НАША МИССИЯ: ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПАВЛОДАРСКОГО РЕГИОНА ЧЕРЕЗ КАЧЕСТВЕННОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

пятница · 24 июня 2022 года | № 12 (2659) | Издается с 7 сентября 1978 года

ГОТОВЬ ТРУБЫ ЛЕТОМ

Ремонтные бригады тепловиков работают по всем направлениям: устраняют повреждения, меняют изношенные участки сети, проводят реконструкцию и модернизацию теплового оборудования. Реализуются как работы, запланированные энергетиками изначально, так и те объемы, которые выявлены в результате проведения испытаний теплосетей сразу после окончания отопительного сезона 2021-2022. В этом году к специалистам «Тепловых сетей» подключились подрядные бригады городской администрации, согласно заключенному меморандуму.

ТОО «Павлодарские тепловые сети» на сегодняшний день выполнили капитальный ремонт теплосетей Павлодара протяженностью 1,47 км. В том числе выполнены плановые капитальные ремонты на объектах: ТМ-23, от ТК-53 до ТК-55 по ул. Торговая, от трамвайного депо до обл. ГАИ, диаметр 325 мм, протяженность - 388 м; Квартальная тепловая сеть от ТК-110/1 до ТК-110/4 по ул. М.Жусупа, в границах улиц Каирбаева – Кривенко, диаметр 159 мм, протяженность – 164 м, диаметр 133 мм, протяженность – 127 м; Квартальная тепловая сеть от ТК-205/9 до ТК-205/12, от ул. Катаева, 64 до пр.Н.Назарбаева, 157, диаметр 133 мм, протяженность – 181 м; Квартальная тепловая сеть от ТК-721/10 до ТК-721/20 по ул. Аймауытова, в границах улиц Муткенова-Иссыкульская, диаметр 133 мм, протяженность – 86 м; Квартальная тепловая сеть от ТК-137/2 до ТК-137/4, по ул. Луначарского в границах улиц Г.Дюсенова-Желтоксан, диаметр 219 мм, протяженность – 224 м.

На сегодняшний день ведутся работы на следующих объектах: Квартальная тепловая сеть от ТК-68/2 до ТУ Ледовского, 39; Квартальная тепловая сеть от ТК-24 до ТК-24/1 по ул.М.Жусупа, в границах улиц Торайгырова - Едыге Би; ТМ-25 от ТК-823 до ТК-827 по пр. Назарбаева, в границах улиц Естая-М. Батыра; ТМ-5 от ТК-219 до ТК-219а, проход по двору ул.Ак.Чокина; Квартальная тепловая сеть от ТК-203/13 до ТК-203/17 от ул.Гагарина, 64 до ул.Гагарина, 68; Квартальная тепловая сеть от ТК-135/16 до ТК-135/18 от Астана, 140 до Бокейхана, 196.

Ведутся работы по внеплановому капитальному ремонту квартальной тепловой сети от ТК-109/3 до Бухар Жырау, 8.

По состоянию на 21 июня, в 1 109 высотках областного центра горячая вода есть. Без горячего водоснабжения временно остаются 156 многоэтажных жилых домов, из них 61 в Северном сетевом районе и 95 в Южном. Причинами отсутствия горячей воды стали, в первую очередь, повреждения на тепловых сетях (это касается 17 домов); капитальный ремонт тепловых сетей (в связи с ремонтом без ГВС 42 многоэтажек); реконструкция тепловых сетей (работы затронули 59 домов), текущий ремонт 8 домов. Кроме того, в 24 высотках горячей воды нет по причине работ, проводимых обслуживающими организациями, и в 6 домах из-за повреждений на частной сети, а также отсутствием договора с ТОО «Павлодарэнергосбыт».

С 16 по 22 мая в Экибастузе прошли гидравлические испытания тепловых сетей на прочность и плотность. Всего за два этапа гидравлических испытаний выявлено 28 повреждений по тепловым магистралям и 122 - по внутриквартальным тепловым сетям.

В ходе летней ремонтной кампании запланировано заменить 614 метра трубопровода. Из них 150 метров трубопровода магистральной тепловой сети №7 диаметром 820 мм на участке от ТК-12Э до ТК-13Э. Подрядная организация приступила к выполнению работ 17 июня. На 22 июня выполнено 50% от запланированного объема.

В июле планируется заменить 464 метра трубопровода внутриквартальной тепловой сети диаметром 273 мм от дома по улице Беркимбаева, 102 до дома по ул. Сатпаева, 46.

Все работы по капитальным ремонтам планируется завершить до 15 августа.

Тепловики напоминают, что сроки подключения горячего водоснабжения корректируются по мере запуска домов, поскольку выявляются новые повреждения. Подключать к горячему водоснабжению многоэтажные жилые дома будут по мере проведения работ и устранения повреждений. К тому же не стоит забывать про износ тепловых сетей, на сегодняшний день в областном центре он составляет 86 %.

РИСК-КУЛЬТУРА КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

В группе компаний АО «ЦАЭК» уделяется большое внимание управлению рисками. Одной из важных составных частей эффективного риск-менеджмента является развитие корпоративной риск-культуры. Под термином «риск-культура» подразумевается внутренняя среда, при которой руководство и работники принимают решения и осуществляют операционную и иную деятельность, принимая во внимание выбор оптимального соотношения рисков и возможностей.

В этой связи продолжаются встречи специалистов Департамента риск-менеджмента АО «ЦАЭК» с ключевыми работниками и руководителями дочерних компаний Холдинга.

В июне был организован и проведен семинар по управлению рисками и внутреннему контролю для работников группы предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Как отметил директор Департамента риск-менеджмента АО «ЦАЭК» Игорь Горькаев, обучающий семинар проводится в рамках ежегодной актуализации Реестра и Карты рисков Холдинга и нацелен на развитие риск-культуры в Группе компаний «ЦАЭК». Цель семинара – научиться выявлять, классифицировать, измерять и анализировать риски, правильно составлять целостную и комплексную картину риска, понять его природу, в итоге – уметь разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на минимизацию ущерба и вероятности реализации негативных событий.

Спикер также акцентировал внимание на том, что управление рисками – это не просто часть стратегии Холдинга. Риск-культура должна стать большим сегментом корпоративной среды, а для сотрудников – практически ценностью, ведь если мы не будем управлять рисками, в итоге они начнут управлять нами.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

АКТУАЛЬНО

ПОЧЕТНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ СТР. 2

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

НЕ БОЯТЬСЯ БРАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТР. 3

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ДОМ ОТДЫХА ЖДЕТ ВАС! СТР. 4

НОВОСТИ

Расходы по газификации алматинской ТЭЦ-2 составят 324 млрд тенге

Стоимость газификации алматинской ТЭЦ-2 составит 324 млрд тенге. Все работы планируется завершить к 2026 году, заявил министр энергетики Болат Акчулаков во время встречи с жителями города Алматы в субботу.

«Полный перевод Алматинской ТЭЦ-2 на газ планируется завершить в 2026 году. Первый пусковой комплекс (ПГУ-200 МВт) фондом "Самрук-Казына" планируется ввести в эксплуатацию к концу 2023 года. Стоимость проекта по результатам государственной экспертизы составляет 324 млрд тенге», − сообщил Акчулаков во время встречи с населением города Алматы

Нынешний объем выбросов из дымовых труб ТЭЦ-2, согласно отчетным данным, составляют 36,7 тыс. тонн в год. После модернизации сократятся более чем в 15 раз и составят 2,3 тыс. тонн в год.

Также министр уточнил, что фонд «Самрук-Казына» планирует расширение ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 путем строительства парогазовых установок.

Казахстан работает над созданием водно-энергетического консорциума Центральной Азии

Планируется разработка водохозяйственного баланса Сырдарьи и автоматизация межгосударственных гидросооружений. Об этом сообщил министр экологии, геологии и природных ресурсов РК Серикккали Брекешев, выступая на парламентских слушаниях по вопросам развития водной отрасли в Мажилисе.

«Министерство на системной основе осуществляет работу по трансграничному сотрудничеству. Так, по Арало-Сырдарьинскому бассейну ведется работа над созданием водно-энергетического консорциума Центральной Азии, который позволил бы соблюсти баланс интересов всех стран, в том числе в энергетике, поливной воде и экологических нуждах Приаралья и Арала», - сказал Серикккали Брекешев.

Министр добавил, что в целях обеспечения справедливого вододеления планируется разработка водохозяйственного баланса Сырдарьи и автоматизация межгосударственных гидросооружений.

Около 1 млрд тонн угля экспортировал Казахстан за годы независимости

За годы независимости угледобывающими предприятиями добыто более 2,7 млрд тонн угля. Порядка 1 млрд тонн экспортировано в ближнее и дальнее зарубежье. Привлечение стратегических инвесторов в экономику страны позволило создать вертикально-интегрированные структуры типа «уголь-металл», «уголь-электроэнергия», обеспечивающие стабильный рынок сбыта и рентабельность производства. Энергопроизводящим предприятиям отгружено порядка 60 млн тонн, что составляет 101%; промышленным предприятиям - 6,8 млн тонн, что больше на 20%; на коммунально-бытовые нужды и населению отгружено 10,7 млн тонн. Экспорт угля составил 30,5 млн тонн, что больше на 2% по сравнению с прошлым годом.

В ближайшее время будет разработана новая Концепция развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан

На площадке АО «КОРЭМ» проведена встреча по вопросам разработки концепции развития электрической отрасли Казахстана и проекта Стратегии цифровизации энергетической системы «Smart Grid».

Председатель правления АО «КОРЭМ» Рахимов, отметил важность актуализации концепции топливно-энергетического комплекса. Вместе с тем, определил необходимость изучение основных семи разделов концепции, выявить проблемы и предложить пути совершенствования. Для разработки Концепции на площадке министерства будут сформированы рабочие группы с включением в состав представителей рынка электроэнергии и независимых экспертов. Предварительно для формирования проектов Концепций представителям рынка электроэнергетики было предложено принять активное участие и направить свои предложения для рассмотрения.

Участниками совещания были озвучены вопросы в адрес представителей Министерства энергетики РК и основные проблемы в отрасли.

Россия прекращает экспорт электроэнергии в Евросоюз

Поставки электроэнергии полностью останавливаются. Прекращен экспорт в Финляндию, Латвия, Литва и Эстония. Торги приостанавливаются из-за невозможности проведения денежных расчетов. Евросоюз был самым крупным и рентабельным рынком для «Интер РАО»: в прошлом году компания поставила туда 13 млрд кВтч. Найти замену этому направлению вряд ли получится, полагают аналитики.

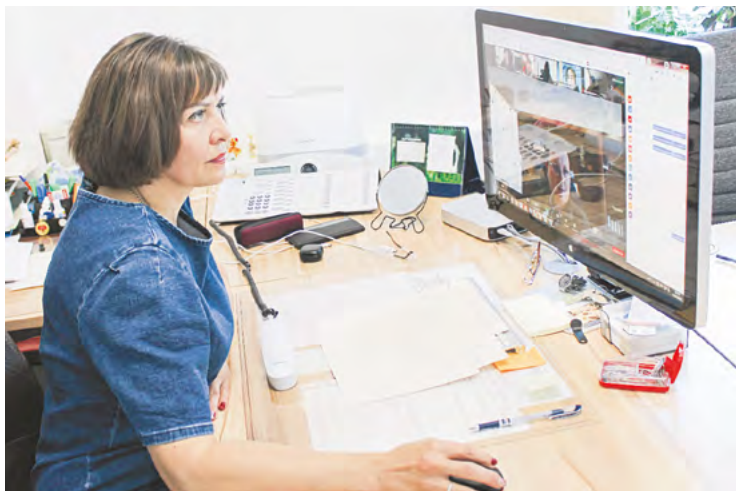
С 1 июля в Узбекистане предлагается повысить цены на электричество и газ, а также ввести социальные нормы по потреблению энергоресурсов

Проектом документа, выставленного на общественное обсуждение, предлагается установить следующие размеры социальной нормы: электроэнергия — до 250 кВт/ч в месяц. Под социальной нормой потребления энергии понимается определённое количество энергии, оплачиваемое населением по льготному тарифу. Свыше этой нормы энергоресурсы продаются по рыночным ценам.

АКТУАЛЬНО

ПОЧЕТНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ

Обладателями именной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по итогам конкурса студенческих работ стали трое учащихся третьего курса высших и средних учебных заведений Экибастуза. Защита конкурсных работ и их обсуждение проводились в онлайн формате.



Уже шестой год третьекурсникам, обучающимся очно по специальностям энергетической направленности в высших и средних учебных заведениях региона, представляется возможность получить именную корпоративную стипендию «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Главная цель конкурса - выявление талантливых молодых людей, проявляющих интерес к научно-практической деятельности в широком спектре инженерных профессий энергетики. Компания заинтересована в обеспечении системной долгосрочной подготовке профессиональных кадров, и старается помочь будущим энергетикам получить теоретические и практические навыки еще будучи студентами. Конкурс включает выполнение научно-образовательных проектов по наиболее актуальным направлениям в сфере энергетики.

В ноябре 2021 года, организаторы предложили студентам на выбор более 30 тем по электро- и теплоэнергетике. Каждый участник смог выбрать ту, что представляет наибольший интерес. В процессе подготовки научной работы студенты имели возможность задавать вопросы не только курирующему преподавателю, но получить профессиональную консультацию у специалиста - энергетика, который разработал и предложил данную тему. Защита финалистов прошла в онлайн формате на платформе приложения Zoom. Каждый участник смог полноценно презентовать свои работы и ответить на вопросы комиссии.

В состав комиссии конкурса вошли Наталья Константинова, управляющий директор по человеческим ресурсам АО «ЦАЭК»; Вадим Лесин, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»; Игорь Лукьяненко, начальник турбинного цеха ТЭЦ-3; Даниил Ефимов, заместитель начальника турбинного цеха ТЭЦ-3; Сергей Дианов, начальник цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ-2, Станислав Христодоров, и.о. главного инженера ТЭЦ-2; Людмила Смирнова, начальник управления по работе с персоналом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

По итогам защиты студенческих работ названы победители этого года: Камила Абдуллина, с темой работы «Применение методов антиобледенения башенных градирен (Экибастузский колледж инженерно-технический институт им. К. Сатпаева); Даниил Киричек, тема работы «Автоматизация по поддержанию температуры пара на выходе из котла БКЗ-160-100ф методом впрыска в пароохладитель» (Экибастузский инженерно-технический институт им. К. Сатпаева); Марияш Абенова, с тема «Автоматизация пылесистемы котла БКЗ-160-100ф для наиболее экономной работы пылесистемы» (Экибастузский инженерно-технический институт им. К. Сатпаева).

«В заключительном туре приняли участие 3 студента. Защиту каждой работы энергетики внимательно выслушали, задавали контрольные вопросы, предоставляя студентам возможность показать сильные стороны их работ. Три финалиста стали обладателями стипендии «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Для учащихся колледжа она составит 10 МРП в месяц, для студентов университета — 13 МРП. Научным руководителям от учебных заведений и работникам компании, оказывающих консультативную помощь или предоставление информационного материала конкурсантам в написании студенческих работ будет выплачено единовременное вознаграждение за подготовку победителей, размером по 7,5 МРП каждому», - подвела итоги Людмила Смирнова, начальник управления по работе с персоналом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Проведение конкурса студенческих работ среди студентов является частью масштабной программы «PROFENERGY», которая реализуется в «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и предусматривает, в частности, целый ряд преимуществ для учащихся и выпускников учебных заведений. Это и временное трудоустройство на каникулы с фиксированной заработной платой, и оплата производственной и преддипломной практики, а также предоставление рабочих мест. К слову, победителям конкурса не стоит беспокоиться о трудоустройстве по окончанию учебного заведения, их ждут на предприятии, стипендиатами которого они стали.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭНЕРГЕТИКОВ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Вопросы выполнения требований охраны и безопасности труда, а также уравнение зарплаты энергетиков с зарплатами работников других сфер реального сектора обсудили на IV Пленуме Центрального Комитета Казахстанского отраслевого профсоюза энергетиков 17 июня 2022 года в Нур-Султане. В работе Пленума приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Н. Утешев, председатель Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК А. Шангитбаев и заместитель председателя Казахстанской электроэнергетической ассоциации Р. Спанов.

Пленум рассмотрел актуальные вопросы дальнейшей работы профсоюза энергетической отрасли в свете реализации мероприятий, предусмотренных Годом социального партнерства, и разделов Отраслевого соглашения в области электроэнергетики Республики Казахстан на 2022-2024 годы. Красной нитью Пленума стал вопрос повышения заработной платы. Оразбек Бекбас подробно остановился о работе аппарата Исполкома в этом направлении, подчеркнув, что малозаметные шаги работодателей и государственных органов в улучшении материального содержания нивелируются инфляцией, а главное требование профсоюза – уравнение уровня зарплаты энергетиков с зарплатами работников других сфер реального сектора остается без внимания. Отраслевой лидер предложил принять Обращение Центрального Комитета к Президенту Республики Казахстан с просьбой комплексного решения накопившихся проблем в электроэнергетике.

На Пленуме были заслушаны вопросы выполнения требований охраны и безопасности труда, плана мероприятий по проведению Года социального партнерства и другие.

Также в ходе пленума представили вновь избранных председателей профсоюзных организаций энергопредприятий, избраны новые члены Центрального Комитета вместо выбывших. Председатель ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго» Балтабек Толеубаев избран в состав ЦК Казэнергопрофсоюза.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

НЕ БОЯТЬСЯ БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

К своему тридцатилетию Олег Григорьев подошел с солидным багажом: исполняет обязанности заместителя главного инженера, возглавляет химический цех, работал за границей, приобрел уникальный жизненный опыт и, наконец, готов построить свою семью.

ОТ ДЕТСКОЙ МЕЧТЫ ДО РЕАЛЬНОСТИ

С раннего детства отец Олега Олеговича постоянно брал сына вместе с собой на природу. Обращаться с удочкой и охотничьим ружьем он научился достаточно рано.

«Когда отец спросил меня – кем хочу стать и чем планирую заниматься в жизни, я ответил, что хочу стать егерем и жить в лесу. На что отец, улыбнувшись, посоветовал мне стать энергетиком, как он сам и мой дедушка. Так я и сделал. Ни о чем не жалею и уверен, что мой отец вовремя дал мне правильный жизненный совет» – считает Олег Григорьев.

Его отец – Олег Анатольевич Григорьев, всю свою жизнь честно и преданно отдал энергетике, переживал вместе с ней все её взлеты и падения, а перед выходом на пенсию возглавлял котельный цех ТЭЦ-3. Так что он знал, о чем говорит.

«Если бы мне в школе сказали, что я буду работать в химическом цеху на ТЭЦ, я бы не поверил. С этим предметом в школе у меня отношения не складывались, помню, даже репетитора в школе нанимали», – признается Олег Олегович.

АМЕРИКАНСКИЙ СЛЕД

Заканчивая бакалавриат в университете по специальности «Теплоэнергетик», Олег Григорьев уже работал и набирался производственного опыта в ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар». В это же время подал документы для продолжения учебы в магистратуре, и, параллельно, на переселение молодых специалистов по программе «Грин-карта» в США. К слову, отправиться на другой континент подтолкнул студенческий опыт, когда по одной из самых популярных программ среди молодежи «Sumner Work and Travel USA», в первый раз на все лето отправился работать и путешествовать в США. Так получилось, что к осени пришло подтверждение по обоим направлениям. В результате жить и работать он уехал в Америку, а в университете учился дистанционно и прилетал домой два раза в год на сессии. Прожив в США полтора года, Олег Григорьев вернулся домой. Основной причиной для возвращения домой стала семья. Он понимал, что родители на переезд вряд ли согласятся, а жить вдали от них ему не хотелось. Материальные блага никогда не заменят семейные ценности.

Олег Григорьев

«Главный опыт, полученный из жизни за границей? Не бояться рисковать, рассчитывать только на себя и на свои силы, не бояться брать на себя ответственность, постоянно пробовать что-то новое и путешествовать по разным местам, чтобы в старости чувствовать себя счастливым», – подытожил Олег Олегович.

Приехав домой, перед защитой магистерской диссертации в университете, успел закончить военно-техническую школу, получил военный билет и диплом магистранта, и в 2016 году пришел устраиваться в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ВВЕРХ ПО ЛЕСТНИЦЕ

Начинал Олег Григорьев с должности инженера-технолога в отделе подготовки и проведения ремонтов в составе управления ремонтов.

«Это было хорошее, счастливое, время, когда я узнавал много интересных сведений о работе ТЭЦ-3, знакомился с опытными работники и ветеранами нашей компании. В коллективе управления ремонтов всегда было работать легко и с душой», - вспоминает Олег Олегович.

Через год, по неожиданному стечению обстоятельств, предложили отучиться на должность начальника смены химического цеха, после обучения его сразу же перевели и поставили начальником смены цеха, а через год назначили возглавлять химический цех ТЭЦ-3. На тот момент ему уже было 25 лет. По его словам, было сложно и интересно работать одновременно, каждый день он получал много информации, старался принести цеху что-то новое и положительное, в первую очередь думал о надежности производства и о честных людях, которые работают в нем.

«Было то самое ощущение, когда люди тебе доверяют и ты не можешь не оправдать их доверия. Не хотелось никого подвести или разочаровать. Это сильно меня мотивировало. И, конечно, помогали родители, которые верили, что у меня все получится и гордились мной, особенно мама», – вспоминает Олег Григорьев.

Олег Олегович души не чает в своих сотрудниках. Как и любому новому руководителю, сначала ему было непросто. Особенно, когда в коллективе работают около 70 процентов женщин, тут важно найти подход и уметь сочетать в себе такие качества как воля, характер и галантность, но при этом оставаться справедливым и человечным.

ЛУЧШИЙ ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ

Рыбалка, охота и путешествия всегда присутствуют в жизни Олега Григорьева.

«Просто с возрастом происходит переосмысление. Например, отправляясь на охоту понимаешь, что тебе уже не нужна дюжина убитых гусей или центнер ценной рыбы, к природе нужно всегда относиться бережно и ответственно, скорее, больше слегка прикасаться к этому миру, но не выжимать из него все соки. Рыбалку предпочитаю зимнюю: ничто не отвлекает от того, зачем собственно и приехал. Регулярно принимаю участие в различных соревнованиях по спортивной ловле рыбы со льда на мормышку, и часто получаю призовые грамоты», – добавляет Олег Олегович.

Сегодня настроен на путешествия на своей машине. Первым направлением станет горный Алтай, где планирует пожить в палатке, посидеть у костра и пройтись по красивейшим горам. На следующий год в планах значится озеро Байкал, затем Республика Карелия, крымский полуостров и дальше по карте, где он надеется побывать с самыми близкими и дорогими ему людьми.

«Жить становится намного комфортнее, когда вокруг тебя находятся добрые, верные и преданные люди, однако это достигается упорным трудом, а начинается с простой улыбки», – уверен Олег Григорьев.

ДЕЙСТВОВАТЬ ИСКРЕННЕ И НЕОРДИНАРНО

Максим Макис заместитель начальника химцеха по ремонту оборудования ТЭЦ-3. Уже восемь лет, как он устроился на работу в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ОТ ДЕТСКОЙ МЕЧТЫ ДО ВЗРОСЛОЙ ЖИЗНИ

В детстве Максим Михайлович хотел стать милиционером. Взрослея, понял, что это не совсем то, чем действительно хотелось бы заниматься. Поэтому после школы отправился в технологический колледж. Учебное заведение было рядом с домом. Однако выбор был все же не случаен: он любит готовить, особенно рыбу и мясо. Азы кулинарного искусства начал постигать в школе, родители целый день на работе, у старшей сестры уже были свои интересы.

После колледжа около полугода отработал в КДЦ «Баянаул». Не понравилась атмосфера. Ушел работать на мельницу, оператором. И все же хотелось серьезной и стабильной работы, обеспечивающей будущее. Поэтому через год устроился на одно из промышленных предприятий города, где начинал с рядового монтажника наружных трубопроводов в энергоцехе. Отсюда и появился интерес к энергетике. Чтобы расти в профессии, поступил на заочную форму обучения энергетического факультета Павлодарского госуниверситета. Уже будучи мастером, по отцовским стопам, пришел работать на ТЭЦ-2. Здесь начинал в турбинном цехе, машинистом-обходчиком. К слову, об этом шаге никогда не жалел. На станции, что на ТЭЦ-2, что на ТЭЦ-3, по мнению Максима Макис, царит атмосфера «большой семьи». А это очень важно, если учесть, сколько времени мы проводим на работе. Когда предложили должность мастера в химцехе ТЭЦ-2, согласился. Пригодился опыт с предыдущего места работы.

Максим Макис

В круг ответственности Максима Михайловича входит техническая часть цеха, а именно планирование бюджета на ремонт и сама ремонтная кампания. В химцехе сегодня работает много молодых специалистов, особенно из числа слесарей, которым всегда нужен старший коллега.

«Главная задача химического цеха – выдача воды надлежащего, высокого качества. Некачественно очищенная вода мешает работе оборудования, портит его. Отложения, которые образовываются из-за неочищенной воды, будут снижать эффективность работы оборудования. Так что задача наша проста и сложна одновременно», – говорит заместитель начальника химцеха.

24 ЧАСА СЕМЬ ДНЕЙ В НЕДЕЛЮ

Руководящая должность обязывает к тому, что всегда надо быть на связи, поэтому у энергетиков в обиходе нет слова: «Не могу» или «Я отдыхаю». Работа превыше всего.

Конечно, Максим Макис своим людям доверяет, тем более, что начальник участка опытный человек – Александр Скупенко.

«Это моя опора на производстве. Он уже пенсионер, но еще в рабочем строю. Опыт колоссальный и он готов им делиться. Поэтому слесаря всегда обращаются к нему за советом, и он никогда не откажет. Я и сам бывает к нему обращаюсь, опыт имеет большое значение», – говорит Максим Михайлович.

Быть руководителем, дело ответственное, ведь ты отвечаешь не только за производство. Любой человек при должности скажет, что самое трудное – это люди и тут важно найти общий язык, подход.

По мнению заместителя начальника цеха, любое дело необходимо делать с воодушевлением. Просто так, через силу, спустя рукава ничего не получится, дело просто не пойдет.

«Поэтому любую свою обязанность, будь то эксплуатационная деятельность, или подготовка персонала – все нужно делать с прицелом, чтобы выдать лучший результат. Действовать искренне и неординарно – пусть это будет девиз. Я всегда иду навстречу молодым работникам, пытаюсь помогать им при необходимости. Каждая работа должна нравиться», – считает Максим Макис.

О ЛИЧНОМ

Свою будущую жену Маргариту, Максим Михайлович встретил на станции, она трудится в турбинном цехе, девушка запала в душу. Через год создали семью.

«Она у меня дачница, любит это дело. Я ее поддерживаю в любых начинаниях. Она девушка самостоятельная, может и тяжести тягать, я ее за это ругаю, ведь это мужская работа, для меня это не проблема», – говорит Максим Макис.

Сам он не поклонник работы на земле, но, когда требуется мужская сила, всегда помогает. А вот то, что по душе, так это рыбалка. Тут его главный компаньон – друг детства. Улов бывает разный, но один запомнился – щука на двенадцать килограмм.

«Пришлось повоевать, пока вытащил ее. Сопротивлялась. А потом отпустил. Такой вес свидетельствует, что рыба уже взрослая, для употребления в пищу не пригодна, не вкусная, смысла нет оставлять ее ради трофея, поэтому отпустил. Про щучьи пожелания она мне ничего не сказала», – смеется Максим Михайлович.

Очень тепло Максим отзывается о своих родителях. Они всегда понимали и поддерживали сына в любых начинаниях, не ставили условий, главное, чтобы он вырос порядочным человеком.

«Если я ставил какую-то цель, не пытались отговорить, навязать что-то свое, просто поддерживали. И это много значит», – уверен Максим.

К слову, Максим Макис из тех людей, которые имеют свою точку зрения и высказывают его. Особенно в юности. Жизнь подкорректировала эту черту. Во всяком случае понял, что жизнь состоит не только из двух цветов: белого и черного, в ней много оттенков.

ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК!

Келіспеушілік – Несогласие
Жоқ, рахмет – Нет, спасибо
Керек емес, қажет емес – Не надо
Мүлде олай емес – Ничего подобного
Олай емес – Это не так
Мүмкін емес – Не может быть
Мен қарсымын – Я против
Мен келіспеймін – Я не согласен
Бұл маған ұнамайды – Мне это не нравится
Ешқашан – Никогда
Сіз қателесесіз – Вы ошибаетесь
Олай бола қоймас – Этому не бывать
Сіздікі дұрыс емес – Вы не правы
Бұл менің қолымнан келмейді – Это не в моих руках (силах)

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

РАДИ УЛЫБКИ РЕБЕНКА

ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго» продолжает радовать детей сотрудников группы компании. Весь июнь в рамках празднования Дня защиты детей во всех дочерних организациях проходят развлекательные мероприятия.

В АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания» совместно с профсоюзом поздравили 620 детей сотрудников. 252 ребенка посетили кинотеатр имени Ш. Айманова, посмотрели мультфильм и получили сладкие подарки.

В районных подразделениях устроили чаепитие и пригласили аниматоров.

В ТОО «Павлодарские тепловые сети» организовали детский утренник на территории предприятия с участием профессиональных аниматоров.

Дети членов профсоюза ТОО «Павлодарэнергосбыт» посетили кинотеатр «Иртыш синема» и получили сладкие подарки.

В ТОО «Экибастузтеплоэнерго» провели конкурс детских рисунков, посвященных Дню защиты детей. Все участники конкурса получили заслуженные призы от профсоюза.

До конца июня каждый ребенок сотрудников группы компании сможет по желанию посетить кинотеатр.

ДОМ ОТДЫХА ЖДЕТ ВАС!

Дом Отдыха «ЭНЕРГЕТИК» — это великолепный отдых на природе в кругу родных и близких!

Забронировать номер, а также получить интересующую вас информацию можно по номеру телефона +7 775 902 71 46

Поздравляем!

*Восточное предприятие электросетей АО «ПРЭК поздравляют юбиляра **Ларису Дмитриевну Томайлы!** Желают ей отличного настроения, здоровья и больше поводов для улыбок!*

*Коллеги Лебяжинской РЭС АО «ПРЭК» чествуют **Жанат Магаметовну Хасенову!** Успехов в работе, любви и тепла в семье, уважения, добра среди друзей и коллег!*

***Марата Мухарамовича Жамбаева** коллеги Иртышской РЭС АО «ПРЭК» поздравляют с юбилеем! Желают ему здоровья, бодрости духа, отличного настроения и мирного неба!*

*Западное предприятие электросетей АО «ПРЭК» поздравляет своих юбиляров: **Андрея Михайловича Шарова, Куата Нурмахамбетовича Каирбекова и Анару Темиржановну Асельканову!** Карьерного роста, благополучия и благосостояния, отличного настроения и удачи во всех начинаниях!*

*Коллеги управления телекоммуникаций АО «ПРЭК» поздравляют с юбилеем **Ларису Галиевну Вирчик!** Успешного осуществления всех благих начинаний, здоровья, оставаться таким же профессионалом своего дела и отличного настроения!*

*Коллектив ПФ ТОО АТП-Инвест поздравляет юбиляра **Арыстанбека Манатовича Шоканова!** Желают ему здоровья, всех благ, отличного настроения и бодрости духа!*

*Персонал ТОО «Экибастузтеплоэнерго» поздравляют свою юбиляров: **Олесю Алексеевну Добровольскую, Валентину Ивановну Лобан, Ольгу Юрьевну Злых и Анастасию Геннадьевну Сальникову!** Пусть каждый день открывает новые горизонты для успеха, пусть на пути к достижению поставленной цели не будет помех, а работа приносит не только высокую зарплату, но и радость, пусть каждый момент жизни будет в удовольствие!*

*Коллеги механического цеха ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем **Дмитрия Алексеевича Литвиненко!** Пускай работа приносит радость и отличный доход! Пусть всегда окружают хорошие люди, а жизнь дарит новые яркие возможности, перспективы и успехи!*

*ТТЦ ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем **Талгата Амангельдиновича Балабаева, Кирилла Сергеевича Курмангалиева, Надежду Сергеевну Карякину, Сергея Николаевича Кузьмина!** Крепкого здоровья, позитивного настроения, веры в себя и в успех! Пусть мир и достаток будут в доме. Счастья и всего хорошего.*

*Коллеги механического цеха ТЭЦ-3 поздравляют юбиляра **Серика Айткуловича Жетписова!** Пускай оптимизм, энергия и трудолюбие всегда будут верными спутниками! Главное – здоровье, а все остальное обязательно сбудется!*

*Коллектив участка общестроительного цеха ТЭЦ-3 поздравляют с юбилеем **Темирболата Амангельдиновича Туткиева!** Здоровья, бодрости духа, отличного настроения желают ему коллеги. Живите ярко, цените каждую минуту.*

*ТТЦ ТЭЦ-3 поздравляют с юбилеем **Надежду Сергеевну Карякину, Сергея Николаевича Кузьмина!** Желают профессиональных успехов, достижения поставленных задач, карьерного роста! Пусть жизнь складывается так, как планируется, но с приятными сюрпризами!*

*Коллеги турбинного цеха ТЭЦ-3 поздравляют с юбилеем **Анну Андреевну Полякову и Владиславаа Владимирович Ивина!** Задора и карьерного роста, интересных рабочих будней, солнечных отпусков. Пусть мир и согласие царит в душе.*

***Ирину Анатольевну Куряткову и Елену Владимировну Мирошниченко** коллеги химцеха ТЭЦ-3 поздравляют с юбилеем! Пусть каждый день приносит массу впечатлений, приятных сюрпризов и удовольствий. Пусть с каждым разом любая цель достигается легче и быстрее. Здоровья и отличного настроения.*

*Коллектив ТОО «Павлодарские тепловые сети» поздравляет своих юбиляров: **Дулата Ермековича Сейткулова, Александра Андреевича Пидсудока, Юрия Михайловича Слевича и Амана Мараловича Сагымбекова!** Карьерного роста, задора, удачи во всех начинаниях и отличного настроения!*

ОТРАСЛЕВАЯ ГАЗЕТА АО "ПАВЛОДАРЭНЕРГО" ЭНЕРГЕТИК

- Газета сверстана и отпечатана в ТОО «Дом печати», г. Павлодар, ул. Астана, 143
- Объем 1 п. л. Заказ № 988
- Тираж 1500 экземпляров
- Выходит по пятницам, 2 раза в месяц

Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания № 13842-Г выдано 28.08.2013 г. Министерством культуры и информации РК

Собственник: АО "ПАВЛОДАРЭНЕРГО"
Главный редактор: Роман Гончаренко
Телефон редакции: 8 (7182) 39-98-70
Адрес редакции: 140000, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
E-mail: pr@pavlodarenergo.kz