ПАВЛОДАРЭНЕРГО

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ | ANNUAL REPORT

2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

Краткие итоги деятельности 4
- Профиль Компании 5
- Ключевые показатели деятельности 5
- География деятельности 6
- Ключевые события года 7
- Итоги реализации приоритетных задач 7

Обращение руководства 8
- Обращение Председателя Совета директоров 8
- Обращение Генерального директора 10

О Компании 12
- История 13
- Бизнес-модель 14
- Основные производственные характеристики 15
- Структура группы 16
- Информация о дочерних компаниях 17
- Рейтинги 18
- Стратегия развития 18

Анализ рыночной среды 20
- Обзор экономики 21
- Обзор энергетической отрасли 23

Обзор результатов деятельности 28
- Результаты деятельности 29
- Основные цели и задачи на следующий год 33
- Финансово-экономические показатели 34

Управление рисками 38
- Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 39

Корпоративное управление 42
- Структура акционерного капитала 43
- Информация о дивидендах 46
- Совет директоров 46
- Комитеты при Совете директоров 48
- Обзор важнейших решений Совета директоров 49
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления 50
- Исполнительный орган 53
- Внутренний контроль и аудит 54
- Информационная политика 55

Устойчивое развитие 56
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами 57
- Кадровая и социальная политика 59
- Экологическая политика 65

Финансовая отчетность 68

Глоссарий 74

Список сокращений 75

Контакты 76

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

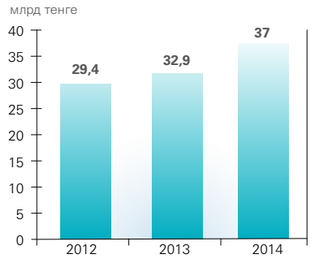
ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное Общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, объединяющая все звенья энергоснабжения Павлодарской области (генерацию, транспортировку и сбыт энергоресурсов). Предприятие входит в группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

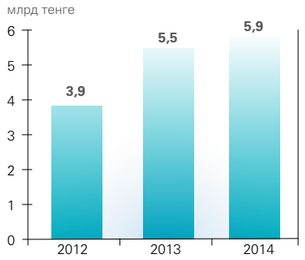
В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрены стандарты корпоративного управления, оптимизируются бизнес-процессы и совершенствуется практика в соответствии с международными стандартами в области производства, охраны здоровья и социальной сферы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

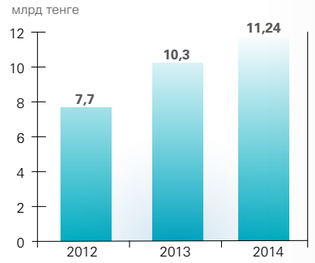
Объем реализации



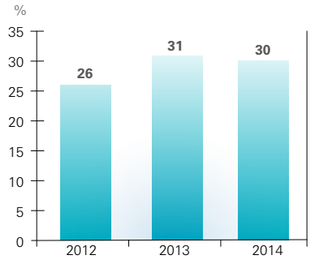
Чистая прибыль



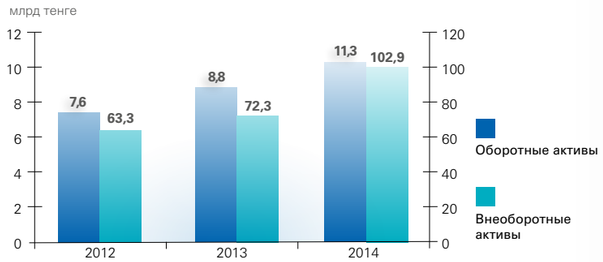
EBITDA



EBITDA margin

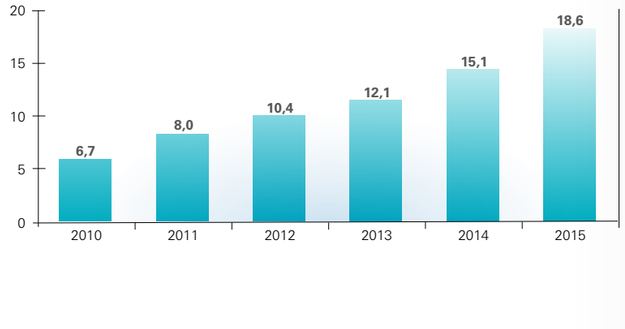


Активы

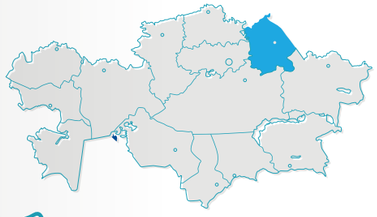


Выработка энергии

Объем инвестиций



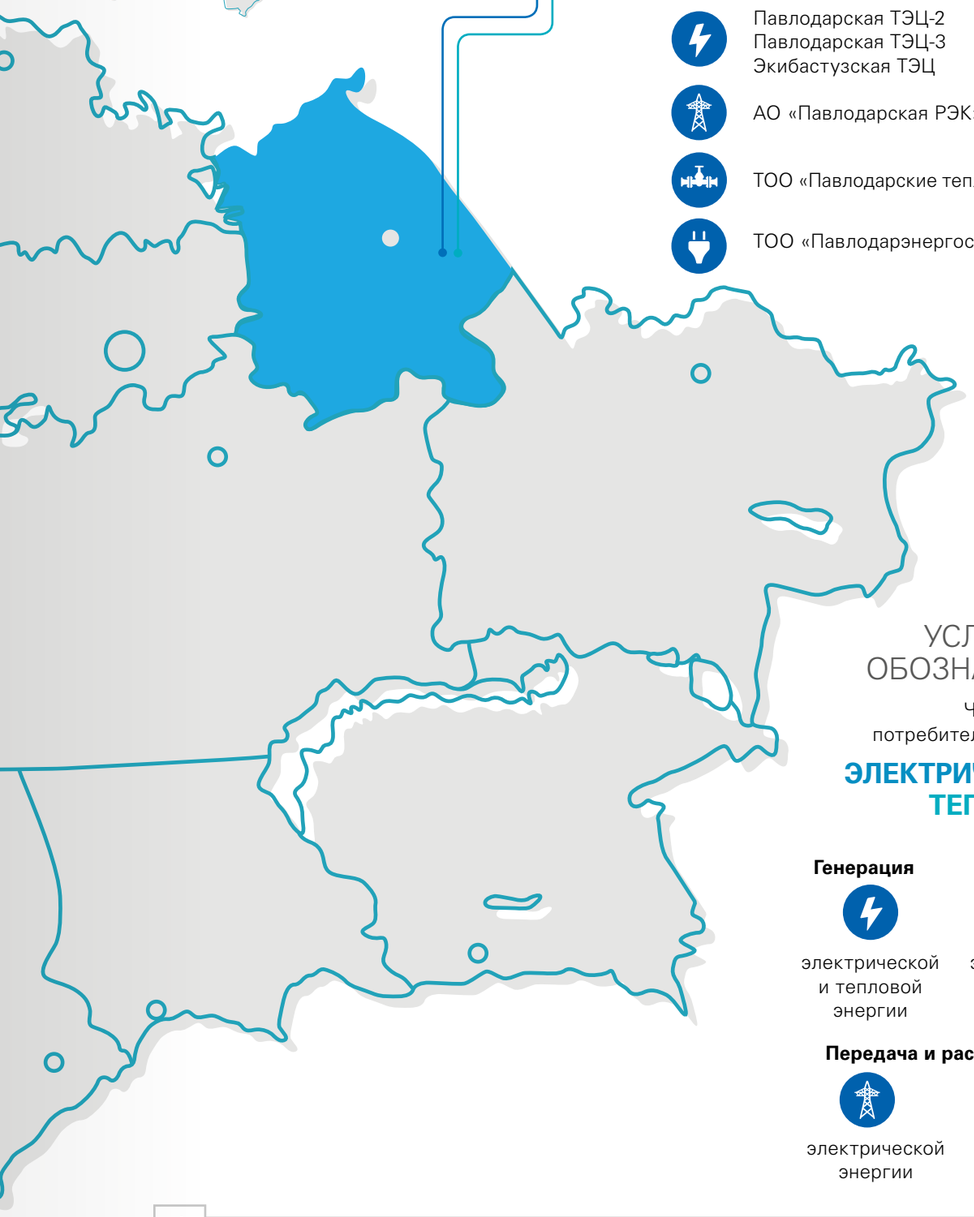
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

219 414

163 130



Павлодарская ТЭЦ-2
Павлодарская ТЭЦ-3
Экибастузская ТЭЦ

АО «Павлодарская РЭК»

ТОО «Павлодарские тепловые сети»

ТОО «Павлодарэнергосбыт»

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

Численность потребителей энергии

ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ
ТЕПЛОВОЙ

Генерация

электрической и тепловой энергии

Сбыт

электрической и тепловой энергии

Передача и распределение:

электрической энергии

тепловой энергии

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

- На Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялся торжественный ввод в эксплуатацию турбоагрегата №5.
- На Экибастузской ТЭЦ после глубокой реконструкции введен в промышленную эксплуатацию котел БКЗ-90-3,9-440 КТ №6.
- Рейтинговое агентство «Эксперт РА Казахстан» подтвердило высокий рейтинг АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на уровне А+.
- ТОО «Павлодарэнергосбыт» в целях улучшения и централизации сервисного обслуживания потребителей открыло второй сервисный центр в городе Павлодаре, который предоставляет полный комплекс услуг по энергоснабжению для физических и юридических лиц.
- АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» отметило 50-летний юбилей со дня своего основания.
- Члены Совета директоров АО «ЦАЭК» на выездном совещании в Павлодаре ознакомились с ходом реализации инвестиционной программы на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

- Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы в 2014 году составило 8 470 млн тенге при запланированном бюджете в размере 8 571 млн тенге. Согласно плану, в декабре 2014 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» после проведенной реконструкции ввело в эксплуатацию на Павлодарской ТЭЦ-3 турбоагрегат №5 мощностью 125 МВт, что позволило увеличить установленную электрическую мощность станции с 505 до 520 МВт.
- В 2014 году затраты на выполнение монтажных работ нового турбоагрегата №2 составили 1 547 млн тенге. Плановое завершение проекта намечено на июнь 2015 года, в результате проведенных работ установленная электрическая мощность увеличится на 5 МВт, установленная тепловая мощность на 72 Гкал·ч.
- В отчетном году Компания продолжила работы по строительству 2-й очереди золоотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Работы по проектированию 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз, начатые в 2014 году, завершены, строительно-монтажные работы будут проводиться в 2015 году.
- Затраты на выполнение монтажных работ новой градирни №5 составили 438 млн тенге. В результате будет увеличена располагаемая электрическая мощность ТЭЦ-3 в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин. В свою очередь, это приведет к увеличению значения по несению электрической нагрузки в летний период. Плановое завершение работ намечено на 2015 год.
- В 2014 году объем выработки электрической энергии по Компании составил 3 348,5 млн кВт·ч. Объем выработки тепловой энергии в 2014 году составил 4 659,7 тыс. Гкал и увеличился по сравнению с 2013 годом на 7,3% при запланированном росте на 15%.

Обращение

Председателя Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Еркына Адамияновича Амирханова

Уважаемые акционеры и партнеры!

В 2014 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализованы масштабные инвестиционные проекты, направленные на увеличение генерирующих мощностей. В декабре отчетного года завершена реконструкция турбоагрегата №5 на Павлодарской ТЭЦ-3, и уже в 2015 году планируется запуск еще двух современных турбин, что позволяет на примере нашей Компании, уверенно говорить об успехе политики предельных тарифов, которая введена в действие Правительством Казахстана в 2009 году. Вместе с тем для модернизации и реконструкции оборудования станций, линий электропередачи и тепловых сетей Компания активно привлекает займы и вкладывает собственный капитал: это позволило в 2014 году увеличить объем инвестиций до 15,1 млрд тенге, что на 3 млрд тенге выше уровня 2013 года.

Реализация тепловой и электрической энергии, а также услуг по распределению, передаче и снабжению выросла в 2014 году на 4,2 млрд тенге, до 37,1 млрд тенге, а чистая прибыль составила 5,9 млрд тенге.

Положительные финансовые показатели позволили сохранить в полном объеме уровень социальных льгот и гарантий для более чем 5 тыс. сотрудников группы компаний, входящих в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Вместе с тем в 2014 году на предприятиях Компании началось внедрение прогрессивных систем мотивации персонала, которые направлены на повышение производительности труда и ответственности сотрудников за результаты работы всего коллектива. В Компании происходит плавная смена поколений, и в этой связи для повышения привлекательности профессии и удержания ключевых сотрудников из числа молодых специалистов Совет директоров Компании принял решение о начале строительства многоквартирного жилого дома.

Одной из самых важных задач, которую Компания ставит перед собой в рамках социальной ответственности перед жителями регионов присутствия, является забота об окружающей среде. Все новое оборудование предприятий оснащается современными автоматизированными системами управления технологическими процессами и эффективными очистными устройствами. На всех станциях произведена реконструкция золоуловителей с установкой эмульгаторов второго поколения, позволивших снизить вредные выбросы золы в 5 раз. В 2014 году предприятия, входящие в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», не превысили нормативы допустимых выбросов. Следуя принятой экологической политике, Компания внедряет новые технологии и обеспечивает опережение экологических параметров производства над утвержденными в Республике Казахстан стандартами.

В 2015 году исполняется 50 лет с момента образования системы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Многотысячный коллектив Компании достойно продолжает дело своих предшественников, проводит огромную работу, чтобы сохранить и приумножить энергию жизни, которая досталась нам в наследство от нескольких поколений энергетиков павлодарского Прииртышья.

Обращение

Генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Перфилова Олега Владимировича

Уважаемые коллеги и партнеры!

В декабре 2014 года Компания завершила один из самых важных проектов на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — накануне Дня независимости Казахстана после глубокой реконструкции введен в эксплуатацию пятый турбоагрегат. В результате мы получили обновленную машину мощностью 125 МВт, что на 15 МВт больше прежнего, а в 2015 году планируем установить еще два турбоагрегата суммарной мощностью 205 МВт.

В 2014 году фактические инвестиции по Соглашению с Министерством энергетики Республики Казахстан составили 8 470 млн тенге. В 2015 году Компания инвестирует 9 471 млн тенге в реконструкцию Павлодарских ТЭЦ-3, ТЭЦ-2 и Экибастузской ТЭЦ. В общей сложности с 2009 года, благодаря принятой тогда государственной программе предельных тарифов, объем инвестиций в создание новых активов, а также в их расширение, обновление, поддержку, реконструкцию и техническое перевооружение составит около 50 млрд тенге. Инвестиции позволили снизить износ основного оборудования энергостанций на 19%, до 60,9% в сравнении с 2009 годом, годом начала программы предельных тарифов, когда процент износа основных фондов составлял 80%.

Тем не менее указанного объема средств недостаточно для полной модернизации трех ТЭЦ, к тому же в 2015 году программа предельных тарифов завершается. Чтобы продолжить запланированную программу обновления энергогенерирующих активов, систем транспортировки и распределения тепловой и электрической энергий, мы привлекаем инвестиции международных финансовых институтов и используем собственный капитал. В результате к 2018 году показатель износа по Компании планируется снизить до 45%, по Павлодарской ТЭЦ-3 доля полностью обновленных основных фондов составит более 50%.

Сегодня установленная электрическая мощность всех станций составляет 642 МВт, в том числе Павлодарской ТЭЦ-3 — 520 МВт. К 2017 году мы доведем мощность ТЭЦ-3 до 555 МВт. К этому времени в турбинном цехе ТЭЦ-3 доля нового оборудования составит 90%. Модернизация производственных активов обеспечит надежное и качественное энергоснабжение, что будет способствовать развитию предприятий специальной экономической зоны Павлодара.

В настоящее время Компании удалось преодолеть кризис неплатежей со стороны населения и бюджетных организаций, и мы намерены наращивать количество потребителей. В 2015 году АО «Павлодарская РЭК» завершит реконструкцию подстанции «Западная городская», что обеспечит массовое подключение к электроснабжению новых потребителей северо-западной части Павлодара.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» глубоко интегрировано во все сферы жизни павлодарского Прииртышья. Мы верим в развитие экономики Павлодарской области и стараемся быть на шаг впереди, чтобы обеспечить не только нынешние, но и будущие потребности нашего региона.

О КОМПАНИИ

ИСТОРИЯ

1964 год

Энергетическая отрасль Павлодарской области объединена в районное управление «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», которое через год преобразовано в производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

1971 год

Создано Павлодарское предприятие тепловых сетей, что дало возможность централизовать процессы теплофикации города и обеспечило новый толчок развитию тепловых сетей Павлодара.

1995-1997 годы

Производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» становится республиканским государственным предприятием.

В 1997 году на аукционе имущество Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приобрело Акционерное Общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»).

2002 год

Образовано Открытое Акционерное Общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В состав генерирующих мощностей энергосистемы вошли Павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ–3. К группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» присоединилось АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания». В этом же году в состав Компании вошло АО «Энергоцентр», которое в 2011 году преобразовано в ТОО «Павлодарэнергосбыт».

2005 год

В состав Компании вошли Павлодарские тепловые сети, объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», в 2011 году преобразованные в форму Товарищества с ограниченной ответственностью.

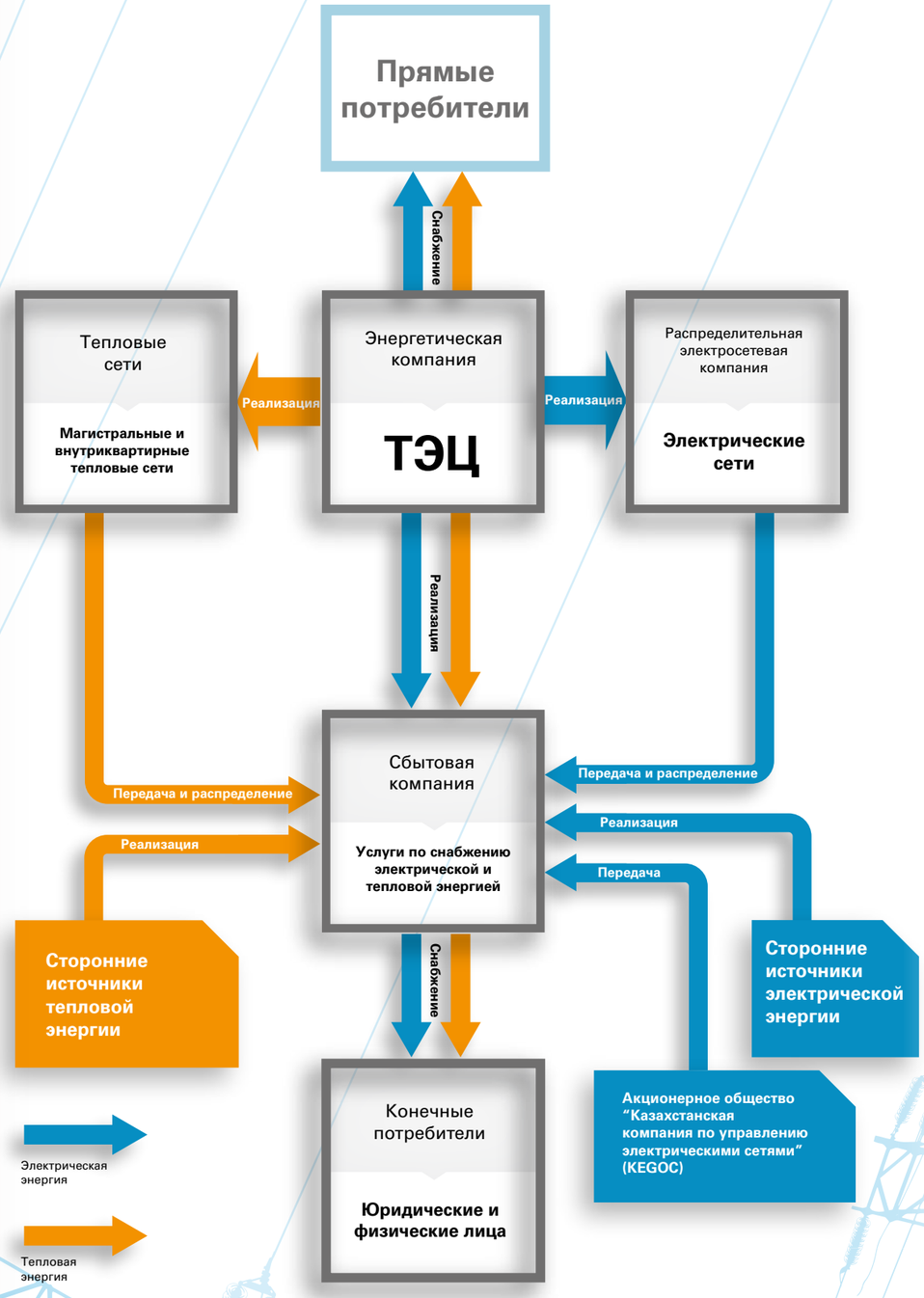
2007 год

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли Экибастузская ТЭЦ и Экибастузские тепловые сети.

2008-2009 годы

АО «ЦАТЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации — АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). В составе акционеров АО «ЦАЭК» участвуют АО «ЦАТЭК» и международные институты развития: Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) и Исламский инфраструктурный фонд (ИИФ).

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Воздушные линии электропередачи

Типы ЛЭП, кВ	Протяженность, км	
	По трассе	По цепям
220	14,25	14,25
110	2 595,84	2 785,26
35	2 358,85	2 399,63
6-10	5 731,55	5 751,59
0,4	4 249,96	4 249,28
Всего:	14 950,45	15 243,01

Кабельные линии электропередачи

Тип, кВ	Протяженность, км
0,4 кВ	366,92
10 кВ	386,06
Всего:	752,98

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	Количество, ед.
35-220 кВ	179
ТП, КТП 6-10/0,4кВ	3 626
РП 6-10 кВ	24
Всего:	3 829

Протяженность тепловых сетей ТОО «Павлодарские тепловые сети»

Город	Протяженность, км
Павлодар	414
Экибастуз	342
Всего:	756

Численность потребителей

Регион	Электроэнергия	Тепловая энергия
Павлодарская область	219 414	163 130

СТРУКТУРА ГРУППЫ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное Общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовые предприятия Павлодарской области.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 642 МВт, по тепловой энергии — 2 140 Гкал·ч. Основное сырье, используемое в производстве —каменный уголь Экибастузского бассейна.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 105,9 тыс. км^2 с населением 747,1 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2014 год составила 3 348,507 млн кВт·ч.

Генерируемая АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» электроэнергия, поставляется на рынки Павлодарской, Карагандинской, Акмолинской и Восточно-Казахстанской областей. Протяженность линий электропередачи составляет 15 996 км. Суммарная протяженность тепловых сетей— 756 км.

Общая численность работников предприятий группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по состоянию на 31 декабря 2014 года — 5 080 человек, в том числе по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — 1 914 человек.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЯХ

АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» (АО «ПРЭК») образовано 29 января 1998 года, в январе 1999 года перерегистрировано в открытое акционерное общество, а 30 декабря 2003 года — в акционерное общество.

Основной деятельностью АО «ПРЭК» является передача и распределение электроэнергии в 11 районах Павлодарской области, в городах Павлодар и Аксу. Производственные мощности расположены в г. Павлодаре и Павлодарской области, за исключением г. Экибастуза и Экибастузского района. Площадь территории обслуживания составляет 105,9 тыс. км^2.

Электрическая сеть АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» через АО «KEGOC» подключена к единой энергетической системе Казахстана и сетям России, что позволяет Компании передавать электроэнергию, производимую Павлодарскими ТЭЦ.

К электросетям АО «ПРЭК» подключено большинство предприятий Павлодарской области — промышленного региона Казахстана, где сосредоточено порядка 5 тыс. предприятий различной формы собственности, а население составляет 747,1 тыс. человек.

Общая численность работников предприятия по состоянию на 31 декабря 2014 года — 2 008 человек.

ТОО «Павлодарские тепловые сети»

ТОО «Павлодарские тепловые сети» осуществляет передачу и распределение тепловой энергии для потребителей городов Павлодар и Экибастуз. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.

ТОО «Павлодарские тепловые сети» образовано и осуществляет свою деятельность в г. Павлодаре с 28 сентября 2006 года.

Общая численность работников предприятия по состоянию на 31 декабря 2014 года —699 человек.

Тепловые сети г. Павлодар

- Магистральные тепловые сети — 110,6 км;
- Квартальные тепловые сети— 280,6 км;
- Сети горячего водоснабжения —23,0 км;
- Насосные станции — 10 шт.;
- Центральный распределительный пункт — 21 шт.;
- Присоединенная тепловая нагрузка — 972 Гкал·ч.

Тепловые сети г. Экибастуз

- Магистральные тепловые сети — 37,6 км;
- Внутриквартальные тепловые сети — 304,7 км;
- Центральный распределительный пункт — 1 шт.;
- Насосные станции —5 шт.;
- Павильоны —5 шт.

ТОО «Павлодарэнергосбыт»

ТОО «Павлодарэнергосбыт» является динамично развивающейся энергоснабжающей организацией. Основной деятельностью предприятия является надежное и бесперебойное обеспечение юридических лиц и населения электрической и тепловой энергией. Главная задача ТОО «Павлодарэнергосбыт» — соблюдение интересов потребителей, предоставление комплекса качественных услуг, связанных с энергоснабжением.

Организация оказывает услуги энергоснабжения:

- электрической и тепловой энергии в г. Павлодаре;
- электрической энергии в Павлодарской области, за исключением г. Экибастуза;
- тепловой энергии в г. Экибастузе.

Общее число потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» по состоянию на 31 декабря 2014 года составило:

- 219 414 — по электрической энергии;
- 163 130 — по тепловой энергии.

С целью реализации программы по энергосбережению ТОО «Павлодарэнергосбыт» в рамках действующего законодательства Республики Казахстан применяет дифференцированные тарифы на электроэнергию в зависимости от объемов потребления для физических лиц и дифференцированные тарифы на электроэнергию по зонам суток для всех категорий потребителей.

Производственные управления и службы

ТОО «Павлодарэнергосбыт» ведет политику повышения качества сервисного обслуживания потребителей с применением новых технологий. Для удобства потребителей налажены системы оплаты через банки второго уровня, интернет, банкоматы, терминалы, мультикиоски. В областном центре функционируют 2 сервисных центра и 4 кассовых пункта для обслуживания потребителей, также 10 касс действуют в районных участках сбыта. Заключены договоры на прием платежей с 13 банками второго уровня, филиалом АО «Казпочта», с ТОО «Astana-Plat» и ТОО «Contact 24h».

Общая численность работников предприятия по состоянию на 31 декабря 2014 года — 459 человек.

РЕЙТИНГИ

Кредитный рейтинг

Устойчивость деятельности предприятия подтверждена рейтинговым агентством «Эксперт РА Казахстан». В 2014 году кредитный рейтинг АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» подтвержден на уровне A+ (очень высокий уровень кредитоспособности), рейтинг надежности выпуска облигаций (НИН — KZ2C0Y10C606) также подтвержден на уровне A+ (очень высокий уровень надежности).

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия

Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций.

Компания реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности — это сотрудники Компании, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

Видение

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — одно из крупнейших предприятий северо-восточного региона Казахстана в сфере производства, транспортировки и сбыта электрической и тепловой энергии. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электро- и теплоснабжением города Павлодар, Экибастуз, Аксу и районы Павлодарской области. Значительную часть вырабатываемого объема электроэнергии Компания поставляет в другие регионы республики.

Компания успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления группой.

Персонал Компании — это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Компания строит на основе уважения и взаимной ответственности.

Стратегия

Стратегической целью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является построение передовой энергетической компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Павлодарской области для осуществления экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Посредством повышения эффективности деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и инвестиционной привлекательности Компании.

В рамках инвестиционных программ ведется и планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

Стратегические цели АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

ИННОВАЦИИ	Развитие существующих энергетических активов через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры
	Внедрение перспективных инновационных проектов, реализация новых технологических решений
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	Непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями

Достижение поставленных целей будет обеспечиваться за счет реализации стратегических инициатив по следующим направлениям:

- модернизация оборудования с целью повышения технического уровня производства, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- соответствие требованиям международных, республиканских и внутриотраслевых нормативных и законодательных документов в области экологии;
- предотвращение загрязнения окружающей среды;
- совершенствование системы управления, сертификация на соответствие требованиям международных стандартов;
- усиление требований к охране здоровья персонала, промышленной безопасности и снижению травматизма;
- непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управления предприятиями;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятием.

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

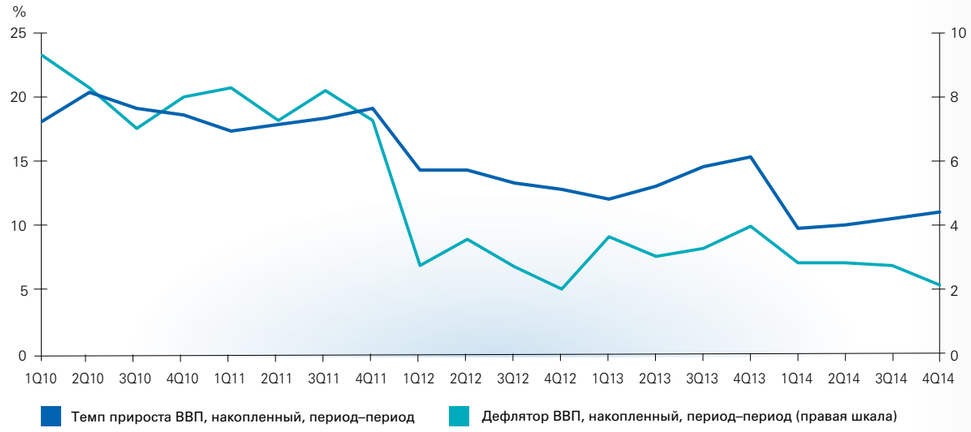
Объем валового внутреннего продукта за 2014 год по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан превысил 38,7 трлн тенге. Годовой прирост составил 4,3% против 6% годом ранее. Сокращение темпов роста связано не только с динамикой цен на нефть и трансмиссией шоков из Российской Федерации, но и со структурными дисбалансами экономики.

Согласно опубликованным предварительным данным за 2014 год, основной движущей силой экономики Республики Казахстан выступает сектор услуг. Производство физических товаров в экономике увеличилось на 0,9% в реальном выражении, в то время как производство услуг — на 6,1%.

Реальная добавленная стоимость, генерируемая нефтегазовой отраслью экономики, сократилась в 2014 году на 3,6% относительно 2013 года. Это сокращение, вместе с ростом несырьевой экономики, вызвало сжатие всего нефтегазового сектора в структуре ВВП с 21,6% в 2013 до 20,3% в 2014 году. Замедление темпов экономического роста в 2014 году вызвано не только ухудшением ценовой конъюнктуры на рынке нефти, но и структурными причинами, способствующими сокращению добавленной стоимости в ключевой для Казахстана отрасли.

Другие сырьевые отрасли экономики по итогам 2014 года показали лишь небольшой рост. В агрегированном виде прирост валовой добавленной

Темп прироста реального ВВП и дефлятора ВВП



стоимости горнодобывающего сектора составил 0,1%. В сравнении с 2013 годом произошло серьезное замедление реальных темпов роста практически по всем направлениям товарного производства (до совокупных 0,2%). Однако рост производства в энергетическом секторе по итогам 2014 года составил 2,3%, в строительной индустрии — 4,1%.

В поквартальном разрезе электроэнергетика демонстрирует более высокие темпы роста, чем промышленное производство в целом, и таким образом компенсирует сокращение производства в остальных секторах. Более того, высокие темпы роста производства в электроэнергетическом секторе происходят на фоне роста цен, что статистически говорит о наличии достаточного «запаса прочности в отрасли» и повышенного спроса на конечные услуги.

Потребительский рынок и рынок труда

Годовые темпы роста розничного товарооборота в экономике, несмотря на снижение относительно 2013 года, составили 11%. Со стороны рынка труда, высокий рост потребления подтверждается ростом реальной заработной платы и численности занятого населения. Реальная заработная плата в годовом выражении выросла в 2014 году на 3,9%.

Темпы роста производства в электроэнергетике в сравнении с ростом промышленного производства

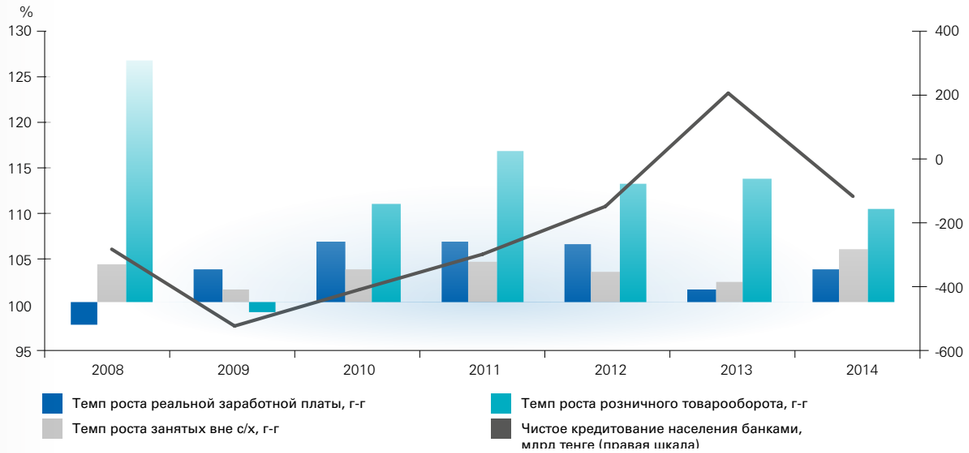
Вместе с заработной платой существенно выросла и численность занятого населения без учета сельскохозяйственных отраслей — на 6,3% по сравнению с ростом в 2,6% в 2013 году.

По итогам 2014 года население стало кредитором банковской системы — чистые депозиты населения в банках второго уровня составили 103,6 млрд тенге. Относительно 2013 года ситуация сильно изменилась — тогда чистое кредитование населения составило 237,4 млрд тенге.

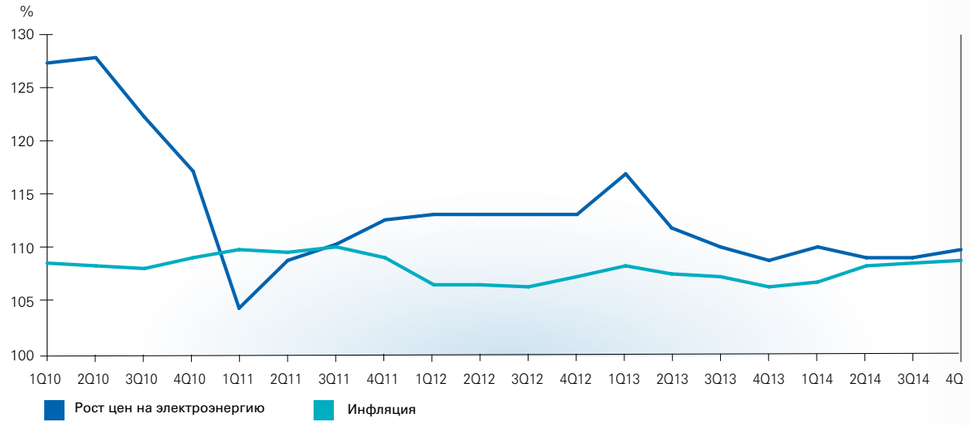
Потребительская инфляция в 2014 году ускорилась относительно предыдущего года. Максимального значения квартальная инфляция достигла в IV квартале 2014 года, составив 7,53%. Рост инфляции в стране на фоне снижения деловой активности объясняется структурными причинами.

Темп роста цен в электроэнергетическом секторе стабильно выше темпа потребительской инфляции. Рост цен на электроэнергию происходит в рамках Постановления Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года, которое устанавливает фиксированный уровень предельных тарифов на электроэнергию с ростом до 2015 года. При этом Постановление предусматривает обязательства генерирующих компаний по исполнению инвестиционных программ, направленных на модернизацию оборудования.

Розничный товарооборот растет высокими темпами на фоне прироста реальной заработной платы и числа занятых вне сельскохозяйственных отраслей



Годовые темпы роста тарифов на электроэнергию в сравнении с инфляцией



Прогноз на 2015 год

В краткосрочной перспективе в 2015 году ожидается снижение темпов реального роста ВВП Казахстана до 2% по данным Национального банка РК, по данным Министерства национальной экономики темпы роста ВВП Республики Казахстан составят не более 1,5%. В 2016 году возможно небольшое повышение до 3%: низкие прогнозы по темпам роста ВВП обусловлены влиянием рецессии в России на казахстанскую экономику и относительно низкими ценами на нефть, которые не стимулируют рост нефтяной индустрии.

Прогноз роста казахстанской экономики

Авторы прогноза	2015	2016
Международный валютный фонд (май 2015 г.)	2,0%	3,1%
Министерство национальной экономики (февраль 2015 г.)	1,5%	2,2%
Всемирный банк (май 2015 г.)	1,3%	2,8%
Европейский банк реконструкции и развития (май 2015 г.)	1,5%	2,0%

Источник: Национальный банк РК

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетическая отрасль включает в себя производство, передачу электроэнергетики и снабжение электрической и тепловой энергией, и является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения страны.

Для экономики Республики Казахстан электроэнергетика имеет особое значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность тяжелой промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей по приемлемым ценам. Энергетический сектор входит в число приоритетных в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития на 2010—2014 годы.

Выработка электроэнергии

По итогам 2014 года в единой энергетической системе (далее — ЕЭС) Республики Казахстан выработку электроэнергии осуществляет 81 электростанция. Крупнейшими электростанциями республики являются Экибастузская ГРЭС-1, электростанция акционерного общества «Евроазиатская энергетическая корпорация» (Аксуская ГРЭС) и Экибастузская ГРЭС-2.

На 31 декабря 2014 года установленная мощность по республике составила 20 844,2 МВт (доля АО «ЦАЭК» составляет 5,16%, или 1 076 МВт). Располагаемая мощность электростанций составила 16 945,4 МВт в зимний и 16 937,7 МВт в летний периоды.

Доля генерирующих источников по видам топлива распределена следующим образом: на угле — 64%, на газе и мазуте — 16,1%, на газе — 7,4%, гидроэлектростанции (без малых ГЭС) — 12%, ВИЭ (в том числе малые ГЭС) — 0,5%. Из них только 0,04% приходится на ветровые и солнечные электростанции. Выработка электроэнергии в Казахстане в 2014 году увеличилась на 2,1% по сравнению с 2013 годом и составила 93 935,2 млн кВт·ч (по АО «ЦАЭК» выработка составила 6 081 млн кВт·ч или 6,47% от всей выработанной в стране электроэнергии в

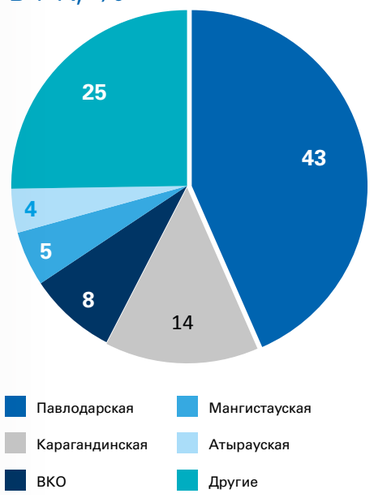
Динамика выработки электро- и тепловой энергии в РК

Источник: Комитет по статистике МНЭ

2014 г.), в том числе: тепловыми паротурбинными электростанциями — 78 772,9 млн кВт·ч (83,86%), гидроэлектростанциями — 8 235,8 млн кВт·ч (8,77%), газотурбинными электростанциями – 6 915,9 млн кВт·ч (7,36%), ветроэлектростанциями и солнечными электростанциями — 10,6 млн кВт·ч (0,01%).

Увеличение выработки электроэнергии в 2014 году по сравнению с 2013 годом произошло за счет роста производства электроэнергии на паротурбинных электростанциях на 1 150,9 млн кВт·ч (это на 1,5% больше, чем выработано данным типом электростанций в предыдущем году), гидроэлектростанциях — на 534,8 млн кВт·ч (+6,9%), газотурбинных электростанциях — на 270,1 млн кВт·ч (+4,1%).

Региональная структура выработки электроэнергии в РК, %



В разрезе электростанций существенный рост производства электроэнергии по сравнению с 2013 годом зафиксирован на следующих электростанциях:

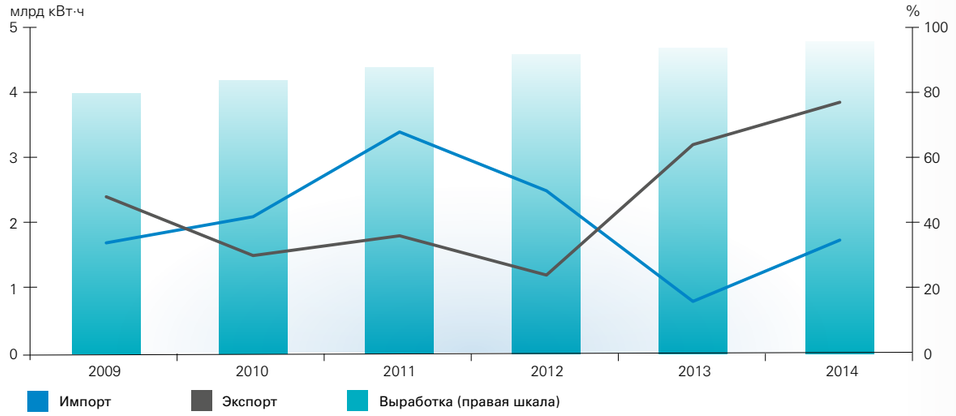
- АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» — увеличение на 1 187,9 млн кВт·ч или 7,8%;
- Жамбылская ГРЭС — увеличение на 925,9 млн кВт·ч или 58,1%;
- Экибастузская ГРЭС-1 — увеличение на 604,4 млн кВт·ч или 4,5%;
- Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (АО «ЦАЭК») — увеличение на 129,6 млн кВт·ч или 5,0%.

В 2014 году потребление электроэнергии в Казахстане по сравнению с 2013 годом увеличилось на 2,3% и составило 91 660,9 млн кВт·ч.

В энергетическом отношении территория Республики Казахстан делится на три зоны: Северная, Южная и Западная. Северная зона, включающая 7 областей, является центром формирования Единой энергосистемы (ЕЭС) Казахстана, в которой сосредоточена большая часть (70,4%) источников электроэнергии и развитые электрические сети 220-500-1150 кВ, связывающие ЕЭС Казахстана с ЕЭС России. Южная зона, в состав которой входят 4 области, объединена общей сетью и имеет развитую электрическую связь с Кыргызстаном и Узбекистаном. Западная зона, в состав которой входят 3 области, в силу своего географического удаления и отсутствия электрических связей, работает изолированно от остальной части ЕЭС Казахстана и не связана с ней единым технологическим процессом.

В 2014 году выработка электроэнергии по ЕЭС Казахстана превысила потребление на 2274,3 млн кВт·ч.

Производство и переток электроэнергии в РК



Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

Всего в 2014 году экспорт электроэнергии составил 3,85 млрд кВт·ч, что на 7% меньше значения 2013 года. В денежном выражении реализация экспортированной электроэнергии составила 114 млн долларов, что соответственно на 9% меньше аналогичного показателя 2013 года. Снижение экспорта электроэнергии связано с сокращением поставок электроэнергии в Россию, что произошло вследствие снижения курса российского рубля к доллару и казахстанскому тенге.

При этом в 2014 году импортировано электроэнергии на 1,74 млрд кВт·ч, что ниже показателя 2013 года на 12%. Соответственно, по сравнению с предыдущим годом на 15% снизились расходы на импорт электроэнергии, которые составили 92,4 млн долларов США. Снижение импорта электроэнергии объясняется ростом обеспечения внутреннего потребления электроэнергии, что связано с ростом генерирующих мощностей и выполнением 1-го и 2-го этапов модернизации национальной электрической сети (НЭС) Казахстана. Так, потребление Южной зоны от энергоисточников страны увеличилось на 1 233,5 млн кВт·ч, а Западной зоны — на 707,6 млн кВт·ч или 6,6% и 6,9% соответственно.

Передача и распределение электроэнергии

Роль системообразующей сети в единой электроэнергетической системе Казахстана выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами республики и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Управление НЭС осуществляет Национальный оператор — АО «KEGOC».

На балансе АО «KEGOC» находится 297 линий электропередачи напряжением 35—1150 кВ, общая протяженность которых составляет 24,4 тыс. км (по цепям). Также на балансе компании находятся 76 электрических подстанций напряжением 35—1150 кВ.

Распределением электроэнергии в Казахстане занимаются 20 региональных энергетических компаний (далее — РЭК) и около 150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4—220 кВ.

Часть РЭК находится в собственности частных компаний, несколько РЭК принадлежат национальной компании АО «Самрук-Энерго» полностью или частично (АО «Алатау Жарык Компаниясы» — 100%, «Восточно-Казахстанская распределительная электросетевая компания» — 100%, АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» — 75% + 1 акция).

Пик потребления в сетях ЕЭС приходится на осенне-зимний период. В этот период 2013—2014 г.г. максимум потребления составил 13 290 МВт, в период 2014—2015 г.г. — 13 586 МВт.

Производство и распределение тепла

Производство тепловой энергии в Казахстане осуществляется на 40 ТЭЦ, 28 крупных котельных (тепловой мощностью более 100 Гкал·ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал·ч). На ТЭЦ вырабатывается около 45% тепла, 35% выдают крупные котельные, 20% приходится на малые котельные. Протяженность тепловых сетей Республики Казахстан составляет 12 тыс. км в двухтрубном исчислении (ЦАЭК контролирует 989,15 км, или 8,2%). Котельные и тепловые сети преимущественно находятся в государственной собственности.

В 2014 году в Казахстане выработано 97,6 млн Гкал (на долю ЦАЭК приходится 6,6 млн Гкал, или 6,76%).

В 2014 году Правительством Республики Казахстан утвержден План модернизации тепловых сетей на 2014—2020 годы. План модернизации предусматривает точечное инвестирование в объекты тепловых сетей, осуществляющих транспортировку свыше 400 тыс. Гкал тепловой энергии, а именно 17 субъектов, обеспечивающих теплом Астану, Алматы, областные центры и мультипликативно влияющих на экономику страны. По плану из 6 тыс. км базовых теплосетей будет заменено 1265 км, или 21%. Таким образом, к 2020 году общий износ сетей снизится с 71% до 55%, а нормативные потери — с 20—25% до 17%.

Тарифы на электро и тепловую энергию

Тарифы на производство, передачу и реализацию электроэнергии в Казахстане регулируются государством. Предельные тарифы на производство электрической энергии на 2009—2015 г.г. утверждены Правительством Республики Казахстан (Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года № 392).

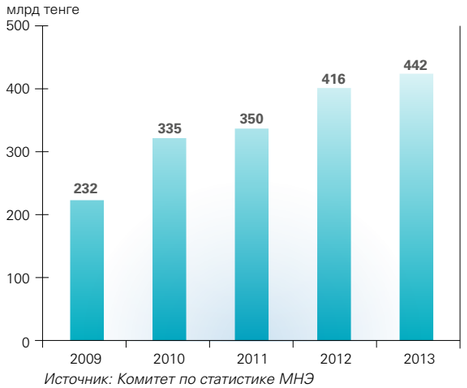
До 2013 года тариф на передачу электроэнергии устанавливался в соответствии со сметными затратами компании на передачу и распределение энергии. С 1 января 2013 года, в соответствии с Приказом Председателя АРЕМ, утверждена методика сравнительного анализа формирования тарифов (бенчмаркинг) на передачу электроэнергии. Тарифы утверждаются на три года с возможностью ежегодной корректировки.

С 1 января 2016 года в соответствии с изменениями в Закон, электросетевые компании переходят на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам.

В целях повышения инвестиционной привлекательности субъектов естественной монополии, 24 июня 2014 года вступили в силу изменения в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» (далее «Закон»), которыми для субъектов естественных монополий, осуществляющих производство и транспортировку тепловой энергии, установлены предельные тарифы на долгосрочный период — 5 и более лет.

Тарифы на тепловую энергию в Казахстане утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан в соответствии с методикой расчета тарифов или их предельных уровней на регулируемые услуги субъектов естественной монополии по снабжению тепловой энергией и рассчитываются по принципу дифференциации в зависимости от наличия или отсутствия у потребителя общедомовых приборов учета энергии.

Объем инвестиций в сектор электроснабжения, подачи пара и воздушного кондиционирования



Источник: Комитет по статистике МНЭ

Данные регулятивные мероприятия окажут стабилизирующее влияние на производственно-хозяйственную деятельность электроэнергетических предприятий и на развитие экономики Казахстана в целом, за счет установления инвестиционной составляющей в тарифе.

Инвестиционные проекты

По итогам 2014 года общая установленная мощность электростанций республики составила 19 578 МВт (без учета энергоблоков 1, 2 Экибастузской ГРЭС-1; данные KEGOC). Годом ранее этот показатель составил 19 592 МВт.

На Экибастузской ГРЭС-1 в конце декабря 2014 года запущен в работу энергоблок №2, который повысил общую установленную электрическую мощность станции на 500 МВт, на ТЭЦ-1 ПВС Темиртау введено 60 МВт, в Мангистауской области введена ГТЭС «Каламкас» мощностью 90 МВт. Свой вклад в рост энергопотенциала страны внесли ЖГТЭС-56 в Актюбинской области (16 МВт) и ЭС Кашаган в Атырауской области (70 МВт), станция мощностью в 18,5 МВт была запущена на СКЗ-U АО «Казатомпром». На 15 МВт увеличена установленная электрическая мощность Павлодарской ТЭЦ-3 за счет модернизации турбоагрегата №5.

В сфере передачи электроэнергии KEGOC реализовано три крупных инвестиционных проекта: «Модернизация НЭС, II этап», «Строительство ПС–500 кВ «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ», «Реконструкция ВЛ–220 кВ ЦГПП-Осакаровка».

Общий объем инвестиций в обновление, модернизацию и строительство электрических сетей с 2016 до 2030 гг. оценивается в 2,5 трлн тенге (в ценах 2011 года), из которых в магистральные сети будут направлены 0,8 трлн тенге, в распределительные — 1,7 трлн тенге.

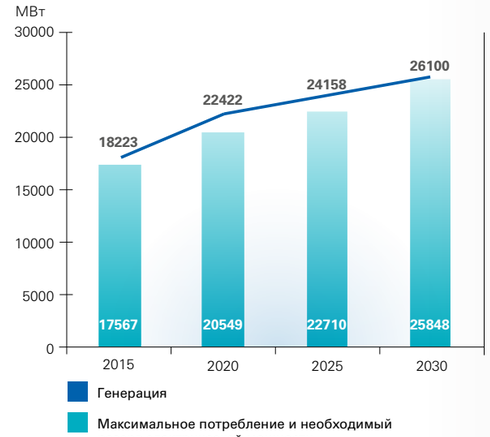
Перспективы развития рынка

В 2014 году правительством Республики Казахстан принята Концепция развития Топливно-энергетического комплекса (ТЭК) до 2030 года.

Основными целями развития определены:

- Существенное снижение среднего уровня износа электроэнергетического оборудования;
- Привлечение в электроэнергетику Республики Казахстан до 7,5 трлн тенге в предстоящие 15 лет;
- Обеспечение сдержанного роста тарифов на электроэнергию для конечного потребителя;
- Обеспечение независимости и самодостаточности единой энергетической системы страны.

Прогнозный баланс мощности ЕЭС Казахстана до 2030 года



Источник: Министерство энергетики РК

Для достижения этих целей планируется:

- Внедрить модели оптовых рынков электроэнергии и мощности, создающие стимулы к повышению эффективности генерирующего оборудования, обеспечивающие возможность получения требуемой доходности инвестиций и способствующие качественному и надежному энергоснабжению (с учетом требования улучшения экологии);
- Кардинально преобразовать действующую систему тарифообразования энергопроизводящих организаций, что позволит на рынке купли-продажи электроэнергии и мощности заключать долгосрочные договоры, создающие стимулы для собственников энергетических предприятий к повышению эффективности и обеспечивающие возможность получения необходимой доходности инвестиций;
- Рассмотреть возможность разработки долгосрочных тарифов в сегменте производства и передачи электрической и тепловой энергии до 2030 г.;
- Повысить требования к раскрытию информации энергоснабжающими организациями (ЭСО) и публикации этой информации на едином информационном портале, доступном для всех пользователей;
- Изменить неоптимальные процедуры государственного управления отраслью;
- Оптимизировать структуру организаций в сегментах распределения электроэнергии и снабжения электроэнергией за счет создания стимулов к укрупнению игроков;
- Создать новую систему экономических и правовых отношений между субъектами сегмента производства и передачи тепловой энергии, способствующую развитию сегмента.

Базовый индикатор Концепции — уровень снижения энергоемкости ВВП Республики Казахстан: в 2015 году энергоемкость экономики должна снизиться на 10% от уровня 2008 года, в 2020 г. — на 25%, а в 2030 г. — на 30%.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На оптовом рынке электрической энергии конкурентами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются Аксуская ГРЭС, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». Компания располагает конкурентным преимуществом перед другими энергопроизводящими организациями Республики Казахстан при реализации электроэнергии в части близости основных потребителей продукции — крупнейших промышленных предприятий Северной промышленной зоны г. Павлодара к источникам генерации энергии, что позволяет исключить при расчете отпускного тарифа стоимость услуг АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC). В Экибастузе принадлежащая Компании ТЭЦ является единственным источником тепла для города, численностью населения более 130 тыс. человек.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные производственные показатели

Наименование	2012	2013	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	627	627	642
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 162	3 534	3 349
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	2 243	2 283	2 282
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	2 688	2 698	2 738
Доля в выработке электроэнергии в Казахстане, %	4	3,8	3,5
Доля в выработке электроэнергии Павлодарской области, %	8,65	8,54	8,07
Установленная тепловая мощность, Гкал·ч	2 102	2 102	2 140
Выработка тепловой энергии, тыс. Гкал	4 536	4 341	4 660
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	3 124	3 151	3 296
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 144	4 109	4 204

Изменения по установленной электрической мощности:

На Павлодарской ТЭЦ-3 в декабре 2014 года введен в эксплуатацию турбоагрегат Т-120/130-130 №5 установленной электрической мощностью 125 МВт, который заменил устаревший турбоагрегат типа Т-100/120-130 установленной электрической мощностью 110 МВт. Увеличение составило 15 МВт, с 505 МВт до 520 МВт.

В результате модернизации в 2014 году установленная электрическая мощность станции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» увеличилась с 625 МВт до 642 МВт.

Изменения по установленной тепловой мощности:

На Павлодарской ТЭЦ-3 в декабре 2014 года введен в эксплуатацию турбоагрегат Т-120/130-130 №5 с установленной тепловой мощностью 188 Гкал·ч, заменивший турбоагрегат типа Т-100/120-130 мощностью 160 Гкал·ч. Увеличение составило 28 Гкал·ч.

На Экибастузской ТЭЦ в 2014 году введен в работу котлоагрегат Е-90-3,9-440КТ № 6 установленной тепловой мощностью 58 Гкал·ч, заменивший котлоагрегат типа БКЗ-75-39ФБ мощностью 48 Гкал·ч. Увеличение составило 10 Гкал·ч.

В результате произошло увеличение тепловой мощности станции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с 2 102 до 2 140 Гкал·ч.

В 2014 году объем выработки электрической энергии сократился по сравнению с 2013 годом на 0,9%. Уменьшение выработки связано с реконструкцией турбоагрегата №5 и котлоагрегата №3 ТЭЦ-3, капитальным ремонтом котлоагрегата №6 ТЭЦ-3 и внеплановым ремонтом турбоагрегата №1 Экибастузской ТЭЦ.

Результаты реализации инвестиционных проектов

Одним из ключевых аспектов стратегического развития АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является повышение эффективности производства посредством обновления производственных фондов. Компания осуществляет масштабную инвестиционную программу модернизации и реконструкции основных средств, целью которой являются увеличение мощности генерирующих активов и повышение надежности их работы, рост энергоэффективности и уровня энергосбережения, а также улучшение экологических параметров производства.

Программа рассчитана на 2009—2018 годы. После завершения программы износ оборудования генерирующих станций сократится с 80% до 39%, доля полностью обновленных производственных активов составит 63%, установленная мощность увеличится на 25%, количество вредных выбросов сократится на 30%. Компания полностью избавится от сверхнормативных потерь.

В рамках инвестиционной программы предполагается реализовать мероприятия по трем направлениям:

- Увеличение генерации;
- Энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- Улучшение экологических параметров производства.

За период реализации инвестиционных мероприятий на 31 декабря 2014 года на объектах АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выполнены работы по следующим направлениям.

Увеличение генерации

На Павлодарской ТЭЦ-3 смонтированы новые котлоагрегат №1 и турбоагрегат №1. Ввод в эксплуатацию турбоагрегата №1 увеличил установленную электрическую мощность станции на 65 МВт, с 440 до 505 МВт. Оснащение автоматической системой коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ) позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильное несение заданной нагрузки.

В декабре 2014 года введен в эксплуатацию турбоагрегат №5, что позволило увеличить установленную электрическую мощность на 15 МВт, с 505 до 520 МВт.

В 2012 году введена в эксплуатацию новая градирня №2 на Павлодарской ТЭЦ-2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме. В мае 2009 года введена в эксплуатацию турбина №1 на Экибастузской ТЭЦ, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции.

С 2013 по 2014 год на Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ реконструированы 4 котлоагрегата. Благодаря реализованному проекту удалось повысить их надежность и производительность.

Снижение потерь электрической и тепловой энергии

Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) — обязательная составляющая комплекса мероприятий по энергосбережению. В рамках внедрения АСКУЭ на сетях АО «ПРЭК» у бытовых потребителей установлено 4 777 новых приборов учета на сумму 197 млн тенге, произведена установка 776 электронных приборов учета электроэнергии на сумму 8 млн тенге, большая часть которых вынесена на фасады жилых домов.

АСКУЭ бытовых потребителей обладает возможностью передачи информации о показаниях счетчиков по радиоканалу, с использованием GSM-связи, что позволяет в режиме текущего времени получать данные о потреблении электроэнергии каждым жителем региона, подключать и отключать абонентов, исключая несанкционированное воздействие на приборы учета.

В 2014 году смонтировано 44 км самонесущего изолированного провода (СИП) на сумму 116 млн тенге (г. Павлодар — 26,9 км, Иртышский район — 3,2 км, Павлодарский район — 13,7 км), что сократило объемы аварийно-восстановительных работ, обеспечило высокую безопасность обслуживания и снизило потери от хищения электрической энергии путем наброса на воздушные линии электропередачи.

Для функционирования автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) необходимо производить сбор информации со всех крупных территориально разнесенных объектов энергосети. Сбор становится возможным лишь после создания разветвленной цифровой телекоммуникационной сети. Так, в рамках инвестиционной программы в 2014 году на сетях АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» реконструировано 9 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 10 кВ и 4 км кабельных линий 0,4—10 кВ.

Кроме удовлетворения потребностям в каналах данных для АСКУЭ, сеть должна отвечать требованиям для создания других подсетей, таких как SCADA, корпоративная телефонная сеть, транкинговая сеть. В 2014 году на реализацию данного мероприятия затрачено денежных средств в размере 148 млн тенге. В том числе смонтированы четыре современные цифровые АТС в Железенском, Иртышском, Актогайском и Качирском районах на общую сумму 35 млн тенге.

С целью повышения оперативного взаимодействия служб внутри структурных подразделений, диспетчерских служб, оперативно-выездных бригад приобретена и смонтирована система цифровой транкинговой радиосвязи на сумму 23 млн тенге.

В рамках раздела SCADA/EMC верхнего уровня для оперативного диспетчерского управления в Павлодарском энергоузле в 2014 году приобретена видеостена — жидкокристаллический диспетчерский щит, выполнен рабочий проект «SCADA АО «ПРЭК».

Основные мероприятия по снижению потерь тепловой энергии направлены на восстановление

и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения в городах Павлодар и Экибастуз. Целью данных мероприятий является повышение надежности теплоснабжения, эффективности использования энергии, а также снижение потерь и улучшение экологических стандартов (снижение выбросов CO2 за счет экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям). Финансирование инвестиционных мероприятий по этому направлению осуществляется за счет кредитов ЕБРР в сотрудничестве с Фондом чистых технологий.

Реализация основных мероприятий по снижению потерь тепловой энергии при ее транспортировке ведется по трем направлениям. Первое — повышение надежности теплоснабжения в городах Павлодар и Экибастуз. Второе направление — сокращение нормативных и сверхнормативных потерь путем применения предизолированных труб (ППУ). Третье направление — внедрение автоматизированной системы коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ) на предприятиях ТОО «Павлодарские тепловые сети».

Работы по этим направлениям ведутся комплексно. Так, первое и второе направления включают работы по реконструкции устаревших теплосетей и строительство новых тепломагистралей с применением труб ППУ. В городах Павлодар и Экибастуз в 2014 году произведена реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 979 метров и 810 метров соответственно.

В рамках займа ЕБРР с 2011 года по 2014 год теплопередающими предприятиями АО «ЦАЭК» проведены работы по модернизации тепловых сетей: в Павлодаре полностью обновлено 15 776 метров трубопровода, заменены 7 294 метра изоляции в Павлодаре и Экибастузе.

На теплопередающих предприятиях Компании устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам принимать оперативные решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Кроме того, Компания использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы.

Реализация всех вышеуказанных мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 8% к концу 2016 года.

Улучшение экологических параметров производства

По итогам 2014 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не допустило превышения экологических нормативов по выбросам и загрязняющим веществам, установленных уполномоченным органом.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станций и складирования золошлаковых отходов до 25 лет в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году продолжена реконструкция двух действующих и строительство трех новых золоотвалов. При строительстве новых золоотвалов используется современный и технологичный способ защиты грунтовых вод: ложе и защитные дамбы хранилищ золы покрываются канадской геомембранной пленкой, устойчивой к механическим повреждениям и перепадам температур, что гарантирует прочность, большой срок эксплуатации и экологическую безопасность для окружающей среды.

Проекты реконструкции котлоагрегатов и паровых турбин предусматривают внедрение современных автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП), что позволяет повысить коэффициент полезного действия энергетического оборудования, минимизировать расход угля и мазута, соответственно, улучшить экологические показатели.

Реализация разработанного в 2014 году проекта «Строительство градирни №5 ТЭЦ-3» позволит сократить воздействие на атмосферный воздух района размещения ТЭЦ-3. Применяемые водоуловители, используемые на градирне, снижают капельный унос почти на 100%. Использование в водораспределительной системе и оросителях устойчивых полимерных материалов позволит сократить воздействие на атмосферный воздух района размещения ТЭЦ-3. Принятые в рабочем проекте технические решения соответствуют наилучшим доступным технологиям, существующим в европейской практике и в Республике Казахстан.

Все энергетические котлы оборудованы батарейными эмульгаторами II поколения с КПД 99,5%. Проведение данного мероприятия с 2009 года позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 28,7 тыс. тонн до 8,6 тыс. тонн в год (69,9%), при увеличении производства электроэнергии на 10,8% и отпуска теплоэнергии на 13,8%, концентрацию пыли в дымовых газах с 1 284 мг/нм^3 до 290 мг/нм^3, а также уменьшить удельные объемы выбросов в целом. Положительным результатом работы в 2014 году является поддержание КПД золоулавливания энергетических котлоагрегатов на уровне проектных данных ЗУУ — 99,5%.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планирует продолжить монтажные работы турбоагрегата №2 на Павлодарской ТЭЦ-3 и провести реконструкцию турбоагрегата №4 с увеличением мощности со 110 до 125 МВт. Продолжится строительство второй очереди золоотвалов Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Экибастузской ТЭЦ и градирни №5 Павлодарской ТЭЦ-3. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планирует подать заявку в уполномоченный орган на утверждение предельного уровня тарифов на регулируемый вид услуг с вводом в действие с 01.01.2016 года сроком на 5 лет.

АО «ПРЭК» в 2015 году продолжит строительство ОРУ-220 кВ, реконструкцию РЗА и ячеек ЛЭП-110 кВ № 151-154,157 ПС «Промышленная», выполнит реконструкцию ПС 220/35/6 кВ «12-НС» и ВЛ 110 кВ № 117, на которые в 2014 году разработана проектно-сметная документация, продолжит работу по внедрению АСКУЭ, выполнит запланированные капитальные ремонты оборудования:

- 41 подстанции, 35—220кВ;
- 20 шт. трансформаторов 35—220 кВ;
- 2 091 км линий электропередачи;
- 580 РП, ТП, КТП 6-10/0,4 кВ.

ТОО «Павлодарские тепловые сети» в 2015 году запланировало произвести:

- капитальный ремонт 9,2 км тепловой сети;
- восстановление асфальтобетонного покрытия, нарушенного при производстве ремонтов — 9,4 км;
- восстановление нарушенной изоляции трубопровода в количестве 13,8 км по утвержденному графику;
- ремонт зданий и сооружений.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» планирует внедрение Единого расчетного центра (который подразумевает единый платежный документ с указанием стоимости услуг организаций ЖКХ).

Для эффективного обслуживания населения Павлодарской области планируется ввод нового подразделения — Контакт-центра с основными задачами:

- Обслуживание входящих звонков;
- Работа по напоминанию о задолженности;
- Предоставление информационно-справочной поддержки клиентам в финансовых, технических и других вопросах;
- Повышение информативности услуг и дополнительных сервисов клиентов;
- Внесение показаний по электросчетчикам в разрезе бытовых потребителей;
- Консультация по вопросам перерывов энергоснабжения (аварийные, плановые, за имеющуюся задолженность).

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансовая отчетность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО). Консолидированная финансовая отчетность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития.

По итогам 2014 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» произведено электрической и тепловой энергии, а также услуг по передаче и реализации на общую сумму 37 098 млн тенге, что на 12,8% выше показателей 2013 года.

Увеличению дохода способствовали следующие факторы:

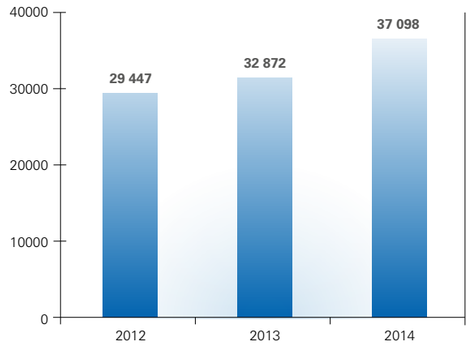
- рост объема выработки тепловой энергии на 319 тыс. Гкал, или 7,3% рост объемов реализации электрической энергии на 40 млн кВт·ч, или 1,5%, тепловой энергии — на 94 тыс. Гкал или 2,3%;

Финансово-экономические показатели за 2012—2014 годы, млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014
Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии	29 447	32 872	37 098
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии	(21 420)	(22 006)	(25 071)
Валовая прибыль	8 027	10 866	12 026
Общие и административные расходы	(1 989)	(2 397)	(2 803)
Расходы по реализации	(460)	(552)	(561)
Прочие доходы	378	61	784
Прибыль от операционной деятельности	5 957	7 978	9 446
Финансовые доходы	125	37	55
EBITDA общий за год	8 196	10 394	11 194
Финансовые расходы и прочие расходы	(959)	(842)	(1 611)
Убыток от обесценения основных средств			(144)
Расходы по подоходному налогу	(1 182)	(1 645)	(1 846)
Чистая прибыль за год	**3 940**	**5 529**	**5 900**

Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии

млн тенге



- рост среднеотпускного тарифа по электрической энергии на 0,998 тенге/кВт·ч, или 9,8%, рост среднеотпускного тарифа по тепловой энергии — на 222,8 тенге/Гкал, или 10,3%.

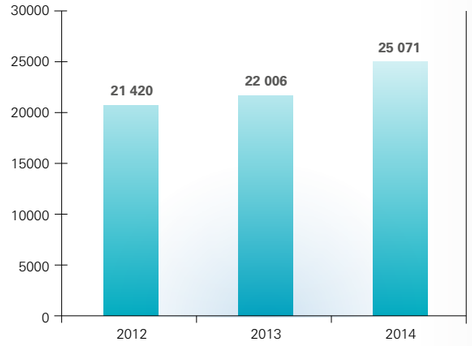
Себестоимость реализованной продукции за 2014 год составила 25 071 млн тенге, что на 13,9% выше показателей 2013 года. Основное увеличение связано с ростом объемов производства и, соответственно, повышением переменных затрат. Также в 2014 году на 10% вырос фонд заработной платы персонала группы Компании.

Чистая прибыль Компании за 2014 год составила 5 900 млн тенге, рост по сравнению с 2013 годом на 371 млн тенге или 6,7% в основном за счет опережения роста дохода от реализации энергии над ростом себестоимости.

По итогам 2014 года общий показатель EBITDA составил 11 194 млн тенге, рост по сравнению с 2013 годом на 800 млн тенге, или на 7,6%

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии

млн тенге



На величину общего показателя EBITDA оказали влияние следующие факторы:

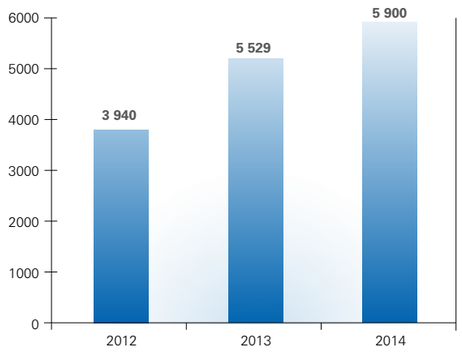
- рост дохода от реализации энергии на 4 226 млн тенге опережает рост себестоимости на 3 065 млн тенге;
- рост дохода от прочей неосновной деятельности на 723 млн тенге;
- убыток от курсовой разницы на 656 млн тенге за счет пересчета займов в валюте, в результате девальвации национальной валюты в феврале 2014 года.

EBITDA операционный по сегментам

Показатель операционный EBITDA избран в качестве основного при оценке производственной деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, социальных выплат по утрате трудоспо-

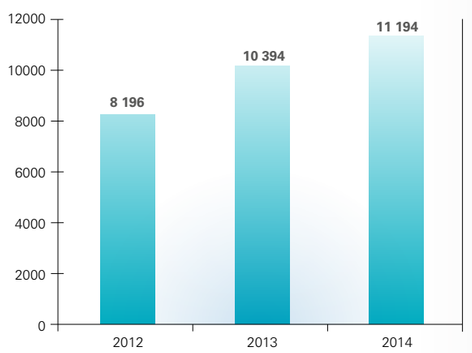
Чистая прибыль за год

млн тенге



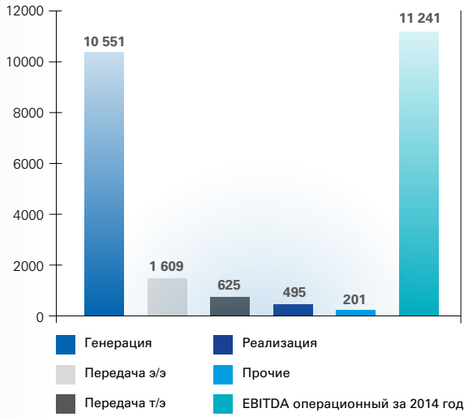
EBITDA общий за год

млн тенге



EBITDA операционный по сегментам деятельности в 2014 году

млн тенге



собности, износ, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель операционной EBITDA в целом по группе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2014 год составил 11 241 млн тенге.

В сегменте «Производство электрической и тепловой энергии» показатель EBITDA составил 10 551 млн тенге за счет роста доходов от реализации, на который благоприятно повлияли высокий спрос и повышение предельных тарифов на электроэнергию.

Операционные доходы по передаче и распределению электрической энергии за 2014 год составили 1 609 млн тенге за счет роста доходов от передачи, снижения потерь от транспортировки.

Передача и распределение тепловой энергии по показателю EBITDA убыточны, по результатам 2014 года получен убыток в сумме 625 млн тенге за счет недостаточности тарифа на транспортировку тепловой энергии для возмещения операционных затрат предприятия.

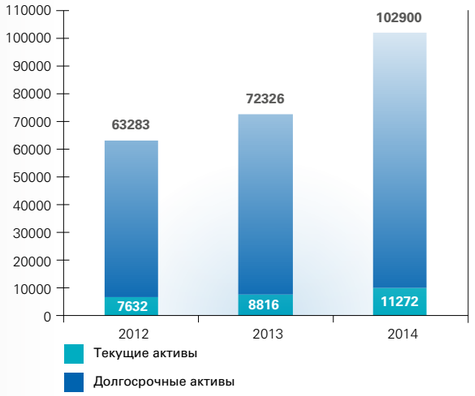
По сегменту «Реализация электрической и тепловой энергии» показатель EBITDA составил минус 495 млн тенге, убыток образовался за счет применения дифференцированного тарифа по электро- и теплоэнергии конечными потребителями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Суммарные активы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 31 декабря 2014 года составляют 114 172 млн тенге, что на 41% выше показателя 2013 года. По состоянию на 31 декабря 2014 года Компания провела оценку основных средств и признала прирост от переоценки на сумму 13 820 млн тенге. Справедливая стоимость основных средств на дату оценки определена с помощью затратного подхода, скорректированного на дисконтированные будущие денежные потоки, а именно метода определения стоимости замещения.

По состоянию на 31 декабря 2014 года стоимость основных средств составила 96 753 млн тенге, или 85% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2014 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 18 060 млн тенге.

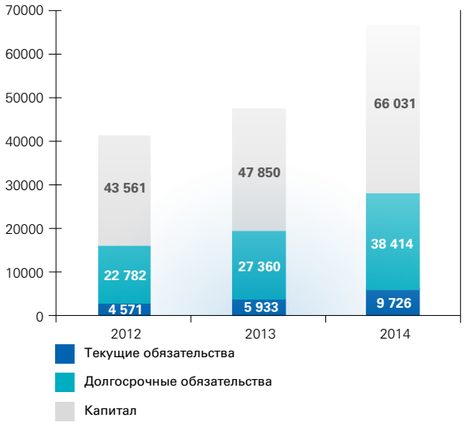
Активы

млн тенге



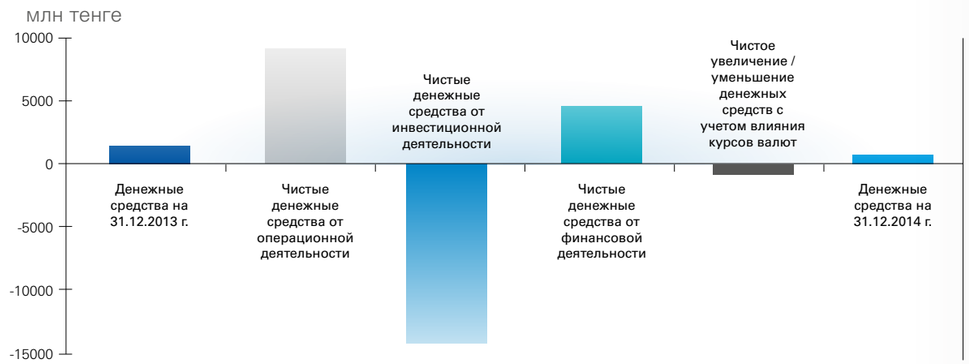
Обязательства

млн тенге



Движение денежных средств

млн тенге



В частности, в декабре 2014 года на Павлодарской ТЭЦ-3 после глубокой реконструкции введен в эксплуатацию турбоагрегат №5. В составе текущих активов значительные изменения коснулись оборотного капитала, в частности товарно-материальные запасы увеличились на 42%, что обусловлено закупом производственных материалов на конец года.

В условиях форсированной инвестиционной программы строительно-монтажные работы и капитальные затраты повышают уровень НДС к зачету, увеличение которого за 2014 год составило сумму в размере 751 млн тенге.

Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъятия, для обслуживания займов, финансирования инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала в размере 431 млн тенге, и депозитами, предназначенными для депонирования процентов по займам, деноминированным в валюте, в сумме 694 млн тенге.

Уставный капитал АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 31 декабря 2014 года составляет 16 664 млн тенге.

По состоянию на 31 декабря 2014 года Компания провела переоценку основных средств, в результате резерв по переоценке в капитале составил 27 357 млн тенге, а собственный капитал увеличился на 38%. Вклад чистой прибыли, полученной по итогам 2014 года, составил 7%.

Сумма обязательств на 31 декабря 2014 года составила 48 140 млн тенге. По сравнению с 2013 годом общая сумма обязательств увеличилась на 14 847 млн тенге. Наибольшую долю 79,16%, или 38 414 млн тенге от общей стоимости обязательств занимают долгосрочные обязательства, из них 14 805 млн тенге составляют займы. Группой АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году заключено соглашение с Европейским банком реконструкции и развития на получение займа на общую сумму 9 млн долларов США со сроком погашения в 2025 году с целью финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации энергетического оборудования и совершенствования системы учета передачи электроэнергии.

Текущие обязательства увеличились по сравнению с 2013 годом на 3 793 млн тенге, в том числе по торговой кредиторской задолженности на 2 474 млн тенге, которая представлена выполненными строительно-монтажными работами по мероприятиям инвестиционной программы на конец 2014 года.

Группа АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», по итогам 2013 года, объявила дивиденды на сумму 1 538 млн тенге.

Движение денежных средств, млн тенге

В 2014 году чистый приток от операционной деятельности составил 9 098 млн тенге, отток по инвестиционной деятельности, связанный с реализацией крупномасштабной инвестиционной программы, осуществлен в сумме 14 091 млн тенге, приток от финансовой деятельности за 2014 год — 4 272 млн тенге.

В 2014 году группа АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» получила финансирование из средств Европейского банка реконструкции и развития на сумму 5 402 млн тенге. Погашено кредитов на сумму 1 079 млн тенге.

Денежные средства и депозиты на конец 2014 года составили 1 723 млн тенге. Достаточный резерв денежных средств позволяет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

Компания руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Управление риск-менеджмента подотчетно Комитету по аудиту и управлению рисками при Совете директоров Компании. Работа Управления осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Управлением риск-менеджмента в 2014 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
  - Управление персоналом.
  - Управление закупками и договорами.
  - Управление непрерывностью производства.
  - Управление техническим обслуживанием и ремонтами;
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.

АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенных в 2014 году в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, выявлены потенциальные риски операционного, финансового и правового характера.

Операционные риски

В 2014 году управление операционными рисками Компании в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Охрана труда и безопасность (риск — травматизм/несчастный случай);
- Закупочная деятельность и управление договорами (риск — несвоевременный и некачественный закуп и поставки товаров, работ и услуг);
- Техническое обслуживание и ремонты (риск — несоблюдение сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционных проектов);
- Управление персоналом (риск — потеря и нехватка квалифицированного/ключевого персонала).

В целях контроля рисков в области охраны труда и безопасности на производстве, а также улучшения показателей по снижению уровня травматизма, на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведена оценка организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта OHSAS 18001:2007, внедренного на предприятиях Компании. По результатам анализа СВК ужесточены требования по соблюдению техники безопасности как работниками Компании, так и работниками подрядных организаций, что повлияло на снижение количества случаев производственного травматизма.

В области закупочной деятельности, для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности на предприятиях Компании проведён анализ деятельности, в том числе по системе внутреннего контроля бизнес-процесса «Управление закупками и договорами». В результате внедрены внутренние нормативные документы, регламенты, способствующие оптимизации бизнес-процесса и повышающие оперативность и эффективность закупочных процедур.

В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Компании, в том числе системы внутреннего контроля в области управления техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях снижения кадровых рисков Управлением по работе с персоналом проведены мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда,

разрабатываются программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании.

Финансовые риски

Риск ликвидности

Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы

Компания подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника. Однако возможности Компании по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

Рыночные риски

Компания отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2014 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Компания чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками. Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Компании естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

Кредитный риск

Возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного потребителя или от группы потребителей со сходными условиями деятельности.

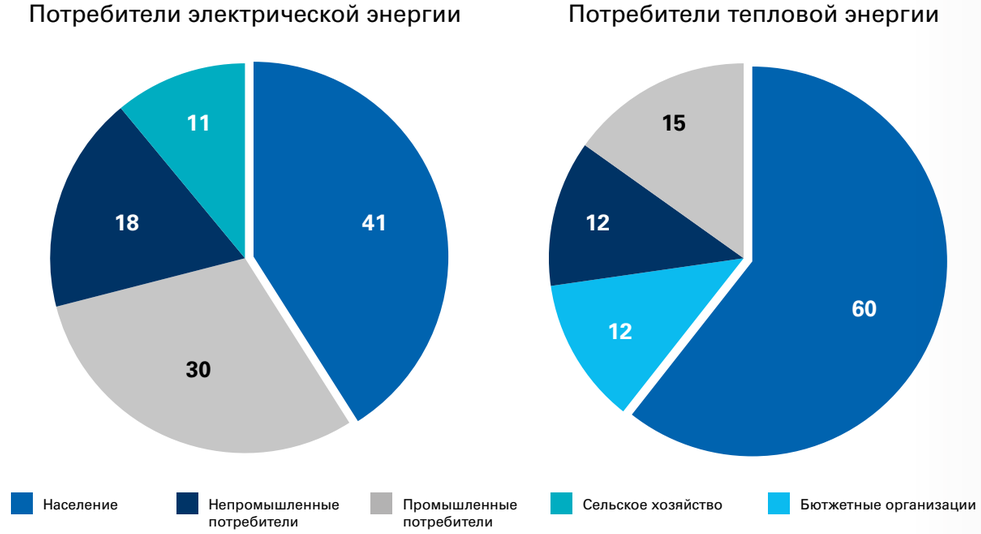
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеет высокодифференцированный портфель потребителей, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска. Так, по состоянию на 2014 год дифференциация потребителей электрической и тепловой энергии представлена следующим образом:

Правовые риски

Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства является значимым риском, который идентифицирован руководством Компании в категории правовых рисков.

Для минимизации данного риска Компания на основании разработанной Программы экологических и социальных действий (ESAP) на 2012—2014 годы проводит мониторинг эмиссий загрязняющих веществ с целью определения влияния деятельности на компоненты окружающей среды. В рамках Программы производственного экологического мониторинга осуществляется контроль у источника выбросов по загрязняющим веществам за количеством и качеством эмиссий, а также за их динамикой. Мероприятия инвестиционной программы одним из основных направлений предусматривают улучшение экологических параметров и снижение данной группы рисков соответственно.

Дифференциация потребителей электрической и тепловой энергии в 2014 году, %



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Задачами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в достижении стратегических целей является повышение уровня корпоративного управления. Деятельность компании основана на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров, работников и должностных лиц Компании.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2014 года акционерный капитал АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составляет 66 031 294 тыс. тенге.

За отчетный период Компания не проводила существенных сделок с акциями. В составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций, изменений не было.

Акционер	Доля в капитале на 31.12.2014
АО «Центрально-Азиатская электроэнергетическая корпорация»	100%

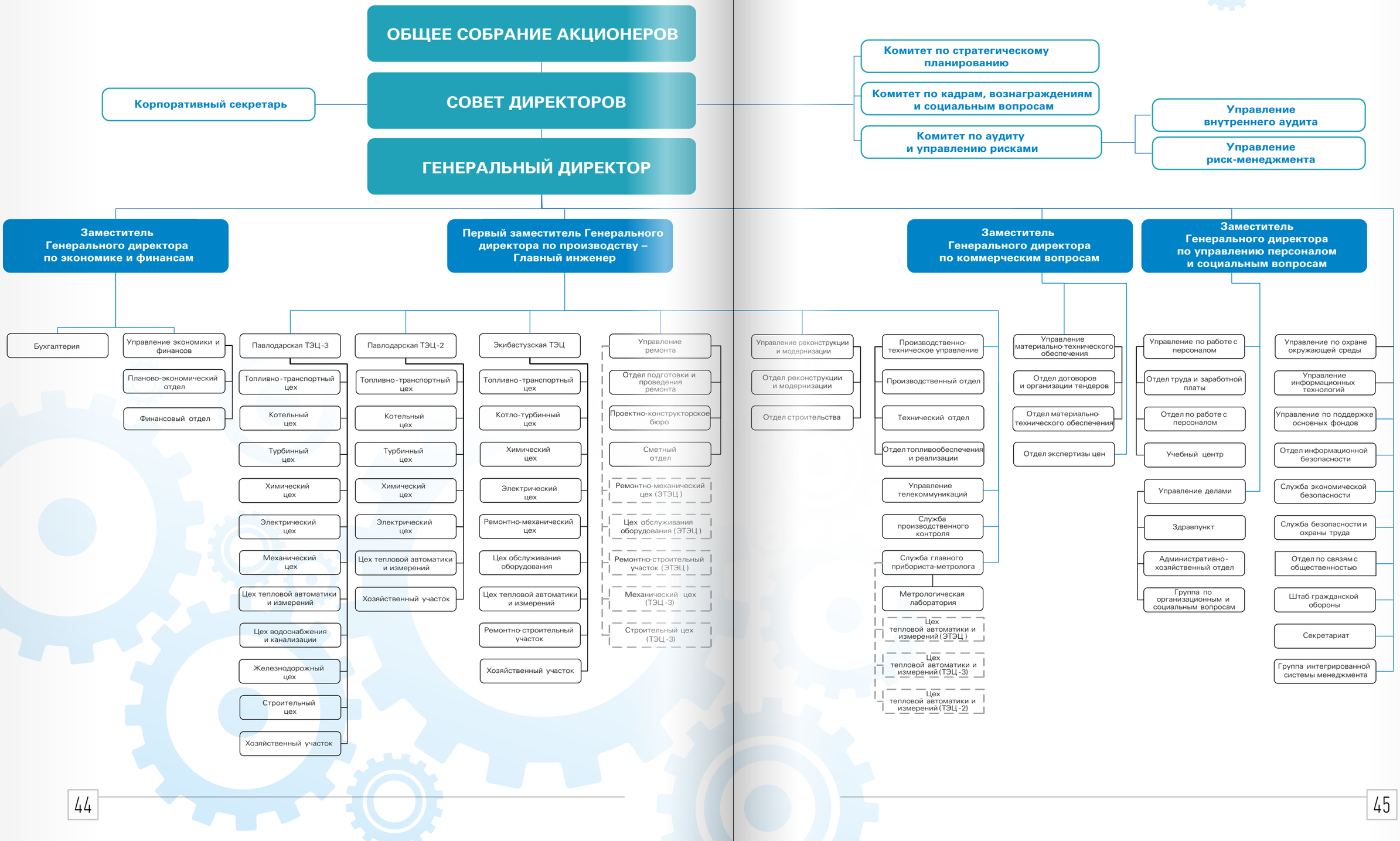
Итоги деятельности общего собрания акционеров

Практика корпоративного управления Компании в 2014 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

В 2014 году проведено 1 годовое и 3 внеочередных общих собраний акционеров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Общего собрания акционеров, включали:

- Решение о добровольном делистинге с Казахстанской фондовой биржей (KASE) простых акций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в количестве 166 639 957 (сто шестьдесят шесть миллионов шестьсот тридцать девять тысяч девятьсот пятьдесят семь) штук;
- Решение об утверждении финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 финансовый год;
- Решение о порядке распределения чистого дохода АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 финансовый год;
- Решение о внесении изменений в Устав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», предусматривающее передачу функций единоличного исполнительного органа генеральному директору АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Утверждение программы Корпоративной социальной ответственности группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Утверждение бюджета строительства объектов в рамках программы Корпоративной социальной ответственности вынести на утверждение Советом директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Компании и Положении о дивидендной политике АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- Баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- Повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- Обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- Уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем Компании сохранять достаточно средств для своего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров Компании не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

Выплата дивидендов

В 2014 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 финансовый год в размере 1 538 333 тыс. тенге. Доходность на акцию составила 33,18 тенге, текущая балансовая стоимость акции по состоянию на 31.12.2014 год составляет 395,64 тенге.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимый директор, который не является аффилированным лицом по отношению к Компании. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Также Совет директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) следующих юридических лиц — ТОО «Павлодарэнергосбыт», ТОО «Павлодарские тепловые сети», 100% акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Вознаграждение Совету директоров

Размер вознаграждения членов Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Общая сумма вознаграждения, выплаченная Совету директоров в 2014 году, составляет 20 745 тыс. тенге.

Фамилия, имя, отчество	Должность
Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров
Артамбаева Гульнара Джумагалиевна	Член Совета директоров
Сафарбаков Альберт Мансурович	Член Совета директоров, независимый директор

Амирханов Еркын Адамиянович

Председатель Совета директоров

Является Президентом АО «ЦАЭК», председателем СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

01.07.2001 — Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

30.06.2004 — Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

20.08.2007 — Член СД АО «ЦАТЭК»;

16.03.2009 — Член СД АО «ЦАЭК»;

28.05.2009 — Председатель СД АО «Каустик»;

22.04.2011 — Президент АО «ЦАЭК»;

25.10.2011 — Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

25.02.2013 — Председатель СД АО «АРЭК»;

13.11.2013 — Председатель СД АО «СК РЭК»;

20.01.2014 — Председатель СД АО «ПРЭК».

Артамбаева Гульнара Джумагалиевна

Член Совета директоров

Является Президентом АО «ЦАТЭК», членом СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

16.06.2000 — Президент АО «ЦАТЭК»;

27.06.2002 — Член СД АО «ЦАТЭК»;

27.06. 2002 — Член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

07.10. 2002 — Член СД АО «ПРЭК»;

31.03. 2004 — Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

27.04.2007 — Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;

16.03.2009 — Член СД АО «ЦАЭК»;

07.07.2011 — Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;

22.02.2013 — Член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

14.11.2014 — Член СД АО «АРЭК».

Сафарбаков Альберт Мансурович

Член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «ПРЭК»

Не является аффилированным лицом к АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не является им в течение предшествующих трех лет

26.01.1997 — Директор ТОО «Павлодартехэнерго»;

12.03.2012 — Член СД, независимый директор АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;

22.02.2013 — Член СД, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по состоянию на 31 декабря 2014 года действуют 3 комитета:

- Комитет Совета директоров по стратегическому планированию;
- Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками;
- Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Комитет по стратегическому планированию является постоянным рабочим органом при Совете директоров, создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Компании. Также данный Комитет оказывает содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Компании.

Комитет по аудиту и управлению рисками является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитет доводит до сведения Совета директоров рекомендации по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянным рабочим органом при Совете директоров, создан для разработки и внедрения единой кадровой политики для Компании и ее дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа Компании и его дочерних организаций, директоров Управления внутреннего аудита и Управления рисками, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

Наименование комитета	Члены комитетов Совета директоров	Дата избрания/ дата истечения полномочий
Комитет Совета директоров по стратегическому планированию	Сафарбаков Альберт Мансурович/ Председатель, Независимый директор	01.11.2013-01.11.2015
	Амирханов Еркын Адамиянович	01.11.2013-01.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	01.11.2013-01.11.2015
Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками	Сафарбаков Альберт Мансурович/ Председатель, Независимый директор	01.11.2013-01.11.2015
	Артамбаева Гульнара Джумагалиевна	01.11.2013-01.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	01.11.2013-01.11.2015
	Рахимберлинова Жанар Жандарбековна	01.11.2013-01.11.2015
	Станбаева Айжан Ормановна	01.11.2013-01.11.2015
Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	Сафарбаков Альберт Мансурович/ Председатель, Независимый директор	01.11.2013-01.11.2015
	Амирханов Еркын Адамиянович	01.11.2013-01.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	01.11.2013-01.11.2015
	Константинова Наталья Валерьевна	01.11.2013-01.11.2015

ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2014 году было проведено 12 заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

- Рассмотрение отчета Управления риск-менеджмента АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 год;
- Обсуждение мероприятий по снижению дебиторской задолженности за энергоснабжение;
- Рассмотрение детальной информации по снижению сверхнормативных потерь в разрезе эффективности выполняемых мероприятий, направленных на снижение данного риска и температуры наружного воздуха;
- Обращение АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в ДБ АО «HSBC Банк Казахстан» с заявкой для увеличения размера возобновляемой кредитной линии;
- Оказание спонсорской помощи в проведении открытого теннисного турнира, посвященного Дню работников связи и информации Республики Казахстан, среди СМИ г. Павлодара;
- Предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 финансовый год, подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Досрочное прекращение полномочий Председателя Правления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» г-на Татарова Игоря Витальевича с 03 мая 2014 года;
- Одобрение привлечения финансирования в АО «Исламский Банк «Al Hilal» по продукту — возобновляемая Товарная Мурабаха с лимитом финансирования в размере до 14 000 000 (четырнадцать миллионов) долларов США;
- Одобрение участия ТОО «ПТС» в государственной программе по финансированию мероприятий по приобретению и установке общедомовых (узлов) приборов учета тепловой энергии в многоквартирных жилых домах;
- Прекращение полномочий членов правления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и избрание на должность генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» г-на Перфилова Олега Владимировича;
- Необходимость разработки и ввода в действие до конца 2014 года Регламента по закупкам работ и услуг с типовой формой договора;
- Утверждение Методологии организации системы управления рисками на предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Утверждение Методологии организации системы внутреннего контроля предприятий группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Утверждение Календарного плана очных заседаний Совета директоров и Комитетов при Совете директоров Акционерного Общества «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2015 год.

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля. Внутренний контроль является для АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций. При Совете директоров Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» привержено политике информационной открытости и прозрачности: предусмотрен план мероприятий по размещению в открытых источниках информации о деятельности Компании. Таким образом, акционеры могут постоянно отслеживать события, происходящие в Компании.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» система корпоративного управления регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров и других заинтересованных лиц. Система направлена на обеспечение баланса интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании, представленными на корпоративном сайте. В обобщенном виде система отражена в Кодексе корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», принятом в 2010 году Советом директоров Компании.

Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления в 2014 году соблюдались.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Описание принципа	Комментарии
Справедливость	
Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» корпоративное управление основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании. Права акционеров закреплены в Уставе и Положении об общем собрании акционеров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и соответствуют положениям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».
Подотчетность	
Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов — Совету директоров Компании, работников — исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Компании, достигнутых экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления Компанией.	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам.
Ответственность	
Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных, виновных действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Компанией в 2010 году принят Кодекс деловой этики, который определяет основные принципы взаимоотношений Компании с акционерами и инвесторами, сотрудниками и должностными лицами Компании, потребителями услуги группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет об исполнении Плана.
Прозрачность	
Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках.	Механизм раскрытия принципа прозрачности в наибольшей степени раскрыт в Информационной политике Компании.

Охрана окружающей среды и социальная ответственность

Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.

Эффективность

Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиты интересов ее работников.	Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре и Положением о Совете директоров Компании. Генеральный директор — единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство ее текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Компании, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля над исполнительным органом.

Подконтрольность

Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действует Комитет по аудиту, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов, и обеспечению достоверности финансовой отчетности и функционирования адекватных систем внутреннего контроля и управления рисками.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Единоличным исполнительным органом Компании является Генеральный директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Компании. Основными принципами деятельности Генерального директора являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Схема определения размера вознаграждения Генерального директора соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Генерального директора, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Компании за определенный период, направлена на стимулирование Генерального директора к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Генеральному директору осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Компании и трудовым договором.

Генеральный директор
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» —
Перфилов Олег Владимирович

Краткое резюме

Перфилов Олег Владимирович родился 15 июля 1968 года в Павлодарской области. В 1992 году окончил Павлодарский индустриальный институт по специальности «Автоматическое управление электроэнергетическими системами».

Перфилов О.В. работает в энергетической отрасли с 1992 года. За период своей трудовой деятельности занимал различные должности в энергетических предприятиях г. Павлодара от рабочего до руководителя. В период с 2002 по 2007 год руководил ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 ОАО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

С 11 ноября 2007 года — заместитель генерального директора по производству ТОО «Аксесс Энерго», которое с 29 февраля 2008 г. переименовано в ТОО «Северо-Казахстанский Энергоцентр» (г. Петропавловск). В 2009 году занимал должность заместителя генерального директора по производству ТОО «СевКазЭнерго Петропавловск», реорганизованного в последующем в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». С 2009 по июнь 2013 года занимал должность заместителя Председателя Правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В январе 2013 года назначен исполняющим обязанности Председателя Правления компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В настоящее время является Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Г-н Перфилов награжден Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан (2005 г.). В 2011 году за заслуги в развитии электроэнергетики государств-участников СНГ Перфилову Олегу Владимировичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», управление внутреннего аудита (далее — УВА) непосредственно подчинено и подотчетно Совету директоров компании. Курирование деятельности УВА осуществляется Комитетом по аудиту и управлению рисками.

Деятельность Управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основными документами, регламентирующими деятельность УВА, являются Положение об УВА, политика и правила проведения внутреннего аудита АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет о проделанной работе Управления, а также ежеквартальные отчеты по итогам каждого квартала.

В 2014 году УВА проведены плановые проверки в Компании по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
  - Учет доходов и расчеты с дебиторами.
  - Охрана труда и техника безопасности.
  - Охрана окружающей среды.
  - Управление закупками и договорами.
  - Управление персоналом.
- Выборочная инвентаризация товарно-материальных запасов;
- Мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций Департамента внутреннего аудита АО «ЦАЭК», УВА и аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Консультационная работа.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Компании среди целевой аудитории.

Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию ее деятельности;
- обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления в Компании;
- формирование благоприятного имиджа.

Компания придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- регулярность и своевременность раскрытия информации о Компании;
- актуальность информации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов;
- информационная поддержка принятия управленческих решений;
- обеспечение работников Компании и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией посредством различных каналов распространения информации, в том числе через корпоративный сайт и корпоративное издание;
- предотвращение потери, утечки и искажения информации;
- информационное противодействие в случае появления негативных сообщений.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- Государственные и контролирующие органы;
- Средства массовой информации (СМИ);
- Акционеры и инвесторы;
- Потребители и партнеры;
- Сотрудники и профсоюзы;
- Неправительственные организации (НПО).

В 2014 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта Компании, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2014 году в Компании реализован План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения данного Плана на корпоративном сайте Компании представлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегической целью Компании является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании возможно при условии соблюдения интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2014 году Компанией подготовлен отчет о выполнении Плана взаимодействия с аинтересованными сторонами SEP (Stakeholder Engagement Plan).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством группы Компании. Трудовые споры решаются на согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника.	■ Обеспечение безопасности труда и здоровья; ■ Информирование сотрудников о деятельности Компании; ■ Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Компании систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	■ Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; ■ Исполнение инвестиционной программы; ■ Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники компаний группы участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	■ Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; ■ Обеспечение подготовки к отопительному сезону; ■ Выполнение инвестиционных обязательств; ■ Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах компаний группы.	■ Формирование взаимовыгодного партнерства; ■ Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.

Высшие учебные заведения (вузы)	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники компаний группы принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	■ Подбор персонала для предприятий; ■ Стажировка и трудоустройство выпускников.
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Компании проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно представляются ответы на информационные запросы.	■ Формирование сотрудничества; ■ Информирование о реализации инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов; ■ Выполнение экологических нормативов; ■ Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники компаний группы принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями НПО, поддерживающими социальноуязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.	■ Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	■ Выполнение коллективного договора; ■ Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика управления персоналом

Основной целью Политики управления персоналом предприятий группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является формирование высокопрофессионального кадрового состава в соответствии со стратегией развития Компании.

Основными направлениями политики для решения задач по сохранению, восполнению и развитию кадрового потенциала являются:

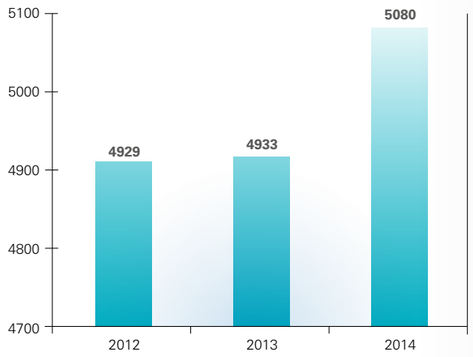
- Определение критичных, ключевых работников, удержание которых имеет предпочтительное значение для Компании;
- Сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и дополнительного профессионального образования с акцентом на профильные учебные заведения и кафедры;
- Развитие системы подготовки, переподготовки и обучения персонала с широким использованием возможностей имеющихся учебных центров и внедрение гибких технологий обучения;
- Совершенствование системы мотивации, развитие системы социального партнерства;
- Усиление работы с кадровым резервом.

Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2014 года составила 5080 человек, в 2013 году — 4933 человека. Увеличение списочной численности на 3% относительно 2013 года обусловлено снижением текучести персонала и заполнением вакантных должностей.

Значительного изменения списочной численности в 2013 году относительно 2012 года не наблюдается.

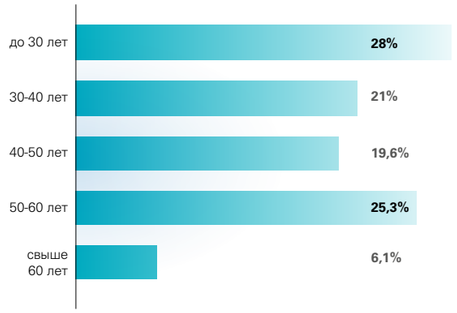
Динамика изменения списочной численности



Распределение списочной численности по предприятиям группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Наименование компании	Численность работников
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	1 914
АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»	2 008
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	699
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	459
Всего:	**5 080**

Возрастной состав работников



Структура персонала по полу и возрасту

Структура персонала Компании в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин — 61%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 69%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала составила в 2014 году 14,7%, что является оптимально сбалансированным показателем.

Возрастной состав работников

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте. Доля работников в возрасте до 40 лет составляет 49% от общей численности. Работники в возрастной категории свыше 60 лет передают свой профессиональный опыт в учебных центрах и в рамках института наставничества.

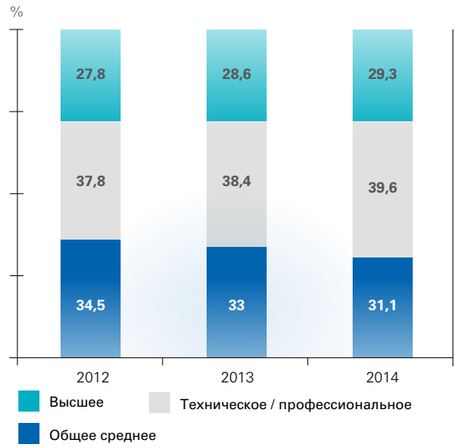
Структура персонала по полу и возрасту

Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	5 080	100	3 111	61	1 969	39
руководители	748	14,7	595	80	153	20
специалисты/служащие	1 219	24	358	29	861	71
рабочие	3 113	61,3	2 158	69	955	31

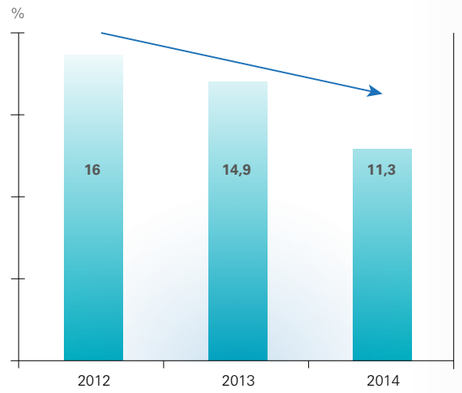
Обучение и повышение квалификации персонала

Наименование	2012	2013	2014
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	2 969	2 918	3 549
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	2 521	2 512	2 302
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	43	45	8
Обучение смежным профессиям	125	179	1 020
Обучение по ГО и ЧС	7	6	0
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.)	273	176	219

Динамика уровня образования



Коэффициент текучести



Обучение и повышение квалификации персонала

Корпоративная система обучения Компании предусматривает групповое обучение и индивидуальные планы развития в целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда.

В 2014 году прошли обучение 3 549 работников, в том числе обязательное обучение — 2 302 работника. В целях профессионального роста работников, совершенствования производственных процессов в конкретной области в Компании 1020 работников обучены смежным профессиям.

Структура персонала по образованию

В 2014 году высшее образование по заочной форме обучения получили 25 работников, в том числе по профилю предприятия — 11 работников.

При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

В целом по Компании за 2014 год доля работников с высшим образованием составила 29,3% от общего числа: в сравнении с 2013 годом доля увеличилась на 0,7%, в сравнении с 2012 годом на 1,5%.

Основное увеличение наблюдается в категориях «руководители» и «специалисты» в связи с реализацией программ инновационного развития производства.

Текучесть персонала

Коэффициент текучести персонала в 2014 году в целом по Компании снизился по отношению к 2013 году на 3,6% и составил 11,3% в связи с реализацией программ мероприятий, направленных на улучшение ситуации:

- Оптимизация численности предприятий для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- Развитие института наставничества для быстрой адаптации новых сотрудников и мотивации наставников на передачу опыта;
- Увеличение объема обучения персонала в учебном центре АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.

Наряду с данными мероприятиями снижение текучести произошло также за счет увеличения среднесписочной численности персонала за счет заполнения вакансий.

Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва для занятия управленческих должностей разных уровней, в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году сформирован кадровый резерв на руководителей высшего, среднего и начального звеньев управления, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым к должности того или иного ранга, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку. В 2014 году в кадровый резерв высшего, среднего и начального звеньев управления вошли 644 сотрудника. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставни-

чество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. Для развития кадрового резерва в компании проводится обучение в учебном центре для подготовки на вышестоящую должность; стажировки на рабочих местах; участие работников в обучающих семинарах в сторонних организациях с целью повышения квалификации. В течение 2014 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 57 человек.

Привлечение молодых специалистов

Модернизация предприятий и внедрение новых технологий ставят перед АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» задачи по обновлению кадров и привлечению молодых специалистов. В этой связи Компания наладила тесное сотрудничество с высшими и средне-специальными учебными заведениями региона, которые заинтересованы в трудоустройстве своих выпускников. Так, в 2014 году проведены следующие мероприятия:

- Информационные встречи со студентами выпускных курсов;
- Участие технических руководителей предприятий в экзаменационных комиссиях;
- Ознакомительные экскурсии на промышленные объекты;
- Участие в ярмарках выпускников;
- Прохождение производственной и преддипломной практики на предприятиях;
- Развитие института наставничества для передачи опыта.

По итогам 2014 года в Компании проведено 28 экскурсий на производственных объектах, 168 студентов прошли производственную и преддипломную практику, 73 работника получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 45 работников — по профилю предприятия.

Мотивация и вознаграждение

Материальное стимулирование

Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода работников АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году вырос на 9,7% в сравнении с 2013 годом, по отношению к 2012 году на 37,6%.

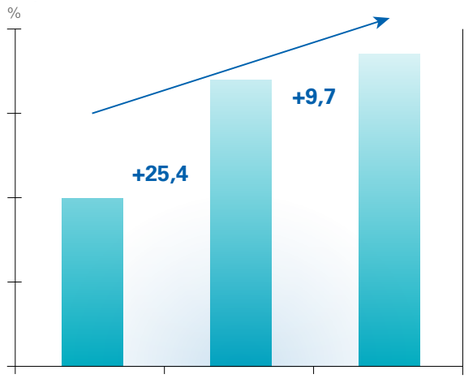
Сроки и порядок реализации системного подхода к вознаграждению персонала всех уровней зависят от различных факторов и определяются исходя из экономических и юридических возможностей и целесообразности.

Нематериальное стимулирование

В Компании ежегодно проводятся мероприятия по признанию заслуг работников с присуждением наград, почетных грамот, званий. Информация о мероприятиях размещена в корпоративных источниках.

По итогам 2014 года за эффективную трудовую деятельность отмечены корпоративными наградами — 88 работников, государственными наградами — 11 работников, наградами Электроэнергетического Совета СНГ — 8 работников, в том числе 4 сотрудника получили звание «Заслуженный энергетик СНГ». Наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации отмечены 4 работника, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик

Темпы роста среднего дохода



Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации» — 1 работник, звания «Почетный энергетик Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации» — 1 работник.

Охрана труда

На предприятиях дочерних организаций Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, предупреждению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасных ситуаций на рабочих местах.

В рамках улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда предприятия Компании руководствуются международным стандартом OHSAS 18001.

В процессе функционирования предприятия реализуют и актуализируют Политику профессиональной безопасности и охраны труда, обеспечивают ее доступность для персонала, выделяя для этого соответствующие ресурсы.

В случае необходимости осуществляются корректирующие мероприятия с целью непрерывного совершенствования управления в области безопасности и охране труда.

Стратегическими целями Компании в области безопасности и охраны труда являются:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасности и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области охраны труда и техники безопасности.

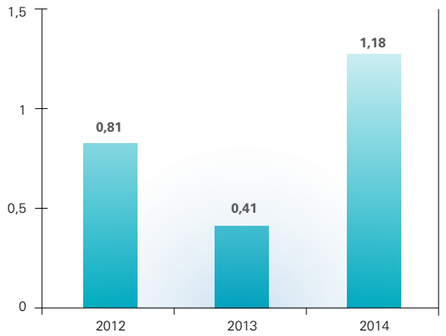
Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Компании в 2014 году составили 92,54 млн тенге, на улучшение условий труда — 49,49 млн тенге.

Денежные средства вложены в обеспечение работников Компании необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, спецпитанием, медикаментами. Приобретены средства пожаротушения, информационные плакаты, издания нормативно-технических документов и знаков по охране труда и технике безопасности. В течение года выполнялась аттестация рабочих мест по условиям труда, дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие мероприятия.

В Компании реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию охраны труда на предприятиях группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все ра-

Коэффициент частоты всех несчастных случаев, фактов травматизма на производстве
(TIFR – Total Incident Frequency Rate)
на 1000 работников за 2014 г.



Основные показатели по безопасности и охране труда

	2012	2013	2014
Среднесписочная численность персонала	5 192	4 952	5 020
Количество травматических случаев	4	2	6
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	22	22	22
Количество проведенных Дней безопасности и охраны труда	166	198	374

ботники предприятий Компании были застрахованы от несчастных случаев.

Во всех дочерних организациях в 2014 году перед началом сезона ремонтов проведены технические совещания по безопасной организации и ведению работ в период ремонтной кампании.

Корпоративные события

Ежегодно работники предприятий группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» принимают активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых на предприятиях, а также на областных, региональных и международных уровнях.

В 2014 году 1739 работников предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» охвачено спортивно-оздоровительными мероприятиями: проведены спортивные соревнования по 16 видам спорта, в которых приняли участие 2 406 человек.

Работники Компании принимают активное участие в традиционных городских субботниках, которые проводятся в г. Павлодаре дважды в год.

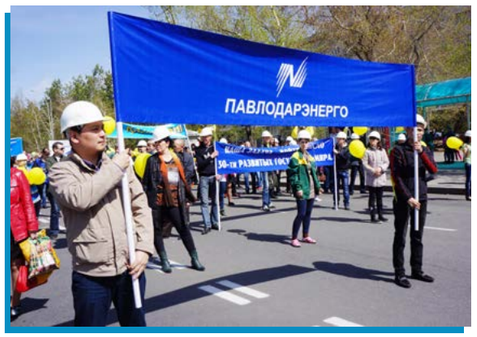
В марте 2014 года все предприятия Компании празднуют Наурыз Мейрамы: проводятся спортивные состязания, национальные конкурсы и викторины.

Накануне 9 мая 2014 года в АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» состоялся торжественный концерт, посвященный Великой Победе, подготовленный силами сотрудников предприятия.

В течение года проведены тематические конкурсы для детей работников: «Ах, карнавал, карнавал», «Я — путешественник», «Путешествие Киловаттика».

Накануне Дня работников связи и информации в 2014 году проведен турнир по теннису, в котором приняли участие 20 журналистов городских СМИ.

В сентябре 2014 года команда АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» заняла 2-е место на республиканских соревнованиях среди бригад оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию распределительных электрических сетей. 28 октября 2014 года в АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» со-



стоялся финал конкурса «Лучший по профессии», приуроченного к 50-летию предприятия.

В декабре 2014 года в торжественной обстановке состоялось празднование 50-летия АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания». Лучшие сотрудники Компании отмечены государственными, отраслевыми и корпоративными наградами. В Компании возрождена традиция занесения в «Книгу почета» имен отличившихся работников, внесших неоценимый вклад в развитие предприятия.

Благотворительность и спонсорство

Основным направлением благотворительной деятельности является организация помощи ветеранам Компании: материальная помощь неработающим пенсионерам, посещение больных на дому, приобретение угля и чествование пенсионеров-ветеранов предприятия. Также выделяются средства на празднование ветеранами Наурыз Мейрамы, Дня Победы, Дня пожилого человека и Дня энергетика. Всего на эти цели в 2014 г. выделено году 9,36 млн тенге.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является генеральным спонсором детского республиканского турнира первой категории по теннису «ПАВЛОДАР-OPEN». В 2014 году в соревнованиях участвовали юные спортсмены из шести городов Казахстана.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Во всех предприятиях Компании созданы и действуют комитеты ОО «Профессиональная организация работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а также заключены коллективные договоры. Социальная политика Компании определяется совместно с работниками и их представителями — профсоюзными организациями. В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключен коллективный договор по 2015 год включительно.

Наименование	2012	2013	2014
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	3 822	3 782	3 803
Доля от общей численности,%	77,5	76,7	74,9

Согласно условиям коллективного договора членам профсоюза:

- Компенсируется часть стоимости путевок на лечение работников в санатории-профилактории «Энергетик»;
- Компенсируется часть стоимости путевок детям работников в оздоровительный детский лагерь «Электроник»;
- Организуется закуп и распределение новогодних подарков для детей работников до 14 лет и работникам, не имеющим детей до 14-лет;
- Проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия;
- Обеспечивается поощрение к праздничным датам.

В рамках коллективного договора рассматриваются текущие вопросы о деятельности работников-членов профсоюзной организации, а также их обращения, жалобы и предложения.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников Компании, членов их семей, а также для пенсионеров и ветеранов предприятий. При разработке Коллективного договора предприятия Компании придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Вопросы охраны окружающей среды являются для АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» одними из наиболее важных в ряду приоритетных задач, предусмотренных программой стратегического развития Компании.

Достижение целей обеспечивается за счет реализации стратегических инициатив по нескольким направлениям:

- Совершенствование системы управления, сертификация на соответствие требованиям международных стандартов;
- Внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- Минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- Соответствие требованиям международных, республиканских и внутриотраслевых нормативных и законодательных документов в области экологии;
- Предотвращение загрязнения окружающей среды.

Определяющим критерием при принятии решений оперативной деятельности по производству электрической и тепловой энергии и осуществлении инвестиционных мероприятий является недопущение загрязнения окружающей среды. При внедрении новых технологий оценивается

уровень их воздействия на окружающую среду и эффективность использования энергетических и природных ресурсов.

Для новых инвестиционных мероприятий, реализация которых может непосредственно повлиять на окружающую среду и здоровье граждан, разрабатываются проекты «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), которые проходят экологическую экспертизу в уполномоченном органе с получением разрешений на эмиссии в окружающую среду. В рамках ОВОС проводится оценка влияния на состояние воздушного, водного бассейна, на почвы, недра, растительный и животный мир. Информация о передаче проектов ОВОС на экологическую экспертизу публикуется в средствах массовой информации (СМИ) для ознакомления всеми заинтересованными лицами и общественными организациями. Государственная экологическая экспертиза по объектам наиболее опасных категорий не проводится без развернутых общественных слушаний. Привлечение заинтересованной общественности к решению экологических вопросов в Республике Казахстан закреплено Экологическим кодексом.

В 2014 году Управлением охраны и окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» было проведено 14 общественных слушаний по обсуждению ОВОС и природоохранным мероприятиям к новым проектам. Кроме того, в ноябре 2014 года в г. Павлодаре организована и проведена Консультативная встреча с представителями общественных организаций, местного исполнительного органа и НИИ «Энергосберегающие технологии». Поводом послужило обсуждение планов мероприятий по охране окружающей среды ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и ЭТЭЦ на период 2015—2019 г.г. Официальный диалог между общественностью и «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» снял большую часть проблемных вопросов перед общественными слушаниями. Таким образом, привлечение общественности к участию в экологической оценке не только обязательное требование природоохранного законодательства и возможность для местных жителей заявить о своих интересах или обеспокоенности, но и способ улучшить проектные решения и повысить степень доверия граждан к органам власти и руководству предприятия.

Для соблюдения требований Технического регламента и сведения к минимуму воздействия производственных процессов предприятия на окружающую среду и здоровье человека АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на период 2012—2014 г.г. разработаны и утверждены в уполномоченных органах планы природоохранных мероприятий, направленных на максимально возможное снижение экологической нагрузки на компоненты окружающей среды. Сумма затрат, заложенная на данный период, составила 2 249 млн тенге, в том числе на 2014 год — 719 млн тенге. При этом в 2014 году на природоохранные мероприятия направлено на 134% больше, чем запланировано, сумма фактических затрат в 2014 году составила 1 684 млн тенге.

В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с 2008 года ежегодно реализуется План экологических и социальных мероприятий (ESAP), проводимый в рамках инвестиционной программы в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) в отношении охраны окружающей среды к финансируемым ЕБРР проектам.

В 2014 году, по сравнению с 2006 годом, достигнуто снижение удельного расхода топлива на отпуск электроэнергии с шин на 0,034 кг/кВт·ч, на отпуск теплоэнергии на 8,7 кг/Гкал. Это связано с усовершенствованием состава общестанционного оборудования ТЭЦ-3 (модернизация котла №1, турбины №1), а также с изменением структуры присоединенных нагрузок. Так, в 2012 году с введением нового оборудования на ТЭЦ-3 котлоагрегата №1 и турбоагрегата №1 электрическая нагрузка станции выросла до 300 МВт и более, при этом удельный расход топлива снизился на 11,4%. Снижение удельного расхода топлива является определяющим фактором в снижении удельных выбросов загрязняющих веществ на единицу продукции. Фактические удельные выбросы загрязняющих веществ по ТЭЦ-3 снизились в 2014 году на 38,1% по сравнению с данными 2009 года.

За 2009—2013 г.г. в целях реализации инвестиционной программы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» провело реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех энергетических котлоагрегатах Компании. Это позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля до 70% при увеличении производства электроэнергии на 10,8% и отпуска теплоэнергии на 13,8%, снизить концентрацию пыли в дымовых газах на 74,2%, а также подавить окислы серы без применения присадок на 5—15%. В 2014 году КПД золоулавливания энергетических котлоагрегатов поддерживалось на уровне проектных данных ЗУУ — 99,5%.

С целью снижения выбросов окислов азота на ТЭЦ-3 начата поэтапная модернизация котлоагрегатов с заменой существующей топки на газоплотную, применение технологии ступенчатого сжигания топлива и оптимизации процесса горения с внедрением режимов третичного дутья, что дает снижение окислов азота на 25%. Кроме инвестиционных мероприятий, в период проведения капитальных и расширенных текущих ремонтов проводятся и другие мероприятия, направленные на снижение выбросов оксидов азота — наладка режима сжигания топлива, замена горелок, ремонт тепловой изоляции и обмуровки горелок.

Разработка проектов по реконструкции турбоагрегатов №№ 2 и 5 ТЭЦ-3 с комплектацией новым вспомогательным оборудованием, в том числе электродвигателями более совершенных конструкций, позволяет повысить КПД турбин на 3%, улучшить удельные показатели по выбросам загрязняющих веществ на 1 Мвт, что в конечном итоге способствует снижению выбросов вредных веществ в атмосферу города.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станций и складирования золошлаковых отходов до 25 лет в Компании продолжалась реконструкция двух действующих и строительство трех новых золоотвалов. При строительстве золоотвалов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 предусмотрено применение защиты подземных горизонтов с использованием противофильтрационного экрана, дренажей осушения, системы орошения пляжей и оборотной системы водоснабжения. Для исключения влияния заполненного золоотвала на окружающую среду после запуска новых золоотвалов предусматривается проведение рекультиваций действующих золоотвалов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 и консервация отработанных секций золоотвала ЭТЭЦ.

С целью внедрения новых технологий по рациональному использованию водных ресурсов в 2015 году предусмотрено завершение строительства градирни №5 на ТЭЦ-3. В этом проекте использована современная технология охлаждения, а также существующая европейская практика в соответствии с директивой ЕС «Комплексное предотвращение и контроль загрязнения. Справочный документ о наилучших доступных технических методах для крупных топливоиспользующих установок».

Для снижения выбросов пыли угля проводится поэтапная замена аспирационных установок на трактах топливоподачи на новые, а также ремонт действующих установок.

В хозяйственной деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» соблюдает требования действующего законодательства в области охраны окружающей среды, регламентированные Экологическим кодексом и другими нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, о чем свидетельствует тот факт, что по итогам 2014 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не допустило превышение предельно допустимых выбросов (ПДВ) и предельно-допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ, установленных уполномоченным органом.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 2014 год, тонн

Наименование	ПАВЛОДАРЭНЕРГО	
	лимит	факт
Всего, в том числе:	68 037	46 574
Зола угля*	12 435	8 643
Диоксид азота	17 615	9 711
Окись азота	2 859	1 576
Сернистый ангидрид	32 101	24 596
Окись углерода	2 840	1 912
Прочие	187	136
*пыль неорганическая 70-20% двуокиси кремния		

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2014 г.

тыс. тенге

	31.12.2014	31.12.2013
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:		
Основные средства	96 753 040	64 166 677
Гудвилл	1 687 141	1 687 141
Нематериальные активы	101 293	53 606
Денежные средства, ограниченные в использовании	382 350	-
Прочие долгосрочные активы	3 975 697	6 418 960
Итого долгосрочные активы	**102 899 521**	**72 326 384**
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:		
Товарно-материальные запасы	3 195 747	2 253 432
Торговая дебиторская задолженность	4 463 343	3 081 158
Авансы выданные	642 360	377 776
Налоги к возмещению	750 672	112 769
Предоплата по подоходному налогу	193 311	67 786
Прочая дебиторская задолженность	684 990	486 785
Прочие финансовые активы	431 479	758 065
Денежные средства, ограниченные в использовании	311 909	420 309
Денежные средства	597 716	1 257 822
Итого текущие активы	**11 271 527**	**8 815 902**
ВСЕГО АКТИВЫ	**114 171 048**	**81 142 286**
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Уставный капитал	16 663 996	16 663 996
Дополнительный оплаченный капитал	1 188 176	1 188 176
Резерв по переоценке основных средств	27 356 702	14 266 156
Нераспределенная прибыль	20 822 420	15 731 291
Итого капитал	**66 031 294**	**47 849 619**
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Выпущенные облигации	7 512 420	7 352 804
Займы	14 805 238	9 125 655
Доходы будущих периодов	822 356	862 967
Долгосрочная кредиторская задолженность	30 119	36 457
Отложенные налоговые обязательства	15 031 418	9 789 093
Обязательства по рекультивации золоотвалов	150 041	134 113
Обязательства по вознаграждению работникам	62 518	58 485
Итого долгосрочные обязательства	**38 414 110**	**27 359 574**

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2014 г. (продолжение)

тыс. тенге

	31.12.2014	31.12.2013
АКТИВЫ		
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Текущая часть выпущенных облигаций	281 495	277 742
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	1 750 948	1 565 542
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам	7 607	5 787
Торговая кредиторская задолженность	3 965 599	1 491 905
Авансы полученные	1 281 612	1 460 507
Налоги к уплате	330 346	550 112
Подоходный налог к уплате	6 812	-
Прочие обязательства и начисленные расходы	2 101 225	581 498
Итого текущие обязательства	**9 725 644**	**5 933 093**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	**114 171 048**	**81 142 286**

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.)

тыс. тенге

	2014	2013
ДОХОДЫ	**37 097 732**	**32 872 017**
СЕБЕСТОИМОСТЬ	**(25 071 251)**	**(22 005 773)**
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	**12 026 481**	**10 866 244**
Общие и административные расходы	(2 803 414)	(2 396 640)
Расходы по реализации	(561 201)	(551 964)
Финансовые расходы	(869 443)	(842 024)
Финансовые доходы	54 748	37 453
Убыток от курсовой разницы	(720 268)	(64 354)
Убыток от обесценения основных средств	(143 624)	-
Прочие доходы	762 493	125 184
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	**7 745 772**	**7 173 899**
РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	**(1 845 507)**	**(1 645 293)**
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	**5 900 265**	**5 528 606**
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ВЫЧЕТОМ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА		
Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки		
Переоценка основных средств	13 819 743	-
	13 819 743	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	**19 720 008**	**5 528 606**

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» об изменениях капитала за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

тыс. тенге

Наименование	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Всего капитал
На 1 января 2013 г.	**16 663 996**	**1 188 176**	**15 009 344**	**10 699 833**	**43 561 349**
Прибыль за год	-	-	-	5 528 606	5 528 606
Прочий совокупный доход за год	-	-	-	-	-
Прибыль и прочий совокупный доход за год	-	-	-	5 528 606	5 528 606
Амортизация фонда переоценки	-	-	(743 188)	743 188	-
Объявленные дивиденды	-	-	-	(1 240 336)	(1 240 336)
На 31 декабря 2013 г.	**16 663 996**	**1 188 176**	**14 266 156**	**15 731 291**	**47 849 619**
Прибыль за год	-	-	-	5 900 265	5 900 265
Прочий совокупный доход за год	-	-	13 819 743	-	13 819 743
Итого совокупный доход за год	-	-	13 819 743	5 900 265	19 720 008
Амортизация фонда переоценки	-	-	(729 197)	729 197	-
Объявленные дивиденды	-	-	-	(1 538 333)	(1 538 333)
На 31 декабря 2014 г.	**16 663 996**	**1 188 176**	**27 356 702**	**20 822 420**	**66 031 294**

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

тыс. тенге

	2014	2013
Движение денежных средств от операционной деятельности:		
Прибыль до налогообложения	7 745 772	7 173 899
Корректировки на:		
Амортизацию и износ	2 578 815	2 378 069
Финансовые расходы	869 443	842 024
Начисление резерва по сомнительным долгам	270 055	253 971
Убыток от выбытия основных средств	40 706	16 789
Расходы по вознаграждению работникам	15 316	9 608
Финансовые доходы	(54 748)	(37 453)
Убыток от курсовой разницы	720 268	64 354
Убыток от обесценения основных средств	143 624	-
Начисление резерва на неликвидные и устаревшие товарно-материальные запасы	19 931	13 408
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	24 705	5 649
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	**12 373 887**	**10 720 318**
Изменения оборотного капитала		
Увеличение товарно-материальных запасов	(962 246)	(792 528)
Увеличение торговой дебиторской задолженности	(1 593 362)	(394 309)
(Увеличение)/уменьшение авансов выданных	(240 194)	14 066
Увеличение налогов к возмещению	(608 902)	(22 684)
(Увеличение)/уменьшение прочей дебиторской задолженности	(282 291)	267 673
Увеличение торговой кредиторской задолженности	2 418 834	31 999
Уменьшение доходов будущих периодов	(35 088)	(36 881)
(Уменьшение)/увеличение авансов полученных	(178 895)	384 847
(Уменьшение)/увеличение налогов к уплате	(219 768)	278 152
Уменьшение в обязательствах по вознаграждению работникам	(9 463)	(6 022)
(Уменьшение)/увеличение прочих обязательств и начисленных расходов	(110 320)	67 836
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	10 552 192	10 512 467
Уплаченный подоходный налог	(178 021)	(524 411)
Уплаченные проценты	(1 276 614)	(921 000)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	**9 097 557**	**9 067 056**

Консолидированный отчет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. (продолжение)

тыс. тенге

	2014	2013
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:		
Денежные средства, снятые с депозита	5 545 606	1 302 122
Денежные средства, размещенные на депозите	(5 246 206)	(744 622)
Приобретение основных средств	(14 440 620)	(11 158 025)
Приобретение нематериальных активов	(54 004)	(9 619)
Поступления от продажи основных средств	-	9 856
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты	104 078	37 971
Ссуды работникам выданные	-	(30)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	**(14 091 146)**	**(10 562 347)**
Движение денежных средств от финансовой деятельности:		
Дивиденды выплаченные	(30 000)	(1 240 336)
Поступления займов	7 748 283	4 767 680
Погашение займов	(3 446 307)	(1 101 150)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	**4 271 976**	**2 426 194**
ЧИСТОЕ (УМЕНЬШЕНИЕ)/УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	**(721 613)**	**930 903**
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	**1 257 822**	**316 599**
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	**61 507**	**10 320**
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	**597 716**	**1 257 822**

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия — электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи — конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория — единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час — производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Градирня — строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвилл (англ. goodwill) — разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

Дефлятор ВВП (дефлятор валового внутреннего продукта) — ценовой индекс, созданный для измерения общего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определенный период в экономике.

Зола — несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

Золоотвал — место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Калория (кал) — внесистемная единица количества теплоты.

Комбинированная выработка тепла и электроэнергии — производство электроэнергии электрогенератором, приводимым в движение паровой турбиной, и тепла от пара отборов паровой турбины.

Котлоагрегат — устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) — сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт — единица измерения мощности в производстве электричества.

Насос — устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания), главным образом жидкости, в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

Насосная установка — насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

Паровая турбина — энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения ее ротора, приводящего электрогенератор.

Подстанция — электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность — величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, нереализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Располагаемая мощность агрегата (станции) — установленная мощность генерирующего агрегата (станции), за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) — тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Том ПДВ — проект нормативов предельно допустимых выбросов.

Трансформатор (от лат. transformare — превращать, преобразовывать) — устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбина — первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

Турбоагрегат — совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность — действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции — сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы — суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Эмульгатор — аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO	Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя
CTF	(сокр. от англ. Clean Technology Found) Фонд чистых технологий
EBITDA	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ESAP	План экологических и социальных действий
ISO	Международная организация по стандартизации
KEGOC	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
OHSAS	Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
АО	акционерное общество
АРЭК	АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»
АСКУТЭ	автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии
АСК УЭ	автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии
ВВП	валовый внутренний продукт
ВЛ	воздушные линии
ВЛЭП	воздушные линии электропередачи
Гкал	гигакалория
Гкал·ч	гигакалорий в час
ГПФИИР	Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития
Группа ПЭ	группа предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭ	гидроэлектростанция
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЗУУ	золоулавливающее устройство
ИИФ	Исламский Инфраструктурный Фонд
кВт·ч	киловатт в час
КЛ	кабельные линии
КРУ	комплектное распределительное устройство
ЛЭП	линии электропередачи
МВт	мегаватт
МРП	месячный расчетный показатель
НДС	налог на добавленную стоимость
НПО	научно-производственное объединение
ПРЭК	АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»
ПТС	ТОО «Павлодарские тепловые сети»
ПЭС	ТОО «Павлодарэнергосбыт»
ПТЭЦ-2	Петропавловская теплоэлектроцентраль-2
ПЭ	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СИП	самонесущий изолированный провод
СК РЭК	АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
СКЭ	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
СМИ	средство массовой информации
СМК	системы менеджмента качества
СМОС	система менеджмента окружающей среды
СУР	системы управления рисками
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ЦАТЭК	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
ЦАЭК	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

КОНТАКТЫ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

050012, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
Телефон: +7 (7182) 39-95-06
Факс: +7 (7182) 32-97-88
Электронная почта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz
Сайт: www.pavlodarenergo.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Ф.И.О./должность	Контактная информация
Ризен Инна Андреевна, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27 тел.: +7 (7182) 39-95-07 факс: +7 (7182) 32-97-88
Беликова Светлана Николаевна, Главный бухгалтер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27 тел.: +7 (7182) 39-95-11 факс: +7 (7182) 32-97-88
Быкова Лариса Александровна, Корпоративный секретарь АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27 тел.: +7 (7182) 39-97-62 факс: +7 (7182) 32-97-88

АУДИТОР

Аудитором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является **ТОО «Делойт»**, расположенное по адресу:
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Аль-Фараби, 36, БЦ «Нурлы-Тау»
Телефон: +7 (727) 258-13-40
Факс: +7 (727) 258-13-41

РЕГИСТРАТОР

АО «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г. департаментом юстиции г. Алматы).