

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

1. Акционерное общество «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» (далее - АО «ПРЭК») постоянно стремится к укреплению деловой репутации, реализации электрической энергии, обеспечению надежного функционирования электрических сетей и качественной передачи и распределению электрической энергии потребителям услуг в соответствии с заключенными договорами.
2. В своей деятельности АО «ПРЭК» стремится к взаимовыгодному сотрудничеству и равноправному партнерству с потребителями, поставщиками, персоналом и обществом и берет на себя следующие обязательства:
- Повышать энергетическую эффективность производства путем рационального расходования и экономии энергетических ресурсов;
  - Поддерживать в работоспособном состоянии, непрерывно совершенствовать и улучшать результативность интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ) на основе процессного подхода и риск - ориентированного мышления в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018;
  - Принятие своевременных решений на основе анализа информации о функционировании процессов АО «ПРЭК», в том числе с учетом, данных о качестве предоставляемых услуг, экологических аспектов и рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
  - Непрерывно повышать удовлетворенность заинтересованных сторон за счет определения и выполнения их требований и ожиданий в области качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологии и энергоменеджмента;
  - Обеспечение открытости и доступности информации для заинтересованных сторон, касающейся качества оказываемых услуг, охраны труда и промышленной безопасности, природоохранной деятельности и энергетической эффективности предприятия;
  - Неукоснительно соблюдать законодательные и нормативные требования Республики Казахстан, международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 на всех уровнях организационной структуры АО «ПРЭК»;
  - Проводить консультации с работниками по важным вопросам, обеспечить участие работников и их представителей в деятельности ИСМ;
  - Обеспечение благополучия работников и их семей;

Генеральный директор



А.В. Глотов

- Обеспечение материального стимулирования работников по результатам труда работников;
- Обеспечивать непрерывное развитие персонала, как в области современных методов менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, так и в области профессиональной подготовки его мотивации на повышение энергоэффективности;
- Гарантировать безопасные условия труда для персонала АО «ПРЭК», реализовывать весь комплекс мер по предупреждению травм и ухудшению здоровья;
- развитие и совершенствование ИТ-сервисов для удовлетворения требований всех заинтересованных сторон;
- Обеспечивать необходимую доступность, целостность и конфиденциальность информационных ресурсов;
- Повышать надежность технологического оборудования, обеспечивать его безопасную и безаварийную работу, путем постепенной замены устаревшего оборудования, введения новых энергоэффективных технологий и автоматизированных систем;
- Обеспечивать всех работников АО «ПРЭК» необходимыми ресурсами, развитие знаний и реализацию возможностей, а также применение соответствующих методов мотивации для максимального вовлечения работников в достижение целей в области ИСМ АО «ПРЭК»;
- Вовлечение сотрудников АО «ПРЭК» и поставщиков в процесс обеспечения безопасных условий труда и минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- Осуществление закупок оборудования и услуг, имеющих наибольшую энергетическую эффективность;
- Определение рисков и возможностей, критериев оценки бизнес-процессов, механизмов сбора и анализа информации для оценки результативности процессов;
- Периодический анализ и совершенствование, а также доведение до сотрудников АО «ПРЭК» и других заинтересованных сторон настоящей Политики;
- Обеспечение контроля выполнения обязательств, принятых в рамках настоящей Политики;
- Развивать в АО «ПРЭК» культуру управления рисками, способствовать выявлению рисков и открытости их обсуждения, а также повышению информированности сотрудников о рисках АО «ПРЭК».

Введена в действие приказом №7-6/8 от «15» мая 2026 г.