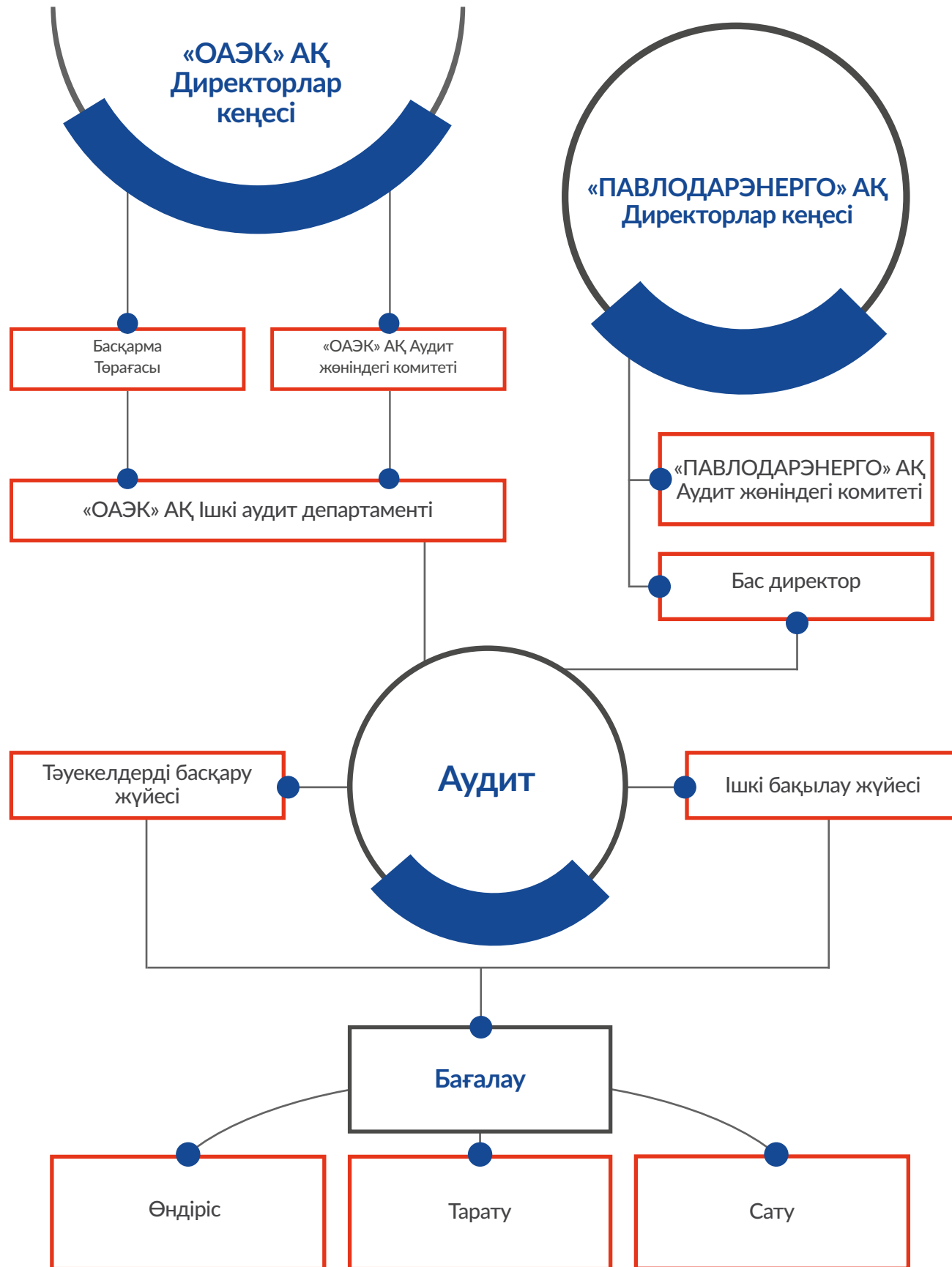
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның сыртқы аудиторы туралы ақпарат және аудит қызметтерінің көлемі

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ және оның бірқатар еншілес ұйымдары 2024 жылға арналған ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған шоғырландырылған және жеке қаржылық есептіліктің аудиті бойынша қызметтер көрсету үшін «Делойт» ЖШС-мен шарттар жасасты.

Жасалған шарттар бойынша сыйақы сомасы 166 400 мың теңгені (ҚҚС-сыз) құрады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобына сыртқы аудитор «Делойт» ЖШС тарапынан көрсетілген аудиттен тыс қызметтердің көлемі туралы ақпарат

2024 жылы «Делойт» ЖШС тарапынан «Павлодарлық жылу желілері» ЖШС-нің қаржылық коэффициенттерін есептеуге қатысты келісілген рәсімдерді жүргізу қызметтері көрсетілді. Аталған шарт бойынша сыйақы сомасы 1 500 мың теңгені (ҚҚС-сыз) құрады.





КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІН САҚТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

GRI 403, 2-17

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ корпоративтік басқару жүйесі акционерлер, өзге мүдделі тұлғалар және Компанияның ішкі бақылау, басқару органдарының өзара қызмет процесін реттейді және аталған тараптардың көзқарас теңгерімін қамтамасыз етеді.

Корпоративтік басқару жүйесі корпоративтік сайтта жарияланған Компанияның ішкі құжаттарымен регламенттеледі. Жүйе 2010 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен Корпоративтік басқару кодексінде көрініс тапқан.

Компанияның корпоративтік басқару тәжірибесі 2023 жылы толықтай Корпоративтік басқару кодексінің ережелеріне сәйкес келді.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НЕГІЗГІ ПРИНЦИПТЕРІ

Кодекс Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» заңнамасының талаптарына және корпоративтік басқару саласындағы қолданыстағы халықаралық тәжірибені және Қазақстанның акционерлік қоғамдарының Корпоративтік басқару қағидаларын пайдалану жөніндегі нұсқаулықтарын ескере отырып дайындалған.

Принциптерді ұстану Компания қызметінің күн сайынғы тәжірибесіне халықаралық стандарттарға сай және Компанияның акционерлер, тұтынушылар мен қызметкерлер алдында жағымды бейнесін қалыптастыруға әсер ететін корпоративтік тәртіп нормалары мен дәстүрлерін қалыптастыруға және енгізуге, акционерлер құқығының толығымен жүзеге асуына қол жеткізіп, олардың Компания қызметі туралы хабардар болуын арттыруға, сондай-ақ, тәуекелдерді бақылау мен төмендетуге, Компанияның қаржылық көрсеткіштерінің тұрақты өсуін қолдауға және оның жарғылық қызметін сәтті жүзеге асыруға бағытталған.



Корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптері:

- Әілеттілік;
- Есеп берушілік;
- Жауапкершілік;
- Ашықтық;
- Қоршаған ортаны қорғау және әлеуметтік жауапкершілік;
- Тиімділік;
- Бақылауға алушылық.

2024 жылы
корпоративтік басқару кодексінің барлық негізгі принциптері сақталды.

МЕНИҢ ХОББИМ –
БЕЛСЕНДІ СПОРТ ПЕН
ТАБИҒАТ АЯСЫНДА
ТЫНЫҒУДЫҢ ҮЙЛЕСІМІ

ӘСІРЕСЕ,
ОТБАСЫММЕН БІРГЕ
САҢЫРАУҚҰЛАҚ ТЕРУДІ,
ТАЗА АУАМЕН ТЫНЫСТАП,
ОРМАН ІШІНДЕ ДЕМАЛУДЫ ЖАНЫМ СҮЙЕДІ

**ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ**



«ПЭТК» АҚ Әуе электр беру желілерінің электр монтері

МЕНИҢ ЖҰМЫСЫМ ПАВЛОДАР
ОБЛЫСЫ МЕН ПАВЛОДАР ҚАЛАСЫ
АУМАҒЫНДАҒЫ 35-220 КВ
ҚЫСЫМДЫ ЭЛЕКТР БЕРУ ЖЕЛІЛЕРІН
ПАЙДАЛАНУ, ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ,
ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ ОЛАРДАҒЫ АПАТТАР
МЕН АҚАУЛАРДЫ ЖОЮМЕН
БАЙЛАНЫСТЫ

САНСЫЗБАЙ
ӘДІЛЖАН



ТӘУЕКЕЛ-МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 403

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (ТБЖ) жолға қойылған.

«ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен және «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда жүзеге асырылатын Тәуекелдерді басқарудың бірыңғай корпоративтік саясаты Компаниялар тобының тәуекелдерге қатысын айқындайды, ТБЖ құру және әрекет ету жалпы қағидаларын, оның мақсаттары мен міндеттерін, тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру, жүзеге асыру және бақылаудың негізгі тәсілдерін белгілейді.



КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНДА ТБЖ НОРМАТИВТІК РЕТТЕУ

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ

COSO – Тредвей комиссиясының демеуші ұйымдарының комитеті:

- COSO: «Ұйымның тәуекелдерін басқару. Қызмет стратегиясы және тиімділігімен біріктіру»;
- COSO: «Тәуекелдерді басқару жүйесін жақсарту үшін негізгі тәуекел көрсеткіштерін әзірлеу»;
- COSO: «Тәуекел-тәбетті түсіну».

ISO – Стандарттау бойынша халықаралық ұйым, оның ішінде:

- ISO 31000-2018 «Тәуекел менеджменті. Қағидалар және нұсқаулық».

КОРПОРАТИВТІК

- Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару саясаты;
- Әдістемелік нұсқаулықтар: «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Тобында Тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру жүйесі;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» тобы кәсіпорындары бөлімшелерінің тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша өзара қызмет регламенті.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің даму және қызмет ету қағидалары

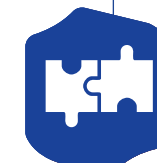


БИЗНЕСТІҢ ҚҰНЫН ҚҰРУ ЖӘНЕ ҚОРҒАУ

Тәуекелдерді басқару алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және қызмет көрсеткіштерін жақсартуға, оның ішінде денсаулық, адамдардың қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау, бизнестің үздіксіздігін қамтамасыз ету, нормативтік-құқықтық талаптарға сай болуы, көрсетілетін қызметтердің сапасы, жобаларды басқару қызмет тиімділігі, Топты және репутацияны басқару бойынша жақсартуға негіз болады.

БІРІКТІРУ

Тәуекелдерді басқару – стратегиялық жоспарлауды, жобалар мен өзгерістерді басқаруды, қызметтің үздіксіздігін басқаруды қоса алғанда барлық процестердің құрамдас бөлігі. Ол Компаниялар тобының басшылығына дұрыс таңдау жасауға, әрекеттердің басымдығын айқындауға, қызметтің балама бағыттары арасында айырма жасауға көмектеседі.



ҚОЛДА БАР ЕҢ ҮЗДІК АҚПАРАТТЫ ПАЙДАЛАНУ



Тәуекелдерді басқару процесі үшін кіріс мәліметтері тарихи мәліметтер, тәжірибе, мүдделі тараптардан кері байланыс, бақылаулар, болжамдар, эксперттік бағалаулар сынды ақпарат көздеріне негізделеді. Бұл ретте қолданылатын мәліметтер немесе модельдеу/болжау нәтижелерінде болуы мүмкін шектеулер/ауытқулар, сондай-ақ сарапшылар арасындағы пікір айырмашылығы есепке алынады.

БАСЫМДЫЛЫҚ

Компаниялар тобы бірінші кезекте өз қызметіне қатысты өте шұғыл тәуекелдер бойынша шаралар қабылдайды.



ӨЗАРА ҚЫЗМЕТ ЖӘНЕ ҮЙЛЕСТІРУ

Тәуекелдерді басқару Компаниялар тобы өз мақсаттарына қол жеткізуге ұмтылатын ағымдағы сыртқы және ішкі ортаға сәйкес келеді

ЫНТАЛЫЛЫҚ

Мүдделі тараптардың, оның ішінде Компаниялар тобының барлық деңгейінде шешім қабылдайтын тұлғалардың уақытылы және тиісті ынталы болуы тәуекелдерді басқарудың релевантты екеніне және заманауи талаптарға жауап беретініне кепілдік береді. Бұл мүдделі тараптардың олардың пікірі тәуекелдер критерийлерін бекітуде ескерілетініне сенімді болуына мүмкіндік береді.



БЕЙІМДЕЛУШІЛІК



Тәуекелдерді басқару болып жатқан өзгерістерге жауап береді. Сыртқы және ішкі оқиғаларға, корпоративтік орта мен білімдегі өзгерістерге жауап ретінде мониторинг жасалып тәуекелдер қайта қаралады. Жаңа тәуекелдер пайда болады, кейбір тәуекелдер өзгереді, тағы басқалары жойылады. Соған орай, Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару жүйесін тұрақты жетілдіру мақсатында жаңа тәсілдер мен әдістер әзірленіп, жүзеге асырылады.

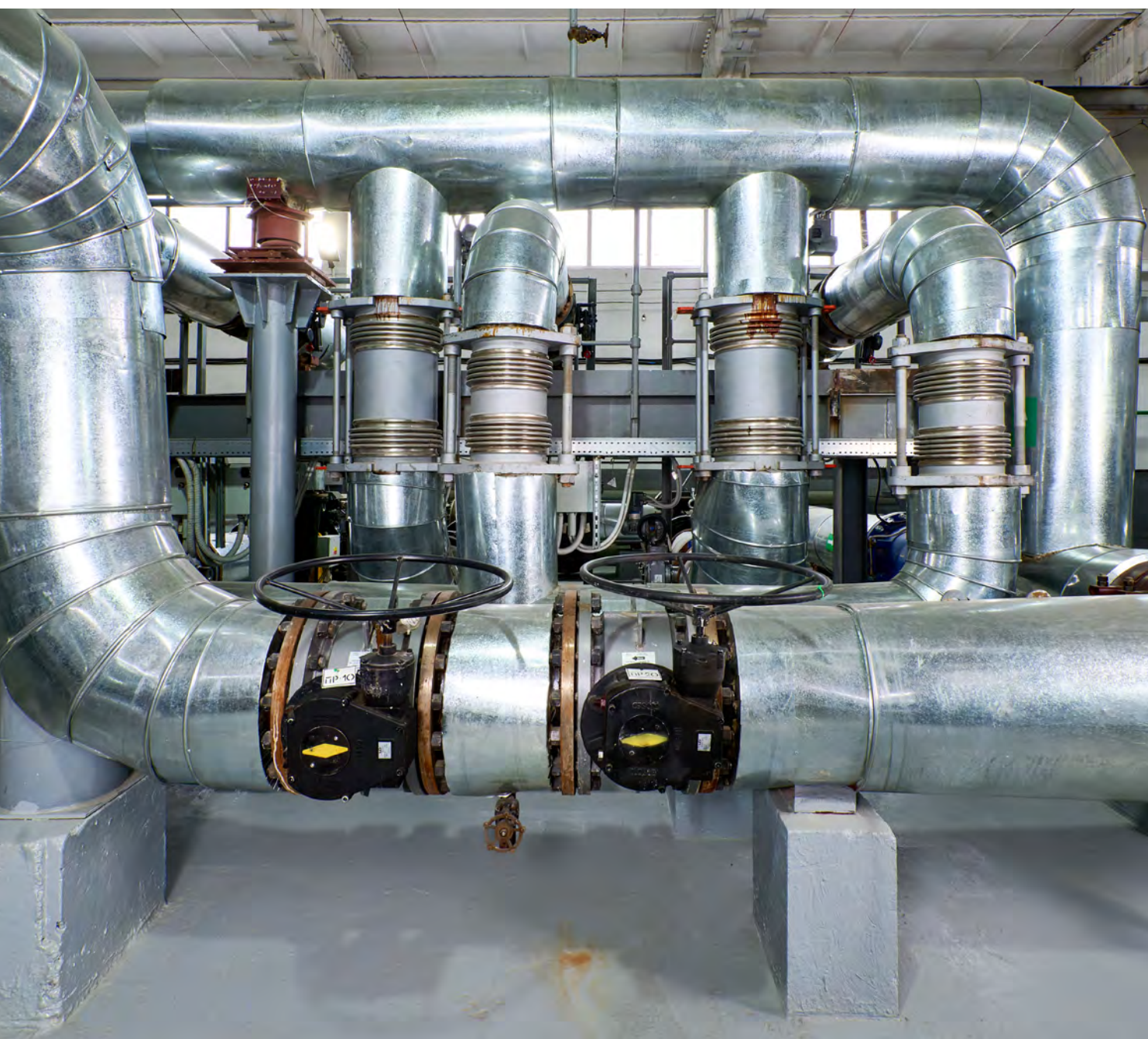
ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ФУНКЦИОНАЛДЫЛЫҚ

Басшылық тәуекелдерді басқаруға жауапты және ол бойынша есеп беретін тұлғаларға көмек беру үшін олардың қажетті ресурстарға қолжетімділігін қамтамасыз ету бойынша міндеттемелер мен өкілеттіктерді өз мойнына алады; Компаниялар тобында тәуекел мәдениетін арттыруға көмектеседі. Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқарудың қажетті процестері бар не жоқ екенін және бұл процестердің қаншалықты ақылға сай және тиімді екенін айқындайтын қадағалаушы органның рөлін атқарады.





Компаниялар тобының тәуекелдерді басқару саласындағы негізгі мақсаттарына Топтың шаруашылық қызметін тиімді жүзеге асыру мен репутациясына, жұмысшылар денсаулығына, қоршаған ортаға, акционерлер мен инвесторлардың мүлдіктік мүддесіне қауіп төндіретін оқиғаларды (тәуекелдерді) айқындау, бағалау және олардың теріс ықпалын төмендету, сондай-ақ, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ алдына қойған стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудегі тұрақты үздіксіз қызмет пен даму, ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ету үшін оң мүмкіндіктерді туғызу.



Тәуекел-менеджмент процесінің негізгі кезеңдері

Тәуекелдерді анықтау процесі және одан әрі бағалау мен басқару үшін Корпорацияның тәуекелдер реестріне енгізу. Тәуекелдердің иелерін тағайындау.

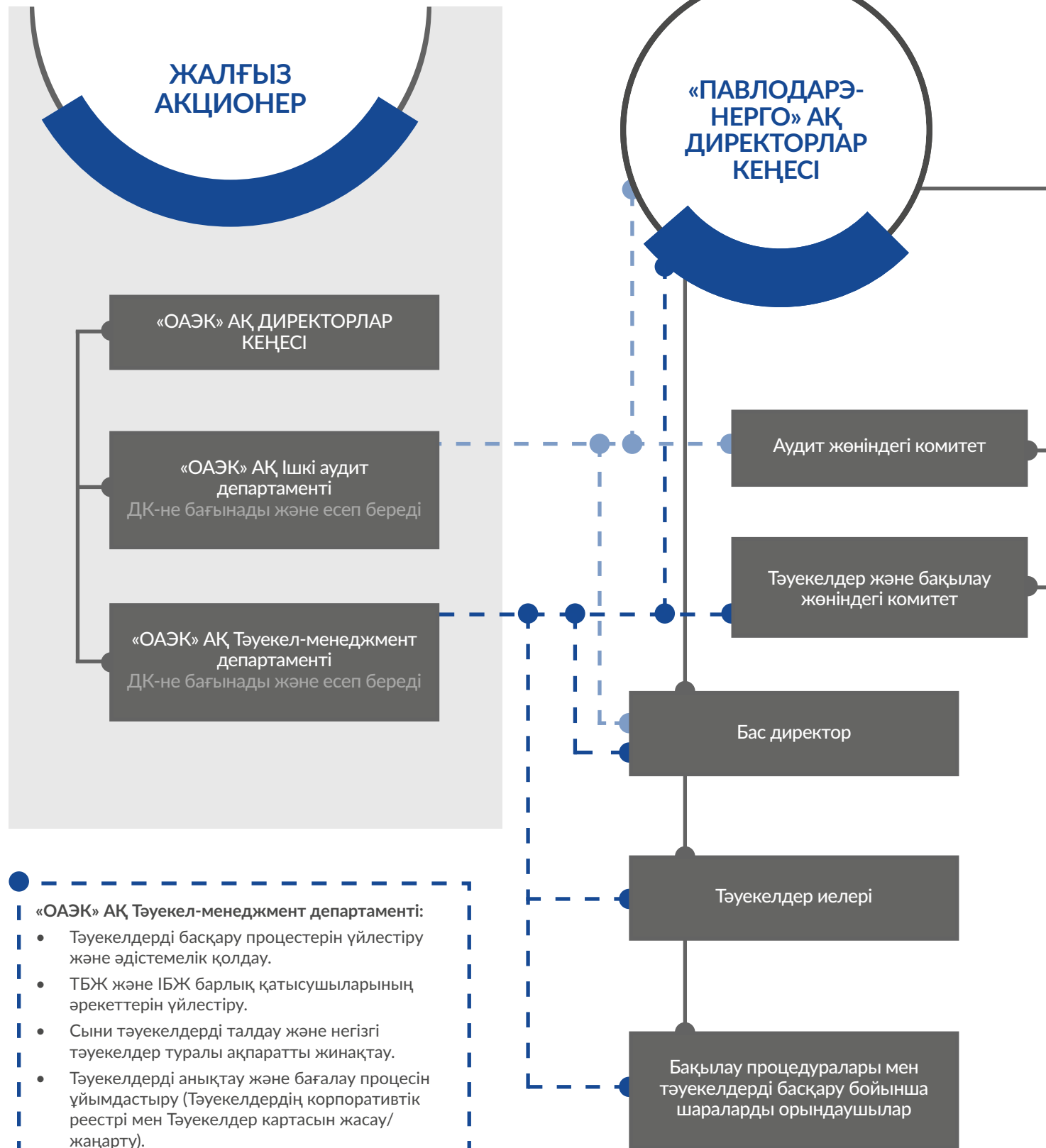
Тәуекелдің Корпорацияның өндірістік және қаржылық-экономикалық көрсеткіштеріне қаншалықты ықпал ететінін айқындау процесі.



Тәуекелдерді басқару бойынша Шаралар жоспарына мониторинг жасауға бағытталған процесс (шараларды атқарудың тұрақтылығы, уақытылы болуы және сапасы).

Корпорация қызметіне ықпал ететін оң оқиғаларды арттырып, теріс оқиғаларды азайту жолымен алға қойылған мақсаттарға қол жеткізудің ең тиімді тәсілдерін анықтаумен, бағалаумен және таңдаумен байланысты процесс.

ТБЖ қатысушылары арасында жауапкершіліктің бөлінісі және олардың өзара әрекет сипаты Компанияның Директорлар кеңесі бекіткен ішкі нормативтік құжаттармен регламенттеледі.

**«ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент департаменті:**

- Тәуекелдерді басқару процестерін үйлестіру және әдістемелік қолдау.
- ТБЖ және ІБЖ барлық қатысушыларының әрекеттерін үйлестіру.
- Сыни тәуекелдерді талдау және негізгі тәуекелдер туралы ақпаратты жинақтау.
- Тәуекелдерді анықтау және бағалау процесін ұйымдастыру (Тәуекелдердің корпоративтік реестрі мен Тәуекелдер картасын жасау/ жаңарту).
- ТБЖ бойынша шараларды орындау бойынша ақпаратты жинау және талдау.
- Тәуекелдердің негізгі индикаторларына (ТНИ) мониторинг және талдау.
- Барлық мүдделі тараптарды (Атқарушы орган, Тәуекелдер және бақылау жөніндегі комитет, Директорлар кеңесі) тәуекелдер туралы ақпаратпен қамтамасыз ету.

«ОАЭК» АҚ ішкі аудит департаменті:

- ТБЖ және ІБЖ тиімділігіне тәуелсіз бағалау және ағымдағы жағдайына мониторинг.
- ТБЖ және ІБД тиімділігін арттыру бойынша ұсыныс кеңестер.
- Атқарушы органды, Аудит жөніндегі комитетті, Директорлар кеңесін ТБЖ және ІБЖ жағдайы және жүргізілген аудиторлық тексерулердің нәтижелері туралы ақпараттандыру.

Директорлар кеңесі

- ТБЖ дамыту стратегиясын айқындау.
- Мақсатты белгілеу, ТБЖ принциптері мен ұйымдастыру тәсілдерін бекіту.
- Сыни тәуекелдерді басқару бойынша шешімдерді қабылдау.
- Тәуекелдердің иелерін бекіту (тағайындау).
- Келесілерді қарау және бекіту:
 - Тәуекелдердің (тәуекел-тәбеттің) рұқсат етілетін деңгейі,
 - Тәуекелдерді басқару бойынша тиімділіктің көрсеткіштері,
 - Негізгі тәуекелдерді басқару бойынша есептер,
 - ТБЖ және ІБЖ тиімділігі туралы ішкі аудит есептері.

Аудит жөніндегі комитет

- ТБЖ және ІБЖ тиімділігі туралы Ішкі аудит есептерін алдын ала қарау және мақұлдау.

Тәуекелдер және бақылау жөніндегі комитет

- Келесілерді алдын ала қарау және мақұлдау:
 - Негізгі тәуекелдерді басқару бойынша есеп,
 - Тәуекел иелерінің тізімі,
 - ТБЖ және ІБЖ бойынша ішкі құжаттар.
 - Директорлар кеңесін тәуекелдер туралы уақытылы ақпараттандыру және ТБЖ мен ІБЖ жетілдіру бойынша ұсыныстарды әзірлеу.

Атқарушы орган

- ТБЖ және ІБЖ қызметін қамтамасыз ету, оның ішінде:
 - ТБЖ және ІБЖ жұмысы бойынша қажетті шешімдерді қабылдау және бекіту,
 - Тәуекелдерді басқару бойынша кросс-функционалды (бірнеше құрылымдық бөлімше атқаратын) міндеттерді шешу.

Тәуекелдердің иелері

- Тәуекелдерді уақытылы анықтау және бағалау.
- Тәуекелдерді басқару әдістері мен тәсілдері бойынша ұсыныстар әзірлеу.
- Тәуекелдерді басқару бойынша шараларды уақытылы әзірлеу және орындалуын ұйымдастыру.
- Тәуекелдерге мониторинг.

Шаралардың иелері

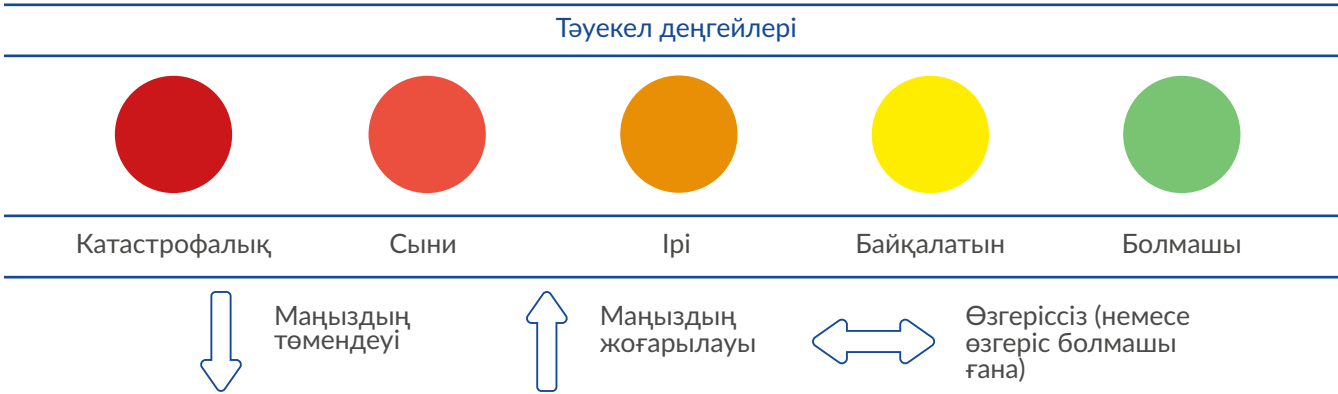
- Тәуекел иесіне тәуекелдерді басқару бойынша шараларды әзірлеуге көмектесу.
- Тәуекелдерді уақытылы азайту үшін бақылау процедураларын орындау.
- Тәуекелдерді басқару бойынша шараларды уақытылы және толық көлемде орындау.

АНЫҚТАМА

«ОАЭК» АҚ Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит процестерін ұйымдастырушылық және әдіснамалық қолдау, үйлестіру функциялары орталықтандырылып, корпоративтік деңгейде – «ОАЭК» АҚ-ның корпоративтік орталығында жүзеге асырылады. Бұл функциялар «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2024 жылғы 23 желтоқсандағы №18 хаттама) бекітілген және оларды «ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент департаменті мен Ішкі аудит департаменті іске асырады.



ҚЫЗМЕТКЕ АЙТАРЛЫҚТАЙ ЫҚПАЛ ЕТЕТІН НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕРГЕ ТАЛДАУ ЖӘНЕ ОЛАРҒА ЖАУАП ҚАТУ ШАРАЛАРЫ



Негізгі тәуекел атауы және жыл қорытындысы бойынша тәуекелдің маңыздылық динамикасы

Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар

Тәуекелді басқару тәсілі

Сала: стратегиялық тәуекелдер

Сала: стратегиялық тәуекелдер

Қызмет мерзімі аяқталған жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың уақытылы жаңартылмауы.



Тәуекелдің өзектілігі мен маңыздылығы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының генерациялаушы кәсіпорындарының негізгі және қосалқы жабдықтарының, ғимараттары мен құрылыстарының жоғары физикалық және моральдық тозу деңгейімен байланысты. 2024 жылдың қорытындысы бойынша «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бойынша тозу көрсеткішінің белгілі бір дәрежеде жақсарғанына қарамастан, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының электр және жылу желілеріне тиесілі өндірістік активтері («Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Павлодар Жылу Желілері» ЖШС) бойынша тозу көрсеткішінің ұлғаю үрдісі сақталып отыр.

Жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың жоғары тозу деңгейі мен оларды қызмет мерзімі аяқталғаннан кейін уақытылы алмастырмау апаттық тоқтауларға алып келуі мүмкін. Бұл өз кезегінде электр энергиясын өндіру (жіберу)/тарату көлемдерінің азаюына және/немесе тұтынушыларды жылу энергиясымен жеткілікті көлемде және тиісті сапада қамтамасыз ету мүмкіндігінің болмауына әкелуі ықтимал.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

Жабдықтарды, ғимараттар мен құрылыстарды қайта құру, жаңғырту және жаңадан салу қарқынының ұзақ уақыт бойы қанағаттанарлықсыз (өте төмен) болуы келесі себептермен негізделеді:

- 1. Уәкілетті мемлекеттік органдардың (Энергетика министрлігі, Ұлттық экономика министрлігі) электр және жылу энергиясын өндіру, беру және тарату салаларында қолайсыз тарифтік шешімдер қабылдауы, бұл өз кезегінде ұзақ уақыт бойы қолданылып келген тарифтерді қолдан жасанды түрде тежеп отыру саясатына байланысты.
- 2. Қазақстан Республикасындағы энергетикалық кәсіпорындарды инвестициялық қаржыландырудың тиімсіз моделі (кемінде соңғы 10 жыл ішінде), соның салдарынан – саланың инвестициялық тартымдылығының төмендігі.
- 3. Электр және жылу желілерін пайдалану мен қызмет көрсетумен айналысатын кәсіпорындарда инфрақұрылымға инвестиция салуға мүмкіндік беретін меншікті қаражатының шектеулігі.
- 4. Саланың ұзақ уақыт бойы қалыптасқан құрылымы мен тарифтік реттеу моделінің аясында, әсіресе жылу энергиясын өндіру, электр және жылу энергиясын беру мен таратуға қатысты елеулі несие ресурстарын тарту мүмкіндігінің болмауы.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметі стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізуге әсер етуі мүмкін ішкі және сыртқы тәуекел факторларымен тығыз байланысты. Тәуекелдерді тұрақты түрде мониторингтеу және тиімді басқару негізделген басқарушылық шешімдер қабылдауға және Компаниялар тобының тұрақты жұмысын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында Корпоративтік тәуекелдер реестрі мен Тәуекелдер картасы қолданылды, тәуекелдердің стратегиялық және операциялық мақсаттарға ықпалына баға берілді, маңызды деңгейі тұрақты түрде өзектендіріліп отырды және тәуекелдерді өңдеу мен төмендету бойынша шаралар жүргізілді.

Компаниялар тобындағы тәуекелдердің маңыздылық деңгейі тәуекелдің ықтималдығы мен салдарын сараптамалық бағалау, сондай-ақ ықтималдық пен салдарды есептеудің математикалық әдістерін

пайдалана отырып сандық бағалау арқылы айқындалады. Бағалау нәтижелері бойынша тәуекелдердің маңыздылық деңгейі тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыруға арналған ішкі нормативтік құжаттарда белгіленген деңгейлерге сәйкес (маңызды емес, елеулі, ірі, сыни, апаттық) дәрежеленеді.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының Корпоративтік тәуекелдер реестрінде және Тәуекелдер картасында топ қызметіне теріс әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін 59 тәуекел айқындалды.

Тәуекелдердің басымдығы олардың Компанияның стратегиялық мақсаттарын, даму маңыздылығы мен миссиясын есепке ала отырып, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы қызметінің қаржылық, экологиялық және әлеуметтік аспектілеріне ықпалына қарай анықталады.

Бұл тәуекелді басқару аясында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы келесі шараларды жүзеге асырады:

- 1. Өндірістік тұрғыдан маңызды жабдықтарды, ғимараттар мен құрылыстарды уақытылы алмастыру мүмкіндігін қамтамасыз ету мақсатында қайта құру, жаңғырту және жаңа құрылысқа қатысты шаралар/жобаларды қамтитын орта және ұзақ мерзімді инвестициялық бағдарламалар әзірленеді және іске асырылады.
- 2. Тұтынушыларды жылу және электр энергиясымен жеткілікті көлемде сенімді қамтамасыз ету үшін қондырғылардың жағдайын ескере отырып, қайта құру/жаңа қондырғы орнату бойынша шаралар кезектілігін айқындау;
- 3. Жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың пайдалану мерзімін ұзарту мүмкіндігін негіздеу мақсатында өндірістік активтерге мерзімді техникалық күәландыру жүргізіледі.
- 4. Инфрақұрылымның негізгі элементтерін ауыстыру үшін жабдықтар, материалдар мен қосалқы бөлшектердің резервтік қоры (азаймайтын апаттық қор) қалыптастырылады және оған қолдау көрсетіледі.

Мемлекеттік деңгейде 2023 жылдан бастап энергетика және коммуналдық секторды қолдау бойынша келесі шаралар қабылданды:

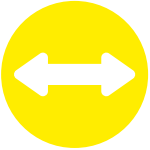
- 1. 2023 жылғы шілдеден бастап, Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауын іске асыру аясында, ҚР Энергетика министрлігі жаңартылған «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасын іске қосып, жүзеге асыруда. Бұл бағдарлама шеңберінде 2023-2029 жылдар аралығында табиғи монополиялар субъектілерінің тарифтері жыл сайын кезең-кезеңімен артып, негізгі қорларды жедел жаңғырту қамтамасыз етіледі.
- 2. 2024 жылы ҚР Энергетика министрлігі келесі шешімдерді қабылдады:
 - электр энергиясын өндіруші ұйымдар үшін, оның ішінде «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ үшін электр энергиясына шекті тарифтер қайта қаралып (ұлғайтылып) бекітілді;
 - электр қуатының дайындық қызметіне шекті тариф 590 мың теңгеден 1 065 мың теңгеге дейін (мегаватт/ай бойынша) ұлғайтылды.

Шекті тарифтердің өсуі Республиканың энергетикалық секторын тұрақты дамытуға ықпал ететін нарықтық әрі теңгерімді баға белгілеу моделіне көшу шараларының бір бөлігі болды. Қабылданған шаралар 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда жөндеу және инвестициялық бағдарламалардың айтарлықтай өсуіне ықпал етіп, жабдықтардың дайындық деңгейіне және энергиямен жабдықтаудың сенімділігіне оң әсерін тигізді.

- 3. 2024 жылы ҚР Энергетика министрлігі электр қуаты нарығында қайтарымды инвестициялар бойынша жылдық лимитті 32 млрд теңгеден 428 млрд теңгеге дейін ұлғайтты. Бұл шешім энергетика секторындағы инвестициялық жобалар пулын кеңейтуге мүмкіндік берді, оның ішінде жұмыс істеп тұрған энергия өндіруші объектілерді жаңғырту, қайта құру және кеңейту жобалары бар.
- 4. 2024 жылғы 25 желтоқсанда Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен «Энергетика және коммуналдық секторларды жаңғырту» ұлттық жобасы бекітілді. Жоба 2025-2029 жылдар аралығына есептелген және келесі нәтижелерге қол жеткізуді көздейді:
 - апаттар деңгейін 20%-ға төмендету;
 - энергетикалық және коммуналдық активтердің тозу деңгейін ел бойынша орта есеппен 40%-ға дейін төмендету.

Бұл жобаға «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Павлодар Жылу Желілері» ЖШС де қатысады.

Қызмет ету мерзімі аяқталған жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың уақытылы алмастырылмау тәуекелі «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының Тәуекелдер картасындағы апаттық аймақтан шықты. Алайда, 2024 жылдың қорытындысы бойынша бұл тәуекелдің маңыздылық деңгейі өндірістік активтердің жоғары тозу деңгейінің жиналу әсеріне байланысты Компаниялар тобы үшін сыни тәуекелдер аймағында қалып отыр. Коммуналдық секторға, әсіресе электр және жылу желілері кәсіпорындарына бағытталған мемлекеттік қолдау шараларының алғашқы нақты нәтижелері 1-2 жылда (2025-2026 жылдары) байқалады, ал барынша тұрақты әсерге Ұлттық жобаның толық әрі сәтті жүзеге асырылуы аяқталғаннан кейін — яғни 2029 жылы қол жеткізіледі деген болжам бар.

Негізгі тәуекел атауы және жыл қорытын-дысы бойынша тәуе-келдің маңыздылық динамикасы	Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар	Тәуекелді басқару тәсілі	Негізгі тәуекел атауы және жыл қорытын-дысы бойынша тәуе-келдің маңыздылық динамикасы	Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар	Тәуекелді басқару тәсілі
Сала: стратегиялық тәуекелдер			Тәуекелдер саласы: операциялық тәуекелдер		
Құзырлы органның жайсыз тарифтік шешімдер қабылдауы (тарифтік қаржыландырудың жеткіліксіздігі) 	Электр және жылу энергиясын өндіру, беру және сату тарифтерінің өсуін ұзақ уақыт (2015-2022 жылдар) бойы жасанды түрде тежеген кезеңнен кейін, Мемлекет энергетикалық және желілік жабдықтардың тозуының апаттық деңгейге жетуі, өндірістік қорлардың жаңартылу қарқынының төмендігі, апаттылықтың күрт артуы және саладағы кадрлық жағдайдың күрт нашарлауы себепті тарифтерді кезең-кезеңімен арттыруға көшті. НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР: - Шекті тарифтерге қатысты заңнаманы өзгеру тәуекелдері. - Тарифтердің «қатырылу» мүмкіндігі. - Тарифті бекітуден бас тарту (соңғы тұтынушыларға арналған тариф есебінен инфляцияны баяулату). - Саяси және/немесе әлеуметтік тәуекелдер.	Аталған тәуекелдерді басқару шеңберінде келесі шаралар кешені жүзеге асырылады: - ҚЭҚ жанындағы Нарық кеңесінің жұмысына қатысу. - ҚР Ұлттық экономика министрлігінің ТМРҚД жұмыс комиссияларына қатысу. - Стратегиялық ресурстардың құнының және саладағы жалақы деңгейінің өсуіне байланысты қолданыстағы тарифтерді түзетуді қоса алғанда, тарифтерді өзгертуге өтінімдерді уақытылы және экономикалық тұрғыдан негізделген түрде ұсыну. - Қоғамдық алаңда Компаниялар тобы негіздейтін әділ тарифтерге қатысты негізгі стейкхолдерлердің адал көзқарасын қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізу. 2023 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның негіздемелері мен уақытылы ұсыныстары ескеріліп, ҚР Энергетика министрлігі 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап электр энергиясын өндірудің шекті тарифтерін қарап, бекітті. Қазақстан Республикасындағы тарифтерді қалыптастыру ережелеріне сәйкес және «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы негізінде құзырлы мемлекеттік орган табиғи монополия субъектілері болып табылатын «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарының («Павлодар Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Павлодар Жылу Желілері» ЖШС) тарифтерін қайта қарастырып, арттырды.	Білікті персоналдың дефициті (жетіспеушілігі)  Білікті/ негізгі персоналдан айырылу  Штаттың толық қамтылмауы	Бұл 2023-2024 жылдары қызметкерлердің еңбекақысын көтерумен байланысты (тарифтерді қалыптастыру ережелеріне сәйкес табиғи монополия субъектілеріне тиісті өңірдегі орташа салалық жалақы деңгейіне қызметкерлердің орташа жалақысын жеткізу мақсатында жыл сайын уәкілетті органға тарифтерді көтеру туралы өтініш жасау мүмкіндігі берілген), сондай-ақ 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар құрамынан кадрлық тәуекелдері ұзақ жылдар бойы апаттық аймақта болған еншілес ұйым — «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС-ның шығуымен байланысты.	
Білікті персоналдың дефициті (жетіспеушілігі) 	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарының қызметі көп жағдайда негізгі білікті қызметкерлерге тәуелді. Әсіресе өндірістік-техникалық салада қызметкерлер санының жеткілікті болмауы кадр дефицитімен байланысты тәуекелдің пайда болуына әкеледі. Білікті мамандар санының шектеулілігі мен оларға деген бір уақыттағы сұраныстың артуына байланысты Қазақстан мен жақын шетелдегі бәсекелестік күшейіп келеді. НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР: - Энергетика саласы қызметкерлерінің орташа еңбекақысының бәсекеге қабілетсіз деңгейі және оның салдарынан аталған сала тартымдылығының төмен болуы. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы қызмет ететін өңірде білікті кадрларға сұраныстың жоғары болуы және еңбек жағдайлары бойынша бәсекеге қабілетті ұсыныстардың көптігі. - Оқу орындарының энергетика саласына білікті кадрларды дайындау деңгейінің төмендігі. 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша қызметкерлердің орташа жалпы тұрақсыздығы мен штатты толықтыру көрсеткіші жақсарып, бірнеше жыл ішінде алғаш рет төзімділік аймағына енді.	2024 жылы «ОАЭК» компаниялар тобы үшін 2025-2027 жылдарға арналған HR-Стратегия бекітілді, ол кадрлық әлеуеттің тұрақтылығын арттыруға және негізгі кадрлық тәуекелдерді азайтуға бағытталған. HR-Стратегияның негізгі басымдықтары: - кадрлық резервті қалыптастыру және дамыту; - еңбек ақы төлеу механизмдерін жетілдіру; - жас мамандарды тарту; - HR-процестерді цифрландыру; - тәлімгерлік пен жүйелі оқытуды дамыту. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының HR-Стратегия жобаларын іске асырудан күтілетін нәтижелер: - кадрлық жағдайды тұрақтандыру қызметкерлердің ауысуын азайтуға, кадр тапшылығын жоюға және қызметкерлердің тартылуын арттыруға мүмкіндік береді; - өндірістік тиімділікті арттыру.	Қондырғылар жұмысындағы технологиялық ақаулар (апаттар, I және II дәрежелі істен шығулар) 	2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ, «Павлодар жылу желілері» ЖШС жабдықтарының жұмысындағы технологиялық ақаулар санының өскені тіркелді. «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ-нда біршама төмендеу тіркелді. НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР: «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарындағы негізгі генерациялық/желілік жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың жиналған нақты жоғары тозуы ұзақ уақыт (10 жылдан астам) жөндеу, қайта құру, жаңғырту және жаңа құрылыс жұмыстарының өте төмен көлемде жүргізілуіне байланысты.	Жабдықтардың жұмысын қалыпқа келтіру үшін: «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2024 жылға бекітілген шекті тарифтің ұлғаюы және жылу энергиясын өндіру тарифі аясында инвестициялық және жөндеу бағдарламасын кеңейтіп (қаржылық және физикалық көлемде) іске асырды. Бағдарламаға негізгі және ағымдағы жөндеу, реконструкция және модернизация бойынша шаралар кірді, олар «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ жабдықтарының сенімділігін арттыруға бағытталған. 2023 жылдан бастап «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы аясында, оның қатысушылары табиғи монополия субъектілері (соның ішінде «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Павлодар жылу желілері» ЖШС) болып табылады, инвестициялық шаралардың кеңейтілген көлемі жүзеге асырылуда. Бұл шаралар электр және жылу желілерінің жабдықтарының сенімділігін арттыруға және авариялық тәуекелдерді төмендетуге бағытталған. 2025-2029 жылдарға жоспарланған және 2024 жылдың желтоқсанында бекітілген «Энергетика және коммуналдық секторларды модернизациялау» ұлттық жобасы шеңберінде «Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Павлодар жылу желілері» ЖШС шараларын жүзеге асыру орта мерзімді перспективада авария деңгейін 20%-ға және ел бойынша энергетикалық және коммуналдық активтердің тозу деңгейін орта есеппен 40%-ға дейін төмендетуге әкеледі деп күтілуде, бұл тұтынушыларға энергиямен жабдықтаудың сенімділігіне оң әсер етеді.

Негізгі тәуекел атауы және жыл қорытын-дысы бойынша тәуе-келдің маңыздылық динамикасы	Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар	Тәуекелді басқару тәсілі	Негізгі тәуекел атауы және жыл қорытын-дысы бойынша тәуе-келдің маңыздылық динамикасы	Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар	Тәуекелді басқару тәсілі
Тәуекелдер саласы: операциялық тәуекелдер			Тәуекелдер саласы: қаржылық тәуекелдер		

Жылу энергиясының нормативтен тыс шығындары	2024 жыл қорытындысы бойынша, 2023 жылмен салыстырғанда, «Павлодар жылу желілері» ЖШС-нде артық нормативтік жылу энергиясы нормативтен тыс шығындарының деңгейі аздап артқаны тіркелді. Артық нормативтік (коммерциялық) шығындар «Павлодар Жылу Желілері» ЖШС жылумен қамтушы ұйымының тікелей шығындары болып саналатындықтан, тәуекел жалпы Компаниялар тобы үшін сыни тәуекел болып табылады. НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР: - Жылу желілерінің өте жоғары тозу деңгейі. - Жылу магистральдарындағы ақаулар мен апаттар. - Тұтынушылардың жылу түйіндерінде гидравликалық және температуралық режимдерді қамтамасыз ету үшін жылу желілері жұмысының рационалды емес режимі - Тұрмыстық тұтынушылардың жылу желілерінде есеп құралдарының болмауы. - Тұрғын үй қорының жылу тұтыну нормасының нақты жылу тұтынымымен сәйкес келмеуі (көп қабатты тұрғын үйлер). «Иесіз»/тұтынушылық жылу желілеріндегі жылу энергиясының төленбейтін шығындары және т.б.	Аталған тәуекелді төмендету аясында «Павлодар жылу желілері» ЖШС-нде тұрақты негізде нормативтен тыс шығындарды азайтуға бағытталған шаралар кешені жүзеге асырылады: - Құбыр өткізгіштерінің зақымдалған/жоқ қаптамаларын қалпына келтіру. - Тарифтік смета мен Инвестициялық бағдарламада қарастырылған шығындар аясында жылу желілеріне жыл сайынғы күрделі және ағымдағы жөндеу жүргізу. - Жылу шығындарын тікелей төмендетуді қамтамасыз ететін және айқын экономикалық әсер беретін инвестициялық шараларды басымдықпен орындау. - Алдын ала оқшауланған құбыр өткізгіштерін (ППУ-технология) пайдалана отырып жылу желілерін қайта құру. - Тұтынушылардың элеваторлық жылу түйіндерінде есептік дроссель құрылғыларын орнату. - Жылу энергиясын рұқсатсыз тұтыну деректерін анықтау және олардың жолын кесу. - Тұрғын үй қорының жылу тұтыну нормаларын нақты жылу тұтынымы деңгейіне көтеру мақсатында өкілетті мемлекеттік органдармен өзара қызмет. 2024 жылғы 25 желтоқсанда Қазақстан Республикасының Үкіметінің қаулысымен «Энергетика және коммуналдық секторларды жаңғырту» Ұлттық жобасы бекітілді. Жоба 2025 жылдан 2029 жылға дейінгі мерзімді қамтиды және келесі нәтижелерге қол жеткізуді мақсат етеді: - апаттық жағдайлар деңгейін 20%-ға төмендету; - ел бойынша энергетикалық және коммуналдық активтердің тозуын орташа есеппен 40%-ға қысқарту. Жобаға сондай-ақ «Павлодар жылу желілері» ЖШС қатысады. Жобаны ұзақ мерзімді перспективада (2029 жылға қарай) жүзеге асыру Павлодар қаласының тұтынушыларын жылумен қамтамасыз етудің сенімділігін арттыруға, артық нормативтік жылу энергиясы шығындарының пайда болу мүмкіндігін азайтуға немесе толығымен жоюға мүмкіндік береді деп күтілуде.
--	--	---

Электр және жылу энергиясының бөлшек нарығында кешіктірілген дебиторлық қарыздың қалыптасуы	НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР: - Жылу және электр энергиясын тұтынушылардың энергиямен қамту қызметі үшін уақытылы және толық төлем жасау бойынша шарттың талаптарын сақтамауы: - Тұрғын жылжымайтын мүлкіті энергиямен қамту қызметі үшін қарызды өтемей сату-сатып алу бойынша мәмілені жүзеге асыру мүмкіндігі тұрғысында заңнамалық базаның жетімсіздігі. - Баспана меншік иесі ауысқан кезде энергиямен қамту шартын қайта жасаудың уақытылы жүргізілмеуі. - төмен төлем тәртібі; - негізгі макроэкономикалық көрсеткіштердің нашарлауы (инфляция, жұмыссыздық). - кәсіпорындар мекен-жайына жұмысшылардың коммуналдық қызметтер үшін кешіктірілген қарызы туралы ақпарат жолданады; - борышкерлердің Қазақстан Республикасы шекарасынан шығуы шектеледі; - борышкердің қаржыландыру көздерінен өндіріп алу (еңбекақысы мен зейнетақы аударымдарынан ұстап қалу) жүргізіледі; - өндіріп алу тәртібі өзгертіліп, соның негізінде саудаға шығару үшін борышкердің мүлкіне (пәтер немесе автотранспорт) бағалау жасалады. Төмен өндіріп алу ықтималдығына ие қарыздар бойынша Топтың энергия сатушы ұйымдарының бухгалтерлік есебінде күмәнді қарыздар бойынша резервтер құрылады.
--	---

ТӘУЕКЕЛ-ТӘБЕТ

Тәуекел-тәбет – Компаниялар тобы өзі үшін дұрыс деп есептейтін және өз мақсаттарына қол жеткізу процесінде сақтауға ұмтылатын тәуекелдердің шекті рұқсат етілетін деңгейі болып табылады.

Тәуекелдері басқаруды компаниялар тобын стратегиялық басқарумен біріктіру «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен Тәуекел-тәбетті айқындау және мониторингілеу әдістемесіне сәйкес жүзеге асырылады.

Тәуекел-тәбет Компаниялар тобында тәуекелдің дұрыс деңгейінде операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметті жүргізу шеңберін айқындайтын басқарудың қосымша құралы болып табылады. Тәуекелдің дұрыс деңгейін сақтау Компаниялар тобының стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуде кепілді сенімділік береді.



ТӘУЕКЕЛ-ТӘБЕТТІ АНЫҚТАУ, БАСҚАРУ ЖӘНЕ ОҒАН МОНИТОРИНГ ЖАСАУ ПРОЦЕСІ

Тәуекел-тәбет туралы мәлімдеме «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен қабылданған. Тәуекел-тәбет туралы мәлімдеме жасау тәсілі тәуекелдерді басқаруды стратегиялық басқарумен тығыз біріктіруге негізделген.



Тәуекел-тәбет туралы мәлімдеменің жекелеген үзінділері

Тәуекелдер тобы	Тәуекел-тәбеттің мақсатты көрсеткіштері
 Кадрлық тәуекелдер	Топ кадрлар тұрақсыздығы деңгейін белгіленген шектен асырмай ұстауға ұмтылады. Топ штаттық қызметкерлер санының белгіленген шектен төмендемеуін қамтамасыз етуге ұмтылады. Топ еншілес компаниялары орналасқан өңірдегі экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа жалақы деңгейінен өз қызметкерлерінің нақты орташа жалақысының төмен болуын жол берілмейтін жағдай деп есептейді және оны жалақыны арттыру арқылы жоюға ұмтылады. Топ басшылық лауазымдарды ауыстыру үшін кадрлық резервтен кандидаттардың болмауына жол беруге болмайды деп есептейді.
 Коммерциялық тәуекелдер	Топ жылу энергиясын тасымалдау кезінде нормативтен тыс шығындардың болуынан туындайтын шығыстарға төлдік төзімділікке ие және оларды азайтуға (жоюға) бағытталған ауқымды ұйымдастырушылық және техникалық шаралар кешенін орындауды қамтамасыз етуге ұмтылады
 Технологиялық тәуекелдер	Топ жөндеу және/немесе инвестициялық бағдарламаларды сапасыз орындау және/немесе толық емес көлемде орындау себепті қондырғылардың апаттылық тәуекеліне нөлдік төзімділікке ие Топ қондырғыларды/ғимараттарды/құрылыстарды ТҚЖЖ бойынша шараларды және күзгі-қысқы кезеңді апатсыз өткізуге дайындыққа бағытталған өзге де шараларды орындау мерзімін (кестесін) бұзуға жол берілмеу керек деп есептейді

Тәуекелдер тобы	Тәуекел-тәбеттің мақсатты көрсеткіштері
 Жобалық тәуекелдер	Топ қызмет мерзімі аяқталған генерациялаушы қуаттарды, энергияны беру және тарату нысандарын, негізгі өндірістік ғимараттар мен құрылыстарды уақтылы алмастыруға бағытталған инвестициялық бағдарламалар шараларын орындау мерзімдерінің (жоспарларының) бұзылуына жол беруге болмайды деп есептейді. Топ тәуекелдерге нөлдік төзімділік танытады және инвестициялық жобалардың тәуекелдерді кешенді бағалаусыз, сондай-ақ корпоративтік құжаттардың талаптарына сәйкес жобаға мақұлдау рәсімдерінен өтпей жүзеге асырылуына жол беруге болмайды деп есептейді.
 Кәсіптік тәуекелдер	Топ апатсыз өндірістік қызметті және еңбек қауіпсіздігі жағдайларын қамтамасыз ету бойынша өз жауапкершілігін толық түсінеді және Топ қызметкерлерінің, мердігер ұйымдар жұмыскерлерінің, келушілер мен өзге де үшінші тұлғалардың өндірістік жарақат алуына әкеп соғуы мүмкін қауіп-қатерлерге нөлдік төзімділік танытады. Топ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (ҚжЕК) бойынша іс-шараларды, қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту шараларын тиісті деңгейде — көлемі мен мазмұны бойынша Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне және Топтың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қаржыландыруды қамтамасыз етуге ұмтылады. ҚжЕК бойынша іс-шаралар бюджеттерін секвестрлеуге, шығындарды қысқартуға, сондай-ақ ҚжЕК қорының қаражатын өзге мақсаттарға пайдалануға жол берілмейді.
 Кредиттік тәуекелдер және қаржылық тұрақтылық	Компаниялар тобы стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу барысында табыстың төмендеуі түрінде көрініс табатын (EBITDA көрсеткішінің бизнес-жоспардан төмен ауытқуы ретінде өлшенетін) тәуекел деңгейінің төмен болуына дайын екенін мәлімдейді. Топ өз операциялық және инвестициялық қызметін жүзеге асыру барысында, сондай-ақ қаржы институттарымен жасалған несие келісімдерінде белгіленген ковенанттардың бұзылуына алып келмейтін басқа да қызмет түрлерін орындау кезінде тәуекелдерді қабылдайды. Топ электр және жылу энергиясының бөлшек нарығында мерзімі өткен дебиторлық қарыздардың өсуіне алып келуі мүмкін тәуекелдерге нөлдік төзімділік танытады. Мерзімі өткен дебиторлық қарыздың мөлшері мен өсуін бақылау көрсеткіші еншілес ұйымдардың басшы қызметкерлерінің мотивация жүйесіне енгізілген және бөлімше басшылары деңгейінде де қолданылады.
 Репутациялық тәуекелдер	Топ репутацияның маңызды екенін мойындайды және сондықтан өз қызметінде репутациясына қауіп төндіретін, негізгі мүдделі тараптардың сенімін жоғалтуға әкеп соғуы мүмкін кез келген тәуекелден бас тартады.
 Бухгалтерлік тәуекелдер	Топ бухгалтерлік есепте және (немесе) қаржылық есептілікте шаруашылық операциялардың фактілерін дұрыс көрсетпеуге (көрсетпеуге) нөлдік төзімділік танытады.
 Салықтық тәуекелдер	Топ салықтық тәуекелдерге нөлдік төзімділік танытады және қаржылық шығындар немесе басқа да теріс салдарлар түрінде көрінуі мүмкін ықтимал нәтижелерге жол бермейді.
 Ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдері және IT тәуекелдер	Топ ақпараттық қауіпсіздік / кибертәуекелдерге қатысты тәуекелге төзімділігі төмен (тәуекелді азайтуға басымдық береді) болып табылады, сервистердің қолжетімділігін қамтамасыз етуге, ақпараттық ресурстардың, бағдарламалық қамтамасыз етудің және жабдықтың тұтастығының бұзылуына және құпия ақпараттың рұқсатсыз ашылуына жол бермеуге ұмтылады.
 Экологиялық тәуекелдер	Топ қоршаған ортаға айтарлықтай теріс әсер етуі мүмкін және Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау заңнамасымен белгіленген шектеулер мен талаптардың бұзылуына әкеп соғуы мүмкін тәуекелдерге нөлдік төзімділік танытады. Мүмкін болатын теріс әсерді болдырмау мақсатында Топ қоршаған ортаны қорғауды, табиғи ресурстарды сақтау мен қалпына келтіруді қамтамасыз ету бойынша барлық қажетті міндеттерді өз мойнына алып, тиісті шаралар қабылдайды.
 Құқықтық және комплаенс тәуекелдер	Топ операциялық және инвестициялық қызметтерді жүзеге асыру барысында, сондай-ақ басқа да қызмет түрлерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлықтың кез келген түрі мен көріністерін қабылдамау принципін ұстанады. Топ заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілердің жоғары деңгейде сақталуын, сондай-ақ корпоративтік басқарудың жоғары стандарттарын ұстанады. Қазақстан Республикасының заңдары мен нормативтік актілерінің кез келген бұзылуына қатысты тәуекелге төзімділігі төмен (тәуекелді азайтуға басымдық береді). Топ корпоративтік алаяқтықтың, адалсыз мінез-құлықтың, парақорлықтың кез келген түрі мен көріністерін, келтірілген зиянның мөлшеріне қарамастан, қабылдамау керек деп есептейді және өз қызметінде алаяқтыққа қарсы белсенді шаралар қабылдайды.



ІШКІ БАҚЫЛАУ СТАНДАРТТАРЫ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында ішкі бақылау жүйесі (ІБЖ) енгізілген. Ол бірыңғай үздіксіз процеске біріктірілген саясаттар, процестер, процедуралар, тәртіп пен әрекеттер нормаларының жиынтығын білдіреді. ІБЖ «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі, Басқарма, еншілес ұйымдардың барлық атқарушы ұйымдары, бақылаушы органдар мен жұмысшылар жүзеге асыратын Компаниялар тобын басқару процесінің бөлігі болып табылады.

Басқарудың барлық деңгейіндегі жетекшілік Компанияда келесілер арқылы тиімді бақылау ортасын құрады:

- Компаниялар тобы қызметкерлерінде ішкі бақылау рәсімдерін орындау қажеттілігі туралы түсінік қалыптастыру;
- Корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейін сақтау және адалдық пен құзыреттілік принциптерін көрсету;
- Компаниялар тобы қызметкерлерінің кәсібилік және құзыреттілікті арттыру;

- Құрылымдық бөлімшелер және қызметкерлердің өзара қызмет тиімділігін қамтамасыз ету;
- Өкілеттік пен жауапкершілікті тиімді бөлуді қамтамасыз ету;
- Алаяқтықты болдырмау механизмдерін қалыптастыру;
- Ішкі бақылау органдары қызметін ұйымдастыру.

ІБЖ Компанияның операциялық және инвестициялық қызметінің тиімділігін, барлық есептіліктердің дұрыстығын қамтамасыз етуге, заңнамалық актілер мен ішкі корпоративтік талаптардың сақталуына бағытталған. Корпорация оның барлық қызметі тәуекелдерді төмендету мақсатында адекватті бақылануына ұмтылады. Бақылау рәсімдері басқарудың барлық деңгейінде енгізілген.

КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНДА ІБЖ НОРМАТИВТІК РЕТТЕУ

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ COSO – Тредвей комиссиясының демеуші ұйымдарының комитеті:

- COSO «Ішкі бақылау. Біріктірілген модель»

КОРПОРАТИВТІК

- Компаниялар тобындағы ішкі бақылау жүйесі саласындағы саясат
- Компаниялар тобындағы бөлімшелерінің ішкі бақылау жүйесі саласындағы өзара іс-қимыл регламенті
- Компаниялар тобындағы ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру әдістемесі

ТБЖ ЖӘНЕ ІБЖ ЖЕТІЛДІРУ

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы қызметті басқаруда тәуекелге бағдарланған тәсілдерді енгізу мен жетілдіруді жалғастырды. 2024 жылдан бастап «ОАЭК» АҚ компаниялар тобының тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау үдерістерін ұйымдастырушылық және әдістемелік тұрғыдан қолдау, үйлестіру функциялары «ОАЭК» АҚ корпоративтік орталығы деңгейінде жүзеге асырылады («ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің 23.12.2024 жылғы №18 хаттамасымен бекітілген шешімге сәйкес). Аталған функцияларды «ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент департаменті атқарады, оның негізгі міндеттері:

- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестерін үйлестіру;
- ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару процестерін қамтамасыз ету саласында әдіснамалық және ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу;
- компаниялар тобы қызметкерлерін ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқару салалары бойынша оқыту;
- корпоративтік Тәуекелдер реестрі мен Тәуекелдер картасына талдау жасау және тиісті тәуекелдерді басқаруға қатысты ресурстарды бөлу және әрекет ету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- тәуекелдерді басқару бойынша жинақ есептілікті қалыптастыру;
- Кәсіпорындар тобы бөлімшелерінің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару процестеріне бекітілген тәртіпте оперативті бақылау жасау.

2024 жылы «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен жылдық ІБЖ және ТБЖ жетілдіру жоспарына сәйкес, Тәуекел-менеджмент департаменті келесі жұмыстарды атқарды:

- бұрын және жаңа анықталған тәуекелдер мен мүмкіндіктердің маңыздылығын талдау, тәуекелдерді өңдеу және төмендету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- Корпоративтік тәуекелдер реестрі мен тәуекелдер картасын өзекті күйде ұстау;
- бөлімшелердің негізгі қызметкерлері мен басқарушы қызметкерлері үшін ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің ұйымдастырылуы мен жұмыс істеуіне арналған оқыту семинарларын өткізу арқылы тәуекелдер туралы хабардарлық мәдениетін дамыту;
- тәуекелдерді анықтау және бағалау, басым бизнес-процестердегі бақылау рәсімдерінің дизайндық тиімділігін талдау және тестілеу;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен ішкі бақылау жүйесі саласындағы біртұтас және стандартталған ішкі нормативтік құжаттарды қайта қарау және бекіту;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен тәуекел-тәбетті қайта қарау және бекіту;
- тәуекел-тәбеттің сақталуын үздіксіз мониторингтеу;
- барлық басқару органдары – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Директорлар кеңесіне келісуге/бекітуге ұсынылатын материалдарды қарастыру кезінде тәуекелге бағытталған тәсілді ескере отырып бақылау шараларын өткізу.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында Ішкі бақылау жүйесінің үш деңгейі айқындалған:

Операциялық

Ресурстардың өнімділігін, рентабельділігін және сақталуын қоса алғанда, ұйымның негізгі бизнес мақсаттарына қолданады.

Қаржылық

Аралық, қысқарған қаржылық есептер, сондай-ақ, есептен шығатын мәліметтерді (мәселен, табыс туралы мәліметтер) қоса алғанда, шынайы бұқаралық қаржылық есептілікті дайындауға жатады.

Сәйкестікті бақылау

Ұйым қызметін реттейтін заңдар мен нормаларға сәйкестікті қамтамасыз етумен байланысты.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

Холдинг қызметі тұрақты даму саласындағы тәуекелдермен байланысты. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы өз қызметінің Біріккен Ұлттар Ұйымы Жаһандық шартының адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және коррупцияға қарсы әрекет ету салаларындағы негізгі қағидаларына сай келуіне бар күшін салады. Топ тұрақты даму саласындағы БҰҰ мақсаттарын ұстанады және оларға қол жеткізуге, соның ішінде тәуекелдерді уақытылы анықтау, бағалау және оған әрекет ету арқылы өз үлесін қосады.





КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ТӘУЕКЕЛДЕР

GRI 201-2

Климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдер – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ даму стратегиясы мен жоспарларын қалыптастыру және жүзеге асырудағы басым бағыттардың бірі болып табылады. Ірі энергетикалық холдинг «ОАЭК» АҚ құрамдас бөлігі ретінде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ экологиялық және климаттық тәуекелдердің (аспектілердің) әсерін терең түсінеді. Сонымен қатар, қазіргі таңда халықаралық экологиялық және климаттық нормалар мен Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау саласындағы заңнамасы Компанияны аталмыш тәуекелдер тобын басқаруға шұғыл және міндетті шаралар қабылдауға міндеттейді.

Қазақстан 2015 жылы Париж келісімін ратификациялап, сол арқылы климаттың өзгеруімен жалпыәлемдік күреске қатысты ұстанымын растады. Республикамыздағы парник газдарын шығаруды қысқарту бойынша мойнына алған міндеттемелер аясында өнеркәсіптің негізгі салаларын, соның ішінде энергия өндіруші ұйымдарды көміртекті квоталау жүзеге асырылады. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ парник газдарын қысқарту ісіне ерекше жауапкершілікпен қарайды, бірақ бұл ретте көміртекті квоталау Компания үшін келесідей мәселелер мен тәуекелдерді тудыратынын хабарлайды:

- Базалық желімен салыстырғанда өнім өндірісі көлемінің төмендеуіне жол берген кәсіпорындардан тегін бөлінетін квота лимитінің бөлігін тартып алу;
- 2023 жылы климаттың өзгеруіне жағандық ден қоюға Қазақстан Республикасының Жаңартылған ұлттық үлесін бекіту, оған сәйкес 2026 жылдан бастап еркін таратылатын квоталарды жыл сайын 2,25-5,1%-ға қысқарту көлемін арттыру, бекітілген бағамен квота негізіндегі қондырғыларға көміртегі квоталарын бастапқы сату бойынша аукционды іске қосу, экономиканың квоталанған секторлары үшін бенчмарктарды қатаңдату;
- Квота сатып алу шығындарын тарифтер есебінен жабу мүмкіндігінің жоқтығы (шығындар энергия өндіруші кәсіпорындардың тарифіне қосылмаған);
- парник газдарының шығарылуы мен жұтылуын қысқартуға бағытталған жобаларды жүзеге асыру бойынша тиімді жұмыс механизмдерінің болмауы және тегін бөлінетін квоталардың қысқаруымен байланысты сату нарығында еркін квоталардың болмауы немесе тапшы болуы ықтималдығы.

Қазақстан Республикасының Жаңа Экологиялық кодексі (2021 жылы қабылданған) ластану көз болып табылатын кәсіпорындарды (бұл топқа көмір когенерациясы да айтарлықтай деңгейде жатады) экономикалық (жоғары шығынды) ынталандырушы механизмдердің қолданылуымен қоршаған табиғи ортаға әсер етуді төмендетуге ынталандырады. Оған келесілер жатады:

- Ең үздік қолжетімді технологияларды (ҰҚТ) енгізу қажеттілігі. Алайда, ҰҚТ енгізуге жұмсалатын шығындар электр энергиясы мен жылу энергиясының тарифтерінде есепке алынбайды. Осылайша, электр станциялары өндірген энергияға қолданыстағы тариф қалыптастыру жүйесі шығынның өтелмеуіне байланысты болашағы зор әрі экологиялық тұрғыдан тиімді технологияларды енгізуге мүмкіндік бермейді;
- бірінші санатты нысандардың (бұған «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ да жатады) пайдалану салдарын жою бойынша өз міндеттемелерін орындаудың қаржылық қамтамасыз етуін ұсыну қажеттілігі. Алдын ала болжамдық бағалау бойынша, салдарды жоюдың ең төменгі сомасы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО және 3-ЖЭО үшін 190 млрд теңгені құрайды, бірақ сонымен қатар, тарифтері қатаң реттелетін энергия өндіруші кәсіпорындардың міндеттемелерді орындауын қаржылық қамтамасыз ету механизмдері мен көздері заңнамалық тұрғыда айқындалмаған.

Бұл ретте Экологиялық кодекстің талаптарын орындамағаны үшін әкімшілік айыппұлдарды арттыру, қайтара құқық бұзушылық үшін, оның ішінде ескіру және рецидив мерзімі үшін санкцияларды күшейту қарастырылады. Егер кәсіпорын ҰҚТ-ға көшпеген жағдайда қоршаған ортаға бөлінетін эмиссиялар үшін төлем мөлшерлемелері 2025 жылдан бастап 2 есе, 2028 жылдан бастап 4 есе, 2031 жылдан бастап 8 есе өседі.

Барлық заманауи экологиялық және климаттық нормаларды (ҚР экономикасын көміртексіздендіру аясында) сақтау – Компания үшін айтарлықтай қаржылық қиындықтарға әкелуі мүмкін қаржылық тәуекел туғызады. ҰҚТ енгізу бойынша қымбат тұратын ауқымды жобаларды жүзеге асыру бойынша және парник газдары шығарындыларын азайту бойынша міндеттемелерді орындау қомақты қаражатты талап етеді, және сәйкесінше, кәсіпорындар тобының қызмет нәтижелері мен қаржылық жағдайына теріс ықпал етеді. Алайда, жаңа Экологиялық кодекс энергетика саласының алдына тек жаңа міндеттерді ғана қоймай, сонымен қатар атмосфераға шығарындыларды азайтуға және «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ тобының энергетикалық және экологиялық тиімділігін арттыруға бағытталған жаңа мүмкіндіктерге жол ашатынын Компания түсінеді.

Осыны ескере отырып, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ («ОАЭК» АҚ холдингінің құрамында) ҚР энергетика нарығының ірі қатысушыларымен бірге Экологиялық кодекстің талаптарын іске асыру механизмдерін жасап шығару бойынша уәкілетті мемлекеттік органдармен, профильдік министрліктермен және өзге де мүдделі тараптармен коммуникациялар жүргізуде. Осылайша, 2024 жылдың ішінде және 2025 жылдың басында энергетика саласының және мемлекеттік органдардың өкілдерінен құралған жұмыс топтарының отырыстары нәтижесінде келесі мәселелер шешілді:

- ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігі «Энергия өндіру мақсатында ірі қондырғыларда отынды жағу» бойынша Ең үздік қолжетімді технологиялар (ҰҚТ) туралы қорытындысын әзірлеп, бекітті. Онда жұмыс істеп тұрған қондырғыларға «жеке тәсіл» қарастырылып, аталмыш қорытындыда көрсетілген технологиялық көрсеткіштерге 16 жыл ішінде қол жеткізілуі тиіс екені айтылған;
- ҰҚТ енгізуде энергетикалық ұйымдарда туындаған объективті қиындықтарға байланысты ҚР Үкіметі өмірлік маңызды объектілер болып табылатын энергетикалық ұйымдарға ҰҚТ енгізу мерзімін 2025 жылдан 2031 жылға дейін кейінге қалдыру туралы шешім қабылдады;
- 2025 жылдың ақпанында Компаниялар тобының өндіріс нысандары ҰҚТ енгізудің жеке перспективалық жоспарларын әзірлеп, ҚР Энергетика министрлігінде бекітуге ұсынылды. Бұл жоспарлар Министрліктің аса маңызды объектілер болып табылатын энергетикалық ұйымдарды 2031 жылы ҰҚТ-ға көшіру бойынша кешенді жоспарына біріктірілді;
- Энергетика министрлігі электр қуаты нарығы арқылы ҰҚТ енгізуді қаржыландыру мүмкіндігін қарастыратын заңнамаға түзетулер енгізуді жоспарлап отыр.





ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫН САҚТАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының корпоративтік саясатының негізгі қағидаларының біріне сәйкес, қызметкерлер негізгі актив болып табылады. Өндірістік қызмет кезінде еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі талаптарын бұзудың салдарынан болатын оқиғалар тәуекелі Компанияның ең маңызды тәуекелдерінің тізіміне жатады. 2024 жылы 2023 жылмен салыстырғанда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында өндірістік жарақаттану 50% азайды. Барлығы екі жарақат жағдайы тіркелді. Сонымен қатар, бір өліммен аяқталған оқиға болды, бұл, сөзсіз, өндірістік қызметтің ауырлататын факторы болып табылады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы қызметкерлердің еңбек жағдайлары мен қызметінің қауіпсіздігін қамтамасыз етуге ерекше талаптар қояды: қызметкерлер еңбекті қорғау және өндірістегі қауіпсіздік ережелерін, энергиялық нысандарда жұмыс жүргізу әдістерін бірінші кезекте меңгереді.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының стратегиялық басым бағыты – жұмысты қауіпсіз орындауды қамтамасыз ететін процестерді тұрақты жетілдіру болып табылады және ол өндірістік қауіпсіздік саласындағы әлемнің үздік тәжірибелеріне бейімделіп отырады. Жазатайым оқиғалар мен жарақаттану жағдайларының алдын алуға бағытталған шаралар «ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАР НӨЛГЕ ТЕҢ» стратегиялық мақсатына қол жеткізуді көздейді.

КОРРУПЦИЯҒА ҚАРСЫ ӘРЕКЕТ

GRI 3-3, 205-2

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында Директорлар кеңесі бекіткен Коррупция және алаяқтыққа қарсы әрекет саясаты бар. Ол Компанияның және оның еншілес ұйымдарының бұл саладағы негізгі ішкі нормативтік құжаты болып табылады. Саясат Компания басшылығының коррупцияны кез келген формада не сипатта болмасын қабылдамау бойынша бірыңғай этикалық стандарт қалыптастыруына негіздейді.

Саясаттың негізгі принциптеріне корпоративті басқаруды жоғары деңгейде жүргізу, коррупция мен алаяқтыққа жол бермеу, тәуекелдерді бағалау, ашық ұйымдық құрылымды қалыптастыру жолымен өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді тиімді бөлу негізінде мүдделер қайшылығын азайту жатады.

Бұл бағытты күшейтудің негізі элементтері – коррупция мен алаяқтыққа қарсы күресті қамтамасыз ететін тиімді стратегияны құру және енгізу, сондай-ақ, мұндай сипаттағы оқиғаларға оперативті ықпал ету болып табылады. Компанияда тиісті қалып мәдениеті және алаяқтықтың кезкелген түріне негативті қарым-қатынас қалыптасып келеді.

Саясатта Компанияның алаяқтық пен коррупцияға қарсы әрекет тәсілдері мен процедуралар баяндалған. Олардың қатарында мұндай деректерді анықтау және бағалау, қызметтік тексерулер жүргізу, барлық заңсыз деректер бойынша жауапкершілікке тарту бар. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында кері байланыс каналдары («жедел желі», телефон және пошта сервисі) бар. Оған заңды және жеке тұлғалар (Компания қызметкерлері де) хабарласып, дайындалып жатқан не жасалып қойған коррупциялық және алаяқтық әрекеттер туралы хабарлай алады.

Компанияда қызмет ашықтығын арттыруға бағытталған жұмыстар ұдайы жүргізіледі. Компанияның іскери серіктестерін Коррупцияға және алаяқтыққа қарсы күрес бойынша саясатының талаптары мен принциптері туралы хабардар ету мақсатында Компанияның тауарлар, жұмыстар және қызметтер сатып алу туралы шарттарының типтік шаблондарына коррупция деректерін анықтау жағдайына байланысты тиісті бөлімдер қосылған.

Компанияның ішкі рәсімдеріне сәйкес, жұмысқа жаңадан қабылданған жұмысшылар Коррупция және алаяқтыққа қарсы әрекет саясатымен міндетті түрде танысып, бұл талаптарды сақтау туралы жазбаша түрде растайды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы саясат талаптары туралы шамамен 775 жаңа қабылданған қызметкер хабардар етілді. Сонымен қатар, 2024 жылдың қазан айында «Жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы саясат принциптерін жүзеге асыру» тақырыбында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметкерлері үшін тренингтер өткізілді, оған шамамен 1900 қызметкер қатысты, бұл жалпы штат санының 40%-дан астамын құрайды.

2024 жыл ішінде коррупция мен алаяқтық оқиғалары орын алған жоқ.



ЕҢБЕК ЖОЛЫМДЫ 2009 ЖЫЛЫ
СТАНЦИЯ БОЙЫНША ЭЛЕКТР СЛЕСАРІ
БОЛЫП БАСТАДЫМ. KEЙІН
ЖЕДЕЛ-КӨШПЕЛІ БРИГАДАЛАРДА
ЖҰМЫС ІСТЕП, СОСЫН ҚОСАЛҚЫ
СТАНЦИЯ ҚЫЗМЕТІНІҢ ЭЛЕКТР
МОНТЕРІ БОЛДЫМ. ҚОСАЛҚЫ
СТАНЦИЯ ҚЫЗМЕТІНІҢ ШЕБЕРІ,
ҚЫЗМЕТ БАСТЫҒЫНЫҢ
ОРЫНБАСАРЫ БОЛЫП, KEЙІН
ҚОСАЛҚЫ СТАНЦИЯ ҚЫЗМЕТІНІҢ
БАСТЫҒЫ БОЛЫП ТАҒАЙЫНДАЛДЫМ

ҚАЗІРГІ ТАҢДА ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛЕРІНІҢ
ШЫҒЫС КӘСІПОРНЫНЫҢ ҚОСАЛҚЫ
СТАНЦИЯ ҚЫЗМЕТІ БАСТЫҒЫНЫҢ
ОРЫНБАСАРЫ БОЛЫП ЖҰМЫС
ІСТЕЙМІН

НҰРЛЫБЕК
РЫМТАЕВ

МЕНИҢ БАСТЫ ӘУЕСТІГІМ –
БАСКЕТБОЛ
БҰЛ – ӨТЕ АЗАРТТЫ ЖӘНЕ ҚЫЗЫҚТЫ ОЙЫН,
ОЛ ЖЫЛДАМДЫҚТЫ,
ШЕБЕРЛІКТІ ЖӘНЕ
ӨЗАРА ҮЙЛЕСІМДІ ӘРЕКЕТТІ
ҚАЖЕТ ЕТЕДІ

МЕН, ТІПТІ, БАСКЕТБОЛ БОЙЫНША
ҚАЛАЛЫҚ ОЙЫНДАРҒА
ДА ҚАТЫСҚАНМЫН

СПОРТ МЕН ҮШІН –
ЖАЙ ХОББИ ЕМЕС,
ӨМІРІМНІҢ МАҢЫЗДЫ БӨЛШЕГІ
ОЛ МАҒАН КӨТЕРІҢКІ КӨҢІЛ-КҮЙ СЫЙЛАП,
ТӘРТІПКЕ БАУЛИДЫ
ӨЗІМ СЕКІЛДІ ӘУЕСҚОЙЛАР ОРТАСЫНДА
ӨЗІМДІ ЖАҚСЫ СЕЗІНЕМІН

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



Электр желілері шығыс кәсіпорнының қосалқы
станция қызметі бастығының орынбасары



ТҰРАҚТЫ ДАМУ

GRI 2-27, 2-29, 303, 304, 305, 306, 307, 414, 401, 402, 404, 406, 403, 102, 413, 418



СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН 2024 ЖЫЛҒЫ ЖҰМЫС ТУРАЛЫ ЕСЕП

2013 жылдан бері Компания тұрақты түрде Мүдделі тараптармен өзара қызмет жоспары мен есебін жариялайды. Бұл құжаттар корпоративтік сайтта жарияланған. Есепте сандық және сапалық көрсеткіштер, шаралар, сондай-ақ, ақпарат тарату көздері кеңінен ашылып көрсетіледі. Есептің толық нұсқасымен сайттан танысуға болады:



<http://caepco.kz/ru/investoram/finansovaya-otchetnost/sep.html>

Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Акционерлер	- Стратегиялық міндеттерді орындау; - Экономикалық пайда/нәтижелілік; - Корпоративтік басқару рейтингі; - Даму қаражаты және дивидендтерді алу; - Таза активтер құны; - Әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру; - бизнес-процестердің ашықтығы.	- Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдері; - Директорлар кеңесінің шешімдері; - корпоративтік сайт; - жылдық есеп; - жиналыстар, іскери кездесулер – 2024 жылы олардың басым бөлігі онлайн өткізілді.	2024 жылы Директорлар кеңесінің онлайн форматта алты бетпе-бет және сегіз сырттай отырысы өткізілді. Оларға кеңес мүшелері түгел 100% қатысты. Корпоративтік басқарудың барлық формаларын жақсарту мақсатындағы шаралар жүзеге асырылды.

Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Қызметкерлер	- Кадрлық және әлеуметтік саясат; - Ұжымдық шарт талаптары; - Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын сақтау; - Жоғары білікті жұмысшыларды ұстап қалуға және тартуға мотивация.	- Басшылық шешімдері; - Бұйрықтар мен өкімдер; - Өндірістік, оперативті және өзге жиналыстар; - Ағымдағы қызмет туралы есептер; - Ауызша кеңесулер; - Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша инструктаждар; - Ішкі корпоративтік коммуникация каналдары; - Сұрау салу және анкета жүргізу; - Әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттар.	«ПАВЛОДАРЭНЕРГОДА» Ұжымдық шарттың барлық ережелері сақталды. Қызметкерлерге әлеуметтік көмек пен қолдау көрсетілді. «Кәсіптегі үздік» байқауы өткізілді. «PROFENERGY» корпоративтік жобасы аясындағы шараларды жүзеге асыру жалғасын тапты. Үздік қызметкерлер салалық және корпоративтік наградалармен марапатталып, кәсіби атақтарға ие болды.
Мемлекеттік билік органдары мен бақылаушы органдар	- Уақытылы және шынайы ақпарат алу; - ҚР электр энергетикасының дамуына үлес қосу; - Энергиямен үздіксіз және сенімді қамту; - Жергілікті бюджетке салық түсімдерін көбейту; - Әлеуметтік жобаларды уақытылы және сапалы жүзеге асыру; - жұмыс орындарын арттыру/сақтау; - өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында Қазақстан Республикасы заңнамасын сақтау.	- Компанияның қаржылық-шаруашылық қызметінің қорытындылары бойынша есептілік беру; - Компания қызметінің түрлі бағыттары бойынша мемлекеттік органдар сұраулары бойынша ақпарат беру; - Қазақстан Республикасы заңдары мен нормативтік актілеріне өзгерістер енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу; - Өңірлердің әлеуметтік сферасын қолдау және дамыту мақсатында жергілікті атқарушы органдар мен Компания арасында әріптестік туралы меморандумдар; - Жиналыстар, іскери кездесулер.	2024 жылы Павлодар облысы әкімі мен өңір әкімдерінің блогтарына күнделікті мониторинг жасалды. Азаматтардан түскен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» кәсіпорындарының қызметіне қатысты барлық хабарлама бойынша жауап берілді. Корпоративтік сайт пен әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларда жоспарлы және апаттық электр және жылу энергиясынан ажыратулар туралы ақпарат жарияланып, жөндеу жұмыстары мен жылу желілерін сынақтан өткізу мерзімдері хабарланды. Компаниялар тобының басшылары (немесе тағайындалған жауапты тұлғалар) мемлекеттік және бақылаушы органдармен бірге тұрғын үйлерді жылыту маусымына дайындау бойынша штаб отырыстарына қатысты.



Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Жергілікті қоғамдастықтар (тұтынушылар)	- Нарықтағы үлесі/ нарықта қатысуы; - Электр және жылу энергиясымен үздіксіз және сенімді қамтамасыз ету; - Маркетингтік коммуникациялар; - Қоршаған ортаға эмиссиялар.	- Ақпараттандыру және тұтынушылармен кері байланыс жүйесі; - Қоғамдық тыңдаулар, кездесулер; - Жылдық есеп; - Серіктестік және әріптестік туралы меморандумдар мен келісімдерге қол қою; - Әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттар.	2024 жылы «Павлодарэ-нергосбыт» ЖШС Байланыс орталығы 878 936 өтінішті өңдеді. Оның ішінде – сұрақтар, өтініштер, ұсыныстар, есептегіш құралдардың көрсеткіштерін беру, сондай-ақ WhatsApp мессенджері, SMS-хабарламалар, дауыс пошта, электрондық пошта, жеке кабинет және көрсеткіштерді қабылдау жәшігі арқылы жолданған өтініштер бар. Байланыс орталығының сенім телефонына 20 шағым түсті. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобының сайтындағы Бас директор блогына 18 өтініш келіп түсті. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарының кеңсе журналдарында тұтынушылардан 38 шағым және 7 705 өтініш тіркелді.
Оқу орындары	- Салалық ғылым мен білімнің дамуына үлес қосу; - Перспективті кадрларды дайындау мен ұрпақтар сабақтастығын қамтамасыз ету; - Қайырымдылық және демеушілік көмек көрсету.	- Қызмет ету өңірлерінде жоғары оқу орындарымен әріптестік; - Емтихан комиссиялары, біліктілік комиссияларының жұмысына, білім беру бағдарламаларын аккредиттеу процесіне қатысу; - Шаралар өткізу: ғылыми идеялар байқауы.	2024 жылы атаулы корпоративтік стипендияны алуға онлайн форматта ғылыми жұмыстар байқауы ұйымдастырылып, өткізілді. 2024 жылы Компаниялар тобы 317 студентке ақы төленетін және ақы төленбейтін өндірістік тәжірибеден өтуге мүмкіндік берді.

Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Үкіметтік емес ұйымдар (ҮЕҰ)	- Компанияның даму перспективалары туралы ақпарат алу; - Қоршаған ортаға негативті ықпалды төмендету; - Қайырымдылық және демеушілік көмек көрсету; - Қоғамдық тыңдаулар.	- Қоғамдық тыңдаулар өткізу; - Ағымдағы қызмет туралы ақпараттандыру; - Компанияға бағытталған хаттар (үндеулер).	2024 жылы жергілікті атқарушы органдар мен қоғам өкілдері – «ҚР ЭТРМ ЭРБК Павлодар облысы бойынша экология департаменті» ӨММ қоршаған ортаны қорғау саласындағы өкілетті органның аумақтық бөлімшелері, «Павлодар облысының жер қойнауын пайдалану, қоршаған орта және су ресурстары басқармасының» өкілдерінің қатысуымен ашық жиналыстар жолымен экологиялық жобалар бойынша үш қоғамдық тыңдау өткізілді.
БАҚ	- Бизнес-процестердің ашықтығы; - Компания қызметі туралы келесі тақырыптардағы ақпаратқа оперативті қолжетімділікті қамтамасыз ету: - өндіріс қауіпсіздігі; - өндірісті жаңғырту; - қаржылық көрсеткіштер; - бірлескен жобаларды жүзеге асыру; - Компания, саланы дамыту перспективалары.	- Пресс-турлар, БАҚ-қа арналған брифингтер, баспасөз конференциялары; - Баспасөз релиздері; - ақпараттық сауалдарға жауаптар; - БАҚ мониторингі.	2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметі туралы БАҚ-та 21 632 ескерту жасалды, оның ішінде 4 871 жарияланым жергілікті және республикалық БАҚ-та, интернет-басылымдарда (ақпарат агенттіктері, сайттар, порталдар), жергілікті және республикалық телеарналарда сюжеттер, әлеуметтік желілерде жарияланды. «Энергетик» корпоративтік газеті 24 сан шығарылды. Ең маңызды ақпараттық оқиғалар мен жағдайлар бойынша пікірлер, материалдар және баспасөз-релиздері дайындалды. 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» корпоративтік сайтында «Компания жаңалықтары» бөлімінде 137 материал жарияланды, ал Instagram аккаунты @aopavlodarenergo-де 284 пост жарияланды (2024 жылғы 31 желтоқсанда жазылушылар саны – 18 530 адам).



Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Жеткізушілер, мердігерлер	- Ашық бәсекеге қабілетті орта құру; - Баға қалыптастырудың нарықтық механизмдерін қолдану; - Өзара тиімді әріптестік тұрақтылығы мен сенімділігі; - Шарттар/контракттар бойынша міндеттемелерді орындау кепілдігі.	- Кері байланыс жүйесі, кездесу, келіссөздер өткізу; - Стратегиялық әріптестік туралы шарттар, меморандумдар, келісімдерге қол қою; - тендерлер; - мердігерлер мен клиенттермен кездесулер.	2024 жылы Компаниялар тобының корпоративтік сайтында және БАҚ-та тендерлер өткізу туралы хабарландырулар мен олардың нәтижелері жарияланды.
Кәсіподақтар	- Жұмыс берушінің жұмысшыға қатысты бекітілген міндеттемелерді сақтауы; - Жұмысшының құқықтары мен мүдделерін қорғау; - Лайықты еңбек шарттарын құру; - Кәсіби және жеке өсу үшін мүмкіндіктерді қамтамасыз ету; - Әлеуметтік кепілдіктер.	- Ұжымдық шартты талқылау және бекіту; - Кәсіподақ мүшелерінің менеджментпен жиналыстары мен кездесулері.	Кәсіподақ қызметін жүзеге асыруға жағдай жасау бойынша жұмыстар жүргізілді – өзара мүдделер мен тең құқықтық қағидаттарына негізделген кәсіподақ ұйымымен ынтымақтастық Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне және Ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес жүзеге асырылды. Кәсіподақ қаражаты есебінен қайырымдылық көмек көрсетілді.



АҚПАРАТТЫҚ САЯСАТ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның ақпараттық саясаты — бұл корпоративтік ақпаратты тарату, Компанияның біртұтас имиджін мақсатты аудитория арасында қалыптастыру және қабылдау үдерістерін басқаруға мүмкіндік беретін іс-қимылдар, шаралар мен регламенттер жиынтығы.

Саясат ішкі және сыртқы ақпараттық жұмыстан тұрады. Сыртқы жұмыс — Компания қызметі туралы жұртшылықты хабардар ету, есептерді, ақпараттық хабарламаларды, құжаттар мен басқа да материалдарды жариялау арқылы жүзеге асырылады. Ішкі жұмыс — Компанияның ағымдағы жағдайы туралы барлық қызметкерлерді хабардар етуге, корпоративтік адалдықты қолдауға, сондай-ақ әртүрлі қызметкерлер мен құрылымдық бөлімшелердің корпоративтік ақпаратқа қол жеткізуін реттеуге бағытталған.

Ақпаратты ашудың негізгі міндеттері:

- Акционерлер, инвесторлар, сондай-ақ, өзге мүдделі тараптардың Компанияның қаржылық-шаруашылық қызметіне ықпал ететін салмақты шешім қабылдауға немесе өзге әрекеттер жасауға қажетті ақпарат, сондай-ақ, Компания қызметін толығырақ түсінуге мүмкіндік беретін өзге ақпарат алу тұрғысындағы заңды құқықтарын сақтау мақсатында Компанияға қатысты барлық маңызды мәселелер бойынша уақытылы ақпарат беру;
- Компания туралы бұқаралық ақпараттың барлық мүдделі тұлғаларға қолжетімділігін қамтамасыз ету;
- Компания мен акционерлер, инвесторлар, нарық қатысушылары, мемлекеттік органдар және өзге мүдделі тұлғалар арасындағы қарым-қатынастың ашықтық және сенімділік деңгейін арттыру;
- Компанияда корпоративтік басқаруды жетілдіру;
- Компанияның оң имиджін қалыптастыру.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобының қоғаммен байланыс бөлімі мүдделі тұлғаларды кәсіпорындар тобының қызметі туралы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» корпоративтік сайтында жаңалау, @aopavlodarenergo, @ete_ekb инстаграм аккаунттарында, Facebook, ресми парақшаларында ақпарат жариялау, БАҚ және әлеуметтік желілерде

ақпарат жариялау, сұрақтарға жауап беру, бұқаралық тыңдаулар, баспасөз турларын, «дөңгелек үстелдер» және өзге шаралар ұйымдастыру жолымен тұрақты түрде ақпараттандыру бойынша жұмыстар жүргізді.



2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметі туралы БАҚ-та 21 632 материал жарық көрсе, оның ішінде 4 871 материал жергілікті және республикалық БАҚ-та, интернет басылымдарда (ақпараттық агенттіктер, сайттар, жаңалық агрегаторлары, порталдар), жергілікті және республикалық телеканалдарда, әлеуметтік желілерде жарыққа шықты. «Энергетик» корпоративтік газетінің 24 саны шығарылды. Ең маңызды ақпараттық себептер мен оқиғалар бойынша комментарийлер, материалдар және баспасөз релиздері дайындалды.

Әлеуметтік желілерде компанияның маңызды шараларының аңдатпасы, жаңалықтар, баспасөз шараларына шақырулар, жедел түсіндірмелер мен компания қызметі туралы ақпарат жарияланады. Сыртқы мүдделі тараптар үшін жетекші ақпарат көзі ретінде компанияның веб-сайтын жетілдіру ұдайы жалғасуда, сондай-ақ өңірдегі әлеуметтік желідегі барынша танымал Instagram аккаунт дамытылып жатыр.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» корпоративтік сайтында 2024 жылы 137 материал «Компания жаңалықтары» бөлімінде, @aopavlodarenergo Instagram аккаунтында 284 пост (2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жазылушылар саны – 18 530 адам) жарияланды.





2025 ЖЫЛҒА ЖОСПАР:

Ақпараттық саясатты іске асыру шеңберінде Компания қызметіндегі барлық маңызды фактілер туралы ақпаратты уақтылы әрі жүйелі түрде жариялауға бағытталған жұмыстарды одан әрі жалғастыру жоспарлануда.

Атап айтқанда, жоспарға мыналар кіреді:

- тұтынушыларға өзекті тақырыптар бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы ішінде коммуникациялық арналарды дамыту жұмысын жалғастыру;
- сыртқы аудиториямен байланыс арналарының дамуын жалғастыру;
- алдағы жылыту маусымына дайындық шеңберінде жөндеу науқанының жүргізілуі туралы халықты хабардар ету.



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ САЯСАТ

GRI 301-1

ТДМ



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЫҚПАЛ ЕТУДІ БАСҚАРУ

GRI 3-3

ТДМ



Қоршаған ортаны қорғау (ҚОҚ), қызметтің табиғат қорғау және энерготіімділік көрсеткіштерін тұрақты түрде жақсарту – «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ негізгі стратегиялық басымдықтарының бірі және қызмет тұрақтылығын қамтамасыз етудің маңызды элементі болып табылады.

2024 жылы Компания 3 418,4 млн кВт·с электр энергиясын (ЦГЭ қоспағанда) және 3 125,746 мың Гкал жылу энергиясын өндірді.

Энергия өндірісіне 3 072,570 мың тонна Екібастұз көмірі мен 15,570 мың тонна мазут жұмсалды.

Қоршаған ортаға ықпал етуді азайту мақсатында Компания табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкес болу және ғылым мен техниканың ең жаңа жетістіктерін қолдану мақсатында Компанияның даму стратегиясында қарастырылған экологиялық саясатты жүзеге асырады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ экологиялық қызметінің басым бағыттары қоршаған ортаға тигізетін ықпалына негізделеді. Мұндай ықпалдарға келесілер жатады:

- ластаушы заттардың атмосфераға шығарылуы;
- парник газдарының атмосфераға шығарылуы (CO₂);
- су тұтыну есебінен су нысандарына ықпал ету;
- өндірістік қалдықтарды орналастыру.

Басты экологиялық аспектілерді басқару экологиялық көрсеткіштерге тұрақты түрде мониторинг жүргізу және қызметтің заңнамалық пен корпоративтік талаптарға сәйкестігін бағалау барысында жүзеге асырылады. Еншілес компаниялардың аталған экологиялық ықпал етулерін бақылау, есепке алу және талдауды қамтамасыз ету функциялары «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Қоршаған ортаны қорғау басқармасына жүктелген.

Қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызмет туралы ақпараттандыру «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ сайтында ҚОҚ саясатын, экологиялық менеджмент мақсаттары мен міндеттерін, есептік құжаттарды: корпоративтік есептер, жобалар, әзірленіп жатқан қайта құру және жаңғырту жобаларының «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімдерін (ҚОҚБ), қоғамдық тыңдау хаттамаларын, табиғат қорғау шараларының жоспарларын, жобалар бойынша техникалық емес резюмелерді жариялау жолымен жүзеге асырылады.

Одан бөлек, Компания еншілес ұйымдары мердігер ұйымдарды қолданылатын заңнамалық және нормативтік талаптар туралы оларды келісімшарттарға, техникалық шарттарға және мердігерлерге қойылатын талаптарға қосу жолымен ақпараттандырады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ негативті экологиялық ықпал етудің алдын алуға мүмкіндігінше жұмыс жасап, ISO 14001 халықаралық стандартына сәйкес келетін жұмыс тәсілдерін енгізуге ниетті.

2009 жылдан бері инвестициялық бағдарлама аясында және Еуропалық қайта құру және даму банкінің саясатына сәйкес, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ еншілес ұйымдарында («Павлодар жылу желілері» ЖШС) ЕҚДБ қаржыландыратын жобалар бойынша ҚОҚ қатысты Экологиялық және әлеуметтік қызмет жоспары (ESAP) жүзеге асырылады. Экологиялық және әлеуметтік қызмет жоспарының шаралары өндірістің экологиялық параметрлерін, сондай-ақ, кәсіпорында қауіпсіздік пен еңбекті қорғау саясатын жақсартуға бағытталған. ESAP аясында «Павлодар жылу желілері» ЖШС жыл сайын жария есеп ұсынады.



АТМОСФЕРАЛЫҚ АУАНЫ ҚОРҒАУ

GRI 3-3, 305-1, 305-4, 305-7

ТДМ



Ауаға шығарындылар жылу электр станцияларының негізгі экологиялық ықпал етулерінің бірі болып табылады.

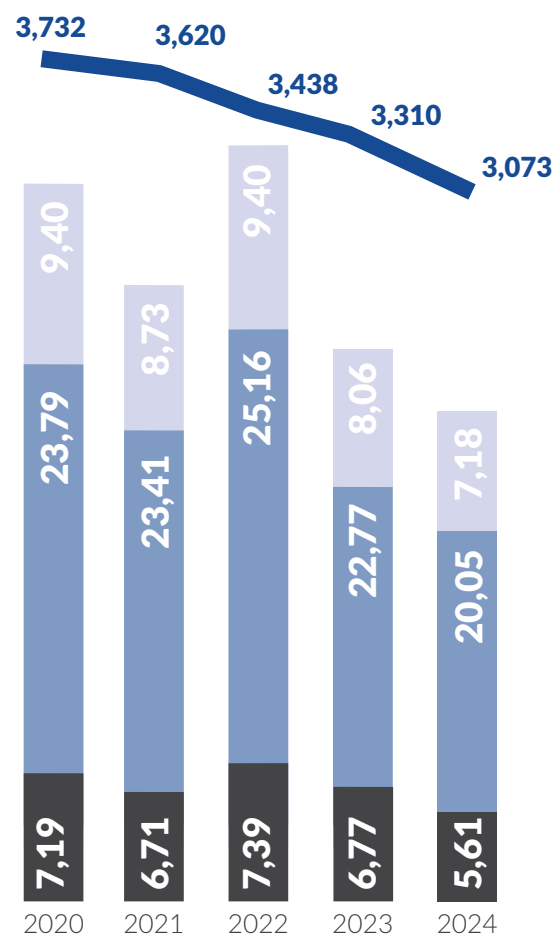
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ шығарындыларын төмендетуге негізгі ықпал ескірген, энергетикалық және экологиялық тиімділігі төмен өндірістік нысандарды ҚОҚ саласы бойынша заманауи талаптарға жауап беретін жаңа қуаттылықтармен ауыстыру есебінен орын алады. Экологиялық параметрлерді жетілдіру мақсатында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2009-2014 жылдары инвестициялық бағдарлама аясында станцияның барлық қазандықтарында күл аулағыш қондырғыларды (КАҚ) қайта құрып, эмульгаторларды орнатқаннан кейін түтін газдарын тазалау коэффициенті 97% орнына 99,5%-ға жетті. Бұл шара көмір күлі шығарындыларының жалпы жылдық көлемін жылына 29,9 мың тоннадан 5,6 мың тоннаға (81,3%-ға) төмендетуге мүмкіндік берді.

Инвестициялық бағдарлама өз жұмысын бастаған 2008 жылдың соңында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ атмосфераға шығарындыларының көлемі 65,9 мың тонна (оның ішінде өзге шығарындылар) болса, 2024 жыл қорытындысында бұл көрсеткіш 33,624 мың тоннаны (оның ішінде өзге шығарындылар) құрап, 49%-ға төмендеді.

«Павлодар жылу желілері» ЖШС мен «ПЭТК» АҚ-нда (шығарынды лимиті белгіленбейді, өйткені IV санат) 2024 жыл қорытындысы бойынша ластаушы заттардың атмосфераға нақты шығарындысы бекітілген лимиттен асқан жоқ.

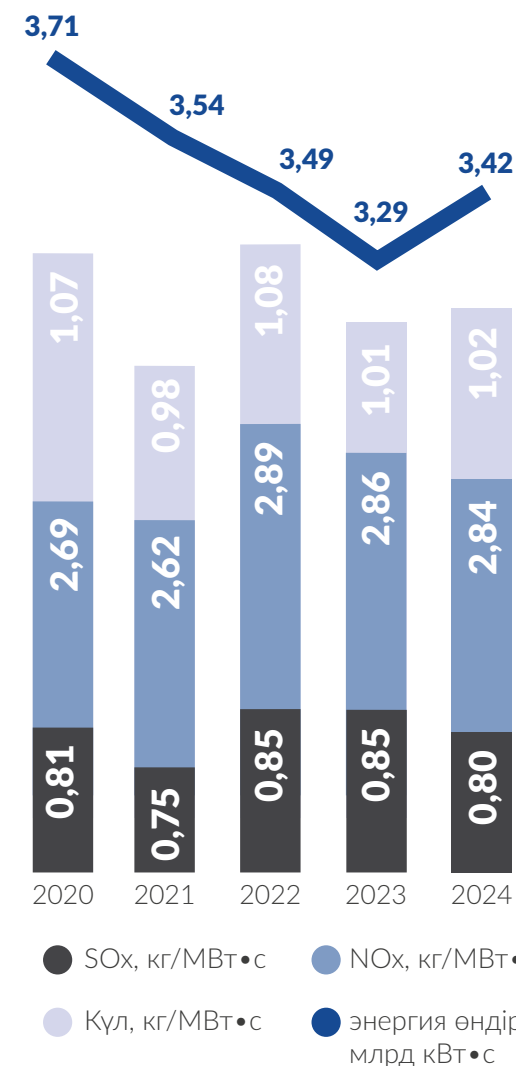


2020-2024 жж. Ластаушы заттардың атмосфераға жалпы шығарындылары, мың тонна



● SOx, кг/МВт•с ● NOx, кг/МВт•с
● Күл, кг/МВт•с ● Көмір шығыны, млн тонна

2020-2024 жж. ластаушы заттардың атмосфераға бөлшек шығарындылары, мг/МВт•с



● SOx, кг/МВт•с ● NOx, кг/МВт•с
● Күл, кг/МВт•с ● энергия өндірісі, млрд кВт•с

2-ЖЭО, 3-ЖЭО бойынша қатты бөлшектердің (көмір күлі) және күкірт оксидтерінің (SOx) жалпы және бөлшек шығарындыларының көрсеткіштері компания тобы бойынша 2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы төмендеді (жалпы шығарындылар бойынша: көмір күлі -

17%,
SOx -

12%,
көмір күлінің бөлшек шығарындылары бойынша -

6,45%,
SOx -

0,51%).



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2024 жылы қоршаған ортаға әсер деңгейін төмендетуге бағытталған келесі негізгі іс-шаралар жүзеге асырылды:

- 2-ЖЭО және 3-ЖЭО қазандықтарын күрделі жөндеу кезеңінде батареялы эмульгаторлар мен күл ұстау қондырғыларын жөндеу;
- 2-ЖЭО және 3-ЖЭО жұмыс істеп тұрған аспирациялық қондырғыларын жөндеу;
- 2-ЖЭО және 3-ЖЭО түтін газдарының құрамын автоматты бақылау жүйесін ағымдағы техникалық қызмет көрсету және тексеру;
- Арнайы ұйым арқылы күл ұстау (КҰҚ) және күл аулау құрылғыларының (КАҚ) жұмыс тиімділігін өлшеу және өлшеу нәтижелерін 2-ЖЭО және 3-ЖЭО төлқұжаттарына енгізу;
- 3-ЖЭО және санитарлық-қорғау аймағының (СҚА) құрылыстан бос аумағында көгалдандыру және абаттандыру жұмыстары;
- 2-ЖЭО және 3-ЖЭО бойынша парниктік газдар мен озонды бұзатын заттардың шығарындыларын түгіндеу;
- 3-ЖЭО-нда №2 түтін мұржасының құрылысы;
- 3-ЖЭО күл үйіндісінің 1-кезеңін рекультивациялау;
- 2-ЖЭО-де №1 және №3 станцияларда ішкі сумен жабдықтау тораптарын (ВЗП) ауыстыру;
- «ПРЭК» АҚ аумағында ағаштарды санитарлық кесу және көгалдандыру жұмыстары.



ПАРНИК ГАЗДАРЫНЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ (CO₂)

GRI 305-1

ТДМ



2009 жылы 17 қыркүйекте Киот хаттамасы Қазақстан Республикасында күшіне енгеннен кейін Компания парник газдары шығарындыларын түгіндеу жүргізуге және озон бұзушы заттарды тұтынуға дайындық бойынша жұмыс ұйымдастырылды.

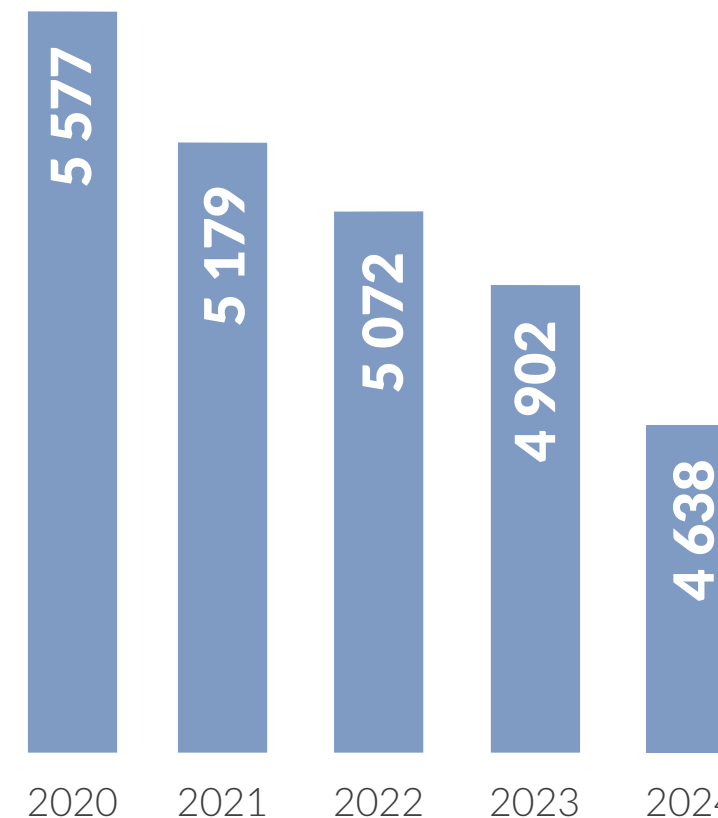
Парник газдарына мониторинг жасау үшін басқарушы нормативті құжаттарға сәйкес, қалыпты (тұрақты) өндірістік қызметтен, арнаулы тәжірибеден (іске қосу-реттеу жұмыстары, үдерісті тоқтату, жөндеу және техникалық қызмет көрсету) және апаттық жағдайлардан шығарындылар есебін қамтамасыз ететін есеп тәсілі қолданылды.

2016 жылы Еуропалық қайта құру және даму банкі, Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі және «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорация» АҚ арасында «Нұрлы Жол» мемлекеттік бағдарламасы аясында Павлодар және Екібастұз қалаларында жылумен қамту жүйелерін жаңғырту бойынша жобаларды жүзеге асыру туралы үшжақты келісімшартқа қол қойылды. Павлодар, Екібастұз және Петропавл қалаларының жылумен қамту жүйесін дамытуға 2016-2019 жылдары 27,43 млрд теңге бағытталады. Жаңғырту жобалары энергия қолдану тиімділігін арттыруға, шығындарды төмендету мен экологиялық стандарттарды жақсартуға (желілер бойынша беру кезінде жылу шығындарын төмендетумен байланысты көмір шығынын үнемдеу есебінен CO₂ шығарындылар төмендету) бағытталған.

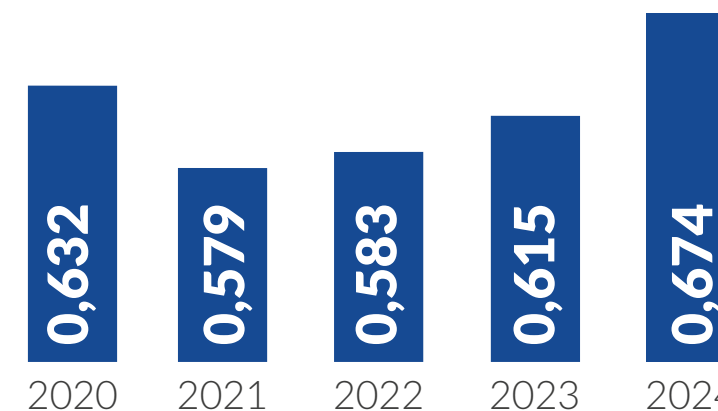
Парник газдары шығарындыларын төмендетудің қосымша ұйымдастырушылық құралы – өндіріс үлесін жаңа энергоблоктармен арттырумен және кәсіпорындарда ISO 50001 энергетикалық менеджмент жүйесі (энергоүнемдеу бойынша шаралар) стандартын енгізумен байланысты отынды пайдаланудың жалпы тиімділігін арттыру мен Энергоүнемдеу бағдарламасы болды. Екеуінің де мақсаты – өндіріс процестерінің энерготиімділігін арттырумен қатар, парник газдары шығарындыларын төмендету болып табылады. Аталған бағдарлама шараларын жүзеге асыру арқасында 2024 жылы парник газдары шығарындыларын 22,251 мың тонна CO₂-ге төмендетуге қол жеткізілді.



Отын (көмір, мазут) шығынының азаюына байланысты 2024 жылы парниктік газдардың жалпы шығарындылары 2023 жылмен салыстырғанда 7,16 %-ға төмендеп, 4 638,076 мың тонна CO₂ мөлшерін құрады. Сонымен қатар, парниктік газдардың нақты үлестік көрсеткіштері 9,6 %-ға артты.



● 2020-2024 жж. CO₂ жалпы шығарындылары, млн тонна



● 2020-2024 жж өндірілген энергияның бірлігіне CO₂ бөлшек шығарындылары, тонна/МВт·с

ТАБИҒАТ ҚОРҒАУ ШАРАЛАРЫ ШЫҒЫНДАРЫ

GRI 307-1

ТДМ

11

Табиғат қорғау мен климат

12

Жауапты тұтыну мен өндіріс

14

Мұхит ресурстарын қорғау

15

Жергілікті ресурстарды қорғау

ҚОҚ саласындағы қызмет тиімділігін арттыру үшін «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ табиғат қорғау қызметін қаржыландыруды жүзеге асырады. Шығындардың жалпы сомасы 2024 жылы 9 949 866 мың теңгені құрады. Құрылыс және қайта құру бойынша жаңа жобалардың бәріне ҚОҚ мәселелеріне арналған «Қоршаған ортаны қорғау» (ҚОҚБ) жобасы әзірленеді. Оның материалдары жергілікті қоғамдастықтар мен мүдделі топтардың назарына қоғамдық тыңдау түрінде жеткізіледі. Қазақстан Республикасы экологиялық стандарттарына сәйкестікті растау үшін барлық жобалар ҚОҚ саласы бойынша аймақтық бақылау органдарында мемлекеттік экологиялық сараптаудан өтеді.



Шығындар атауы	Шығындар сомасы, млн теңге				
	2020	2021	2022	2023	2024
Инвестициялық шығындар	1 963,352	6 439,738	3 130,022	2 048,27	9 136,175
Табиғат қорғау мақсатындағы негізгі қорларды күрделі жөндеу шығындары	20,906	61,020	71,736	150,466	17,260
Ағымдағы шығындар	297,297	275,350	321,6229	521,715	796,431

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бойынша «Павлодар облысы Экология жөніндегі департаменті» РМК тарапымен

2 (екі) тексеру – субъектінің (объектінің) ҚР қоршаған ортаны қорғау саласындағы талаптарға сәйкестігін бақылау және жоспардан тыс тексеру жүргізілді.

3 (үш) ескерту (2-ЖЭО, 3-ЖЭО) берілді. Барлық ескертулер толық көлемде және белгіленген мерзімде орындалды.

СУ ҚОЛДАНУ ЖӘНЕ СУ РЕСУРСТАРЫН ҚОРҒАУ

GRI 303-5

ТДМ

6

Су ресурстарын сақтау

11

Табиғат қорғау мен климат

12

Жауапты тұтыну мен өндіріс

Су ресурстарын пайдалану «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ өндірістік процестерінің ажырамас бөлігі болып табылады. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ықпал ететін жалғыз су нысаны – Ертіс өзені.

Техникалық қажеттіліктерді сумен қамту сыртқы ұйымдар тарапынан келісімшарт негізінде жүзеге асырылады.

Судың көп бөлігін пайдаланатын негізгі технологиялық жүйелерге салқындату жүйесі, гидрокүлжою және су дайындау құрылғылары жатады.

ҚР Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі Экологиялық реттеу және бақылау комитетімен мақұлданған «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО бойынша 2019-2028 жылдарға және 3-ЖЭО бойынша 2024-2028 жылдарға арналған өндірістік мониторинг бағдарламасына сәйкес, күл үйінділеріне жіберілетін су сапасына бақылау жасалып, бақылау скважиналары жүйелері бойынша жерасты суларының сапасы мен деңгейі қадағаланады. Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасын орындау туралы есептер квартал сайын Павлодар облысы бойынша Экологиялық департаментіне тапсырылады. Технологиялық мақсаттар үшін техникалық су сапасына ведомстволық зертханалармен бақылау жүргізіледі.

Су пайдалануды басқарудағы негізгі мақсат – суды тиімді пайдалану болып табылады, ол қоршаған ортаға негативті ықпал етуді төмендетеді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда ауыз сумен қамту, ағын су және коммуналдық-тұрмыстық кәріз жүйелері бар. Су жүргізу және суды шаруашылық-тұрмыстық, ауыз су, өрт қажеттіліктеріне бөлу орталықтандырылған түрде жүзеге асады. Ол қалалық су жүргізу және кәріз жүйелері арқылы шарт негізінде жүзеге асады. Өндірістік сумен қамту – айналымдық жүйе.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ сумен қамту мақсаттарына 500 990,813 мың м3 су қолданса, оның негізгі бөлігін сумен қамтудың айналымды жүйесіндегі су құрайды. Есептік кезеңде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ су өткізу көлемі 346,4 мың м3 болды.

Көздерге бөлгендегі қолданылған судың жалпы саны, мың м³

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023	2024
Барлық қолданылған су	479 352,286	475 441,4168	497 726,418	441 773,765	500 990,813
оның ішінде:					
Беткі су нысандарынан	-	-	-	-	-
Сыртқы жеткізушілерден	24 078,760	26 780,3148	26 901,069	23 312,044	17 882, 413
Айналымды сумен қамту жүйелерінен	442 870,650	435 995,859	459 805	403 123,443	471 542, 8
Суды қайталама қолдану жүйесінен	12 402,876	12 665,243	11 020,349	15 338,278	11 565, 6



Ағын су әкету көлемі, мың м³

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023	2024
Пайда болған барлық ағын су	300,944	343,0789	324,03	413,145	346,4
Сыртқы ұйымдармен әкетілді	300,944	343,0789	324,03	413,145	346,4

2024 жылы жүзеге асырылған су қолдану және су өткізу саласындағы маңызды табиғат қорғау жұмыстарының ішінде келесілерді атап өтуге болады:

- 2-ЖЭО техникалық және шаруашылық, ауыз суының құбыр өткізгіштерін, запорлы және реттеуші арматурасын жөндеу;
- 3-ЖЭО №3 күл өткізгішін жөндеу;
- 2-ЖЭО, 3-ЖЭО өнеркәсіптік алаңдары, күл үйінділері, карьерлер аумағында жерасты суларының сапалық сипаттамаларына мониторинг (бекітілген графикке сәйкес, суға талдау жүргізілді);
- өндірістік аумақтар мен технологиялық жолдарда шаңды басу үшін қосымша алынған (шаңғытқы карьерлік) немесе тазартылған өнеркәсіптік қалдық суларды өндірістік су жабдықтау жүйелерінің айналымдық жүйесінде пайдалану.



ӨНДІРІС ҚАЛДЫҚТАРЫМЕН ТИІМДІ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ЖОЮ

GRI 306-3

Барлық қалдық көлемінің 99%-ын құрайтын күл-қож қалдықтары жазық типті арнайы жасақталған гидротехникалық құрылғы – күл үйінділерінде қоймаланады. Күл-қож қалдықтарын қоймалауға арналған жаңа орынды құру кезінде Қазақстан Республикасы экологиялық заңнамаларын сақтау қоршаған ортаны өндірістің күл-қож қалдықтарымен ластануын болдырмайды және ЖЭО қалыпты жұмысын қамтамасыз етеді.

Компания өндірістік қызметінің нәтижесінде пайда болатын басқа қалдық түрлері өз қызметін республика аумағында жүзеге асыратын арнаулы ұйымдарға қайта өңдеуге, жоюға және соңғы орналастыруға беріледі. Жер қыртысын өндірістік қалдықтардан қорғау бойынша ең маңызды шаралардың бірі – қалдықтарды уақытша сақтау және жою талаптарын сақтау болып табылады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындарында 2024 жылы қалыптасқан қалдық көлемі – 1343,109 мың тонна, оның ішінде күл-қож қалдықтары – 1336,214 мың тонна, өнеркәсіптік және коммуналдық қалдықтар – 6,895 тонна. 2024 жылы қалдықтардың қалыптасу көлемінің 2023 жылмен салыстырғанда 50,37 мың тоннаға азаюы 2-ЖЭО мен 3-ЖЭО бойынша көмір отыны шығынының 237,0 мың тоннаға азаюымен байланысты. 2024 жылы сыртқы ұйымдарға жерге көмуге немесе екінші қайтара пайдалануға берілген өнеркәсіптік және шаруашылық қалдықтар саны 2023 жылмен салыстырғанда 1,39 мың тоннаға артты, бұл жөндеу жұмыстарын жүргізу көлемінің артуымен байланысты.

Айта кету керек, күл үйінділерінің жаңа карталарын салу кезінде күл үйіндісінің табанында фильтрациялық экранға қарсы жаңаша технология – канадалық полисинтетикалық геомембрана қолданылды. Арнаулы пленка – геомембрананы қолдану су оқшаулануын 100% қамтамасыз етеді.

Бұл – гидрокүлжою айналымды жүйесінің жарықтандырылған суының құрамында кездесетін химиялық құрамдас бөліктердің есебінен ластанатын жер қыртысы және жерасты суларды қорғауды қамтамасыз ететін сенімді және ұзақмерзімді фильтрацияға қарсы экран.





Қалыптасқан қалдықтардың жалпы массасы, мың тонна

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023	2024
Күл-қож қалдықтары	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214
Қалдықтардың өзге түрлері	4,705	4,968	5,33	6,72	6,895

Қауіптілік деңгейіне бөлгендегі қалдықтар, мың тонна

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023	2024
Қалыптасқан қалдықтар:	1 594,557	1 530,129	1 467,176	1 393,301	1 343,109
Қауіпті емес	1 594,448	1 529,89	1 466,733	1 393,110	1 343,103
Қауіпті	0,1090	0,2387	0,443	0,191	0,0054

Қолдану тәсіліне бөлгендегі қалдықтар, мың тонна

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023	2024
Қалыптасқан қалдықтар:	1 594,557	1 530,129	1 467,176	1 393,301	1 343,109
Оның ішінде күл-қож қалдықтары	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214
Кәсіпорында қолданылған қалдықтар	0,150	0,308	0,477	0,206	0,221
Залалсыздандырылған қалдықтар	0,0000125	0,0000152	0,00003	0,00004	0,00004
Сыртқы ұйымдарға берілген қалдықтар	4,3250	4,96	4,06	6,353	6,591
Кәсіпорынның өзіндік нысандарында орналастырылған қалдықтар	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,844	1 336,36
Оның ішінде күл-қож қалдықтары	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ

GRI 307-1

ТДМ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ Қазақстанда алғашқылардың бірі болып ISO 14001 сериялы халықаралық экологиялық стандарттарға сәйкестік сертификатын алды.

ISO 14001 сериясының стандарттарына сәйкес әзірленген, сәтті жұмыс істейтін және сертификатталған экологиялық менеджмент жүйесі – Компанияның бәсекеге қабілеттілік өсіміне, акциялардың нарықтық құнының артуына, сыртқы мүдделі тараптар алдында оң имиджінің қалыптасуына негіз болатын ҚОҚ саласындағы тиімді, жүйелі жұмыстың маңызды көрсеткіші болып табылады.

Сертификаттау жөніндегі орган «TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Казахстан)» ЖШС) 2023 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ МС ISO 9001:2015, МС ISO 14001:2015, МС ISO 50001:2018 және бірінші МС ISO 45001:2018 қайта сертификаттау аудитін жүргізді.

Тексеру кезінде жүйелер бойынша сәйкессіздіктер анықталған жоқ.

2024 жылы «ПЖЖ» ЖШС-нде «ТЮФ Рейнланд Қазақстан» ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001 халықаралық сертификаттарының талаптарына сәйкестікке қадағалау аудитін жүргізді. Сертификаттардың қолданысы расталып, аудит қорытындысында сәйкессіздіктер анықталған жоқ.

05.06.2024-07.06.2024 жылдар аралығында сертификаттау органы (TÜV Rheinland Kazakhstan) ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 талаптарына сәйкестікке ресертификациялық аудит және ISO 50001:2018 талаптарына сәйкестікке екінші қадағалау аудитін жүргізді.

Өткізілген аудиттердің қорытындысында келесі сертификаттардың қолданысы расталды:

- ISO 9001:2015 Сапа менеджменті бойынша сертификат, тіркеу нөмірі 01 100 1319426, 23.08.2021 – 22.08.2027 аралығында жарамды;
- ISO 14001:2015 Экологиялық менеджмент бойынша сертификат, тіркеу нөмірі 01 104 1319426, 23.08.2021 – 22.08.2027 аралығында жарамды;
- ISO 45001:2018 Денсаулық қорғау және қауіпсіздік қамтамасыз ету менеджменті жүйесі бойынша сертификат, тіркеу нөмірі 01 213 1319426, 23.08.2021 – 22.08.2027 аралығында жарамды;
- ISO 50001:2018 Энергетикалық менеджмент жүйесі бойынша сертификат, тіркеу нөмірі 01 407 1319426, 02.06.2022 – 01.06.2025 аралығында жарамды.

Сәйкессіздіктер анықталған жоқ.





ТАБИҒАТ ҚОРҒАУ ҚЫЗМЕТІН ҚОҒАМДЫҚ БАҒАЛАУ

ҚР экологиялық талаптарына сәйкес болу мақсатында 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ жергілікті атқарушы органдар мен қоғам өкілдерінің және «ҚР ЭМ ҚРЭК Павлодар облысы бойынша Экология департаменті» РМБ қоршаған ортаны қорғау саласындағы өкілетті орган аумақтық бөлімшелері, «Павлодар облысы жер қыртысын пайдалану, қоршаған орта және су ресурстары басқармасы» МБ қатысуымен келесі экологиялық жобалар бойынша екі ашық жиын формасындағы қоғамдық тыңдау және мүдделі қоғамдастықтар пікірін есепке алу үшін сауалнама жүргізу жолымен үш қоғамдық тыңдау өткізді:

1. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО күл төгетін алаңының 3-ші кезегін салу бойынша жұмыс жобасына қоршаған ортаны қорғау бөлімі бойынша. 2-ЖЭО үшін 2-ші Іске қосу кешенінің түзетулері (12.01.2024 ж.)
2. ТЭЦ-3 №2 түтін мұржасына көшіру үшін №3-6 қазандық агрегаттарының газ жолдарын қайта құру бойынша жұмыс жобасына «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі бойынша (26.01.2024 ж.)

3. Павлодар облысы, Жетекші ауылынан солтүстікке қарай орналасқан «Дельта» учаскесінің барлау жоспарына қатысты (29.02.2024 ж.)

2024 жылы «ПЖЖ» ЖШС инвестициялық бағдарлама жобалары бойынша қоғамдық және ашық тыңдаулар өткізілді:

1. «Павлодар қаласындағы НО-52 – НП-6 учаскесінде ТМ-20 жылу магистралының өткізу қабілетін (Ду1000 дейін) арттыруға реконструкциясы», Мемлекеттік экологиялық сараптама қорытындысы № KZ75VDC00104742, 10.07.2024 ж.



Қоғамдық тыңдаулардың негізгі міндеті жоғарыда аталған жобаларды жүзеге асыру кезінде қоршаған ортаға ықпал етуді бағалауды анықтау, қоршаған және әлеуметтік-экономикалық ортаға болуы мүмкін салдарларды бағалау, қайта құру және құрылыс бойынша жұмыстар жүргізу кезінде қоршаған ортаға бөлінетін эмиссия нормативтерін әзірлеу болып табылады. Қоршаған ортаға ықпал ету көздері, жұмыс жүргізу кезінде ластаушы заттар шығарылуының көлемі, өндіріс қалдықтарының қалыптасу көлемі тереңірек қарастырылды.

Қоғамдық тыңдаулар өткізу туралы БАҚ-та хабарландыру беру «Звезда Прииртышья» және «Сарыарқа Самалы» басылымдарында, «Halyq radiosy» радиосында, сондай-ақ «Павлодар облысы жер қыртысын пайдалану, қоршаған орта және су ресурстары басқармасы» МБ интернет-ресурсында мемлекеттік және орыс тілдерінде хабарландыру беру арқылы жүзеге асырылды.

2024 ЖЫЛҒА ЖОСПАРЛАР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 2025 жылғы инвестициялық бағдарламаларында қарастырылған жұмыс жобалары бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізу.

Компания кәсіпорындарында Бүкіләлемдік қоршаған ортаны қорғау күніне арналған шаралар өткізу.

«ПЖЖ» ЖШС қайталап қолдану үшін металломды өткізуді 5%-ға арттыру.

КАДРЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

GRI 2-7, 2-8, 405-1

ТДМ



КАДРЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

АДАМ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ САЯСАТЫ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қызметкерлерді басқару саясаты кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін толық ашудың барлық мүмкіндіктерді жасау бойынша үздіксіз жұмыс жүретін тиімді корпоративтік басқару жүйесі бар компания құру негізіндегі Компанияның стратегиялық даму мақсаттарына сәйкес келеді.

Компанияда еңбек ресурстарын құру келесі бағыттарда жүргізіледі:

- түрлі деңгейдегі кәсіби қызметкерлерді тарту;
- кәсіби жұмысшыларды ұстап қалу үшін жағдайлар жасау;
- үздіксіз кәсіби оқыту және персоналды дамыту;
- бастамашыл жас жұмысшылардың кәсіби өсуіне мүмкіндіктер жасау;
- кадрлық резервті құру және таланттарды басқару.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындары бойынша 2024 жыл соңындағы сандық құрамның бөлінісі.

Компания атауы	Жұмысшы-лар саны
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ	1 544
«ПЭТК» АҚ	1 854
«Павлодар жылу желілері» ЖШС	403
«Павлодарэнергосбыт» ЖШС	390
«ЦАТЭК Green Energy» ЖШС	38
Барлығы:	4 229

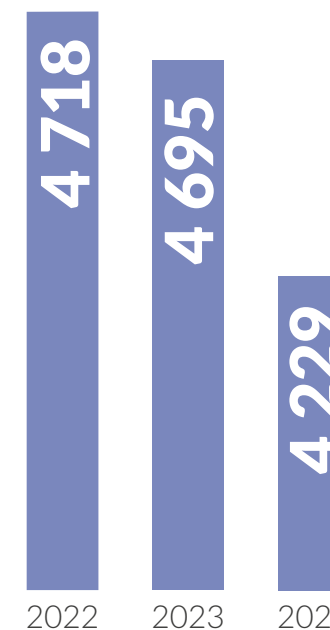
ҚҰРЫЛЫМ ЖӘНЕ САНЫ

Компания қызметкерлерінің сандық құрамы 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша тұрақты,

4 229 адамды құрады, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен

9,9%-ға төмен.

Персонал санының өзгеруі Компания құрылымынан «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС шығуына байланысты.



● Сандық құрамның өзгеруі



ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНАТЫ МЕН ЖЫНЫСТЫҚ ҚҰРАМЫ

Компания қызметкерлерінің жынысы бойынша құрылымының ара қатынасы ерлердің

60,7%

жоғары үлесімен сипатталады.

Өндіріс қызметкерлері негізінен «жұмысшылар» санатынан тұрады, оның

72,3%

пайызын ерлер құрайды.

Көрсеткіш		басшылар	мамандар/қызметшілер	жұмысшылар
Барлығы	адам	690	1163	2 376
Жынысы бойынша				
ерлер	адам	497	350	1 718
	%	72,0	30,1	72,3
әйелдер	адам	193	813	658
	%	28,0	69,9	27,7
Жасы бойынша				
30 жастан кіші	адам	24	209	398
	%	3,6	18,0	16,7
30-50 жас	адам	407	687	1 097
	%	59,0	59,0	46,2
50 жастан үлкен	адам	259	267	881
	%	37,4	23,0	37,1

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЖАСЫ БОЙЫНША ҚҰРАМЫ

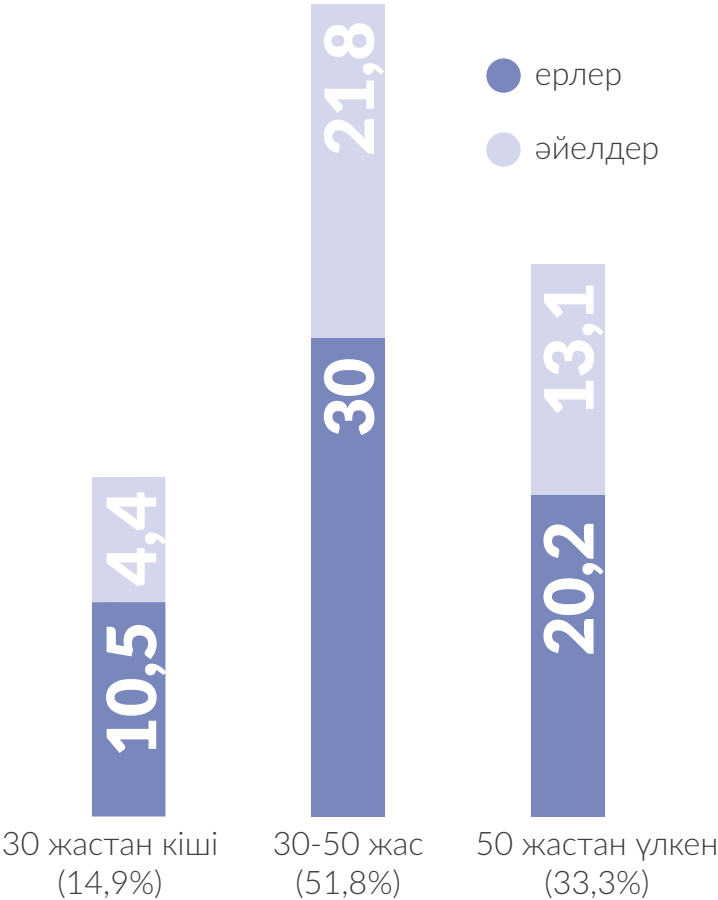
Компания қызметкерлерінің жас құрылымы кәсіби еңбек қызметі үшін ең өнімді жас санатында – 30-50 жас аралығында тұрған қызметкерлердің үлесімен сипатталады және бұл жалпы қызметкерлер санынан 51,8%-ды құрайды. 30 жасқа дейінгі жас мамандардың үлесі 14,9% болып, 2023 жылмен салыстырғанда айтарлықтай өзгеріс байқалмайды. 60 жастан асқан қызметкерлердің үлесі 10,9% құрайды.

Осы көрсеткіштерді ескере отырып, Компания жас мамандарды тарту және тәлімгерлік институтын дамытуға бағытталған шаралар жүргізеді, бұл кәсіби білім мен дағдыларды сабақтастықпен беру, қызметкерлердің біртіндеп жасаруы арқылы жас әрі бастамашыл қызметкерлер мен тәжірибелі, жоғары білікті кадрлардың оңтайлы үйлесіміне қол жеткізу мақсатында жасалады.

Компаниялар тобы жұмысшыларының орташа жасы – 42,2 жас.



Жұмысшылардың жас құрамы



ПЕРСОНАЛДЫҢ БІЛІМІ БОЙЫНША ҚҰРЫЛЫМЫ G4-LA10

2022-2024 жылдар динамикасында жоғары білімді жұмысшылардың көбеюі және орта білімді жұмысшылардың азаюы байқалды. Бұл білім деңгейін арттыру үшін персоналды ынталандыруға бағытталған шаралармен, оның ішінде «PROFENERGY» жобасын жүзеге асыру аясында өткізілетін шаралармен байланысты.

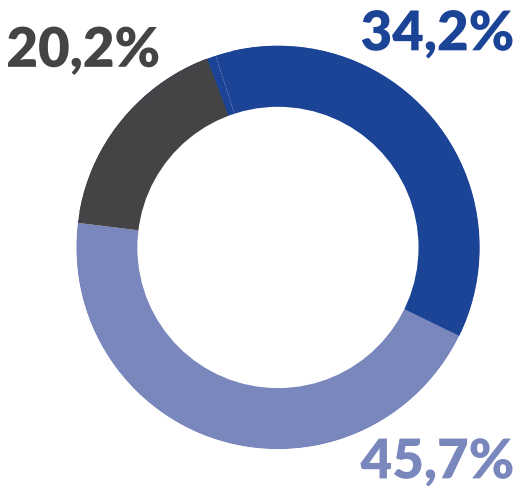
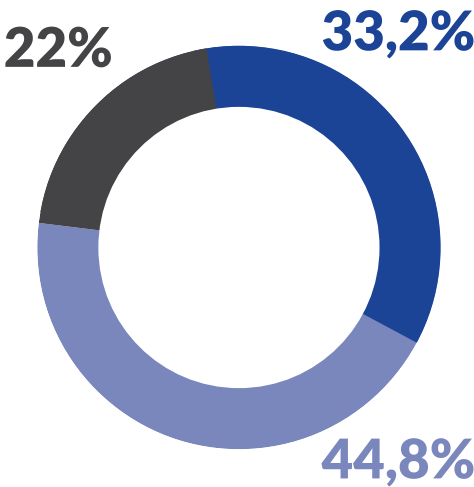
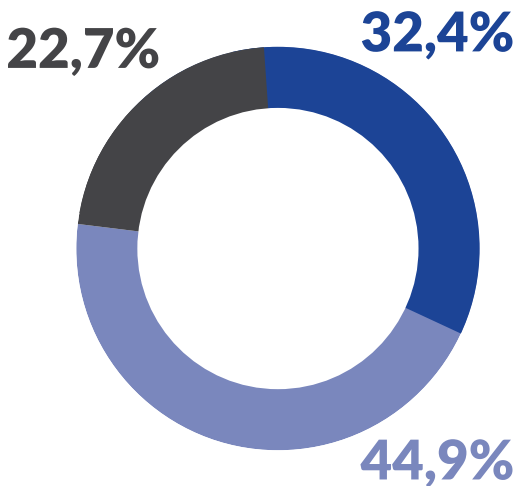
Жыл сайын компаниялар тобының 90-ға жуық жұмысшысы ЖОО мен колледждерде, оның ішінде профильді мамандықтар бойынша оқиды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» тобына кіретін кәсіпорындар оқып жүрген қызметкерлер мен оқу орнын бітіргендерге қолдау көрсетеді: оқу ақысын төлеуге пайызсыз несие беру, ақылы оқу демалысын қамтамасыз ету, оқу орнын сәтті аяқтағаны үшін бонус төлеу.

2024 жылы 33 жұмысшы жоғары оқу орындарында білім алуды жалғастырды, оның ішінде кәсіпорын профилі бойынша 17 жұмысшы білім алды. 19 жұмысшы техникалық/кәсіби білім алып жатыр, оның ішінде 8 жұмысшы кәсіпорын профилі бойынша оқиды.

2024 жылдың соңында 30 жұмысшы диплом алса, оның ішінде 18 жұмысшы кәсіпорын профилі бойынша дипломға ие болды.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ ЖЫНЫСЫ БОЙЫНША ПЕРСОНАЛДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ

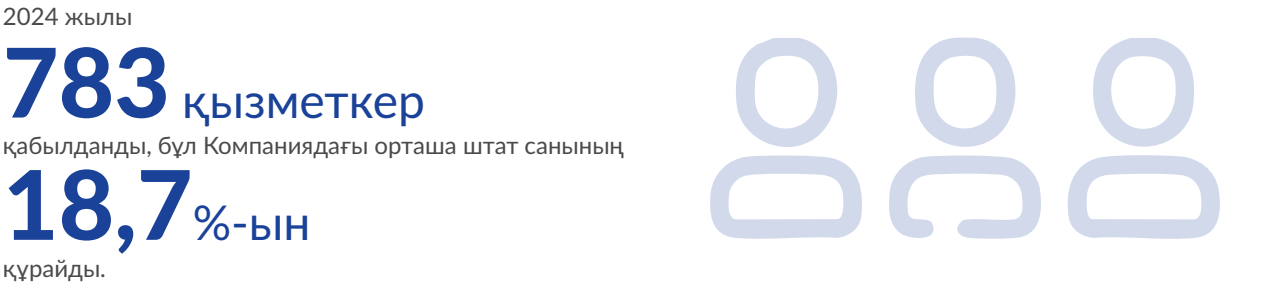
2024 жылдың соңында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобы жұмысшыларының 100,0%-ы еңбек шартымен қамтылып, жұмыспен толық қамтылды.



- жалпы орта
- техникалық/кәсіби
- жалпы орта

Көрсеткіш	Мәні (адам)	Оның ішінде	
		ерлер	әйелдер
Есептік кезеңнің соңына қарай қызметкерлердің тізімдік саны (штаттық)			
Шарт мерзіміне сәйкес:	4 229	2 565	1 664
еңбек шарты бойынша белгісіз мерзімге жұмыс істейтіндер	3 534	2 085	1 449
уақытша (мерзімді) шарт бойынша жұмыс істейтіндер	695	480	215
Жұмыспен қамту типі бойынша:	4 229	2 565	1 664
толық жұмыспен қамтылғандар	4 195	2 534	1 661
ішінара жұмыспен қамтылғандар	34	31	3
Бақыланатын қызметкерлер (штаттан тыс)	0	0	0

2024 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯҒА ҚАБЫЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ

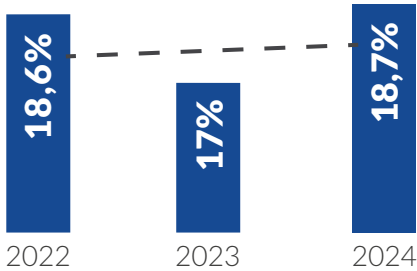


Көрсеткіш	Барлығы		Оның ішінде			
	адам	%	ерлер		әйелдер	
			адам	%	адам	%
Қабылданды, оның ішінде:	783	100,0	545	69,6	238	30,4
• 30 жастан кіші	275	35,1	228	82,9	47	17,1
• 30-50 жас	370	47,3	231	62,4	139	37,6
• 50 жастан үлкен	138	17,6	86	62,3	52	37,7

2023 жылмен салыстырғанда персоналды қабылдау бойынша айналым коэффициентінің



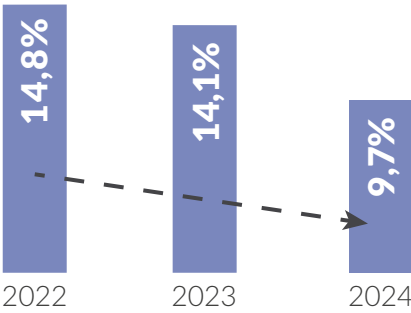
Қызметке алу бойынша айналым коэффициенті



ПЕРСОНАЛ ТҰРАҚСЫЗДЫҒЫ G4-LA1

Тұрақсыздық коэффициенті

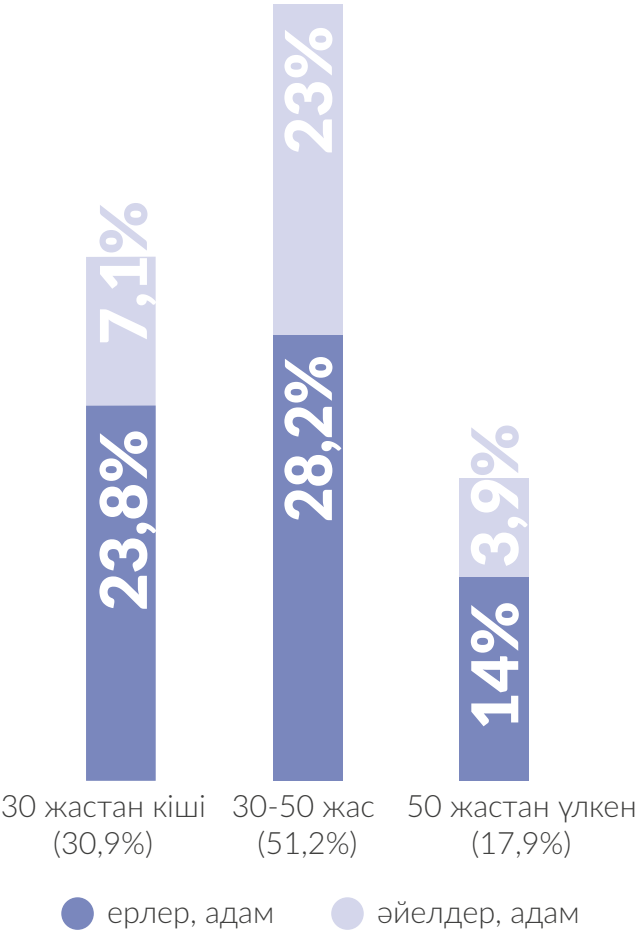
- 2024 жыл соңында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша персонал тұрақсыздығының коэффициенті 2023 жылмен салыстырғанда 4,4%-ға төмендеді. Тұрақсыздықтың негізгі себептері:
- еңбекақы көлеміне көңіл толмаушылық;
 - персоналдың Қазақстан ішіндегі миграциясы (қала/ауылдық елді мекендер);
 - отбасылық жағдайлар.



2024 ЖЫЛЫ ТҰРАҚСЫЗДЫҚ СЕБЕБІМЕН ЖҰМЫСТАН ШЫҚҚАНДАР САНЫ, ЖАСЫ ЖӘНЕ ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕРГЕ БӨЛІП ҚАРАҒАНДА

2024 жылы Компанияның 603 жұмысшысымен еңбек шарты бұзылды, көрсеткіш 2023 жылмен салыстырғанда 26,0%-ға төмендеген. Персоналдың жұмыстан шығу көрсеткішінің төмендеуінің негізгі себебі еңбекақыны индексациялау болды. Тұрақсыздық себептеріне байланысты 407 адам жұмыстан шықса, олардың негізгі бөлігін кәсіби еңбек қызметі үшін ең өнімді саналатын және еңбек нарығында ең сұранысқа ие 30-50 жас (51,2%) аралығындағы азаматтар құрайды. Жұмыстан шыққан 30 жасқа дейінгі жұмысшылар саны 30,9%-ды құрайды.

- 2024 жылы «Персонал тұрақсыздығы» тәуекелін басқару мақсатында келесі алдын алу шараларын жүзеге асыру жалғасын тапты:
- Еңбекті төлеу қорының резервтерін анықтау және босаған қаражатты еңбекақыны арттыруға жұмсау;
 - Тәлімгерлік және жас мамандарды қолдау жүйесін жетілдіру;
 - Компания есебінен оқыту, біліктілік арттыру және корпоративтік тренингтер ұйымдастыру;
 - Ұжымдық шартқа сәйкес жағдайлар мен әлеуметтік кепілдіктерді жақсарту;
 - Білікті жұмысшыларды материалдық және материалдық емес ынталандыру.



Көрсеткіш	Жалпы	Олардың ішінде	
		ерлер	әйелдер
Тұрақсыздық (%):	9,7	10,7	8,28
• 30 жастан кіші	20,0	21,9	15,4
• 30-50 жас	9,5	9,1	10,1
• 50 жастан үлкен	5,2	6,7	2,9



ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУЫ G4-LA10

Компанияда оқыту және дамыту жүйесі келесі бағыттарды қарастырады:

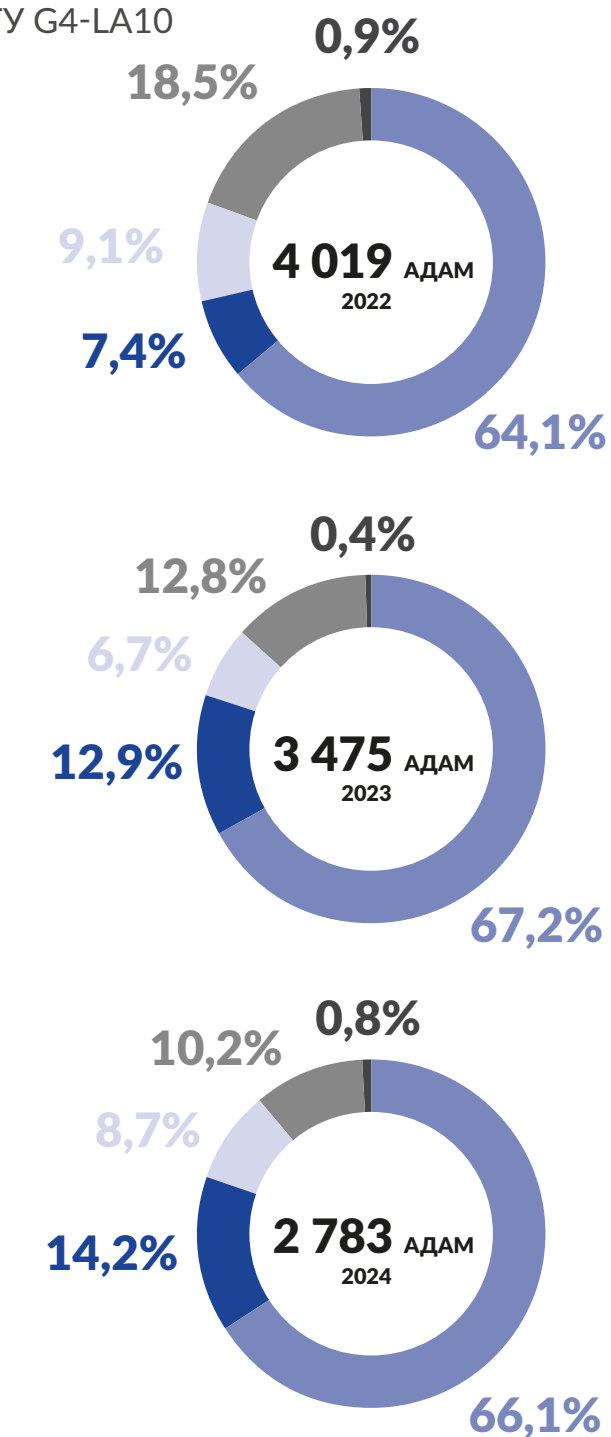
- қауіпсіздік техникасы, техникалық қолдану ережелерін міндетті, нормативтік оқыту;
- аралас кәсіптерге оқыту;
- Кәсіби және басқарушылық құзыреттерді дамыту үшін біліктілік арттыру.

Қызмет тиімділігін арттыру және қауіпсіз еңбек жағдайларын қалыптастыру мақсатында Компанияның кәсіпорындарында корпоративтік форматта және дамудың жеке жоспарлары бойынша оқыту жүргізіледі, қашықтан және дистанциялық оқыту формалары енгізілуде. Компаниялар тобында өзіндік оқу орталығында, сондай-ақ сыртқы компанияларда корпоративтік бағдарламалар бойынша оқу тәжірибеге енгізілген.

Компанияда корпоративтік оқыту практикасы енгізілді. 2024 жылғы тамызда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ базасында HR-блок қызметкерлерінің стратегиялық сессиясы өтті. Онда өзекті мәселелер талқыланып, HR-бастамаларды жүзеге асыру бағыттары анықталды.

2024 жылы 2783 адам оқудан өтсе, бұл жұмысшылардың жалпы санының 65,8%-ын құрайды. Оның ішінде міндетті оқу бойынша өндірістік персоналдан 2 477 адам қатысты, бұл жалпы оқудан өткен жұмысшылар санының 89,0%-ына тең. 2024 жылы оқудан өткендердің жалпы саны 2023 жылмен салыстырғанда 19,9%-ға аз, бұл қауіпсіздік техникасы пайдалану техникасы ережелері бойынша оқудың бекітілген кезеңділігімен және персонал санының азаюымен байланысты. Компанияның ішкі оқу орталығында оқудан өткен жұмысшылар саны 2024 жылы 2 663 адамды (оқудан өткендердің жалпы санының 95,7%-ы) құрады.

Негізгі бағыт – қауіпсіздік техникасы, техникалық қолдану ережелері бойынша алғашқы және кезеңдік оқу болып табылады. 2024 жылы 1 840 адам оқудан өтті (оқудан өткен барлық адамның 66,1%-ы). Компания жұмысшыларының кәсіби профилін кеңейту және олардың қоса атқаратын (аралас) кәсіптер бойынша жұмыс істеуге дайындығын қамтамасыз ету мақсатында 2024 жылы 396 адам оқудан өтті (оқудан өткен барлық адамның 14,2%-ы). Өткен жылы біліктілік арттыру 306 жұмысшы (оқудан өткен барлық адамның 11,0%-ы) үшін ұйымдастырылды.



- Қауіпсіздік техникасы, өрт қауіпсіздігі, техникалық пайдалану ережелері
- Аралас мамандықтар
- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, АҚ және ТЖ
- Біліктілікті арттыру, семинарлар, тренингтер
- ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 1800 сапа менеджменті жүйесі бойынша оқу (қоршаған ортаны қорғау, ішкі аудит және тәуекелдерді басқару мәселелерін қоса алғанда)

Компанияда негізінен лауазымы мен кәсібі, нормативтік талаптары мен оқу бағдарламасының корпоративтік құрамдас бөлігі, оқу бағдарламасының ерекшеліктеріне сәйкес өндірістік бөлімшелер жұмысшыларын оқыту жүргізіледі.

Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағатының орташа саны

Бір қызметкерге шаққандағы орташа оқу саны –

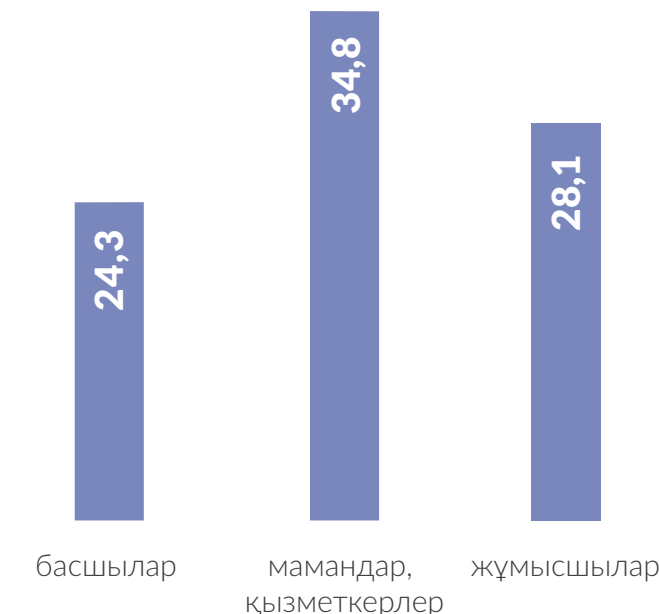
27,8 сағат:

ерлер –

26,9 сағат,

әйелдер –

33,1 сағат.



КАДРЛЫҚ РЕЗЕРВ

Түрлі деңгейдегі басқарушылық лауазымдарды толтыру үшін қажетті резервті қалыптастыру мақсатында 2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобында

515 басшыдан

құралған жоғарғы, орта және бастапқы басшылық буындарының кадрлық резерві қалыптасқан. Кадрлық резервті дамыту – өзіндік оқу орындарында оқыту, біліктілік арттыру, тәлімгерлік алу, басқарушылық функцияларды атқару, уақытша ауыстыруды қамтитын жеке кәсіби және ұйымдастырушылық-басқарушылық бағдарламаға негізделеді.

2024 жыл ішінде кадрлық резервте тұрған қызметкерлердің

25-і басқарушылық

қызметке ауыстырылды.

Жыл сайын сыртқы резервті қалыптастыру, оның ішінде оқу орындары түлектерінен құралған резервті қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізіледі.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» кәсіпорындар тобында профильді білімі бар

196 жас маман

еңбек етсе, олар жұмысшылардың жалпы санының 4,6% үлесін құрайды. 2024 жылы

39 жас жұмысшы

жұмысқа орналасса, оның ішінде жетекші лауазымдар мен мамандықтарға

12 адам

қабылданды. Жұмысқа қабылданған техникалық/кәсіби білімі барлар үлесі

66,7%

болса, жоғары білімі барлар үлесі –

28,2%.



ЖАС МАМАНДАРДЫ ТАРТУ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ДАМУ

2016 жылдан бастап «PROFENERGY» жобасы аясында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында профильді оқу орындарының студенттерін тартуға және қызметкерлердің білім деңгейін арттыруға бағытталған жас мамандарды қолдау бағдарламасы жүзеге асырылады.

Бағдарлама профильді оқу орындарының түлектерін негізгі/қат кәсіптерге тартуға, энергетикалық кәсіптерді танымал етуге, қызметкерлерді дамытуға және қызметкерлердің білім деңгейін арттыруға, негізгі қызметкерлерді ұстап қалуға бағытталған.

Қазіргі таңда компания Павлодар және Екібастұздың 9 оқу орнымен өзара қызмет етеді.

Студенттерді Бағдарламаның мазмұны мен шарттары туралы ақпараттандыру бойынша жұмыстар тұрақты жүргізіледі, студенттермен кездесу және олардың өндірістік нысандарға экскурсиялары ұйымдастырылады. Компания кәсіпорындарының қызметкерлері емтихан және мемлекеттік аттестациялық комиссиялар құрамында бітіру емтихандары мен диплом жобаларын қорғауға қатысады.

Бағдарлама жүзеге асқан кезеңде шараларға 3000-нан астам студент қатысты, олардың ішінде:

- 63 жазғы каникул уақытына жұмыспен қамтылды;
- 51 студент ақы төленетін тәжірибеден өтті және білімі туралы диплом алғаннан кейін Компания кәсіпорындарына жұмысқа тұруға келісімге қол қойды;

- 2845 студент ақы төленбейтін өндірістік және дипломалды тәжірибеден өтті;
- 18 студентке ғылыми жұмыстар байқауы қорытындысы бойынша атаулы стипендия тағайындалды.

Жас жұмысшыларды профильді білім алуға ынталандыратын бағдарлама шаралары аясында 2016-2024 жылдары 350-ден астам жұмысшы келесі мүмкіндіктерді пайдаланды:

- 230 жұмысшыға ақы төленетін оқу демалысы берілді;
- 44 жұмысшы оқу ақысын төлеуге пайызсыз қаражат алды;
- 96 жұмысшының оқу орнын сәтті аяқтағаны үшін бонустар төленді.

«PROFENERGY» жобасы аясында тәлімгерлер институтының жұмысы дамып жатыр. Оның мақсаты – студенттерге кәсіби білім мен білікті беру және жас мамандарды қызметке тез бейімдеу боп табылады. 8 жылда кәсіпорындардың жоғары білікті жұмысшыларынан тәлімгерлер пулы жасақталды.

Жыл сайын 99 жұмысшы тәлімгер болып бекітіледі.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЫНТАЛАНДЫРУ ЖӘНЕ МАРАПАТТАУ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобында Бірыңғай еңбекті төлеу және ынталандыру жүйесі әрекет етеді. Еңбекақы мөлшері жынысына қарамастан жұмысшылардың барлық санатына еңбекақы төлеудің разрядты жүйесі болып табылатын бірыңғай тарифтік кестеге сәйкес белгіленеді.

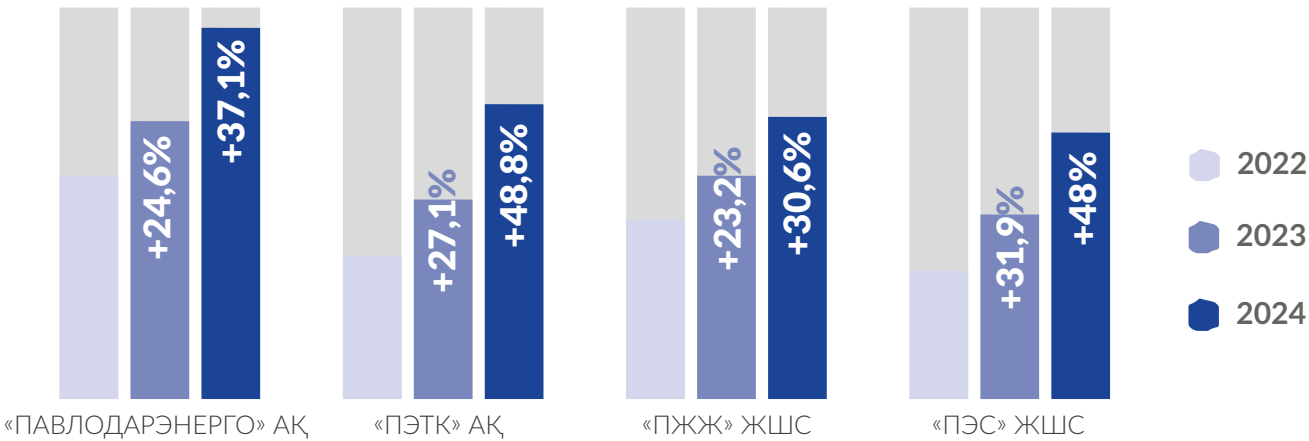
Компаниядағы ынталандыру мен марапаттау әрбір жұмысшының тиімділігі мен еңбек нәтижелілігін арттыруға бағытталған. Жыл сайын «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындарында бекітілген бюджет және тарифтік смета шеңберінде және қызметкердің маңызы мен қажеттілігі және жұмыс нәтижесіне қосқан үлесіне байланысты еңбекақыны дифференциалды түрде арттыру жүзеге асырылады.

2024 жылы еңбекақыны арттыру қызметкерлердің барлық санаты бойынша дифференциаланды. Нәтижесінде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобы бойынша орташа табыс деңгейі 2024 жылы 2023 жылмен салыстырғанда

42,0%-ға артты.



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ КӘСІПОРЫНДАРҒА ШАҚҚАНДАҒЫ ОРТАША ТАБЫСТЫҢ АРТУ ДЕҢГЕЙІ



«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» КӘСІПОРЫНДАР ТОБЫНДА ЖҰМЫСШЫЛАР САНАТЫНДАҒЫ ӘЙЕЛДЕРДІҢ ОРТАША ТАБЫСЫ МЕН ЕРЛЕРДІҢ ОРТАША ТАБЫСЫНЫҢ АРАҚАТЫНАСЫ, 2024 ЖЫЛ

Компания атауы	Коэффициент
«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ	7,0%
«ПЭТК» АҚ	6,6%
«ПЖЖ» ЖШС	5,3%
«ПЭС» ЖШС	7,0%





МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС ҮНТАЛАНДЫРУ

Қызметкерлерді жоғары өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізу үшін моральдық ынталандыру, тиімді еңбекке ұмтылдыру үшін Компанияда жыл сайын наградалар, құрмет грамоталарын, атақтар беру, корпоративтік ақпарат көздерінде жариялау шаралары жүзеге асырылады.

2024 жыл қорытындысында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобының

216 қызметкері мен ардагері наградалармен марапатталды:

154 қызметкер «ОАЭК» АҚ және кәсіпорынның корпоративтік наградаларымен, кәсіпорындардың

62 қызметкері мен ардагері мемлекеттік, ведомстволық, салалық, жергілікті атқарушы органдардың наградаларымен марапатталды.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР МЕН БАС-ШЫЛЫҚТЫҢ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

Компания қызметкерлермен қарым-қатынаста еңбек заңнамасы мен Іскерлік этика кодексінің талаптарын сақтайды, адамның жеке бостандығы мен құқықтарын сыйлайды, әркімге тең мүмкіндіктер береді және еңбек саласындағы дискриминацияға, сондай-ақ, өз бизнесінде бала еңбегінің қолданылуына жол бермейді.

Қызметкерлерді Компания қызметіндегі айтарлықтай өзгерістер туралы хабарландырудың ең минималды мерзімі ҚР заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес белгіленеді.

Қызметкерлер санын не штатын қысқартуға байланысты еңбек қатынастарын бұзу кезінде жұмысшыларды хабарландырудың ең минималды мерзімі Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес, бір айды құрайды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында еңбек даулары қолданыстағы заңнамаға, сондай-ақ, ұжымдық шарттарға және жеке еңбек даулары бойынша келісім комиссиясы туралы ережеге сәйкес, жұмыс беруші мен жұмысшының қатысуымен шешіледі. Еңбек даулары бойынша өтініштерді қабылдау және олар бойынша кері байланыс тәртібі кәсіпорындардың ішкі нормативтік құжаттарында айқындалған. Жұмысқа тұру кезінде әрбір жұмысшы бұл құжаттармен танысады.



Келісім комиссиясының құрамы кәсіпорындар бойынша ұйымдық-өкімдік құжаттармен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған кезде келісім комиссиясына шағымданудан бұрын жұмысшы:

- 1. Қызметкерлермен жұмыс қызметінің басшысына;
- 2. Кәсіподақ ұйымының төрағасына/жұмысшылар өкіліне;
- 3. Кәсіпорынның бірінші басшысына хабарласуға құқылы.

2024 жылы келісім комиссиясына еңбек дауын реттеу бойынша шағым түскен жоқ. Жұмысшыларды қандай да бір белгілері бойынша алалау және жұмысшылардың құқығын бұзу деректері анықталмады.

КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМДАРЫМЕН ӨЗАРА ҚЫЗМЕТ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобында 2020-2025 жылдарға қабылданған Бірыңғай ұжымдық шарт қабылданған. Ұжымдық шарт принциптері: экономикалық мақсаттылық, жетімділік, өзара жауапкершілік және ашықтық.

Ұжымдық шартта кәсіподақ ұйымына мүше не мүше еместігіне қарамастан, мен жұмысшылар мен олардың отбасыларына әлеуметтік жеңілдіктер мен кепілдіктер қарастырылған.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» кәсіпорындар тобының кәсіподақ ұйымдарымен өзара қызмет:

- Ұжымдық шарт талаптарының орындалуын бақылау;
- Еңбек шартына, ішкі еңбек тәртібі ережелеріне және жұмыс берушінің өзге нормативтік актілеріне сәйкес, жұмысшылар уақыты және жұмысшылар демалысы уақыты режимін реттеу;
- Еңбекті төлеудің бірыңғай жүйесі туралы ереже мен еңбекті төлеу бойынша өзге ішкі нормативтік актілерге сәйкес, жұмысшылардың еңбегін төлеуді жүзеге асыру;
- Келісім комиссиясында жұмыс;
- Еңбекті, денсаулықты қорғау, жұмыс орындарын

аттестациялау мәселелері бойынша кешенді зерттеу жүргізетін комиссиялар жұмысына қатысу;

- Ардагерлер кеңесімен жұмыс;
- Жұмысшылар өтініші негізінде қажетті өнеркәсіптік санитария шаралары туралы ұсыныстар енгізу.

Атауы	2022	2023	2024
Кәсіподаққа мүше қызметкерлер саны	1 555	1 440	1 314
Барлық қызметкерлер ішіндегі үлесі, %	33,0	30,7	31,1

Кәсіподақ комитеті ұжымды біріктіру және кәсіподақ ұйымының құрамына кіретін қызметкерлердің санын арттыру бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді. Өткен жылдар динамикасында кәсіподақ ұйымына мүше жұмысшылар үлесінің төмендеуі байқалды. Бұл компаниялар тобының қызметкерлері санының азаюымен байланысты. Сондай-ақ, кәсіподақ ұйымы ролінің төмендеуіне әлеуметтік-еңбек қатынастарының ықпалы әсер етеді.

ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ, КЕПІЛДІКТЕР ЖӘНЕ ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМДЕРІ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ әлеуметтік саясаты жұмысшылармен және олардың өкілдері – кәсіподақ ұйымдарымен анықталады және Компания еншілес ұйымдарының қаржылық мүмкіндіктері есебінен қамтамасыз етіледі.

Мақсаттар	Әлеуметтік пакет
Қызметкерді ұзақмерзімдік қызметке ынталандыру	5% көлемдегі қосымша кәсіби зейнетақы жарналары. Кәсіби жарыс үшін сыйақы. Мерейтойлық және мерекелік даталарға орай сыйақылар.
Тиімді өтемақы және жеңілдік жүйесі	14 жасқа дейінгі балаларға лагерьге жолдама беру. Балаларға жаңа жылдық сыйлықтар. Жұмысшыларды жұмысқа және жұмыстан үйіне жеткізуге автотранспорт қызметтері.
Қызметкерлердің еңбек қабілеті мен денсаулығын қолдау	Жұмысшыларды өндірістегі қайғылы оқиғалар мен аурулардан сақтандыру. Міндетті медициналық сақтандыру. Кезеңдік медициналық тексерулер жүргізу. Санаторий-профилактикалық ем алу шығындарын өтеу.
Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау	Бала дүниеге келгенде материалдық көмек. Жерлеу қызметтеріне материалдық көмек. Ақы төленетін оқу демалысы. Зейнетке шыққанда сыйақы беру. Жұмысшылардың алғаш үйленуіне не жақын туыстарының қайтыс болуына орай ақы төленетін қосымша демалыс.
Спорттық-сауықтыру шаралары	Спорттық жарыстар қатысушыларының тамақтану шығындарын өтеу. Мәдени-бұқаралық мен ұжымдық демалысты өткізуге қаражат бөлу.



АНА ЖӘНЕ ӘКЕ БОЛУҒА БАЙЛАНЫСТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ КӨРСЕТУ

Көрсеткіш	2022	2023	2024
Бала күтіміне байланысты демалыс алу құқығы бар қызметкерлердің жалпы саны	4 718	4 695	4 229
Ерлер	2 723	2 699	2 565
Әйелдер	1 995	1 996	1 664
Бала күтіміне байланысты демалысты рәсімдеген қызметкерлердің саны	199	182	121
Ерлер	2	1	2
Әйелдер	197	181	119
Есептік кезеңде бала күтімі бойынша демалыстан жұмысқа оралған қызметкерлердің жалпы саны	54	67	66
Ерлер	4	2	1
Әйелдер	50	65	65
Алдыңғы есептік кезеңде (2023 жыл) бала күтімі демалысынан оралған қызметкерлердің жалпы саны	46	30	45
Ерлер	1	3	2
Әйелдер	45	27	43
2023 жылы бала күтімі бойынша демалыстан кейін жұмысқа оралған және жұмысқа оралғаннан кейін 12 ай өткен соң әлі де жұмыс істеп тұрған қызметкерлердің жалпы саны	42	28	43
Ерлер	1	3	2
Әйелдер	45	25	41
Жұмысқа қайта оралу коэффициенті, %	27%	37%	55%
Ерлер	200%	200%	50%
Әйелдер	25%	36%	55%
Қызметкерлерді сақтау коэффициенті, %	91%	93%	96%
Ерлер	100%	100%	100%
Әйелдер	91%	93%	95%

Зейнеткерлермен әлеуметтік жұмыс үшін «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Ардагерлер кеңесіне ақшалай қаражат бөлу қарастырылған. Жыл сайын ҰОС ардагерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларға Жеңіс күніне орай материалдық көмек көрсету арқылы қолдау шаралары өтеді.

Кәсіпорынның жұмыс істемейтін зейнеткерлеріне материалдық қолдау көрсетіледі, үйде патронаждық көмек жүзеге асырылады, айтулы күндерге орай мерекелік шаралар өткізіледі, «Энергетик» санаторий-профилакториінде және «Энергетик» демалыс үйінде емдік-профилактикалық шаралар ұйымдастырылады.

Оқу жылы қарсаңында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы қызметкерлерінің балалары мектепке дайындық үшін кәсіподақ ұйымынан материалдық қолдау алды.

Көпбалалы және 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар отбасыларға материалдық көмек көрсетіледі.



2025 ЖЫЛҒА НЕГІЗГІ ЖОСПАРЛАР

2025 жылы Компанияның кәсіби кадрлық құрамын тартуға және дамытуға бағытталған қызметкерлерді басқару саясатын жүзеге асыру жалғасын табады. Аталған бағыт аясында келесі шараларды атқару жоспарланған:

1.

HR-стратегия шараларын жүзеге асыру;
2.

«PROFENERGY» жобасын келесі бағыттар бойынша ары қарай жүзеге асыру:

•

Жас мамандарды қолдау және қызметкерлердің білім деңгейін көтеру жүйесі;

•

Тәлімгерлік институтын дамыту;

•

Негізгі қызметкерлерді дамыту бағдарламасы;

•

Қат мамандықтар бойынша бағдарлама.
3.

Компанияның стратегиялық және оперативті мақсаттарына қол жеткізу бойынша негізгі көрсеткіштерді жетілдіру;
4.

Өндірістік процесс жұмысшыларының тұрғын үй-тұрмыстық жағдайларын жақсарту бойынша бағдарламаларды жүзеге асыру;
5.

Қызметкерлерді дамытумен байланысты HR-процестерді одан әрі автоматтандыру: бейімдеу, бағалау, оқыту және басқа шаралар;
6.

Еңбек нарығындағы дефицит жағдайында қызметкерлерді оқыту, даярлау және қайта даярлау корпоративтік жүйесін жетілдіру, оқудың сапалық көрсеткіштерін жақсарту, оқу нәтижелері бойынша тиімділікке мониторинг жасау жүйесін енгізу.





ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

ТДМ



ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР ЖӘНЕ АТҚАРЫЛҒАН ШАРАЛАР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қауіпсіздік және еңбекті қорғау (ҚжЕК) саласындағы негізгі стратегиялық мақсаты алдын алу шараларын жүргізу, қауіпсіз еңбек жағдайларын құру және ҚжЕК саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу есебінен өндірістік жарақаттану (кәсіби аурулар) көрсеткіштерін төмендету болып табылады.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша жұмысшылардың өндірістік және санитарлық-тұрмыстық жағдайын жақсарту бойынша жұмыстар, зиянды және қолайсыз өндірістік факторлардың әсерін азайту процестерін оңтайландыру, жұмыс орындарындағы тәуекелдер мен қауіптерді төмендету шаралары жүзеге асырылады.

2024 жылы ҚжЕК басшылығымен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында келесі шаралар жүзеге асырылды:

- 2-ЖЭО және 3-ЖЭО қазандық және турбоагрегаттарын күрделі, кеңейтілген және ағымдағы жөндеу графигіне сәйкес, қызмет көрсету алаңдары мен қорғаныс қоршаулары ҚжЕК талаптарына сәйкестендірілді, жиектеу жолақтары қалпына келтірілді.
- «Мерей-А» ЖШС-мен бірлесіп «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрылымдық бөлімшелерінде санитарлық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкестігін анықтау мақсатында санитарлық-эпидемиологиялық аудит жүргізілді (аудит нәтижесі бойынша есеп алынды).
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарында «ОАЭК» АҚ ҚЕКЭД мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ салалары бойынша он төртінші өзара аудит жүргізді. Аудитке «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «АЭҮК» АҚ және «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС компаниялар тобы мен құрылымдық бөлімшелерінің басшылары тартылды. Аудит нәтижесінде 5 сәйкессіздік анықталып, 2 ұсыныс берілді.
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарында «ОАЭК» АҚ ҚЕКЭД мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ салалары бойынша он бесінші өзара аудит жүргізді. Аудитке «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы мен құрылымдық бөлімшелерінің басшылары тартылды.

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-нда ТЮФ Рейнланд аудит компаниясы ISO 45001 стандартына сәйкестікке сыртқы аудит жүргізді, қорытындысында аудит нәтижелері туралы есеп берілді (2 нұсқама ұсынылды).
- ҚжЕКБ ISO 9001:2015 және ISO 45001:2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігін анықтау мақсатында ішкі аудит жүргізілді. Аудит қорытындысы бойынша есеп беріліп, 1 сәйкессіздік анықталып, 8 ұсыныс енгізілді.
- 2024 жылдың қазан айында «ОАЭК» АҚ ҚЕКЭД мамандары «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау жағдайына тексеру жүргізді, тексеру нәтижесінде ҚжЕК бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрылымдық бөлімшелерінде еңбек жағдайлары бойынша өндірістік нысандардың аттестациясы жүргізілді.
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ қызметкерлері арасында медицина саласында 95 ақпараттық-ағартушылық (профилактикалық) дәріс өткізілді, 525 адам қамтылды.
- ҚжЕК басқармасымен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау кеңесі туралы Ережесі, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның Еңбекті қорғау техникалық инспекторы туралы Ережесі, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-да жазатайым оқиғалар кезінде дәрігерге дейінгі алғашқы көмек көрсету нұсқаулығы, жеке қорғаныс құралдарының сапасын бақылау, комиссия жұмысының ұйымдастырылуы және жеке қорғаныс құралдарын жарамдылығын анықтау мен пайдалануға жарамсыз құралдарды тізімнен шығару тәртібі, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның оперативті персоналын медициналық тексеруден өткізу тәртібі туралы Регламенті, еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиғаларды зерттеу және есепке алу тәртібі туралы Регламенті, еңбекті қорғау және денсаулықты сақтау саласындағы қауіптерді анықтау және тәуекелдерді бағалау құжатталған процедурасы, сондай-ақ жұмыс орындарын паспортизациялау бойынша жұмыс топтарының қызметін ұйымдастыру регламенті қайта қаралып, енгізілді.

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-ның бұйрығына сәйкес өзгеріссіз күйде енгізілді. Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және экология саласындағы өзара аудиттерді жүргізу ережелері ПР.09.014 02-нұсқасы, Еңбекті қорғау дүниежүзілік күні мен Қоршаған ортаны қорғау дүниежүзілік күніне арналған шараларды өткізу туралы ереже (ПОЛ.09.028, 2-нұсқа), Жұмыстардың қауіпсіздігін талдау әдістемесі МТ.09.029 01-нұсқасы өзгеріссіз енгізілді.
- Станция қызметкерлері мен келушілерге арналған кіріспе нұсқамалық видеоформатта әзірленді.

2024 жылдың сәуір айында Дүниежүзілік еңбекті қорғау күніне арналған шаралар өткізілді, олардың қатарында:

- қауіпсіздік айлығы аясында аудиттер, еңбек ұжымдарында БиОТ бойынша профилактикалық әңгімелер мен жиналыстар, қауіпсіздік және еңбекті қорғау күні ұйымдастырылды;
- «Қауіпсіздік – ең бастысы» тақырыбында балалар шығармашылығы байқауы өткізілді (қауіпсіздік пен еңбекті қорғауға арналған қысқа бейнероликтер).
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы мен құрылымдық бөлімшелері бойынша еңбекті қорғау және қауіпсіздік саласында үздік қызметкерлер анықталып, ынталандырылды.

2024 жылдың желтоқсан айында кәсіби шеберлікті бағалау мақсатында 2-ЖЭО мен 3-ЖЭО жедел персоналы арасында жарыстар өткізілді. Жеңімпаздар мен жүлдегерлер дипломдармен марапатталды, сондай-ақ ең көп ұпай жинаған 3-ЖЭО командасы дипломмен марапатталды.

- Станцияларға келген қонақтар мен келушілер үшін қажетті жеке қорғаныс құралдары (сигналды жилеттер, қорғаныш көзілдіріктері, жаңбыр өткізбейтін жамылғылар, қорғаныш каскалар) сатып алынды.
-

Есептік кезеңде «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарының сақталуын бақылау мақсатында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ҚжЕК басқармасы, «ПЭТК» АҚ, «Павлодар жылу желілері» ЖШС және «Павлодарэнергосбыт» ЖШС-нің ҚжЕК қызметтері тарапынан барлығы 555 тексеріс жүргізілді. Нәтижесінде 4 880 техника қауіпсіздігі ережелерін бұзу дерегі анықталды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының өндірістік нысандарында жұмыс істейтін мердігер ұйымдардың қызметі де мамандардың бақылауында. Мердігерлердің персоналына нұсқамалар өткізіліп, тексерулер ұйымдастырылуда.

Жыл бойы компаниялар тобының мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ бағыттары бойынша екі

рет өзара аудитке қатысты. 2024 жылғы 16-18 сәуір аралығында «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарында «ОАЭК» АҚ-ның ҚжЕК департаменті мамандары он төртінші өзара аудит жүргізді. Аудитке сондай-ақ «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «АЭҮК» АҚ және «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС құрылымдық бөлімшелері мен компаниялар тобының басшылары қатысты.

16.09.2024 – 20.09.2024 жылдар аралығында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында «ОАЭК» АҚ ҚЕКД мамандары ҚжЕК, ҚОҚ және ТЖАҚ бойынша он төртінші өзара аудитті өткізді. Оған компаниялар тобының басшылары мен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрылымдық бөлімше басшылары қатысты.

АУДИТ МАҚСАТЫ:

- Еңбекті қорғау және қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша озық тәжірибе алмасу, ҚжЕК бойынша тиімді басқару тәжірибесімен бөлісу;
- Энергетикалық және технологиялық жабдықтарды пайдалану кезінде жазатайым оқиғалардың, инциденттер мен апаттардың алдын алу;
- ҚР экологиялық заңнамасының талаптарының сақталуын бағалау;
- Қауіпті факторлардың персонал мен технологиялық жабдықтарға әсерін барынша азайту мақсатында кәсіпорындардағы жағымды және жағымсыз тұстарды сараптап, бұзушылықтарды жою бойынша ұсыныстар беру.

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, еңбек жағдайларын жақсарту бойынша шараларды жүзеге асыруға жұмсалған нақты шығындар шамамен 1 024,1 млн теңгені құрады. Қаржы қаражаттары Корпорация қызметкерлерін жеке қорғаныс құралдарымен, соның ішінде электрқорғаныс құралдарымен, арнайы тамақпен, дәрі-дәрмектермен қамтамасыз етуге, вакцинация жүргізуге, персоналды оқытуға, еңбек қауіпсіздігі бойынша ақпараттық плакаттар, нормативтік-техникалық құжаттар мен белгілер сатып алуға, өрт сөндіру құралдарын алуға, сондай-ақ жұмыс орындарын қосымша жарықтандыру, желдету және кондиционерлеу жүйелерін жөндеу, ғимараттар мен құрылыстарды жөндеу және басқа да шараларды орындауға бағытталды.

Қазақстан Республикасының «Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Заңының талаптарына сәйкес, Корпорация кәсіпорындарының барлық қызметкерлері жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырылған.

ТЕХНИКАЛЫҚ ИНСПЕКТОРЛАР

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында еңбекті қорғау бойынша техникалық инспектор жұмыс істейді. Олар еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлар бөлімшелер басшыларымен, қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметімен, пайдалану жөніндегі инспекциямен, өнеркәсіптік қауіпсіздік нысандарын қадағалау жөніндегі инспекциямен, сондай-ақ, мемлекеттік еңбек, мемлекеттік қадағалау және бақылау инспекторларымен өзара қызмет етеді.

Еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлардың негізгі функциялары:

- Жұмысшылардың құқықтары мен мүдделерін қорғау;
- Ұжымдық шарттың «Еңбекті қорғау» бөліміне, сонымен бірге кешенді мақсатты бағдарламалар мен еңбекті қорғауды жетілдіру бойынша бірінші кезектегі шаралар жоспарына ұсыныстар әзірлеу мен енгізуге қатысу;
- Жұмыс орындарында еңбекті қорғау талаптарының сақталуына бақылау жасау;
- Еңбекті қорғау саласы бойынша Еңбек кодексін қолданумен байланысты еңбек дауларын қарау кезінде мемлекеттік, қоғамдық ұйымдарда, түрлі соттарда кәсіподақ мүшелерінің мүддесін қорғау.

ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ КЕҢЕС

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобында Қауіпсіздік және еңбекті қорғау кеңестері құрылған. Кеңесті кәсіпорын жұмысшылары ішінен таңдалатын төраға басқарады. Кеңес құрамына жұмыс беруші өкілдері, техникалық еңбек инспекторларын қоса алғанда кәсіподақ ұйымының өкілдері кіреді.

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау кеңесі келесі функцияларды орындайды:

- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау кеңесі өндірістік жарақаттану мен кәсіби ауру себептерін зерттейді, еңбекті қорғау шарттары бойынша өткізілетін шаралар тиімділігін, ұйымдағы еңбекті қорғаудың нақты жағдайы туралы ақпараттық-сараптамалық материалдарды талдайды;
- Еңбек жағдайы бойынша жұмыс орындарын аттестаттау нәтижелерін талдайды, құрылымдық бөлімшелерді дайындауға және өндірістік нысандардағы тұрақты жұмыс орындарын еңбекті қорғау талаптарына сәйкестікке келтіруді ұйымдастыруға қатысады;

- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы анықталған ақауларды жою, ұйымда қауіпсіз еңбек жағдайларын құру, еңбек қызметі барысында жұмысшылардың өмірі мен денсаулығын сақтауға бағытталған бағдарламалар, ұсыныстар, шешімдер және өзгелерді әзірлеу бойынша ұсыныстарды қарастырады;
- Жұмысшыларға еңбек қауіпсіздігі бойынша уақытылы және сапалы инструктаж жасауға, қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласы бойынша жұмысшылардың білімін тексеруге, жұмысшыларды, кәсіподақ активін еңбекті қорғау саласындағы заңнама мәселелері бойынша тұрақты оқытып, білімін арттыруға өз үлесін қосады;
- Қауіпсіз еңбек жағдайларын құру, ауыр физикалық жұмыстарды жою мақсатында өндіріске заманауи технологияларды, жаңа техниканы енгізу бойынша ұсыныстар береді;
- Ұйым жұмысшыларын еңбек жағдайларын жақсарту және еңбекті қорғау, өндірістік жарақат профилактикасы бойынша атқарылып жатқан шаралар туралы, жұмысшыларды арнаулы киім, арнаулы ақ киім және басқа да жеке қорғаныс заттарымен қамтудың қолданыстағы нормативтері туралы ақпараттандырады;
- Ұйымда еңбекті қорғау бойынша шараларды қаржыландыру, өндірісте қайғылы оқиғалардан және кәсіби аурулардан міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелерін қарауға, еңбекті қорғау жағдайларын жақсартуға бағытталған ұйымның заттар шығынын бақылауды жүзеге асыруға қатысады.

Қауіпсіз еңбек жағдайларын құру мақсатында жоспарлы ақпараттық-түсіндірме жұмыстары, жабдықтарды тексеру жүргізіліп, жұмысты қауіпсіз жүргізу шаралары жүзеге асырылуда.



ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУ ТҮРЛЕРІ МЕН ДЕҢГЕЙІ

2024 жылы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша жарақаттанудың ә жағдайы орын алды («ПЭТК» АҚ-нда бір жағдай және «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ 3-ЖЭО-нда адам өліміне әкелген бір жағдай).

Жыл сайын «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында өндірістік жарақаттану оқиғаларына толыққанды талдау жасалады. Ол жарақат саны мен ауырлық деңгейі туралы статистиканы, қайғылы оқиғалар жиілігінің коэффициенті бойынша мәліметтерді, жарақаттану көрсеткіштерінің динамикасын, тәулік ішінде орын алған уақыты бойынша қайғылы оқиғалар санының бөлінісін, жарақат алушылардың жасы бойынша қайғылы оқиғалар санының бөлінісін, жарақат алушылардың жұмыс өтілі бойынша қайғылы оқиғалар санының бөлінісін, қайғылы оқиғаға әкелген жағдайлар түрлері бойынша классификаторды, «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша жарақаттану деңгейін қызметтің балама саласымен салыстыруды және басқаларды қамтиды. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы өндірістік жарақаттану деңгейін төмендетуге ұмтылып, жұмыс орындарындағы қауіпсіздік жағдайына және қайғылы оқиғаларға әкелген себептерді жоюға көңіл бөледі.

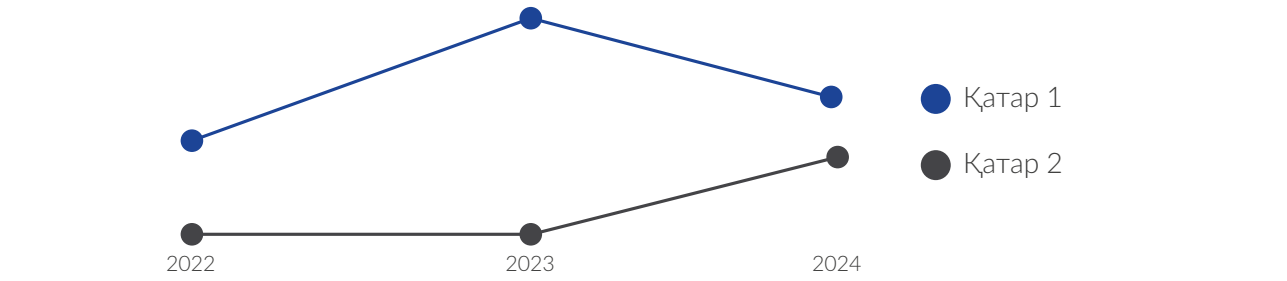
2024 жылғы қайғылы жағдайлардың оқиға түріне қарай классификациясы:

- жарақат алушының биіктен құлауы;
- өзге жағдайлар.

Қайғылы жағдайлардың себептері:

- Жұмыстың қанағаттанарлық деңгейде ұйымдастырылмауы;
- Жарақат алушының өрескел абайсыздығы;
- жеке қорғаныш заттармен қамтылмауы немесе оларды қолданбау;
- Ғимараттар, құрылыстар, жұмыс аумақтарының техникалық жағдайының қанағаттанарлықсыз деңгейі, жұмыс орындарын ұйымдастырудағы кемшіліктер.

	2022	2023	2024
Қызметкерлер саны	4 718	4 695	4 229
Жарақаттану оқиғаларының саны	1	4	2
Жарақаттанғандар саны/олардың ішінде әйелдер	1	4	2
Өліммен аяқталған жағдайлар саны	0	0	1



1000 адамға шаққандағы өндірістегі барлық қайғылы оқиғалардың жиілік коэффициенті (TIFR) келесі формуламен есептелген:

$$K_{ж} = \frac{n \times 1\,000}{N}, \text{ мұнда}$$

n – есептік кезеңде өндірісте қайғылы оқиғалардан зардап шеккендердің жалпы саны;

N – жұмысшылардың орташа саны.

1000 жұмысшыға шаққандағы өліммен аяқталған қайғылы оқиғалардың жиілік коэффициенті (FIFR) келесі формуламен есептелді:

$$K_{ж_1} = \frac{n_1 \times 1\,000}{N}, \text{ мұнда}$$

n1 – есептік кезеңде өндірісте қайғылы оқиғалардан зардап шеккендердің саны;

N – жұмысшылардың орташа саны.



Компанияда қолданылатын қайғылы оқиғаларды тіркеу, есеп беру және хабарлау жүйесі Қазақстан Республикасы заңнамасы және Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) талаптарына сәйкес келеді.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында өндірістік жарақатқа мониторинг жасау және оның алдын алу, қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарының бұзылуын есепке алу мақсатында келесі шаралар атқарылады:

- Ірі жарақат пен шығынның бастауы болып табылатын микро жарақаттар, инциденттер және қауіпті оқиғаларды зерттеу;
- Қайғылы оқиғалар нәтижесі бойынша ақпараттық бюллетеньдер дайындау және болашақта мұндай жағдайлардың қайталануын болдырмау үшін Корпорация ЕҰ-ның барлық кәсіпорындарының қызметкерін ақпараттандыру;
- Қызметкерлерді ҚжЕҚ және электр қауіпсіздік тақырыбында оқыту, білімін тексеру;
- ҚжЕҚ бойынша ішкі нормативтік құжаттарды енгізу;
- ҚжЕҚ жағдайын жоспарлы және жоспардан тыс тексеру;
- ҚжЕҚ күндерін өткізу;
- ҚжЕҚ бойынша жиналыстар өткізу;
- Жұмыс орындарын ҚжЕҚ талаптарына сәйкес келтіру;
- Жұмыс орындарын ақпараттық плакаттар мен қауіпсіздік белгілерімен жабдықтау;
- Кәсіби жарыстар өткізу;
- Наряд-рұқсат бойынша шараларды өткізу.

АҚПАРАТТЫҚ-ТҮСІНДІРМЕ ЖҰМЫСТАРЫ

Корпорацияның электр желілік кәсіпорнының әрбір аудандық бөлімшелерінің басшылығы қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметі мамандарымен бірге тұрғындарға қолданыстағы электр құрылғылары мен электр беру желілері жанында қауіпсіздік талаптарын сақтау тақырыбында ақпараттық-түсіндірме жұмыстарын жүргізеді.

Жыл сайын компания қызмет ететін өңірлердегі оқу орындарында электр қауіпсіздігі бойынша сыныптан тыс сағаттар өткізіледі. Солтүстік Қазақстан, Павлодар, Ақмола облыстары әкімдіктерінің білім басқармаларына, Петропавл және Павлодар қалаларының білім бөлімдеріне, аудандық білім беру бөлімдерінің басшыларына негізгі электр қауіпсіздігі ережелері жазылған жадынамалар әрі қарай тарату мақсатында жолданады. Бұл шаралар үшінші тұлғалар, нақты айтқанда мектеп жасындағы балалар мен колледж студенттері арасында жарақаттанудың алдын алу мақсатында жасалады.

Еншілес ұйымдар пайдаланатын барлық электр құрылғыларындағы қауіп туралы тұрғындар мен қызметкерлерге ескерту үшін қауіпсіздік белгілері мен жазбалары орналастырылған, қондырғылар рұқсат етілмеген енуден қорғалған, олар тиісті қоршаулар, құлыптар, бекітулермен қамтылған.

Облыстық және аудандық БАҚ-та жарақаттану профилактикасына, оның ішінде балалардың жарақаттануына және тұрғындардың денсаулығын қорғауға арналған мақалалар жарияланып тұрады.



2025 ЖЫЛҒА ЖОСПАРЛАР:

- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша жұмысшылардың өндірістік және санитарлық-тұрмыстық/ жуыну бөлмелерін жөндеуді жалғастыру.
- Душ бөлмелеріне таза және лас киімді бөліп салуға арналған металл шкафтар сатып алу.
- Этил спирті буларын адамның тыныс алуынан байланыссыз анықтауға арналған «Алкорамка» талдағыштарын сатып алу.
- Жұмыс орындарындағы ауа параметрлерін жедел бақылау үшін қашықтықтан өлшейтін термометрлер мен гигрометрлерді сатып алу және орнату.
- Шаңдану деңгейі жоғары цехтарда арнайы киімді шаңнан тазартуға арналған оқшауланған бөлмелерді сатып алу және орнату.

- Жүрек-өкпе реанимациясы (ЖӨР) бойынша персоналдың практикалық дағдыларын оқыту және пысықтау үшін робот-тренажерлерді (2 дана) сатып алу.
- ҚжЕҚ талаптарына сәйкес алаңдарды, қорғаныс қоршауларын, шеткі жолақтарды ретке келтіру жұмыстарын жалғастыру.

Қызметтің келесі бағыттарын жүзеге асыруды жалғастыру:

- Жабдықтарды бұғаттау және маркалау рәсімдерін енгізу (Lock out/Tag out или LOTO);
- Жұмыс қауіпсіздігін талдау әдістемесін енгізу.
- Апатқа қарсы және өртке қарсы жаттығуларды өткізу әдістемесін енгізу.





ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК

GRI 413-1, 3-3

ТДМ



2024 жылы еңбек және онымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды реттеу мәселелері бойынша қызметкерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін мақұлдауды қамтамасыз ету үшін:

- 1. «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ техникалық басшылары келесі ұйымдар құрамына кірді:
- Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі жанындағы энергетика және жылу энергетикасы салаларында әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық комиссия;
- ҚР Энергетика министрлігінің Салалық кеңесі;
- Электр және жылу энергетикасы саласындағы Қазақстан Республикасының Салалық біліктілік шеңберін әзірлеу жөніндегі жұмыс тобының құрамына; сондай-ақ кәсіби стандарттарды өзектендіру және әзірлеу жөніндегі жұмыс тобы.
- 2. «ОАЭК» АҚ Басқарма төрағасы Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті) КЕАҚ жанынан құрылған энергетика саласындағы Индустриялық кеңес құрамына кіреді. Ынтымақтастық аясында Корпорация қызметкерлері осы бейінді жоғары оқу орнында біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.

Энергетик мамандығын насихаттауға және оқу орындарының түлектерін тартуға бағытталған әлеуметтік әріптестік аясында 2024 жылы Компания 9 оқу орнымен ынтымақтастықты жалғастырды.

Есепті кезең ішінде еншілес ұйымдардың басшылығы, ұжым және бейінді оқу орындарының студенттері арасында бірқатар кездесулер өткізілді:

- Павлодар қаласындағы Инновациялық Еуразия университетінің проректоры мен «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бас директоры О.А. Щемель арасында салалық мамандарды даярлау мәселелері бойынша кездесу өтті;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ тобы кәсіпорындарының бірінші басшылары мен Торайғыров университетінің энергетика факультеті арасында дуалды оқытуды енгізу бойынша өзара тиімді ынтымақтастық мәселелері талқыланды;

- Инновациялық Еуразия университетінің колледжінде «Түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша колледждің әлеуметтік серіктестермен өзара іс-қимылы» тақырыбында дөңгелек үстел өткізілді.
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бас директоры О.А. Щемель Торайғыров университетінің Энергетика факультетінің деканымен бірге түлектерге диплом тапсыру салтанатты рәсіміне қатысты;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ басшылығының өкілі Инновациялық Еуразия университеті колледжінің «Жылу электр станцияларының жылуэнергетикалық қондырғылары» мамандығы бойынша бітіруші түлектерінің қорытынды аттестациясы кезінде мемлекеттік емтихан комиссиясының төрағасы ретінде сөз сөйледі;
- 11-сынып оқушылары үшін энергетик мамандығымен, станцияның жабдықтарымен және оны басқаратын мамандармен таныстыру мақсатында Павлодар 3-ЖЭО-на экскурсия ұйымдастырылды;
- Павлодар мектептерінде электр тогының қауіпсіздігі тақырыбында сабақтар өткізілді, оның мақсаты – оқушыларды электр энергиясымен жұмыс істеу ережелерімен таныстыру және тұрмыста әрі қоғамдық орындарда қауіпсіз мінез-құлық дағдыларын қалыптастыру.



КӘСІПОДАҚ.

«Павлодарэнерго» энергожүйесі жұмысшыларының жергілікті кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі — «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» энергожүйесі қызметкерлері ерікті түрде құрған қоғамдық бірлестік, ол 2007 жылдың 5 желтоқсанынан бері жұмыс істейді.

Кәсіподақ өз қызметін ҚР Конституциясына, Қазақстан Республикасының заңдарына және қоғамдық бірлестік жарғысына сәйкес жүзеге асырады.

Кәсіподақтың негізгі мақсаты – өз мүшелерінің қызметтік, кәсіби және өзге де әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін білдіру, қамтамасыз ету және қорғау.

2024 жылғы 1 қаңтардағы мәлімет бойынша, жергілікті кәсіподақ құрамында 1 519 адам болды.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» энергожүйесі жұмысшыларының кәсіподағы қызметкерлердің денсаулығын қорғауға және олардың бос уақытын ұйымдастыруға ерекше көңіл бөледі:

- «Энергетик» санаторий-профилакториінде емделу және жолдама үшін өтемақы мөлшерін арттыру;
- Демалыс үшін жағдайлар жасау.
- Компаниялар тобы кәсіпорындары қызметкерлерінің және олардың балаларының бос уақытын ұйымдастыру;
- «Энергетик» демалыс үйінде спорттық іс-шаралар өткізу (футбол, кросс, гир көтеру, армрестлинг, балық аулау);
- Балалардың жазғы лагерін ұйымдастыру.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» энергожүйесі жұмысшыларының кәсіподағы кәсіподақ мүшелеріне санаторий-курорттық емделуге, «Энергетик» демалыс үйіне баруға, бассейн мен спорттық-бұқаралық іс-шараларға қатысуға қолдау көрсетуге бағытталған сауықтыру шараларын өткізеді. Бұл шаралар спорттық жарыстар күнтізбесіне сәйкес жүзеге асырылады:

- шаңғы жарысы;
- қысқы балық аулау;
- волейбол біріншілігі;
- шахмат және дойбы турнирі;
- мини-футбол;
- күзгі кросс;
- «Әкем, анам және мен – біз спортсүйер отбасымыз» спартакиадасы.

Кәсіподақ ұйымы мүшелерінің өмір сүру деңгейін қолдау және әлеуметтік қорғау шараларын жүзеге асыру мақсатында келесі қайырымдылық көмек түрлері көрсетіледі:

- кәсіподақ мүшесі мен оның жақын туыстары қайтыс болған жағдайда;
- ұзақ мерзімді және қымбат емдеуге;
- операцияға байланысты шыққан шығындарға;
- көпбалалы, аз қамтылған отбасыларға, 18 жасқа дейінгі мүгедек балаларға, 1 қыркүйекке орай көмек көрсету.

Сауықтыру бағыты бойынша «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» кәсіподағы «Энергетик» санаторий-профилакториі мен «Энергетик» демалыс үйіне жолдама мен емделу курстарының орта есеппен

25-30% құнын өтейді.

«Энергетик» санаторий-профилакториі келесі қызметтерді көрсетеді	«Энергетик» демалыс үйі келесі қызметтерді көрсетеді
физиоимедеу; емдік балшықпен емдеу; гидро ем шаралары; массаж; ем-шара кабинеті; тренажер залы көптеген басқа ем түрлері.	мәдени-бұқаралық шараларды өткізу; демалыс үшін үй жалдау; сауна; бассейн; таза ауадағы спорт ойындары.



ЕСЕП ТУРАЛЫ

БҰЛ ЕСЕП «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ-НЫҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ БОЙЫНША ӘЗІРЛЕНДІ. ЕСЕПТЕ «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС ҰЙЫМДАРЫНЫҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ БЕРІЛГЕН.

ҚҰЖАТ GRI STANDARDS: «СӘЙКЕСТІКТІҢ НЕГІЗГІ НҰСҚАСЫ» НҰСҚАУЛЫҒЫНА СӘЙКЕС ӘЗІРЛЕНГЕН ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТУРАЛЫ ЕСЕПТІ ҚАМТИДЫ. ЕСЕП ЖЫЛ САЙЫН ЖАСАЛАДЫ. 2023 ЖЫЛДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ БОЙЫНША ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТУРАЛЫ ЕСЕПТІ ҚАМТИТЫН ӨТКЕН ЕСЕП 2024 ЖЫЛДЫҢ ТАМЫЗЫНДА ЖАРИЯЛАНДЫ.

ЕСЕП МАЗМҰНЫНДА АЙТАРЛЫҚТАЙ ӨЗГЕРІСТЕР ОРЫН АЛҒАН ЖОҚ, СОНЫМЕН ҚАТАР КОМПАНИЯ GRI STANDARDS БОЙЫНША АҚПАРАТТЫ ЖАРИЯ ЕТУДІҢ ТАЛАПТАРЫН ҚОЛДАНУҒА КӨШТІ. ЕСЕПТІЛІКТІҢ СТАНДАРТТЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ МЕН КӨРСЕТКІШТЕР ЖАРИЯЛАНҒАН КЕСТЕ «GRI G4 ЭЛЕМЕНТТЕРІНІҢ ИНДЕКСІ» БӨЛІМІНДЕ ОРНАЛАСҚАН. БҰЛ ЕСЕП СЫРТҚЫ РАСТАУДАН ӨТКЕН ЖОҚ.





1-ҚОСЫМША

GRI 3-1, 3-2

МАҢЫЗДЫ АСПЕКТІЛЕР

№	Аспектiлер	№	Аспектiлер
1.	Экономикалық нәтижелілік	18.	Дайындық және білім беру
2.	Нарықтарда қатысу	19.	Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
3.	Тікелей емес экономикалық әсерлер	20.	Алалаушылыққа жол бермеу
4.	Сатып алулар тәжірибесі	21.	Қауымдастық және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі
5.	Коррупцияға қарсы күрес	22.	Балалар еңбегі
6.	Бәсекелестікке тосқауыл	23.	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек
7.	Материалдар	24.	Қауіпсіздікті қамтамасыз ету тәжірибесі
8.	Энергия	25.	Негізгі және ұсақ халықтардың құқықтары
9.	Су	26.	Адам құқықтарының сақталуын бағалау
10.	Биоәртүрлілік	27.	Жергілікті қоғамдастықтар
11.	Шығарындылар	28.	Жеткізушілердің әлеуметтік критерийлерге сәйкестігін бағалау
12.	Қалдықтар	29.	Бұқаралық саясат
13.	Жеткізушілердің қоршаған ортаны қорғау критерийлерін сақтауын бағалау	30.	Тұтынушылардың денсаулығы мен қауіпсіздігі
14.	Экологиялық талаптарға сәйкестік	31.	Өнімдер мен қызметтерді маркалау
15.	Жұмыспен қамту	32.	Тұтынушылардың жеке өміріне қол сұқпаушылық
16.	Қызметкерлер мен басшылардың өзара қарым-қатынасы	33.	Әлеуметтік-экономикалық заңнамалардың сақталмауы
17.	Денсаулық пен жұмыс орнындағы қауіпсіздік		



GRI ИНДЕКСІ

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
ТДМ, GRI 1: Негіздер (2021, 2016)			
GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі (2021)			
2-1 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Ұйым туралы мәліметтер	Негізгі ақпарат Компания туралы Профиль Тарихы Миссия, көрініс	10, 11, 14, 27
2-2 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Тұрақты даму бойынша ұйымның есептілігіне енетін субъектілер	Негізгі ақпарат. Негізгі ресурстар. Еншілес ұйымдар	10, 11, 14, 27
2-3	Есептік кезең, кезеңдігі және байланыстар	№1 қосымша Маңызды аспектілер және есептіліктің шекаралары	14, 27
2-4	Ақпаратты қайта қарау	Мәліметтер мен ақпаратты қайта қарау жүргізілген жоқ	
2-5	Сыртқы растау	Сыртқы растау жүргізілген жоқ	
GRI 2: Компания қызметі және оның жұмысшылары			
2-6 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Компания қызметі, бағаны құру тізбегі және өзге де іскерлік қарым-қатынастар	Негізгі ақпарат Бизнес-модель	10, 11, 14, 20, 27
2-6 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Компания өз қызметін жүзеге асыратын сала	Нарықтық ортаға талдау Экономикаға шолу Салаға шолу	40, 41
2-7 ТДМ 8	Қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат	127
2-8 ТДМ 8	Штаттан тыс қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат	127
Корпоративтік басқару			
GRI 2: Корпоративтік басқару (2021)			
2-9 ТДМ 5	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару Ұйымдық құрылым	66, 67
2-10 ТДМ 17	Жоғарғы басқарушы органды іріктеу және тағайындау	Директорлар кеңесі Іріктеу және тағайындау	69, 70
2-11 ТДМ 17	Жоғарғы басқарушы органның төрағасы	Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің құрамы	69, 72
2-12 ТДМ 17	Ықпалдарды басқаруды қадағалаудағы жоғарғы басқарушы органның рөлі	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	69, 74, 75
2-13 ТДМ 17	Ықпалдарды басқаруға жауапкершілікті басқаға беру	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	69, 74, 75
2-14 ТДМ 17	Тұрақты даму саласындағы есептіліктегі жоғарғы басқарушы органның рөлі	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	75

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 2: Корпоративтік басқару (2021)			
2-15 ТДМ 16	Мүдделер қайшылығы	Мүдделер қайшылығы	79
2-16 ТДМ 17	Жоғарғы басшыларды маңызды мәселелер туралы ақпараттандыру	Ақпараттық саясат	113
2-17 ТДМ 4	Жоғарғы басқарушы органның ұжымдық білімі	Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаларының сақталуы	82
2-18	Жоғарғы басқарушы органның қызметін бағалау	Директорлар кеңесінің 2024 жылғы қызметі оң бағаға ие	
2-19 ТДМ 4	Сыйақы беру саясаты	Сыйақы беру саясаты	79
2-20 ТДМ 4	Сыйақыны айқындау процесі	Директорлар кеңесі Сыйақы беру саясаты	79
GRI 2: Стратегия, саясат, тәжірибелер			
2-22 ТДМ 3, 4, 8, 11, 17	Тұрақты даму стратегия туралы мәлімдеме	Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі Басқарма Төрағасының үндеуі Даму стратегиясы Даму перспективасы	5, 7, 33
2-23 ТДМ 17	Саясаттарға адал болу	Корпоративтік әдеп	79
2-24 ТДМ 17	Өз мойнына алған міндеттемелерді орындау	Негізгі көрсеткіштер Қызмет нәтижелеріне шолу	13, 46
2-25	Теріс ықпалдарды жою	Ішкі бақылау және аудит Тәуекел-менеджмент Коррупцияға қарсы әрекет	80
2-26	Консультациялар алу және алаңдаушылық білдіруге арналған тетіктер	Ішкі бақылау және аудит Сыртқы аудит	80
2-27	Заңнаманың сақталуы	Мемлекеттік экологиялық бақылау 2024 жылы табиғат қорғау заңнамасының сақталуын тексеру қорытындысы бойынша ескертулер берілді	108
2-28 ТДМ 17	Қауымдастықтарға мүшелік	Компания Қазақстан электроэнергетикалық қауымдастығына (ҚЭК) мүше болып табылады	
2-29	Мүдделі тараптармен өзара қызмет тәсілдері	Тұрақты даму Мүдделі тараптармен өзара қызмет	108
2-30 ТДМ 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Ұжымдық шарттар	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» компаниялар тобында 2024-2027 жылдарға Бірыңғай ұжымдық шарт жасалған.	



Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 3: Маңызды тақырыптар (2016)			
3-1	Маңызды тақырыптарды айқындау процесі	№ 1 қосымша. Маңызды аспектілер мен есептіліктің шекаралары	150
3-2	Маңызды тақырыптар тізімі	№ 1 қосымша. Маңызды аспектілер мен есептіліктің шекаралары	150
Экономика			
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Компания туралы Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер	20, 59
201-1 ТДМ 4, 6, 9	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Компания туралы Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер	20, 59
201-2 ТДМ 13	Климаттың өзгеруімен байланысты қаржылық ықпалдар және өзге тәуекелдер мен мүмкіндіктер	Климаттың өзгеруі	102
201-3 ТДМ 2, 3	Белгіленген төлемдер жоспары бойынша міндеттемелер және өзге зейнетақы жоспарлары	Компанияның барлық қызметкерлері зейнетақымен қамсыздандыру жүйесімен қамтылған және міндетті зейнетақы жарналарын төлейді	
GRI 202: Нарыққа қатысу (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Корпоративтік басқару Директорлар кеңесі	66, 69
202-2	Қызметтің маңызды орындарындағы жергілікті қоғамдастықтан алынған жоғарғы басшылықтың пайыздық үлесі	Корпоративтік басқару Директорлар кеңесі	66, 69
GRI 203: Жанама экономикалық ықпалдар (2016)			
3-3 ТДМ 17	Маңызды тақырыптарды басқару	Инвестициялық бағдарламаның қорытындылары Қайта құру және жаңғырту бойынша жоспарлар	46
203-1 ТДМ 17	Инфрақұрылым мен қызметтерге салынатын инвестициялар	Инвестициялық бағдарламаның қорытындылары Қайта құру және жаңғырту бойынша жоспарлар	46
203-2 ТДМ 3, 4, 8, 11, 17	Маңызды тікелей емес экономикалық ықпалдар	Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі	5, 7
GRI 205: Коррупциямен күрес (2016)			
3-3 ТДМ 16	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Коррупцияға қарсы әрекет	104
205-2 ТДМ 16	Коррупцияға қарсы саясаттар мен процедуралар мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту	Тұрақты даму Коррупцияға қарсы әрекет	104
205-3	Расталған коррупция жағдайлары және қолға алынған шаралар	2024 жылы Компания қызметкерлерінің коррупциялық заң бұзушылықтары тіркелген жоқ	

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
Экологиялық аспектілер			
GRI 301: Материалдар (2016)			
3-3 ТДМ 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Қолданылатын материалдар	108, 115, 116
301-1 ТДМ 11, 12	Салмағы немесе көлемі бойынша пайдаланылатын материалдар	Тұрақты даму. "ПАВЛОДАРЭНЕРГО" АҚ қолданатын материалдар материалды екінші қайтара пайдалануға айтарлықтай ықпалын тигізбейді	108, 115
GRI 302: Энергия (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Энергия үнемдеу	108
302-1	Ұйым ішінде энергия тұтыну	Тұрақты даму Энергия үнемдеу Қоғамның энергия үнемдеу және энерготімділікті арттыру саласындағы қызметі ISO 50001 «Энергетикалық менеджмент жүйесі» халықаралық стандартының базасында жүзеге асырылады	108
302-4	Энергия тұтынуды азайты	Тұрақты даму Энергия үнемдеу Мемлекеттік экологиялық бақылау	108
GRI 303: Су және ағын сулар (2016)			
303-3, 303-4 ТДМ 6, 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Су ресурстары	108
303-5 ТДМ 6, 11, 12	Су тұтыну	Тұрақты даму Су ресурстары Петропавл 2-ЖЭО-нда тұйық су айналымы, яғни салқындатқыш тоғандар арқылы техникалық сумен қамтудың қайталама жүйесі қолданылады	108, 121
GRI 304: Биоәртүрлілік (2016)			
304-2	Өнімдер мен қызметтердің биоәртүрлілік-ке айтарлықтай ықпалы	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ флора мен фаунаға айтарлықтай ықпал етпейді	
GRI 305: Шығарындылар (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	108
305-1 ТДМ 3, 11, 12, 13	Парник газдарының тікелей шығарындылары	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	108, 116, 118
305-4	Парник газдары шығарындыларының қарқындылығы	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	108, 116
305-7	NOx, SOx және өзге де атмосфераға айтарлықтай шығарындылар	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	108, 116
GRI 306: Қалдықтар (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	108

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 306: Қалдықтар (2016)			
306-1	Қалдықтардың қалыптасуы және қалдықтармен байланысты айтарлықтай ықпалдар	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	108
306-3	Қалыптасатын қалдықтар	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	108, 123
GRI 307: Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестік (2016)			
307-1 ТДМ 3, 6, 11, 12, 14, 15	Подход в области менеджмента.	Устойчивое развитие. Система экологического менеджмента. Экологическая политика. Принципы «зеленого офиса».	108, 120, 125
GRI 414: Жеткізушілерді экологиялық бағалау (2016)			
414-1 ТДМ 8, 11, 12, 16	Әлеуметтік және экологиялық ықпалдар критерийлері бойынша іріктеуден өткен жаңа жеткізушілер	Сатып алу қызметі 2024 жылы Әлеуметтік және экологиялық ықпалдар критерийлері бойынша іріктеуден өтпеген жеткізушілер болған жоқ	58
Әлеуметтік жауапкершілік			
GRI 401: Еңбекпен қамту (2016)			
3-3 ТДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	108
401-1 ТДМ 8	Жаңа қызметкерлерді жұмысқа алу және кадр тұрақсыздығы	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	108
GRI 402: Еңбек/Басқарушылық қарым-қатынастар 2016			
3-3 ТДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Әлеуметтік серіктестік	146
402-1 ТДМ 8	Еңбек шарттарындағы өзгерістер туралы хабарлаудың ең төменгі мерзімі	Еңбек шарттарындағы өзгерістер туралы хабарлау қазақстандық еңбек заңнамасының нормаларына сәйкес жүргізіледі	
GRI 404: Оқыту және білім беру (2016)			
3-3 ТДМ 4, 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Кадрлық саясат	108
404-1 ТДМ 4, 8	Бір қызметкерге шаққандағы бір жылғы оқу сағатының орташа саны	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	108
404-2	Қызметкерлердің біліктілігін арттыру бағдарламалары және өтпелі кезеңді көмек беру бағдарламалары	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	108
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер (2016)			
405-1 ТДМ 8	Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	Директорлар кеңесі Кадрлық және әлеуметтік саясат	127

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 406: Кемсітпеушілік (2016)			
406-1 ТДМ 5, 8, 10	Кемсітушілік жағдайлары және жағдайды түзеу бойынша қолға алынған шаралар	2024 жылы кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ	
GRI 403: Қауіпсіздікті қамтамасыз ету тәжірибесі			
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ТДМ 4	Еңбекті қорғауды басқару жүйесі Ұйымның іскерлік қарым-қатынасымен тікелей байланысты теріс өндірістік ықпалдардың алдын алу және жұмсарту Жұмысшылардың еңбекті қорғауды қамтамасыз етуге қатысуы, жұмысшылармен консультациялар және оларға еңбекті қорғау бойынша ақпарат беру Жұмысшыларға арналған еңбекті қорғау саласындағы оқулар	Тұрақты даму Қауіпсіздік және еңбекті қорғау	82, 86, 108, 140
GRI 413: Жергілікті қоғамдастықтар (2016)			
3-3 ТДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Әлеуметтік серіктестік	108
413-1 ТДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Жергілікті қоғамдастықтарды тарту, ықпалдарды бағалау және дамыту бағдарламаларымен байланысты операциялар	Тұрақты даму Әлеуметтік серіктестік	108, 146
GRI 418 Тұтынушының жеке өміріне қол сұқпаушылық			
418-1 ТДМ 16	Клиенттердің құпиялылығы Құпиялылықты бұзуға қатысты негізделген шағымдар	2024 жылы құпиялылықты бұзу бойынша шағымдар түскен жоқ	108



ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН АУДИТТЕЛГЕН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге, если не указанное иное)

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	6	211,376,516	236,906,977
Нематериальные активы	7	61,218,626	67,798,818
Авансы выданные	8	6,172,043	3,643,593
Прочие финансовые активы	10	58,219	58,219
Отложенные налоговые активы	30	4,738,395	2,790,074
Прочие долгосрочные активы		-	12,535
Итого долгосрочные активы		283,563,799	311,210,216
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	11	2,374,431	3,990,047
Торговая дебиторская задолженность	12	19,510,630	16,456,404
Авансы выданные	8	407,051	662,948
Предоплата по подоходному налогу		1,916,126	770,984
Прочие текущие активы	9	1,291,474	2,344,905
Займы выданные		688,336	160,354
Прочие финансовые активы	10	212,796	2,713,852
Денежные средства и их эквиваленты	13	6,851,102	3,140,239
Итого текущие активы		33,251,946	30,239,733
ВСЕГО АКТИВЫ		316,815,745	341,449,949
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Акционерный капитал	14	16,663,996	16,663,996
Дополнительный оплаченный капитал	15	1,188,176	1,188,176
Резерв по переоценке основных средств		51,264,740	73,973,443
Накопленный убыток		(2,560,936)	(12,488,317)
Итого капитал		66,555,976	79,337,298
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Долгосрочные займы	16	76,613,369	107,373,864
Выпущенные облигации	18	9,699,565	7,489,665
Доходы будущих периодов		45,887	640,314
Отложенные налоговые обязательства	30	40,394,429	43,503,407
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	3,491,052	4,043,962
Обязательства по вознаграждению работникам		130,694	130,175
Обязательства по аренде	20	6,554,146	8,342,156
Прочие долгосрочные обязательства	22	17,995	1,764,553
Итого долгосрочные обязательства		136,947,137	173,288,096
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Текущая часть выпущенных облигаций	18	58,104	61,813
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	16	73,023,041	47,214,544
Финансовые гарантии	17	86,112	138,067
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам		55,738	37,189
Торговая кредиторская задолженность	21	30,562,795	27,534,982
Обязательства по договорам с покупателями		748,790	2,387,442
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	-	684,099
Обязательства по аренде	20	1,812,020	2,082,231
Обязательства по подоходному налогу		-	4,227,586
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы	22	6,966,032	4,456,602
Итого текущие обязательства		113,312,632	88,824,555
Итого обязательства		250,259,769	262,112,651
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		316,815,745	341,449,949

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.
Генеральный директор
8 мая 2025 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге, если не указано иное)

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Выручка	23	162,464,334	109,135,061
Себестоимость	24	(122,769,965)	(89,851,965)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		39,694,369	19,283,096
Общие и административные расходы	25	(7,333,608)	(6,570,621)
Расходы по реализации		(1,791,233)	(1,307,440)
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто		1,878,876	439,643
Прочие доходы	29	6,043,637	794,281
Прочие расходы	29	(1,504,497)	(5,897,160)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	28	644,985	21,897,083
Убыток от обесценения основных средств	6	(981,438)	(2,576,322)
Финансовые доходы	27	846,867	3,125,264
Финансовые расходы	26	(33,645,412)	(28,767,174)
Прибыль до налогообложения		3,852,546	420,650
Экономия/(расход) по подоходному налогу	30	440,493	(1,506,965)
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ЗА ГОД		4,293,039	(1,086,315)
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД			
<i>Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:</i>			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом подоходного налога	6	-	32,340,020
Убыток от обесценения основных средств, за вычетом подоходного налога	6	(17,052,774)	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД		(12,759,735)	31,253,705
Доход/(убыток) причитающийся:			
Акционерам Группы		4,293,039	(1,086,315)
Неконтролирующим акционерам		-	-
Итого совокупный (убыток)/доход причитающийся:		(12,759,735)	31,253,705
Акционерам Группы		-	-
Неконтролирующим акционерам		-	-
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) НА АКЦИЮ			
Прибыль/(убыток) за год на акцию, базовая и разведенная, в тенге	32	25.76	(6.52)

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.
Генеральный директор
8 мая 2025 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге, если не указано иное)

Примечания	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Накопленный убыток	Неконтролирующая доля участия	Всего капитал
На 1 января 2023 г.	16,663,996	1,188,176	45,949,076	(19,078,496)	-	44,722,752
Убыток за год	-	-	-	(1,086,315)	-	(1,086,315)
Прочий совокупный доход за год	-	-	32,340,020	-	-	32,340,020
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	-	32,340,020	(1,086,315)	-	31,253,705
Амортизация фонда переоценки	-	-	(4,315,653)	4,315,653	-	-
Обязательства по выданному финансовым гарантиям	-	-	-	97,999	-	97,999
Корректировка до справедливой стоимости долгосрочной задолженности перед компаниями под общим контролем и займов связанной стороне	-	-	-	3,262,842	-	3,262,842
На 31 декабря 2023 г.	16,663,996	1,188,176	73,973,443	(12,488,317)	-	79,337,298
Прибыль за год	-	-	-	4,293,039	-	4,293,039
Прочий совокупный убыток за год	-	-	(17,052,774)	-	-	(17,052,774)
Итого совокупный убыток за год	-	-	(17,052,774)	4,293,039	-	(12,759,735)
Амортизация фонда переоценки	-	-	(5,655,929)	5,655,929	-	-
Корректировка выданного займа компании под общим контролем до справедливой стоимости	-	-	-	(21,587)	-	(21,587)
На 31 декабря 2024 г.	16,663,996	1,188,176	51,264,740	(2,560,936)	-	66,555,976

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.
Генеральный директор8 мая 2025 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге, если не указано иное)

Примечания	2024 г.	2023 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности:		
Прибыль до налогообложения	3,852,546	420,650
Корректировки на:		
Амортизацию и износ	6, 7 21,841,229	20,046,636
Убыток от выбытия основных средств	6, 7 93,746	2,658,993
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	(1,878,876)	(439,643)
Восстановление резерва на обесценение товарно-материальных запасов	11 (164,512)	(59,960)
Финансовые расходы	26 33,645,412	28,767,174
Финансовые доходы	27 (846,867)	(3,125,264)
Доход, признанный по государственным субсидиям	(592,955)	(34,074)
Доход от курсовой разницы, нетто	28 (644,985)	(21,897,083)
(Восстановление)/начисление резерва по объектам незавершенного строительства	29 (5,188)	1,133,832
Убыток от обесценения основных средств	6 981,438	2,576,322
Финансовый результат от передачи активов и дочернего предприятия, нетто	29 (4,636,313)	-
Прочие корректировки	(184,247)	1,163,718
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	51,460,428	31,211,301
Изменения оборотного капитала:		
Изменение в товарно-материальных запасах	1,310,173	(573,221)
Изменение в торговой дебиторской задолженности	(11,702,234)	(3,509,895)
Изменение в авансах выданных	190,584	(63,037)
Изменение в прочих активах	3,209,630	(1,535,713)
Изменение в торговой кредиторской задолженности	17,556,253	9,508,342
Изменение в авансах полученных	(261,699)	(833,631)
Изменение в прочих обязательствах и начисленных расходах	(412,550)	47,300
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	61,350,585	34,251,446
Уплаченный подоходный налог	(5,791,995)	(716,139)
Уплаченные проценты	16, 18, 20 (29,008,292)	(24,607,157)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	26,550,298	8,928,150
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:		
Изъятие денежных средств с депозитных счетов	-	1,568,970
Приобретение основных средств и авансы по приобретению основных средств	6 (16,732,806)	(11,118,687)
Приобретение нематериальных активов	(19,466)	(1,093)
Проценты полученные по депозитам	624,421	270,746
Чистое выбытие денежных средств от выбытия дочернего предприятия	29 (48,624)	-
Прочее	(12,101)	1,186,757
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(16,188,576)	(8,093,307)
Движение денежных средств от финансовой деятельности:		
Поступления от займов	16 51,550,481	27,295,484
Поступления от выпуска и выкупа облигаций	18 -	8,609,372
Погашение займов	16 (56,014,930)	(37,499,053)
Погашение основного долга по финансовой аренде	20 (2,078,011)	(1,962,962)
Получение финансовой помощи от акционера, Материнской компании и связанной стороны	500,000	6,072,280
Погашение займов, полученных от Материнской компании	(500,000)	(1,972,802)
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности	(6,542,460)	542,319
ЧИСТОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	3,819,262	1,377,162
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на начало года	13 3,140,239	1,851,438
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	(110,276)	(87,766)
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки	13 1,877	(595)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на конец года	13 6,851,102	3,140,239

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.
Генеральный директор8 мая 2025 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

ГЛОССАРИЙ

Гигакалория	жылу энергиясы мөлшерінің өлшем бірлігі, жылу энергетикасы, жылыту жүйесі, комму-налды шаруашылықта бағалау үшін қолданылады
Гигакалория / сағат	белгілі бір уақыт ішінде қандай да бір жабдықтың өндірген немесе пайдаланған жылу мөлшерін сипаттайтын туынды бірлік
Градирня	ауа массасын соратын сорғыш мұнара түріндегі құрылыс ғимараты
Гудвилл (англ. Goodwill)	компания бағасы мен оның барлық активтерінің әділ құнының арасындағы айырма
Күл	отынның толық жанған кезде минералды қоспаларынан түзілетін жанбайтын қалдығы (шаң тәрізді)
Күл үйіндісі	жылу электр орталықтарында қатты отынды жаққан кезде түзілетін күл мен боқатты жинауға және кәдеге жаратуға арналған жер
Калория (кал)	жылу мөлшерінің жүйеден тыс бірлігі
Қазандық агрегаты	отын жағу, электр энергиясын пайдалану, шығатын газ жылуы немесе технологиялық үрдіс салдарынан қысыммен бу немесе ыстық су алуға арналған құрылғы
Линия электропередачи (ЛЭП)	электр энергиясын электр станциясынан тұтынушыларға беруге арналған, сымдар (кабельдер) мен қосымша құрылғылардан тұратын құрылыс
Мегаватт	электр өндірісінде қуаттылықты өлшеу бірлігі
ПЖЖ	Павлодар жылу желілері
Қосалқы станция	электр энергиясын түрлендіру және тарату үшін пайдаланылатын, трансформатор немесе энергияны басқа да түрлендірушілерден, тарату құрылғыларынан, басқару құрылғысы мен қосалқы құрылыстардан тұратын электр қондырғысы
Агрегаттың (станцияның) қолданылатын қуаттылығы	өндіруші агрегаттың (станцияның) қуаттылығын шектеуді алып тастағандағы белгілен-ген қуаттылығы
Жылу электр орталығы (ЖЭО, жылытатын электр станциясы)	электр энергиясын ғана емес, сондай-ақ бу және ыстық су күйінде тұтынушыларға жіберілетін жылуды өндіретін жылу электр станциясы
Трансформатор (лат. transformare — өзгерту, түрлендіру)	энергияның (мысалы, электр трансформаторы, гидротрансформатор) немесе нысандар-дың (мысалы, фототрансформатор) қандай да бір маңызды қасиеттерін түрлендіруге арналған құрылғы
Турбоагрегат	бір жиынтық сымға біріктірілген бу турбинасы, электр өндіруші мен қоздырғыштың жиынтығы; пардың потенциалды энергиясын электр энергиясына түрлендіруді қамта-масыз етеді
Белгіленген қуаттылық	турбоагрегаттардың номиналды қуатының қолданыстағы шамасы

Станциядағы белгіленген жылу қуаты	жылуды сыртқы тұтынушыларға және бу мен ыстық суға деген жеке қажеттіліктерге жіберуге арналған жабдықтарды пайдалану актісі бойынша қабылданған номиналды жылу қуаттылықтарының қосындысы
Энергожүйенің белгіленген электр қуаты	энергожүйедегі электр станцияларының барлық турбо және гидроагрегаттарының паспорты не болмаса техникалық шарттарына сәйкес келетін жиынтық номиналды белсенді қуаты
Эмульгатор	фазалар инверсиясы режимінде жұмыс істейтін ылғалды күл және шаңды тазалау аппараты
CTF (ағылш. қысқарған сөз. Clean-TechnologyFund)	Комиссия Трэдуа демеуші ұйымдар комитеті
EBITDA	салықтарды, пайыздарды және есептелген амортизацияларды төлеу бойынша шығындарды алып тастағандағы пайда көлеміне тең аналитикалық көрсеткіш
ESAP	Экологиялық және әлеуметтік әрекеттер жоспары
ISO	Халықаралық стандарттау жөніндегі ұйым
KEGOC	«Қазақстан Электр желілерін басқару жөніндегі компания» АҚ
OHSAS	халықаралық еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі
АҚ	акционерлік қоғам
ЖКЕАЖ	жылу энергиясын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі
ЭКЕАЖ	электр энергиясын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушные линии
ЛЗ	ластаушы заттар
Гкал	гигакалория
Гкал/с	гигакалория/сағат
ЫСҚ	ыстық сумен қамту
МАЭС	мемлекеттік аудандық электр станциясы
ГТЭС	газ-турбина электр станциясы
ГЭС	гидро электр станциясы
ЕҚДБ	Еуропалық қайта құру және даму банкі (ағылш. European Bank for Reconstructionand Development EBRD)
КҰҚ	күлді ұстау құрылғысы
кВт-с	киловатт-сағат
МВт	мегаватт
ҚР ҰЭМ	ҚР Ұлттық экономика министрлігі
ҰЕҰ	үкіметтік емес ұйым



ҚОҚ	қоршаған ортаны қорғау
ПЭТК	«Павлодар электр желілік тарату компаниясы» АҚ
ПЭ	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
ҚР	Қазақстан Республикасы
АЭЖ	аудандық электр желісі
СПЖ	сапа менеджменті жүйесі
ДК	Директорлар кеңесі
ЖОС	жеке оқшаулағыш сым
БАҚ	бұқаралық ақпарат құралдары
ТБЖ	тәуекелдерді басқару жүйесі
ТТҚ	тауарлы-тұрмыстық қалдықтар
ТМҚ	тауарлы-материалдық қорлар
ЖШС	жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ТЭС	теплоэлектростанция
ЖЭО	жылу электр орталығы
ОАОЭК	«Орталық-Азия отын-энергетикалық компаниясы» АҚ
ОАЭК	«Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ
ЭС	электр станциясы

БАЙЛАНЫС

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ бас кеңсесі 0050012, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ., Кривенко, к-сі, 27 мекен-жайында орналасқан.
Электронды пошта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz
Телефон: +7 (7182) 39-95-06
Факс: +7 (7182) 32-97-88
Компания сайты: www.pavlodarenergo.kz

А.Ә.Т./ Лауазым

Байланыс ақпараты

Инвесторлармен және акционерлермен жұмысқа жауапты тұлғалар	
Ахметова Альбина Юрьевна - "ПАЛОДАРЭНЕРГО" АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары	Қазақстан Республикасы Павлодар қ., Кривенко көшесі, 27 тел: +7 7182 39 95 07 факс: +7 7182 32 97 88
Беликова Светлана Николаевна - "ПАВЛОДАРЭНЕРГО" АҚ бас бухгалтері	Қазақстан Республикасы Павлодар қ., Кривенко көшесі, 27 тел: +7 7182 39 95 05 факс: +7 7182 32 97 88
Лабудь Ольга Владимировна - "ПАВЛОДАРЭНЕРГО" АҚ корпоративтік хатшысы	Қазақстан Республикасы Павлодар қ., Кривенко көшесі, 27 тел: +7 7182 39 97 62 факс: +7 7182 32 97 88
Жылдық есепке жауапты тұлға	
"ПАВЛОДАРЭНЕРГО" АҚ Қоғаммен байланыс бөлімі	Қазақстан Республикасы Павлодар қ., Кривенко көшесі, 27 тел: +7 7182 39 98 70

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ

