КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО "ПАВЛОДАРЭНЕРГО"

ЭНЕРГЕТИК

пятница · 8 сентября· 2017 года | № 17 (2544) | Издается с 7 сентября 1978 года

СКОРО ЗИМА

Подготовка дома к отопительному сезону – обязанность каждого владельца, чье жилье подключено к системе центрального теплоснабжения. Об этом говорят Правила пользования тепловой энергии. Об этом же напоминают и «Экибастузские тепловые сети» в преддверии нового отопительного периода. В первую очередь напоминание относится к тем, кто проживает в частных домах, ведь именно они меньше всего проводят подготовительные мероприятия и тем самым нарушают процесс обеспечения теплом всего Экибастуза в целом.

На сегодня из 5574 потребителей частного сектора подготовлены 56 потребителей, акты технической готовности получили трое.

«От того, насколько добросовестно подготовятся к зиме домовладельцы, во многом зависит успешное прохождение нами всеми осенне-зимнего периода, то есть будет ли тепло во всех домах, - говорит директор ПК «ЭТС» Денис Андриянов. – Ведь именно неподготовленные теплосистемы многоэтажек и особенно частных домов – первая причина того, что одни экибастузцы изнывают зимой от жары, а другие вынуждены мерзнуть. На протяжении нескольких лет потребителями тепловой энергии частного сектора систематически не выполняются мероприятия по подготовке к отопительному сезону (гидравлические испытания и промывка внутренней системы и наружных тепловых сетей, наладочные работы (установка расчетного дроссельного устройства), ревизия запорной арматуры), что приводит к разрегулировке температурного и гидравлического режимов и является причиной недостаточного теплоснабжения».

За отопительный сезон 2016-2017 из 655 обследованных многоэтажных домов превышение температуры обратной сетевой воды было выявлено в 155 домах, из 3248 обследованных частных жилых домов превышения температуры выявлено в 1001 доме.

Неустановка жильцами дроссельных устройств на вводах частных домов, находящиеся вблизи теплоисточника, то есть Экибастузской ТЭЦ, (это 25, 26, 27, 29, 31, 32 микрорайоны) приводит к превышению температуры обратной сетевой воды от установленной графиком значений и ухудшает качество теплоснабжения домов, расположенных далее, особенно – которые находятся в конце улиц. В прошлом сезоне это стало причиной многочисленных жалоб – 410 обращений зафиксировано в Экибастузских тепловых сетях - на недостаток тепла от жильцов жилых домов по ул. Арай, 15, 17, ул. Мира 15, 17, 19, ул. Новоселов, 7 (кв. 2), ул. Заводская 4А, ул. Б.Батыра, 18, 18А, 19Б, 22А, 24, 20, 11, ул. Южный проезд, 20, 22, ул. Бухар Жырау, 245, 247, 251, ул. Амангельды, 3, ул. Королева 58А, ул. Б.Шопенова, 25, 27, 28, 29, 30.

В этом году из 662 жилых домов многоэтажного сектора Экибастуза необходимые мероприятия по подготовке систем теплоснабжения к зиме провели 382 жилых дома, акты технической готовности имеют 36 домов. В том числе из 150 самостоятельных жилых домов провели мероприятия 43 жилых дома, акты технической готовности выданы 2 домам.

Основные факторы, влияющие на задержку выдачи актов технической готовности, это отсутствие подъездного отопления (по СНиП РК температура воздуха в подъезде зимой должна быть не ниже +16 градусов), отсутствие изоляции на технологических трубопроводах подвальной разводки (влияет на снижение температуры подачи теплоносителя), наличие металлополимерных (пластиковых) труб на внутренней системе отопления (согласно СП РК металлополимерные трубы устанавливаются при наличии автоматического теплового пункта, иначе при высоких температурах теплоносителя происходит деформация металлополимерных труб).

Энергетики еще раз подчеркивают: обеспечение качественным теплом возможно только при условии выполнения необходимых мероприятий не только со стороны энергопередающей организации, но и самими потребителями. Тепловики напоминают вновь и вновь: необходимо провести промывку внутренней системы и наружных сетей, ревизию запорной арматуры, наладочные работы, выполнить изоляцию трубопровода.

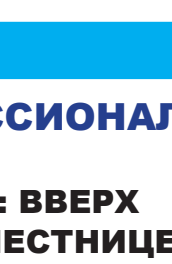
В ином случае в рамках Правил пользования тепловой энергии, *«энергоснабжающая и (или) энергопередающая организации прекращает полностью или частично подачу тепловой энергии в случае подключения к тепловой сети энергопередающей (энергоснабжающей) организации без акта технической готовности теплопотребляющих установок и теплосетей потребителя к работе в осенне-зимний период»*.

ЦАТЭК
Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания

САЕРСО
Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация

ПАВЛОДАРЭНЕРГО
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Внимание, конкурс!



В честь 20-летия АО «ЦАТЭК» объявлен конкурс для детей в возрасте от 5 до 14 лет сотрудников группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Конкурс проводится по двум направлениям:
- конкурс рисунков и поделок на тему «ЭКСПО-2017»;
- конкурс эссе на тему «ЭКСПО-2017».

Время проведения – с 28 июня по 1 ноября 2017 года. Подведение итогов и награждение победителей состоится в канун Дня энергетика.

Для уточнения информации обращаться по телефону: 8 (7182) 39 98 70.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

АКТУАЛЬНО

БОРЬБА С ДОЛЖНИКАМИ СТР. 2

НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР: ВВЕРХ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ СТР. 3

АКЦИЯ

ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ СТР. 4

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКЦИЯ ДОРОГА В ШКОЛУ

НОВОСТИ

Назарбаев в онлайн-режиме открыл первое на территории Казахстана здание банка низкообогащенного урана МАГАТЭ. Это событие состоялось в Международный день борьбы против ядерных испытаний.

Находясь в Астане, президент Казахстана дал старт работе здания банка низкообогащенного урана МАГАТЭ в Усть-Каменогорске. В церемонии открытия здания участвовал генеральный директор МАГАТЭ Юкия Амано, которому были переданы символические ключи от банка НОУ. Идея создания банков ядерного топлива возникла еще в прошлом веке в связи с увеличением стран, которые вели собственные разработки в ядерной сфере. Были предприняты значительные усилия по разработке технологий производства ядерного топлива, которые были бы защищены от использования их в военных целях. Одним из вариантов обеспечения ядерным топливом атомной энергетики было предложение о создании международного резерва такого топлива.

США и Казахстан будут совместно работать над продвижением гражданской ядерной энергии. Об этом после подписания соглашения с министром энергетики Канатом Бозумбаевым «О совместном заявлении о сотрудничестве в области энергетики» сказал заместитель министра энергетики США Дэн Бруйллэтт.

«США и РК будут работать вместе над продвижением гражданской ядерной энергии, которая безопаснее и больше защищена от распространения, признавая ее важность как источника электроэнергии с нулевыми выбросами и базисной электрической нагрузкой», – сказал Бруйллэтт.

Он отметил, что США и Казахстан придерживаются сбалансированного подхода к борьбе с изменением климата, который поддерживает инновации, снижение выбросов парниковых газов, экономический рост и усиление энергетической безопасности. Для достижения этих целей внимание сосредоточат на сотрудничестве по мирному атому, снижении уровня CO2, утилизации и хранении продуктов сгорания, устойчивости трубопроводных сетей, открытии и расширении рынков энергии, и ядерном нераспространение и безопасности.

Назначен председатель правления АО «НАК «Казатомпром». Им стал Галымжан Пирматов. Прежний руководитель компании Аскар Жумагалиев назначен заместителем Премьер-Министра РК.

Председатель правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев представил коллективу АО «НАК «Казатомпром» нового председателя правления Национальной атомной компании Галымжана Пирматова, ранее занимавшего пост заместителя председателя Национального Банка РК. Кандидатура была утверждена решением единственного акционера компании АО «ФНБ «Самрук-Казына». Как отметил глава Фонда, Пирматов - профессиональный руководитель, обладающий опытом работы в атомной промышленности. Галымжан Пирматов окончил Новосибирский государственный университет, Казахстанский институт менеджмента экономики и прогнозирования, Atkinson Graduate School of Management, Willamette University. В разные годы занимал должности финансового директора СП «АлтынТас», директора по инвестициям AIG Silk Road Capital Management, директора департамента инвестиционного банкинга АО «Народный Банк», вице-министра экономики и бюджетного планирования РК, вице-президента по экономике и финансам АО «НАК «Казатомпром», президента компании «Cameco Kazakhstan», заместителя председателя Национального Банка РК. В период с 2009 по 2011 годы Г. Пирматов занимал должность вице-президента по экономике и финансам АО «НАК «Казатомпром». В 2011 – 2015 годах руководил горнорудной компанией «Cameco Kazakhstan».

В Казахстане могут снова вырасти тарифы на коммунальные услуги. Эта сфера нуждается в инвесторах, и другим способом их не привлечь.

Президент Нурсултан Назарбаев посоветовал Кабинету министров подумать о сбалансированном и постепенном росте тарифов ЖКХ. Президент заявил, что если не поднимать цены на свет, воду и газ, то для инвесторов сфера ЖКХ не будет привлекательна. А модернизация водо- и теплоснабжения требует огромных затрат. Президент назвал нашу электроэнергию самой дешевой на постсоветском пространстве.

«Есть другая сторона медали - платежеспособность населения. Все это надо в комплексе смотреть. Создавая условия платёжеспособности, повышать тарифы, иначе мы не будем развивать ни электроэнергию, ни коммунальное хозяйство», - отметил глава государства.

Поставщики коммунальных услуг уже не первый год твердят о необходимости модернизации сетей. Удастся ли правительству усовершенствовать законодательство в сфере ЖКХ так, чтобы и инвесторов устраивало, и население не возмущало, вопрос открытый.

3,7 миллиона тонн угля заготовили на электростанциях к отопительному сезону. В минэнерго отчитались о подготовке к зиме 2017-2018.

«В целом, подготовка к предстоящему осенне-зимнему периоду на энергопредприятиях Казахстана находится в завершающей стадии», – отметил Бозумбаев.

Согласно озвученным данным, в 2017 году был запланирован ремонт 10 энергоблоков, 61 энергетического котла и 49 турбин. На начало сентября завершены работы на 4 энергоблоках, 28 котлах и 22 турбинах. На разных стадиях завершения ведутся работы на 4 энергоблоках, 30 котлах и 21 турбине. В целом, работы идут по графику. В настоящее время выполнен ремонт 17,2 тысяч км линий электропередачи, что составляет 71 % от плана года. На электростанциях создан запас угля в размере 3,7 миллиона тонн, что на 24 % больше уровня прошлого года, а также 82 тысяч тонн мазута.

Крупную сумму инвестирует ЕБРР в казахстанскую энергетику. Вице-президент Европейского банка развития и реконструкции Элизабет Нельсон поделилась планами банка в отношении сотрудничества с Казахстаном.

В частности, по ее словам, ЕБРР готов инвестировать крупную сумму в развитие казахстанской энергетики. «Работая с нашими клиентами, мы нацеливаемся на реализацию новых программ, касающихся наделения женщин полномочиями в сфере надприродных ресурсов и энергетики. В следующие 4 годы мы инвестируем около миллиарда долларов в эти две сферы. Важнее всего то, что мы будем работать с клиентами по всей стране, а также будем работать с местными образовательными учреждениями в целях разработки специальной программы для 1700 молодых женщин и мужчин. Из 17 проектов, которые мы реализовали в Казахстане, 57% наших инвестиций направлены на зеленый компонент и 40% наших проектов направлены на гендерный компонент. Как один из самых крупных инвесторов в стране, мы фокусируемся на том, чтобы инвестировать в частный сектор, муниципальную инфраструктуру, также в государственные предприятия. Если говорить об энергетике, мы фокусировались на аспекте ВИЭ», – сказала она.

АКТУАЛЬНО

БОРЬБА С ДОЛЖНИКАМИ

Большинство жителей павлодарского региона стабильно и добросовестно оплачивают счета за потребленную тепло- и электроэнергию. Однако есть доля павлодарцев, которые за свет и тепло не платят. Они копят долги, но продолжают пользоваться энергией незаконно – за счет соседей. С такими неплательщиками энергетики ведут работу по нескольким направлениям.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» использует юридические способы. В рамках исполнительных производств, возбуждаемых судебными исполнителями в отношении должников сбытовой компании, применяются такие меры:

- обращение взыскания на все виды официального дохода должника (заработная плата, пенсия, пособие);
- временное ограничение на выезд должника за пределы Республики Казахстан;
- арест на имущество (движимое и недвижимое), зарегистрированное за должником;
- арест счетов (денежных средств) должника;
- водворение транспортного средства, зарегистрированного за должником, на специализированную штрафную стоянку;
- реализация арестованного имущества, зарегистрированного за должником на праве собственности.

АО «ПРЭК» борется с должниками технически. В домах, где общедомовые электросети находятся в доступных местах, должников отключают без особых затруднений. Однако во многих многоэтажках жильцы установили тамбурные двери, преградив тем самым доступ к этажным щитам. И если добросовестные потребители свободно допускают персонал Городского предприятия внутридомовых электрических сетей в свои тамбуры, то должники не открывают никому. Но при этом продолжают потреблять электроэнергию. В такой ситуации общедомовые электросети становятся недоступными не только для работников, производящих отключения, но и для персонала, выполняющего ремонтно-эксплуатационные работы. «Этажные электрощиты, расположенные в тамбурах должников, нередко являются источником аварий и пожаров, – говорит Олег Клочков, директор Городского предприятия внутридомовых электрических сетей. – Для защиты наших потребителей нам приходится обесточивать данные щиты, выполняя сложные технические мероприятия. Мы прокладываем обводной кабель, освещение подключаем к ограничителю мощности, счётчики и коммутационные аппараты переносим на соседний этаж.

Следует отметить, что все затраты, связанные с обводом тамбуров должников, выставляются к оплате самим должникам – и ни в коем случае не их соседям, которые добросовестно оплачивают счета за потребленную электроэнергию».

С начала этого года подобным образом энергетики обесточили 20 этажных щитов, отключив тем самым 23 должника с общей суммой долга более 13 миллионов тенге. Из этой суммы должники на сегодня уже оплатили или заключили соглашение о рассрочке на сумму почти 4 миллиона тенге.

ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ И ОТДОХНУЛИ

С 7 по 10 августа в целях повышения эффективности закупочной деятельности группы компаний АО «ЦАЭК» проведено координационное совещание руководителей структурных подразделений департамента материально-технического обеспечения (ДМТО).

В рамках совещания руководители структурных подразделений ДМТО подвели итоги работы за первое полугодие 2017 года, а также ознакомились с «Дорожной картой развития закупочной деятельности на 2017-2019 годы».

Вместе с тем в целях повышения профессиональной квалификации руководителей структурных подразделений ДМТО проведен тренинг на тему «Управление цепями поставок. Эффективные закупки» с приглашением тренера из России Натальи Уразовой.

По прохождению тренинга были достигнуты определенные цели:

- структурирован имеющийся опыт и знания;
- определены этапы закупок, требования к процессу закупок;
- освоен метод процессного управления;
- получены инструменты для выполнения рабочих операций на определенных этапах закупок;
- озвучены методы оптимизации процесса закупок.

Кроме того, для участников совещания было организовано посещение международной выставки ЭКСПО-2017 в Астане, где они ознакомились с новыми технологиями в области энергетики и получили стимул для дальнейшей эффективной работы.

НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР: ВВЕРХ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

С начала 2000-х годов в «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» функционирует учебный центр. Он входит в структуру управления по работе с персоналом. Если описать цель организации в двух словах, то учебный центр – это карьерная лестница, которую можно пройти не за несколько лет, а порой всего лишь за пару месяцев. Раньше на освоение тонкостей специальности на предприятии уходили годы. Теперь ступени трудового пути человек может пройти без отрыва от производства, не теряя времени. А опытные организаторы учебного процесса помогают преодолеть все преграды на пути к профессиональному успеху.

В штате учебного центра руководитель, три инженера по подготовке кадров и два преподавателя казахского языка (в Павлодаре и Экибастузе). Функциональные задачи подразделения – это самое главное в организации работы любого производства: подготовка и переподготовка персонала.

«Спектр задач широкий: индивидуальное и курсовое обучение по новым, смежным профессиям, безопасности охраны труда, правилам промышленной безопасности, подготовка резерва кадров, изучение государственного языка. К тому же, если сейчас у нас изучают казахский язык только сотрудники «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», то с 2018 года это будет доступно и работникам дочерних организаций энергосистемы – ТОО «Тепловые сети», АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарэнергосбыт», - рассказывает начальник учебного центра Наталья Семёнова.

Успешно и плодотворно идет взаимодействие с учебными заведениями нашей области. В 2016 году стартовала программа поддержки молодых специалистов. В ее рамках ведется сотрудничество с ИнЕУ, ПГУ, ЕИТИ, колледжами региона. Студентов учебный центр принимает на производственную и преддипломную практику. За семь месяцев 2017 года такую практику в компании прошли 137 студентов. Приоритет в трудоустройстве отдается тем выпускникам, которые приходят на практику не впервые и уже зарекомендовали себя в работе. Лучшие студенты проходят оплачиваемую практику. На период летних каникул предусмотрено временное трудоустройство студентов на предприятия энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Весной 2017 года был проведен конкурс научных работ среди студентов на получение именной корпоративной стипендии.

Показать работу серьезных организаций региона изнутри – еще одна важная цель работы центра. Регулярно учебный центр проводит экскурсии на наши предприятия для школьников и студентов профильных и непрофильных факультетов и вузов. Молодежь может ознакомиться с работой Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Экибастузской ТЭЦ, АО «ПРЭК». Развито сотрудничество с Палатой предпринимателей Павлодарской области, эта организация также обращается с заявками на проведение экскурсий для детей. Отдельно стоит упомянуть о проведении встреч и мастер-классов с ведущими специалистами предприятий энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Например, заместитель главного инженера Павлодарской ТЭЦ-3 Сергей Богомолов проводил такие мастер-классы в нескольких школах Павлодара. Его рассказ о работе станций, задачах энергетики региона, о своем личном примере и трудовом пути от рабочего до заместителя главного инженера произвели впечатление на учащихся и педагогов. А начальник котельного цеха Павлодарской ТЭЦ-3 Олег Григорьев участвует в вузовских дипломных комиссиях, и, как профессионал, дает оценку дипломным проектам студентов по профильным специальностям.

Учебный центр решает и задачи такого характера, как помощь в освоении новых направлений. «Вот человек пришел на работу с другого предприятия, раньше не работал по указанной специальности, - поясняет Наталья Семёнова. - Такого сотрудника принимаем с обучением на месте, без отрыва от производства. Составляется программа обучения – стандарт предусматривает 168 часов. В течение месяца работник под наставничеством закрепленного за ним опытного коллеги проходит стажировку. Всю документацию, теорию, инструктажи изучают, и, конечно же, практика важна. По окончании курса сотрудник сдает экзамен комиссии, и при положительной оценке продолжает работу на предприятии уже на общих основаниях. Бывают случаи, когда экзамены даются работникам не с первого раза – все зависит еще и от образования, квалификации, подготовки. Мы в таких случаях предоставляем еще один шанс. К тому же, такой подход дает понять и самому работнику – его ли это место, сможет ли он справиться с поставленными задачами? Если да – ввод в курс функциональных задач помогает быстрее адаптироваться на новом месте. А если нет – позволяет не тратить время и искать свое призвание дальше».

Занимается учебный центр и переквалификацией сотрудников. Например, при переводе специалиста из одного цеха в другой. Стоит еще раз подчеркнуть, что все обучение такого плана проводится на рабочем месте, без отрыва от производства. Готовится и резерв кадров: на период трудовых отпусков, временной нетрудоспособности, увольнения, выхода на пенсию.

Наталья Семёнова, директор учебного центра АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

На базе учебного центра идет организация корпоративного обучения. С 2015 года налажено сотрудничество с ТОО «Институт директоров» в лице генерального директора организации Сергея Александровича Филина и его супруги Татьяны Викторовны Филиной. Два года назад начато обучение для руководителей по теме «Практический менеджмент и навыки эффективного управления».

«Сначала обучались генеральные директора, а также главные инженеры, начальники управлений, - говорит ведущий инженер по подготовке кадров учебного центра Ирина Дианова. - Тогда по группе наших компаний курс прослушали 144 человека. Семинар всем понравился, отзывы положительные. Это неудивительно: Сергей Филин – неординарный, всестороннее развитый человек, высокообразованный преподаватель с массой регалий и серьезным резюме. Он - член-корреспондент Академии психологических наук, доктор делового администрирования, кандидат педагогических наук, консультант по управлению и организационному развитию, официальный преподаватель и супервизор Общероссийской профессиональной психотерапевтической лиги. Филин на равных делился профессиональными секретами и собственным опытом, оперируя примерами из жизни, что особенно ценно».

В июле и августе 2017 года обучение прошли уже руководители среднего звена: начальники, заместители начальников отделов, и начальники управлений, которые по разным причинам не смогли пройти обучение в первом потоке. Тренером на лекциях также выступал Сергей Филин, вновь преподнося материал в различных форматах: лекции, тренинги, ролевые игры по темам обучения. Все слушатели заполняли анкеты перед началом занятий и после окончания обучения. Пока идет обработка и анализ полученной информации. Однако уже сейчас можно отметить, что слушатели остались довольны тренингами. И говорят о том, что подобные лекции необходимо сделать регулярными.

«Наши сотрудники отметили необычный формат обучения, который выходит за рамки представления об учебе. Охватывался очень широкий спектр знаний по управлению персоналом. Дремать над книжками и тетрадками никому не пришлось, все были включены в процесс. Преподаватель не стоял, как в школе, у доски с указкой. В работу вовлекались все участники обучения, причем, данные были не формальными, а очень интересными и практичными. Значимая часть таких обучающих процессов – живое общение сотрудников компании. Зачастую все рабочие моменты решаются по телефону или в виде документооборота. А поближе познакомиться с теми людьми, которых, вроде бы, знаешь, с которыми каждый день решаешь трудовые задачи, – крайне важно. Так, например, было с руководителями из Экибастуза, которые поделились опытом и наладили более тесные контакты с коллегами Павлодарских ТЭЦ», - отметила Ирина Дианова.

В перспективе подобное корпоративное обучение планируется продолжать. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – предприятие с большим структурным штатом, и не все мастера смогли пройти тренинги. В этом году отучились мастера ТОО «Павлодарские тепловые сети». Несмотря на сложный период и загруженность – все-таки полным ходом идет подготовка к отопительному сезону. Теперь ждут обучения мастера АО «ПРЭК» и некоторые специалисты АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Изучение государственного языка сотрудниками предприятий группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - еще одна значимая составляющая работы учебного центра. В Экибастузе казахский язык преподает Гульнар Есетова, чей кабинет расположен в здании Экибастузской ТЭЦ. В Павлодаре кабинеты по изучению государственного языка находятся в центральном офисе компании на ул. Кривенко, 27, в учебном центре и на Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 – там занятия проводятся в помещении музея и конференц-зала соответственно. Регулярно отслеживаются новинки в методиках изучения языка, вся необходимая современная методическая литература имеется, кабинет оснащены необходимым для учебного процесса. Занятия для сотрудников группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проводятся бесплатно. В этом году в план включены группы работников АО «ПРЭК» и ТОО «Павлодарские тепловые сети». Занятия проводит опытный преподаватель казахского языка Анар Жаминова.

«В самом начале составляется перспективный план многолетнего обучения. Определяется уровень знания языка у слушателей, формируются группы. Обязательно на местах проводятся беседы, изучается спрос, собираются вопросы и пожелания, составляются списки желающих изучать казахский язык. Уроки по 45 минут проходят два раза в неделю. Людей интересует пополнение знаний для общения. Понять друг друга на работе, в магазине, дома: объяснить ребенку, как выполнить домашнее задание, спросить что-то в поликлинике или торговом центре – в общем, вопросы коммуникации. Списки нынешнего учебного года почти готовы, занятия из-за подготовки к отопительному сезону начнутся не в сентябре, как обычных школах, а в октябре», – говорит об учебном процессе Анар Жаминова.

Учащиеся центра участвуют в городских конкурсах по казахскому языку. Так, в этом году на традиционных Абаевских чтениях команда сотрудников «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», обучающихся на курсах учебного центра, прошла отбор, участвовала в состязаниях и заняла четвертое место. Выступавшим удалось раскрыть темы произведений Абая, спеть песни на казахском языке. А также верно прочитать наизусть «Слова назидания», причем с соблюдением орфоэпических и фонетических норм – с правильным произношением, ударениями и интонациями.

«Желающие изучать казахский язык в учебном центре, которые еще не успели записаться в группы, могут подать заявки, - напоминает Анар Жаминова. - Текущие зачеты и экзамены по программе обучения госязыку на предприятиях прописаны программой государственных стандартов. По окончании курса следует экзамен на получение сертификата».

Элементарный уровень (с начальным знанием языка) предполагает двухгодичное обучение, базовый уровень (продолжающий) – три года. По окончании первого курса человек сможет свободно общаться на казахском языке, помогая детям в выполнении домашних заданий, с соседями, друзьями, другими гражданами в общественных местах. Знание базового курса поможет изъясняться и быть понятым на более глубоком уровне. Здесь добавлен перевод текстов с русского на казахский и с казахского на русский, пересказ. Овладев этим уровнем, человек сможет вникнуть в тонкости языка, оценить его поэтику, и перейти на новый уровень общения: спеть песню, пересказать стихотворение, понять и произнести пожелание и бата – традиционное благословение.

Вся деятельность учебного центра направлена на то, чтобы сотрудники компании чувствовали себя комфортно и уверенно в своей специальности, отрасли и в своей стране.

В ДЕНЬ ВЫХОДА ГАЗЕТЫ

8 СЕНТЯБРЯ

1429 - штурм Парижа войсками Жанны Д'Арк.

1504 - во Флоренции установлена скульптура Давида, шедевр гениального Микеланджело. Перевозкой гигантской статуи на место установки, выбранное ее создателем, руководил Леонардо да Винчи.

1636 - основан Гарвардский университет, один из ведущих вузов США.

1768 - Екатерина II поручила английскому доктору Томасу Димсдейлу начать делать в России прививки от оспы.

1791 - в парижском Лувре художники впервые выставили на обозрение свои картины.

1886 - основан Йоханнесбург, крупнейший город ЮАР.

1888 - сыгран первый матч Английской футбольной лиги.

1941 - началась 872-дневная блокада Ленинграда.

8 сентября в России отмечают День финансиста и День Бородинского сражения. А католики всего мира в этот день празднуют Рождество Девы Марии.

Родились:

Ричард I Львиное Сердце (1157) – английский король.

Наталия Гончарова (Пушкина-Ланская) (1812) – русская аристократка, супруга русского поэта А.С. Пушкина.

Антонин Дворжак (1841) – чешский композитор.

Расул Гамзатов (1923) – аварский поэт, писатель, публицист, переводчик.

Владимир Фокин (1945) – кинорежиссёр («ТАСС уполномочен заявить», «Сыщик»).

Пинк (настоящее имя Алиша Мур) (1979) – американская поп-певица.

АКЦИЯ

ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

В преддверии Дня знаний ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» оказал благотворительную помощь в подготовке к началу учебного года семьям членов профсоюза, воспитывающих троих и более детей. Помощь получили 517 школьников и 14 детей-инвалидов на общую сумму 1 миллион 621 тысяча тенге.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Знаком и незнаком мне этот город…

Знаком и незнаком мне этот город
В утренние ранние часы…
Площади пустынны, переулки,
И светофоров мигающих огни.

Город отдыхает безмятежно.
Уснули улицы, устав от суеты.
И ветер утренний ласкает очень нежно
Моей любимой милые черты.

Мой милый Павлодар,
мой город Прииртышья!
Всем, что есть, обязан я тебе.

Здесь первый поцелуй, и первое свиданье,
И первые успехи в жизни и в труде.
И здесь я получил свое предначертанье.
И буду, город, верен я тебе!

Петр Николаевич Васин

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭВАКУАЦИЯ ПРИ ПОЖАРЕ

Своевременная и грамотно организованная эвакуация людей при пожаре – важное мероприятие, особенно значимое на объектах массового скопления людей.

Зачастую при возникновении даже незначительного загорания, некоторые люди с криками бросаются к выходам, вызывая общее смятение. Это приводит к давке, ушибам, а иногда даже к гибели. Порой во время пожара люди, спасаясь от огня, выбегая, оставляли открытыми двери, и пламя быстро распространялось через дверные проемы, охватывая все новые помещения. Бывает, при пожарах люди пытаются уйти через помещения, охваченные огнем, не защитив себя от воздействия высоких температур. А ведь в таких случаях даже один вдох раскаленного воздуха запросто может привести к параличу дыхательных путей и трагическому исходу.

В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) при единовременном нахождении на этаже более десяти человек должны быть разработаны и на видных местах вывешены планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара, а также предусмотрена система (установка) оповещения людей о пожаре.

На объектах с массовым пребыванием людей (50 и более человек) в дополнение к схематическому плану эвакуации людей при пожаре должна быть разработана инструкция, определяющая действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей, по которой не реже одного раза в полугодие должны проводиться практические тренировки всех задействованных для эвакуации работников.

Для объектов с ночным пребыванием людей (больницы, заводы) в инструкции должны предусматриваться два варианта действий: в дневное и в ночное время.

Руководители указанных объектов ежедневно в установленное государственной противопожарной службой время сообщают в пожарную часть, в районе выезда которой находится объект, информацию о количестве людей, находящихся на каждом объекте.

Руководитель организации или заменяющий его работник, прибывший к месту эвакуации и тушении пожара должен:

- проверить, сообщено ли в пожарную охрану о возникновении пожара;
- осуществлять руководство эвакуацией людей и тушением пожара до прибытия пожарных подразделений.

В случае угрозы для жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого все имеющиеся силы и средства;

- организовать проверку наличия детей и работников, эвакуированных из здания, по имеющимся спискам и журналам;
- выделить для встречи пожарных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и источников воды;
- проверить включение в работу автоматической (стационарной) системы пожаротушения;
- удалить из опасной зоны всех работников и других лиц, не занятых эвакуацией людей и ликвидацией пожара;
- при необходимости вызвать к месту пожара медицинскую и другие службы;
- прекратить все работы, не связанные с мероприятиями по эвакуации людей и ликвидации пожара;
- организовать отключение сетей электро- и газоснабжения, остановку систем вентиляции и кондиционирования воздуха и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;
- обеспечить безопасность людей, принимающих участие в эвакуации и тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, воздействия токсичных продуктов горения и повышенной температуры, поражения электрическим током и т.п.;
- организовать эвакуацию материальных ценностей из опасной зоны, определить места их складирования и обеспечить, при необходимости, их охрану;
- информировать начальника пожарного подразделения о наличии людей в здании.

При проведении эвакуации и тушении пожара необходимо:

- с учетом сложившейся обстановки определить наиболее безопасные эвакуационные пути и выходы, обеспечивающие возможность эвакуации людей в безопасную зону в кратчайший срок;
- исключить условия, способствующие возникновению паники. Так, работникам образовательного учреждения нельзя оставлять детей без присмотра с момента обнаружения пожара и до его ликвидации;
- эвакуацию людей следует начинать из помещения, в котором возник пожар, и смежных с ним помещений, которым угрожает опасность распространения огня и продуктов горения. Детей младшего возраста и больных следует эвакуировать в первую очередь;

- в зимнее время, по усмотрению лиц, осуществляющих эвакуацию, дети старших возрастных групп могут предварительно одеться или взять теплую одежду с собой, а детей младшего возраста следует выводить или выносить, завернув в одеяла или другие теплые вещи;
- тщательно проверить все помещения, чтобы исключить возможность пребывания в опасной зоне детей, спрятавшихся под кроватями, партами, в шкафах или других местах;
- выставлять посты безопасность на выходах в здание, чтобы исключить возможность возвращения детей и работников в здание, где возник пожар;
- при тушении следует стремиться в первую очередь обеспечить благоприятные условия для эвакуации при пожаре;
- воздержаться от открывания окон и дверей, а также от разбивания стекол во избежание распространения огня и дыма в смежные помещения. Покидая помещения или здание, следует закрывать за собой все двери и окна.

Руководители организаций, на территории которых применяются, перерабатываются и хранятся опасные (взрывоопасные) сильнодействующие ядовитые вещества, должны сообщить подразделениям пожарной охраны данные о них.

По прибытии пожарного подразделения руководитель организации (или лицо, его замещающее) информирует руководителя тушения пожара о конструктивных и технологических особенностях объекта, прилегающих строений и сооружений, количестве и пожароопасных свойствах хранимых и применяемых веществ, материалов, изделий и других сведениях, необходимых для успешной ликвидации пожара, а также организовывает привлечение сил и средств объекта к осуществлению необходимых мероприятий, связанных с ликвидацией пожара и предупреждением его развития.

Аскар Буркутбаев,
старший инженер ОГПК УЧС
г. Павлодара

Поздравляем!

*Сотрудники ТОО «Павлодарэнергосбыт» поздравляют с юбилейной датой **Алмагуль Махмутовну Абенову** и **Ирину Викторовну Промзелёву**. Здоровья и красоты, счастья и радости, человеческого тепла и внутренней гармонии!*

*Сотрудники производственно-технического управления Экибастузской ТЭЦ поздравляют с юбилейной датой **Олега Леонтьевича Кажаева**. Пусть успех сопровождает весь жизненный путь, а здоровье никогда не подводит!*

*Коллектив управления по работе с персоналом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляет с юбилеем **Ильгизара Назимовича Хасанова**. Пусть дом будет полной чашей и рядом всегда будут самые близкие и надежные люди!*

*Коллектив ТОО «Павлодарские тепловые сети» чествует своих юбиляров - **Анастасию Бакыбековну Алексееву, Салтанат Жумабаевну Бердибаеву, Владимира Владимировича Гринченко, Евгения Владимировича Кокряцкого, Елену Анатольевну Котельникову, Валерия Витальевича Кривощекова** и **Дарью Петровну Мохову**. Множества улыбок, уверенности в завтрашнем дне, успеха и огромного, ежедневного счастья!*

*Сотрудники Западного ПЭС поздравляют с юбилеем **Евгения Петровича Крикунова**. Пусть сбываются все мечты и достигаются поставленные цели!*

*Коллектив Актогайских РЭС поздравляет **Байзуллу Сартаевича Шарипова** с юбилеем. Пусть улыбки любимых и родных ежедневно согревают Вас и помогают двигаться только вперед!*

*Сотрудники секретариата АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляют **Динару Жасталаповну Исакову** с юбилеем. Пусть голова кружится только от восторга, энергии и счастья!*

*Коллектив цеха ТАИ ТЭЦ-3 поздравляет с юбилеем **Дмитрия Сергеевича Ходякова**. Счастья, творческого вдохновения и благополучия во всех начинаниях!*

*Сотрудники цеха водоснабжения и канализации ТЭЦ-3 поздравляют с юбилейной датой **Рафаэля Рафкатовича Рафикова**. Пусть сбудутся все мечты, а успех, радость и вдохновение станут постоянными спутниками!*

*Коллектив железнодорожного цеха ТЭЦ-3 поздравляет с юбилеем **Евгения Витальевича Наймушина**. Пусть счастье, здоровье и любовь остаются рядом еще на долгие годы!*

*Сотрудники механического цеха ТЭЦ-3 поздравляют **Андрея Анатольевича Желнина** с юбилеем. Пусть всегда окружают любимые, родные и близкие, а в душе всегда царит радость!*

*Коллектив турбинного цеха ТЭЦ-2 поздравляет с юбилеем **Вячеслава Владимировича Петко**. Здоровья, удачи, достатка, исполнения самых сокровенных желаний!*

*Сотрудники РМЦ Экибастузской ТЭЦ поздравляют с юбилеем **Владимира Юрьевича Тримасова**. Радости, прекрасных мгновений и бесконечного счастья!*

*Коллектив ЦОО ЭТЭЦ поздравляет с юбилейной датой **Дмитрий Дмитриевич Горбенко**. Пусть тепло и уют всегда наполняют дом, а солнечный свет согревает в любую погоду!*

*Сотрудники КТЦ ЭТЭЦ поздравляют своих юбиляров: **Фёдора Николаевича Бобкоав, Евгения Геннадьевича Михайлова** и **Валентину Андреевну Смоленинову**. Радости, любви, счастья и ярких впечатлений!*

*Коллектив электроцеха ЭТЭЦ поздравляет с юбилеем **Сергея Юрьевича Илюшенко**. Крепкого здоровья, удачи, благополучия и добра!*

*Коллектив ТОО «АТП-Инвест» поздравляет своих юбиляров: **Дюсена Зейнулловича Абдрахманова, Александра Владимировича Вергунова, Багду Айткеновича Кенжебаева, Дархана Дуйсембаевича Пшембаева, Сержана Сансызбаевича Серикбаева, Александра Александровича Федотова**. Неиссякаемого терпения и мудрости, душевного полета и исполнения всех желаний!*

ОТРАСЛЕВАЯ ГАЗЕТА АО "ПАВЛОДАРЭНЕРГО" ЭНЕРГЕТИК

- Газета сверстана и отпечатана в ТОО «Дом печати», г. Павлодар, ул. Ленина, 143
- Объем 1 п. л. Заказ № 1857
- Тираж 1500 экземпляров
- Выходит по пятницам, 2 раза в месяц

Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания № 13842-Г выдано 28.08.2013 г. министерством культуры и информации РК.

Собственник: АО "ПАВЛОДАРЭНЕРГО"

Главный редактор: Олеся Емельянова
E-mail: Pr@pavlodarenergo.kz
Телефон редакции: 8 (7182) 39-98-70
Адрес редакции: 140000, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27