



МЕНЕДЖМЕНТІҢ ИНТЕГРАЦИЯЛАНГАН ЖҮЙЕСІ САЛАСЫНДАҒЫ САЯСАТ

- 1 "Павлодар электржелік тарату Компаниясы" Акционерлік қоғамы (бұдан әрі - "ПЭТК" АҚ) жасалған шарттарға сәйкес іскерлік беделін нығайтуға және электр желілерінің сенімді жұмыс істеуін және көрсетілетін қызметтерді тұтынушыларға электр энергиясын сапалы беруді және болуді қамтамасыз етуге үдайы ұмтылады.
2. "ПЭТК" АҚ өз қызметінде тұтынушылармен, жеткізушилермен, персоналмен және қоғаммен өзара тиімді ынтымақтастыққа және тән құқылы әріптестікке ұмтылады және өзіне келесідей міндеттемелерді алады:
- Энергетикалық ресурстарды ұтымды жұмысау және үнемдеу арқылы өндірістің энергетикалық тиімділігін арттыру;
- ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес процессуалдық тәсіл және тәуекелге бағдарланған ойлау негізінде интеграцияланған менеджмент жүйесінің (бұдан әрі - ИМЖ) нәтижелілігін жұмыска қабілетті күйде ұстап тұру, үздіксіз жетілдіру және жақсарту;
- "ПЭТК" АҚ процестерінің қызмет жасау туралы акпаратты талдау негізінде, оның ішінде көрсетілетін қызметтердің сапасы, денсаулықты қорғау және сібек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы экологиялық аспектілер мен тәуекелдер туралы деректерді ескере отырып, уактылы шешімдер қабылдау;
- Сапа, денсаулық сактау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету, экология және энергия менеджменті саласындағы олардың талаптары мен үміттерін айқындау және орындау есебінен мүдделі тараптардың қанағаттануышылығын үздіксіз арттыру;
- Көрсетілетін қызметтердің сапасына, енбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікке, табигатты қорғау қызметіне және кәсіпорынның энергетикалық тиімділігіне қатысты мүдделі тараптар үшін акпараттың ашықтығы мен қолжетімділігін қамтамасыз ету;
- "ПЭТК" АҚ ұйымдық құрылымының барлық деңгейлерінде Қазақстан Республикасының заңнамалық және нормативтік талаптарын, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 халықаралық стандарттарын мұлтіксіз сактау;
- Маңызды мәселелер бойынша қызметкерлермен консультациялар өткізу, қызметкерлер мен олардың өкілдерінің ИМЖ қызметіне қатысуын қамтамасыз ету;

Бас директор

- Сапа менеджментінің заманауи әдістері, экологиялық менеджмент, денсаулық сактау менеджменті және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласында да, сондай-ақ оның энергия тиімділігін арттыруға уәждемесін кәсіби даярлау саласында да персоналдың үздіксіз дамуын қамтамасыз ету;
- "ПЭТК" АҚ персоналы үшін қауіпсіз еңбек жағдайларына кепілдік беру, жарақаттанудың және денсаулықты нашарлатудың алдын алу жөніндегі барлық шаралар кешенін іске асыру;
- Акпараттық ресурстардың қажетті қолжетімділігін, тұтастығын және күпиялыштықтың қамтамасыз ету;
- Технологиялық жабдықтың сенімділігін арттыру, ескірген жабдықты біртінде ауыстыру, жаңа энергия тиімді технологиялар мен автоматтандырылған жүйелерді енгізу арқылы оның қауіпсіз және апатаңыз жұмысын қамтамасыз ету;
- "ПЭТК" АҚ барлық қызметкерлерін қажетті ресурстармен қамтамасыз ету, білімді дамыту және мүмкіндіктерді іске асыру, сондай-ақ қызметкерлерді "ПЭТК" АҚ ИМЖ саласындағы мақсаттарға қол жеткізуге барынша тарту үшін уәждеменің тиісті әдістерін қолдану;
- "ПЭТК" АҚ қызметкерлері мен жеткізушилерді қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және қоршаған ортага теріс есерді азайту процесіне тарту;
- Энергетикалық тиімділігі жогары жабдықтар мен қызметтерді сатып алушы жүзеге асыру;
- Тәуекелдер мен мүмкіндіктерді, бизнес-процестерді бағалау өлшемшарттарын, процестердің нәтижелілігін бағалау үшін акпаратты жинау және талдау механизмдерін анықтау;
- Мерзімді талдау және жетілдіру, сондай-ақ "ПЭТК" АҚ қызметкерлеріне және осы саясаттың басқа да мүдделі тараптарына жеткізу;
- Осы Саясат шенбериінде қабылданған міндеттемелердің орындалуын бакылауды қамтамасыз ету;
- "ПЭТК" АҚ-да тәуекелдерді басқару мәдениетін дамыту, тәуекелдерді анықтауга және оларды талқылаудың ашықтығына ықпал ету, сондай-ақ "ПЭТК" АҚ-ның тәуекелдері туралы қызметкерлердің хабардар болуын арттыру.

А.В. Глотов

2024 ж. 22 02 №17-229 бүйрігімен қолданысқа енгізілді



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

- 1 Акционерное общество «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» (далее - АО «ПРЭК») постоянно стремится к укреплению деловой репутации и обеспечению надежного функционирования электрических сетей и качественной передачи и распределению электрической энергии потребителям услуг в соответствии с заключенными договорами.
2. В своей деятельности АО «ПРЭК» стремится к взаимовыгодному сотрудничеству и равноправному партнерству с потребителями, поставщиками, персоналом и обществом и берет на себя следующие обязательства:
- Повышать энергетическую эффективность производства путем рационального расходования и экономии энергетических ресурсов;
 - Поддерживать в работоспособном состоянии, непрерывно совершенствовать и улучшать результативность интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ) на основе процессного подхода и риск - ориентированного мышления в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018;
 - Принятие своевременных решений на основе анализа информации о функционировании процессов АО «ПРЭК», в том числе с учетом, данных о качестве предоставляемых услуг, экологических аспектов и рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
 - Непрерывно повышать удовлетворенность заинтересованных сторон за счет определения и выполнения их требований и ожиданий в области качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологии и энергоменеджмента;
 - Обеспечение открытости и доступности информации для заинтересованных сторон, касающейся качества оказываемых услуг, охраны труда и промышленной безопасности, природоохранной деятельности и энергетической эффективности предприятия;
 - Неукоснительно соблюдать законодательные и нормативные требования Республики Казахстан, международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 на всех уровнях организационной структуры АО «ПРЭК»;
 - Проводить консультации с работниками по важным вопросам, обеспечивать участие работников и их представителей в деятельности ИСМ;
 - Обеспечивать непрерывное развитие персонала, как в области современных методов менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, так и в области профессиональной подготовки его мотивации на повышение энергоэффективности;
 - Гарантировать безопасные условия труда для персонала АО «ПРЭК», реализовывать весь комплекс мер по предупреждению травм и ухудшению здоровья;
 - Обеспечивать необходимую доступность, целостность и конфиденциальность информационных ресурсов;
 - Повышать надежность технологического оборудования, обеспечивать его безопасную и безаварийную работу, путем постепенной замены устаревшего оборудования, введения новых энергоэффективных технологий и автоматизированных систем;
 - Обеспечивать всех работников АО «ПРЭК» необходимыми ресурсами, развитие знаний и реализацию возможностей, а также применение соответствующих методов мотивации для максимального вовлечения работников в достижение целей в области ИСМ АО «ПРЭК»;
 - Вовлечение сотрудников АО «ПРЭК» и поставщиков в процесс обеспечения безопасных условий труда и минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
 - Осуществление закупа оборудования и услуг, имеющих наибольшую энергетическую эффективность;
 - Определение рисков и возможностей, критериев оценки бизнес-процессов, механизмов сбора и анализа информации для оценки результативности процессов;
 - Периодический анализ и совершенствование, а также доведение до сотрудников АО «ПРЭК» и других заинтересованных сторон настоящей Политики;
 - Обеспечение контроля выполнения обязательств, принятых в рамках настоящей Политики;
 - Развивать в АО «ПРЭК» культуру управления рисками, способствовать выявлению рисков и открытости их обсуждения, а также повышению информированности сотрудников о рисках АО «ПРЭК».

Генеральный директор


A.B. Глотов

Введена в действие приказом № 11 от « 22 » 02 2024 г.