ПАВЛОДАРЭНЕРГО

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# 2015

годовой отчет

# СОДЕРЖАНИЕ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

**КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** 2

Профиль Компании 3
Итоги АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в рамках Программы предельных тарифов за 2009–2015 годы 4
Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы 5
География деятельности 6
Ключевые события года 7
Итоги реализации приоритетных задач 8

**ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА**

Обращение Председателя Совета директоров 11
Обращение Генерального директора 13

**О КОМПАНИИ** 14

История 15
Бизнес-модель 16
Основные производственные характеристики 16
Структура Компании 17
Дочерние организации 18
Стратегия развития 20

**АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ** 22

Обзор экономики 23
Обзор энергетической отрасли 25

**ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ** 32

Реализация инвестиционных проектов за период действия программы предельных тарифов за 2009–2015 годы 33
Результаты деятельности за 2015 год 35
Финансово-экономические показатели 37
Основные цели и задачи на 2016 год 41
Перспективы реализации Инвестиционной программы до 2020 года 41

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ** 42

Структура акционерного капитала 43
Итоги общего собрания акционеров 43
Организационная структура 44
Информация о дивидендах 46
Совет директоров 46
Состав Совета директоров 47
Комитеты при Совете директоров 48
Итоги деятельности Совета директоров 50
Исполнительный орган 50
Внутренний контроль и аудит 51
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления 51
Основные принципы Кодекса корпоративного управления 52

**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ** 54

Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность 55

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** 58

Существенные аспекты и границы 59
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 61
Экологическая политика 62
Информационная политика 69
Кадровая и социальная политика 70
Взаимодействие с профсоюзными организациями 74
Безопасность и охрана труда 74
Корпоративные события 78
Благотворительность и спонсорство 79

**ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4** 80

**ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ** 86

**ГЛОССАРИЙ** 94

**СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ** 95

**КОНТАКТЫ** 96

# КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевым аспектом стратегического развития АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является повышение эффективности производства путем обновления основных фондов. С 2009 года Компания осуществляет масштабную инвестиционную программу модернизации и реконструкции производства. В 2015 году фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Компании составило 15,5 млрд тенге, в том числе на реализацию проектов генерации направлено 12,5 млрд тенге.

## В 2015 ГОДУ

завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении Правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» от 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что способствовало притоку капитала для модернизации действующих и ввода новых мощностей на павлодарских и экибастузских энергетических предприятиях. В период с 2009 по 2015 год АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вложило в модернизацию своих активов 47,4 млрд тенге.





ПАВЛОДАРЭНЕРГО
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

## ОБ ОТЧЕТЕ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск годового отчета, начиная с 2013 года. Предыдущий годовой отчет за 2014 год опубликован в августе 2015 года.

Данный отчет Компании представляет информацию о деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних предприятий. Документ содержит отчет об устойчивом развитии, сформированный впервые в соответствии с рекомендациями GRI G4. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия отчета руководству GRI G4».

## ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, объединяющая все этапы энергоснабжения Павлодарской области (генерацию, транспортировку и распределение, а также сбыт энергоресурсов). Компания обеспечивает энергоснабжение потребителей электрической и тепловой энергией в городе Павлодаре, электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу, тепловой энергией в городе Экибастузе. Предприятие входит в Группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрены стандарты корпоративного управления, оптимизируются бизнес-процессы и совершенствуется практика в соответствии с современными международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

### МИССИЯ

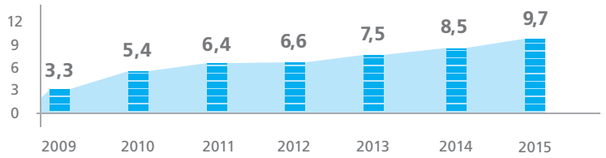
Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций.

Компания реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Компании, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

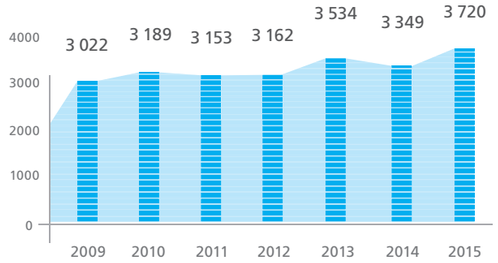
## ИТОГИ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ ЗА 2009–2015 г.г.

### ИНВЕСТИЦИИ (млрд тенге)

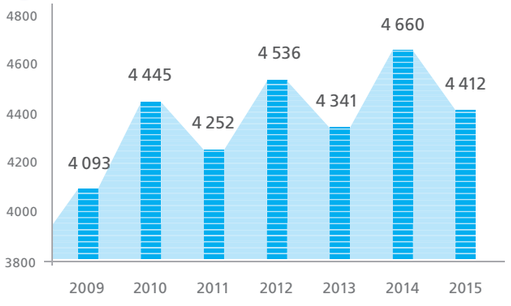


- инвестировано 47,4 млрд тенге
- введено и обновлено 392 МВт
- рост установленной мощности на 20%
- рост выработки электроэнергии 23%
- рост выработки теплоэнергии 8%
- выбросы золы сократились на 64%

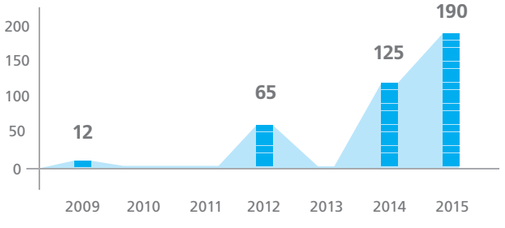
### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ (млн кВтч)



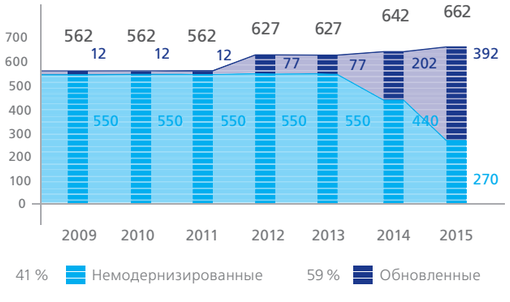

### ВЫРАБОТКА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ (тыс. Гкал)



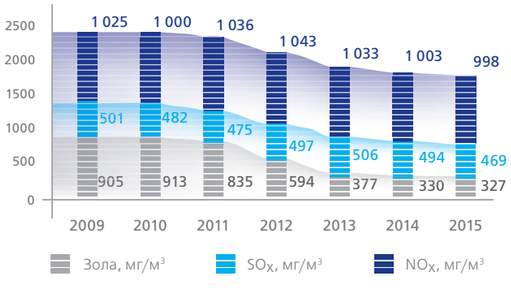

### ВВОД И ОБНОВЛЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ (МВт)




### СТРУКТУРА ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ (МВт)

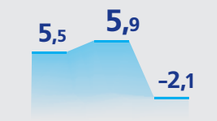



### КОНЦЕНТРАЦИИ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ




## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2013–2015 г.г.

**Объем реализации**
(млрд тенге)




**Чистая прибыль**
(млрд тенге)

**EBITDA**
(млрд тенге)

**EBITDA** margin
(%)

**Объем инвестиций**
(млрд тенге)

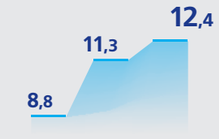
### ВЫРАБОТКА

**Электроэнергия**
(млн кВт·ч)

**Теплоэнергия**
(тыс. Гкал)

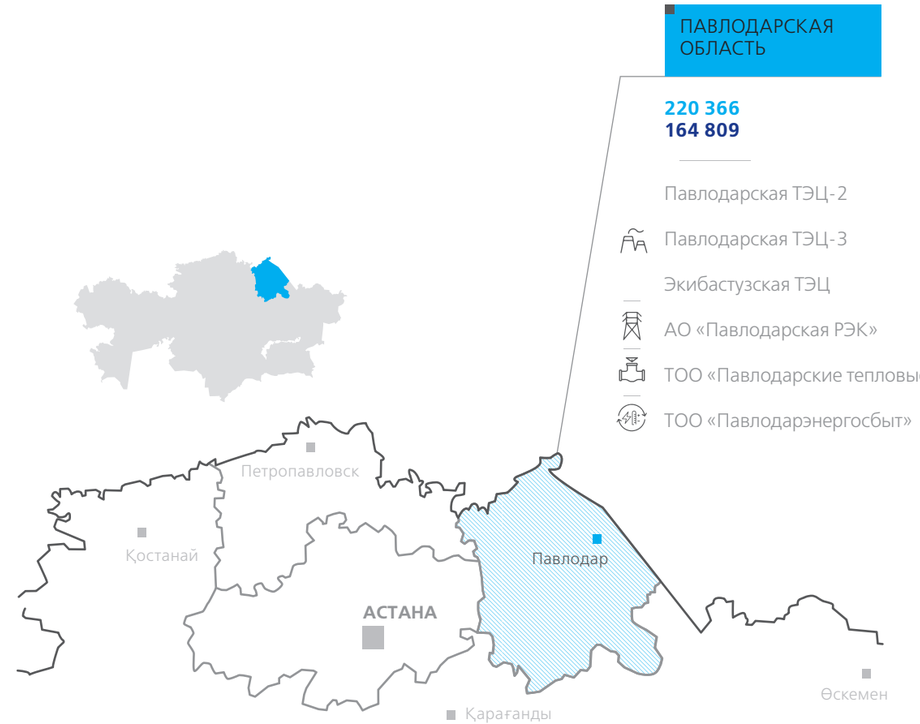
### АКТИВЫ

**Внеоборотные активы**
(млрд тенге)




**Оборотные активы**
(млрд тенге)

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ




### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

Численность потребителей энергии

**ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ**
**ТЕПЛОВОЙ**

Генерация электрической и тепловой энергии

Распределение электрической энергии

Распределение тепловой энергии

Сбыт электрической и тепловой энергии

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

**В июне 2015 года** на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» включен в сеть новый турбоагрегат №2. Турбина позволила увеличить располагаемую электрическую мощность станции на 45 МВт. Суммарная электрическая мощность обновленного энергетического оборудования станции составила 255 МВт при установленной электрической мощности Павлодарской ТЭЦ-3 в 525 МВт.

**В июле 2015 года** в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введена в работу новая градирня №5 башенного типа, которая увеличила располагаемую мощность ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в летний период на 30 МВт.

**В июле 2015 года** энергоснабжающая компания «Павлодарэнергосбыт» создала единый расчетный центр по оплате услуг, который позволяет повысить качество обслуживания получателей коммунальных услуг предприятий города Павлодара.

**В октябре 2015 года** на базе ТОО «Павлодарэнергосбыт» создан контакт-центр для обслуживания потребителей по вопросам энергоснабжения, качества подачи тепла или электричества, приема показаний приборов учета горячей воды и электрической энергии и т. д.

**В октябре 2015 года** введен в строй новый центральный диспетчерский пункт (ЦДУ) управления энергосистемой Павлодарской области. ЦДУ отслеживает работу всех энергогенерирующих источников региона, отображает перетоки электрической мощности на линиях электропередачи, работу всех подстанций в реальном времени, а также позволяет предупредить аварийные ситуации на ранних стадиях.

**В октябре 2015 года** в Павлодаре открыт Центр обработки данных АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». Центр обеспечивает бесперебойную работу всех современных информационных систем на предприятиях, входящих в Группу компаний АО «ЦАЭК» в Павлодарской, Северо-Казахстанской и Акмолинской областях, а также в городах Астана и Алматы.

**30 октября 2015 года** в Павлодаре прошли торжественные мероприятия, посвященные 50-летию АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». С поздравлениями в адрес сотрудников и руководства АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выступили руководители местных представительных и исполнительных органов власти, Министерства энергетики РК, Казахстанской электроэнергетической ассоциации, акционеры Компании.

**В ноябре 2015 года** на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» после масштабной реконструкции введен в эксплуатацию турбоагрегат №4, что повысило установленную электрическую мощность теплоэлектроцентрали до 540 МВт.

# ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

Приоритетными задачами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются мероприятия, направленные на модернизацию и реконструкцию генерирующих, передающих электрическую и тепловую энергию основных средств, что является залогом устойчивого развития Компании.

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году составило 15,54 млрд тенге. В том числе на реализацию проектов генерации АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году направлено 12,5 млрд тенге.

В отчетном году завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении Правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» от 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что в значительной мере способствовало притоку капитала для реализации проектов модернизации и ввода нового оборудования на казахстанских энергетических предприятиях. Всего по данной программе объем инвестиций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в период с 2009 по 2015 годы составил 47,4 млрд тенге.

## ВВОД НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

Согласно плану, в июне 2015 года на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат №2. В результате проведенных работ установленная электрическая мощность станции составила 525 МВт, установленная тепловая мощность – 1 098 Гкал/ч. В проект инвестировано 7,4 млрд тенге.

Также на Павлодарской ТЭЦ-3 после проведенной реконструкции в ноябре 2015 года введен в эксплуатацию турбоагрегат №4 мощностью 125 МВт, что позволило увеличить установленную электрическую мощность станции до 540 МВт, установленную тепловую мощность – до 1 126 Гкал/ч. Общая стоимость работ по реконструкции составила 7,0 млрд тенге.

В июле 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня №5 Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Градирня увеличила располагаемую электрическую мощность станции и повысила нагрузку в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции. Общая стоимость работ составила более 1,2 млрд тенге.

В 2015 году в рамках реконструкции турбоагрегата №6 на Павлодарской ТЭЦ-3 произведен закуп оборудования и материалов. Ввод турбоагрегата намечен на 2017 год.

## СТРОИТЕЛЬСТВО ЗОЛООТВАЛОВ

В 2015 году завершилось строительство вторых очередей золоотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и начаты работы по строительству второй очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз.

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

Согласно инвестиционной программе реконструкции, модернизации и технического перевооружения на 2013–2015 годы, в отчетном году на реализацию проектов направлено 2,4 млрд тенге. В течение года проводились работы по строительству, реконструкции, модернизации и техническому перевооружению сетей 35 кВ и выше. Создана цифровая корпоративная телекоммуникационная сеть, система сбора данных и управления энергией SCADA/EMC, внедрена АСКУЭ, приобретены технологическое оборудование и механизмы, а также произведена реконструкция и ремонт производственных зданий и сооружений.

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

С 2011 года реализуется программа, направленная на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения в Павлодаре и Экибастузе. Финансирование осуществляется за счет кредитных средств Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР) в сотрудничестве с Фондом чистых технологий (CTF). В 2015 году на реализацию инвестиционной программы тепловых сетей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с учётом займа ЕБРР направлено 593 млн тенге. В соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Павлодара в рамках амортизационных отчислений в 2015 году ТОО «Павлодарские тепловые сети» проведена реконструкция ТМ-6 от ТК-15 до ТК-18 с применением пенополиуретановой изоляции протяженностью 295,8 метра на сумму 99,5 млн тенге. В течение года установлено 600 приборов учета тепловой энергии на сумму 44,7 млн тенге, установлено 200 устройств сбора и передачи данных на сумму 25,8 млн тенге, произведена реконструкция тепловых сетей с увеличением диаметров протяженностью 1 056 метров на сумму 118 млн тенге.

В соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Экибастуза в рамках амортизационных отчислений в 2015 году завершено строительство теплосети протяженностью 1 225 метров на сумму 19,6 млн тенге с применением предварительно изолированных стальных труб в пенополиуретановой изоляции и фасонных изделий к ним. Выполнена реконструкция теплосети протяженностью 1 103 метра на сумму 19,3 млн тенге и реконструкция кровли на объединенной насосной станции №2 площадью 310 м$^2$ на сумму 4,5 млн тенге, что повысило надежность работы и увеличило срок эксплуатации производственного здания, а также оборудования, находящегося в нем.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры и партнеры!

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году укрепило свои позиции на энергетическом рынке Павлодарской области. Выработка электрической энергии составила 3720 млн кВт·ч, что на 11% выше уровня 2014 года. Доход от реализации услуг вырос на 3,5 млрд тенге и составил 40,5 млрд тенге. Количество потребителей электрической и тепловой энергии выросло по сравнению с 2014 годом и составило, соответственно, 220 тысяч и 165 тысяч потребителей.

В отчетном году на предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжилась масштабная инвестиционная программа. Благодаря государственной политике предельных тарифов, реализуемой в Казахстане с 2009 года, Компания в 2015 году ввела в эксплуатацию 2 новых турбоагрегата на Павлодарской ТЭЦ-3. Всего в 2009–2015 годах АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обновило на трех теплоэлектроцентралях пять турбоагрегатов и пять котлоагрегатов. В 2017 году мы планируем обновить турбину № 6 на Павлодарской ТЭЦ-3.

В будущем ожидаем увеличения объемов потребления энергии в связи с развитием специальной экономической зоны «Павлодар», созданной Указом Президента Республики Казахстан. Расширение действующих производств, ввод в действие новых предприятий и увеличение жилищного сектора приведут к значительному росту потребления энергии. Кроме того, стратегическое расположение объектов Компании предполагает возможность экспорта электрической энергии в Россию.

В 2015 году исполнилось 50 лет со дня образования энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В 1997 году, когда мы приобрели наше первое энергетическое предприятие – Павлодарскую ТЭЦ-3, энергосистема Павлодарской области много лет уже не существовала как единое целое и была сегментирована на отдельные юридические лица. Сегодня «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, объединяющая все звенья энергоснабжения в Павлодарском регионе: генерацию, транспортировку и сбыт энергоресурсов. У Компании есть четкий план развития на следующие пять лет, направленный на совершенствование активов. Несмотря на трудности из-за кризисных явлений в экономике Казахстана, которые коснулись и наших предприятий, мы сохраняем и развиваем социальные льготы и гарантии сотрудникам.

Уверен, что нам по силам решить задачи, которые ставит перед энергетиками глава государства Нурсултан Абишевич Назарбаев по обеспечению устойчивого развития энергетической отрасли, повышению эффективности работы предприятий энергосистемы в рамках реализации стратегических планов развития Республики Казахстан. Впереди еще много интересной масштабной работы, результаты которой станут основой роста промышленного потенциала и качества жизни всех жителей Павлодарской области.

**ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ АМИРХАНОВ,**
**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**
**АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

В 2015 году по соглашению об исполнении инвестиционных обязательств, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», принятые обязательства АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выполнены в полном объеме. Важно отметить, что в отчетном году завершилось действие государственной программы, направленной на модернизацию электроэнергетической отрасли Казахстана. Сегодня можно уверенно говорить о том, что АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» эффективно действовало в рамках реализации проектов программы по обновлению основного и вспомогательного оборудования своих энергетических активов. Благодаря доходам, полученным от предельных тарифов на производство электрической энергии, за семь лет в теплоэлектроцентрали «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» инвестировано 47,4 млрд тенге. В результате суммарная мощность обновленных турбоагрегатов составила 392 МВт от 662 МВт установленной электрической мощности трех станций Компании. В 2015 году на Павлодарской ТЭЦ-3 введено в эксплуатацию сразу два турбоагрегата, что стало беспрецедентным событием в истории электроэнергетической отрасли независимого Казахстана.

Наиболее масштабные преобразования произошли на Павлодарской ТЭЦ-3. Здесь за период действия предельных тарифов обновлено 4 турбоагрегата, что позволило увеличить установленную электрическую мощность с 440 МВт до 540 МВт. В 2015 году на ТЭЦ-3 в рамках инвестиционной программы реализовано 10 проектов. Самыми крупными из них стали: замена паровой турбины ПТ-60-130/13 №2 на ПТ-65/75-130/13; реконструкция турбоагрегата Т-100/120-130-3 №4; строительство и реконструкция золоотвала; реконструкция паропроводов; реконструкция котлоагрегата БКЗ-420-140 № 2 с установкой АСУ ТП; реконструкция открытого распределительного устройства (ОРУ-110 кВ) с установкой элегазовых выключателей и строительство градирни №5. Это позволило увеличить отпуск электрической и тепловой энергии от ТЭЦ-3 для нужд существующих и перспективных потребителей, а также повысило надежность электроснабжения, пароснабжения и теплоснабжения.

Основным мероприятием инвестиционной программы, реализованным на Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3, стало строительство вторых очередей золоотвалов станций с применением новейшей технологии противофильтрационного экрана в ложе золоотвала – канадской геомембраны.

Благодаря предпринятым мерам по обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей, мероприятиям по увеличению мощностей с учётом возможности присоединения новых потребителей, АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» 2015 год отработало без аварий. ТОО «Павлодарские тепловые сети» продолжило работу, направленную на достижение более эффективного уровня потребления энергии, ее автоматизации и экономии. В результате сверхнормативные потери тепловой энергии по сравнению с предыдущим годом уменьшены на 3,3%. Энергоснабжающая компания ТОО «Павлодарэнергосбыт» в целях повышения качества обслуживания и обеспечения информационной доступности потребителей в октябре 2015 года открыла в городе Павлодаре контакт-центр, который предоставляет всю необходимую информацию по вопросам энергоснабжения.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализовало проекты в рамках одной из самых эффективных инвестиционных программ в электроэнергетической отрасли Казахстана. В результате генерирующие мощности станций обновлены на 59%, а суммарная установленная электрическая мощность возросла на 112 МВт. С 2009 по 2015 год, за период действия программы предельных тарифов, теплоэлектроцентрали АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» увеличили выработку электрической энергии на 23%, тепловой энергии – на 8%. Эти достижения – результат труда команды высококлассных специалистов, знающих свое дело и, самое главное, работающих на совесть.

**ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ ПЕРФИЛОВ,**
**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**
**АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**

# О КОМПАНИИ

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, объединяющая все этапы энергоснабжения Павлодарской области (генерацию, транспортировку и распределение, а также сбыт энергоресурсов). Компания снабжает потребителей электрической и тепловой энергией в городе Павлодаре, электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу, тепловой энергией в городе Экибастузе. Предприятие входит в Группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

## В 2015 ГОДУ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» исполнилось 50 лет: в 1965 году постановлением Совета Министров Казахской ССР № 688 районное управление энергетического хозяйства было преобразовано в производственное объединение «Павлодарэнерго».
История становления Компании неразрывно связана с развитием казахстанской энергетики в целом. Усилия сотрудников всегда были направлены на реализацию главной цели предприятия: способствовать социально-экономическому развитию республики и быть гарантией стабильности жизни Павлодарского региона. И сегодня «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по-прежнему удается успешно решать вопрос эффективного бесперебойного снабжения потребителей электрической и тепловой энергией.





## ИСТОРИЯ

**1965 ГОД**

Постановлением Совета Министров Казахской ССР №688 районное управление энергетического хозяйства преобразовано в производственное объединение «Павлодарэнерго».

**1971 ГОД**

Создано павлодарское Предприятие тепловых сетей, что дало возможность централизовать процессы теплофикации города и обеспечило новый толчок развитию тепловых сетей Павлодара.

**1995–1997 ГОДЫ**

Производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» становится республиканским государственным предприятием. В 1997 году на аукционе имущество Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приобрело акционерное общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»).

**2002 ГОД**

Образовано открытое акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В состав генерирующих мощностей энергосистемы вошли Павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. К Группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» присоединилось АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания». В этом же году в состав Компании вошло АО «Энергоцентр», которое в 2011 году было преобразовано в ТОО «Павлодарэнергосбыт».

**2005 ГОД**

В состав Компании вошли Павлодарские тепловые сети, объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», а в 2011 году преобразованные в форму товарищества с ограниченной ответственностью.

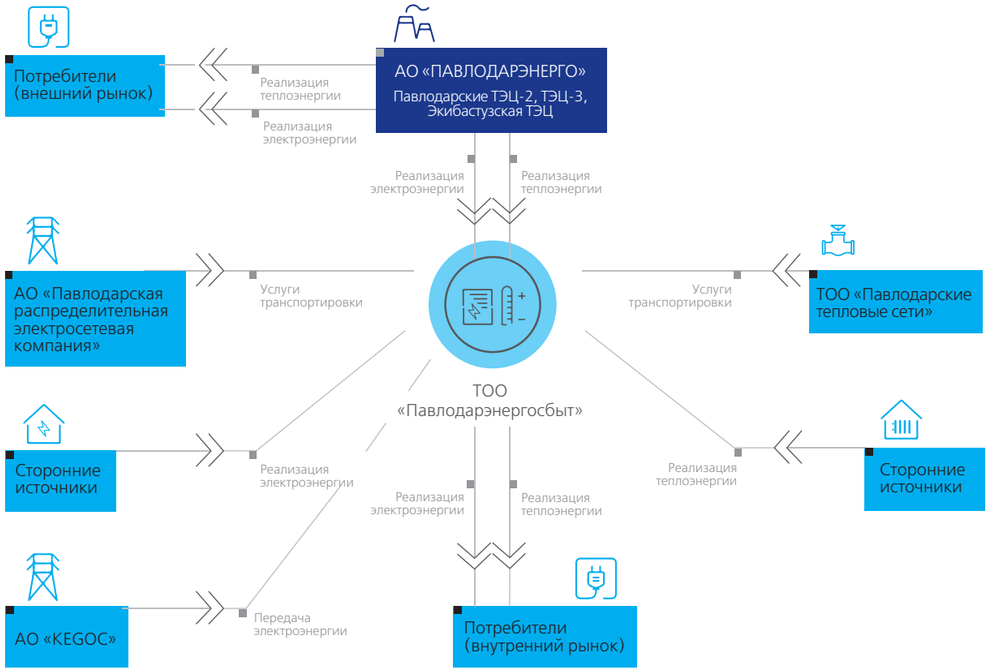
**2007 ГОД**

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли Экибастузская ТЭЦ и «Экибастузские тепловые сети».

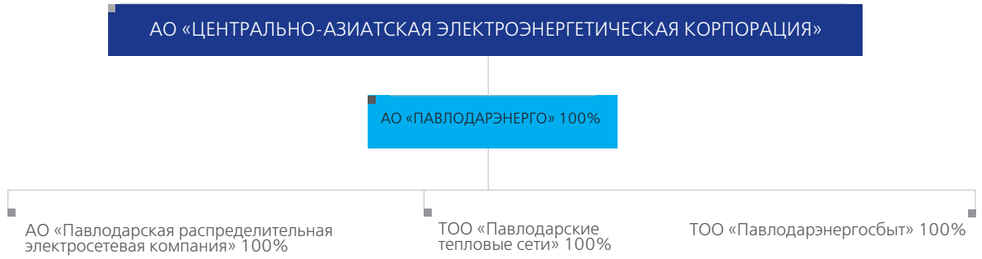
**2008–2009 ГОДЫ**

АО «ЦАТЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ




## СТРУКТУРА КОМПАНИИ




## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

### Установленная мощность

| | |
|---|---|
| Установленная электрическая мощность, МВт | 662 |
| Установленная тепловая мощность, Гкал/ч | 2 240 |

### Численность потребителей

| Электроэнергия | Теплоэнергия |
|---|---|
| 220 366 | 164 809 |

### Протяженность линий электропередачи, км

| Типы ЛЭП | Протяженность, км |
|---|---|
| 220 кВ | 14,3 |
| 110 кВ | 2 785,2 |
| 35 кВ | 2 401,2 |
| 6-10 кВ | 6 114,7 |
| 0,4 кВ | 4 618,6 |
| Всего | 15 934 |

### Протяженность тепловых сетей, км

| | |
|---|---|
| г. Павлодар | 418,6 |
| г. Экибастуз | 342,3 |
| Всего | 760,9 |

### Количество подстанций по типам

| Типы подстанций | Количество, ед. |
|---|---|
| 220 кВ | 4 |
| 110 кВ | 73 |
| 35 кВ | 102 |
| 6-10 кВ | 3 650 |
| Всего | 3 829 |

# ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой вертикально интегрированную компанию, включающую все звенья энергоснабжения Павлодарской области (генерацию, транспортировку и сбыт энергоресурсов).

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:

- Павлодарская ТЭЦ-2;
- Павлодарская ТЭЦ-3;
- Экибастузская ТЭЦ;
- АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;
- ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети г. Павлодара и г. Экибастуза);
- ТОО «Павлодарэнергосбыт».

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 662 МВт, по тепловой энергии установленная мощность – 2 240 Гкал/ч. Основное сырье, которое используется в производстве, – каменный уголь Экибастузского бассейна.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 124,8 тыс. км² с населением 758,6 тыс. человек.

Выработка электроэнергии Компании за 2015 год составила 3 720,2 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», поставляется на рынки Акмолинской и Павлодарской областей Казахстана. Протяженность линий электропередачи Компании составляет 15 934 км. Суммарная протяженность тепловых сетей – 760,9 км.

Компания активно внедряет стандарты корпоративного управления, оптимизирует бизнес-процессы и совершенствует практику в соответствии с международными стандартами в области производства, охраны здоровья и в социальной сфере. В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» получило сертификат ISO 50001:2011, Система энергетического менеджмента.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сертифицировано по следующим системам:

- ISO 9001:2008, Система менеджмента качества (2008 г.);
- ISO 14001:2004, Система менеджмента окружающей среды (2008 г.);
- OHSAS 18001:2007, Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда (2011 г.);
- ISO 50001:2011, Система энергетического менеджмента (2015 г.).

**АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»**

Основной деятельностью АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» (АО «ПРЭК») являются передача и распределение электроэнергии в 11 районах Павлодарской области, в городах Павлодаре и Аксу. Производственные мощности расположены в городе Павлодаре и Павлодарской области. Площадь территории обслуживания – 105,9 тыс. км².

Электрическая сеть АО «ПРЭК» через электросети АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC) подключена к Единой энергетической системе Казахстана и сетям России, что позволяет АО «ПРЭК» передавать электроэнергию, производимую Павлодарскими ТЭЦ №№1, 2 и 3. ТЭЦ №1 принадлежит АО «Алюминий Казахстана», ТЭЦ №№2 и 3 – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В состав АО «ПРЭК» входят предприятия, осуществляющие обслуживание и ремонт распределительных электрических сетей 0,4–10 кВ и подстанций 35–220 кВ:

- Западное предприятие электрических сетей: Актогайский, Баянаульский, Иртышский, Майский РЭСы и Аксуские электрические сети (Левобережье);
- Восточное предприятие электрических сетей: Железинский, Качирский, Лебяжинский, Павлодарский, Успенский, Щербактинский РЭСы (Правобережье);
- Городское предприятие электрических сетей (ГПЭС) осуществляет эксплуатацию и техническое обслуживание распределительных сетей 0,4–10 кВ г. Павлодара;
- Производственно-ремонтное предприятие (ПРП) занимается эксплуатацией и обслуживанием высоковольтных линий электропередачи 35–220 кВ по Павлодарской области;
- Городское предприятие внутридомовых электрических сетей (ГПВЭС), не относящееся к регулируемым видам услуг, работает по договору обслуживания электрических сетей 0,4 кВ кондоминиума домов многоэтажной застройки городов Павлодара и Аксу;
- производственные управления, службы и отделы.

**ТОО «Павлодарские тепловые сети»**

ТОО «Павлодарские тепловые сети» осуществляет передачу и распределение тепловой энергии для потребителей городов Павлодара и Экибастуза. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.

Протяженность тепловых сетей города Павлодара, находящихся в эксплуатации Компании, – 418,6 км:

- магистральные тепловые сети – 115 км;
- квартальные тепловые сети – 280,6 км;
- сети горячего водоснабжения – 23 км;
- насосные станции – 11 шт.;
- ЦТП – 22 шт.

Протяженность тепловых сетей города Экибастуза, находящихся в эксплуатации Компании, – 342,3 км:

- магистральные тепловые сети – 37,6 км;
- тепловые сети – 304,7 км;
- центральный тепловой распределительный пункт (ЦТРП) – 1 шт.;
- откачивающие насосные станции (ОНС) – 4 шт.

**ТОО «Павлодарэнергосбыт»**

ТОО «Павлодарэнергосбыт» – энергоснабжающая организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей Павлодарской области, городов Павлодара, Экибастуза и Аксу.

Организация осуществляет снабжение:

- электрической и тепловой энергией в городе Павлодаре;
- электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу;
- тепловой энергией в городе Экибастузе.

Общее число потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» на 31 декабря 2015 года составило:

- 220 366 – по электрической энергии;
- 164 809 – по тепловой энергии.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» осуществляет политику повышения качества сервисного обслуживания потребителей с применением современных технологий. Для удобства потребителей Компанией налажена система оплаты через банки второго уровня, интернет, банкоматы, терминалы. Для обслуживания населения по приему платежей в областном центре функционируют 2 сервисных центра, 3 кассовых пункта и 1 касса в поселке Ленинском, в городе Экибастузе – 2 кассовых пункта, в городе Аксу – 2 кассовых пункта, а также 9 касс в районных участках сбыта.

Заключены договоры на прием платежей с 13 банками второго уровня, филиалом АО «Казпочта», ТОО «Astana Plat» и ТОО «Contact 24h».

**Тарифы на услуги теплоснабжения**
(тенге с НДС/Гкал)

| | 01.01.2013 | 01.01.2014 | 01.07.2015 |
|---|---|---|---|
| Для потребителей г. Павлодара, присоединенных к сетям централизованного теплоснабжения | | | |
| Индивидуальные тепловые пункты | 2 251,32 | 2 471,76 | 2 511,25 |
| Центральные тепловые пункты | 2 277,88 | 2 502,20 | 2 541,69 |
| Для потребителей, не присоединенных к сетям централизованного теплоснабжения | | | |
| пар 16 от ТЭЦ-2 | 4 139,00 | 4 754,64 | 4 864,92 |
| пар 16 от ТЭЦ-3 | 2 717,38 | 3 119,76 | 3 246,33 |
| Горячее водоснабжение от ТЭЦ-3 | 1 060,89 | 1 143,77 | 1 164,96 |
| | **01.07.2013** | **01.07.2014** | **01.07.2015** |
| г. Экибастуз | 2 962,89 | 3 272,64 | 3 317,91 |

**Среднеотпускной тариф на электроэнергию для потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт»,**
тенге/кВт·ч, с НДС (12%)

| | |
|---|---|
| 1 января 2013 г. | 10,76 |
| 1 января 2014 г. | 12,20 |
| 1 января 2015 г. | 12,64 |

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

**ВИДЕНИЕ**

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – одно из крупнейших предприятий на северо-востоке Казахстана, занимающееся производством, транспортировкой, сбытом электрической и тепловой энергии. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает энергией города Павлодар, Экибастуз, Аксу и районы Павлодарской области. Часть вырабатываемого объема электроэнергии Компания поставляет в другие регионы республики.

Компания успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления.

Персонал Компании – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Компания строит на основе уважения и взаимной ответственности.

**СТРАТЕГИЯ**

Стратегической целью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является построение передовой энергетической Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Павлодарской области для осуществления экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной ответственности. Посредством повышения эффективности деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и инвестиционной привлекательности Компании.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**

| | |
|---|---|
| **Эффективность** | Повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры |
| **Управление** | Внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями |
| **Инновации** | Внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений |

**ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:**

- **реконструкция и модернизация оборудования** электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев
- снижение **сверхнормативных потерь** при транспортировке тепловой и электрической энергии
- минимизация **удельных расходов** на производство единицы тепловой и электрической энергии
- внедрение **энергосберегающих и энергоэффективных технологий** при производстве и передаче энергии
- поддержание **актуальной сертификации** на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности
- **непрерывное обучение** с целью повышения профессионального уровня сотрудников
- **внедрение автоматизированной системы** управления предприятиями

# АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Павлодарская область – индустриальный центр Казахстана. Здесь действует целый ряд предприятий, сочетающий производство, транспортировку и сбыт электрической и тепловой энергий, а также освоение минерального и углеводородного сырья. Регион является крупнейшим поставщиком электроэнергии в республике, на его долю приходится более 44% электричества, вырабатываемого в Казахстане.
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» занимает ведущую позицию в ряду энергопредприятий региона. Компании принадлежит большая роль в электроэнергетической отрасли Павлодарского Прииртышья по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов.

## ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

согласно данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, все электростанции Казахстана выработали 91,07 млрд кВт·ч, что на 3,7% меньше уровня 2014 года. Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.





## ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

Экономика Казахстана в 2015 году находилась под воздействием внешних негативных факторов, вызванных продолжающимися кризисными явлениями на международных рынках. На темпы экономического роста серьезное влияние оказали ухудшение конъюнктуры мировых цен на энергоносители и промышленные металлы, являющиеся основой экспорта страны, сокращение физического объема добычи нефти, а также низкий темп роста экономики Российской Федерации – второго по величине торгового партнера Казахстана.

Впервые за последние десять лет темпы роста Казахстана оказались ниже среднемировых (см. график). По данным Министерства национальной экономики Республики Казахстан, рост ВВП республики в 2015 году составил 1,2% (индекс физического объема ВВП – 101,2% при дефляторе 98,9%), по расчетам Всемирного банка, ВВП Казахстана вырос на 0,9%.

Драйвером роста национальной экономики в 2015 году стал сектор услуг, показавший более уверенную динамику, чем реальный сектор. В структуре ВВП сектор оказания услуг, включая оптовую и розничную торговлю, транспортировку, финансовые услуги и др. занимает 57,7% от общего объема ВВП, производство товаров – 35,7%, в том числе промышленное производство – 24,8%, включая горнодобывающий сектор с долей 12,9% и электроснабжение, которое составляет 1,7% в общем объеме промышленного производства.

**Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, объем промышленного производства снизился на 1,5%. Негативный результат связан с сокращением производства в горнодобывающем секторе на 2,5%, замедлением роста в обрабатывающей промышленности на 0,2%, а также спадом в энергетическом секторе (-1,6%), секторе водоснабжения, канализации, сбора и распределения отходов (-8,9%).

В обрабатывающей промышленности резкое падение производства произошло в таких энергоемких отраслях как машиностроение (-29,6%), производство металлических изделий (-3,3%) и производство нефтепродуктов (-3,2%). В зоне положительных значений сектор сохранит позиции за счет роста объема производства в металлургии на 14,4% связанный с увеличением производства цветных металлов на 23,6%.

Инвестиционная активность в целом по экономике оставалась невысокой: вместо 4,2% роста по итогам 2014 года, в 2015 году объем инвестиций в основной капитал увеличился на 3,7%. Основным источником капитальных затрат традиционно являются собственные средства компаний, доля которых в общей структуре составила 58,1%.

### ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

В 2015 году основы монетарной политики Казахстана претерпели значительные изменения: осуществлен переход на свободно плавающий обменный курс, началось внедрение инфляционного таргетирования, запущена политика дедолларизации экономики. Таким образом, год можно условно разделить на два периода.

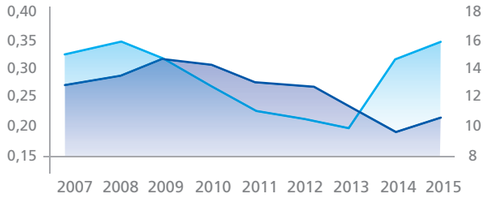
Первый период – до 20 августа 2015 года – характеризуется значительными интервенциями Национального банка РК на валютном рынке, призванными сохранить значение обменного курса тенге/доллар США на уровне 185–190 тенге за доллар. Это оказывало существенное давление на балансы экспортеров биржевых товаров, валютные цены на которые существенно снизились с 2014 года.

Второй период – после 20 августа и до конца 2015 года – характеризуется введением свободно плавающего курса национальной валюты, а также переходом от валютного к инфляционному таргетированию. Произошел резкий рост волатильности на валютном рынке: падение курса тенге к доллару

США составило 54% – со 185 тенге/доллар США в августе до 344 тенге/доллар США в декабре. Доля депозитов в иностранной валюте в декабре 2015 года по сравнению с декабрем 2014 года выросла с 56 до 69%, вес кредитов, деноминированных в валюте, увеличился с 29 до 34%. На денежном рынке в 2015 году отмечается дефицит тенговой ликвидности, уровень монетизации экономики оказался на одном из минимальных значений.

**Объем тенговой ликвидности и ставки по тенговым кредитам экономике, (%; правая шкала)**

Источник: Национальный банк РК



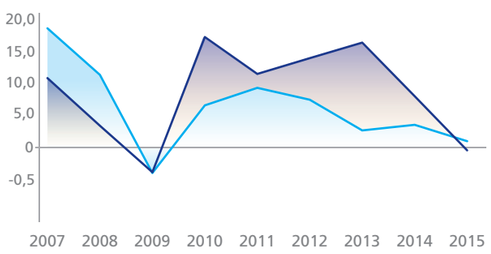

## ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Для потребительского рынка 2015 год стал одним из самых сложных за последнее десятилетие. При целевом коридоре в 6–8%, неизмененном и после перехода к плавающему курсу и резкого ослабления тенге, инфляция по итогам 2015 года составила 13,6%. Это второй по величине рост инфляции с 2007 года.

Розничный товарооборот сократился на 0,4% при минимальном росте реальных денежных доходов населения – на 0,7%. При этом количество занятых увеличилось всего на 0,3%.

**Динамика розничного товарооборота и реальных денежных доходов населения, %**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК




**Динамика инфляции и цен на электроэнергию, %**

Источник: Национальный банк РК

Потребительская активность населения сдерживалась низким уровнем кредитования физических лиц. На декабрь 2015 года население привлекло кредитов в размере 4,16 трлн тенге, что на 3,7% больше, чем в декабре 2014 года. Для сравнения в 2011–2014 годах среднегодовые темпы роста объема кредитов физическим лицам составляли 18%.

Рост цен на электроэнергию составил 8,3%, что ниже инфляции на 5,2%. В целом, темп удорожания электроэнергии за 2015 год оказался одним из самых умеренных с 2007 года и в последние два года оказывается ниже индекса потребительских цен.

## ПРОГНОЗ НА 2016 ГОД

Международный валютный фонд в октябре 2015 года прогнозировал рост экономики Казахстана в 2016 году на уровне 2,4%. В конце 2015 года Всемирный банк составил прогноз на уровне 1,1%. В отчете рейтингового агентства Moody's в начале 2016 года прогнозировался 1-процентный рост.

На замедление казахстанской экономики, по мнению аналитиков Всемирного банка, будет влиять низкий рост внешнего и внутреннего спроса, вызванный снижением цен на нефть и рецессией в Российской Федерации. Дополнительное давление на внутренний рынок окажет волатильность обменного курса.

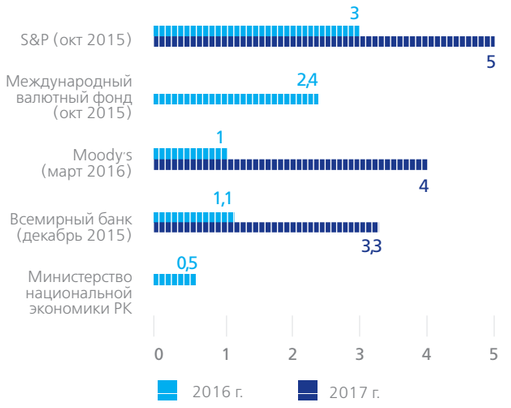
Ослабление на фоне слабых цен на нефть суверенного рейтинга Казахстана и рейтингов корпоративных заемщиков в 2016 году, а также наметившийся отток капитала с развивающихся рынков приведут к удорожанию заимствований для казахстанских компаний как из реального сектора, так и из сферы услуг.





**Прогнозы роста ВВП Казахстана, %**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК




Ускорение темпов роста экономики прогнозируется в 2017–2018 годах. Актуальный Прогноз социально-экономического развития РК за 2016–2020 годы Министерства национальной экономики РК (в редакции от марта 2016 года) предусматривает три сценария развития мировой экономики, от темпов развития которой будет зависеть и рост ВВП Казахстана. По оптимистичному сценарию, более динамичный, чем ранее, экономический рост в США и Еврозоне окажет позитивное воздействие на мировой ВВП – до 4% в год в 2016–2017 годах; при этом цена барреля Brent окажется на уровне 40 долларов США. В базовом сценарии учитываются темпы роста мирового МВФ в 3,7%, цена Brent – 30 долларов за баррель. По пессимистичному сценарию, мировая экономика вырастет на 3%, цена Brent сложится на уровне 20 долларов США за баррель.

Указанная в Прогнозе динамика ВВП (базовый сценарий) в 2016 году – 0,5%, при этом в долларовом выражении объем ВВП сократится с 186,6 млрд до 122,7 млрд. Объем промышленного производства сократится на 2%, при этом в горнодобывающей отрасли спад будет самым серьезным – до -5%, объем производства в обрабатывающем секторе вырастет на 1,4%, в секторе электроснабжения – на 0,3%. Рост строительного сектора будет умеренным – 2,5% после 4,3% в 2015 году. Безработица останется на уровне – 5%.

# ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетика – стратегический сектор экономики Казахстана, призванный своевременно и в полной мере обеспечивать потребности предприятий, населения и государственных органов в электрической и тепловой энергии. Энергетика Казахстана включает в себя производство (генерацию), передачу, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией.

Основным потребителем электроэнергии являются энергоемкие промышленные предприятия (60%), в числе которых преобладает горно-металлургический комплекс.

## ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

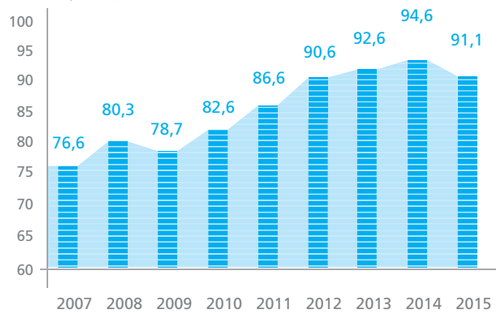
В секторе производства электроэнергии Казахстана представлены 111 электростанций (общая установленная мощность – 21 307 МВт, располагаемая мощность – 17 503 МВт).

Участников этого сектора рынка можно структурировать следующим образом.

Первая группа – тепловые электростанции (ТЭС; в том числе газотурбинные теплоэлектростанции – ГТЭС). На ТЭС приходится около 89% выработки

**Производство электроэнергии в Казахстане, млрд кВт·ч**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



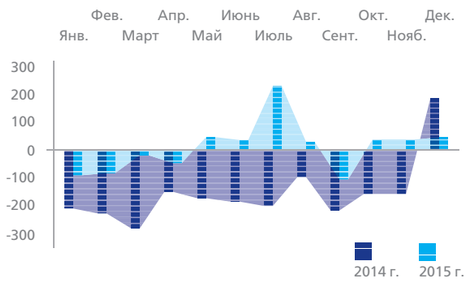
электроэнергии в РК. На угольные ТЭС приходится около 80%, ГТЭС – 9%.

Крупнейшие электростанции страны – ЭС АО «ЕЭК», Экибастузская ГРЭС-1 (АО «Самрук-Энерго»), Экибастузская ГРЭС-2 (АО «Самрук-Энерго» и «ИНТЕР РАО ЕЭС»), Топарская ГРЭС (ТОО «Kazakhmys Energy»), Жамбылская ГРЭС – угольные теплоэлектростанции (ТЭС) с несколькими энергоблоками большой мощности, обеспечивающие выработку от 40 до 50% всей электроэнергии в РК. Эти предприятия также являются ключевыми поставщиками на оптовом рынке электроэнергии. ЭГРЭС-1 и ЭГРЭС-2 обеспечивают экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию.

В число ТЭС также входят электростанции промышленного назначения с комбинированным производством электрической и тепловой энергии, сосредоточенные в регионах, где реализуются горно-металлургические кластеры – Карагандинской, Павлодарской, Костанайской, Актюбинской областях. Группа представлена угольными ТЭС с 1–2 энергоблоками большой или средней мощности, такими как Карагандинская ТЭЦ-3 (ТОО «Караганда Энергоцентр»), карагандинские ТЭЦ ПВС и ТЭЦ-2 (АО «АрселорМиттал Темиртау»), Балхашская и Жезказганская ТЭЦ (ТОО «Kazakhmys Energy»), Павлодарская ТЭЦ-1 (АО «Алюминий Казахстана»), Рудненская ТЭЦ АО «ССГПО», ТЭЦ Аксуского завода ферросплавов АО «ТНК Казхром». Как правило, эти станции являются частью вертикально интегрированных горно-металлургических холдингов.

**Сальдо перетока электроэнергии в ЕЭС Казахстана, млн кВт·ч**

Источник: КОРЭМ




К ТЭС относятся и станции с комбинированным производством электроэнергии и тепловой энергии, ориентирующиеся в первую очередь на региональное потребление отдельными крупными компаниями, МСБ и населением. Группа представлена

**Десять крупнейших энергопроизводящих компаний Казахстана по выработке в 2015 году, млрд кВт·ч**

Источник: КОРЭМ

электростанциями, объединенными в АО «ЦАЭК» (Павлодарская ТЭЦ-2, Павлодарская ТЭЦ-3, Петропавловская ТЭЦ-2, Экибастузская ТЭЦ), АО «Астана Энергия» (Астанинская ТЭЦ-1, Астанинская ТЭЦ-2), группой компаний AES в Казахстане (Усть-Каменогорская ТЭЦ, Согринская ТЭЦ) и др.

Газотурбинные тепловые электростанции (в РК это станции средней мощности) ориентированы на обеспечение электроэнергией промышленных предприятий (нефтегазовых месторождений) и близлежащих населенных пунктов. В этой группе представлены Жанажольская ГТЭС, ГТЭС «Тенгизшевройл», Акшабулакская ГТЭС.

Вторая группа – гидроэлектростанции (ГЭС), используемые для регулирования нагрузки в энергосистеме республики (покрытие пиков потребления). Крупнейшие из них – Бухтарминская ГЭС, AES Усть-Каменогорская ГЭС, AES Шульбинская ГЭС и Мойнакская ГЭС. На их долю приходится до 11% выработки электроэнергии.

Третья группа – ветровые электростанции и солнечные электростанции. Развитие таких генерирующих источников является одним из элементов государственной стратегии по сокращению доли углеводородных источников энергии в энергобалансе. В этом списке Ерейментауская ВЭС, Кордайская ВЭС, Капшагайская СЭС, ВЭС «К-1» и др. Мощность станций достаточно низка (проектная мощность самой крупной – Ерейментауской ВЭС – 45 МВт). Доля ВЭС и СЭС в общей генерации пока находится на уровне 0,12%.

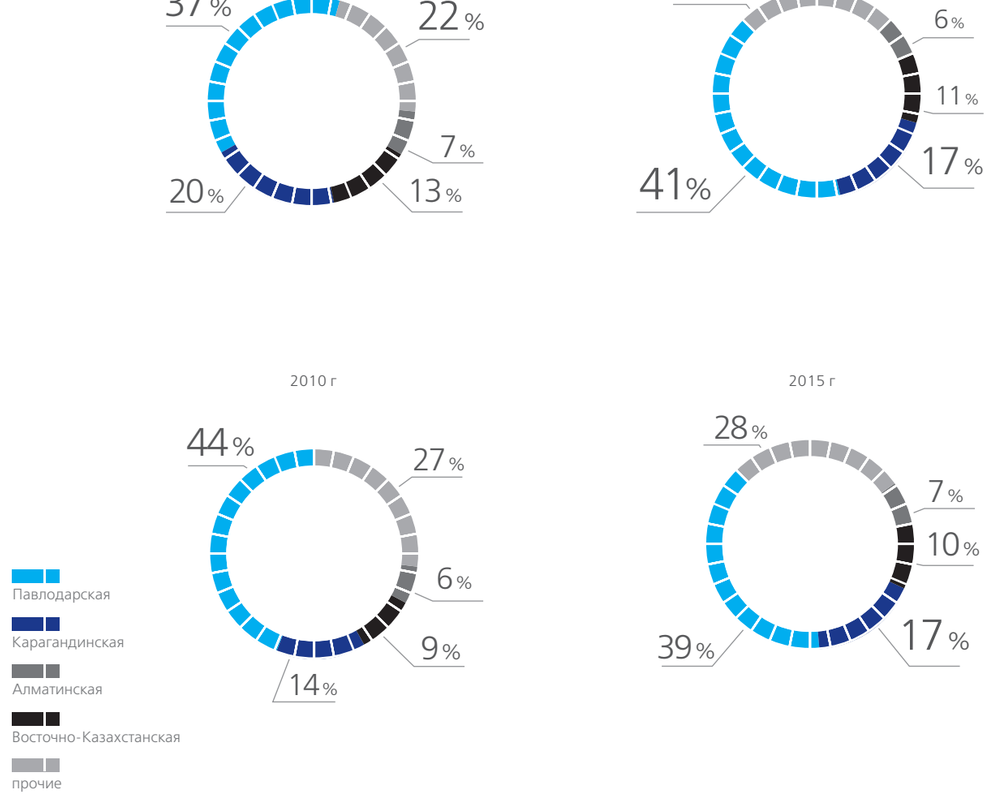
По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, по итогам 2015 года все электростанции РК выработали 91,07 млрд кВт·ч, что на 3,7% меньше прошлогоднего уровня (94,64 млрд кВт·ч). Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

Снизили производство электроэнергии такие крупные энергопроизводящие предприятия, как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, электростанции АО «ЕЭК». Рост производства отмечен у ГРЭС ТОО «Kazakhmys Energy», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и ТОО «Караганда-Энергоцентр», АО «Алматинские Электрические Станции».

При этом региональная структура энергопроизводства не претерпела изменений. До 40% электроэнергии производится в Павлодарской области, где сосредоточены крупнейшие в стране Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также Аксуская ЭС и три павлодарских ТЭЦ. На Карагандинскую область приходится 17%, 10% вырабатывают ТЭС и ГЭС

**Структура энергопроизводства по регионам Казахстана, %**

Источники: Комитет по статистике Министерства национальной экономики, КОРЭМ



Восточно-Казахстанской области, 7% – электростанции Алматинского региона и города Алматы. В остальных 10 регионах генерируется менее 30% электроэнергии.

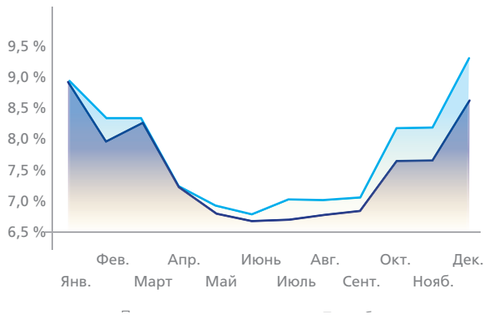
## ПЕРЕДАЧА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

Магистральные сети, соединяющие единую электроэнергетическую систему (ЕЭС) РК с национальными энергосетями соседних стран, а также регионы РК между собой, находятся в собственности системного оператора энергетического рынка Казахстана – АО «KEGOC» (90% принадлежит Фонду Национального Благосостояния «Самрук-Казына»). В распоряжении KEGOC находится до 355 воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–1150 кВ общей протяженностью в 24 979 км. Кроме того, на балансе системного оператора находятся 77 электрических подстанций напряжением 35–1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 36 244,55 МВА.

В подсекторе распределения представлены 20 региональных энергетических компаний (РЭК) и

**Производство и потребление электроэнергии в Казахстане в 2015 году, млрд кВт·ч**

Источник: КОРЭМ




150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4–220 кВ. РЭК находятся как в государственной, так и частной собственности. Снабжение электроэнергией розничных потребителей осуществляется более чем 200 энергоснабжающими организациями.

Пик потребления приходится на осенне-зимний период. По итогам 2015 года в январе-феврале и с сентября по декабрь выработано 52,8% всей электроэнергии, потреблено – 53,6%. Максимум потребления произошел в декабре – 9,32 млрд кВт•ч, минимум зафиксирован в июне – 6,68 млрд кВт•ч.

## ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

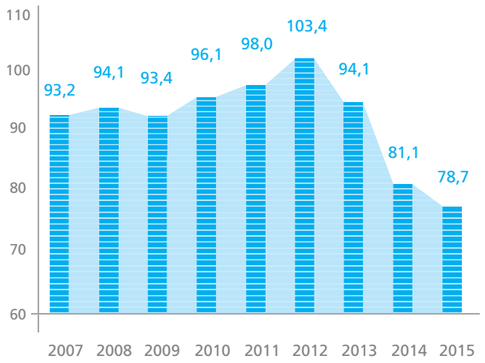
Система теплоснабжения Казахстана, состоящая из источников тепловой энергии, тепловых сетей и теплопотребляющих установок, была сформирована в советский период в рамках подхода, предусматривавшего создание систем централизованного теплоснабжения (СЦТ) с существенной долей крупных источников тепла. Таким образом, большая часть городской застройки, около 90 казахстанских городов, подключена к СЦТ.

Тепловую энергию в Казахстане вырабатывают 40 ТЭЦ, 28 котельных, относимых к крупным (мощностью свыше 100 Гкал/ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал/ч. При этом ТЭЦ и крупные котельные дают до 80% выработки тепловой энергии, малые – оставшиеся 20%. По последней официальной оценке протяженности тепловых сетей в двухтрубном исчислении (2014 год), Казахстан располагает 12 тыс. км сетей, уровень износа которых превышает 71%, а нормативные потери доходят до 25%. Большая часть тепловых сетей находится в коммунальной собственности.

В 2015 году ТЭЦ и котельные страны произвели 78,74 млн Гкал тепловой энергии, что ниже уровня 2014 года на 3%. Данные подтверждают тренд на сокращение производства в тепловой энергетике, наметившийся в 2013 году. Среднегодовой

**Производство теплоэнергии в Казахстане, млн Гкал**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК






темп сокращения выработки по последним трем годам -9%. К спаду производства привели несколько факторов: модернизация тепловых сетей, которая приводит к сокращению нормативных потерь, а также внедрение в общереспубликанском масштабе программ по повышению энергоэффективности на уровне потребителей.

Тепловая энергия является социальным продуктом. Одни из ее основных потребителей – это объекты жилищно-коммунального хозяйства (в том числе 22 тыс. объектов социально-бюджетной сферы и около 160 тыс. многоквартирных домов), традиционно потребляющие до 40% производимой в стране тепловой энергии.

Отопительный сезон на территории Казахстана начинается в сентябре-ноябре, заканчивается в апреле-мае в зависимости от продолжительности периода, когда среднесуточная температура находится ниже уровня 8–10°С. Пики потребления тепловой энергии в целом совпадают с пиками потребления электроэнергии. В 2015 году пик производства тепловой энергии – 11,6 млн Гкал – пришелся на январь.

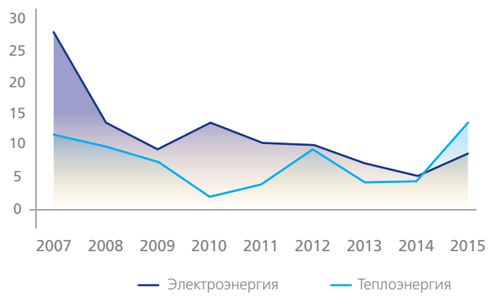
## ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании энергетической отрасли страны являются субъектами естественных монополий, и их деятельность регулируется уполномоченным органом правительства РК. В настоящее время им является Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК. Комитет регулирует рынки, где представлены компании, предоставляющие услуги по передаче и распределению электрической и тепловой энергии.

По действующему законодательству, тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать компенсацию операционных затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг, а также капитальных затрат в объеме инвестиционной программы.

**Рост тарифов на электро- и теплоэнергию в Казахстане, %**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК




В секторе генерации электроэнергетики в период 2009–2015 годов для всех энергопроизводящих организаций действовали предельные тарифы по программе «Тариф в обмен на инвестиции», утвержденные Постановлением Правительства РК, которые в целях привлечения инвестиций для модернизации генерирующих мощностей включали инвестиционную составляющую. Министерство энергетики РК осуществляло контроль за исполнением заключенных соглашений об инвестиционных обязательствах. В 2015 году Правительством Республики Казахстан принято решение о продлении действия Программы до 2018 года.

С 2016 года электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. Такой подход направлен на повышение инвестиционной привлекательности, переход базовых субъектов из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка и обеспечивает большую определенность всем участникам рынка: энергетики имеют возможность планировать инвестиционную программу, а потребители – свои издержки.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 году конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию – на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

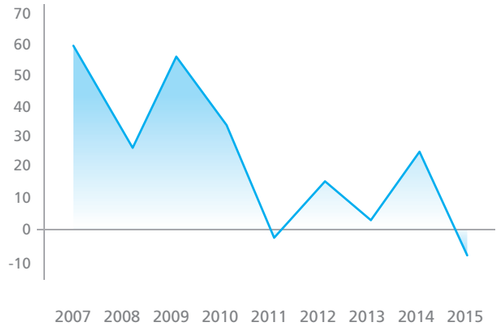
## ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Объем инвестиций в основной капитал компаний энергетического сектора в 2015 году снизился на 7,4%. Это рекордное снижение инвестиций в сектор в период 2007–2015 годов. На одном из минимумов находится приток иностранных инвестиций в сектор.

В 2009–2015 годах объем инвестиций в отрасль поддерживался в основном за счет программы предельных тарифов. По данным Министерства энергетики РК, в рамках реализации политики предельных тарифов в электроэнергетическую отрасль инвестировано свыше 900 млрд тенге, что позволило восстановить и ввести новые 2 764 МВт мощностей в период 2009–2014 годов, а это в свою очередь полностью покрыло потребности экономики в электроэнергии. В течение 2015 года планировался ввод около 160 МВт мощности,

**Динамика инвестиций в энергосектор Казахстана, %**

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК




планируемый объем инвестиций на 2015 год – 172 млрд тенге.

В 2015 году в энергетике Казахстана реализовано несколько значимых проектов. На Петропавловской ТЭЦ-2 запущен турбоагрегат К-63-90, увеличивший установленную мощность станции на 21 МВт, до 455 МВт. На Павлодарской ТЭЦ-3 запустили два турбоагрегата: ПТ-65/75-130-13 и Т-120/130-130ПР2, в результате чего установленная мощность станции выросла до 540 МВт, а доля обновленного основного оборудования достигла 67%.

Значимый проект реализован АО «Самрук-Энерго», компания запустила в промышленную эксплуатацию ВЭС Ерейментау установленной мощностью в 45 МВт. В ближайшей перспективе мощность станции увеличат до 90 МВт, в долгосрочной планируется нарастить этот показатель до 300 МВт.

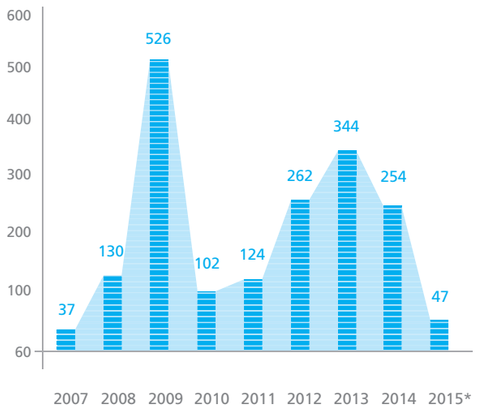
На Усть-Каменогорской ГЭС был введен модернизированный гидроагрегат № 3, начата модернизация гидроагрегата № 2. Оба проекта призваны увеличить мощность станции на 18 МВт.

Крупные проекты реализуются в электросетях. В 2015 году KEGOC продолжил реализацию проекта по строительству линии 500 кВ «Экибастуз – Шульбинская ГЭС – Усть-Каменогорск» протяженностью 600 км (за год построено 218 км; всего готово 348 км), начаты строительно-монтажные работы на ПС 500 кВ «Семей», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ПС 1150 кВ «Экибастузская».

По расчетам Министерства энергетики РК, в 2016–2030 годах в электроэнергетику потребуется привлечь около 5 трлн тенге инвестиций.

**Приток прямых иностранных инвестиций в энергосектор Казахстана, млн долл.**

Источник: Национальный банк




* по итогам трех кварталов

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

В краткосрочной перспективе энергетика РК будет развиваться под воздействием нескольких ключевых факторов.

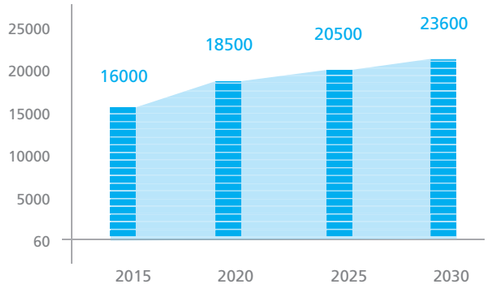
Первый из них – негативные тенденции в экономике РК, вызванные снижением внешнего спроса и промышленного производства. И хотя металлургическая отрасль, главный промышленный потребитель электроэнергии, не снижает обороты, прочие секторы демонстрируют спад производства, а в случае с транспортом – снижение объема грузооборота железнодорожного транспорта составило 16%.

Второй фактор – связанный с появившимся избытком мощности тренд на возможное снижение цен на электроэнергию на внутреннем рынке. При дефиците источников капитальных затрат с учетом высокого уровня износа основного оборудования в целом по системе, в перспективе 3–5 лет наименее модернизированные предприятия столкнутся со сложностями поддержания объемов производства и удержания доли рынка соответственно.

Вместе с тем в течение ближайших лет будут реализованы два масштабных проекта в сфере передачи электроэнергии: строительство ЛЭП «Экибастуз–Семей–Усть-Каменогорск» и «Семей–Актогай–Талдыкорган–Алматы» (проект «Транзит

**Максимально потребляемая электрическая мощность электростанций Казахстана, МВт**

Источник: Министерство энергетики РК




500 кВ Север–Восток–Юг»). Цель данных проектов – увеличить транзитный потенциал национальной энергосистемы по направлению Север–Юг (Север – энергопрофицитный регион, Юг – энергодефицитный) с 1 350 МВт до 2 100 МВт, создать условия для электрификации железнодорожных участков Актогай–Мойынты, Актогай–Алматы, Актогай–Достык, обеспечить доступ к большим объемам электроэнергии действующих и вновь вводимых горно-металлургических предприятий Восточно-Казахстанской области (Актогайский ГОК KAZ Minerals и др.).

Расширение транзитной емкости вкупе с вводом новых потребителей несомненно усилит конкуренцию на электроэнергетическом рынке Казахстана.

Кроме того, на 2016–2020 годы приходится второй этап реализации Программы модернизации жилищно-коммунального хозяйства РК на 2011–2020 годы, одна из задач которой – модернизация коммунальных сетей республики, в том числе электрических и тепловых. Мероприятия программы призваны существенно сократить расход топлива на обеспечение потребности в электрической и тепловой энергии. Модернизация производится с применением энергосберегающих технологий. В ходе реализации второго этапа программы доля тепловых сетей республики, нуждающихся в ремонте в 2016–2020 годах должна сократиться с 50 до 40%, электрических сетей – с 63 до 53%.

До 1 июля 2016 года участники Евразийского экономического союза (ЕАЭС) планируют принять Программу формирования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС, который начнет функционировать с 2019 года. Формально данный фактор должен повысить конкуренцию на внутреннем рынке.

# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Запланированный объем инвестиций Компании на период 2010–2020 годов составляет 124,5 млрд тенге. В рамках инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям: увеличение генерации, энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче, улучшение экологических параметров производства.

## В 2015 ГОДУ

объем выработки электрической энергии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составил 3 720 млн кВт·ч и вырос по сравнению с 2014 годом на 11%. Увеличение связано с вводом двух обновленных турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3.
Объем выработки тепловой энергии в 2015 году составил 4 412 тыс. Гкал, что меньше объема 2014 года на 5,3% вследствие повышения средней температуры наружного воздуха в 2015 году, а также за счет снижения потерь тепла при транспортировке.



**РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ЗА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ (2009–2015 ГОДЫ)**

С 2009 по 2015 год в Казахстане действовала программа, основанная на постановлении Правительства РК «Об утверждении предельных тарифов». За семь лет, благодаря применению предельных тарифов на производство электрической энергии, в теплоэлектроцентрали АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» инвестировано 47,4 млрд тенге. В результате суммарная мощность обновленных турбоагрегатов составила 392 МВт от 662 МВт установленной электрической мощности трех станций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

### ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА 2009–2015 гг.

**59 %**
ОБНОВЛЕНО
Генерирующей мощности

**на 64 %**
СНИЖЕНЫ
Выбросы золы

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-3
- Турбоагрегат №1 (новый)
- Турбоагрегат №2 (новый)
- Турбоагрегат №4
- Турбоагрегат №5
- Котлоагрегат №1 (новый)
- Котлоагрегат №2
- Котлоагрегат №3
- Градирня №5 (новая)

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-2
- Котлоагрегат №1
- Градирня №2 (новая)

ЭКИБАСТУЗСКАЯ ТЭЦ
- Турбоагрегат № 1
- Котлоагрегат №6 (новый)

ДИНАМИКА РОСТА

**112 МВт**
Установленная электрическая мощность
20%

**328 Гкал/ч**
Установленная тепловая мощность
17%

**698,53 млн кВт·ч**
Выработка электрической энергии
23%

**318,96 тыс. Гкал**
Выработка тепловой энергии
8%

**УВЕЛИЧЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ**

На теплоэлектростанциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2009–2015 годах обновлено и реконструировано 5 котлоагрегатов и 5 турбоагрегатов. В мае 2009 года на Экибастузской ТЭЦ введена в эксплуатацию турбина №1, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции.

В течение 2011 и 2012 годов на Павлодарской ТЭЦ-3 смонтирован новый турбоагрегат №1, что увеличило установленную электрическую мощность станции с 440 до 505 МВт. Оснащение его автоматизированной системой управления технологическими процессами (АСУ ТП) позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильную заданную нагрузку.

В декабре 2014 года на Павлодарской ТЭЦ-3 введен в эксплуатацию турбоагрегат №5, в июне 2015 года – новый турбоагрегат №2, в ноябре 2015 года – турбоагрегат №4. Все это позволило увеличить установленную электрическую мощность с 505 до 540 МВт. Летом 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня №5. В результате комплекса мероприятий достигнуто увеличение располагаемой электрической мощности ТЭЦ-3 и возможность несения большей электрической нагрузки в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции.

В 2012 году введена в эксплуатацию новая градирня №2 на Павлодарской ТЭЦ-2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме.

С 2011 по 2015 год на Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ реконструированы 5 котлоагрегатов:

- на Павлодарской ТЭЦ-2 в 2011 году выполнена реконструкция котлоагрегата №1 с заменой барабана;
- на Павлодарской ТЭЦ-3 в 2012 году введен в работу после замены котлоагрегат №1, в 2014 и 2015 годах проведена модернизация котлоагрегатов №3 и №2;
- на Экибастузской ТЭЦ в 2014 году введен в эксплуатацию после замены котлоагрегат №6 с увеличением паропроизводительности на 15 т/ч.

Благодаря реализованным проектам удалось повысить надежность и производительность оборудования, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу.

**УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ ПРОИЗВОДСТВА**

В целях совершенствования экологических параметров в рамках инвестиционной программы на всех энергетических котлоагрегатах теплоэлектроцентралей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» установлены золоулавливающие устройства (ЗУУ) с батарейными эмульгаторами второго поколения, что позволило сократить выбросы золы в атмосферу в шесть раз. Выполненные мероприятия повысили степень очистки дымовых газов и обеспечили снижение расходов предприятий на экологические платежи.

В период с 2009 по 2015 год Компания сократила объем вредных выбросов на 35%. В конце 2008 года перед запуском инвестиционной программы объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» зафиксирован на отметке 65,9 тыс. тонн. По итогам 2015 года этот показатель составил 42,5 тыс. тонн.

За счет внедрения батарейных эмульгаторов на ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЭТЭЦ в период с 2009 по 2015 год при увеличении объемов выработки электроэнергии в целом по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 23,12%, а также при увеличении отпуска тепла на 7,79%, что соответствует росту потребления угля на 10,6%, достигнуто снижение выбросов золы в атмосферу на 65,75%.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов до 25 лет в 2015 году начаты работы по строительству второй очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз, а также завершилось строительство вторых очередей золоотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Использование в строительстве инновационного материала – канадской полисинтетической геомембраны – позволяет на 100% предотвратить попадание вредных веществ в почву.





# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2015 ГОД

**ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ**

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году составило 15,5 млрд тенге при запланированном бюджете в размере 18,7 млрд тенге. В том числе на реализацию проектов генерации АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году направлено 12,5 млрд тенге.

В рамках соглашения об исполнении инвестиционных обязательств, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», принятые обязательства АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2015 году выполнены в полном объеме. Максимальные отпускные цены на электрическую энергию на 2015 год от энергоисточников ТЭЦ-3, ТЭЦ-2, ЭТЭЦ определены с 1 января по 31 декабря 2015 года в размере 7,50 тенге/кВтч (без учета НДС).

Наиболее масштабные преобразования произошли на Павлодарской ТЭЦ-3: за период действия предельных тарифов обновлено 4 турбоагрегата, что позволило увеличить установленную электрическую мощность с 440 МВт до 540 МВт. В 2015 году на Павлодарской ТЭЦ-3 введено в эксплуатацию сразу 2 турбоагрегата, что стало беспрецедентным событием в истории электроэнергетической отрасли независимого Казахстана.

На Павлодарской ТЭЦ-3 в 2015 году в рамках инвестиционной программы реализовано 10 проектов. Самыми крупными стали: замена паровой турбины ПТ-60-130/13 №2 на ПТ-65/75 -130/13, реконструкция турбоагрегата Т-100/120-130-3 №4, строительство и реконструкция золоотвала; реконструкция паропроводов, реконструкция котлоагрегата БКЗ-420-140 №2 с установкой АСУ ТП, реконструкция открытого распределительного устройства (ОРУ-110 кВ) с установкой элегазовых выключателей и строительство градирни №5. Все это позволило увеличить отпуск электрической и тепловой энергии от ТЭЦ-3 для нужд существующих и перспективных потребителей, а также повысило надежность электроснабжения, пароснабжения и теплоснабжения.

С вводом в эксплуатацию турбоагрегата №2 в июле 2015 года установленная электрическая мощность ТЭЦ-3 выросла на 5 МВт и составила 525 МВт. Реконструкция турбоагрегата №4 обеспечила прирост мощности станции еще на 15 МВт. При строительстве второй карты золоотвала применена новейшая технология противофильтрационного экрана – канадская геомембрана, что обеспечило стопроцентную гидроизоляцию ложа золоотвала. Новая градирня №5 позволила в летний период нести дополнительно электрическую нагрузку 25 МВт в конденсационном режиме и сократить воздействие на атмосферный воздух района размещения ТЭЦ-3.

Основные производственные показатели

| Наименование | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Установленная электрическая мощность, МВт | 627 | 642 | 662 |
| Выработка электроэнергии, млн кВт·ч | 3 534 | 3 349 | 3 720 |
| Доля в выработке электроэнергии Казахстана, % | 3,8 | 3,5 | 4,1 |
| Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч | 2 251 | 2 221 | 2 434 |
| Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч | 2 698 | 2 738 | 2 963 |
| Установленная тепловая мощность, Гкал/ч | 2 102 | 2 140 | 2 240 |
| Выработка теплоэнергии, тыс. Гкал | 4 341 | 4 660 | 4 412 |
| Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал | 3 149 | 3 276 | 3 209 |
| Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал | 4 109 | 4 204 | 4 154 |
| **Справочно:** | | | |
| Покупная тепловая энергия, тыс. Гкал | 1 132 | 1 165 | 1 159 |
| Покупная электрическая энергия, млн кВт·ч | 34 | 239 | 133 |
| Общая выработка электроэнергии по Казахстану, млрд кВт·ч | 92,6 | 94,6 | 90,8 |

Помимо этого, согласно программе обновления, поддержки, реконструкции и технического перевооружения существующих активов, на Павлодарской ТЭЦ-3 в 2015 году продолжена реконструкция паропроводов, это увеличит надежность работы станции и позволит вернуть проектную температуру пара за котлами – 560°С, что снизит удельный расход топлива на производство электрической энергии. Завершена реконструкция котлоагрегата БКЗ-420-140 №2 с установкой АСУ ТП (автоматизированной системы управления технологическими процессами). В рамках реконструкции ОРУ-110 кВ установлены элегазовые выключатели 110 кВ на ЛЭП 110 кВ №151, 152, что позволит разделять электрически связанные трансформаторы связи и блочные трансформаторы ТЭЦ от ЛЭП-110 кВ подстанции «Промышленная» и при возникновении аварийных ситуаций на подстанции не допускать остановки ТЭЦ. Начаты подготовительные мероприятия по реконструкции турбоагрегата Т-100/120-130-3 №6, которая будет выполнена в 2017 году.

Основными мероприятиями инвестиционной программы, реализованными на Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3, стали строительство вторых очередей золоотвалов. Здесь также применяется новейшая технология противофильтрационного экрана в ложе золоотвала – канадская геомембрана.

**РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ**

В АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» разработана и утверждена «Инвестиционная программа реконструкции, модернизации и технического перевооружения на 2013–2015 годы» с общим объемом инвестиций на сумму 6,7 млрд тенге, в том числе на 2015 год – 2,4 млрд тенге.

Источником выполнения инвестиционной программы являются собственные средства предприятия, а именно амортизация и прибыль, утвержденные в тарифе. Цель программы – стабилизация энергообеспечения потребителей и создание долговременных условий развития энергетического комплекса региона. Инвестиционная программа составлена с учетом текущего технического состояния оборудования подстанций и электрических сетей, а также с учетом приоритетов экономического и технического характера, включающих в себя мероприятия, направленные на повышение коэффициента использования задействованных активов. В программу включены мероприятия, направленные на снижение нормативных потерь электрической энергии, увеличение надежности электрооборудования.

В течение года проводились работы по следующим разделам программы:

- Строительство, реконструкция, модернизация и техническое перевооружение сетей 35 кВ и выше (подстанции «Промышленная», «Западная городская», «Ленинская», «12-Насосная», «Майкаин-64», ВЛ-110 кВ «Отпайка на Насосную-1»).
- Создание цифровой корпоративной телекоммуникационной сети, систем сбора данных и управления энергией SCADA/EMC, внедрение АСКУЭ.
- Приобретение технологического оборудования и механизмов.
- Реконструкция и ремонт производственных зданий и сооружений.

**РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ**

ТОО «Павлодарские тепловые сети» в 2015 году продолжило реализацию инвестиционной программы в рамках займа Европейского Банка Реконструкции и Развития: разработан пакет подготовительных документов для реконструкции и модернизации тепловых сетей города Экибастуза (технико-экономическое обоснование), для строительства тепловых магистралей в северной части города (частный сектор) и в промышленной зоне города Экибастуза, подготовлена проектно-сметная документация (ПСД) строительства подкачивающей насосной станции 2/3, ПСД ТЭО «Развитие тепловых сетей города Павлодара до 2022 года», а также строительство перемычки между МТС-I и МТС-V в городе Экибастузе, строительство перемычки от ТК-77 до ТК-29.

Всего в 2015 году по выполнению инвестиционных проектов по программе ЕБРР на реконструкцию тепловых сетей направлено 224,3 млн тенге.

В соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Павлодара в рамках амортизационных отчислений в 2015 году ТОО «Павлодарские тепловые сети» выполнены следующие мероприятия:

- Реконструкция ТМ-6 от ТК-15 до ТК-18 с применением пенополиуретановой изоляции протяженностью 295,8 метра на сумму 99,5 млн тенге, что улучшило качество теплоснабжения, повысило надежность тепловой сети, увеличило срок службы трубопроводов и привело к снижению тепловых потерь.
- Установлено 600 приборов учета тепловой энергии на сумму 44,7 млн тенге.
- Установлено 200 устройств сбора и передачи данных (УСПД) на сумму 25,8 млн тенге. Функцией УСПД является возможность дистанционного снятия показаний.
- Произведена реконструкция тепловых сетей с увеличением диаметров протяженностью 1 056 метров на сумму 118 млн тенге. Данная реконструкция позволила улучшить гидравлический режим теплоснабжения многоэтажных жилых домов в центральной части города Павлодара.

В соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Экибастуза в рамках амортизационных отчислений в 2015 году были выполнены следующие мероприятия:

- Строительство теплосети протяженностью 1 225 метров на сумму 19,6 млн тенге, с применением предварительно изолированных стальных труб в пенополиуретановой изоляции и фасонных изделий к ним.
- Реконструкция теплосети протяженностью 1 103 метра на сумму 19,3 млн тенге, с применением предварительно изолированных стальных труб в пенополиуретановой (ППУ) изоляции и фасонных изделий к ним, современной запорной арматуры и новых материалов антикоррозионной защиты, что повысило надежность и эффективность работы тепловых сетей, увеличило срок службы трубопроводов, снизило нормативные потери и улучшило качество теплоснабжения потребителей.
- Реконструкция кровли (замена мягкой кровли на более прогрессивный тип – жесткую двухскатную кровлю) на объединенной насосной станции №2 площадью 310 м² на сумму 4,5 млн тенге, что повысило надежность работы и увеличило срок эксплуатации производственного здания, а также оборудования, находящегося в нем.

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2015 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

**Ключевые финансово-экономические показатели за 2013–2015 годы, млн тенге**

| ПОКАЗАТЕЛИ | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Доходы от основной деятельности | 32 872 | 37 098 | 40 547 |
| Себестоимость с учетом расходов периода | (24 954) | (28 436) | (31 736) |
| Прибыль от операционной деятельности | 7 918 | 8 662 | 8 811 |
| EBITDA общий за год* | 10 458 | 12 059 | 12 961* |
| EBITDA общий за год, маржа в % | 31,8% | 32,5% | 32% |
| Расходы по подоходному налогу | (1 645) | (1 845) | (61) |
| Чистая прибыль за год | 5 529 | 5 900 | (2 097) |
| Активы | 81 142 | 114 171 | 127 557 |
| Капитал | 47 850 | 66 031 | 62 374 |
| Капитальные затраты по основным средствам | 10 254 | 18 060 | 18 631 |

* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

## ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2015 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации покупной энергии на общую сумму 40 314 млн тенге, или на 9,2% больше по сравнению с результатами 2014 года, что связано с увеличением объемов поставки электрической энергии, генерируемой на собственных электрических станциях Компании, и ростом тарифов на реализуемую электрическую и тепловую энергию.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2015 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Объем реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2014 годом на 3 264 млн тенге, или на 16,7%, за счет увеличения объемов собственной генерации электрической энергии на 340 млн кВт·ч (12,2%), обусловленного вводом новых генерирующих мощностей в результате инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей на 244 млн кВт·ч (8,2%).
- Доходы от передачи электрической энергии остались на прежнем уровне и составили 7 346 млн тенге.
- Доходы от реализации тепловой энергии с учетом услуг по передаче и сбытовой маржи выросли на 1,4% вследствие увеличения отпускного тарифа сбытовых и передающих компаний, несмотря на снижение товарного отпуска тепловой энергии на 48 тыс. Гкал, или 1,2%, за счет высокой температуры наружного воздуха в отопительный сезон.
- Средневзвешенные тарифы по видам энергии возросли по электрической энергии на 0,36 тенге/кВт·ч, или 3,7%, по тепловой энергии, на 60,3 тенге/Гкал, или 2,5%.

## СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

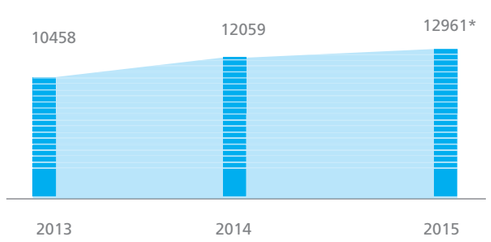
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2015 год составила 28 258 млн тенге, рост на 3 187 млн тенге, или 12,7%, в сравнении с 2014 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям как «Топливо», «Амортизация», «Услуги производственного характера», «Оплата труда» и другим расходам.

В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (26%) занимает статья «Топливо». Рост объемов производства электроэнергии на 340 млн кВт·ч, или 12,2%, отразился на увеличении расхода натурального угля на 152 тыс. тонн, или 4,5%, цена угля с учетом перевозки повысилась на 6%, в результате удорожание по статье «Топливо» составило 746 млн тенге, или 11%. Данное увеличение компенсировано экономией «Покупной энергии» в сумме 478 млн тенге, или 22%. Амортизационные отчисления возросли на 1 510 млн тенге в основном за счет проведенной переоценки основных средств по состоянию на 31.12.2014 года и ввода основных средств в 2015 году на 18 631 млн тенге. «Услуги производственного характера» возросли на 995 млн тенге, или 17%, в связи с ростом затрат по рекультивации золоотвала, технической диспетчеризации и балансировке KEGOC, грузовому транспорту и прочих услуг. В связи с индексацией заработной платы работникам, рост затрат по статье «Оплата труда с отчислениями» составил 293 млн тенге, или 6%.

## ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA за 2015 год, без учета убытка по курсовой разнице, составил 12 961 млн тенге, рост по сравнению с 2014 годом на 902 млн тенге, или 7,5%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются установление предельных тарифов на генерацию электрической энергии с ростом 8,7% и увеличение объемов реализации электроэнергии собственного производства на 340 млн кВт·ч, или 12,2%, с замещением объемов покупной энергии от внешних источников на 106 млн кВт·ч, или 44%.

EBITDA общий за год, млн тенге




* EBITDA общий приведен без учета убытка по курсовой разнице.

## ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный Компании за 2015 год составил 12 909 млн тенге, увеличение составило 1 668 млн тенге, или 14,8%, по сравнению с 2014 годом. В структуре показателя - операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (12 912 млн тенге), где в 2015 году наблюдается увеличение на 2 359 млн тенге, или 22,4%, за счет роста на 340 млн кВт·ч, или 12,2%, дополнительно произведенной электрической энергии, эффективности работы введенных мощностей, а также повышения предельных тарифов на генерацию электроэнергии.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2015 год, млн тенге

| Показатели | Производство электро- и теплоэнергии | Передача и распределение электроэнергии | Передача и распределение теплоэнергии | Реализация электро- и теплоэнергии | Прочие | Итого |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Доходы от реализации | 27 167 | 7 346 | 3 630 | 2 171 | 234 | 40 547 |
| Себестоимость | (16 147) | (6 225) | (4 049) | (1 835) | (2) | (28 258) |
| Валовая прибыль | 11 019 | 1 121 | (419) | 336 | 232 | 12 289 |
| Расходы периода | (1 109) | (475) | (1 060) | (834) | - | (3 478) |
| Прибыль от операционной деятельности | 9 910 | 646 | (1 478) | (498) | 232 | 8 811 |
| Финансовые расходы, нетто | (1 016) | 1 | 0 | (44) | - | (1 059) |
| Убыток от курсовой разницы | (7 886) | (1 071) | (845) | - | - | (9 802) |
| Прочие доходы | (49) | 51 | (116) | 127 | - | 13 |
| Расходы по налогу на прибыль | (246) | (9) | 192 | 1 | - | (61) |
| Убыток за год | 714 | (383) | (2 247) | (413) | 232 | (2 097) |
| EBITDA операционный по сегментам | 12 912 | 1 233 | (991) | (477) | 232 | 12 909 |

## ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

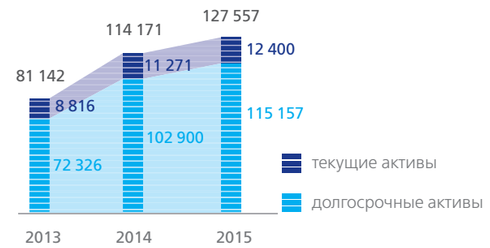
Прибыль от операционной деятельности за 2015 год составила 8 811 млн тенге (маржа 21,7% к доходу от реализации), увеличение прибыли на 149 млн тенге, это обусловлено ростом объемов производства электрической энергии на 12,2%, а также ростом тарифов.

Финансовые расходы нетто увеличились на 244 млн тенге, или 30%, за счет выплат вознаграждений по валютным займам. В связи с переходом Национального банка Республики Казахстан к новой денежно-кредитной политике, основанной на режиме инфляционного таргетирования, и установлением свободно плавающего обменного курса тенге с 20 августа 2015 года, Компания понесла убытки от курсовой разницы в размере 9 802 млн тенге, соответственно, финансовый результат по итогам 2015 года сложился минус 2 097 млн тенге. Компенсирующим эффектом девальвации национальной валюты является признание налогового актива за счет убытков по курсовой разнице, в результате корпоративный налог на прибыль с учетом отложенного за отчетный год составил 61 млн тенге, что на 1 784 млн тенге ниже уровня 2014 года.

## АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2015 года составляют 127 557 млн тенге, что на 11,8% выше показателя 2014 года.

Активы, млн тенге



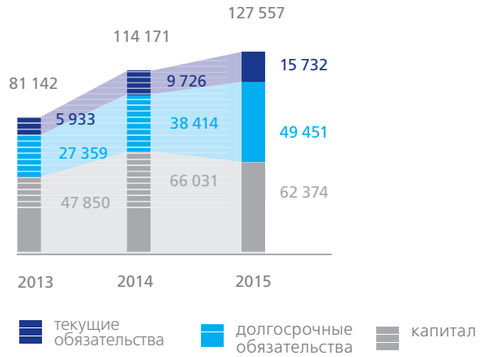

По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость основных средств составила 111 240 млн тенге, или 89% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2015 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств

на сумму 18 631 млн тенге и введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет на сумму 24 082 млн тенге. В частности, это связано с вводом в эксплуатацию двух новых турбоагрегатов №2 и №4 на Павлодарской ТЭЦ-3 в июне и в ноябре 2015 года соответственно, завершением строительства градирни №5. Также продолжается строительство 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ.

Прочие финансовые активы представлены депозитами в размере 868 млн тенге, накопленными Компанией для обслуживания займов, финансирования инвестиционной программы.

Объявленный уставный капитал Компании составляет 200 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 16 664 млн тенге.

Пассивы, млн тенге




Долгосрочные займы в основном включают займы от ЕБРР и других международных финансовых институтов, которые предназначены для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Компании.

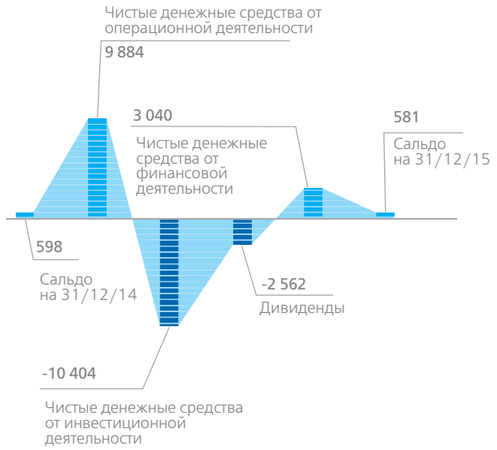
Влияние перехода экономики Казахстана на свободно плавающий курс тенге с 20 августа 2015 года отразилось на увеличении финансовых обязательств в сумме 14 030 млн тенге. Руководство Компании считает, что эффективность инвестиционной программы вкупе с низкими ставками по кредитным соглашениям в валюте и сроками погашения займов более 10 лет позволят сгладить обесценение тенге в будущем и обеспечат окупаемость объектов.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 38 380 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность и ликвидность. Компания получила от основного финансового института ЕБРР отказы от прав требования досрочного исполнения обязательств по займам в связи с незначительным нарушением финансовых ковенант на 31.12.2015 г.

**ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

В 2015 году наблюдается тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации и планомерным повышением тарифов на электрическую энергию. Чистый приток пооперационной деятельности, с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте, составил 9 909 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением запасов и торговой дебиторской задолженности. Увеличение кредиторской задолженности, главным образом

Движение денежных средств, млн тенге




относящейся к крупным поставкам по мероприятиям инвестиционной программы, привело к увеличению оборотного капитала.

Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в 2015 году связаны с форсированной инвестиционной программой текущего периода.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 1 649 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Компании поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.



## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД

В рамках инвестиционной программы в 2016 году планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» запланирована реконструкция турбоагрегата №6 с увеличением установленной электрической мощности со 110 до 125 МВт. Завершение работ и ввод в эксплуатацию турбоагрегата запланированы на 2017 год. Продолжится строительство золоотвала Экибастузской ТЭЦ.

В 2016 году АО «ПРЭК» в рамках инвестиционных программ планирует строительство, реконструкцию и техническое перевооружение электрических сетей 0,4–10 кВ протяженностью 19,2 км и реконструкцию трех подстанций.

В 2016 году запланировано строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 19,8 км, в том числе в городе Павлодаре – 1,8 км, в городе Экибастузе – 18 км, а также восстановление изоляции с применением ППУ-скорлупы на трубопроводах протяженностью 4,2 км в Павлодаре.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализует одну из самых масштабных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Компании на 2010-2020 годы составляет 124,5 млрд тенге.

В рамках инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

В результате выполнения инвестиционной программы к 2020 году износ оборудования генерирующих станций сократится с 62% до 54%, доля полностью обновленных производственных активов составит 65%, установленная электрическая мощность увеличится на 23,1%, количество вредных выбросов сократится на 31%. Компания полностью избавится от сверхнормативных потерь.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Данная система направлена на создание и сохранение доверительных отношений с инвесторами и акционерами, что способствует повышению инвестиционной привлекательности Компании.

## В 2015 ГОДУ

практика корпоративного управления Компании полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления, который в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.





## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Задачами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в достижении стратегических целей является повышение уровня корпоративного управления. Деятельность Компании основана на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров, работников и должностных лиц Компании.

За отчетный период Компания не проводила существенных сделок с акциями. В составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций, изменений не было.

По состоянию на 31 декабря 2015 года уставный капитал АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составил 16 663 996 тыс. тенге. Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

| Наименование держателя | Простых акций | | Привилегированных акций | Всего акций | |
|---|---|---|---|---|---|
| | количество | доля | | количество | доля |
| АО «ЦАЭК» | 166 639 957 | 100% | – | 166 639 957 | 100% |

## ИТОГИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

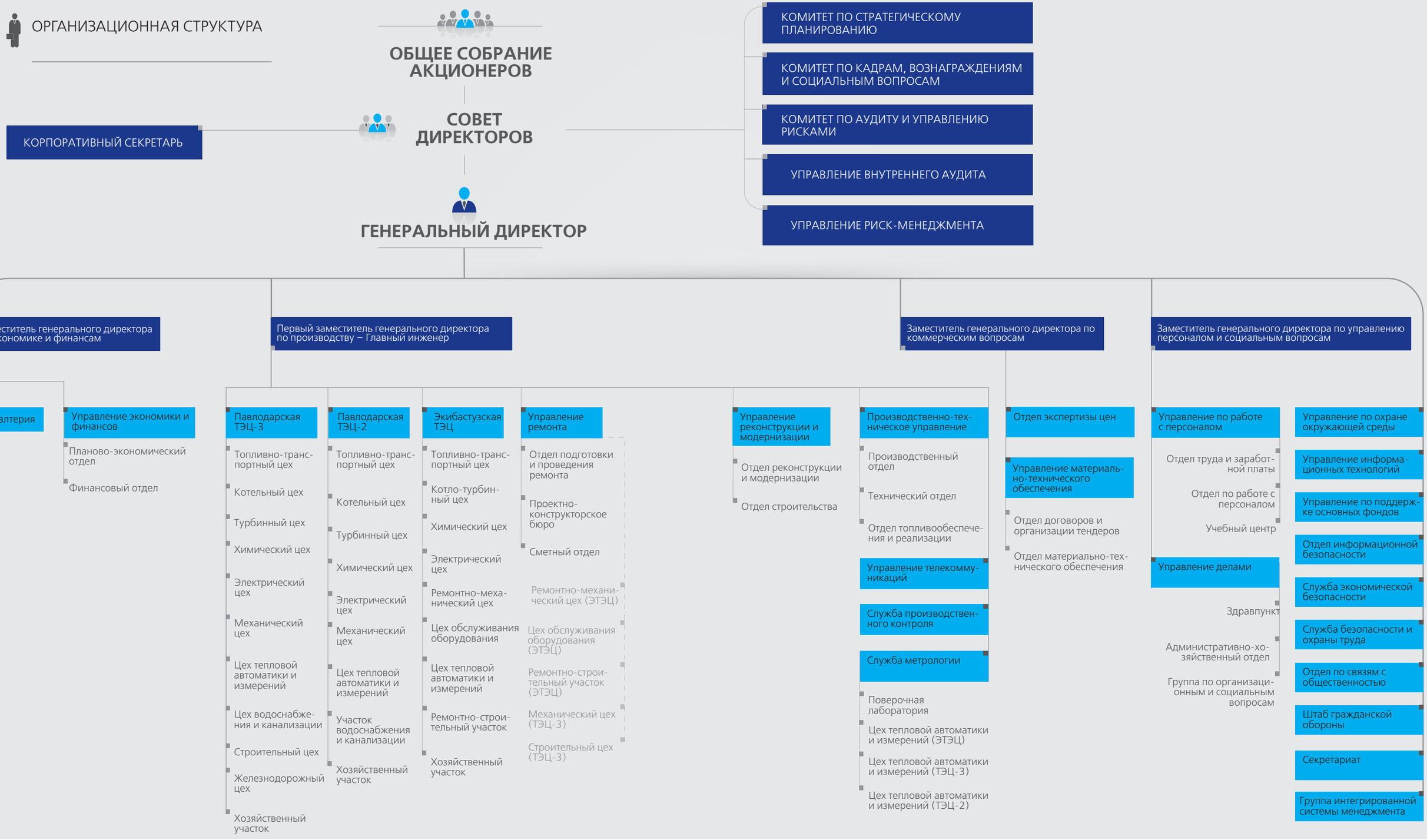
Высший орган управления Компании – общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Компании, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, комитеты и созывать заседания Совета директоров.

В 2015 году проведены одно годовое и три внеочередных общих собрания акционеров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание общего собрания акционеров, включали:

- утверждение финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций за 2014 финансовый год;
- утверждение порядка распределения чистого дохода Компании за 2014 финансовый год;
- определение аудиторской организации для проведения аудита финансовых отчетностей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций по итогам деятельности за 2015 год;
- избрание членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



## ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Компании и Положении о дивидендной политике АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» намерено направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем предприятию сохранять достаточно средств для своего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

**ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ**

В 2015 году на годовом общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2014 финансовый год в размере 1 564 185 000 (один миллиард пятьсот шестьдесят четыре миллиона сто восемьдесят пять тысяч) тенге. Доходность на акцию составила 9,3866 тенге, текущая балансовая стоимость акции по состоянию на 31.12.2015 года составляет 372,89 тенге.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входит независимый директор, который не является аффилированным лицом по отношению к Компании. Совет директоров возглавляется председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

17.04.2015 года состоялось внеочередное собрание акционеров АО «ЦАЭК», единственного акционера АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», которое избрало Совет директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в следующем составе:

| Фамилия, имя, отчество | Должность |
|---|---|
| Амирханов Еркын Адамиянович | Председатель Совета директоров |
| Артамбаева Гульнара Джумагалиевна | Член Совета директоров |
| Сафарбаков Альберт Мансурович | Член Совета директоров, независимый директор |

Срок полномочий членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определен на два года с момента избрания, до 17 апреля 2017 года. Размер вознаграждения членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется решением общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2015 году, составляет 76 887 тыс. тенге.



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**АМИРХАНОВ ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ**
(1967 г.р.)
Председатель Совета директоров.
Является Президентом АО «ЦАЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

**01.07.2001** – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
**30.06.2004** – член СД АО «Эксимбанк Казахстан».
**20.08.2007** – член СД АО «ЦАТЭК».
**16.03.2009** – член СД АО «ЦАЭК».
**28.05.2009** – Председатель СД АО «Каустик».
**22.04.2011** – Президент АО «ЦАЭК».
**25.10.2011** – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
**25.02.2013** – Председатель СД АО «АРЭК».
**13.11.2013** – Председатель СД АО «СК РЭК».
**20.01.2014** – Председатель СД АО «ПРЭК».

**АРТАМБАЕВА ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА**
(1969 г.р.)
Член Совета директоров.
Является Президентом АО «ЦАТЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

**16.06.2000** – Президент АО «ЦАТЭК»;
**27.06.2002** – член СД АО «ЦАТЭК»;
**27.06.2002** – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
**07.10.2002** – член СД АО «ПРЭК»;
**31.03.2004** – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
**27.04.2007** – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;
**16.03.2009** – член СД АО «ЦАЭК»;
**07.07.2011** – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;
**22.02.2013** – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
**14.11.2014** – член СД АО «АРЭК».

**САФАРБАКОВ АЛЬБЕРТ МАНСУРОВИЧ**
(1940 г.р.)
Член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
Не является аффилированным лицом по отношению к АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

**26.01.1997** – директор ТОО «Павлодартехэнерго».
**12.03.2012** – член СД, независимый директор АО «ПРЭК».
**22.02.2013** - член СД, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

## КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И ИХ ФУНКЦИИ

При Совете директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по состоянию на 31 декабря 2015 года действуют три комитета:

- комитет Совета директоров по стратегическому планированию;
- комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками;
- комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

**Комитет по стратегическому планированию** является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Компании. Также данный комитет оказывает содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Компании.

**Комитет по аудиту и управлению рисками** является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитет доводит до сведения Совета директоров рекомендации по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

**Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам** является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Создан для разработки и внедрения единой кадровой политики Компании и её дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа акционерного общества и его дочерних организаций, директоров управления внутреннего аудита и управления рисками, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

По состоянию на 31 декабря 2015 года в составе Совета директоров акционерных обществ:

| Наименование комитета | Члены комитетов Совета директоров | Дата избрания/дата истечения полномочий |
|---|---|---|
| **Комитет Совета директоров по стратегическому планированию** | Сафарбаков Альберт Мансурович/председатель комитета | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Амирханов Еркын Адамиянович | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Перфилов Олег Владимирович | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| **Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками** | Сафарбаков Альберт Мансурович/председатель комитета | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Артамбаева Гульнара Джумагалиевна | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Перфилов Олег Владимирович | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Рахимберлинова Жанар Жандарбековна | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Станбаева Айжан Ормановна | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| **Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам** | Сафарбаков Альберт Мансурович/председатель комитета | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Амирханов Еркын Адамиянович | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Перфилов Олег Владимирович | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |
| | Константинова Наталья Валерьевна | 01.11.2013 г. – до истечения срока полномочий действующего состава СД |



## ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2015 году проведено 12 заседаний Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

| | |
|---|---|
| 23.04.2015 | Избрание председателя Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». |
| | Утверждение организационной структуры АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в новой редакции. |
| | Утверждение отчета о выполнении плана развития системы управления рисками и системы внутреннего контроля. |
| | О жилье для работников группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»: о начале строительства многоэтажного жилого дома площадью 9 692 м². |
| 29.05.2015 | Избрание руководителем исполнительного органа генерального директора ТОО «Павлодарские тепловые сети» Иманаева М. Ш., определение срока его полномочий. |
| 03.06.2015 | Предварительное утверждение годовой консолидированной отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2014 год, подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт». |
| 15.06.2015 | Изменения в составе управления внутреннего аудита АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». |
| 09.06.2015 | Утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт». |
| | Определение порядка распределения чистого дохода АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2014 финансовый год и размера дивиденда. |
| | Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его должностных лиц и итогах рассмотрения. |
| 22.09.2015 | Утверждение отчета управления риск-менеджмента за 1-е полугодие 2015 года. |
| | Утверждение реализации программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании. |
| 30.10.2015 | Продление срока полномочий генерального директора ТОО «Павлодарэнергосбыт». |
| | Продление срока полномочий членов комитетов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». |
| 30.12.2015 | Утверждение бюджета группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2016 год. |
| | Выделение денежных средств на занятия спортом работников АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергосбыт». |

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган акционерного общества, осуществляющий руководство исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный директор в своих действиях руководствуется «Положением о Генеральном директоре АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Руководит текущей деятельностью Компании, реализует стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Генерального директора являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

**Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**
**Перфилов Олег Владимирович**

Не имеет доли в уставном капитале акционерного общества, а также в капитале дочерних и зависимых организаций.

**КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ**

Перфилов Олег Владимирович родился 15 июля 1968 года в Павлодарской области. В 1992 году окончил Павлодарский индустриальный институт по специальности «автоматическое управление электроэнергетическими системами».

Работает в энергетической отрасли с 1992 года. За период своей трудовой деятельности занимал различные должности в энергетических предприятиях города Павлодара – от рабочего до руководителя. С 2002 по 2007 год руководил ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 ОАО «Павлодарэнерго».

С 11 ноября 2007 года – заместитель генерального директора по производству ТОО «Аксесс Энерго», которое с 29 февраля 2008 года переименовано в ТОО «Северо-Казахстанский Энергоцентр» (г. Петропавловск). В 2009 году занимал должность заместителя генерального директора по производству ТОО «СевКазЭнерго Петропавловск», реорганизованного в последующем в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». С 2009 года по июнь 2013 года занимал должность заместителя председателя правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В январе 2013 года назначен исполняющим обязанности председателя правления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В настоящее время является Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Г-н Перфилов награжден Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан (2005 г.). В 2011 году за заслуги в развитии электроэнергетики государств - участников СНГ Перфилову Олегу Владимировичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Формой управления исполнительного органа каждого из дочерних предприятий Компании (АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания», ТОО «Павлодарские тепловые сети» и ТОО «Павлодарэнергосбыт») является Генеральный директор.

| Наименование, организационно-правовая форма | Единоличный исполнительный орган | Должность | Дата избрания/ дата истечения полномочий |
|---|---|---|---|
| АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | Перфилов Олег Владимирович | Генеральный директор | 10.09.2014-10.09.2016 |
| АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» | Бодрухин Федор Фролович | Генеральный директор | 20.03.2014-бессрочно |
| ТОО «Павлодарские тепловые сети» | Иманаев Марат Шамильевич | Генеральный директор | 01.06.2015-01.06.2017 |
| ТОО «Павлодарэнергосбыт» | Аргинов Талгат Габдуллинович | Генеральный директор | 01.11.2013-01.11.2017 |



## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» управление внутреннего аудита (далее – УВА) непосредственно подчинено и подотчетно Совету директоров Компании. Курирование деятельности УВА осуществляется комитетом по аудиту и управлению рисками. Деятельность управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основными документами, регламентирующими деятельность УВА, являются Положение об УВА, политика и правила проведения внутреннего аудита АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность. УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Совету директоров и комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет о проделанной работе управления, а также ежеквартальные отчеты по итогам каждого квартала. В 2015 году УВА проведены плановые проверки в Компании по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
  – управление ремонтами (капитальное строительство;
  – управление процессом выдачи технических условий.
- Выборочная инвентаризация товарно-материальных запасов.

Также проводился мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций департамента внутреннего аудита АО «ЦАЭК», УВА и аудиторской организации ТОО «Делойт», консультационная работа.

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Компании в 2015 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Система корпоративного управления Компании регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления. Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

| Основные принципы Кодекса корпоративного управления | Информация о соблюдении принципов | Комментарии |
|---|---|---|
| **СПРАВЕДЛИВОСТЬ** | | |
| Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав. | Соблюдается | Корпоративное управление основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании. |
| **ПОДОТЧЕТНОСТЬ** | | |
| Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации. | Соблюдается | Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании, а также обеспечивает полную подотчетность Компании акционерам. |
| **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** | | |
| Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. | Соблюдается | Компанией в 2014 году принят Кодекс корпоративной этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений.<br>Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет об исполнении Плана. |
| **ПРОЗРАЧНОСТЬ** | | |
| Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Компании. | Соблюдается | Основными задачами Компании по соблюдению принципа прозрачности являются:<br>• своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании;<br>• обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам;<br>• повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и заинтересованными лицами;<br>• совершенствование корпоративного управления в Компании;<br>• формирование благоприятного имиджа Компании. |
| **ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** | | |
| Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом. | Соблюдается | В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности Компании. |
| **ЭФФЕКТИВНОСТЬ** | | |
| Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивацию труда и социальной защищенности, защиту интересов ее работников. | Соблюдается | Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. |
| **ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ** | | |
| Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля. | Соблюдается | Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров. |

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Важным приоритетом деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на долгосрочную перспективу является минимизация операционных, финансовых, социальных, экологических и других рисков.

## В 2015 ГОДУ

в целях снижения рисков управления персоналом в Компании разработан проект «PROFENERGY», который направлен на развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников, привлечение молодых специалистов.

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

Компания руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Управление риск-менеджмента подотчетно Совету директоров Компании. Работа управления осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Управлением риск-менеджмента в 2015 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
  – управление техническим обслуживанием и ремонтами;
  – управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям;
  – управление процессом охраны окружающей среды.
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.

## АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенной в 2015 году в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, риски, связанные со сверхнормативными потерями тепловой энергии и неисполнением договорных обязательств подрядчиком/поставщиком, мигрировали из критической зоны в крупную зону.

**Миграция рисков на карте рисков АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2014–2015 гг.**

| Наименование риска | 2014 | 2015 | Тренд |
|---|---|---|---|
| СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ПОТЕРИ ТЕПЛОЭНЕРГИИ | | | |
| НЕИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПОДРЯДЧИКОМ/ПОСТАВЩИКОМ | | | |

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В 2015 году управление операционными рисками Компании в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- выдача технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям (риск – несвоевременная выдача/отказ в выдаче технических условий);
- техническое обслуживание и ремонты (риск – срыв сроков ремонтной кампании);
- управление персоналом (риск – потеря и нехватка квалифицированного/ключевого персонала).

В целях контроля рисков в области выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям, а также снижения риска мошенничества и обеспечения своевременности выдачи технических условий по системе внутреннего контроля проведён анализ бизнес-процесса «Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям». В результате принято решение о создании Центра обслуживания потребителей. Рассматривается вопрос о внедрении автоматизированной системы документооборота по выдаче технических условий на предприятиях Компании, а также ведутся работы по наполнению интернет-сайтов дочерних организаций информацией о загруженности участков энергоснабжения, по разработке возможности формирования электронной заявки и осуществления самостоятельных расчетов нагрузок потребителями.

В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Компании, в том числе системы внутреннего контроля в области управления техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях снижения рисков управления персоналом в 2015 году в Компании разработан проект «PROFENERGY», который направлен на развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников, привлечение молодых специалистов.

## ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

**Риск ликвидности.** Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

**Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы.** Компания подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника. Однако возможности Компании по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещением повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

**Рыночные риски.** Компания отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2015 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Компания чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками.

Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Компании естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

**Кредитный риск.** Возникающий в результате невыполнения контрагентами Компании условий договоров, кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеет высокодиффернцированный портфель потребителей, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска. .

## ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства является значимым риском, который идентифицирован руководством Компании в категории правовых рисков. В целях контроля рисков в области охраны окружающей среды, а также улучшения показателей по снижению выбросов в окружающую среду, на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведена оценка эффективности организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта ISO 14001 системы экологического менеджмента, внедренного на дочерних предприятиях Компании. По результатам анализа СВК даны рекомендации по разработке единой для всех предприятий Компании экологической политики, направленной на снижение рисков в области охраны окружающей среды (ООС), установлению среднесрочных/долгосрочных целей в области ООС и программ по их достижению.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», осознавая социальную ответственность перед потребителями, государством, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнёрами и общественностью, придерживается концепции устойчивого развития. Исходя из высокой общественной значимости своей деятельности, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

## С 2009 ГОДА

в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой ЕБРР в Компании составляется План экологических и социальных действий (ESAP). Мероприятия ESAP направлены на совершенствование экологических параметров производства и политики безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



Стратегической целью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является построение передовой частной энергетической Компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития.

Цели и задачи Компании в рамках устойчивого развития включают:

- совершенствование системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- повышение экономической эффективности и устойчивости;
- технологическая модернизация производства;
- содействие развитию региона присутствия;
- антикоррупционная деятельность.

### СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

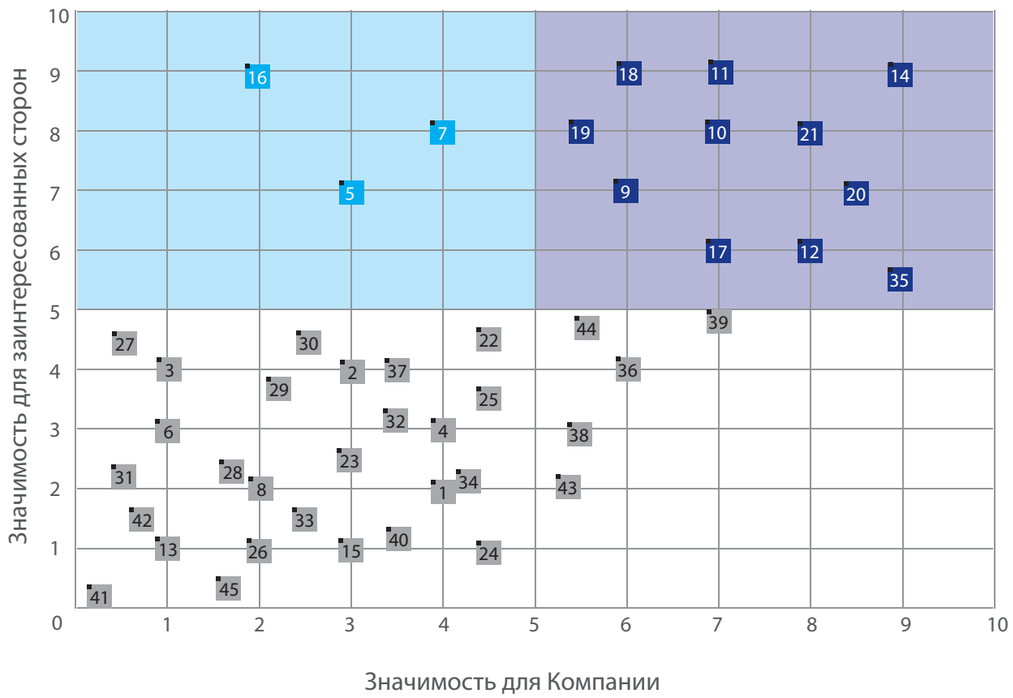
В соответствии с принципами определения содержания отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности тем, раскрываемых в отчете. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

**Этап 1.** Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

**Этап 2.** Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Компании и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Компании и ее стратегию развития.

**Этап 3.** В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Компании ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов на созданной Карте существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Компанию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в синей зоне – им уделялось первостепенное внимание при составлении отчета. Также в отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в голубую зону.

**Этап 4.** По результатам выпуска отчета будет проведен запрос обратной связи с целью повышения актуализации Карты существенности в будущих отчетах Компании.



Список аспектов

| № | Аспекты |
|---|---|
| 1 | Экономическая результативность |
| 2 | Присутствие на рынках |
| 3 | Непрямые экономические воздействия |
| 4 | Практики закупок |
| 5 | Материалы |
| 6 | Энергия |
| 7 | Вода |
| 8 | Биоразнообразие |
| 9 | Выбросы |
| 10 | Сбросы и отходы |
| 11 | Продукция и услуги |
| 12 | Соответствие требованиям |
| 13 | Транспорт |
| 14 | Общая информация |
| 15 | Экологическая оценка поставщиков |
| 16 | Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы |
| 17 | Занятость |
| 18 | Взаимоотношения сотрудников и руководства |
| 19 | Здоровье и безопасность на рабочем месте |
| 20 | Подготовка и образование |
| 21 | Разнообразие и равные возможности |
| 22 | Равное вознаграждение для женщин и мужчин |
| 23 | Оценка практики трудовых отношений поставщиков |

| № | Аспекты |
|---|---|
| 24 | Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений |
| 25 | Инвестиции |
| 26 | Недопущение дискриминации |
| 27 | Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров |
| 28 | Детский труд |
| 29 | Принудительный или обязательный труд |
| 30 | Практики обеспечения безопасности |
| 31 | Права коренных и малочисленных народов |
| 32 | Оценка |
| 33 | Оценка соблюдения поставщиками прав человека |
| 34 | Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека |
| 35 | Местные сообщества |
| 36 | Противодействие коррупции |
| 37 | Государственная политика |
| 38 | Препятствие конкуренции |
| 39 | Соответствие требованиям |
| 40 | Оценка воздействия поставщиков на общество |
| 41 | Здоровье и безопасность потребителя |
| 42 | Маркировка продукции и услуг |
| 43 | Маркетинговые коммуникации |
| 44 | Неприкосновенность частной жизни потребителя |
| 45 | Соответствие требованиям |



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Принцип их выявления и отбора определен региональным аспектом. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании достигается при условии соблюдения интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2015 году Компанией подготовлен отчет SEP (Stakeholder Engagement Plan). В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос менеджмента АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Компании. В первую очередь, налаживается взаимодействие с теми заинтересованными сторонами, которые оказывают значительное влияние на деятельность Компании, а также с теми, кто может оказывать значительное влияние в среднесрочной перспективе при реализации Компанией своих стратегических инициатив. Кроме того, принималось во внимание влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны. **G4-SO1**

| Ключевые заинтересованные стороны | Процесс взаимодействия | Спектр поднимаемых проблем |
|---|---|---|
| Сотрудники | Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством группы Компании. Трудовые споры решаются на согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника. | • Обеспечение безопасности труда и здоровья;<br>• Информирование сотрудников о деятельности Компании;<br>• Содействие профессиональному развитию. |
| Местные сообщества | В Компании систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия. | • Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности;<br>• Исполнение инвестиционной программы;<br>• Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований, как, например, установка общедомовых приборов учета энергии и получение технических условий. |
| Органы государственной власти и контролирующие органы | Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники компаний группы участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций. | • Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион;<br>• Обеспечение подготовки к отопительному сезону;<br>• Выполнение инвестиционных обязательств;<br>• Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований. |
| Поставщики, подрядчики, клиенты | Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах компаний группы. | • Формирование взаимовыгодного партнерства;<br>• Обеспечение прозрачности при проведении тендеров. |
| Учебные заведения | Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники компаний группы принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ. | • Подбор персонала для предприятий;<br>• Стажировка и трудоустройство выпускников. |

| Ключевые заинтересованные стороны | Процесс взаимодействия | Спектр поднимаемых проблем |
|---|---|---|
| Средства массовой информации (СМИ) | Ежегодно предприятия Компании проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно предоставляются ответы на информационные запросы. | • Формирование сотрудничества;<br>• Информирование о реализации инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов;<br>• Выполнение экологических нормативов;<br>• Реализация социальных проектов. |
| Неправительственные организации (НПО) | Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники компаний группы принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса.<br>Проводятся встречи с руководителями НПО, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей. | • Содействие в решении экологических и социальных вопросов. |
| Профсоюз | Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности. | • Выполнение коллективного договора;<br>• Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников. |



## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ* G4-СПМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых стратегических приоритетов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности. В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выработало 3 720,2 млн кВтч электроэнергии и 4,4 млн Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 3 555,1 тыс. тонн экибастузского угля и 5,6 тыс. тонн мазута. **G4-EN1**

С целью минимизации воздействия на окружающую среду АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную стратегией развития Компании с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» основаны на ключевых воздействиях. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу ($CO_2$);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» возложены на управление по охране окружающей среды.

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на сайте АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» политики ИСМ, целей и задач экологического менеджмента, отчетных документов: корпоративных отчетов, проектов разделов «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС) к разрабатываемым проектам реконструкции и модернизации, протоколов общественных слушаний, планов природоохранных мероприятий, нетехнических резюме по проектам.

Кроме того, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» информирует подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством их включения в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» намерено делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана экологических и социальных действий направлены на совершенствование экологических параметров производства, а также политики безопасности и охраны труда на АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В рамках ESAP Компанией ежегодно предоставляется публичный отчёт.

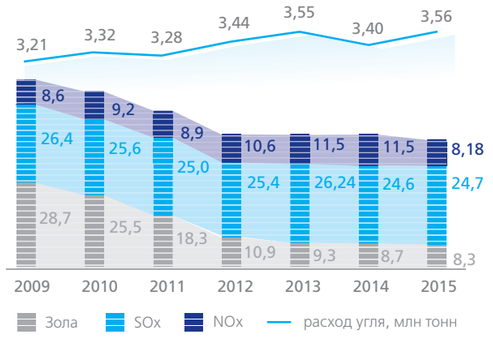
## ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА G4-EN27

Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий тепловых электростанций.

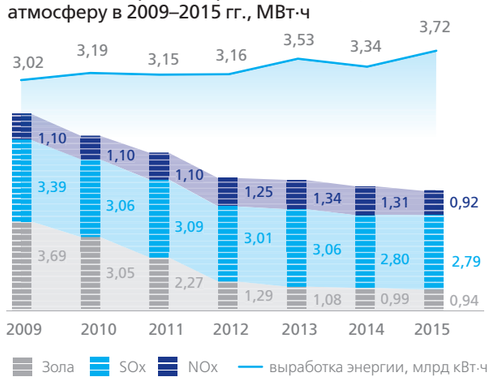
Наибольшее влияние на снижение выбросов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009 по 2014 год в рамках инвестиционной программы Компания провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех энергетических котлах станций, что повысило степень очистки дымовых газов и обеспечило снижение затрат предприятий. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% вместо 97%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 28,7 тыс. тонн до 8,3 тыс. тонн в год (72%). В течение 2015 года в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» введены дополнительные мощности в виде двух турбин. В конце 2008 года – года запуска инвестиционной программы – объем выбросов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» загрязняющих веществ в атмосферу зафиксирован на отметке 65,9 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы), по итогам 2015 года этот показатель составил 42,5 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы), или 35%.

**G4-EN21**

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 гг., тыс. тонн




Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 гг., МВт·ч




## СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2015 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- ремонт тепловой изоляции, обмуровки эмульгаторов и газоходов, работы по поддержанию КПД золоулавливающих установок (ЗУУ) на проектном уровне;
- ремонт аспирационных установок (АУ);
- выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента;
- замена горелок в период капитальных ремонтов котлоагрегатов;
- реконструкция входного патрубка батарейных эмульгаторов с целью оптимизации скорости пылевого потока эмульгатора котлоагрегатов №2 и №4 ТЭЦ-3;

* Все количественные данные по экологии представлены по блоку «генерация», в силу его существенного влияния на окружающую среду.

- установка АСУ ТП на котлоагрегате №2;
- замена светильников энергосберегающими лампами и светильниками;
- реконструкция, модернизация оборудования ТЭЦ, направленные на снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции.

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ($CO_2$) G4–EN15

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан 17 сентября 2009 года Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций. 26 марта 2011 года подписано соглашение о займе между ТОО «Павлодарские тепловые сети» и Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) с привлечением инвестиций из средств Фонда чистых технологий («CTF»). Проект направлен на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения на период 2011–2015 годов в городах Павлодар и Экибастузе с целью повышения эффективности использования энергии, снижения потерь и улучшения экологических стандартов (снижение выбросов $CO_2$ за счет экономии расхода угля, связанного с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям). Таким образом, объем снижения валовых выбросов $CO_2$ в 2015 году по сравнению с 2010 годом составил 214 тыс. тонн и 3% по удельным выбросам в 2015 году относительно уровня 2010 года.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» благодаря реализации мероприятий по энергосбережению в 2015 году достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 6,667 тыс. тонн $CO_2$. Однако в связи с ростом объема производства валовый объём выбросов парниковых газов немного повысился в 2015 году в сравнении с 2014 годом (4,6%) и составил 5,3 млн тонн $CO_2$, что связано с увеличением количества сожженного топлива (уголь, мазут). Удельные показатели выбросов парниковых газов, связанные с генерацией тепловой и электроэнергии, также демонстрируют в 2015 году небольшой подъем – 0,33%.

Мероприятиями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по снижению выбросов $CO_2$ также являются:

G4-EN18
Валовые выбросы $CO_2$ в 2009–2015 гг., тыс. тонн

Удельные выбросы $CO_2$ на единицу произведенной энергии в 2009–2015 гг., тонн/МВт·ч

- снижение потерь тепловой энергии от оборудования за счет проводимых реконструкций и модернизаций в рамках инвестиционной программы;
- повышение общей эффективности использования топлива, связанное с наращиванием доли генерации новыми энергоблоками, а также с выполнением программ повышения энергоэффективности и внедрения на предприятиях стандарта ISO 50001 - система энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению);
- улучшение термоизоляции и модернизация существующих нежилых зданий (герметизация областей утечки воздуха, уплотнение окон и дверей);
- использование современной бытовой и офисной техники с классом энергосбережения А+, А++ (новое оборудование потребляет меньше электроэнергии на 15–50%);
- проведение своевременной реконструкции и модернизации основного оборудования;
- замена ламп накаливания на современные энергосберегающие (сокращение затрат электроэнергии в 5 раз). **G4–EN19**

## ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области охраны окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» наращивает объемы финансирования природоохранной деятельности. Общая сумма расходов за 2015 год составила 4 675,8 млн тенге, что на 33% больше, чем в 2014 году (3 512 млн тенге). Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

Общей составляющей деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является соблюдение требований законодательства в области ООС и энергетики. На протяжении 2015 года нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности со стороны государственных уполномоченных органов не выявлено. **G4–EN29**

## ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ G4–EN8

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основным водным объектом, на который Компания оказывает влияние, является река Иртыш. Источниками водоснабжения на технические нужды являются сторонние организации на договорной основе.

Основными технологическими системами, использующими большую часть воды, являются системы охлаждения, гидрозолоудаления и водоподготовительные установки. Для более рационального использования воды в системе охлаждения предусмотрена оборотная система с градирнями. Свежая вода подается в эти системы только на восполнение безвозвратных потерь – это испарение и капельный унос в градирнях. Циркуляционные насосы подают воду на охлаждение конденсаторов турбин и вспомогательного оборудования.

Стоки, образующиеся от турбинного, химического и котельных цехов через насосную промстоков, перекачиваются в систему гидрозолоудаления (ГЗУ). Золопульпа из скрубберного отделения котельного цеха поступает в приемную емкость багерной насосной, откуда багерными насосами перекачивается на золоотвал. Золошлаки осаждаются в чаше золоотвала, а вода возвращается в производство для повторного использования.

**G4–EN31** Затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге

| Наименование затрат | Сумма затрат, млн тенге | | |
|---|---|---|---|
| | 2013 | 2014 | 2015 |
| Инвестиционные расходы | 3 363,6 | 2 581,5 | 2 735,8 |
| Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения | 129,6 | 4,7 | 788,0 |
| Текущие расходы | 915,6 | 925,8 | 1 152,0 |
| Итого | 4 408,8 | 3 512,0 | 4 675,8 |

Согласно программе производственного мониторинга АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2015–2017 г.г., согласованной в 2014 году с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК, ведется контроль за качеством сбросных вод в золоотвал и наблюдение за уровнем и качеством подземных вод по сети наблюдательных скважин. Отчеты о выполнении программы производственного экологического контроля ежеквартально предоставляются в департамент экологии по Павлодарской области. Для технологических целей ведется контроль качества (исходной) технической воды ведомственными лабораториями. **G4-EN9**

Ключевая цель в управлении водопользованием – использовать воду более эффективно, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду.

На АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоподведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» использовало 24 746,6 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения составил 342,5 тыс. м³.

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2015 году, можно выделить следующие:

- мониторинг качественных характеристик подземных вод (проведен анализ воды согласно утвержденному графику) в районе промплощадок и золоотвалов;
- ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозпитьевой воды ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2;
- замена и ремонт запорной арматуры трубопроводов технической воды, пожарного трубопровода и отопления ЭТЭЦ.

**G4-EN9, G4-EN10**

**Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³**

| Показатель | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Всего использовано воды, в том числе: | 598 458 | 570 787 | 528 978 |
| от сторонних поставщиков | 24 042 | 23 909 | 24 746 |
| из оборотных систем водоснабжения | 558 207 | 532 370 | 490 701 |
| из повторного использования | 13 208 | 14 507 | 13 531 |

**G4-EN22**

**Объемы отведения сточных вод, тыс. м³ (отведены сторонним организациям)**

| Показатель | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Всего образовалось сточных вод | 410 | 375 | 342 |
| Отведено сторонним организациям | 410 | 375 | 342 |

## ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА
**G4-EN23**

Основным видом отходов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складирующиеся в специально оборудованные гидротехнические сооружения – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Другие виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории республики. Наиболее существенным мероприятием по охране почв от отходов производства и потребления является соблюдение правил временного хранения и способов утилизации отходов.

Общий объем образования отходов в 2015 году составил 1 415,9 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 1 408,2 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 7,7 тыс. тонн. Рост объема образования отходов по сравнению с 2014 годом на 38 тыс. тонн связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности, в общей структуре отходов. Это вызвано повышением доли по расходу угля в топливном балансе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Уменьшение количества промышленных и коммунальных отходов, переданных в 2015 году сторонним организациям для захоронения или вторичного использования, на 2,6 тыс. тонн по сравнению с 2014 годом связано со сдачей металлолома (лом черный) в 2014 году, накопленного за два года (2013–2014 гг.).

Эффективное управление золоотвалами и постепенное увеличение доли полезного использования золошлаковых отходов являются одними из ключевых направлений деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в области управления отходами. Так, в 2015 году на основе заключенных договоров реализовано 0,2 тыс. тонн золошлаковых отходов (легкая фракция золы уноса) с целью использования в дорожном строительстве.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2015 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- строительство второй секции золоотвала ТЭЦ-3;
- рекультивация первой секции золоотвала ТЭЦ-3;
- строительство второй секции золоотвала ТЭЦ-2.

**Общая масса образования отходов, тыс. тонн**

| Показатель | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Золошлаковые отходы | 1 498 | 1 367 | 1 408 |
| Другие виды отходов | 6,8 | 11,1 | 7,7 |

**Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн**

| Показатель | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Образовалось отходов: | 1 505 | 1 378 | 1 416 |
| Зеленый список | 1 503 | 1 377 | 1 415 |
| Янтарный список | 1,3 | 1,3 | 1,2 |
| Красный список | - | - | - |

**Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн**

| Показатель | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Образовалось отходов | 1 505 | 1 378 | 1 416 |
| в т.ч. золошлаковых отходов | 1 498 | 1 367 | 1 408 |
| Использовано отходов на предприятии | 1,5 | 1,7 | 1,3 |
| Обезврежено отходов | - | - | - |
| Передано отходов сторонним организациям | 4,7 | 9,3 | 6,7 |
| Размещено отходов на собственных объектах предприятия | 1 499 | 1 367 | 1 408 |
| в т.ч. золошлаковых отходов | 1 498 | 1 367 | 1 408 |

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология противофильтрационного экрана в ложе золоотвала – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки-геомембраны позволит добиться стопроцентной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противофильтрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения за счет химических компонентов, содержащихся в осветленной воде оборотной системы ГЗУ.

**СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» одним из первых в Казахстане получило сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Компании, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде компанией TÜV Rheinland Inter Cert (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные и ресертификационные аудиты АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

**МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ**
**G4-EN34**

В отделах Компании, непосредственно работающих с потребителями и общественностью, ведется учет поданных жалоб и заявок следующими способами:

- посредством «телефона доверия»;
- посредством регистрации жалоб физических и юридических лиц в специальных журналах;
- посредством ведения аудиозаписей с сохранением данных в течение 30 дней (все обращения потребителей рассматриваются, направляются письменные ответы и принимаются меры);
- посредством проведения публичных слушаний с жителями города с привлечением СМИ (местные телеканалы) и публикацией в местной прессе перед началом осуществления проекта по модернизации и реконструкции энергообъектов;
- через ежедневный прием заявок от потребителей на недостаточное энергоснабжение по телефонам диспетчерских служб и в письменном виде;
- на официальном корпоративном сайте в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «Штаб по работе с потребителями», «Борьба с коррупцией», «Вопрос – ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы внешних заинтересованных лиц, опубликованные в СМИ.

За отчетный период в Компанию поступило 64 144 обращения потребителей, 773 из них носили характер жалоб или упоминали о негативных фактах, в том числе на телефон доверия поступило 383 жалобы. На все обращения предоставлены ответы, все жалобы рассмотрены, негативные последствия устранены. Жалоб о нарушении экологической безопасности в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не поступало.

# ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика Компании представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Компании среди целевой аудитории. Целью раскрытия информации об АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является повышение уровня открытости и доверия в отношении Компании путем информирования целевой аудитории и иных заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия решения о приобретении ценных бумаг акционерного общества или совершении иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Руководство Компании осознает свою высокую социальную ответственность и поддерживает постоянный открытый диалог с целевыми аудиториями, укрепляет корпоративную репутацию, развивает информационный потенциал Компании в целом.

Компания повсеместно позиционируется как открытая, справедливая, признающая принципы устойчивого развития.

Принципами информационной политики Компании являются:

- равнодоступность информации для всех акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц;
- равенство прав всех акционеров и их представителей при предоставлении им информации;
- регулярность и своевременность предоставления информации;
- достоверность и полнота информации;
- оперативность и доступность раскрываемой информации;
- соблюдение конфиденциальности по отношению к информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайну;
- контроль за использованием инсайдерской информации.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- государственные и контролирующие органы;
- средства массовой информации (СМИ);
- акционеры и инвесторы;
- потребители и партнеры;
- сотрудники и профсоюзы;
- неправительственные организации (НПО).

В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта Компании, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2015 году в Компании реализован План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития. По итогам выполнения данного плана на корпоративном сайте Компании предоставлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

# КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ G4-СПМ

Предприятия группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» руководствуются в работе Политикой управления персоналом, представляющей собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Компании.

Цель Политики управления персоналом - создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создания кадрового резерва и управления талантами.

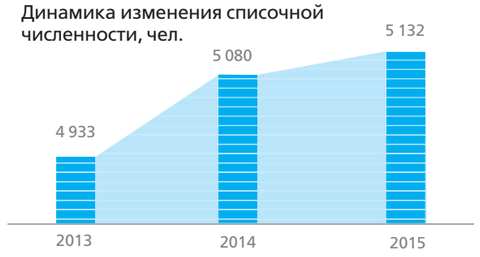
Кадровая политика Компании строится на следующих принципах:

- Открытость и прозрачность процесса замещения на конкурсной основе вакантных должностей;
- Ценность профессиональной компетенции;
- Ориентация на личностное, профессиональное, корпоративное развитие;
- Социальная ответственность бизнеса.

## ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по состоянию на 31 декабря 2015 года составила 5 132 человека, в 2014 году – 5 080 человек, в 2013 году – 4 933 человека. Увеличение списочной численности в 2015 году относительно 2014 года на 1% обусловлено снижением текучести, заполнением вакансий и открытием в ТОО «Павлодарэнергосбыт» структурного подразделения - контакт-центра для обслуживания населения в регионе. Рост списочной численности в 2014 году относительно 2013 года составил 3%. **G4-LA1**

Динамика изменения списочной численности, чел.




Распределение списочной численности по группе предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2015 год **G4-LA1**

| Наименование компании | Численность работников |
|---|---|
| АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | 1 917 |
| АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» | 2 006 |
| ТОО «Павлодарские тепловые сети» | 752 |
| ТОО «Павлодарэнергосбыт» | 457 |
| Всего: | 5 132 |

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 61,9%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 70%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала в 2015 году составила 14,5%, что является оптимально сбалансированным показателем. При этом в данной категории доля персонала мужского пола составляет 78,4%, доля персонала женского пола – 21,6%.

| Категория персонала | Всего | | из них: | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | мужчины | | женщины | |
| | человек | % | человек | % | человек | % |
| Списочная численность | 5132 | 100 | 3175 | 61,9 | 1957 | 38,1 |
| руководители | 742 | 14,5 | 582 | 78,4 | 160 | 21,6 |
| специалисты/служащие | 1247 | 24,3 | 391 | 31,4 | 856 | 68,6 |
| рабочие | 3143 | 61,2 | 2202 | 70 | 941 | 30 |

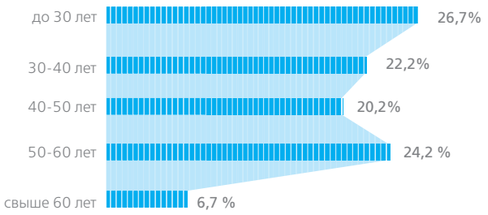


## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ G4-LA1, G4-LA12

Доля работников в возрасте до 40 лет составляет 48,9% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 6,7%.

В рамках реализации Политики управления персоналом в Компании проводятся мероприятия, направленные на постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков.

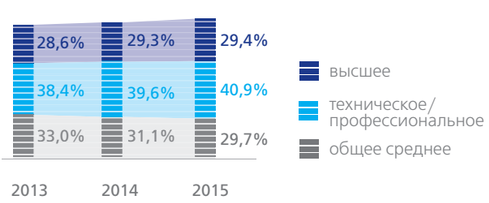
Возрастной состав работников




## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ G4-LA10

В целом по Компании на протяжении 2013–2015 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников производственного персонала с техническим/профессиональным образованием. В 2015 году высшее образование по заочной форме обучения получили 18 работников, в том числе по профилю предприятия – 9 работников, техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 13 работников, в том числе по профилю предприятия – 9 работников. За 2015 год доля работников с высшим образованием увеличилась незначительно в сравнении с 2014 и 2013 годами и составила 29,4%. При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

Динамика уровня образования




## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;
- развитие профессиональных компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития. **G4-LA10**

В 2015 году в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации приняли участие 5 207 человек. На предприятиях «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» большое внимание уделяется обучению персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований. Обязательное обучение производственного персонала в количестве 4 428 человек составило 85% от всех реализуемых программ. 3 469 работников прошли обучение в собственном учебном центре, что составляет 67,6% от общего числа работников, 1 274 человека (что составляет 24,8% от общего числа работников) прошли обучение правилам безопасного выполнения работ противопожарной безопасности, по охране труда с применением тренажеров, средств индивидуальной защиты, участию в противоаварийных и противопожарных тренировках на рабочих местах и производственно-технической учебе на учебных базах. В связи с внедрением новых международных стандартов 11 человек прошли обучение по системам менеджмента качества, 296 человек прошли курсы повышения и подтверждения квалификации в учебных заведениях Казахстана и России по вопросам метрологии, производственного контроля, методов диагностики и др.).

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций в 2015 году прошли корпоративное обучение 154 работника из числа топ-менеджеров и руководителей всех звеньев управления.

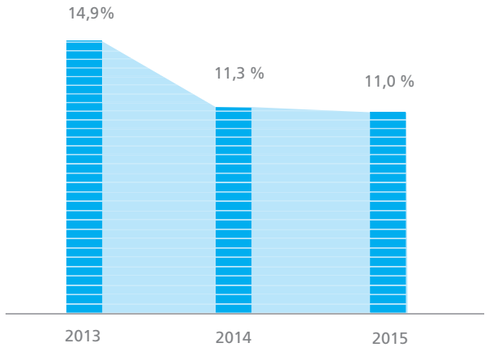
| Наименование | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе: | 4 454 | 4 866 | 5 207 |
| Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/ переаттестация), курсы для руководителей | 4 048 | 3 619 | 4 428 |
| Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками) | 45 | 8 | 11 |
| Обучение смежным профессиям | 179 | 1 020 | 315 |
| Обучение по ГО и ЧС | 6 | 0 | 3 |
| Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.) | 176 | 219 | 450 |

## ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА G4-LA1

Коэффициент текучести персонала в 2015 году в целом по Компании снизился и составил 11% в связи с реализацией программ мероприятий, направленных на улучшение показателей:

- оптимизация штатной численности предприятий для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.

Коэффициент текучести




## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ G4-LA10

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней ежегодно на предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» формируется кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления. В 2015 году в кадровый резерв зачислено 600 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственном учебном центре, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2015 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 60 человек. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва путем проведения экскурсий, встреч на предприятиях для привлечения молодых специалистов.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ G4-LA12

В 2015 году на уровне АО «ЦАЭК» дан старт проекту «PROFENERGY», в рамках которого стартовала программа по системе поддержки молодых специалистов и привлечению выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников. Проект «PROFENERGY» предусматривает множество преимуществ для учащихся и выпускников учебных заведений.

На предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» программа по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала утверждена в 2015 году и будет реализована в 2016 году. Программой планируется охватить около 72 человек.

Данная программа предусматривает следующие мероприятия, направленные на студентов:

- совершенствование учебных программ;
- организация практики, экскурсий, встреч;
- временное трудоустройство на каникулярный период;
- конкурс проектов;
- присуждение именной стипендии;
- участие в экзаменационных комиссиях;
- оплата производственной и преддипломной практики.

Мероприятия в рамках данной программы, направленные на молодых специалистов, уже работающих на предприятиях Компании, предусматривают:

- оплату учебного отпуска;
- предоставление беспроцентной ссуды для оплаты обучения;
- бонус в связи с успешным окончанием учебного заведения.

На предприятиях Компании работают 678 молодых специалистов, из них принят в 2015 году 101 человек, в том числе на ведущие должности и профессии – 79 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 63 человека (62,3%), с высшим образованием – 38 человек (37,6%).

В 2015 году проведена 61 экскурсия на производственных объектах Компании; 143 студента прошли производственную и преддипломную практику; 42 работника получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 16 работников – по профилю предприятия; 33 работника получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 24 работника – по профилю предприятия.

В Компании прослеживается тенденция увеличения доли персонала с техническим профессиональным образованием. Программа по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании в рамках проекта «PROFENERGY» позволяет реализовывать государственную политику по подготовке технических кадров.

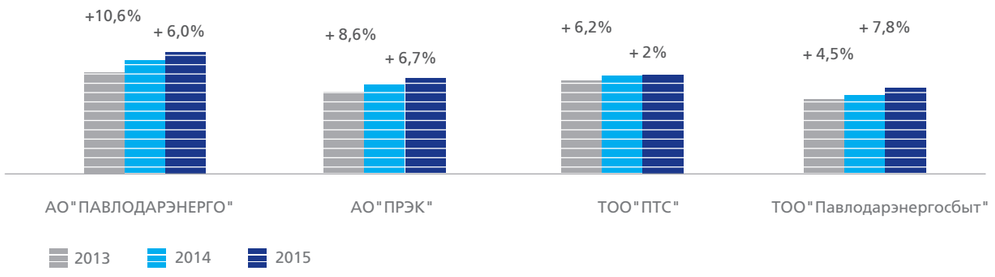
## МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью системы мотивации и вознаграждения предприятий группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода в среднем по предприятиям группы в 2015 году вырос на 6,0% в сравнении с 2014 годом, по отношению к 2013 году – на 8,9%.

В 2015 году в Компании проведены мероприятия по переходу на единую систему оплаты труда, цель которых – создание гибкой системы материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия. Новая система оплаты труда предполагает использование комплексного подхода

Темпы роста среднего дохода в разрезе предприятий группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от сложности рабочего места и уровня профессиональных и личностных компетенций работника, в целях усиления стимулирующего фактора у работника к повышению производительности труда, квалификации и компетентности в профессиональной деятельности.

Незначительный рост среднего дохода ТОО «ПТС» в 2015 году связан с заполнением вакантных единиц промышленно-производственного персонала.

### НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративных источниках.

По итогам 2015 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 60 работников, государственными наградами – 11 работников, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 4 работника, наградами Казахстанской энергетической ассоциации – 6 работников, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 3 работника, звания «Почетный энергетик» – 1 работник. Звания «Ветеран – энергетик» Казахстанской энергетической ассоциации удостоены 14 заслуженных ветеранов Компании.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ G4-LA4

Во всех предприятиях Компании созданы и действуют профсоюзные организации, а также заключаются коллективные договоры. Социальная политика АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями. В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» коллективный договор действует по 2015 год включительно.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий. При разработке коллективного договора предприятия Компании придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На предприятиях дочерних организаций Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, предупреждению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасных ситуаций на рабочих местах.

Стратегическими целями Компании в области безопасности и охраны труда являются:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасности и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области охраны труда и техники безопасности. **G4-LA5**

В рамках улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда Компания руководствуется международным стандартом OHSAS 18001. В течение 2015 года в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001. Предприятие подтвердило его действие и соответствие системы требованиям.

Основополагающими принципами Компании в области безопасности и охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников и представителей сторонних организаций, находящихся на территории производственных объектов Компании;
- выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований;
- выделение необходимых ресурсов для достижения поставленных целей и задач;
- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности;
- постоянное повышение качества эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, сокращение травматизма, улучшение условий труда.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Компании в 2015 году составили 86,5 млн тенге. Денежные средства вложены в обеспечение работников Компании необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, спецпитанием, медикаментами. Приобретены средства пожаротушения, информационные плакаты, издания нормативно-технических документов и знаков по охране труда и технике безопасности. В течение года выполнялась аттестация рабочих мест по условиям труда, дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие мероприятия.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Компании были застрахованы от несчастных случаев.

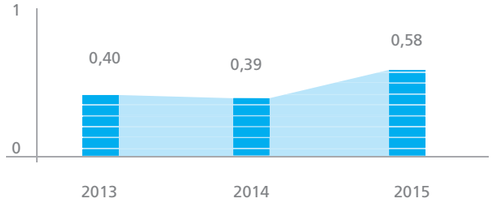
## ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Уровень и коэффициенты производственного травматизма в Компании приведены ниже в таблице и диаграммах. **G4–LA6**

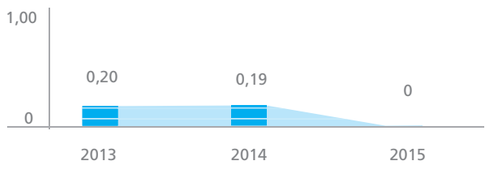
Основные показатели по безопасности и охране труда

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Среднесписочная численность персонала | 4 952 | 5 020 | 5 163 |
| Количество травматических случаев | 2 | 2 | 2 |
| Количество пострадавших/из них женщин | 2/0 | 2/0 | 2/1 |
| Количество случаев с летальным исходом | 1 | 1 | 0 |

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR - Total Incident Frequency Rate) на 1000 работников




Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR - Fatality Incident Frequency Rate) на 1000 работников




Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$\mathbf{Кч = n \cdot 1000/N}, \text{ где}$$

**n** – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчётный период;
**N** – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$\mathbf{Кч_1 = n_1 \cdot 1000/N}, \text{ где}$$

$\mathbf{n_1}$ – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчётный период;
**N** – среднесписочная численность работников.

В 2015 году в Компании внедрена практика:
- расследования микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьёзных травм и ущерба;
- проведения вводных инструктажей посредством визуальной демонстрации презентационных слайдов;
- подготовки информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информированию по ним персонала с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем.

На постоянной основе и в целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга состояния безопасности и охраны труда и учёта случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Компании проводится следующая контрольно-профилактическая работа:
- обучение персонала по вопросам безопасности и охраны труда, электробезопасности и проверка знаний;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния безопасности и охраны труда;
- проведение Дней безопасности и охраны труда;
- проведение совещаний по безопасности и охране труда;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

Основные показатели проведения контрольно-профилактической работы по безопасности и охране труда приведены ниже в таблице.

## РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ G4–LA7

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Работниками, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрики/электромонтёры.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:
- проводится обучение персонала;
- выполняются организационные и технические мероприятия, производится контроль их выполнения;
- персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами и др.

За отчётный период случаев поражения персонала электрическим током не допущено.

Для обеспечения безопасности при выполнении ремонтных, пусконаладочных работ в электроустановках Компания намерена в 2016 году начать процесс внедрения процедур, связанных с блокировкой и маркировкой оборудования LOTO (Lock out/Tag out).

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Количество проведённых совещаний по безопасности и охране труда | 22 | 22 | 22 |
| Количество проведённых Дней безопасности и охраны труда | 198 | 374 | 198 |

**ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД**

В 2016 году Компания планирует внедрить и поддерживать следующие корпоративные стандарты и документы по безопасности и охране труда:

- Проведение взаимных/перекрёстных аудитов безопасности;
- Взаимодействие/обмен информацией с персоналом по вопросам безопасности и охраны труда;
- Мотивация персонала на соблюдение требований безопасности и охраны труда.

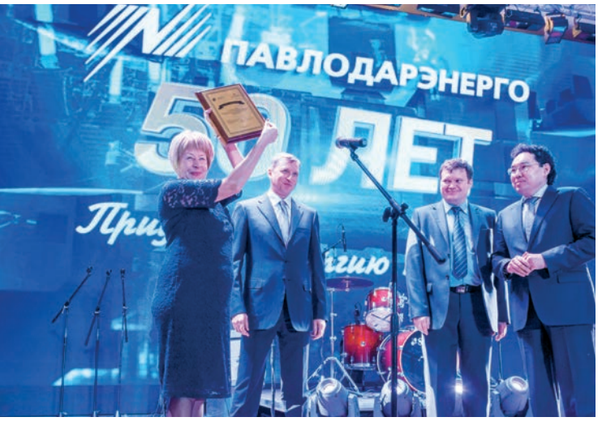
В Компании реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчёт, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

## КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

Работники предприятий группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях. Так, в 2015 году проведен Кубок по мини-футболу среди команд предприятий Северной промышленной зоны города, в результате команда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заняла первое место. Среди предприятий Компании ежегодно проводятся такие мероприятия, как семейная эстафета, спортивные соревнования. Работники предприятий принимают участие в весеннем и осеннем кроссе.

К празднованию профессионального Дня энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны волейбол, настольный теннис, мини-футбол, плавание, шахматы, рыболовство.

Ежегодно Компания принимает участие в городском мероприятии, посвященном празднованию Наурыз мейрамы.




В 2015 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» отметило 50-летний юбилей. В Группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в честь празднования юбилея проведен ряд мероприятий:

- конкурс детского рисунка и поделок;
- конкурс среди журналистов и фотографов, освещающих вопросы развития энергетической отрасли в регионе присутствия;
- подготовка и презентация книги «Приумножая энергию поколений», посвященной истории развития электроэнергетической отрасли павлодарского Прииртышья;
- конкурс «Ретрофест» с привлечением музыкально одаренных работников предприятия.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Основным направлением благотворительной деятельности Компании является организация помощи ветеранам Компании: материальная помощь неработающим пенсионерам, посещение больных на дому, приобретение угля и чествование пенсионеров-ветеранов предприятия. Компания организует встречи для ветеранов ВОВ и предприятия по праздничным датам: Наурыз мейрамы, День Победы, День пожилого человека и День энергетика.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является генеральным спонсором детского республиканского турнира первой категории по теннису «PAVLODAR-OPEN». Ежегодно в соревнованиях принимают участие юные спортсмены из разных городов Казахстана. В 2015 году павлодарские спортсмены заняли третье призовое место.

# РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТЕ И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4 (КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)

Таблица соответствия отчета руководству GRI G4

| № | Индекс показателя | Наименование показателя | Раскрытие | Положение в Отчете и Комментарии |
|---|---|---|---|---|
| **Стратегия и анализ** | | | | |
| 1. | G4-1 | Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития | Полностью | Раздел: Обращение Председателя Совета директоров, стр.10-11<br>Раздел: Обращение Генерального директора, стр.12–13 |
| 2. | G4-2 | Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей | Полностью | Раздел: Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность, стр. 55–57 |
| **Профиль организации** | | | | |
| 3. | G4-3 | Наименование организации | Полностью | Раздел: Профиль Компании, стр. 3 |
| 4. | G4-4 | Главные бренды, виды продукции и/или услуг | Полностью | Раздел: Профиль Компании, стр. 3<br>Раздел: Бизнес-модель, стр. 16 |
| 5. | G4-5 | Расположение штаб-квартиры организации | Полностью | Раздел: Контакты, стр. 96 |
| 6. | G4-6 | Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | Полностью | Раздел: География деятельности, стр. 5 |
| 7. | G4-7 | Характер собственности и организационно-правовая форма | Полностью | Раздел: О Компании, стр. 14 |
| 8. | G4-8 | Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров) | Полностью | Раздел: География деятельности, стр. 6<br>Раздел: Дочерние организации, стр. 18–19 |
| 9. | G4-9 | Масштаб организации, в том числе:<br>общая численность сотрудников;<br>• общее количество подразделений;<br>• чистый объем реализации;<br>• общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал;<br>• объем поставляемых продукции или услуг | Полностью | Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 70–74<br>Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013-2015 годы, стр. 5<br>Раздел: Результаты деятельности за 2015 год, стр. 34–37<br>Раздел: Финансово-экономические показатели, стр. 37–40 |
| 10. | G4-10 | Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу;<br>• общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу;<br>• общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу;<br>• общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу;<br>• доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков;<br>• сезонные изменения численности занятых лиц | Частично | Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 70–74 |
| 11. | G4-11 | Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором | Полностью | 63% сотрудников охвачены коллективным договором. |
| 12. | G4-12 | Описание цепочки поставок | Полностью | Раздел: Бизнес-модель, стр. 16 |
| 13. | G4-13 | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая:<br>• расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий;<br>• изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала;<br>• изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками | Частично | Раздел: Организационная структура, стр. 44–45<br>Раздел: Структура акционерного капитала, стр. 43 |
| 14. | G4-14 | Применение принципа предосторожности | Полностью | Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 65 |
| 15. | G4-15 | Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает | Полностью | Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62–63<br>Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64<br>Раздел: Система экологического менеджмента, стр. 68 |
| 16. | G4-16 | Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация:<br>• занимает место в органах управления;<br>• участвует в проектах или комитетах;<br>• предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов;<br>• рассматривает свое членство как стратегическое | Частично | Компания является членом Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации ( КЭА). |
| **Выявленные существенные аспекты и границы** | | | | |
| 17. | G4-17 | Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | Полностью | Раздел: Об отчете, стр. 3 |
| 18. | G4-18 | Методика определения содержания отчета и границ аспектов;<br>Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета | Полностью | Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59–60 |
| 19. | G4-19 | Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета | Полностью | Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59–60 |
| 20. | G4-20 | Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным) | Частично | Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59–60 |
| 21. | G4-21 | Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным) | Частично | Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59–60 |

| № | Индекс показателя | Наименование показателя | Раскрытие | Положение в Отчете и Комментарии |
|---|---|---|---|---|
| 22. | G4-22 | Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок | Полностью | Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Компании. |
| 23. | G4-23 | Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами | Полностью | Отчет о деятельности в области устойчивого развития составляется впервые. |
| **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** | | | | |
| 24. | G4-24 | Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует | Полностью | Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61–62 |
| 25. | G4-25 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | Полностью | Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61–62 |
| 26. | G4-26 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам;<br>информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета | Частично | Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61–62 |
| 27. | G4-27 | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности | Полностью | Компания пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки годового отчета, однако планирует делать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного отчета об устойчивом развитии подготовлена форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон. |
| **Общие сведения об отчете** | | | | |
| 28. | G4-28 | Отчетный период, за который предоставляется информация | Полностью | Раздел: Об отчете, стр .3 |
| 29. | G4-29 | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития | Полностью | Раздел: Об отчете, стр. 3 |
| 30. | G4-30 | Цикл отчетности | Полностью | Раздел: Об отчете, стр. 3 |
| 31. | G4-31 | Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания | Полностью | Раздел: Контакты, стр. 96 |
| 32. | G4-32 | Информация о варианте подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной | Частично | Раздел: Об отчете, стр. 3<br>Раздел: Таблица соответствия отчета руководству GRI G4, стр. 80–85 |
| 33. | G4-33 | Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии | Полностью | Данный отчет не проходил внешнее заверение. Компанияне считает это целесообразным в среднесрочной перспективе. |

| № | Индекс показателя | Наименование показателя | Раскрытие | Положение в Отчете и Комментарии |
|---|---|---|---|---|
| **Корпоративное управление** | | | | |
| 34. | G4-34 | Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией | Полностью | Раздел: Организационная структура, стр.44–45<br>Раздел: Комитеты при Совете директоров и их функции, стр. 48 |
| **Этика и добросовестность** | | | | |
| 35. | G4-56 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы | Частично | Раздел: Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления, стр. 51-52 |
| **Категория «Экологическая»<br>Аспект «Материалы»** | | | | |
| 36. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62–63 |
| 37. | G4-EN1 | Израсходованные материалы по массе или объему | Полностью | Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62–63 |
| **Аспект «Вода»** | | | | |
| 38. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65 |
| 39. | G4-EN8 | Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам | Полностью | Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65 |
| 40. | G4-EN9 | Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации | Полностью | Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65 |
| 41. | G4-EN10 | Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды | Полностью | Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65 |
| **Аспект «Выбросы»** | | | | |
| 42. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64 |
| 43. | G4-EN15 | Прямые выбросы парниковых газов | Полностью | Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64 |
| 44. | G4-EN18 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Полностью | Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64 |
| 45. | G4-EN19 | Сокращение выбросов парниковых газов ($CO_2$) | Полностью | Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64 |
| 46. | G4-EN21 | Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ | Полностью | Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63 |
| **Аспект «Сбросы и отходы»** | | | | |
| 47. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66–67 |
| 48. | G4-EN22 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | Полностью | Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66–67 |
| 49. | G4-EN23 | Общая масса отходов по типу и способу обращения | Полностью | Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66–67 |
| **Аспект «Продукция и услуги»** | | | | |
| 50. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63 |
| 51. | G4-EN27 | Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду | Полностью | Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63 |

| № | Индекс показателя | Наименование показателя | Раскрытие | Положение в Отчете и Комментарии |
|---|---|---|---|---|
| **Аспект «Соответствие требованиям»** | | | | |
| 52. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 65–66 |
| 53. | G4-EN29 | Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | Полностью | Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 65–66 |
| **Аспект «Общая информация»** | | | | |
| 54. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 65–66 |
| 55. | G4-EN31 | Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды | Полностью | Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 65 – 66 |
| **Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»** | | | | |
| 56. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 68 |
| 57. | G4-EN34 | Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи | Полностью | Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 68 |
| **Категория «Социальная» – Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»**<br>**Аспект «Занятость»** | | | | |
| 58. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Политика управления персоналом, стр. 70 |
| 59. | G4-LA1 | Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону | Полностью | Раздел: Численность и качественный состав персонала, стр. 70<br>Раздел: Распределение списочной численности по предприятиям, стр. 70<br>Раздел: Структура персонала возрасту, стр. 70<br>Раздел: Структура персонала по категориям и полу, стр. 71<br>Раздел: Текучесть персонала, стр. 72 |
| **Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»** | | | | |
| 60. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 74 |
| 61. | G4-LA4 | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении | Полностью | Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 74 |
| **Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»** | | | | |
| 62. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр. 74–76 |
| 63. | G4-LA5 | Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте | Полностью | Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр. 74–76 |
| 64. | G4-LA6 | Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу | Полностью | Раздел: Виды и уровень производственного травматизма, стр. 76–77 |
| 65. | G4-LA7 | Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий | Полностью | Раздел: Работники, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм, стр. 77 |
| **Аспект «Подготовка и образование»** | | | | |
| 66. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Обучение и развитие персонала, стр. 71 |
| 67. | G4-LA10 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | Полностью | Раздел: Обучение и развитие персонала, стр. 71<br>Раздел: Структура персонала по образованию, стр. 71<br>Раздел: Кадровый резерв, стр. 72<br>Раздел: Привлечение молодых специалистов, стр. 73 |
| **Аспект «Разнообразие и равные возможности»** | | | | |
| 68. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Политика управления персоналом, стр. 70 |
| 69. | G4-LA12 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | Полностью | Раздел: Структура персонала по возрасту, стр. 70 |
| **Категория «Социальная» – Подкатегория «Общество»**<br>**Аспект «Местные сообщества»** | | | | |
| 70. | G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61–62 |
| 71. | G4-SO1 | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами,<br>оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ | Полностью | Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61–62 |
| **Отраслевой протокол по электроэнергетике**<br>**Общая информация** | | | | |
| 72. | G4-EU1 | Установленная мощность | Полностью | Раздел: О Компании, стр. 14 |
| 73. | G4-EU2 | Выработка энергии | Полностью | Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы, стр. 5 |
| 74. | G4-EU3 | Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей | Полностью | Раздел: География деятельности, стр. 5 |
| 75. | G4-EU4 | Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования | Полностью | Раздел: Основные производственные характеристики, стр. 16 |
| 76. | G4-EU5 | Распределение квот на выбросы $CO_2$ или эквивалентов | Полностью | Раздел: Выбросы парниковых газов ($CO_2$), стр. 64 |

# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2015 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**
*(в тыс. тенге)*

| | 31 декабря 2015 г. | 31 декабря 2014 г. |
|---|---|---|
| **АКТИВЫ** | | |
| ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ: | | |
| Основные средства | 111 240 645 | 96 753 040 |
| Гудвил | 1 687 141 | 1 687 141 |
| Нематериальные активы | 236 630 | 101 293 |
| Авансы выданные | 1 453 452 | 3 565 148 |
| Прочие финансовые активы | 200 000 | 382 350 |
| Прочие долгосрочные активы | 339 533 | 410 549 |
| **Итого текущие активы** | 115 157 401 | 102 899 521 |
| ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ: | | |
| Товарно-материальные запасы | 3 875 219 | 3 195 747 |
| Торговая дебиторская задолженность | 5 368 687 | 4 463 343 |
| Авансы выданные | 672 567 | 642 360 |
| Предоплата по подоходному налогу | 96 294 | 193 311 |
| Прочие текущие активы | 937 584 | 1 435 662 |
| Прочие финансовые активы | 868 227 | 743 388 |
| Денежные средства | 580 983 | 597 716 |
| **Итого текущие активы** | 12 399 561 | 11 271 527 |
| **ВСЕГО АКТИВЫ** | 127 556 962 | 114 171 048 |
| **КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** | | |
| КАПИТАЛ: | | |
| Уставный капитал | 16 663 996 | 16 663 996 |
| Дополнительный оплаченный капитал | 1 188 176 | 1 188 176 |
| Резерв по переоценке основных средств | 25 880 707 | 27 356 702 |
| Нераспределенная прибыль | 18 641 344 | 20 822 420 |
| **Итого капитал** | 62 374 223 | 66 031 294 |
| ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: | | |
| Выпущенные облигации | 7 673 344 | 7 512 420 |
| Займы | 25 697 010 | 14 805 238 |
| Доходы будущих периодов | 796 365 | 822 356 |
| Отложенные налоговые обязательства | 15 093 700 | 15 031 418 |
| Обязательства по рекультивации золоотвалов | 92 521 | 150 041 |
| Обязательства по вознаграждению работникам | 66 316 | 62 518 |
| Прочая долгосрочная кредиторская задолженность | 31 879 | 30 119 |
| **Итого долгосрочные обязательства** | 49 451 135 | 38 414 110 |

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.** (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(в тыс. тенге)

| | 31 декабря 2015 г. | 31 декабря 2014 г. |
|---|---|---|
| **ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:** | | |
| Текущая часть выпущенных облигаций | 225 133 | 281 495 |
| Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов | 4 785 033 | 1 750 948 |
| Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам | 6 568 | 7 607 |
| Торговая кредиторская задолженность | 8 084 821 | 3 965 599 |
| Авансы полученные | 877 052 | 1 281 612 |
| Подоходный налог к уплате | - | 6 812 |
| Прочие обязательства и начисленные расходы | 1 752 997 | 2 431 571 |
| **Итого текущие обязательства** | 15 731 604 | 9 725 644 |
| **ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** | 127 556 962 | 114 171 048 |

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**
(в тыс. тенге)

| | 31 декабря 2015 г. | 31 декабря 2014 г. |
|---|---|---|
| **ДОХОДЫ** | 40 547 315 | 37 097 732 |
| **СЕБЕСТОИМОСТЬ** | (28 258 069) | (25 071 251) |
| **ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ** | 12 289 246 | 12 026 481 |
| Общие и административные расходы | (2 925 109) | (2 803 414) |
| Расходы по реализации | (552 849) | (561 201) |
| Финансовые расходы | (1 098 097) | (869 443) |
| Финансовые доходы | 39 547 | 54 748 |
| Убыток от курсовой разницы, нетто | (9 801 855) | (720 268) |
| Убыток от обесценения основных средств | - | (143 624) |
| Прочие доходы, нетто | 13 210 | 762 493 |
| **(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ** | (2 035 907) | 7 745 772 |
| **РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ** | (61 223) | (1 845 507) |
| **(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД** | (2 097 130) | 5 900 265 |
| ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ВЫЧЕТОМ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА | | |
| СТАТЬИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ НЕ РЕКЛАССИФИКАЦИИ В ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКИ | - | |
| Переоценка основных средств | - | 13 819 743 |
| **ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД** | (2 097 130) | 13 819 743 |
| (УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ | | 19 720 008 |
| (Убыток)/прибыль за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге | (12.58) | 35.41 |

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**

(в тыс. тенге)

| | Уставный капитал | Дополнительно оплаченный капитал | | Резерв по переоценке основных средств | Нераспределенная прибыль | Всего капитал |
|---|---|---|---|---|---|---|
| На **1 января 2014 г.** | **16 663 996** | **1 188 176** | | **14 266 156** | **15 731 291** | **47 849 619** |
| Прибыль за год | - | - | | - | 5 900 265 | 5 900 265 |
| Прочий совокупный доход за год | - | - | | 13 819 743 | - | 13 819 743 |
| Прибыль и прочий совокупный доход за год | - | - | | 13 819 743 | 5 900 265 | 19 720 008 |
| Амортизация фонда переоценки | - | - | | (729 197) | 729 197 | - |
| Объявленные дивиденды | - | - | | - | (1 538 333) | (1 538 333) |
| На **31 декабря 2014 г**. | **16 663 996** | **1 188 176** | | **27 356 702** | **20 822 420** | **66 031 294** |
| Убыток за год | - | - | | - | (2 097 130)- | (2 097 130) |
| Прочий совокупный доход за год | - | - | | - | - | - |
| Итого совокупный убыток за год | - | - | | - | (2 097 130) | (2 097 130) |
| Амортизация фонда переоценки | - | - | | (1 475 995) | 1 475 995 | (1 564 185) |
| Объявленные дивиденды | - | - | | - | (1 564 185) | 4 244 |
| Корректировка до справедливой стоимости за вычетом отложенного подоходного налога | | | | - | 4 244 | |
| На **31 декабря 2015 г**. | **16 663 996** | **1 188 176** | | **25 880 707** | **18 641 344** | **62 374 223** |

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**

(в тыс. тенге)

| | 2015 г. | 2014 г. |
|---|---|---|
| ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| (Убыток)/прибыль до налогообложения | (2 035 907) | 7 745 772 |
| Корректировки на: | | |
| Амортизацию и износ | 4 097 227 | 2 578 815 |
| Финансовые расходы | 1 098 097 | 869 443 |
| Начисление резерва по сомнительным долгам | 103 969 | 270 055 |
| Убыток от выбытия основных средств | 69 864 | 40 706 |
| Расходы по вознаграждению работникам | 17 378 | 15 316 |
| Финансовые доходы | (39 547) | (54 748) |
| Убыток от курсовой разницы | 9 801 855 | 720 268 |
| Убыток от обесценения основных средств | - | 143 624 |
| Начисление резерва на неликвидные и устаревшие товарно-материальные запасы | 26 130 | 19 931 |
| Начисление резерва по неиспользованным отпускам | 7 961 | 24 705 |
| Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале | 13 147 027 | 12 373 887 |
| Изменения оборотного капитала | | |
| Изменение товарно-материальных запасов | (705 602) | (962 246) |
| Изменение торговой дебиторской задолженности | (969 329) | (1 593 362) |
| Изменение авансов, выданных на приобретение краткосрочных активов | (55 306) | (240 194) |
| Изменение прочих текущих активов | 424 392 | (891 193) |
| Изменение торговой кредиторской задолженности | 37 423 | 2 418 834 |
| Изменение авансов полученных | (25 991) | (35 088) |
| Изменение прочих обязательств и начисленных расходов | (404 560) | (178 895) |
| Изменение обязательств по рекультивации | (14 619) | (9 463) |
| Изменение обязательств по вознаграждениям работникам | 385 588 | (330 088) |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности | 11 819 023 | 10 552 192 |
| Уплаченный подоходный налог | (83 746) | (178 021) |
| Уплаченные проценты | (1 851 278) | (1 276 614) |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | 9 883 999 | 9 097 557 |

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ **31 ДЕКАБРЯ 2015 г.** (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(в тыс. тенге)

| | 2015 г. | 2014 г. |
|---|---|---|
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| Денежные средства, снятые с депозита | 3 693 429 | 5 545 606 |
| Денежные средства, размещенные на депозите | (3 293 529) | (5 246 206) |
| Приобретение основных средств | (10 699 120) | (14 440 620) |
| Приобретение нематериальных активов | (150 907) | (54 004) |
| Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты | 45 666 | 104 078 |
| **Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности** | (10 404 461) | (14 091 146) |
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| Дивиденды выплаченные | (2 561 500) | (30 000) |
| Погашение выданного беспроцентного займа | 129 206 | - |
| Поступление займов | 7 337 038 | 7 748 283 |
| Погашение займов | (4 426 283) | (3 446 307) |
| **Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности** | 478 461 | 4 271 976 |
| ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ | (42 001) | (721 613) |
| ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года | 597 716 | 1 257 822 |
| **Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте** | 25 268 | 61 507 |
| ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года | 580 983 | 597 716 |

# ГЛОССАРИЙ

**Воздушная электрическая линия** – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

**Воздушные линии электропередачи** – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

**Выбросы загрязняющих веществ** – различные разновидности отходов, попадающие в окружающую среду.

**Гигакалория** – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

**Золоотвал** – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

**Золошлаковые отходы** – пылевидная масса (зола), а также шлак угольный, образуемые в результате сгорания органической части углей в виде летучих соединений (дыма и пара), а также негорючая минеральная часть топлива, выделяемая в виде твердых очаговых остатков.

**Инвестиционная программа** – совокупность соединенных воедино намерений и практических действий по осуществлению инвестиционных вложений и обеспечению заданных конкретных финансово-экономических, производственных и социальных результатов, представляет собой инвестиционный проект.

**Информационная политика** – приоритеты и стандарты в информационной деятельности Компании по отношению к ее целевым аудиториям и широкой общественности.

**Комитеты Совета директоров** – коллегиальный орган, сформированный для работы в специальной области, имеющей отношение к руководству или управлению.

**Котлоагрегат** – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

**Линия электропередачи (ЛЭП)** – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

**Механизм квотирования** – установление ограничения на выброс определенных веществ (к примеру, диоксид углерода, оксид серы, оксид азота) на определенной территории за конкретный период времени.

**Отходы производства** – теряющаяся в процессе производства часть материальных ресурсов. Отходы производства и побочные продукты (полезные продукты комплексной переработки сырья, получение которых не является целью данного предприятия) могут служить вторичным сырьем.

**Общее собрание акционеров** – высший орган управления в акционерном обществе, состоящий из акционеров - владельцев обыкновенных именных акций общества. Акционеры общества для решения вопросов, отнесенных к их компетенции Уставом общества, собираются на свое общее собрание периодически, но не реже, чем раз в год (на годовое общее собрание акционеров).

**Подстанция** – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

**Производственный мониторинг** – комплексная система наблюдений за состоянием окружающей среды, оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды под воздействием производственных факторов.

**Природоохранные мероприятия** – все виды хозяйственной деятельности предприятий, направленные на уменьшение и ликвидацию отрицательного воздействия на окружающую среду, сохранение, улучшение и рациональное использование имеющегося природно-ресурсного потенциала.

**Располагаемая мощность** – величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, не реализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

**Система корпоративного управления** – система взаимодействия между акционерами и руководством компании, включая ее совет директоров, а также с другими заинтересованными лицами, с помощью которой реализуются права акционеров; комплекс механизмов, позволяющих акционерам (инвесторам) контролировать деятельность руководителей компании и разрешать возникающие проблемы.

**Система внутреннего контроля** – совокупность процедур, организационных мероприятий и методик, принятых руководством компании для контроля над правильным и эффективным ведением финансово-хозяйственной деятельности.

**Совет директоров** – орган управления акционерного общества, который образуется путем избрания его членов на общем собрании акционеров АО.

**Среднеотпускной тариф** – тариф, рассчитываемый как отношение выручки от реализации к полезному отпуску.

**Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ)** – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

**Титановые эмульгаторы** – конструкция, элементы которой выполнены из титана, позволяющие производить очистку дымовых газов от золы.

**Турбоагрегат** – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

**Управление внутреннего аудита** – регламентированная внутренними документами деятельность по контролю звеньев управления и различных аспектов функционирования компании, осуществляемая представителями специального контрольного органа в рамках помощи органам управления.

**Управление эмиссиями** – комплекс мероприятий по сбору, транспортировке, переработке, вторичному использованию или утилизации отходов производственного процесса и контролю всего процесса.

**Установленная тепловая мощность станции** – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды, с паром и горячей водой.

**Установленная электрическая мощность** – суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

**АСКУЭ** – Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
**АСКУТЭ** – Автоматизированная система коммерческого учета теплоэнергии
**АСДУ** – Автоматизированная система дистанционного управления
**ISO** – Международная организация по стандартизации
**OHSAS** – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
**АО** – акционерное общество
**ВВП** – валовый внутренний продукт
**Гкал** – гигакалория
**Гкал/ч** – гигакалорий в час
**ГЗУ** – гидрозолоудаление
**ГПФИИР** – Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития
**ЕБРР** – Европейский Банк Реконструкции и Развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
**ЗУУ** – золоулавливающее устройство
**КА** – котлоагрегат
**кВт·ч** – киловатт в час
**кВ** – киловольт
**кВА** – киловольт-ампер
**КЛ** – кабельные линии
**КОРЭМ –** АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности»
**КРУ** – комплектное распределительное устройство
**ЛЭП** – линии электропередачи
**МВА** – мегавольт-ампер
**МВт** – мегаватт
**МРП** – месячный расчетный показатель
**НДС** – налог на добавленную стоимость
**НС** – насосная станция
**ООС** – охрана окружающей среды
**ПС** – подстанция
**РЭС** – район электрических сетей
**СМИ** – средства массовой информации
**СМК** – системы менеджмента качества
**СМОС** – система менеджмента окружающей среды
**СУР** – системы управления рисками
**ТА** – турбоагрегат
**ТК** – тепловая камера
**ТМ** – тепломагистраль
**ТЭЦ** – теплоэлектроцентраль
**ХН** – хозяйственные нужды
**ЦАТЭК** – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
**ЦАЭК** – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

# КОНТАКТЫ

**АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**

Головной офис АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» расположен по адресу:
Республика Казахстан, 150000, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
Электронная почта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz
Тел. +7 7182 39 95 06
факс: +7 7182 32 97 88
Сайт Компании: www.pavlodarenergo.kz

**ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ**

| | |
|---|---|
| Ризен Инна Андреевна<br>– заместитель Генерального директора<br>по экономике и финансам<br>АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | Республика Казахстан<br>г. Павлодар, ул. Кривенко, 27<br>тел. +7 7182 39 95 07<br>факс: +7 7182 32 97 88 |
| Беликова Светлана Николаевна<br>– главный бухгалтер<br>АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | Республика Казахстан<br>г. Павлодар, Кривенко, 27<br>тел. +7 7182 39 95 05<br>факс: +7 7182 32 97 88 |
| Быкова Лариса Александровна –<br>корпоративный секретарь<br>АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | Республика Казахстан<br>г. Павлодар, ул. Кривенко, 27<br>тел. +7 7182 39 97 62<br>факс: +7 7182 32 97 88 |

**ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

| | |
|---|---|
| Отдел по связям с общественностью<br>АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» | Республика Казахстан<br>г. Павлодар, Кривенко, 27<br>тел. +7 7182 39 98 70<br>факс: +7 7182 32 97 88 |

**АУДИТОР**

Аудитором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является Товарищество с ограниченной ответственностью «Делойт» (Лицензия на осуществление аудиторской деятельности №0000015, серия МФЮ-2 от 13.09.2006г., выдана Министерством финансов Республики Казахстан, лицензия является бессрочной).
Юридический адрес ТОО «Делойт»: г. Алматы, Алматинский Финансовый Центр, здание Б, пр. Аль-Фараби, 36.

**РЕГИСТРАТОР**

Регистратором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является Акционерное общество «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации № 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г.).
Юридический адрес АО «Единый регистратор ценных бумаг»: г. Алматы, пр. Абылай хана, дом 141



Годовой отчет подготовлен
ТОО «ЭКСПЕРТ Казахстан»

ПАВЛОДАРЭНЕРГО

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО