

## ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН ПРОХОДИТ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

Успех прохождения отопительного сезона всегда зависит от трех главных факторов: готовности павлодарских ТЭЦ, бесперебойной работы сетей и погодных условий. Если о выполнении первых двух задач в течение года заботятся сотрудники группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», то предугадать, будет ли зима благосклонна к энергетикам или добавит сложностей в процесс энергообеспечения региона, довольно непросто. Однако, как известно, энергетики достойно несут свою вахту вне зависимости от погоды. Отопительный сезон 2019-2020 в разгаре и о том, как он проходит, рассказали на станциях и в «Тепловых сетях».

Зима 2019-2020 пока не принесла павлодарцам серьезных морозов, за исключением нескольких дней. Теплоэлектроцентрали работают в штатном режиме, сбоев в работе не наблюдается.

На сегодняшний день у нас в ремонте ничего нет, оборудование в работе либо в резерве, готовое к замене в случае необходимости, – рассказывает заместитель главного инженера павлодарской ТЭЦ-3 Сергей Богомолов. – В целом, если нужно вывести оборудование в ремонт, то буквально не более, чем через трое суток оно снова в резерве и готово к вводу в работу.

В январе отклонений от утвержденного температурного графика в период прохождения отопительного сезона зафиксировано не было. Однако на предприятиях предпочитают держать руку на пульсе – аварийные бригады дежурят в праздничные и выходные дни и находятся в полной готовности. Люди трудятся круглосуточно, ежеминутно проверяя стабильность работы оборудования. Все бригады обеспечены спецтехникой и необходимыми материально-техническими ресурсами для устранения неисправностей.



Во многом стабильность прохождения отопительного сезона обусловлена качественной подготовкой, уверен начальник турбинного цеха ТЭЦ-3 Игорь Лукьяненко.

После масштабной модернизации турбин в цехе станции сложностей мы не испытываем. Сегодня все оборудование работает в автоматическом режиме, после внедрения управляющей системы станционного координатора отслеживать стабильность параметров стало намного проще. Так, если машинист разгружает



турбину, автоматика сама поддерживает температуру, в этом случае исключается человеческий фактор, что, безусловно, играет положительную роль. Давление поддерживается новыми сетевыми гидромурфтами, и мы в полной мере выдерживаем заданный диспетчерский график. Надо отметить, что нынешний сезон выдался теплым, так что нам не пришлось пока задействовать даже пиковые бойлеры.

При возникновении аварийной ситуации предусмотрен вывод оборудования в ремонт, однако и это, даже если произойдет, никак не повлияет на показатели выработки и подачи тепла и электроэнергии.



Павлодарские ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а также Экибастузская ТЭЦ «Экибастузтеплоэнерго» работают в штатном режиме и несут плановую электрическую нагрузку. Полностью обеспечивается выработка тепловой энергии: для потребителей городской зоны – в горячей воде согласно температурному графику, задаваемому тепловиками Павлодара и Экибастуза, а для основных предприятий Северной промышленной зоны Павлодара – еще и в производственном паре согласно договорным параметрам.

На всех станциях стабильно работает основное оборудование, готово к включению в работу и находящееся в резерве. На павлодарской ТЭЦ-2 в работе три турбины, четыре котла, один в резерве. На павлодарской ТЭЦ-3 в работе пять котлов с одним в резерве и пять турбин с одной в резерве. На Экибастузской ТЭЦ в работе находятся шесть котлоагрегатов и одиннадцать сетевых насосов, в резерве – четыре котлоагрегата.



Рекордное количество выпавших в нынешнем январе осадков для работы ТЭЦ и тепловых сетей особых проблем не создало.

Для наших сотрудников снегопад разве что вызвал сложности при выгрузке маршрутов с углем, – рассказывает заместитель главного инженера ТЭЦ-2 Сергей Улихин. – Персонал станции постоянно занимается расчисткой закреплённой территории от снега, в остальном, станция работает в штатном режиме.

По состоянию на 27 января жалобы и заявки по поводу недогрева со стороны потребителей поступают единичные, – дополняет заместитель главного инженера ТОО «Павлодарские тепловые сети» Сергей Дузь. – Каждую заявку мы рассматриваем, анализируем для последующего принятия мер. С начала года зафиксировано 29 повреждений на сетях, все они устранены в оперативном режиме. Определенные трудности создают разве что снежные завалы, образующиеся возле тепломагистралей. Наши работники расчищают дороги, чтобы обеспечить беспрепятственный доступ к сетям теплоснабжения.

Первую половину отопительного сезона 2019-2020 можно с уверенностью считать успешно пройденной. Но погода – дело неконтролируемое, и расслабляться еще не стоит.



Мы ведем постоянный мониторинг погодных условий, – отмечает Сергей Дузь. – У каждого сотрудника тепловых сетей на смартфоне установлены виджеты и приложения, показывающие прогноз погоды. Правда, в разных программах показания отличаются, но мы готовы к любым ситуациям.

30 января температура воздуха резко снизилась до -28 градусов. Впереди февраль, обычно отличающийся суровостью и морозной погодой. Однако профессионализм энергетиков вселяет уверенность в том, что все будет хорошо.

### В ЭТОМ НОМЕРЕ

#### АКТУАЛЬНО

#### НАСТАВНИК



СТР. 2

#### «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – 55!

#### ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ



СТР. 3

#### ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

#### ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ



СТР. 4

## НОВОСТИ

## Казахстан обсуждает с компанией из ОАЭ создание нефтехимического предприятия

По сообщению Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева во время встречи с представителями бизнеса ОАЭ, Казахстан ведет переговоры с инвестиционной компанией «Mubadala» по осуществлению проекта по созданию нефтехимического предприятия на западе Казахстана на \$6,6 млрд.

Как процитировало главу республики МИА «Казинформ»: «Сейчас мы ведем переговоры с инвестиционной компанией «Mubadala», чтобы реализовать проект на \$6,6 млрд, чтобы создать нефтехимическое предприятие по производству полиэтилена на западе Казахстана».

Токаев уточнил, что этот совместный проект является хорошим примером того, как экономика Казахстана уделяет больше внимания обрабатывающей промышленности.

## Депутаты считают необходимым строительство АЭС в Казахстане

В Казахстане вновь заговорили о строительстве АЭС. Чиновники Минэнерго обсудили этот вопрос в Мажилисе. И депутаты явно дали понять: атомная станция стране необходима.

Как сказал Владимир Божко, заместитель председателя Мажилиса Парламента РК, в Белоруссии уже заканчивают строить, в Узбекистане начали и через три года тоже введут. По его мнению, АЭС экологически значительно чище и себестоимость одного киловатт-часа тоже меньше. Учитывая эти плюсы, долго обосновывать и обсуждать не стоит. Он считает, что людям нужно нормально объяснить ситуацию и привел пример Франции.

Споры вокруг АЭС в Казахстане опять разгорелись в прошлом году. В качестве возможного места строительства власти называли поселок близ Балхаша. А необходимость в новой станции объясняли тем, что уже через 10 лет Казахстану грозит дефицит электроэнергии. Но такой аргумент не убедил население. Новость вызвала волну возмущения. Тогда президент Токаев пообещал учесть мнение казахстанцев, и если будет нужно, даже проведет референдум.

По словам Сунгата Есимханова, вице-министра энергетики РК, сейчас идет бурное обсуждение этого процесса. И решение о строительстве АЭС не принято. По его мнению, учитывая, что Казахстан занимает первое место по добыче урана в мире, то тогда нужно переработку и весь цикл производить. На сегодняшний день есть решение, что уже топливо производить будем. Следующий этап, наверное, по циклу рассматривается – атомная станция. Но здесь много аспектов.

## Жители каких регионов больше всех платят за электричество

В Министерстве энергетики прокомментировали предложение депутатов отказаться от субсидирования тарифов на электроэнергию для населения.

Ранее мажилисмен Снежанна Имашева сообщила о необходимости установления справедливых цен для всех групп потребителей. По словам депутата, в регионах предприниматели жалуются на высокие тарифы и просят вернуть дифференцированную стоимость электроэнергии по зонам суток, благодаря которым они хоть как-то уменьшали счета за электричество.

Между тем в Минэнерго отметили, что в Казахстане до 2025 года утверждены предельные тарифы и не субсидируются для групп энергопроизводящих организаций. Согласно Закону «Об электроэнергетике», предельные тарифы на электрическую энергию для групп энергопроизводящих организаций не субсидируются. Помимо этого, в соответствии с пунктом 3 статьи 5 Закона «О естественных монополиях», передача электроэнергии по сетям межрегионального и регионального уровня отнесена к сфере естественных монополий. Также, согласно пункту 1 статьи 124-5 Предпринимательского кодекса, электроснабжение конечных потребителей относится к сфере общественно значимых рынков», – заметили в министерстве.

Согласно данным комитета по статистике, больше всего за электричество платят в на юге Казахстана, Кокшетау и Костаная. В Алматы в зависимости от уровня потребления 100 кВт/ч могут стоить от 1,7 тыс. тенге до 2,7 тыс. тенге. В Кокшетау, Костаная, Талдыкоргане, Таразе, Туркестане и Шымкенте стоимость 100 кВт/ч также может превышать 2 тыс. тенге. Самые низкие тарифы – в Нур-Султане. В столице жители, которые используют мало электричества, платят 868 тенге за кВт/ч. Также менее 1 тыс. тенге тарифы наблюдаются в Павлодаре и Петропавловске. В Актау ставки фиксированные, и за все три уровня потребления жители этого города платят 1,8 тыс. тенге за 100 кВт/ч.

## Последнюю угольную ТЭЦ в Швеции закроют досрочно

Об этом сообщила энергокомпания Fortum, в состав которой входит Fortum Stockholm Exergi, эксплуатирующая угольную ТЭЦ Vartaverket в Стокгольме.

Вывод из эксплуатации последнего угольного энергоблока состоится на два года раньше, чем планировалось первоначально. Еще в 2016 году Fortum Stockholm Exergi заменила большую часть угольного топлива на биотопливо. В настоящее время компания рассматривает возможность применения на ТЭЦ технологии улавливания и захоронения углерода (CCS), что превратит ТЭЦ Vartaverket в углеродно-нейтральную.

Данная технология может стать эффективной альтернативой сокращению выбросов углекислого газа. «Плененный» углерод может храниться в скальных формациях морского дна, использоваться в промышленных процессах или при отоплении теплиц.

Fortum также тестирует данную технологию в столице Норвегии Осло на совместном предприятии Fortum Oslo Varne. Оба СП, в Швеции и в Норвегии, сотрудничают с инициативой «Северное сияние», которая изучает накопление углерода в коренных породах Северного моря.

## АКТУАЛЬНО

## НАСТАВНИК

В столовой дома отдыха «Энергетик» в минувшее воскресенье, несмотря на выходной, кипела работа. Там раскладывали бутерброды, нарезали салаты, сервировали стол, готовили овощи для плова. И все в уютной обстановке душевного тепла. Оно и понятно – наставники собрались встречать своих ребят.

И вот долгожданные гости прибыли. После радостных приветствий присутствующий на встрече детский психолог предложила начать общение с игры: все рассчитываются на первый-второй, становятся друг напротив друга и обмениваются добрыми словами и объятиями, перемещаясь по часовой стрелке. На пожелания не скупилась ни ребята, ни кураторы. Как и на слова взаимной благодарности.

## ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Проект «Наставники» существует в Павлодарской области уже третий год. Он направлен на социализацию детей-сирот, а также детей, оставшихся без попечения родителей, из неблагополучных семей. Человек, обладающий искренним желанием помочь ребенку обрести себя, найти правильный путь в жизни, становится его наставником – старшим товарищем, другом и советчиком.



Каримова. – Уверена, этот фактор положительно скажется на реализации всего проекта в целом, ведь мальчишки-воспитанники детского дома не всегда могут рассказать женщинам о своих переживаниях или волнениях. Еще проект дает ребятам возможность познакомиться с различными профессиями, то есть побывать на экскурсии там, где работает наставник, а это различные предприятия региона.

## ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ

Отдых в «Энергетике» на свежем воздухе получился шумным и веселым: ребята лепили снеговиков, кувыркались в снегу, устраивали битвы снежками с кураторами и наставниками. К тому же по свежему снегу отлично шли снегоходы, на которых катали мальчишек и девчонок. Затем детей ожидали игры, эстафеты и интеллектуальные конкурсы, плавание в бассейне и отдых в комфортабельных номерах «Энергетика».



– Это действительно потрясающий проект, который меняет сознание как детей, так и взрослых, – рассказывает директор общественного фонда «Умит узбеу» Гаухар Омарова. – Ребята в ходе общения получают поддержку, совет, бескорыстную помощь. Между ними и их наставниками складываются благоприятные и, самое главное, доверительные отношения. В проекте принимают участие воспитанники детского дома семейного типа Павлодара в возрасте от 14 до 16 лет. Всего за эти два года задействовано 17 ребят.

## МУЖСКОЙ СЕЗОН

Стать наставником для ребенка на самом деле не так просто, как может показаться. При работе с детьми важно учитывать каждый нюанс. В таких проектах простительны и бюрократические проволочки, и щепетильность комиссий.

– Наставником может стать человек не младше 25 лет со стабильно положительным финансовым и семейным положением как минимум на протяжении



14-летний Миша рассказал о знакомстве со своим куратором по дороге в корпус: «У нас с Маратом сложились очень хорошие отношения. Мы встретились впервые в начале октября, когда начала функционировать группа наставничества. После общего знакомства организаторы заинтересовались, кого из старших мы хотим выбрать. Я выбрал Марата, так как посчитал, что могу узнать от него много интересного и нового, почерпнуть знания, перенять опыт, спросить совета, как у старшего товарища».



последних двух лет, – рассказывает координатор проекта Динара Мусаханова. – При подаче заявки мы проводим первоначальную информационную встречу, в ходе которой рассказываем, что такое быть наставником, разъясняем правила и требования, предупреждаем о высокой степени ответственности. Далее идет большой этап сбора необходимых документов, справок и подтверждений, обучение и работа со штатными психологами. По окончании подготовки кураторы задают финальный вопрос – готов ли кандидат стать куратором? Как показывает практика, положительный ответ дают далеко не все.

В 2019 году фондом «Умит узбеу» рассмотрено порядка 50-ти заявок от инициативных павлодарцев. По итогам строгого отбора в проект вошли шестеро. Среди них – Марат Иманаев, директор ТОО «Павлодарские тепловые сети».

– В нынешнем году участие мужчин в проекте стало для нас приятной неожиданностью, – говорит директор детского дома семейного типа Гульбагда



Я желаю каждому воспитаннику детских домов обрести в жизни мудрого и понимающего наставника, ведь он оказывается вашим вторым лучшим другом, который даст совет, подскажет направление в жизни».

Кто для ребят из детских домов является первым лучшим другом, понять несложно любому из нас.

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – 55!

# ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

В нынешнем году «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» исполняется 55 лет. Сегодня акционерное общество – это группа компаний, обеспечивающих теплом и светом один из крупнейших регионов страны. Ведущая роль в генерации энергии принадлежит павлодарской ТЭЦ-3.

Пуск станции в эксплуатацию в октябре 1972 года стал значимым событием для Павлодара, поскольку станция начала энергоснабжение, в первую очередь, крупных промышленных предприятий. С тех пор трудовые биографии многих павлодарцев неразрывно связаны именно с ТЭЦ-3.

ТЭЦ – это цеха и участки, большой коллектив и круглосуточная работа, сбой в которой недопустим. Каждый сотрудник здесь понимает, что от его добросовестной работы зависит бесперебойное снабжение энергией промышленного сектора и жилых домов Павлодара.

Один из основных цехов ТЭЦ-3 – топливно-транспортный, где по сменам трудятся около ста человек. Тенденция сегодняшнего дня в производственной сфере – нехватка грамотных молодых специалистов – чувствуется и здесь, однако костяк коллектива, энергетики со стажем, успешно справляются с любыми трудностями, несмотря на сложность.

Протяженность цеха по одной нитке топливоподдачи составляет около полутора километров. Имеется свой парк специализированной техники. Бульдозеры, которые собирают и подают уголь со склада, при небольших поломках машинисты ремонтируют сами. Если же необходим серьезный ремонт, то им занимается специализированная подрядная организация.

Машинист **Яков Фрай** с детства с техникой на «ты». Может квалифицированно диагностировать неисправность, разобрать и собрать трактор без особого труда. Характер у Якова Фрая спокойный, дружелюбный, отношение к делу ответственное. Неудивительно, что мужчина в коллективе на хорошем счету.

Родился Яков Яковлевич в Павлодаре. Но судьба сложилась так, что сразу после его рождения, в 1965 году, родители решили переехать в Казань. Отец там работал электриком, мама – бухгалтером. А вот в 1 класс Яша пошел в Новошувальбинском районе Семипалатинской области: к тому времени семья уже вновь вернулась в Казахстан. Всегда активного, любознательного мальчишку прямо-таки завораживали огромные сельскохозяйственные машины. Поэтому уже с 4 класса Яков все летние каникулы проводил на майдворе, выполняя несложную работу, которую ему поручали: где траву выколоть, где покрасить. Тогда же начал получать и первую зарплату. В старших классах, пока братья Якова Николай и Александр по очереди служили в армии, парень наравне со взрослыми работал штурвальным на комбайне в горячую пору уборки урожая. Сельские юности в те времена, посещая курсы профессионального обучения, еще в школе получали удостоверение механизаторов. Весь заработок, а он был достаточно солидный, отдавал маме. Это было хорошим подспорьем в семейном бюджете, ведь к тому времени папы уже не стало.

В армейские годы, которые прошли в авиационных войсках, расположенных в городе Конотопе Сумской области, Яков обеспечивал связь при аэродроме будучи радиомехаником. А после демобилизации, вернувшись в село, вновь занялся любимой профессией. Из армии его ждала девушка по имени Лариса, с которой он дружил со школьной скамьи. Через два года, после того, как она окончила техникум в Семипалатинске, сыграли свадьбу.

Старший брат уже давно жил в России, средний – в Германии. И у Якова появилась мысль вернуться в город, в котором когда-то родился. Бывая в Павлодаре, не раз отмечал про себя, насколько он красивый и чистый, и природа необычайная. Так в 2001 году Яков Фрай с семьей приехал жить в Павлодар.

«Конечно, трудно было поначалу, вот так двинуться с насиженного места, – вспоминает мужчина. – Правда, здесь жили двоюродные сестры. Они смогли убедить мою сомневающуюся супругу, что со мной она нигде не пропадет.

Искал работу, обращался на разные предприятия. Конечно, первым делом меня спрашивали о профессии. Слово «механизатор» почему-то никому ни о чем не говорило. Потом позвонили с алюминиевого завода и предложили пойти учеником машиниста бульдозера. Ну, учеником, так учеником, в мои почти 40 лет, куда деваться. Там проработал три года, а затем устроился на ТЭЦ-2. В 2007 году появилась возможность перейти сюда, на ТЭЦ-3».

Нынешняя работа посменная. Конечно, это не легко. За два выходных, которые следуют за сменой, Яков Яковлевич старается максимально отдохнуть и набраться сил. С супругой Ларисой очень любят ходить в театр. Посмотрели почти все постановки цеховцев.

Одна из дочерей-двойняшек, Яна, сейчас живет с мужем и дочерью Викторией в Новосибирске. Другая дочь, Юлия, зять и внук Максим – в Павлодаре. Обе дочери по профессии учителя. Со сватами сложились добрые отношения, как в одной дружной семье. Вместе часто выбирают на природу порыбачить, отдохнуть от суеты.

Непростые условия работы в топливно-транспортном цехе, казалось бы, могут быть под силу только мужчинам. Однако, как выяснилось, мотористами автоматизированной топливоподдачи



трудятся в основном женщины. **Валентина Энгель** – одна из тех, кто успешно освоил эту сложную профессию. Она потомственный энергетик. Папа Александр Павлович работал на ТЭЦ-3 с 19 лет. Долгие годы трудился начальником смены именно в этом цехе. По сути, это он предложил дочери устроиться на предприятие, когда она решала, куда пойти работать.

Валентина родилась в 1978 году, в Павлодаре. Как раз в этот последний день января она отмечает свой 42 день рождения. Улыбающиеся глаза говорят о добром открытом характере. А руководство ценит Валентину за серьезное отношение к делу.

«Поначалу, когда только пришла, думала, вообще не смогу здесь работать, не разберусь в этих механизмах. Но папа мне сказал, что у меня твердый характер, и я могу справиться с любыми трудностями, – смеется Валентина. – В первые месяцы была подменным мотористом. Это когда выходишь работать в разные смены, подменяя кого-нибудь. А сейчас я постоянно в одной вахте. Конечно, с накоплением опыта появляется уверенность, работать становится легче. Коллектив у нас дружный, все помогают, поддерживают друг друга». Кстати, со своим мужем Евгением Валентина познакомилась именно здесь, на ТЭЦ-3.

«Наверное, это судьба, – смеется Валентина. – У нас теперь тандем и дома, и на работе. Вот уже 11 лет. Приятно всегда чувствовать заботу мужа. После рождения дочери Ангелины, которой



сейчас 9 лет, мы решили работать в разных вахтах, чтобы один из родителей всегда был рядом с ребенком. Когда подключились бабушки и дедушки, вышедшие на заслуженный отдых, стало еще легче. А вот в праздники, к сожалению, частенько находимся врозь. Но в нынешнем году повезло, Новый год отмечали вместе, всей семьей. Правда, сильно разгуляться не получилось, потому что мне 1 января утром нужно было заступать на вахту. Так и живем».

Когда выходные дни совпадают, Валентина и Евгений вместе с дочерью с радостью проводят время вместе, катаясь на велосипедах в районе Усолки

стигает свою профессию, тем больше он становится необходим».

Начинал Владимир Пащенко в котельном цехе с должности обходчика, через полгода стал машинистом, а немного погодя и старшим машинистом. Неудивительно, что молодой человек, быстро постигающий азы новой профессии, вскоре был назначен начальником смены, а через год уже предложили стать инженером-технологом.

«Не скажу, конечно, что все шло легко и просто. Но было великое желание работать, учиться новому, – делится воспоминаниями Владимир Васильевич. – Когда появилась возможность рекон-

струировать часть оборудования, изменить схемы, поменять трассы, то с большим энтузиазмом стали заниматься этой работой. И тогда все здесь стало родным. Директор станции Яков Захарович Чепелюк, в те времена руководивший предприятием, обладал невероятной памятью, знал весь свой коллектив по имени-отчеству. Что мы только тогда не изобретали для улучшения производства: системы охлаждения, теплообменники, холодильники. И поощрялось новаторство в те времена неплохо».

Помнит Владимир Васильевич и тяжелые 90-е годы. Когда произошел развал огромной процветающей страны, начали обрываться и все налаженные рабочие связи, нужно было просто выживать.

«Знаете, что спасало? Надежда и вера в то, что это все временные переходные моменты. А у нас было большое желание своим трудом хоть как-то облегчить ситуацию в стране. Материалов нет, поставок нет, собирали все из того, что находили. Но все это теперь уже в истории».

Владимира Васильевича сегодня радует, что его родная станция развивается, увеличиваются мощности за счет серьезных инвестиционных вливаний. Предприятие расправило плечи, как он выражается, и по-прежнему вносит большой вклад в энергетику области. А вот то, что в профессии все меньше стремится молодых людей, Владимира Пащенко расстраивает.

«Тем не менее молодежь приходит испытать свои силы, – добавляет энергетик. – Я им говорю: такой школы жизни вы нигде не получите. Пусть нагрузки физические и эмоциональные очень тяжелые, но они закаляют характер. У меня много учеников, которые сейчас работают на различных предприятиях, в руководящих структурах. Смею надеяться, что мои уроки им пригодятся. Очень хочу, чтобы трудовые традиции сохранялись, поддерживались и передавались из поколения в поколение».

Супруга Пащенко, Кира Владимировна, хоть по специальности и педагог, но тоже работает на ТЭЦ-3. Сын Данил – электрик, трудится в коллективе подрядной организации, поэтому и на работе семья вместе. Дома огромную радость дарят внуки: пятилетний Арсений и двухгодовалые двойняшки Богдан и Демид.

Есть у Владимира Васильевича мечта в будущем заняться рисованием. И у него обязательно получится, потому что в этом энергетике живет душа художника и философа.

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



Коллектив Совета ветеранов поздравляет с юбилеем председателя ОО «Локальный союз работников энергосистемы «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» **Толеубаева Балтабека Кобетаевича!**

Желаем стабильного дохода, мира в семье, гармонии в душе и, главное, здоровья. Будьте всегда счастливы, успешны и любимы!

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

# ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ

Главной миссией профсоюзов является защита трудовых прав и интересов рабочих, поэтому деятельность организации важна для любого предприятия. Итоги работы локального профсоюза энергетиков «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» за 2019 год – тому подтверждение.

5 декабря 2007 года образовано общественное объединение «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО». Сегодня объединением руководит Балтабек Толеубаев.

Среди направлений деятельности профсоюза первоочередной задачей является участие в решении вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

«Совместную работу с профсоюзом мы начали с первого квартала 2019 года, – говорит начальник УБИОТ «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» Андрей Турков. – Одной из первых инициатив стало привлечение специалистов департамента по контролю качества товаров и услуг Павлодарской области. Вместе мы участвовали в тематических семинарах, обсуждали вопросы безопасности и охраны труда на производстве, задачи технических инспекторов. Сейчас на стадии рассмотрения вопрос подписания меморандума о здоровых местах с департаментом по контролю качества товаров и услуг. Суть его заключается в разработке плана по контролю за здоровьем сотрудников каждого цеха, каждого структурного подразделения группы компаний».



Также совместно с УБИОТ локальным профсоюзом разработаны новая редакция «Положения о производственном совете по безопасности и охране труда и техническом инспекторе» и Дорожная карта по предупреждению производственного травматизма в ТОО «Экибастузтеплоэнерго». В рамках Дорожной карты локальным и территориальным профсоюзами и управлением труда Павлодарской области проведено обучение технических инспекторов, членов согласительной комиссии.

Обязательным аспектом деятельности профсоюза является решение трудовых споров. В 2019 году на рассмотрение согласительной комиссии поступило только одно заявление. Решение по нему вынесено в пользу уволенного работника. Кроме того, на предприятиях группы компаний «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» действует Коллективный договор, гарантирующий ряд социальных льгот и защит для сотрудников.

«Но надо сказать, что социальные программы, оговоренные в колдоговоре, ограничены по своим возможностям, поскольку наши предприятия являются субъектами естественной монополии, – объясняет Балтабек Толеубаев. – Затраты прописаны в тарифе, где, конечно, отсутствует финансирование соцпрограмм. Мы со стороны профсоюза пробуем изменить ситуацию, в рамках «Закона о профсоюзах», где говорится: «... обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими нормативных правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза». Вышли с предложением по внесению изменений в антимонопольное законодательство. К слову, подобное положение у всех субъектов естественных монополий».

В целях поддержания жизненного уровня и социальной защиты участников, локальным профсоюзом запущен дисконтный пакет «Профсоюзный». Итогом годовой работы стало заключение договоров по предоставлению скидок членам профсоюза в сферах торговли (продукты питания, стройматериалы, детские, парфюмерные, канцелярские товары, бытовая техника, химчистка, АЗС и пр.), а также в сфере медицинских услуг (оптика, стоматология, диагностика). Проект продолжается и в этом году, заключаются договоры с магазинами



спортивных товаров, СТО. К слову, скидки распространяются и на всех членов семьи, что позволяет активным участникам профсоюза экономить семейный бюджет в разы больше объема ежемесячных взносов. С полным списком социальных партнеров локального профсоюза и размерами скидок на товары и услуги можно ознакомиться у сотрудников локального профсоюза энергосистемы «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО».

Участие в профсоюзе обеспечивает работников солидными скидками и на путевки в санаторий-профилакторий «Энергетик», а также в дом отдыха «Энергетик» в селе Мичурино. При этом объем скидок во многом зависит от стажа членства в профсоюзе.

В рамках республиканской благотворительной акции «Дорога в школу» материальную поддержку от локальной профсоюзной организации получили более 500 детей многодетных семей сотрудников «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО». На участие в акции профсоюзом выделены более 1,5 миллиона тенге, и эта работа обязательно продолжится в 2020 году.

Но не только в школу помогает собираться профсоюзная организация. В случае необходимости проведения дорогостоящей операции, длительного больничного или иных форс-мажорных обстоятельств, члены профсоюза могут рассчитывать на гарантированную поддержку.

«Мы стремимся донести до каждого работника простую истину: профсоюз – гарант спокойствия и уверенности в завтрашнем дне, – объясняет Балтабек Толеубаев. – В случае какой-либо спорной ситуации на производстве, незапланированных проблем финансового характера либо неполадок со здоровьем – мы всегда готовы оказать необходимую помощь и поддержку. Помимо разрешения конфликтных ситуаций и трудовых споров мы продумали систему дисконтов, которая пользуется большой популярностью среди членов профсоюза, которыми могут воспользоваться не только сам сотрудник, но и его родственники. Подобных мотивирующих факторов нет ни в одной профсоюзной организации нашей области. В 2020 году мы продолжим реализацию уже существующих проектов и внедрение новых».



Продолжится в нынешнем году и работа по оздоровлению. Любителей спорта и активного отдыха вновь ждут семейные эстафеты, соревнования по футболу, армрестлингу, волейболу, настольному теннису. А для детей членов профсоюза готовятся новые конкурсы и творческие челленджи.

## Поздравляем!

Сотрудники СПК АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» поздравляют с юбилеем **Приходько Евгения Валерьевича**. Радостных событий, успешных начинаний, приятных жизненных сюрпризов!

**Каирова Рустам Толегеновича** с юбилеем поздравляют сотрудники службы управления проектами АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО». Много радости и света, пусть жизнь будет полна счастливыми улыбками!

Коллектив ТТЦ ТЭЦ-2 шлет поздравление юбиляру **Трибусу Ивану Адольфовичу** и самые искренние пожелания здоровья, долголетия, бодрости и энергии!

Коллектив турбинного цеха ТЭЦ-2 поздравляет своих именинников **Путинцева Станислава Александровича** и **Жусупбекова Серика Жумашевича**. Пусть удача сопутствует во всех делах и в жизни будет множество интересных событий!

**Чиркову Ирину Владимировну** с юбилеем поздравляет коллектив химцеха ТЭЦ-2. Пусть сохранится все хорошее, что есть в жизни и умножатся достижения!

Работники хозучастка ТЭЦ-2 поздравляют с юбилеем **Илялю Гульнар Ажибековну**. Здоровья и благополучия, мира и добра!

Коллектив ЦТАИ ТЭЦ-2 шлет поздравление своим именинникам **Корчемному Валерию Ивановичу** и **Стародубцеву Руслану Юрьевичу**. Пусть каждый день дарит море позитива и океан неиссякаемой энергии!

С днем рождения **Орлова Андрея Николаевича** поздравляет коллектив электроцеха ТЭЦ-2. Настойчивости и терпения в успешных решениях любых задач!

Коллектив котельного цеха ТЭЦ-3 поздравляет **Джаббарову Заура Рустам Оглы**. Пусть в жизни все складывается удачно, а на пути встречаются только хорошие люди!

Юбилея **Калиновского Александра Яковлевича** поздравляет коллектив механического цеха ТЭЦ-3. Надежды, веры, добра и оптимизма!

Коллектив ТТЦ ТЭЦ-3 спешит поздравить с днем рождения **Гацкого Дмитрия Валентиновича**. Пусть жизнь дарит успех и рядом всегда будут любящие сердца!

**Кусекова Серикбая Райхановича** с юбилеем поздравляют работники химцеха ТЭЦ-3. Пусть дом будет полной чашей и в нем всегда живут любовь и счастье!

Коллектив хозучастка ТЭЦ-3 поздравляет юбиляра **Беруса Николая Ивановича**. Здоровья, долголетия, неиссякаемых сил и вдохновения!

Коллектив электроцеха ТЭЦ-3 шлет самые искренние пожелания добра, удачи и везения имениннику **Сиваку Леониду Владимировичу**!

Сотрудники участка телекоммуникаций ТЭЦ-3 поздравляют с днем рождения **Чижикову Елену Геннадьевну**. Пусть жизнь будет согрета любовью, нежностью и счастьем!

Коллектив Западного ПЭС АО «ПРЭК» с юбилеем поздравляет **Ващенко Анатолия Александровича**. Пусть все желания сбываются и жизнь будет щедрой на приятные подарки!

Работники Актогайских РЭС АО «ПРЭК» поздравляют юбиляра **Осипова Вадима Николаевича**. Много сил, энергии и позитивного настроения!

Сотрудники Иртышских РЭС АО «ПРЭК» с юбилеем поздравляют **Козлова Владимира Васильевича**. Мирного неба, достатка, благополучия!

Коллектив ТОО «Павлодарские тепловые сети» чествует своих именинников **Робулец Сергея Николаевича**, **Сабитова Альфита Галимжановича**, **Солтанбекову Айгерим Рустамовну**, **Тетикли Юлию Игоревну**, **Капустян Марину Николаевну**. Успехов во всех начинаниях, много радости, смеха и позитива!

Сотрудники СПК ТОО «Экибастузтеплоэнерго» поздравляют с днем рождения **Кирюшкина Вячеслава Сергеевича**. Пусть жизненная дорога всегда будет успешной, здоровья и процветания!

Коллектив Экибастузских тепловых сетей ТОО «Экибастузтеплоэнерго» чествует своих именинников **Баяндину Валентину Ерлановну**, **Ельтинову Асель Мухамедкалиевну**, **Байдырова Дияза Куантыковича**. Хорошего настроения, благополучия и домашнего уюта, любви и достатка!

Коллектив ТОО «АТП Инвест» шлет поздравления и самые добрые пожелания здоровья, благополучия, душевного тепла, добра и света имениннице **Махмудовой Ольге Дмитриевне**!

