

ПРИХОДИТЕ ЗА ЗДОРОВЬЕМ

В санатории-профилактории «Энергетик» набирает обороты процесс серьезных преобразований. Часть нового оборудования была установлена здесь в 2015 году. А в 2018-м приобретена аппаратура, которая сделала физиотерапевтическое отделение «Энергетика» уникальным среди павлодарских медицинских учреждений. «Сегодня мы можем лечить практически любое заболевание, если у пациента нет противопоказаний к физиолечению», - говорит директор санатория-профилактория Татьяна Кандыбаева.

Что особенно важно, сотрудники группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» часть процедур уже с января 2019 года смогут получать в рамках медицинского фонда.

Оказывать поддержку и лечение в «Энергетике» умеют. Всё в санатории, начиная от внешнего вида персонала и до широкого спектра услуг, процедур, обследований направлено на то, чтобы пациент мог получить профессиональную медицинскую помощь, привести в порядок свое здоровье, отдохнуть и набраться сил.

В физиотерапевтическом отделении работает врач-реабилитолог первой категории Татьяна Гуторова. Она окончила медицинское училище и Семипалатинский институт. В 1989 году выбрала своей специализацией физиотерапию, с тех пор это любимая работа Татьяны Александровны. Постоянное обучение на различных курсах повышения квалификации только укрепило ее в верности выбранного пути. В «Энергетик» Татьяна Гуторова пришла недавно, но уже активно ведет прием.

«Отделение в санатории-профилактории великолепно оснащено, - делится впечатлениями Татьяна Александровна. - Во-первых, **ударно-волновая терапия**. Меня поразило, что аппарат - производства немецкой фирмы Zimmer. Как специалист, я знаю, что это оборудование насколько дорогое, настолько и мощное по эффективности. Была уверена, что в Павлодаре подобной установки нет, обычно у нас используются российские. Но «Энергетик» приятно удивил. Направление данной терапии, прежде всего, - помощь опорно-двигательной системе при артрозах, артритах, протрузиях - спектр показаний очень широк. И если обычно физиолечение проводится курсами, то здесь процедура длится около 10 минут и осуществляется два раза в неделю. Причем эффект пациент чувствует уже после первого сеанса. Есть здесь новый инфракрасный **лазер**, который лечит суставы, включая многолетние артрозы. До конца от заболевания в такой степени уже не избавиться, но облегчить состояние, убрать боли - точно возможно. Эффект курса рассчитан примерно на полгода. Если вы весной и осенью ежегодно будете проходить процедуры, то вскоре забудете о неприятных болезненных ощущениях в суставах. У лазера есть насадки для лечения лор- и стоматологических заболеваний. То есть аппарат снимает воспаление и лечит отиты, синуситы, гаймориты, убирает постпломбирочные боли, укрепляет десны.

При остеохондрозах, межпозвоночной грыже и сопровождающих их навязчивых болевых синдромах поможет наше новое оборудование **«Акватракцион»** - комплекс для подводного вытяжения и гидромассажа позвоночника. Он предназначен, чтобы снять спазм мышц, может постепенно ликвидировать небольшую межпозвоночную грыжу, остановить протрузию (стирание межпозвоночных хрящей).

Пациенты к нам в санаторий приходят с выставленным диагнозом, и мы делаем назначение с максимальной для них пользой. Посетителям «Энергетика» всех возрастов подходит и аппарат «Магнит» для лечения суставов и внутренних органов, кресло для механического массажа, конечно, кислородный коктейль, одна кружка которого заменяет пять часов ходьбы по сосновому бору».



Аппарат ударно-волновой терапии

Есть в «Энергетике» аппарат **«Радиус-01»**. Он вбирает в себя всё электролечение, от электрофореза (введение лекарственного вещества) до гальванизации (воздействие непрерывным лечебным током). Очень хорош при заболеваниях дыхательной системы, например, хроническом бронхите. Еще при таких заболеваниях отлично помогает установка **«Солнышко»**, легко справляющаяся с ларингитами, бронхитами, трахеитами.

Новый **ультразвуковой аппарат**, замечательно снимающий различные воспаления, - также представитель современной умной медицинской техники. Во время сеанса на нем выставляется время, отведенное для процедуры. Если по какой-либо причине лечебное воздействие не оказывается, часы на этот период останавливаются. Таким образом, необходимый объем лечения пациент получает в любом случае.

Сухие углекислые ванны в «Энергетике» начали применять первыми в Павлодаре. Татьяна Кандыбаева вспоминает, что, изучив показания для применения этой процедуры, в санатории решили обязательно ее запустить. «Методику нам привезли из Чехословакии, - рассказывает Татьяна Николаевна. - Мы делали доморощенные мешки для этих ванн, сами клеили их утюгом. Поставили баллоны, сделали разводку. Так работали, хоть это и выглядело довольно примитивно. Когда благодаря руководству «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» у нас появилась возможность закупить специальное оборудование для сухих углекислых ванн, мы не раздумывали ни минуты. Ведь они оказывают чудесное воздействие на сосуды, снижают давление, выводят токсины, разжижают кровь».

Кроме сухих ванн, есть в санатории-профилактории и более традиционные, предназначенные каждая для своего направления.

Скипидарные ванны - для омоложения всех кожных покровов, оказывают положительное влияние на сосуды и капилляры.

Иодо-бромные назначают при воспалении мочеполовой сферы, тромбозах, варикозном расширении вен, заболеваниях сердечно-сосудистой системы, полиартритах, артритах, последствиях травм мышц и сухожилий, при кожных заболеваниях, радикулите, бессоннице, неврозе.

Пантовые ванны повышают устойчивость к стрессам, замедляют процесс старения, увеличивают работоспособность, нормализуют обмен веществ, ликвидируют симптомы хронической усталости.

Соляно-хвойные ванны применяются при вегето-сосудистой дистонии, заболеваниях суставов, сердечно-сосудистой и нервной системы, остеохондрозах. Они снимают мышечные и суставные боли, улучшают обмен веществ.

Бишофитовые ванны - натуральный источник магния, поскольку бишофит - природный минерал, образовавшийся из испарений древних морей. Пациенты, получающие лечение бишофитом, отмечают уменьшение головных и суставных болей, улучшение настроения, повышение работоспособности.

Жемчужные - стимулируют процесс кровообращения, нормализуют артериальное давление. Кроме того, эффективно устраняют боли в спине и любые признаки ревматизма, хорошо снимают напряжение в мышцах, способствуют ускорению рассасывания остаточных явлений процессов воспаления

Татьяна Кандыбаева напомнила, что все разнообразие процедур и аппаратной медицины предназначено, в первую очередь, для сотрудников группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». «С января мы начинаем работать с новым медицинским фондом. По результатам анкетирования размер ежемесячного взноса в фонд сотрудники выбрали 500 тенге. Таким образом, мы в год сможем отпустить услуг на 20 тысяч тенге в счет этого фонда. В пакет услуг включено УЗИ брюшной полости, молочных желез, щитовидной железы, почек, мочевого пузыря, сердца, аденомы у мужчин. На эту сумму энергетика смогут получить стоматологические услуги - лечение, пломбирование зубов (включена и стоимость материалов). Если деньги остались, их можно использовать на медицинские процедуры: массаж, инъекции, системы, физиолечение. Сейчас хотим решить вопрос о том, чтобы энергетика при необходимости проведения обследования или процедур могли брать отгул на половину рабочего дня, а не на весь - этот вопрос актуален для многих. Ну и, конечно, с началом действия медицинского фонда посмотрим на пожелания наших посетителей, будем рассматривать, ведь мы работаем именно для них».



Ультразвуковой аппарат



Сухие углекислые ванны



Акватракцион

В ЭТОМ НОМЕРЕ

АКТУАЛЬНО

МОДЕРНИЗАЦИЯ В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ



СТР. 2

НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ - ДЕЛО ТОНКОЕ



СТР. 3

СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ

СИЛА И МОЩЬ ЭНЕРГЕТИКОВ



СТР. 4

НОВОСТИ

Казахстан и Финляндия намерены запустить новые проекты в области энергетики

Министерство энергетики Республики Казахстан и финская компания Wartsila подписали меморандум о возможности строительства парогазовых установок мощностью 50 МВт в Туркестане.

Компания Wartsila уже реализовала два проекта в Казахстане. В 2015 году была запущена электростанция для Актюбинского рельсобалочного завода, а также электростанция для завода «КазАзот» в Мангистауской области.

Эти договоренности были достигнуты в ходе визита Президента РК Нурсултана Назарбаева в Финляндию. Всего же во время переговоров между казахстанскими и финскими предпринимателями были подписаны соглашения на сумму 545 млн долларов.

Казахстан значительно снизил объёмы добычи урана

Казахстан, крупнейший в мире производитель урана, снизил объём добычи этого металла в январе-сентябре 2018 года на 7,4 процента до 16000 тонн. Снижение обусловлено низкой ценой на мировом рынке урана.

Закись-окись урана начала сильно падать в цене в 2011 году после аварии на японской АЭС Фукусима, а в первом квартале 2016 года показала новый обвал и сейчас торгуется у многолетних минимумов - \$27,45 за фунт.

Казахстан, на долю которого приходится около 40 процентов общемирового объёма добычи урана, в 2017 году добыл 23390 тонн и предупредил, что может снизить добычу в 2018 году.

Казахстан не имеет собственных атомных станций и не потребляет продукты ядерного цикла, но запасы урана на его месторождениях уступают только австралийским - на них приходится около 15 процентов всех мировых запасов.

Казахстан начнет экспортировать в Китай 10 млрд кубических метров газа ежегодно

Между АО «КазТрансГаз» и «PetroChina International Company Limited» подписано соглашение об экспорте казахстанского газа в Китайскую Народную Республику, который увеличится вдвое - с 5 млрд м³ ежегодно до 10 млрд м³. Планируют, что поставки газа Казахстан начнет в начале следующего года.

Обязательства по экспорту 5 млрд м³ газа по договору прошлого года выполнили в полном объеме. По информации издания «Forbes», компаниями высоко оценена совместная работа и технологические возможности газотранспортной системы Казахстана. Перед подписанием важного для обеих сторон контракта была проделана огромная дипломатическая работа правительства и национальной компании «КазМунайГаз». Помимо того, для наращивания экспортного потенциала провели модернизацию казахстанской ГТС.

Водород становится популярным энергоносителем

Водород постепенно становится популярным видом топлива. Все больше крупных автопроизводителей обращают внимание на этот энергоноситель, считая, что он может стать достойной альтернативой газу, бензину и дизелю. По мнению экспертов, в ближайшие 70-80 лет водород сможет захватить 25-30 процентов энергетического рынка.

Эксперты компании Hydrogen council предрекают достаточно сильное распространение водорода в мировой энергетике. По их мнению, рынок этого топлива уже через 30 лет превысит 2,5 трлн долларов, что составит примерно 17-18% от общего спроса. Более того, автопарк водородных автомобилей к 2050 году может возрасти до 20%, что в физическом выражении составит более 400 миллионов транспортных средств.

Отмечается, что активно развивать водородную энергетику начало более 20 государств - Германия, Китай, США, Япония и другие. В Поднебесной планируют построить более 1 тысячи водородных заправок за ближайшие 10 лет. Другие страны также готовят и реализуют достаточно амбициозные планы по развитию водородного транспорта.

Но главным достоинством водорода является его экологичность. При сжигании этого элемента не выделяется вредных примесей - только чистая вода. То есть этот элемент имеет все шансы стать основой зеленой экономики будущего.

Hitachi и General Electric будут совместно создавать мини-АЭС

Японская электротехническая корпорация Hitachi совместно с американской General Electric займется разработкой мини-АЭС мощностью до 300 тыс кВт, которые должны быть во много раз дешевле и безопаснее нынешних. Потенциальным покупателям их собираются предложить в 2030-х годах.

Дочерние компании двух корпораций в течение года подпишут протокол о сотрудничестве в разработке мини-АЭС. Поначалу речь будет идти об обмене информацией, поскольку Hitachi и General Electric уже давно занимаются этой проблемой самостоятельно.

Предполагается, что мини-АЭС будут стоить примерно в десять раз меньше атомных станций традиционного типа. Их можно будет инкорпорировать как дешевый источник энергии прямо в промышленные комплексы и размещать под землей для повышения уровня безопасности.

Закон о теплоснабжении необходим

Этот вопрос обсудили на заседании Комитета энергетики Президиума НПП РК «Атамекен». Как сообщил Председатель Казахской электроэнергетической ассоциации Шаймерден Уразалинов, государство сохранило за собой лишь функции энергоснабжения, регулирования тарифной политики и установления обязательных правил, связанных с производством, передачей и распределением тепловой энергии.

По его мнению, Закон «О теплоснабжении» определит основные правовые, экономические и организационные основы деятельности всех субъектов теплоснабжения, позволит закрепить общие принципы организации экономических отношений в теплоснабжении, а также формирование основ государственной политики в этой сфере.

Заместитель Председателя Правления НПП РК «Атамекен» Ельдос Рамазанов отметил, что Нацпалата на площадке Министерства энергетики обсуждала вопрос о целесообразности разработки закона по теплоснабжению, по итогам которого министерство подготовило Дорожную карту по формированию Концепции и разработке закона.

АКТУАЛЬНО

МОДЕРНИЗАЦИЯ В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ

На сегодня в Павлодаре 119013 потребителей тепловой энергии. Из них 116019 - физические лица, 2994 - юридических, в том числе промышленных предприятий областного центра. Для улучшения качества теплоснабжения потребителей, энергосбережения, снижения износа сетей тепловики реализуют ряд инвестиционных проектов, среди которых - реконструкция тепломагистралей, замена изоляции трубопровода, строительство новых участков городской теплосети. Особое внимание результаты этих работ обращают на себя во время отопительного сезона. Об этом говорилось в ходе пресс-тура с участием руководства ТОО «Павлодарские тепловые сети», ДКРЕМ по Павлодарской области, а также представителей СМИ.



«На сегодня в Павлодаре к теплоснабжению подключено 70 детских садов, все 39 школ, 101 учебное и 53 лечебных заведений. Теплоснабжение подано ко всем 1314 жилым домам многоэтажного сектора, - говорит начальник управления по работе с потребителями ТОО «Павлодарские тепловые сети» Галина Волкова.

Заместитель главного инженера ТОО «Павлодарские тепловые сети» Маулен Кабденов рассказал о наиболее значимых инвестиционных проектах компании.

Реконструкция тепломагистрали от ТК № 868 до плавательного бассейна в микрорайоне Усольский

Протяженность магистрали составляет 1603 м. Она необходима для теплоснабжения строящегося бассейна и резервирования тепловой нагрузки с учетом дальнейшей застройки микрорайона. На сегодня работы выполнены в полном объеме.

Плановая сумма проекта - 455 915,693 тыс. тенге.

Реконструкция насосной станции № 3 с переоборудованием в ЦТП для теплоснабжения поселка Лесозавод

Для повышения качества теплоснабжения потребителей районов Лесозавод и Радиозавод было принято решение переоборудовать насосную станцию № 3 в центральный тепловой пункт, регулирующий гидравлический режим подачи теплоносителя. Работа по реконструкции насосной будет проводиться в период 2018-2020. На сегодня получено положительное заключение экспертизы, объявлен тендер на проведение

строительно-монтажных работ. Планируется закуп материалов и оборудования с длительным сроком изготовления.

Сумма, запланированная для реализации данного проекта, составляет 1 266 429,464 тыс. тенге. Замена теплоизоляции на ТМ № 37А и ТМ № 39

Для повышения надежности работы тепловых сетей, увеличения срока службы трубопроводов, снижения нормативных потерь и улучшения теплоснабжения потребителей «Павлодарские тепловые сети» применяют новые, более совершенные виды оборудования, более эффективные теплоизоляционные конструкции и материалы. Так, при замене тепловой изоляции с минераловатной используется пенополиуретановая, с высокими энергосберегающими свойствами, позволяющая получить экономический эффект в период срока нормативной окупаемости и дальнейшей эксплуатации.

Общая протяженность участков ТМ № 37А и ТМ-39, на которых произведена замена минваты на ППУ-скорлупу, составляет 4 373 м.

Плановая сумма проекта - 460 250,290 тыс. тенге.

В число инвестиционных проектов ТОО «Павлодарские тепловые сети» этого года входит разработка ПСД и государственная экспертиза проекта на строительство участка и продление тепловой сети по ул. Камзина - ул. Ладожская - ул. Кутузова.

Необходимость в проекте возникла в связи с поднятием грунтовых вод. Ими с 2015 года затоплена тепловая сеть на участке от Казправды до Ладожской. Теплосеть интенсивно подвергается процессам коррозии и разрушениям металла. Из-за постоянного затопления тепловые потери на данном участке составляют 12°C. Продление же теплосети обусловлено резервированием для нового микрорайона «Достык». Уже получено положительное заключение государственной экспертизы. На сегодняшний день идет передача проекта отделу финансов города Павлодара для последующей реализации в 2019 году. Кроме того, проводится экспертиза проекта строительства ТМ № 42, которое необходимо для улучшения качества теплоснабжения, увеличения гидравлического режима в Усольском микрорайоне. Данный проект обеспечит возможность подачи теплоносителя от ТЭЦ-1.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ЭНЕРГЕТИКИ ОБСУДИЛИ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Сотрудники Городского предприятия электрических сетей АО «ПРЭК» провели профсоюзное собрание, модератором которого выступил председатель локального профсоюза работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Балтабек Толеубаев.

В мероприятии приняли участие председатель территориального объединения профсоюзов Павлодарской области Динара Айтжанова, председатель цехового профкома «Павлодарской РЭК» Леонид Евтушенко, директор ГПЭС Иван Миронец и главный инженер Сергей Кирилленко.

В своем выступлении Динара Айтжанова рассказала участникам собрания о главных направлениях Послания Президента РК народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни», отметив, что документ имеет ярко выраженный социальный характер. Глава государства поднимает наиболее актуальные вопросы, которые в последнее время волновали казахстанцев, а также предлагает конкретные меры по их решению. Это увеличение доходов населения, регулирование сферы ЖКХ, ограничение роста тарифов естественных монополий, финансовая стабильность и поддержка молодежи.

На собрании были озвучены шесть важных направлений Послания: рост доходов населения, повышение качества жизни, создание комфортной среды проживания, ориентированный на потребности граждан госаппарат, эффективная внешняя политика, сопричастность каждого казахстанца процессам преобразований в стране. По каждому из направлений Глава государства поставил перед органами исполнительной, законодательной и судебной власти Казахстана ряд конкретных задач. Балтабек Толеубаев рассказал участникам собрания о работе локального профсоюза, соци-



альных программах, проводимых в «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», о развитии санатория-профилактория и дома отдыха «Энергетик», о компенсациях со стороны профсоюза, ежегодной индексации заработных плат, дополнительных отпусках отдельным категориям сотрудников, предусмотренных в коллективном договоре, а также о работе профсоюза, проводимой по изменению законодательства в сфере естественных монополий по расширению социальных программ в коллективном договоре.

Завершилось собрание на приятной ноте - благодарственным письмом профцентра Павлодарской области была награждена Елена Семина, профсоюзный лидер ГПЭС. От профсоюза «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ей вручен подарок.

Аналогичное собрание состоялось и на предприятии ТОО «Экибастузтеплоэнерго».

НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ - ДЕЛО ТОНКОЕ

Кадровая служба является важнейшей составляющей любой компании. Именно здесь в первую очередь решаются стратегически важные вопросы о том, какие специалисты будут работать в организации, насколько профессиональным и грамотным будет коллектив. Сотрудникам управления по работе с персоналом (УРП) необходимо обладать обширными знаниями в области социологии, юриспруденции, управления, делопроизводства. Поскольку их работа подразумевает общение со множеством людей, не обойтись без коммуникативности и умения находить общий язык с каждым. В октябре кадровики отмечают свой международный профессиональный праздник - отличный повод рассказать о работе УРП нашей компании.

Сегодня многие предприятия, интегрированные в международную систему экономической деятельности, кадровых работников именуют HR-менеджерами (от английского «human resources»), то есть специалистами по «человеческим ресурсам».

Отдел кадров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в управление по работе с персоналом был преобразован в 2013 году. С тех пор в работе подразделения изменилось очень многое. Пару лет назад здесь приступили к внедрению новой программы управления производственным предприятием 1С-УПП - мотивированной системы учета персонала.



Людмила Смирнова

«Мы сейчас находимся на завершающей стадии этой масштабной работы, - рассказывает начальник управления Людмила Смирнова. - Отрабатываются последние моменты в функционировании данной программы, которая помогает нам значительно сократить рабочие процессы по ведению отчетности, данных о приемах, переводах, увольнении сотрудников. Система позволяет при необходимости в сжатые сроки консолидировать все отчеты. Вся необходимая информация по персоналу - а в компании трудится более пяти тысяч человек - всегда у меня под рукой, также к ней имеют доступ и наши главные специалисты».

1 октября 2018 года группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» пополнилась еще одним дочерним предприятием - ТОО «Экибастузелпознерго». Отделов стало больше, следовательно, работы прибавилось, однако штат управления пересматривать в сторону увеличения не стали, предпочитая больше ориентироваться на оптимизацию.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является одним из крупнейших работодателей в Павлодарской области. Компания реализует программы, направленные на укрепление единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников. С 2004 года на предприятии действует свой учебный центр для подготовки и переподготовки персонала, где вновь принятые сотрудники могут пройти теоретическую часть обучения. Преподают там профессионалы-практики, в том числе из бывших сотрудников компании, вышедших на заслуженный отдых. С ними заключаются соответствующие договоры. А практическая часть обучения проходит непосредственно на производстве, где за новым работником закрепляется опытный наставник.

Что касается повышения квалификации сотрудников предприятий энергосистемы, то курсы для этого организовываются не только в учебном центре, при необходимости людей отправляют на учебу в другие города и даже страны. В 2016 году преподаватели из Новосибирска сами приехали в Павлодар с образовательной миссией. Одно из направлений кадровой политики «ПАВЛО-

ДАРЭНЕРГО» - развитие взаимоотношений со студентами высших учебных заведений. На предприятии в 2015 году утверждена программа по поддержке молодых специалистов и повышению их образовательного уровня в рамках проекта АО «ЦАЭК» «PROFENERGY».

«Тяга людей к новым знаниям в компании всячески приветствуется, - говорит Людмила Анатольевна. - Работникам оплачивается учебный отпуск, предоставляется беспроцентная ссуда для оплаты обучения, бонус в связи с успешным окончанием учебного заведения. Студентов, защитивших научные проекты на тему энергетики, награждаем специальными именными стипендиями, для этого у нас создан отдельный проект. Все направления приносят свои плоды. Сегодня уже можно сказать, что есть тенденция увеличения доли персонала с техническим образованием».

Квалифицированные кадры предприятия всегда нужны. При приеме на работу мы смотрим на образование человека, его стаж работы, обращаем внимание на личностные качества, такие как честность, порядочность. Это ценится во все времена. К сожалению, бывает и так, что нас все устраивает в соискателе на ту или иную должность, а предлагаемые нами условия не совпадают с его ожиданиями. Чаще всего это касается размера заработной платы. Логично же, что высококвалифицированные специалисты хотят, чтобы их навыки и умения оценивались достойно».

Как показывает анализ данных за девять месяцев этого года, текучесть кадров, как таковой, в компании не наблюдается. Да, небольшой отток есть, в основном из-за того, что люди меняют постоянное место жительства и гражданство, по личным причинам. Но в целом, говорит Людмила Анатольевна, по показателям года статистика выравнивается и остается на уровне прошлых лет.

Большое внимание УРП отводит задачам сохранения, восполнения, развития кадрового потенциала. На всех предприятиях группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» применяется система материальных поощрений, социальных выплат, а также моральных стимулов - занесение имени работника в Книгу почта предприятия, награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, которые тоже, кстати, подкрепляются денежными вознаграждениями.

В рамках коллективного договора уже в течение трех лет ежегодно проводится индексация заработной платы энергетиков. Подход в этом деле дифференцированный: уровень индексации напрямую зависит от добросовестного участия человека в трудовом процессе и степени отдачи.

Вопросами формирования системы оплаты труда занимается отдел из четырех человек, возглавляемый Еленой Чёрной. Специалисты работают в ежедневном контакте с АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарэнергосбыт», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Экибастузелпознерго». В ОТиЗе отлично знают структуру, штатное расписание каждого подразделения, нормативную численность, формируют тарифные сетки, должностные оклады. Работа строится с опорой на трудовое законодательство и в соответствии с рекомендуемыми методиками. Система оплаты труда на всех предприятиях группы единая. Каждый человек с момента поступления на работу находится в сфере внимания специалистов ОТиЗ, от которых зависит своевременное увеличение заработной платы после окончания испытательного срока, в связи с увеличением стажа, в рамках начислений за вредные условия труда, в связи со сверхурочной работой, а также стимулирующих выплат и персональных надбавок.

«В 2016 году по заданию нашего руководства в АО «ЦАЭК» и непосред-

ственно под их кураторством проведена серьезная работа по построению тарифной сетки, в которой определены основные, вспомогательные, обслуживающие подразделения, административно-управленческий персонал, - объясняет Елена Анатольевна. - Мы разработали положения, где прописаны все требования: с каким стажем, с каким образованием можно претендовать на те или иные позиции, кому положены более высокие оклады и т.д. У работников основного процесса заработная плата, конечно, чуть выше, чем у вспомогательного и обслуживающего состава. Есть доплаты постоянного характера, есть единовременные поощрения за выполнение особо важных работ. Эту систему мы внедрили. Главный специалист нашего отдела тесно взаимодействует с дочерними предприятиями. Чтобы знать общую картину по республике, мы ведем отчетную форму сравнительного анализа заработных плат по регионам».

Елена Чёрная в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» трудится с 2013 года. До этого в течение восьми лет работала в ТОО «KSP Steel», куда устроилась после окончания института информационных технологий управления бизнеса. Прошла карьерные ступени экономиста, ведущего экономиста, начальника отдела.



Елена Чёрная

«Когда пришла работать в отдел, застала старейших работников и настоящих знатоков своего дела - Ильгизара Назимовича Хасанова и Валентину Георгиевну Сахаджи. Общение с ними в профессиональном плане меня во многом обогатило. Я ведь работала прежде в металлургической отрасли. Они помогли мне изучить все нюансы, ознакомиться с основными профессиями, классификацией, проштудировать необходимые справочники, разобраться в специфике работы энергетических предприятий».

Елена Анатольевна - человек улыбчивый, открытый. Как руководитель отдела создает и сохраняет в своем коллективе дружную атмосферу, сглаживая острые моменты с помощью юмора. Такая же и в домашнем кругу. После напряженной трудовой недели выходные дни с удовольствием проводит со своей любимой семьей - мужем Анатолием и сыном Егором, который в своем 11-летнем возрасте радуется маме самостоятельностью и мужским характером. Вместе они часто гуляют в парках и скверах, по набережной Иртыша и с гордостью относят себя к патриотам родного края.

Светлана Кандыбаева в настоящий момент совмещает две должности: главного специалиста управления по работе с персоналом и начальника отдела по работе с персоналом. «Организационных моментов много как при руководстве работой отдела, так и при контроле кадровых процессов в дочерних организациях, - говорит Светлана Михайловна. - Сотрудники нашего отдела анализируют имеющиеся вакансии, рассматривают заявки

структурных подразделений на подбор персонала, размещают объявления, непосредственно работают с соискателями. После того, как человек пришел к нам, мы проверяем у него наличие основных документов, и, если с ними все в порядке, отправляем на собеседование к руководителю подразделений. Они уже оценивают его профессиональные навыки и умения. Дальше мы принимаем сначала на испытательный срок, а затем в штат, на постоянной основе».

В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» главным условием успешных производственных отношений является дисциплина и ответственность. Кадровик должен быть еще и психологом, чтобы увидеть в человеке, пришедшем устраиваться на работу, желаемые качества.

«Чутье, конечно, в этом отношении есть. И с годами оно только усиливается, - признается Светлана Михайловна. - Нам важно подобрать толковых людей, которые смогут стать надежным звеном большого коллектива. Помимо квалификации, стажа, учитываем еще и состояние здоровья. Ведь не секрет, что у нас есть участки с вредным производством, где по медицинским показаниям не все могут работать».

К сожалению, бывает и так, что люди, поступив на работу в компанию, набираются опыта и уходят в поисках более высоких заработков. Это, конечно, нас немного расстраивает. С другой стороны, их тоже можно понять. В основном ведь это мужчины, кормильцы своих семей».

Сама Светлана Кандыбаева считает большой удачей день, когда она стала частью замечательного коллектива, которым по-настоящему дорожит. Родилась она в Экибастузе, там же окончила школу и филиал Алматинского института менеджеров-экономистов. Около пяти лет работала в «Майкубен-вест», сначала в отделе планирования, потом в отделе труда экономистом. Последствия оптимизации на предприятии стали причиной переезда в Павлодар. В 2003 году устроилась кассиром в столовую АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». А уже через год была переведена в отдел кадров табельщиком. При этом Светлана Михайловна не переставала повышать свой профессиональный уровень. Следующими ступенями карьерного роста стали должности специалиста по работе с персоналом и ведущего специалиста. В 2013 году ее назначили начальником отдела.



Светлана Кандыбаева

Характер молодой женщины строгий, с присущей ей требовательностью. Говорит, так же подходит и к воспитанию 10-летней дочери Виктории. Что касается дисциплины в учебе и поддержания порядка в доме - с этим, ребенок знает, мама не шутит. В ее жизни все упорядочено: занятия с дочерью, встречи с друзьями, время для ухода за собой. И семейный бюджет тщательно планируется, поэтому в период отпуска удается съездить с дочерью в теплые края.

Работа кадровой службы - важная часть в сложном механизме деятельности большого предприятия. От неё во многом зависит успешность организации. И с этим трудно не согласиться.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Коллектив управления телекоммуникаций АО «ПРЭК» поздравляет с юбилеем электромеханика **Скибюк Екатерину Николаевну!**

Поздравляем Вас, коллега, со светлым праздником - Днем Вашего рождения, 50-летним юбилеем! Желаем жить в мире и радости, не зная горя и переживаний, всегда ценить то, что имеете, и достигать того, что Вы хотите! Пусть сбываются самые заветные мечты, будет крепким здоровье! Пусть каждый миг Вашей жизни согревает любовь! Успехов и удачи в делах, карьерного роста и уважения!



Поздравляем!

Сотрудники управления материально-технического обеспечения АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляют с днем рождения **Нурписову Аязоз Мухарамовну**. Красоты и обаяния, удачи и любви!

Коллектив управления ремонтов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляет с юбилеем **Соколова Игоря Анатольевича**. Удачных дней, успешных дел, здоровья и исполнения желаний!

Сотрудники котельного цеха ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем **Зеленина Сергея Николаевича**. Интересной, насыщенной жизни, крепкого здоровья, безграничного счастья!

Именинника **Пелешина Сергея Викторовича** поздравляет коллектив механического цеха ТЭЦ-2. Здоровья, удачи, любви, материального достатка и семейного благополучия!

Сотрудники ТТЦ ТЭЦ-2 поздравляют с днем рождения **Санюка Александра Ивановича**. Пусть загаданное сбудется, жизнь дарит только прекрасные мновения!

Коллектив котельного цеха ТЭЦ-3 поздравляет с юбилеем **Кравчука Антона Игоревича** и **Шершенюка Евгения Васильевича**. Яркой жизни, радости, процветания и счастья!

Работники ТТЦ ТЭЦ-3 шлют поздравление с днем рождения **Карякину Сергею Александровичу**. Счастья и светлой надежды, радости, здоровья и замечательного настроения!

Коллектив турбинного цеха ТЭЦ-3 чествует своих именинников **Рогову Надежду Юрьевну** и **Макушину Анну Николаевну**. Благополучия и достатка, искренности и теплоты, исполнения желаний!

Осипову Екатерину Олеговну с днем рождения поздравляют работники химического цеха ТЭЦ-3. Пусть сердце стучит от счастья, судьба преподнесит приятные сюрпризы!

Сусликову Людмилу Николаевну с юбилеем поздравляет коллектив хозяйственного участка ТЭЦ-3. Безграничного счастья, удачи, крепкого здоровья!

Сотрудники электрического цеха ТЭЦ-3 чествуют своих именинников **Курышину Ольгу Андреевну** и **Рашитова Зайнулла Файзрахмановича**. Пусть жизнь будет полной чашей, любовь согревает душу, печали обходят стороной!

Работники ТОО «Экибастузтеплоэнерго» с днем рождения поздравляют **Каписова Вагиза Зинуровича** и **Карилбаеву Нахар Жуматаевну**. Здоровья, успеха, достатка и огромного счастья!

Сотрудники Павлодарских РЭС поздравляют юбиляра **Ляпунову Татьяну Анатольевну**. Свежих перемен, необычайных чудес и радостного вдохновения!

Барон Ирину Васильевну и **Момота Валентина Николаевича** с днем рождения поздравляет коллектив ГПЭС и шлет самые искренние пожелания любви, радости, счастья!

Сотрудники Западного предприятия электрических сетей с юбилеем поздравляют **Казачкова Михаила Юрьевича**. Долгих лет и крепкого здоровья, пусть жизнь будет интересной!

Коллектив Майских РЭС поздравляет с юбилеем **Шарманова Каната Булатовича**. Здоровья, оптимизма, бодрости духа, добра и благополучия!

Сотрудники ТОО «Павлодарские тепловые сети» чествуют своих юбиляров **Тишкина Евгения Олеговича**, **Кинжибаева Дастана Сериковича**, **Бетехтина Сергея Анатольевича**, **Солопову Галину Николаевну**, **Польнову Марину Михайловну**, **Овчинникову Людмилу Владимировну**. Счастья, большой удачи, яркой жизни, любви и вдохновения!

Коллектив ТОО «АТП-Инвест» поздравляет своих юбиляров **Гайдара Александра Александровича**, **Головина Александра Борисовича**, **Загайко Юрия Михайловича**, **Кудушева Куанышбека Темирболатовича**, **Кузнецова Валерия Геннадьевича**, **Рязанова Ганнадия Федоровича**, **Сохацкого Александра Ивановича**, **Украинцева Владимира Николаевича**, **Фунтакова Александра Николаевича**. Радости и новых побед, удачи, счастья, семейного благополучия!



СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ

СИЛА И МОЩЬ ЭНЕРГЕТИКОВ

Свою силу и мощь продемонстрировали энергетики, приняв участие в ежегодном первенстве по армрестлингу и гиревому спорту. Эти соревнования традиционно организует профсоюз АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



Сначала определяли сильнейших среди гиревиков. За 15 минут до старта судьи провели процедуру взвешивания спортсменов и жеребьевку.

Борьба за призовые места была нешуточной. Участники показали поистине богатырскую силу, играючи манипулируя 16-ти и 24-килограммовыми спортивными снарядами. Однако необходимо было определить лучших.

В весовой категории 70 килограммов победу одержал Сафхан Госман, оператор call-центра ТОО «Павлодарэнерго». «Мне 23 года, - рассказывает Сафхан, - спортом увлекаюсь с пяти лет. Когда учился в спортивной школе, занимался вольной борьбой, участвовал в соревнованиях республиканского и международного уровня. Сдал норматив кандидата в мастера спорта. Профессиональные выступления уже в прошлом, но для поддержания физической формы ежедневно бегаю, хожу в тренажерный зал».

32-летний электрик АО «ПРЭК» Батырбек Нурпеисов стал победителем в весе 80 килограммов. В детстве посещал акробатический зал, а в подростковом возрасте увлекся боксом. Потом заинтересовался борьбой. В Аксу, где он живет, есть школа гиревиков, Батырбека всегда восхищали их выступления на различных городских мероприятиях. Он тоже стал заниматься гиревым спортом для себя. У Батырбека двое сыновей: одному 2 года, второй совсем еще малыш, недавно родился. Старшего, когда ему исполнится 3 года, папа хочет отвести на гимнастику.

Развитая мускулатура электромонтера АО «ПРЭК» Евгения Растрова, занявшего 1 место в весовой категории свыше 80 килограммов, без слов выдает его увлечения: «Мне 28 лет, и я всю жизнь дружу со спортом. Начиная с подвижных видов - волейбола, баскетбола. У нас семья спортивная. Брат всегда занимался единоборствами. Сейчас постоянно посещаю тренажерный зал, поддерживаю физическую форму. Когда есть самодисциплина - совмещать работу и увлечение спортом совсем нетрудно».

Программа состязаний, проходивших в клубе гиревого спорта «Витязь», включала личное и командное первенство. При этом сборные предприятий должны были насчитывать в своем составе не менее трех участников и представить



спортсменов во всех трех весовых категориях. Судейскую коллегию возглавил президент Федерации гиревого спорта и армрестлинга Павлодарской области, мастер спорта Владимир Батышов.



В армрестлинге в личном первенстве победителями в различных весовых категориях стали Дмитрий Белоусов и Батырбек Нурпеисов, сотрудники АО «Павлодарская РЭК», а также Кирилл Акимочкин, представитель АО «Каустик».

В командном зачете в гиревом спорте 1 место завоевали спортсмены АО «ПРЭК», 2 место - ТОО «Павлодарэнерго», на 3 месте - АО «Каустик». По армрестлингу представители «Павлодарской РЭК» снова показали лучшие результаты, заняв первое место, второе и третье места, соответственно, разделили АО СКАУСТИК и ТОО «Павлодарэнерго».

Победители награждены дипломами и денежными призами.



СТРЕМИЛИСЬ К ПОБЕДЕ

Во Дворце спорта Павлодара в рамках 47-й городской комплексной спартакиады производственных коллективов прошли соревнования по настольному теннису.

Команда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в составе Сергея Власова, Игоря Власенко - сотрудников АО «Павлодарская РЭК» - и Айнура Кайсариновой («Павлодарэнерго») заняла 6 место.

Энергетики померились силами с командами «ПНХЗ», Казахстанского электролизного завода, Павлодарского машиностроительного завода, Аксуского завода ферросплавов, «Казтрансойла», трамвайного управления. Игроки этих предприятий оказались сильными соперниками, продемонстрировали отличную игру. При таком составе участников, к сожалению, команда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в финал пройти не смогла, но зато проявила волю к победе и приобрела дополнительный опыт спортивного соперничества.

