

## «ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА



**Развитие энергетического сектора Республики Казахстан путем внедрения передовых технологий, направленных на производство экологически чистой энергии и укрепление энергетической безопасности страны – является важной задачей государства. Эти задачи успешно реализуются на одной из дочерних компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ТОО «ЦАТЭК Green Energy».**

ТОО «ЦАТЭК Green Energy» создано 23 июля 2014 года в целях реализации инвестиционных проектов в сфере возобновляемых источников энергии. Расположено в городе Нур-Султан.

Проектом предусмотрено размещение 29 ветрогенераторов, производства одного из мировых лидеров ветроэнергетики – компании VESTAS, рассчитанных на работу в экстремально низких температурных режимах, суммарной мощностью 100 МВт в два пусковых комплекса. I пусковой комплекс мощностью 50 МВт успешно введен в эксплуатацию 26 августа 2019 года. Каждая из 15-ти ветровых турбин первого пускового комплекса Проекта имеет высоту башни – 84 метра, диаметр ротора 112 метров. Номинальная мощность каждой ветровой турбины составляет 3,45МВт. Реализация II пускового комплекса мощностью 50 МВт завершена 26 ноября 2020 года. В рамках II пускового комплекса установлены ветровые турбины в количестве 14 единиц, мощностью 3,45МВт каждая, высотой башни – 80 метров и диаметром ротора 117 метров.

Основные направления достижения стратегической цели ТОО «ЦАТЭК Green Energy»: снабжение потребителей

экологически чистой электрической энергией; Обеспечение годового потребления энергии более 10 000 семей; Создание более 300 рабочих мест на этапе строительства и обучение более 20 местных специалистов эксплуатации ВЭС; Экономия более 79 000 тысяч тонн в год условного топлива; Снижение выбросов парниковых газов на 230 000 тонн в год, что превышает объем выбросов более 113 000 автомобилей.

Компания на профессиональной основе оказывает следующие виды услуг: общее информационное сопровождение проектов возобновляемых источников энергии; предоставление вспомогательных материалов и информации для принятия решения по наиболее оптимальному выбору оборудования, их производителей, для ветровых и солнечных станций; участие в процессе подготовки, структурирования и обсуждения договоров подряда, поставки оборудования, оказания услуг в рамках реализации проектов в области возобновляемых источников энергии; разработка программ проведения комплексных испытаний объектов возобновляемых источников энергии; мониторинг состояния воздушных линий электропередач и оборудования подстанций с помощью дрона; инспекция ветровых турбин и солнечных панелей с помощью дрона; комплексное сопровождение проектов по строительству объектов возобновляемых источников энергии.

Способ выработки энергии с помощью ветрогенераторов называют «ветроэнергетика». Ветроэнергетика – это отрасль энергетики, специализирующаяся на преобразовании кинетической энергии воздушных масс в атмосфере в электрическую, механическую, тепловую или в любую другую форму энергии, удобную для использования в народном хозяйстве. Такое преобразование может осуществляться такими агрегатами, как ветрогенератор (для получения электрической энергии), ветряная мельница (для преобразования в механическую энергию), парус (для использования в транспорте) и другими.

Энергию ветра относят к возобновляемым видам энергии, так как она является следствием активности Солнца. Ветроэнергетика является бурно развивающейся отраслью. 2020 год стал лучшим годом в истории для мировой ветроэнергетики, когда было установлено 93 ГВт новых мощностей, что на 53 % больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. В 2020 году рекордный рост был обусловлен всплеском установок в Китае и США – двух крупнейших мировых рынках ветроэнергетики – которые вместе установили почти 75 % новых установок,

что составляет более половины всей мировой ветроэнергетики. В 2020 году общая установленная мощность всех ветрогенераторов составила 743 ГВт, что эквивалентно годовым выбросам углерода во всей Южной Америке. В 2019 году количество электрической энергии, произведенной всеми ветрогенераторами мира, составило 1430 тераватт-часов (5,3 % всей произведенной человечеством электрической энергии). Некоторые страны особенно интенсивно развивают ветроэнергетику. Согласно данным WindEurope, в 2019 году в Дании с помощью ветрогенераторов было про-



изведено 48 % всего электричества, в Ирландии – 33 %, в Португалии – 27 %, в Германии – 26 %, в Великобритании – 22 %, в Испании – 21 %, в Европейском Союзе в целом – 15 %. В 2014 году 85

стран мира использовали ветроэнергетику на коммерческой основе. По итогам 2015 года в ветроэнергетике занято более 1 000 000 человек во всем мире (в том числе 500 000 в Китае и 138 000 в Германии).

Крупные ветряные электростанции включаются в общую сеть, более мелкие используются для снабжения электричеством удаленных районов. В отличие от ископаемого топлива, энергия ветра практически неисчерпаема, повсеместно доступна и более экологична. Однако сооружение ветряных электростанций сопряжено с некоторыми трудностями технического и экономического характера, замедляющими распространение ветроэнергетики. В частности, непостоянство ветровых потоков не создает проблем при небольшой доле ветроэнергетики в общем производстве электроэнергии, однако при росте этой доли возрастают также и проблемы надежности производства электроэнергии. Для решения подобных проблем используется интеллектуальное управление распределением электроэнергии.

Отметим, что с момента обретения независимости наша страна стала пионером электрической ветроэнергетики среди соседей. Первая на постсоветском пространстве горная ВЭС мощностью 1,5 МВт была запущена на Кордайском перевале в Жамбылской области Казахстана в 2011 году. Высота площадки – 1200 метров над уровнем моря. Среднегодовая скорость ветра 5,9 м/сек. В 2014 году количество ветротурбин «Vista International» мощностью по 1,0 МВт на «Кордайской ВЭС» было доведено до 9 агрегатов при проектной мощности 21 МВт.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ-МАРАФОН

**Грабли, лопаты, мешки – работники станций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вышли на субботник по очистке прилегающих к ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 территорий под руководством управления по охране окружающей среды. Акцию-марафон по уборке лежалой листвы и мусора специалисты передали другим промышленным предприятиям города.**

В преддверии Всемирного дня охраны окружающей среды 5 июня, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ежегодно проводит ряд мероприятий с целью пропаганды экологической ответственности среди работников группы компаний и вовлечением их в природоохранную деятельность предприятия. В рамках субботника специалисты АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» провели работы по очистке территории санитарно-защитных зон ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

- Акцию-марафон по очистке территорий мы передаем всем промышленным предприятиям Павлодара. Давайте сделаем вместе наш город чище! – призывает Асель Нуракова, Главный специалист управления по охране окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



### В ЭТОМ НОМЕРЕ

#### АКТУАЛЬНО

#### ЭНЕРГЕТИКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



СТР. 2

#### О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

#### РАБОТА В ИНТЕРЕСАХ ЭНЕРГЕТИКОВ



СТР. 3

#### ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

#### ПРЕЗЕНТАЦИЯ АЛЬБОМА



СТР. 4



## НОВОСТИ

**Министерство энергетики РК начало проводить технический аудит энергопроизводящих и энергопередающих организаций**

Итогом станет определение реального технического состояния основного оборудования энергопредприятий, будут подготовлены технические рекомендации, необходимые для проведения модернизации и реконструкции, направленные на энергосбережение и энергоэффективность.

**Дополнительное финансирование на реконструкцию Уральской ТЭЦ выделяться не будет**

На начало реализации проекта в 2020 году выделено и освоено 252 млн тенге. В 2021 году для завершения проекта выделено 2,4 млрд тенге, из которых возвращено в бюджет при корректировке 706 млн тенге, а также не освоено 1 млрд тенге, в результате чего не достигнуты прямые результаты.

**Евразийский банк поможет Армении экономить энергию в школах и больницах**

Банк выдаст Армении \$1 млн 719,2 тысяч. Ранее Фонд возобновляемой энергетики Армении, при поддержке Всемирного банка, провел работы по повышению энергоэффективности в 64 жилых и общественных зданиях. Затраты энергии на отопление там сократились в среднем на 50%. После завершения этой программы Фонд стал получать большое число запросов на такие работы – в частности, уже получил их от 20 образовательных и медицинских учреждений в регионах страны.

**Комиссия министерства энергетики РК посетила электростанцию Караганды**

Карагандинская ТЭЦ-3 ТОО «Караганда энергоцентр» входит в состав ТОО «Казахстанские коммунальные системы», ТЭЦ-3 введена в эксплуатацию в 1977 году, установленная электрическая мощность станции – 670 МВт, тепловая мощность – 1432 Гкал/ч. В рамках подготовки к следующему отопительному сезону на ремонтные работы выделено – 3,8 млрд тенге. Также проводятся работы по строительству золоотвала на сумму 6,9 млрд тенге. В ходе посещения объектов проинспектирован ход ремонтных работ в рамках подготовки к предстоящему отопительному периоду. Руководством станции доложено о перспективах реализации проекта по строительству нового котлоагрегата №9 и турбоагрегата №7 до 2027 года, что позволит увеличить электрическую мощность станции на 120 МВт и тепловую – на 180 Гкал/час.

**Руководство минэнерго РК посетило Жезказганскую ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy»**

Жезказганская ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy» входит в группу «Казахмыс Холдинг». Жезказганская ТЭЦ введена в эксплуатацию в 1952 году, установленная электрическая мощность станции – 252 МВт, тепловая мощность – 564 Гкал/ч. В рамках подготовки электростанции к предстоящему отопительному сезону на ремонтные работы выделено 3,8 млрд тенге. В ходе посещения теплоэлектроцентрали были проинспектированы текущие работы по реконструкции котла №8 с заменой каркаса на сумму 4,6 млрд тенге и замены котла №10 на Жезказганской ТЭЦ на сумму 7,5 млрд тенге.

**Усилить налогообложение цифрового майнинга намерены в РК**

С начала текущего года введена плата за цифровой майнинг в размере 1 тенге за 1 кВт-час потребленной электроэнергии. Следующее предлагаемое изменение – усиление налогообложения цифрового майнинга. Для выравнивания нагрузки, а также дестимулирования потребления отечественной электроэнергии предлагаются дифференцированные ставки: чем ниже стоимость электроэнергии, тем больше ставка платы.

**652 млн тенге поступило от майнеров в бюджет Казахстана за I квартал**

Больше всего заплатили манеры из столицы, ЗКО и Актюбинской области, меньше всего — из Жамбылской и Костанайской областей. С 1 января 2022 года в стране ввели плату за цифровой майнинг. По итогам I квартала 2022 года в бюджет от майнинговых предприятий поступило 652 млн тенге. Майнеры платят за фактически объем электрической энергии, затраченный в ходе майнинга. Ставка по плате составляет 1 тенге за 1 киловатт-час электрической энергии.

**Сравнение энергетического менеджмента в Республике Беларусь и странах Евросоюза показывает отличие в подходе к принципам управления**

В европейских странах этот подход сосредоточен в большей степени на общественном секторе, разработке коммерческих принципов финансирования энергоэффективности. Это сертификация зданий, уличное освещение, транспорт, программы «Умный город» и «Зеленый город». Там, где коммерческая сторона имеет большой положительный результат – меры эффективны. В Беларуси энергетический менеджмент сосредоточен на мерах государственного управления предприятий государственного сектора, так как государство является основным собственником этих предприятий.

## АКТУАЛЬНО

## ЭНЕРГЕТИКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



**В Павлодаре прошла международная выставка оборудования и технологий горнодобывающей, металлургической и угольной промышленности «MinTech-2021» и 10-ая международная выставка оборудования и технологий по энергетике и электротехнике «KazInterPower-2021» на базе международной выставочной компании «KazExpo». Новейшие технологии необходимые для качественной и безопасной работы в сфере энергетической отрасли продемонстрировали представители 50 компаний Казахстана и России.**

Компании энергетического, горно-металлургического комплекса РК, а также ведущие производители оборудования для данных отраслей из России, Белоруссии, Казахстана, представительства иностранных компаний представили новинки оборудования, технологий и новые решения в сфере энергетики и промышленности.

Среди компаний принимавших участие: «Honeywell», «Schneider Electric», НПО «МИР», «Свердловский завод трансформаторов тока», «ЗЭТО», Завод «Горэлтех», АО «Казэнергокабель», «CHINT KZ» (ЧИНТ КЗ), «LinkMaster Kazakhstan», «Phoenix Contact Kazakhstan», «Сев-Евродрайв», «Стример», Автономный кластерный фонд «Парк инновационных технологий Techgarden.KZ», «Барнаульский завод светотехники» (BARLED), «Актобе Прилад», «Центр конструкторско-технологических инноваций», «CFT Kazakhstan», «Научно-исследовательский институт по передаче электроэнергии постоянным током высокого напряжения» (НИИПТ РФ), Ассоциация энергетиков Казахстана, «МИРТЕК», «Точинвет-ШЗМК», НПФ «Энергосоюз», «ADM Machinery & Service», «Омский электромеханический завод», «Горизонт Плюс», «Завод железобетонных изделий и конструкций» (ЖБИИК), «БЕЛИНТЕГРА», «DIEMME SOIL WASHING S.r.l.» (Италия-Россия) и др.

«Сегодня здесь присутствуют порядка 50 компаний и в сфере энергетики и в сфере майнинга. Состав участников постоянно меняется некоторые предприятия приезжают закрепить и добрать клиентскую базу, есть и совершенно новые компании, которые хотят заявить о себе, но так или иначе все они ориентированы на Павлодарский регион, как на энергетический центр Казахстана. Поэтому изначально в 2011 году мы и выбрали Павлодар одним из городов для нашей вы-

ставки», - комментирует Римма Галимжанова, директор международной выставочной компании «KazExpo».

Деловая программа также получилась очень насыщенной. Семинары и круглые столы были посвящены различным темам от цифровизации энергетики до применения постоянного тока. Важным мероприятием стал организованный ассоциацией электроэнергетиков семинар на тему: «Энергоэффективность и энергетическая безопасность, стратегическое развитие энергетики». В ходе семинара председатель правления электроэнергетиков Казахстана пригласил новых лиц к сотрудничеству. Им были выдвинуты предложения об объединении и совместном решении насущных проблемных вопросов, что в свою очередь позволит проводить более быструю и качественную подготовку кадров в сфере энергетики. На сегодняшний день, по мнению председателя правления электроэнергетиков, существует значительная разница между теоретическими знаниями, которые дают в училищах и реальным положением дел непосредственно на предприятиях.

«Мы работаем с преподавателями, которые готовят кадры для энергетики, даем им обратную связь, помогаем подобрать оборудование, корректируем программу для обучения, обеспечиваем более качественную практику для студентов. В Нур-Султане уже 4 колледжа пользуются нашими услугами и демонстрируют положительные результаты, сейчас мы заключили такой же меморандум с ВУЗом, - рассказывает о своей работе Ар-



ман Телев, председатель правления ОЮА «Ассоциация электроэнергетиков». – Кроме того, наша ассоциация направлена на поддержку энергетического кластера в малом и среднем секторе, для того, чтобы они могли успешно существовать в рыночных условиях.

В течение двух дней участники выставки знакомылись, участвовали в семинарах и дискуссиях. В заключительный день для гостей были организованы экскурсии на промышленные предприятия Павлодарского региона АО «Евразийская энергетическая корпорация», «Казэнергокабель», ТОО «KSP Steel», ТОО «УПНК – ПВ».

## ЧТО ЖДЕТ ДОЛЖНИКОВ

**С начала 2022 года ТОО «Павлодарэнергообл» направило 3 649 заявлений о взыскании задолженности за потребленную энергию. Общая сумма задолженности потребителей по заявлениям за пять месяцев текущего года составила уже 397 742 тыс. тенге.**

В числе неплательщиков 1 043 юридических лиц с общей суммой долга 331 992 тыс. тенге и 2 606 физических лиц, общая сумма долга которых составила 65 750 тыс. тенге. В их отношении выписаны заявления о взыскании задолженности за потребленную энергию.

Вместе с тем, частным судебным исполнителям сбытовой компанией с начала года направлено 10 110 актов о взыскании задолженности в принудительном

порядке. Из них в полном объеме уже исполнено 5 004 документов, на сумму 520 052 тыс. тенге, еще 5 106 документов находятся на исполнении.

Меры, принимаемые частными судебными исполнителями для исполнения требований исполнительных документов в отношении неплательщиков, предусмотрены действующим законодательством РК. Они включают в себя: временное ограничение на выезд за пределы РК; наложение арестов на банковские счета должника; обращение взыскания на заработную плату и пенсию; наложение арестов (обременений) на недвижимое имущество.

Так, например, частным судебным исполнителем возбуждено исполнительное производство на основании исполнительного надписи от 13.05.2021 г. в отношении потребителя на сумму 343 206 тенге. По которому, в ходе исполнительных мероприятий 24.03.2022 г. Задержан личный автомобиль неплательщика и водворен на спец.стоянку. Должником произведена оплата в марте этого года на сумму 343 206 тенге.

Также направляются представления в департамент юстиции Павлодарской области о привлечении к административной ответственности за неисполнение вступивших в законную силу решений суда, что предусмотрено ст.669 КоАП РК. Постановлением Специализированного суда по административным правонарушениям города Павлодара от 30.03.2022 года должник признали виновной по части 1 ст.669 КоАП РК об административных правонарушениях, наложено административное взыскание в виде штрафа в размере 10 721 тенге.

Не копите долги, оплачивайте комуслуги своевременно!





О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

В ДЕНЬ ВЫХОДА ГАЗЕТЫ

## РАБОТА В ИНТЕРЕСАХ ЭНЕРГЕТИКОВ

Павлодарским энергетикам повезло – у них есть независимый профсоюз, который защищает права и интересы специалистов. Организация существует на взносы работников. Это «плюс» и «минус» одновременно. С одной стороны – независимость, с другой – потребительское отношение работников. О работе профсоюза рассказал председатель ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Балтабек Толеубаевым.

– Наша организация создана в декабре 2007 года, возглавляю ее с 2017 года. Кроме энергетиков группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в нее входят сотрудники ТОО «САЭМ», АО «Каустик» и ТОО «УПНК». Наш локальный профсоюз входит в состав отраслевого профсоюза «Казэнергопрофсоюз» численностью около 50 тысяч энергетиков РК. А тот в свою очередь, в Федерацию профсоюзов РК с численностью около 2 млн. человек. На сегодня у нас немногим более 2 тыс. членов, хотелось бы, конечно, больше, если учесть, что только в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» трудится около 5 тыс. человек. Ведь чем более многочисленная организация, тем больший «вес» и финансовое обеспечение имеет организация. Наш локальный профсоюз тесно взаимодействует с территориальным объединением профсоюзов Павлодарской области и входит в его координационный совет и активно участвует проводимых семинарах, встречах, связанных с учебной, разъяснительной, трудовой и других норм законодательства. Заключен меморандум сотрудничества с областным управлением труда. Со всеми предприятиями заключены коллективные договоры, где отражены социальные гарантии для работников.

**– Профсоюз всегда стоит на страже интересов, почему же специалисты вступают в него неохотно?**

– Думаю одна из причин, низкая заработная плата, на этом фоне дополнительное ежемесячное отчисление членского взноса в размере 1%, для кого-то становится сдерживающим фактором.

**– Получается у вас членство дело добровольное, в отличие от других предприятий?**

– Да это так. Хотя в прежние годы была практика обязательного членства. Значительный «минус» мы получили и в период пандемии, когда никаких мероприятий не проводилось, люди решили, что профсоюз не работает и покинули его. Многие считают, что профсоюз – это только новогодние подарки, мол, больше, ничего не видим.

**– А что хотят увидеть?**

– То, что было в советское время: льготные, бесплатные путевки на отдых, в детские лагеря и прочее. Но тогда профсоюз жил уж точно не на одни отчисления, да и армия членства был куда больше. Практически каждый человек в Союзе состоял в профсоюзе. На финансирование даже жильё строили, санатории-профилактории. Так что подобные сравнения не корректны. Ну а сегодня проводимая нами работа по отрасли, прежде всего, это поднятие заработной платы, вопросы социальной поддержки работников отрасли. Основная масса сотрудников считает, что это происходит, само собой. Но это не так. Есть закон о естественных монополиях и правила образования тарифов, которые нас ограничивают, не позволяя увеличивать зарплату и направлять средства на социальную поддержку сотрудников, все это должно быть отражено в тарифе на тепло и электроэнергию. Чтобы решить данный вопрос, мы не первый год на системной основе обращаемся к депутатам, в министерство национальной экономики и министерство энергетики. Наконец, 11 марта нынешнего года я общался с первым заместителем премьер-министра по поводу проблем энергетиков и передал наши предложения по изменению законодательства на 11 листах. Роман Скляр сказал, что пока до 1 июля 2022 года Президентом страны объявлен мораторий на увеличение коммунальных тарифов и наши предложения передадут для изучения в министерство нацио-



Балтабек Толеубаев

нальной экономики. Правда, нам все время говорят, мол, изменение тарифа негативно скажется на населении. Но наша позиция такова: интересы граждан и бизнеса не должны решаться за счет зарплаты энергетиков, в противном случае, мы потеряем оставшиеся кадры. И эту идею я озвучиваю на всех уровнях, чтобы на энергетику обратили внимание.

**– Основная идея профсоюза – это защита прав и интересов работников. Насколько сильны ваши позиции в этих вопросах и как часто к вам обращаются за помощью?**

– Человек так устроен, что, вступив в ту или иную организацию, хочет найти в этом выгоду. Так же и с профсоюзом. Каждый думает: а что мне это даст?

Объединение работников в профсоюзы это не для того, чтобы получить от профсоюзов материальные выгоды. Наша задача решать проблемы наших энергетиков, чтобы обеспечить получение достойной заработной платы и социальную поддержку от работодателя, обеспечение средствами защиты по ТБ и охраны труда, и также наша работа нацелена на защиту интересов сотрудников, которые бывают, наказаны или даже уволены.

Профсоюз защищает интересы работников через постоянно действующие согласительные комиссии, которые

поддержки, будь то лечение или материальная помощь. Но с таким небольшим количеством участников профсоюза, речь об объеме членских взносов, вы не можете себе позволить такой роскоши. Как быть?

– Да, со стороны профсоюза оказывается благотворительная помощь согласно Положению о затратах профсоюза. Пусть не такая большая сумма, но мы ее оказываем, когда работник попадает в различные трудные жизненные ситуации.

По решению участников профсоюза подарки на 8 марта и день защитников Отечества отменили, так как сумма получается незначительной. Решили, что лучше эти средства аккумулировать, направить на реальную помощь нуждающимся в благотворительной помощи. Возможно, средства получает сотрудник и небольшие, но все же. И еще такой момент, мы решили, что профсоюзная помощь будет зависеть от того, сколько лет человек состоит в профсоюзе.

К слову, мы единственный в Казахстане профсоюз, который ввел масштабную дисконтную систему для своих членов профсоюза. Она дает право воспользоваться льготными скидками в более 50 организациях. Это и аптеки, магазины бытовой техники, медицинские услуги и многое другое.

**– Как вам это удалось?**

– Личные контакты. К тому же я умею убедить, что та или иная торговая сеть, предоставляя нашим сотрудникам скидку, получает новых клиентов, а это всегда выгодно. Причем, эта дисконтная система распространяется на всех членов семьи и родственников, что позволяет экономить свой бюджет в некоторых случаях в разы больше чем взносы в профсоюзе.

**– Как вы отмечаете праздники?**

– Праздничные мероприятия проводим на Наурыз, День защиты детей, Новый год, оказываем помощь ученикам многодетных семей ко Дню знаний. К Новому году вручаем подарки детям членов профсоюза, один подарок члену профсоюза не имеющим детей (или у кого выросли дети), а также закупаем билеты на утренники. К профессиональным праздникам стало традицией награждение заслуженных работников и активистов членов профсоюза правительственными знаками и грамотами министерств, отраслевого и локального профсоюзов, награждение ценными подарками. Для поддержки здоровья членов профсоюза и занятия спортом арендуются спортивные залы для занятий футболом, волейболом, бассейн с сауной и тренажерным залом. Дополнительно проводятся соревнования между своими предприятиями в соответствии с календарем соревнований.

**– Балтабек Кобетаевич, как вы оказались в энергетике?**

– Окончил наш павлодарский индустриальный институт и еще раз окончил юридический факультет, когда он стал Павлодарским государственным университетом. Меня с детства всегда привлекала электроника и радиотехника, как сейчас, модно называют - цифровизация. До энергетики я работал в проектно-конструкторском институте автоматизированных систем управления заведующим исследовательским отделом вычислительной техники. Меня пригласили на предприятие в период массовых неплатежей и «вверных» отключений, чтобы я автоматизировал платежную систему и поднимать платежи. Помните, раньше все оплачивалось по книжечкам, владелец квартиры ее заполнял самостоятельно и оплачивал. А вот сколько реально намотал счетчик электроэнергии, никто практически не проверял. В результате были огромные потери. Я пришел в 1998 году старшим инженером в отдел АСУ. Начисления на тот момент делались только юридическим лицам. Тогда я на большом формате нарисовал всю схему движения начисления электроэнергии и денег, как они заходят, кто контролирует процесс и прочее. Увидел узкие места и поднял вопрос о необходимости начисления суммы платежей и физлицам, составление баланса электроэнергии, структуризации потерь электроэнергии, создания участков распределения. Были, конечно, противники, мол, это же надо каждый месяц ходить по домам и снимать показания. Убедил, что необходимо навести в данном вопросе порядок один раз и затем система будет работать сама. Конечно, был проведен огромный объем работы в налаживании учета потребления энергии и затем напечатали первые квитанции. Были опасения, как народ это воспримет. Люди привыкли к нововведению. Уменьшились потери электроэнергии и компания начала получать средства за отпущенную энергию практически в полном объеме.

**– То есть, вы тот человек, который «изобрел» квитанции. Какие еще достижения у вас были?**

– Серебряная медаль ВДНХ СССР в 1985 году. Нас было трое, и мы сделали аппаратно-программный комплекс, на основе школьного компьютера и управляемого им магнитофона, для обучения английскому языку в организациях образования, который позволял ученикам не только слышать текст, но и видеть его на экране, легко возвращать, повторять необходимый фрагмент текста, получать оценочный анализ. Вместо нынешней звуковой платы использовали магнитофонную запись. Интерес к нашей разработке на выставке был большой, без ложной скромности могу сказать. Правда, золотая медаль досталась москвичам, они тоже сделали нечто подобное, но именно наш аппарат привлекал внимание, в том числе, иностранцев.

**– О чем мечтает профсоюзный лидер?**

– Прежде всего, чтобы люди поверили в нас, то, чем мы занимаемся, и чтобы наша организация росла. Все наши законодательные проблемы энергетиков наконец-то нашли решения, тогда у нас будет полное материальное и моральное право поднять социальный уровень коллективного договора.

А для себя лично хочу создать добие технической лаборатории для младшего внука, старшие то уже определились, все «айтишники». Я ведь увлекался радиоделом – короткими волнами, был официальный позывной, также конструированием электронных схем, вот эти навыки хотелось бы передать внуку, чтобы он мог руками работать и понимать, как устроена та или иная схема, плата, что дает неоспоримое преимущество перед теми, кто может только собрать готовое лого.

**– Ваши пожелания энергетикам.**

– Мы делаем все возможное для улучшения жизненного уровня наших энергетиков – субъектов естественной монополий: достойная заработная плата, соответствующий социальный пакет от работодателя и хочу сказать, что профсоюз – законный и независимый представитель работников во взаимоотношениях с работодателем и что наша сила в Единстве. Чем больше нас, тем мы и сильнее, поэтому вступайте в профсоюз для решения проблем и вопросов в сфере энергетики, и мы вас не подведем.



## ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

## ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК!

**Тандану - Удивление**  
**Мен таң қалдым**  
 – Я удивился  
**Мен аң-таң болдым –**  
 Я был удивлен  
**Шын ба? – Правда?**  
**Рас па? – Это правда?**

**Солай ма?**  
 – Действительно так?  
**Не болды? – Что случилось?**  
**Мүмкін емес – Не может быть.**  
**Күтпеген жаңалық**  
 – Неожиданная новость.

**Кеше мен күтпеген жаңалық естідім.**  
 – Вчера я услышал неожиданную новость.  
**Бұл мен үшін күтпеген жағдай**  
 – Это для меня совершенно неожиданно.  
**Өз көзіме сенбей тұрмын**  
 – Не верю своим глазам.



## Поздравляем!

Коллеги Западного предприятия электростетей АО «ПРЭК» поздравляют с юбилеем **Оралбая Комаровича Ауенова!** Желают ему здоровья, бодрости духа, отличного настроения и больше поводов для улыбок!

Центральный участок АО «ПРЭК» чествуют юбиляров: **Сергея Ивановича Кондратюка** и **Игоря Ивановича Руппеля!** Успехов и вдохновения в работе, любви и тепла в семье, уважения, добра среди друзей и коллег!

Коллектив ПФ ТОО АТП-Инвест поздравляет своих юбиляров: **Григория Анатольевича Никульчу** и **Вадима Георгиевича Санникова!** Успешного осуществления всех благих начинаний, здоровья, оставаться такими же профессионалами своего дела и отличного настроения!

Персонал ТОО «Экибастузелтеплоэнерго» поздравляют своих юбиляров: **Найлю Канатовну Касымову**, **Терехана Жастлекуллы Жақенова**, **Евгения Александровича Давыдова**, **Курбаналы Абдуллаевича Кусепова**, **Татьяну Игоревну Ковальчук**, **Марию Александровну Соколову**, **Веру Алексеевну Шершину**, **Рамилию Шайхетдиновну Азыханову**, **Эльвиру Тулегановну Азимову**, **Ирину Викторовну Ильину**, **Жаната Аманжоловичу Аркенова**, **Евгения Николаевича Трояна**, **Владимира Владимировича Лейнвебера.** Пусть жизнь будет не только светлой полосой, но и пестрит всеми цветами радуги, исключая серый и черный! Чтобы все начинания заканчивались ожидаемым положительным результатом. Пусть сбываются все надежды и желания, превратив жизнь в настоящую сказку!

Коллектив АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляет с юбилеем **Сабину Шоқанқызы Қуанбек!** Пусть новый день открывает новые горизонты для успеха, пусть на пути к достижению поставленной цели не встанет ни одна помеха, пусть работа приносит не только высокую зарплату, но и радость, пусть каждый момент жизни будет в удовольствие и в сладость.

Персонал ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем заместителя главного инженера **Сергея Викторовича Улихина!** Пусть работа приносит радость и отличный доход! Пусть всегда окружают хорошие люди, а жизнь дарит новые яркие возможности, перспективы и успехи!

Коллеги участка водоснабжения и канализации ТЭЦ-2 поздравляют юбиляра **Раису Рымовича Бурганова!** Желаем здоровья, энергии, счастья и исполнения желаний! Новых достижений и как можно больше радости!

Механический цех ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем **Геннадия Геннадьевича Попова!** Крепкого, мозгучего здоровья, позитивного настроения, веры в себя и в успех! Пусть мир и достаток будут в доме. Счастья и всего хорошего.

Коллеги строительного цеха ТЭЦ-2 поздравляют своих юбиляров **Ивана Ивановича Жукова** и **Леонида Владимировича Здора!** Пусть оптимизм, энергия и трудолюбие всегда будут верными спутниками! Главное – здоровье, а все остальное обязательно сбывается!

Коллектив ТТЦ ТЭЦ-3 поздравляют **Асхата Муратулы Марат** с юбилеем! Здоровья, бодрости духа, отличного настроения желают ему коллеги. Живите ярко, цените каждую минуту.

Турбинный цех ТЭЦ-3 с юбилеем чествуют **Галину Степановну Иванову!** Желаем здоровья и удачи. Трудовых успехов и достойной зарплаты. Спокойных и интересных рабочих будней, приятных, солнечных и полноценных отпусков. Взаимопонимания в общении с окружающими людьми.

Персонал ТЭЦ-3 поздравляют юбиляра **Олега Олеговича Григорьева!** Пусть каждый день приносит массу впечатлений, приятных сюрпризов и удовольствия. Пусть с каждым разом любая цель достигается легче и быстрее. Здоровья и отличного настроения.

Коллеги химцеха ТЭЦ-3 чествуют юбиляра **Ольгу Леонидовну Калинин!** Пусть работа приносит только удовольствие и радость! Здоровья, отличного настроения в семье и на работе, чтобы вас всегда ценили. Позитива во всем — в семейной жизни, в работе, в отдыхе. Чтобы на пути встречались верные единомышленники, друзья и коллеги.

Коллектив ТОО «Павлодарские тепловые сети» поздравляет своих юбиляров: **Елизавету Александровну Пешеходову** и **Айым Нурлан!** Хотелось бы пожелать везения во всех ваших делах, успешного карьерного роста, конечно же, здоровья, бодрости, благополучия - и чтобы удача никогда не покидала вас, как в личной жизни, так и в работе!

Коллеги ТОО «Павлодарэнергосбыт» поздравляют юбиляров: **Паула Сергеевича Шаяхметова** и **Жанар Нурлыбековну Кайдарову!** Желаем каждый день улыбаться, просыпаться с хорошим настроением, наслаждаться жизнью и с полной уверенностью в себе, бежать заветным мечтам!

## ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

## «ДЕТИ ВОЙНЫ» - ПРЕЗЕНТАЦИЯ АЛЬБОМА

Презентация альбома «Дети войны» стала важным и значимым событием в жизни Совета ветеранов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Альбом посвящен тем, чье детство пришлось на суровое военное время. Кто, будучи ребенком, трудился на заводах и фабриках, сельских полях, рыл окопы и был в немецкой оккупации. И тем, кто доблестно трудился на энергообъектах Павлодарского Прииртышья.

В зале городского Совета ветеранов собрались активисты ветеранской организации, приглашенные на торжество заместитель председателя областного Совета ветеранов Аблай Утешович Жантурин, председатель городского Совета ветеранов Кенже Садуакасович Кенисбаев, председатели ветеранских организаций микрорайонов города и ветераны-энергетики, воспоминания которых опубликованы в альбоме.

Сегодня дети, рожденные в годы войны, уже давно в преклонном возрасте и потому каждый такой рассказ имеет свою ценность и уникальность. Нам трудно представить, что дети шести-семи лет наравне со взрослыми выполняли тяжелую работу, прошли через лишения, голод, холод на пути к победе, - открыла презентацию председатель Совета ветеранов Нина Кузьминична Мироненко, инициатор создания альбома.

Воспоминания Александры Горловой просто поражают реалиями военного времени. Будучи подростком, когда

весной в колхозе вспахивали землю, ей приходилось бежать с фонарем перед трактором. Ранним утром, задолго до рассвета, бригадир стучал в окно и забирал подростков на работу. От холода стучали зубы, кочнели ноги. Но никто не жаловался, не отказывался от работы. Все домашние дела - прополоть огород,

стихотворной форме, где каждая строчка отзывается болью и страданием в его сердце. В младенческом возрасте немецкий офицер нанес ему тяжелейшую травму, повредил позвоночник.

Валерий Владимирович обладает поэтическим даром и многое из своей жизни он воспекает в стихах. С воодушевлением и вдохновенно он прочитал несколько своих стихотворений.

Неоспоримо, что труд детей в годы войны имел неоценимую пользу. Девиз «Все для фронта, все для Победы» был для каждого превыше собственной жизни. Не легкими для них были и послевоенные годы. Восстанавливать страну из руин пришлось их поколению. Никто не искал легкой жизни, ехали по комсомольской путевке, трудились на строительных заводах и фабриках, осваивали целину, а главное – радовались мирной жизни.

Высокую оценку и положительный пример для подражания и распространения опыта среди городских ветеранских организаций выразил заместитель председателя областного Совета ветеранов Аблай Утешович Жантурин. Он поздравил ветеранов с праздником Победы и пожелал успешной работы в решении насущных интересов ветеранского движения, а также поблагодарил за подаренный ему альбом «Дети войны».

**Светлана Волкова**  
 Член Совета ветеранов  
 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



собрать колоски, истолочь их в муку и испечь лепешки - тоже приходилось самой.

Эмоционально и трогательно поделилась своими воспоминаниями Валентина Васильевна Бурматова. В детстве на ее долю выпало немало трудностей и испытаний: и голод, и холод, и не по детским силам работа. Но, несмотря на все лишения, она выжила. А главное, испытала огромную радость от известия об окончании войны.

С большим волнением и неужержимым трепетом поведал свою историю Валерий Владимирович Монаков. Детские воспоминания он изложил в

## ВЫ ЛЮБИТЕ РОЗЫ?

«500 алых роз» высадили на ТЭЦ – 3 специалисты хозяйственного участка станции. Розу не зря называют королевой цветов. Распустившийся бутон мгновенно превратит «просто газон» в настоящее произведение искусства. Цветы выполняют не только эстетическую функцию, но, как и другие растения, благодаря своей текстуре способны задерживать мелкую пыль, делая воздух чистым и свежим.

Посадка роз на станции – мероприятие не новое. Цветы на станции высаживают

ежегодно – это стало доброй, красивой традицией.

«Розы являются многолетними цветами, они будут расти из года в год, но требуют ухода и поддержки. Как и уже существующие розы, эти должны расти и цвести на протяжении 10 лет, радуя персонал стан-

ции и посетителей красивыми красными, желтыми и нежно-розовыми бутонами», - рассказывает Мария Балданбаева, заведующая хозяйством ТЭЦ-3.

Кроме того, этим летом на территории станции также планируется высадка саженцев березы.

