



БЕЗОПАСНЫЙ ГОД

На всех промышленных предприятиях Казахстана сегодня создаются здоровые и безопасные условия труда, устанавливаются правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками, а также обеспечивается сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Контроль безопасности на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляет Управление безопасности и охраны труда. И несмотря на то, что 2019-ый выдался спокойным в плане безопасности, сотрудникам отдела есть о чем рассказать к концу уходящего года.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве – ответственность администрации предприятия. Руководство компании своевременно внедряет современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Целью охраны труда является научный анализ условий труда, технологических процессов, аппаратуры и оборудования с точки зрения возможности возникновения опасных факторов. На основе такого анализа определяются опасные участки производства, возможные аварийные ситуации и разрабатываются мероприятия по их устранению, предотвращению или ограничению последствий.



На протяжении года управлением БиОТ проделана большая работа по информированию сотрудников компании и внедрению новых методик.

На сегодняшний день по «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» несчастных случаев в 2019

году не зарегистрировано, - отмечает начальник управления Андрей Турков. – Это значимый показатель, по сравнению с прошлым годом фиксируется снижение. Для достижения таких результатов мы провели большую работу по контролю за подрядными организациями совместно с их службами безопасности и охраны труда. Также реализовали процессы по контролю и приведению в соответствие с требованиями рабочих мест на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

В 2019 году проводился тренинг по БиОТ для руководителей и сотрудников подрядных организаций, работающих на территории «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», на темы «Взаимодействие транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах», «Обеспечение безопасности при производстве работ на высоте».

Обычно я беру рекомендации своих сотрудников (инженеров, ведущих инженеров), анализирую, какие виды нарушений наиболее часто повторяются, и разрабатываю тему для тренингов и семинаров, - говорит Андрей Турков. - Впоследствии мы проводим разъяснительную работу не только с сотрудниками цехов, но и с руководством подразделений, обращая их внимание на те или иные недочеты.

По плану мероприятий БиОТ АО «ЦАЭК» на 2018-2019 годы в целях повышения дисциплины труда и ответственности производственного персонала АО «ПРЭК», участвующего в оперативных переключениях, подготовке рабочих мест, установки/снятию заземлений на рабочих местах и т.п., закуплены видеорегистраторы с картами памяти объемом 32 Гб. Также в качестве дополнительного

Окончание на стр. 2

БОГАТЫРСКОЕ ЗДОРОВЬЕ ОТ «ИЛЬИ МУРОМЦА»

В доме отдыха «Энергетик» появилась новая услуга - банный чан. Аналог русской парной, только еще полезнее, приятнее и на свежем воздухе. «Илья Муромец» - так чан назван компанией-производителем – готов принять в свои «объятия» всех желающих, по предварительной записи. Можно по одному, можно семьей – процедура особенно нравится детям. Словом, если вам больше пяти лет, с вами компания до девяти человек и вы едете в дом отдыха «Энергетик» - рекомендуем попробовать релакс в банном чане. Вам точно понравится.

Из истории

Нынешние банные чаны - это объединение древних традиций и современных технологий.

Известно, что древние кельты обожествляли воду и ее свойства, поэтому процесс омовения был для них регулярным и обязательным. Сначала они использовали бочки из дерева, куда наливали подогретую воду, добавляя хвою, травы, деготь. Затем начали делать глубокие ямы, обычно в твердых породах. Стены ям смазывали смолой хвойных деревьев, сверху клеили шкуру животных. Ямы наполняли водой, бросали туда нагретые булыжники округлой формы; вода нагревалась, сохраняя необходимую температуру около получаса. Процесс получался непростой и распространен был, в основном, среди знатных особ.

Позднее наладили изготовление котлов из металла. Именно такой вариант дошел до наших дней. По большей части изменения коснулись только материала, из которого изготавливается чан: сегодня банные чаны производятся преимущественно из нержавеющей стали.

Качество «Илья Муромца» подтверждено сертификатом и декларацией соответствия ГОСТ РФ, полученными фирмой-производителем «Сибирский банный чан». Сталь AISI 304 не боится механических повреждений, срок её службы не ограничен.

При изготовлении «Илья Муромца» использован метод сатинирования — вид шлифовки, при котором частично снимается верхняя часть металла. Поверхность таким образом обретает приятный внешний вид и дополнительную защиту от коррозии. Сварочные швы чана тщательно обрабатываются, в итоге становятся гладкими и незаметными.

Гигиена и правила пользования

Для достижения целебного эффекта желательно пробыть в чане около часа. Процедура индивидуальна: после каждого посещения вода полностью сливается, чан моется и дезинфицируется, и только потом набирается вода для следующего посещения горячего пара. В чане можно использовать эфирные масла, травы, специальные настои, даже просто банные веники или пихтовые либо можжевеловые ветки.



Тёплый чай из разнообразных трав, лесных ягод, малины, липы – отличное дополнение к таким процедурам.

Польза

Баный чан отличается более щадящим влиянием на организм, чем баня. Всё тело в чане прогревается равномернее, глубже и в то же время мягче. Благодаря благоприятному контрасту температур не повышается артериальное давление. Словом, процесс - сплошное расслабление, как физическое, так и душевное. Баный чан – это отличное средство для лечения заболеваний суставов, для восстановления организма после травм и переломов, для снятия усталости и боли в мышцах. Кроме того баный чан поможет:

- очистить кровь и вывести токсины из организма;
- вернуть молодость и жизненную энергию;
- сбросить лишний вес и сделать кожу подтянутой;
- улучшить работу сердечно-сосудистой системы;
- стимулировать работу щитовидной железы и улучшить обмен веществ;
- справиться с простудой, повысить иммунитет - особенно после респираторных заболеваний;
- укрепить нервную систему, и как следствие избавиться от стрессов, тревоги, бессонницы;
- обеспечить общеукрепляющее и болеутоляющее действие.

Помните, как в сказке про Конька-Горбунка герои окунались в чудодейственные чаны? Приглашаем и вас побывать в сказке – только у нас никому не грозит быть сваренным, а вот омолодиться и восстановить силы возможно каждому. Все уточнить и записаться можно по телефонам: 8 775 902 71 46 и 8 701 928 20 93.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ГОРОДСКИЕ ПОДРОБНОСТИ

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ



СТР. 2

ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТУ - 20!

ЗАЛОГ ОБЩЕГО УСПЕХА



СТР. 3

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

МОИ ГОДА – МОЕ БОГАТСТВО



СТР. 4

НОВОСТИ

Рост на 10 тенге цен на бензин: первый заместитель премьер-министра, министр финансов РК Алихан Смаилов объяснил, почему так решили

Как рассказал первый заместитель премьер-министра, министр финансов РК Алихан Смаилов в кулуарах правительства, рост цен на бензин ожидается на 10 тенге за литр. Это порядка 6%. По его мнению, это не окажет серьезного влияния на инфляцию, но вместе с тем рост цен находится на постоянной повестке и необходимо принимать все меры, чтобы удерживать цены на социально значимые продукты питания.

По его данным, вопрос повышения акцизов на нефтепродукты обусловлен двумя факторами. Во-первых, ростом расходов в следующем году на социальную сферу. На эти цели в проекте республиканского бюджета предусматриваются почти 6 трлн тенге. Планируется два раза в течение четырех лет повысить заработную плату учителям, воспитателям в детских садах, в колледжах. В будущем году на 25%, а за 4 года эта цифра удвоится. Это требует дополнительных средств.

При этом Смаилов указал, что за счет освобождения субъектов микро- и малого бизнеса от налогов на доходы на три года сократится доходная часть.

Вернут ли дифтарифы на электроэнергию по просьбе депутатов

Заместитель Премьер-министра РК Роман Скляр ответил на депутатский запрос касательно возможности возвращения дифференцированных тарифов на электроэнергию.

«Рассмотрев депутатский запрос касательно дифференцированных тарифов на электрическую энергию по зонам суток, сообщая следующее. С 1 января 2009 года согласно Закону Республики Казахстан «Об электроэнергетике» были введены дифференцированные тарифы, в том числе по зонам суток (далее – тариф). В период действия тарифа структура потребления электроэнергии в республике не претерпела изменений, а именно: ночное потребление электроэнергии увеличилось на 0,5%; вечернее потребление снизилось на 1,2%. Согласно структуре тарифа, стоимость электроэнергии в ночное время была ниже себестоимости, что привело к образованию убытков у энергоснабжающих организаций», – написал Роман Скляр в своем ответе на запрос.

Данные убытки, по его словам, отразились на потребителях, которые не смогли изменить свой технологический процесс и увеличить долю ночного потребления.

«Сложившаяся ситуация привела к многочисленным жалобам, которые были озвучены во время региональных поездок Премьер-Министра Республики Казахстан в 2014 году. В этой связи, в 2017 году внесены изменения в Закон «Об электроэнергетике», согласно которым вышеуказанные тарифы были отменены», – напомнил зампреьера.

При этом он отметил, что в результате данных изменений стоимость электрической энергии для потребителей снизилась более чем в два раза.

28 тысяч домов в Казахстане эксплуатируют электросети с нарушениями

В Казахстане 90% нарушений требований пожарной безопасности связаны с эксплуатацией электротехнических сетей и электрооборудования, и автономных систем отопления.

«Выявлено 146 тыс. нарушений требований пожарной безопасности, из них устранено на месте 27 тыс. Повторно осмотрено 53 тыс. домов. По его результатам установлено, что жильцы 24 тыс. домов приняли меры по устранению имеющихся нарушений требований пожарной безопасности. Продолжают эксплуатироваться с нарушениями 28 тысяч домов, о чем в обязательном порядке были проинформированы местные исполнительные органы», – сообщил официальный представитель КЧС Нурсултан Нурахметов.

С сентября 2019 года на проведение обходов привлекалось более 22 тыс. человек, из них сотрудники КЧС – 17,6 тыс., а также МИО – 1,9 тыс., волонтеры – 2,8 тыс. и работники НГПС – 569.

Почему энергосберегающие источники не внедрены повсеместно, рассказал Асет Исекешев

В Нур-Султане прошел II Международный форум энергосбережения.

Ключевыми в повестке Форума стали вопросы энергоэффективной цифровизации промышленности, роли энергосбережения в низкоуглеродном развитии и защите окружающей среды, повышения информационной осведомленности, доступности «зеленых» финансов и энергоэффективности государственного сектора.

Исполнительный директор Фонда Первого Президента РК - Елбасы Асет Исекешев рассказал о причинах, мешающих повсеместному внедрению энергосберегающих источников.

По его мнению, в первую очередь, начинать нужно с госсектора. Этой темой должно заниматься не Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК, а акиматы, национальные компании и другие министерства. «Если они серьезно не возьмутся за это дело, сложно будет продвигаться вперед в этом вопросе», – заявил Асет Исекешев.

Он привел пример, когда в здании министерства осуществили самый простой проект, установили самые простые формы энергосбережения, что помогло сэкономить 30%, а это 8 млн тенге всего в одном здании.

Тем не менее, по его словам, на определенном этапе внедрение проекта остановилось, потому вопрос оказался сложным. Нужно готовить специалистов в архитектурно-строительных институтах, внедрять новые стандарты. Для этого всего нужно добиваться выделения средств. Внедрение таких новых вещей требует настойчивости и твердости», – подчеркнул А. Исекешев.

Кроме того, как считает он, для этого нужно также менять менталитет населения.

«Можно писать какие угодно программы, но если общий менталитет населения, бизнеса и чиновников среднего уровня не будет заточен на это направление, то ничего не получится, потому что, чтобы внедрять энергосбережение нужно либо выделять деньги, либо поднимать тарифы. Но это сразу вызовет шум в соцсетях, население будет против. Пока каждая семья не поймет, что это связано с экологией и сбережением энергии и средств в будущем для государства и для каждой семьи, нужно активно заниматься вопросом информационного сопровождения», – сказал А. Исекешев.

БЕЗОПАСНЫЙ ГОД

Окончание. Начало на стр. 1

средства защиты приобретены сигнализаторы напряжения касочного типа (СНК «Радиус»), предназначенные для предупреждения персонала, обслуживающего электроустановки, о приближении на опасное расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением 6-10 кВ.

Управлением безопасности и охраны труда регулярно проводятся общие проверки рабочих мест, после чего принимаются оперативные меры по устранению выявленных нарушений. В качестве стандартных процедур - вводный инструктаж с последующим заполнением чек-листов, а также тренинги на различные темы. Проведена масштабная работа по ознакомлению персонала подрядных организаций с внутренними нормативными документами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Не обошлось в этом году и без нововведений в правилах техники безопасности на производстве. К примеру, осуществлен переход на страховочные привязи с пятью точками фиксации в качестве основного средства защиты персонала от падений и средства, применяемого для страховки при выполнении работ в замкнутом пространстве.

В плане оснащения сотрудников «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» спецодеждой в 2019 году тоже произошел ряд изменений. Так, электротехнический персонал теперь оснащают костюмами из термозащитных тканей типа НОМЕКС®, стойкими к воздействию высоких температур и пламени, тепловому воздействию электрической дуги, электрической изоляции, износостойкости.

Качественно проводится входной контроль спецодежды и других средств индивидуальной защиты. В ходе проверки защитных костюмов компании «УзКазТрейд» выявлено 12 несоответствий требованиям ДБОТЭ АО «ЦАЭК», поэтому

вся партия возвращена поставщику. На сегодня надежным партнером энергетиков по поставке спецодежды являются ТОО «КазПрофБезопасность», фирма «Энергоконтракт».

Не забывают сотрудники УБиОТ и об участии в общественной жизни компании. За последние несколько лет силами управления организованы КВН, спортивные состязания, конкурсы для работников предприятий и их детей. Например, в начале апреля этого года состоялся конкурс детских поделок на тему «Охрана труда глазами ребенка», посвященный Всемирному дню охраны труда. В конце месяца дети сотрудников имели возможность посетить рабочие места своих родителей. В мероприятии «Семейный день безопасности и охраны труда» тоже принимали участие ребята в возрасте от 6 до 12 лет, в сопровождении одного родителя или близкого родственника побывавшие на экскурсии по станциям компании.

- На 2020 год у нашего управления большой план работы, - рассказывает Андрей Турков. - В ноябре у нас установлены программы автоматизации процессов безопасности и охраны труда, в дальнейшем они появятся на каждом компьютере мастера, бригадира, начальника цеха и т.д. Руководители подразделений будут проводить трехступенчатый контроль с фотофиксацией и другими степенями защиты.

Стоит отметить, что для предотвращения несчастных случаев на прилегающей к предприятиям трассе, на территории остановок, в ближайшее время будут установлены лежачие полицейские с ограничением скорости до 40 км/ч. А в 2020 году появятся дорожные знаки и на территории ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. То есть по-прежнему главной задачей УБиОТ будет сохранение нулевых показателей несчастных случаев на производстве.

АКТУАЛЬНО

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ЗОЛОТОВАЛУ ТЭЦ-2

В Павлодаре прошли слушания, на которых обсуждали проект наращивания дамб второй очереди золоотвала ТЭЦ-2. Перед представителями общественности выступили авторы проекта и руководство теплоэлектростанции.

Как отметил главный инженер проекта Александр Филянин, проект, разрабатываемый институтом КазНИПИЭнергопром, направлен на создание дополнительной емкости для складирования золошлаковых отходов в связи с приближающимся сроком исчерпания объемов действующей второй очереди золоотвала.

При разработке проекта проведены инженерные изыскания на территории, отведенной для строительства дамб. Так, наращивание второй очереди золоотвала создаст дополнительный объем 2069,775 тыс.м³. Это обеспечит складирование золошлаков ТЭЦ-2 в течение более чем 6 лет, при годовом выходе отходов 270 тыс. тонн. Площадь зеркала золоотвала при максимальной отметке заполнения 151,5 м составит 44,99 га. Полная высота ограждающих дамб с учетом наращивания запланирована 15-16 м. Для предотвращения загрязнения почвы водой, содержащей золошлаковые отходы, как и на других золоотвалах компании, предусмотрен противодиффузионный экран по откосам дамб из геомембраны Solmax толщиной 1,5 мм. В проект также включено строительство комплекса сооружений для возврата осветленной воды.

Как отметила ведущий инженер-эколог института КазНИПИЭнергопром Юлия Нестерова, к



проекту разработаны необходимые природоохранные мероприятия в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК.

- Загрязнение атмосферы выбросами пыли при соблюдении проектного регламента складирования золошлаковых отходов практически исключено, – отметила эколог. – Строительство дамб займет 21 месяц, в этот период будут вестись все необходимые экологические исследования и мероприятия.

ГОРОДСКИЕ ПОДРОБНОСТИ

Уважаемые читатели! В рубрике «Городские подробности» мы публикуем новости из жизни города и региона от нашего информационного партнера – ИА Pavlodarnews.kz

В ПАВЛОДАРЕ НА ЛИНИЮ ВЫЙДУТ 30 СВЕТЯЩИХСЯ ТРАМВАЕВ

Вагоны белорусского производства будут курсировать с красной подсветкой, а трамваи Усть-Катавского завода – с зелёной.

Первый вагон с праздничной иллюминацией в Павлодаре запустили в канун Дня независимости Казахстана. Фото с ним уже облетело соцсети.

Как прокомментировал агентству председатель АО «Трамвайное управление города Павлодара» Муслим Махмудов, это экспериментальный вагон, который отправился по маршруту № 8 – по проспекту Нурсултана Назарбаева на алюминиевый завод.

- Мы хотим, чтобы такие трамваи ходили не только по праздникам, но и постоянно украшали наш город. Это была идея работников трамвайного управления. Планируем до 15-16 декабря на линию выпустить 30 таких вагонов, 23 из которых – новые, белорусские, – сказал Муслим Махмудов.

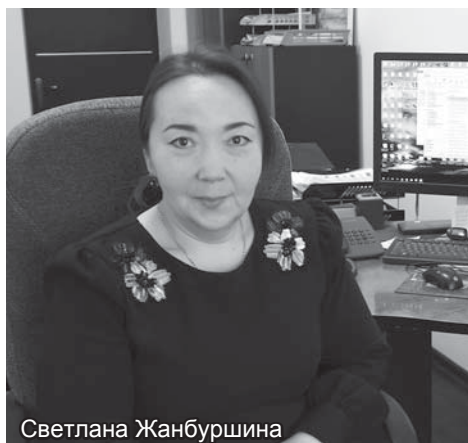
Он также отметил, что все вагоны с иллюминацией соответствуют требованиям пожарной безопасности.

- С заводами-изготовителями все согласовано. Проектировались эти трамваи как раз с учетом иллюминации, – уточнил Муслим Махмудов.

ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТУ - 20!

ЗАЛОГ ОБЩЕГО УСПЕХА

В большом сплоченном коллективе ТОО «Павлодарэнергосбыт» трудовой процесс накануне новогодних праздников в самом разгаре, в том числе и у сотрудников планово-экономического, финансового и аналитического отделов.



Светлана Жанбуршина

В кабинете начальника планово-экономического отдела **Светланы Жанбуршиной** неустанно звонит телефон, то и дело заглядывают сотрудницы со стопками документов и срочными вопросами. Сама она сосредоточенно работает с документами в компьютере. В общем, не до посторонних разговоров. И все же, поймав паузу, нам удается немного поговорить о профессиональном и личном.

На эту должность Светлана Каиржановна назначена не так давно - в феврале нынешнего года. Участок очень сложный, требующий недюжинных знаний, опыта, ответственности - качества, которыми она обладает в полной мере.

Светлана Жанбуршина родилась в Павлодаре. Первая специальность, которую она получила в стенах ПГУ им. С.Торайгырова - «инженер-энергетик промышленных предприятий». В 1999 году принята на работу в АО «Энергоцентр» контролером. Одновременно с этим девушка училась заочно в Алматинской академии экономики и статистики и окончила его с отличием.

«Хочу сказать спасибо руководству, что позволили одновременно работать и учиться, отпустили на сессии, - с улыбкой вспоминает тот период жизни Светлана Каиржановна. - Получив новую профессию, я некоторое время работала инженером в департаменте по дебиторской задолженности этого же предприятия, потом перевелась в аналитический отдел экономистом, затем в финансовый отдел. Конечно, все эти карьерные перемещения помогли накопить полезный опыт».

Сегодняшняя деятельность Светланы Жанбуршиной связана с планированием бюджета предприятия, формированием и защитой тарифов, взаимодействием с государственным антимонопольным органом. К слову, с 2020 года предстоит перейти на пятилетнее планирование тарифов, отметила в разговоре начальник отдела. В следующем году в течение полугодия специалисты должны будут подготовить все документы, сделав расчеты и обоснования.

«Когда получила назначение на эту должность, меня одолевали сомнения, можно сказать, даже немного побаивалась, - признается женщина. - Но большое спасибо начальнику управления экономики АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Майре Джандосовой и главному экономисту Анастасии Соколовой за то, что всегда охотно помогают, консультируют. Ни разу не отказали».

Вне работы Светлана любящая дочь. Так сложилось, что старшая и младшая сестры, создав семьи, уехали жить в северную столицу, а Светлана не смогла оставить пожилых родителей одних. Папы не стало в прошлом году, и теперь вся дочерняя забота направлена на маму. В минуты отдыха Светлана Каиржановна любит посидеть над интересной книжкой или сходить в кино. А на Наурыз и Новый год их просторный дом в поселке Ленинский заполняется весельем и приехавшими в гости родственниками.

В отделе есть еще три сотрудника, одна из них **Айгуль Омарова**. Молодая симпатичная девушка родом из села Шарбакты. В ПГУ получила два высших образования. Одно по специальности «информационные технологии», второе - «бухучет и аудит». После окончания

вуза пришла работать в ТОО «Павлодарэнергосбыт» кассиром. Отлично себя зарекомендовавшую девушку в 2017 году перевели экономистом участка сбыта тепловой энергии в Экибастузе, а с апреля этого года - ведущим экономистом ПЭО в Павлодаре. Более старшие коллеги уверены, что при таком отношении к делу с годами она может стать специалистом высокого уровня.

«Объем работы здесь, конечно, большой, - рассказывает Айгуль. - И ответственность тоже. Все связано с цифрами, а они любят точность. Ошибки допускать нельзя, и при этом все нужно делать быстро. Мы очень стараемся. Я считаю, в нашей работе как, наверное, в любой другой, необходимы дисциплинированность, внимательность, усердие».



Айгуль Омарова

Девушка пока еще не замужем, но думает о создании семьи. Увлекается спортом. В составе волейбольной команды предприятия не раз принимала участие в соревнованиях среди работников энергосистемы, проводимых локальным профсоюзом энергетиков. Как выяснилось, любимый праздник у молодого экономиста - День энергетика. Особенно ей по душе праздничные чаепития с коллективом и торжественные мероприятия.

В финансовом отделе «Павлодарэнергосбыта» при внешней статичности кабинетного антуража работа тоже кипит. Исполняющая обязанности начальника отдела **Марина Бренинг** занята составлением очередного отчета. Практически вся ее трудовая биография связана с этим предприятием. Марина выросла и окончила 11 классов в селе Качиры. Мечтой была профессия врача, но потом она поняла, что никогда не сможет привыкнуть к виду крови, поэтому решила освоить в ПГУ им. С.Торайгырова основы бухучета и аудита. И не пожалела. Первым местом работы молодого специалиста была фармацевтическая компания, но вскоре, в ноябре 2007 года, она уже перешла в АО «Энергоцентр» бухгалтером по основным средствам.



Марина Бренинг

«Меня приветливо встретила и ознакомила со всеми нюансами работы Алмагуль Махмутова Абеннова, - вспоминает Марина. - И после всегда помогала, где надо, подсказывала, давала советы. Коллеги все оказались дружелюбными и добродетельными людьми, знающими, что такое взаимовыручка. После декретного отпуска я вышла на работу бухгалтером по кассе, а меньше, чем через год, была переведена в финансовый отдел экономистом, затем ведущим экономистом».

Сейчас Марина Андреевна в должности исполняющей обязанности начальника финансового отдела контролирует поступление и распределение денежных средств на расчетных счетах, формирует отчеты по предоставлению данных о приходах и расходах, производит анализ. Говорит, что в новой ипостаси продолжает осваивать дополнительные навыки и умения тоже без помощи финансистов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

А еще Марина мама пятиклассницы Юли. Возможно, девочка, когда вырастет, осуществит мамину детскую мечту и станет врачом, по крайней мере сейчас школьницу интересует именно эта профессия.

В семье Бренинг очень любят встречать гостей. Друзья и родственники не перестают хвалить Марину за ее кулинарные способности. К слову, спокойный отдых без телевизора и интернета, за чтением книг современных авторов доставляет Марине не меньшее удовольствие, чем шумная компания близких людей.

Аналитический отдел ТОО «Павлодарэнергосбыт» состоит из девяти человек. Руководит коллективом **Анна Суворова**. Свою трудовую деятельность на предприятии она начала еще в 2001 году с должности оператора. Затем были несколько лет работы в бухгалтерии. В аналитический отдел перешла в 2010-ом. Сначала на нее возложили обязанности начальника сектора, а в 2013 году она возглавила отдел.



Анна Суворова

Коллеги отмечают выдержку и спокойствие как яркие черты характера Анны Ивановны. Говорят, она в любой ситуации умеет без лишней суеты, не нервничая, достичь нужного результата. А еще восхищаются ее умением быстро воспринимать большой объем информации, структурировать, определять последовательность выполнения задач и грамотно распределять функции среди своих сотрудников.

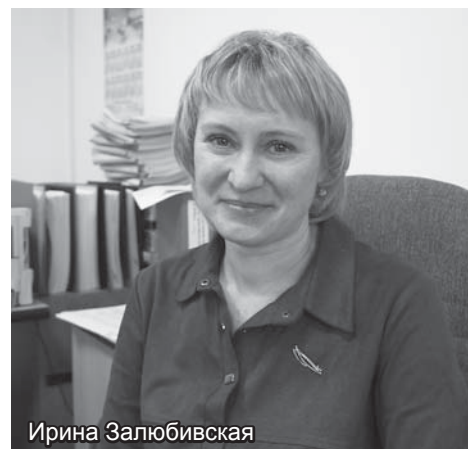
«Подразделение, образованное в 2002 году и поначалу именовывавшееся отделом по работе с дебиторской задолженностью, позже было преобразовано в аналитический отдел, - рассказывает Анна Суворова. - В круг ежедневных задач наших сотрудников входит подготовка списков должников на вынесение предупреждения за нарушение сроков оплаты за электрическую и тепловую энергии, формирование списков на отключение при накоплении долгов, информация для проведения претензионно-исковой работы как среди юридических, так и физических лиц. Отчеты, которые готовят сотрудники аналитического отдела, используют в своей работе акиматы, управление энергетики и ЖКХ, а также «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и «ЦАЭК»».

Темп работы в современных условиях, конечно, требует от людей больших физических и эмоциональных затрат. Отдушиной для Анны Ивановны является семья. Сын Иван уже взрослый, работает строителем. Радует своими успехами дочь Катерина, которая учится в 6 классе. Она увлекается танцами, участвует в различных конкурсах, а еще пробует себя в журналистике, пишет статьи для школьной газеты.

В последние годы на предприятии активно внедряется новое программное обеспечение 1С:Биллинг. Все данные должны своевременно вноситься в систему, также, как и информация по судебным актам, чтобы их могли использовать юристы и другие структурные подразделения.

«До внедрения биллинговой системы тепловая и электрическая энергия на-

ходились в разных программах, для отчетов потом приходилось вручную все сводить, что несколько осложняло работу, - вступает в разговор начальник сектора **Ирина Залюбивская**. - Внедрение еще не завершено, мы с разработчиками до сих пор продолжаем вносить изменения, корректировать программу. Я думаю, когда все нюансы будут учтены, работать станет гораздо проще».



Ирина Залюбивская

Ирина Борисовна из семейной династии энергетиков, которые всегда были верны своему делу. Папа Борис Семенович Аксёнов начинал трудовую деятельность в энергосистеме в 1968 году, затем работал в партийных органах, а после распада СССР вновь вернулся к любимой профессии и работал до 72 лет. Мама Фаина Васильевна 37 лет трудилась в отделе кадров ПРЭКа. Брат Дмитрий, окончив Томский университет, пришел работать в павлодарскую энергосистему и сейчас руководит управлением, супруга его тоже работает вместе с ним на одном предприятии.

Только дочь пошла по другой стезе, говорит Ирина Борисовна. Кристина, окончив Новосибирский университет, стала специалистом по связям с общественностью.

Руководитель одного из секторов Татьяна Проценко трудится в аналитическом отделе ТОО «Павлодарэнергосбыт» практически с момента его основания.

«Я до организации отдела работала в управлении реализации инженером по перерасчетам на первом участке, - рассказывает Татьяна Владимировна. - Потом меня перевели сюда. В 2001 году мы перешли на новую систему счетов-квитанций для физических лиц. Пережили, так сказать, первую волну преобразований. Теперь вот осваиваем биллинговую программу. Надо отметить, время не стоит на месте. Меняются офисные приложения, сейчас все основывается на другой платформе, куда закладывается огромный объем информации, в том числе и другими энергопроизводящими предприятиями группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Мы стали работать более четко, оперативно».



Проценко Татьяна

Татьяна Проценко из семьи первоцелинников, приехавших в Павлодар из Белоруссии. Кстати, начинала Татьяна трудовую деятельность проводником на поездах дальнего следования. А после рождения ребенка, получив образование бухгалтера-экономиста, перешла в АО «Энергоцентр». Сыну сейчас уже 30. Он машинист подъемных механизмов. Татьяна Владимировна, как заботливая дочь, много времени уделяет 82-летней маме.

Коллектив предприятия дружный, слаженный. Эта атмосфера чувствуется сразу. Людям комфортно вместе работать и общаться в минуты отдыха. Это и есть залог общего успеха.

ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА



Очень хочется поздравить работников нашей компании с декабрьскими государственными декабрьскими праздниками - Днем Первого Президента и Днем Независимости, пожелать всем мира и благополучия! И посвятить небольшое эссе.

Я люблю свою Родину. Люблю свой народ - самый необычный, самый выдающийся и самобытный народ в мире.

Казахстанец – это уже давно не информация о гражданстве. Казахстанцы – это самостоятельная нация со своей культурой, собственным языком. Волею судьбы на территории Республики Казахстан десятки лет бок о бок жили разные народы. Жили не просто, а дружно и вместе. Разные нации взаимно обогащали и дополняли культуры друг друга. Уже давно русский язык невозможно представить без казахских слов, выражений. Самый острый юмор тоже, конечно, казахстанский, этот факт подтверждается даже играми высшей лиги КВН, где казахи прочно заняли победную нишу. Праздничный стол у

нас без бешбармака выглядит неполным, и не важно, русский, украинский или татарский это дом. Кто жил в Казахстане и уехал за рубеж, никогда не забудет свою Родину, поэтому никого не удивляет, например, видео из Германии, где наши бывшие соотечественники танцуют под современную казахстанскую музыку. Дети, рожденные в смешанных браках, – это отдельная тема. Умные и красивые, они успешно совмещают в себе лучшие черты обоих родителей.

Да, мы все очень-очень разные, но как сказал наш Первый Президент: «Мы и дальше будем всемерно развивать глобальный диалог религий и цивилизаций, определяющих уникальный духовный облик нашей страны». Я верю: у нас никогда не будет войны, если мы научим наших детей жить в согласии, ценить и уважать традиции народов, населяющих нашу бесконечно любимую Родину.

КАЗАХСТАНЕЦ

Человек необычный, казахстанец душой!
Для всех гость я желанный и повсюду я свой!
Встречу вас бешбармаком, украинским салцом,
И корейским кимчи, и мясным холодцом.
И с тоски по-российски про мороз затяну,
В Рождество ель поставлю и лезгинку спляшу.
Тюбетейку надвину, рыжий ус подкручу.
Сдвину брови кавказца, если что-то не так,
Надо? шашку поправлю, как заправский казак.
Вот такая загадка, это как-то вот так:
В Казахстане я – русский, а в России – казах.
На просторах бескрайних страны дорогой
Слышу запах полыни, степной ветер родной.
Бирюзовое небо и орел золотой.
Просто я – казахстанец, казахстанец душой!

Наталья Ярь, химвцех Экибастузской ТЭЦ

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

МОИ ГОДА – МОЕ БОГАТСТВО

Что сегодня вдруг случилось?
Что сегодня вдруг стряслось?
Посмотрите, сколько в зале
Дам красивых собралось!

Эти строки из стихотворения полностью отражают красочность мероприятия, которое состоялось в городском совете ветеранов, инициатором которого стали ветераны энергетики. Дружеская встреча участников Совета ветеранов «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и Совета ветеранов 4 микрорайона города Павлодара прошла под звучным названием «Мои года – мое богатство». Здесь встретились люди, умудренные опытом и обладающие неиссякаемым жизненным оптимизмом.

- Мы пригласили гостей, которые верят в хорошее, в своих детей и внуков, неустанно строят планы, - отметила в своем вступлении председатель клуба по интересам «Достык» Ольга Жолондз. - «Праздник второй молодости» - такое новое имя мы дадим нашей встрече.

Гости с удовольствием поддержали предложенную тему «Роль бабушки в воспитании внуков»: делились своим жизненным опытом и тем сокровенным, что вдохновляет и придает силы справляться с трудностями и заботами.

Раиса Свичкарь – человек увлеченный, темпераментный, творческий и при этом весьма стойкий к различным жизненным трудностям. Так случилось, что Раиса Николаевна в настоящее время является не только бабушкой своему внуку Варламу, но и его опекуном. А значит, всю себя она посвящает воспитанию дорогого и любимого ребенка. Она ему и друг, и мама, и папа, и бабушка. И наряду с этим Раиса Николаевна - активный член Совета ветеранов энергетики, участвует в городских и областных смотрах-конкурсах, много лет является солисткой народного хора села Павлодарское.

«Я счастливый человек, потому что познала любовь и счастье семейной жизни, всегда окружена чуткими и заботливыми людьми, своей семьей», - говорит Раиса Свичкарь. А внук Варлам с благодарностью прочитал стихотворение, посвященное бабушке, ее доброму сердцу, заботливым рукам и беспредельной любви.

Ветераны, как известно, люди открытые, добродушные, с радостью делятся своими впечатлениями и наблюдениями, всегда готовы дать совет и быть полезными. В Совете ветеранов энергокомпании есть немало семей, чей совместный брак исчисляется десятилетиями. Это семейные пары Гольцовых, Громовых, которые с удовольствием рассказали о семейных ценностях, отношениях с детьми и внуками, о секретах семейного благополучия.

- После того, как стали взрослыми дети, в нашей семье теперь все подчинено внукам, - делится Раиса Громова. - Наши четверо внучат - это наша надежда, радость, опора, можно сказать, смысл жизни. Мы живем большой дружной семьей.

Совершенно уникальным человеком, добродушным, искренним, с богатым жизненным опытом в Совете ветеранов 4 микрорайона считают Любовь Гудель. Это самая «богатая» бабушка, у которой уже семь внуков и одиннадцать правнуков. На встрече с ветеранами пришла ее внучка, которая трогательно и с уважением поведала об отношении их большой семьи к Любви Викторовне. К бабушке они идут за советом и



помощью, ведь её умение выслушивать, проникаться и сопереживать, радоваться и вдохновлять, очень ценны и необходимы детям и внукам.

Еще одним активным членом Совета ветеранов 4 микрорайона, одаренной и творческой личностью является Наталья Борисовская. Любовь к Павлодару она проникновенно отразила в стихотворении, которое прочла на встрече. Наталья Васильевна издала книгу стихов «Встречаю новый день», в которых выразила свое отношение к молодому поколению, близким людям, друзьям, родному городу и, конечно, тем важным событиям, которые значимы для нее лично.

Чем можно измерить свою жизнь? Привычно – годами. Но точнее будет сказать – делами. Тем, что сделано в жизни не для себя, для других.

- Делитесь с внуками своими желаниями, рассказывайте о себе, своем детстве и молодости, делитесь воспоминаниями об интересных событиях вашей жизни – из этого складывается ваша семейная книга жизни, - подвела итоги встречи Ольга Жолондз. - Жизнь – это череда встреч и расставаний, событий, из которых она, собственно, и состоит. Очень важно сохранить самые лучшие человеческие качества – доброту, искренность, сочувствие и любовь, чтобы наполнять каждый день особым смыслом и содержанием.

С большим удовольствием ветераны пели дорогие их сердцу песни - «Главное ребята – сердцем не стареть», «Валенки», «Мы желаем счастья вам». Приятное чаепитие еще больше сблизило людей, объединенных общими взглядами на главные жизненные ценности. А во время чайной церемонии так же дружно все поздравили с днем рождения председателя Совета ветеранов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Нину Мироненко. Благодарность за душевную отзывчивость, бескорыстие, умение поддерживать и вдохновлять выразили ветераны энергетики в словах поздравлений. И от души пожелали Нине Кузьминичне счастья, долголетия и позитивных впечатлений на долгие годы.

Светлана ВОЛКОВА, член Совета ветеранов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Поздравляем!

Сотрудники управления интегрированной системы менеджмента АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляют с днем рождения **Бучневу Наталью Николаевну**. Пусть успех, радость и вдохновение будут постоянными спутниками!

Коллектив производственно-технического управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» поздравляет с юбилеем **Скворцова Александра Витальевича**. Здоровья, гармонии с окружающим миром, тепла и радости!

Каирбекова Аяна Сабыржановича с днем рождения поздравляют сотрудники службы управления проектами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Верных друзей, счастья и всегда сбывающихся надежд!

Коллектив химвцех ТЭЦ-2 шлет поздравление с юбилеем и самые искренние пожелания светлой радости, приятных сюрпризов и яркого позитива **Татеевой Гюльмире Карбаевне!**

Работники участка текущего ремонта оборудования ТЭЦ-2 поздравляют именинника **Хамзенова Каирбергена Каироллаулы**. Удачи в жизни, смелых замыслов и их успешной реализации!

Коллектив турбинного цеха ТЭЦ-3 поздравляет с юбилеем **Баженову Ирину Михайловну**. Стабильности в жизни, достатка и благополучия!

Зиминой Екатерине Юрьевне поздравление с юбилеем шлют работники химвцеха ТЭЦ-3 и наилучшие пожелания безграничного счастья, приятных сюрпризов и подарков!

Работники хозучастка ТЭЦ-3 поздравляют с юбилеем **Плотникову Ольгу Николаевну**. Тепла, нежности, уюта и радужного настроения!

Юбилера **Бойченко Василия Дмитриевича** поздравляет коллектив Восточного ПЭС. Крепкого здоровья, долгих лет жизни, добра и благополучия!

Сотрудники управления диспетчеризации АО «ПРЭК» с юбилеем поздравляют **Шведченко Валентину Владимировну**. Побольше светлых радостных моментов в жизни, взаимопонимания, любви и тепла в семейном очаге!

Своих именинниц **Горлову Ларису Николаевну** и **Жусупбаеву Сагынш Муратовну** сердечно поздравляют сотрудники ТОО «Павлодарэнерго». Пусть каждый день будет наполнен положительными эмоциями и приятными встречами!

Коллектив ТОО «Павлодарские тепловые сети» чествует своих именинников **Зайбель Юлию Валерьевну, Игнатову Татьяну Александровну, Шемберову Олесю Павловну**. Пусть счастье переполняет сердца, каждое мгновение приносит море радости, удачу и сотни приятных сюрпризов!

Сотрудники ОППР ТОО «Экибастузтеплоэнерго» шлют поздравление имениннице **Панюшкиной Алесе Владимировне** и самые искренние пожелания любви, энергии и вдохновения!

Вагнер Марину Николаевну спешит поздравить коллектив КТЦ Экибастузской ТЭЦ. Душевности, легкости и гармонии во всем!

Коллектив РМЦ Экибастузской ТЭЦ поздравляет **Сальникова Виталия Александровича** с днем рождения. Пусть удача всегда шагает рядом, на душе будет светло и ясно!

Именинника **Бардецкого Владислава Александровича** поздравляет коллектив ЦОО Экибастузской ТЭЦ. Добрых людей на жизненном пути, верных друзей и крепкого здоровья!

Коллектив ТОО «АТП Инвест» чествует юбиляров **Колбика Владимира Тимерхановича, Гостева Владимира Геннадьевича, Шароно Игора Яковлевича**. Финансовой стабильности и независимости, семейного уюта и тепла!

